16/5/2006

Εν. 51/06 Π.Κ. 2/19-5-06

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2006

Σήμερα την 18/5/2006 στα γραφεία της ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. μεταξύ:

α) Της **ΕΠΑ Αττικής Α.Ε.** που σύμφωνα με τις υπ' αριθμ. 61 & 62/2006 αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον κ. Γεράσιμο Κοντομίχαλο, Γενικό Διευθυντή της Εταιρείας και

β) Της **Ένωσης Εργαζομένων Φυσικού Αερίου Αττικής** που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο της Γρηγόρη Παπαδόπουλο και το Γενικό Γραμματέα της, Παναγιώτη Κουκάκη

συμφωνήθηκε και συνυπογράφεται η ακόλουθη Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ).

ΆΡΘΡΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1.1 Η σύμβαση αυτή καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Τακτικό προσωπικό) στην ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε..

1.2 Η σύμβαση αυτή εφαρμόζεται για όλους τους εργαζόμενους της ανωτέρω παραγράφου 1.1., ανεξάρτητα από το είδος ή τον τόπο εργασίας τους (κεντρικά ή άλλα γραφεία, κύριες ή δευτερεύουσες εγκαταστάσεις, εργοτάξια, αποθήκες κλπ.).

1.3 Για το τυχόν με σχέση εξαρτημένης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου Προσωπικό (Έκτακτο) ισχύουν οι μεταξύ του εν λόγω Έκτακτου Προσωπικού και της ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. υπογεγραμμένες ατομικές συμβάσεις, κατά περίπτωση εκάστου.

ΆΡΘΡΟ 2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

2.1 Οι εργαζόμενοι στην ΕΠΑ Αττικής Α.Ε. (Τακτικό προσωπικό) κατατάσσονται στις παρακάτω Μισθολογικές Κατηγορίες:

	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
Α	ΚΔ ΜΕΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	**ΚΔ**Α Λύκειο ή παλαιό εξατάξιο Γυμνάσιο. **ΚΔ**Β Τριτάξιο Γυμνάσιο **ΚΔ**Γ όσοι δεν ανήκουν στις ανωτέρω κατηγορίες	Καταμετρητές, Θυρωροί, Οδηγοί, Αποθηκάριοι, Κλητήρες, φύλακες, Καθαρίστριες, Εργάτες και λοιπές συναφείς ειδικότητες.
Β	ΜΔ ΜΕΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΥΝΗΤΙΚΑ ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	**ΜΔ**Α Προϋπηρεσία τουλάχιστον 11 ετών και εκτέλεση ειδικών καθηκόντων αυξημένης ευθύνης. **ΜΔ**Β Πτυχίο Σχολής Επαγγελματικής εξειδίκευσης τουλάχιστον 2ετούς φοίτησης. **ΜΔ**Γ οι λοιποί εργαζόμενοι.	Διοικητικό Προσωπικό (Γραμματείς, δακτυλογράφοι, Ταμίες, Πωλητές, Υπάλληλοι Γραφείου και λοιπές συναφείς ειδικότητες)
Γ	ΜΤ ΜΕΣΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΛΕΟΝ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΔΥΝΗΤΙΚΑ ΤΙΤΛΟ ΣΠΟΥΔΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ	**ΜΤ**Α Προϋπηρεσία τουλάχιστον 11 ετών και εκτέλεση καθηκόντων Εργοδηγού . **ΜΤ**Β Πτυχίο Σχολής Επαγγελματικής εξειδίκευσης τουλάχιστον 2ετούς φοίτησης (ΙΕΚ ή ισότιμη σχολή αναγνωρισμένη από το κράτος , υπό την προϋπόθεση ότι έχει αποκτηθεί απολυτήριο ΣΤ' Γυμνασίου ή Λυκείου) **ΜΤ**Γ οι λοιποί εργαζόμενοι.	Τεχνικό Προσωπικό (Εργοδηγοί, Τεχνίτες, Βοηθοί Τεχνιτών, Χειριστές, Σχεδιαστές, Ηλεκτρολόγοι, Επόπτες, και λοιπές συναφείς ειδικότητες)
Δ	Τ Τ.Ε.Ι ή ΚΑΤΕΕ	ΤΑ Προϊστάμενος τμήματος ή ασκών ειδικά καθήκοντα αυξημένης ευθύνης και προϋπηρεσία τουλάχιστον 6 ετών. ΤΒ Πτυχίο Τ.Ε.Ι ή ΚΑΤΕΕ ή ισοτίμου σχολής της αλλοδαπής. ΤΓ Πτυχίο σπουδών σχολής της ημεδαπής ή της αλλοδαπής ισοτίμου με τα πτυχία Τ.Ε.Ι ή ΚΑΤΕΕ	Πτυχιούχοι Τ.Ε.Ι, ΚΑΤΕΕ και ισοτίμων Σχολών.
Ε	Ε Α.Ε.Ι		Πτυχιούχοι Α.Ε.Ι και ισοτίμων Σχολών
Στ	Π Α.Ε.Ι	Προϊστάμενος Τμήματος ή ασκών ειδικά καθήκοντα αυξημένης ευθύνης και προϋπηρεσία τουλάχιστον 6 ετών.	Πτυχιούχοι Α.Ε.Ι και ισοτίμων Σχολών
Ζ	Δ	**Δ**Α Διευθυντές Α, προϋπηρεσίας τουλάχιστον 10 ετών. **Δ**Β Διευθυντές Β, προϋπηρεσίας τουλάχιστον 8 ετών .	

2.2 Κατ' εξαίρεση των παραπάνω, η ένταξη του Προσωπικού της πρώην ΔΕΦΑ (μετέπειτα ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ) στις Μισθολογικές Κατηγορίες έγινε στην ΕΣΣΕ 2000-2001, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Ν. 2364/95, την εμπειρία, την προϋπηρεσία και τη θέση, σε συνάρτηση όμως με τα τυπικά προσόντα. Επίσης, εκ του προσωπικού αυτού κατ' εξαίρεση οι Εργοδηγοί Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης (συμπεριλαμβανομένων και των Σχεδιαστριών) με αυξημένη εμπειρία (τουλάχιστον 13 ετών) και ειδική εκπαίδευση (auto cad, G.I.S. κλπ.) που είχαν λάβει στη ΔΕΦΑ εντάσσονται στην Υποκατηγορία $ΜΤ_Α$ και οι Οδηγοί (με προϋπηρεσία άνω των 10 ετών και υπαγωγή στο Νόμο 2364/95) στην Υποκατηγορία $ΜΤ_Γ$. Επίσης, εκ του παραπάνω προσωπικού οι εργαζόμενοι με προσόντα Μέσης Εκπαίδευσης που κατείχαν θέση Υποδιευθυντή ή Προϊσταμένου Τμήματος, εφόσον το μισθολογικό κλιμάκιο τους αντιστοιχούσε σε μισθολογικό κλιμάκιο των κατηγοριών ΔΒ ή ΤΑ αντίστοιχα, αυτομάτως θα μεταπηδούσαν στις εν λόγω κατηγορίες (μετά την εξάντληση των κλιμακίων της κατηγορίας /υποκατηγορίας τους).

΄ΑΡΘΡΟ 3. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ – ΑΠΟΔΟΧΕΣ

3.1 Οι Βασικοί Μισθοί του Προσωπικού της ΕΠΑ Αττικής Α.Ε. καθορίζονται από τις Μισθολογικές Κατηγορίες και Υποκατηγορίες και τα Μισθολογικά Κλιμάκια, όπως περιγράφονται κατωτέρω στους συνημμένους πίνακες Βασικών Μισθών. Οι εν λόγω Βασικοί Μισθοί όπως είχαν διαμορφωθεί την 31/12/05,σύμφωνα με την ΕΣΣΕ έτους 2005, αυξάνονται από 1/1/06 κατά ποσοστό **.4,20%.**

3.2 Αποδοχές είναι οι κάθε είδους τακτικές ή έκτακτες αποδοχές προς τους εργαζομένους που καταβάλλονται ως αντάλλαγμα της εργασίας τους, όπως βασικός μισθός, επιδόματα, υπερωρίες, κλπ.. Στις αποδοχές δεν περιλαμβάνονται οι αποζημιώσεις που καταβάλλονται στους εργαζομένους, υποβοηθητικά για την άσκηση των καθηκόντων τους: όπως αποζημιώσεις για υπηρεσία εκτός έδρας, έξοδα μετακίνησης ,για εκτέλεση συγκεκριμένου έργου κλπ..

3.3 Οι αποδοχές καταβάλλονται ανά μήνα.

3.4 Ο μισθός όλων των εργαζομένων της ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. διαμορφώνεται, σύμφωνα με την παρούσα και αποτελεί το κατώτατο όριο που αυτοί δικαιούνται, αναπροσαρμόζεται δε με βάση τις όποιες αυξήσεις προκύπτουν από την εκάστοτε υπογραφείσα νέα ΕΣΣΕ. Η Διοίκηση δύναται, πέραν αυτού του ορίου, να αναπροσαρμόζει τις εν λόγω αποδοχές σε όσους εκ των εργαζομένων κρίνει ότι απαιτείται . Οι αποδοχές αυτές υπολογίζονται αναλογικά για την καταβολή του δώρου Πάσχα, Χριστουγέννων επιδόματος αδείας κλπ..

3.5 Όσοι υπηρετούν στην ΕΠΑ Αττικής Α.Ε., κατά την έναρξη ισχύος της παρούσης (πλην των αναφερομένων στην παράγραφο 2.2) ή υπογράψουν κατά τη διάρκεια ισχύος αυτής της ΕΣΣΕ σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου με την ΕΠΑ Αττικής Α.Ε., εντάσσονται στις Μισθολογικές Κατηγορίες, Υποκατηγορίες και Κλιμάκια, σύμφωνα με τους όρους της παρούσης.

3.6 Για την εφαρμογή αυτής της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία για την αρχική **ένταξη σε Κλιμάκιο** ως εξής :

α) Ως προϋπηρεσία αναγνωρίζεται ο χρόνος ασφάλισης σε φορέα κύριας ασφάλισης μετά την ημερομηνία κτήσεως του τίτλου σπουδών, που απαιτείται για την ένταξη σε Μισθολογική Κατηγορία και Υποκατηγορία.

Ο χρόνος αυτός δεν μπορεί να υπερβαίνει, για όσους ενταχθούν στην ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. την 01/01/2006, τα 10 χρόνια (για την ένταξη). Ο κανόνας αυτός ισχύει μόνο για την αρχική ένταξη. Μετά την αρχική ένταξη, η αλλαγή μισθολογικής κατηγορίας, υποκατηγορίας και κλιμακίου γίνεται κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 3.8 του εν λόγω άρθρου.

Όσον αφορά την προϋπηρεσία για τον υπολογισμό του **χρονοεπιδόματος**, αναγνωρίζεται ο χρόνος που ορίζεται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Το εν λόγω δεν ισχύει για τους εργαζόμενους της παραγράφου 3.7.β του παρόντος άρθρου.

β) Ειδικά για το προσωπικό της πρώην ΔΕΦΑ που **εντάχθηκε** στην ΕΔΑ Αττικής και ακολούθως στην ΕΠΑ Αττικής Α.Ε., βάσει του άρθρου 6 του Ν. 2364/1995, ως προϋπηρεσία για την **ένταξη** λαμβάνεται υπόψη ο συνολικός χρόνος από της προσλήψεώς του στη ΔΕΦΑ μέχρι σήμερα.

γ) Η προϋπηρεσία εκτός Ελλάδος στις χώρες της Ευρωπαϊκής Κοινότητας αναγνωρίζεται, εφόσον είναι αποδεκτή από κύριο Ελληνικό Ασφαλιστικό φορέα, υπό τις προϋποθέσεις και περιορισμούς της παρ. (α) ανωτέρω. Επίσης, μπορεί να αναγνωριστεί η προϋπηρεσία στο εξωτερικό σε τρίτη χώρα, εφόσον υφίσταται διακρατική συμφωνία και φυσικά σύμφωνα με τις παραπάνω προϋποθέσεις.

3.7 α) Οι, το πρώτον, υπαγόμενοι στην παρούσα ΕΣΣΕ εντάσσονται σε Μισθολογική Κατηγορία, Υποκατηγορία και Κλιμάκιο, με βάση τα συμπληρωμένα ακέραια χρόνια προϋπηρεσίας, κατά την ημερομηνία πρόσληψης(σύμφωνα και με τα οριζόμενα στην παράγραφο 3.6.α).

β) Εξαιρούνται οι πρώην εργαζόμενοι της ΔΕΦΑ/ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε., οι οποίοι εντάσσονται σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην παράγραφο 3.6.β΄ και την παράγραφο 2.2 του άρθρου 2. Ο χρόνος προϋπηρεσίας εκτός ΔΕΦΑ που τους είχε αναγνωρισθεί από τη ΔΕΦΑ , λαμβάνεται υπόψη μόνο για τον υπολογισμό του **χρονοεπιδόματος.**

3.8 Αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου για κάθε εργαζόμενο γίνεται σε ετήσια βάση, σύμφωνα με τα καθοριζόμενα στους σχετικούς πίνακες, με τη συμπλήρωση του αντίστοιχου χρόνου προϋπηρεσίας. Εάν ο προβλεπόμενος χρόνος προϋπηρεσίας συμπληρώνεται μέχρι την **15η** του μήνα, ο υπολογισμός γίνεται από την αρχή του μήνα, εάν όμως συμπληρώνεται μετά την **15η** του μήνα, ο υπολογισμός γίνεται από την αρχή του επόμενου μήνα. Το αυτό ισχύει και για το χρονοεπίδομα.

3.9 Οι εργαζόμενοι προωθούνται μισθολογικά (όχι βαθμολογικά) εντός της Υποκατηγορίας αυτόματα. Δυνατότητα μετακίνησης του εργαζόμενου εντός της κατηγορίας σε άλλη Υποκατηγορία γίνεται κατόπιν κρίσεως/ προτάσεως των ανωτέρων του και αποφάσεως των αρμοδίων οργάνων, εφόσον πληροί τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις (κατηγορίες ΚΔ, ΜΔ, ΜΤ). Επίσης, δυνατότητα μετακίνησης από την κατηγορία ΚΔ σε ΜΤ ή ΜΔ στις Υποκατηγορίες ΜΔΓ ή ΜΤΓ γίνεται κατόπιν κρίσεως/ προτάσεως των ανωτέρων του και λήψεως αποφάσεως από τα αρμόδια όργανα. Βασική προϋπόθεση για την εξέταση της

περιπτώσεως, πέραν των οριζομένων παραπάνω, είναι ο εργαζόμενος να έχει υποστεί ανάλογη εκπαίδευση, που ορίζεται από τα αρμόδια όργανα της ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. , να υφίσταται κενή θέση και η πρόταση της Υπηρεσίας του να είναι εμπεριστατωμένη και πλήρως δικαιολογούσα την ανάγκη της μεταβολής.

Περαιτέρω ανάλυση της παραπάνω διαδικασίας θα καταγραφεί σε σχετικό Κανονισμό που θα συντάξει προς τούτο η ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. και θα προβλέπει και τις περιπτώσεις εκείνες, για τις οποίες δεν θα ισχύει η αυτόματη μισθολογική εξέλιξη.

3.10 Σε εφαρμογή των ανωτέρω, συντάχθηκαν οι προσαρτώμενοι στην παρούσα πίνακες:

Πίνακας 1

- Κατηγορίες Προσωπικού/ Μισθολογικά – Χρονολογικά Κλιμάκια.
-

Πίνακας 2

- Ανάλυση Κατηγοριών Προσωπικού/ Μισθολογικών- Χρονολογικών Κλιμακίων.
-

Πίνακας 3

- Ανάλυση Μισθολογικών-Χρονολογικών Κλιμακίων (Βασικοί Μισθοί Μισθολογικών
- Κλιμακίων ανά κατηγορία)
- .

Πίνακας 4

- Θέσεις για τις οποίες καταβάλλεται «επίδομα θέσεως»(Επικαιροποίηση πίνακα Ν4 ΕΣΣΕ 2002)
-

Πίνακας 5

- Θέσεις που δεν δικαιολογείται υπερωριακή απασχόληση. (Επικαιροποίηση πίνακα Ν6 ΕΣΣΕ 2002),

οι οποίοι αφού εγκρίθηκαν κατά περιεχόμενο από τα ΜΕΡΗ, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας.

΄ΑΡΘΡΟ 4. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ – ΠΑΡΟΧΕΣ

Επιδόματα

4.1 Στους έγγαμους εργαζομένους χορηγείται επίδομα γάμου, ίσο με το **10%** επί του **6^{ου} Μ. Κ.**.

4.2 Το επίδομα παιδιών ορίζεται σε **5%** επί του **6^{ου} Μ. Κ.** για κάθε παιδί εκ των δύο πρώτων, **7%** για το τρίτο παιδί, **10%** για το τέταρτο παιδί και **15%** για το πέμπτο παιδί και άνω. Το επίδομα τέκνων χορηγείται στους γονείς, εφόσον τα τέκνα έχουν ηλικία μέχρι **19** ετών (ή μέχρι **25** ετών σε περίπτωση που αυτά σπουδάζουν).

4.3 Στους κατόχους πτυχίου χορηγείται επίδομα σπουδών επί του **Β.Μ.** (του Μ.Κ.), **50%** στους πτυχιούχους Πολυτεχνείου, **40%** στους πτυχιούχους Α.Ε.Ι. (θεωρητικών Σχολών), **35%** στους πτυχιούχους Τ.Ε.Ι. (Τεχνολόγοι) και **30%** στους πτυχιούχους Τ.Ε.Ι. (Λογιστές κλπ).

Στους κατόχους διδακτορικού διπλώματος καταβάλλεται επιπλέον επίδομα, ίσο με **10%** του Β. Μ. (του Μ.Κ.). Στους κατόχους μεταπτυχιακού προδιδακτορικού διπλώματος,

Master ή τίτλου αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τμήματος Α.Ε.Ι., εσωτερικού ή εξωτερικού, καταβάλλεται επίδομα ίσο με το **5%** επί του **Β.Μ.** (του Μ.Κ.).

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος δύο μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, ισόβαθμων ή μη, για τη χορήγηση του επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών λαμβάνεται υπόψη μόνο ο ένας τίτλος, ήτοι εκείνος που δίνει το μεγαλύτερο επίδομα.

Όλοι οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών αλλοδαπής πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι από τον επίσημο κρατικό φορέα (ΔΙΚΑΤΣΑ, κλπ).

4.4 Επί του **Β.Μ.** (του Μ.Κ.) και για κάθε συμπληρωμένο χρόνο απασχόλησης στην ΕΠΑ Αττικής Α.Ε. (λαμβανομένων υπόψη και των παραπάνω αναφερομένων στα προηγούμενα άρθρα) χορηγείται χρονοεπίδομα ως ακολούθως :

2% για κάθε έτος για τα **10** πρώτα έτη
2,5% για κάθε έτος για τα επόμενα **10** έτη, μέχρι τη συμπλήρωση των **20** ετών
2% για κάθε έτος για τα επόμενα **17** έτη, μέχρι τη συμπλήρωση των **37** ετών.

Παροχές

4.5 Τέλεση Γάμου

Σε κάθε εργαζόμενο που τελεί γάμο χορηγείται δωροεπιταγή, ύψους **319€** σαν ''δώρο γάμου''. Για τη χορήγηση της απαιτείται η υποβολή στη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών της ληξιαρχικής πράξεως γάμου.

4.6 Γέννηση Τέκνου

Για τη γέννηση κάθε παιδιού από υπάλληλο ή σύζυγο υπαλλήλου της ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε., χορηγείται σαν ''δώρο'' δωροεπιταγή, ύψους **319€**. Εάν και οι δύο γονείς εργάζονται στην ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε., η παροχή χορηγείται στον έναν από τους δύο. Για τη χορήγηση της απαιτείται η υποβολή στη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών της ληξιαρχικής πράξης γέννησης.

4.7 Βοήθημα Βρεφονηπιακού-παιδικού σταθμού για παιδιά προσχολικής ηλικίας

Σε όλους τους εργαζομένους στην ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. που έχουν παιδιά προσχολικής ηλικίας χορηγείται βοήθημα Βρεφονηπιακού/ Παιδικού σταθμού, ποσού **€ 34** ανά μήνα για κάθε παιδί και για μέγιστη χρονική διάρκεια 11 μηνών ετησίως. Το βοήθημα θα συνυπολογίζεται στη μηνιαία μισθοδοσία, βάσει βεβαιώσεως του Βρεφονηπιακού/ παιδικού σταθμού (άπαξ) και των μηνιαίων πρωτότυπων θεωρημένων αποδείξεων ή φωτοαντιγράφων (αναλόγως του ποσού) που θα αναφέρουν το ποσό, το όνομα του γονέα και του παιδιού και το μήνα παραμονής του παιδιού στο Βρεφονηπιακό/ Παιδικό Σταθμό. Τα παραπάνω δικαιολογητικά θα υποβάλλονται το πρώτο (1) πενθήμερο του μήνα στη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών, προκειμένου να συνυπολογισθούν στην εκκαθάριση του τρέχοντος μηνός, άλλως θα συνυπολογίζονται στην εκκαθάριση του επόμενου μήνα

(δεν έχει σημασία ο όρος νήπιο ή προνήπιο, αλλά μόνον εάν το παιδί πηγαίνει σε βρεφονηπιακό/ παιδικό σταθμό).

4.8 Βοήθημα Παιδικής Κατασκηνώσεως

Στους εργαζόμενους στην ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 13 ετών χορηγείται βοήθημα € **98**ανά έτος για τη συμμετοχή κάθε παιδιού σε παιδική κατασκήνωση. Το βοήθημα θα συνυπολογίζεται στη μηνιαία μισθοδοσία, με την υποβολή πρωτότυπης θεωρημένης απόδειξης ή φωτοαντίγραφο (αναλόγως του ποσού) στη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών που θα αναφέρει το ποσό, το όνομα του γονέα και του παιδιού.

4.9 Σχολικό Βοήθημα

Στους εργαζομένους στην ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. που έχουν παιδιά, τα οποία είναι μαθητές πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (συμπεριλαμβανομένων και των ΤΕΕ), με την έναρξη της σχολικής χρονιάς χορηγείται ως βοήθημα εφάπαξ ποσό € **198**. Επίσης, εφάπαξ βοήθημα ύψους € **398** χορηγείται και για τους σπουδαστές/ φοιτητές Τ.Ε.Ι και Α.Ε.Ι. μέχρι ηλικίας 25 ετών. Το ποσό που δικαιούται κάθε εργαζόμενος, συνυπολογίζεται στη μισθοδοσία του μηνός Οκτωβρίου, βάσει καταστάσεως που συντάσσεται από τη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών και διαμορφώνεται από τα στοιχεία που διαθέτει και υποβάλλουν προς τούτο οι εργαζόμενοι. Οι δικαιούχοι του σχετικού βοηθήματος, με παιδιά-μαθητές της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, θα υποβάλλουν τα δικαιολογητικά τους το αργότερο μέχρι το τέλος Οκτωβρίου. Για δε τους δικαιούχους, των οποίων τα παιδιά φοιτούν στις Ανώτερες και Ανώτατες Σχολές, τα δικαιολογητικά υποβάλλονται μέχρι το πρώτο δεκαπενθήμερο του μηνός Δεκεμβρίου, πλην των σπουδαστών ΤΕΙ που έχουν εισαχθεί στο Β ΄εξάμηνο και οι οποίοι μπορούν να τα υποβάλλουν, **μόνο** κατά τον χρόνο(χρονιά εισαγωγής), μέχρι το τέλος του μηνός Απριλίου. Σε περίπτωση μη υποβολής εγκαίρως των απαιτούμενων δικαιολογητικών, το χορηγηθέν ποσό θα παρακρατείται από τη μισθοδοσία του επόμενου μήνα.

4.10 Βραβεία αριστούχων μαθητών

Η Διοίκηση χορηγεί ετησίως βραβεία στα παιδιά των εργαζομένων, μαθητές Λυκείου που αριστεύουν (σύμφωνα με τα ισχύοντα περί αριστούχων του αρμόδιου Υπουργείου). Το είδος του βραβείου, το ύψος του ποσού που θα διατεθεί και τα λοιπά διαδικαστικά θέματα ορίζονται με απόφαση της Διοίκησης.

4.11 Οικονομική ενίσχυση εργαζομένων, που προστατεύουν παιδιά με ειδικές ανάγκες.

Η Διοίκηση ενισχύει οικονομικά ετησίως τους εργαζομένους, που προστατεύουν παιδιά με ειδικές ανάγκες, με βαριά ή χρόνια ασθένεια ή αναπηρία, θα αποδεικνύεται δε με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών ,που προβλέπει η σχετική Νομοθεσία, η

οποία προσδιορίζει επακριβώς και τα άτομα που υπάγονται σε αυτή την κατηγορία. Το ύψος του ποσού και τα λοιπά διαδικαστικά θέματα, ορίζονται με απόφαση της Διοίκησης.

4.12 Δώρο πολυετούς υπηρεσίας

Η Διοίκηση επιβραβεύοντας την πολυετή προσφορά προς την Εταιρεία των εργαζομένων, χορηγεί ειδικό δώρο στο Προσωπικό, με την συμπλήρωση 10ετούς,20ετούς και 30ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας στην Εταιρεία. Το είδος του δώρου, το ύψος του ποσού που θα διατεθεί, η κατηγοριοποίηση τους και τα λοιπά διαδικαστικά θέματα ορίζονται με απόφαση της Διοίκησης.

4.13 Πρόσθετη ασφαλιστική κάλυψη προσωπικού.

Το Προσωπικό της ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. που υπάγεται στην παρούσα (Τακτικό Προσωπικό) συνεχίζει να ασφαλίζεται σε Ιδιωτική Ασφαλιστική Εταιρεία, επιλογής της ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε., με δαπάνες της, για την παροχή Ιατροφαρμακευτικής και Νοσοκομειακής Περίθαλψης στους εργαζομένους και στα προστατευόμενα μέλη τους (με δαπάνες του εργαζόμενου αναφορικά με την κάλυψη των προστατευόμενων μελών του), καθώς επίσης για την Ασφάλιση Ζωής και Ατυχημάτων για ποσά που καθορίζει η ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. κατά την κρίση της.

4.14 Πρόγραμμα εφάπαξ παροχής.

Από 1/1/99 λειτουργεί πρόγραμμα συνταξιοδότησης εφάπαξ παροχής σε ασφαλιστικό φορέα, με συμμετοχή της ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. και των εργαζομένων της. Από 1/1/05 το ποσοστό συμμετοχής της ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. διαμορφώνεται σε **4.93%** και του εργαζόμενου σε **3.59%,** υπολογιζόμενης της εισφοράς επί των τακτικών μηνιαίων αποδοχών (αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για την προκαταβολή), μη περιλαμβανομένων των εργοδοτικών εισφορών και των προσαυξήσεων λόγω αργιών, υπερωριών, υπερεργασίας, βάρδιας, κλπ.

4.15 Κωκ- Αέριο (Τιμολόγιο Οικιακό).

Στο Προσωπικό που είχε προσληφθεί από τη ΔΕΦΑ και εντάχθηκε στην ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. χορηγείται σαν παροχή σε είδος ποσότητα αερίου 450 m^3 για χρήση ή καταβάλλεται η αντίστοιχη αξία του σε ευρώ. Η καταβολή γίνεται σε δύο (2) δόσεις, ήτοι την 01/01 και 01/07 (μισθοδοσία Ιανουαρίου και Ιουλίου αντίστοιχα) εκάστου έτους και το κόστος του υπολογίζεται με βάση το εκάστοτε ισχύον τιμολόγιο της οικιακής κατανάλωσης (Τιμολόγιο Οικιακό).

Από την 1/7/05 και εφεξής η εν λόγω παροχή καταβάλλεται και στο νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό με τους όρους και τις προϋποθέσεις, που ορίζονται στο άρθρο 2.2 του προσαρτήματος της ΣΣΕ 1995 και την παρακάτω οριζόμενη διαδικασία.($1^{ος}$ χρόνος 50%, $2^{ος}$ χρόνος 75% & $3^{ος}$ χρόνος 100%). Ειδικότερα για το προσωπικό που προσλήφθηκε μέχρι 30/6/05, η χορήγηση θα γίνει ως εξής:

- την 1/7/06 θα καταβληθεί η αντίστοιχη αξία σε ευρώ 225 m^3 αερίου,

- την 1/1/07. θα καταβληθεί η αντίστοιχη αξία σε ευρώ 225 m^3 αερίου
- την 1/7/07. θα καταβληθεί η αντίστοιχη αξία σε ευρώ 112,50 m^3 αερίου &
- το έτος 2008. θα καταβληθεί η αντίστοιχη αξία σε ευρώ 450 m^3 αερίου

4.16 Σύνδεση Παροχής Φυσικού Αερίου.

Για την σύνδεση(τα τέλη σύνδεσης με το Δίκτυο ΦΑ) με Φυσικό Αέριο, ακινήτου ιδιοκτησίας εργαζόμενου της ΕΠΑ(κυριότητα, χρήση κλπ),εφαρμόζεται η σχετική απόφαση της Διοίκησης, στην οποία περιγράφονται επακριβώς οι όροι και οι προϋποθέσεις, βάσει των οποίων συνάπτεται μετά της Εταιρείας το Συμβόλαιο.

4.17 Παροχές Πάσχα – Χριστουγέννων.

Κατά την περίοδο των εορτών του Πάσχα και των Χριστουγέννων καταβάλλεται στο προσωπικό εφάπαξ πρόσθετη παροχή ως βοήθημα, ύψους **€ 370** και **€ 385** αντίστοιχα. Τα εν λόγω ποσά συνυπολογίζονται στη μισθοδοσία του **Δώρου Πάσχα** και **Δώρου Χριστουγέννων** εκάστου έτους αντίστοιχα.

4.18 Οδοιπορικά.

Το ποσό των **€ 39,83** που καταβάλλεται στο σύνολο του Προσωπικού για κάλυψη των οδοιπορικών του εξόδων και συνυπολογίζεται στη μηνιαία μισθοδοσία, αυξάνεται από **1/1/06** στο ποσό των **€ 41,50.**

4.19 Γιορτή Σωματείου.

Στην Ένωση Εργαζομένων Φωταερίου Αθηνών καταβάλλεται ετησίως, ως οικονομικό βοήθημα, το ποσό των **€ 3.620** για την αντιμετώπιση των εξόδων της εορτής της Αγίας Βαρβάρας, προστάτιδας του Σωματείου.

4.20 Τα επιδόματα και οι παροχές των παραγράφων 4.1,4.2,4.6,4.7,4.8,4.9,4.10 και 4.11 χορηγούνται και στους διαζευγμένους και χήρους. Εάν και οι δύο γονείς υπηρετούν στην ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε., οι παροχές των παραγράφων 4.5, 4.6, 4.7, 4.8, 4.9,4.10 και 4.11 χορηγούνται στον έναν από τους δύο γονείς.

4.21 Οι παροχές των παραγράφων 5,6,10,11,13και,14 του παρόντος άρθρου δεν αποτελούν μισθό.

ΑΡΘΡΟ 5. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ.

Τα παρακάτω **«δραχμικά»** επιδόματα που καταβάλλονται μηνιαία, αυξάνονται από 1/1/06 κατά ποσοστό **.4,20%**

Α. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΣ

5.1 Επίδομα Θέσεως καταβάλλεται σε όσους ασκούν καθήκοντα ως ακολούθως (μηνιαία):

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΣ (μηνιαία)	ΔΙΕΥΘΥΝΤΟΥ **Α**	**€ 348**
	ΔΙΕΥΘΥΝΤΟΥ **Β**	**€ 275**
	ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ **ΤΜΗΜΑΤΟΣ**	**€ 95.**
	ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ **ΟΜΑΔΑΣ**	**€ 74.50**

5.2 α. Το επίδομα αυτό μπορεί να αναπροσαρμόζεται μονομερώς από την Εταιρεία με ελάχιστο όριο το αναφερόμενο στον παραπάνω πίνακα και καταβάλλεται στους ορισθέντες στις ανωτέρω θέσεις με Απόφαση της Διοίκησης και για όσο χρόνο ασκούν τα κατά περίπτωση οριζόμενα στην παρ. 5.1 καθήκοντα. Το επίδομα θέσεως προστίθεται στις μηνιαίες αποδοχές και υπολογίζεται αναλογικά για την καταβολή του δώρου Πάσχα, Χριστουγέννων, επιδόματος αδείας κλπ..

β. Οι κανόνες χορήγησης του επιδόματος θέσεως είναι:

- Το επίδομα **Διευθυντού Α** χορηγείται στους Διευθυντές, που οργανικά αναφέρονται (απευθείας) στο Director.
- Το επίδομα **Διευθυντού Β** χορηγείται στους Διευθυντές, που οργανικά αναφέρονται (απευθείας) στο Διευθυντή Α.
- Το επίδομα **Προϊσταμένου Τμήματος** χορηγείται στους Προϊσταμένους, που οργανικά αναφέρονται (απευθείας) στο Διευθυντή Β και σε ορισμένες σπάνιες περιπτώσεις στο Διευθυντή Α (περιπτώσεις όπως HR,Finance και Commercial Division).
- Το επίδομα **Επικεφαλής Ομάδος** χορηγείται στους Επικεφαλής που οργανικά αναφέρονται (απευθείας) στον Προϊστάμενο Τμήματος και σε ορισμένες σπάνιες περιπτώσεις στο Διευθυντή Β, προΐστανται δε τουλάχιστον δύο ατόμων ή ασκούν καθήκοντα βοηθού Επιβλέποντος εργολαβιών ή επιβλέπουν έργα τρίτων (π.χ. οργανισμών κοινής ωφελείας, Δήμων κλπ).

Καθοριστικοί παράγοντες για τον προσδιορισμό των θέσεων που χορηγούνται τα εν λόγω επιδόματα είναι αφενός μεν οι ορολογίες Διευθυντής, Προϊστάμενος και Επικεφαλής, αφετέρου δε η βαρύτητα της θέσεως σε σχέση με τα καθήκοντα που αυτή συνεπάγεται. Οι θέσεις των παραπάνω εργαζομένων περιγράφονται **στον Πίνακα 4** (επικαιροποίηση Πίνακα Ν4 της ΕΣΣΕ έτους 2002).

γ. Σε περίπτωση που με νεώτερη απόφαση της Διοίκησης ο μισθωτός τοποθετηθεί σε άλλη θέση, παύει η καταβολή σε αυτόν του ανωτέρω επιδόματος που χορηγείτο βάσει της προηγούμενης θέσεώς του, χωρίς τούτο να θεωρείται ότι αποτελεί μείωση μισθού. Διευκρινίζεται ρητώς ότι ως προς τα επιδόματα που καταβάλλονται βάσει της θέσεως που κατέχει ο μισθωτός, ιεραρχικά ή βάσει των καθηκόντων που του έχουν ανατεθεί, η ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. επιφυλάσσεται ρητώς να παύσει την καταβολή τους, εφόσον μεταβληθεί η θέση του μισθωτού ή μεταβληθούν τα καθήκοντά του.

5.3 Στους εργαζομένους, οι οποίοι ασκούν διευθυντικά καθήκοντα, δεν χορηγείται αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση. Οι θέσεις των παραπάνω εργαζομένων περιγράφονται **στον Πίνακα 5**(επικαιροποίηση του πίνακα 6. της ΕΣΣΕ έτους 2002).

Β. ΛΟΙΠΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ (ετησίως)	ΑΦΟΡΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ HR ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΤΟΥ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ (ΠΕΡΙΠΟΥ 20 ΑΤΟΜΑ)	60% του Β.Μ.
ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΦΥΛΑΚΗΣ	ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΕΠΙΦΥΛΑΚΗΣ	**€ 25,90 /ΗΜΕΡΑ**
	ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΕΠΙΦΥΛΑΚΗΣ	**€ 15,50 /ΗΜΕΡΑ**
	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ	**€ 8,84 /ΗΜΕΡΑ**

Γ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΜΗΝΙΑΙΑ)

Α) ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ	ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΤΑΜΙΑΣ (εισπράξεις , πληρωμές, κλπ.)	**€ 19.56**
	ΑΝΑΠΛ. ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΑ (εισπράξεις, πληρωμές κλπ.)	**€ 19.56**
	ΤΑΜΙΑΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΑΕΡΙΟΥ	**€ 19.56**
	ΥΠΟΛΟΓΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ	**€ 16.26**
	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΤΗΣ Δ/ΣΗΣ ΟΙΚΟΝ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (εξωτερικές εργασίες)	**€ 11.42**
Β) ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ	**3,50% στο 1° ΜΚ**
	ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ	**9,20% στο 1° ΜΚ**
Γ)	ΤΕΧΝΙΤΗ / ΟΔΗΓΟΥ	**€ 10.84**
	ΕΠΙΚ. ΤΕΧΝΙΤΗ	**€ 68.68**
	ΟΔΗΓΟΥ ΦΟΡΤΗΓΟΥ ΑΝΩ ΤΩΝ 1.5ton.	**€ 36.17**
	ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΕΚΣΚΑΦΕΑ	**€ 78.95**
	ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΚΟΜΠΡΕΣΣΕΡ	**€ 54. 20**
Δ)	ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ (καταβάλλεται στο προσωπικό της κατηγορίας ΜΤ και εκ της ΚΔ στους οδηγούς, εργάτες και φύλακες cobusta/ control room).Από 1/1/05καταβαλλεται & στους καταμετρητές.	**10%** στο **6° ΜΚ**
Ε)	ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΣΗΣ (ανά δίμηνο στο σύνολο των πελατών)	**€ 0,0253** ανά καταμετρούμενο Μετρητή
ΣΤ)	ΕΚΔΟΣΗΣ ΛΟΓ/ΜΩΝ ΑΕΡΙΟΥ (ανά δίμηνο στο σύνολο των πελατών)	**€ 0,0086** ανά Εκδιδόμενο Λογαριασμό

Από 1/1/06 το Επίδομα Οδηγού Νταλίκας, ανέρχεται σε € **78,07** ανά μήνα. Το εν λόγω επίδομα είναι καταβλητέο μηνιαίο στα πρόσωπα στα οποία ανατίθεται εγγράφως η οδήγηση φορτηγών οχημάτων της εταιρείας άνω των 15 τόνων για όσο διάστημα ασκούν τα σχετικά καθήκοντα.

Τα επιδόματα αυτά προστίθενται στις μηνιαίες αποδοχές και υπολογίζονται αναλογικά για την καταβολή του δώρου Πάσχα, Χριστουγέννων, επιδόματος αδείας κλπ..

Τα **<<δραχμικά>>** επιδόματα θα καταβάλλονται με την προϋπόθεση της απασχολήσεως στις προαναφερόμενες εργασίες κατά πλήρη μήνα και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και τις Αποφάσεις της Διοίκησης.

΄ΑΡΘΡΟ 6. ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΛΥΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

6.1. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας μισθωτού, λόγω θεμελιώσεως δικαιώματός του πλήρους συνταξιοδότησης από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα, δικαιούται να λάβει ως εφάπαξ παροχή το ισόποσο του 40% της αποζημιώσεως καταγγελίας της σύμβασης εργασίας που προβλέπεται από το Ν. 2112/20, με βάση τα χρόνια υπηρεσίας στην ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. και κατ' ανώτατο όριο το ποσό των **€ 18.800**. Για το προσωπικό που προέρχεται από την πρώην ΔΕΦΑ προσμετράται για την ανωτέρω αποζημίωση το σύνολο των ετών προϋπηρεσίας στην ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. και στη ΔΕΦΑ (Ν. 2364/95).

6.2. Σε περίπτωση θανάτου του εργαζομένου κατά τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης εργασίας, οι νόμιμοι κληρονόμοι δικαιούνται χρηματικό ποσό, ίσο με την ως άνω εφάπαξ παροχή, υπολογιζόμενο κατά τον αυτό τρόπο.

6.3. Η Εταιρεία, προβαίνει στην εξαγορά ενσήμων στρατιωτικής θητείας κύριας και επικουρικής ασφάλισης των εργαζομένων, που πλησιάζουν στο όριο αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης. Η κάθε περίπτωση εξετάζεται χωριστά με τις ιδιαιτερότητες που την διακρίνουν και δεν καθορίζεται ενιαίος τρόπος αντιμετώπισης.. Της κάθε περιπτώσεως θα προηγείται σχετική ανάλυση, από την οποία θα προκύπτει αμοιβαίο όφελος και για τα δυο μέρη. Τα διαδικαστικά θέματα ,οι όροι και οι προϋποθέσεις υλοποίησης των παραπάνω, θα ορίζονται με απόφαση της Διοίκησης .

ΑΡΘΡΟ 7. ΧΟΡΗΓΗΣΗ BONUS

Με απόφαση της Διοίκησης, βάσει των λειτουργικών αποτελεσμάτων (NIBT), που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της Εταιρείας κατά το προηγούμενο έτος, χορηγείται στο προσωπικό BONUS.Οι προϋποθέσεις, οι διαδικασίες και τα λοιπά θέματα χορήγησης, προβλέπονται στο πρακτικό που υπεγράφη την 2/11/2004 από τα συμβαλλόμενα μέρη .(Συνημμένος πίνακας στην ΣΣΕ Έτους 2005)

΄ΑΡΘΡΟ 8. ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

8.1 Σε κάθε περίπτωση το σύνολο των κάθε είδους αποδοχών των εργαζομένων δεν θα είναι κατώτερο του συνόλου των αποδοχών που προβλέπει η αντίστοιχη κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική σύμβαση, στην έκταση εφαρμογής της οποίας υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος.

8.2 Μισθολογικές αλλαγές, λόγω μεταβολής των επιδομάτων γάμου και τέκνων, επέρχονται την πρώτη του μηνός, εντός του οποίου τεκμηριώνεται η αιτία της μεταβολής, εφόσον αυτή συμβαίνει εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου του εν λόγω μηνός. Αλλιώς, η μισθολογική

άμεση και έγκαιρη ενημέρωση τέλεσης γάμου, γέννησης τέκνου, ολοκλήρωσης σπουδών κλπ).

8.3 Οι Βασικοί Μισθοί όλων των Κατηγοριών και Υποκατηγοριών αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με το ποσοστό αύξησης των ετήσιων Ειδικών Συλλογικών Συμβάσεων που θα συμφωνούνται μεταξύ της ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. και της Ένωσης Εργαζομένων Φωταερίου Αθηνών. Επίσης τα όρια των επιδομάτων της παραγράφου Α, περ. 1. του άρθρου 5 θα αναπροσαρμόζονται κατά το ίδιο ποσοστό.

8.4 Όσοι μετατάχθηκαν ή μετατάσσονται κατά τη διάρκεια της παρούσης ΕΣΣΕ προς την ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. από άλλους φορείς, διατηρούν τις αποδοχές που ελάμβαναν στο φορέα, από τον οποίο προέρχονται, εφόσον οι αποδοχές που προκύπτουν από την ένταξή τους στην παρούσα ΕΣΣΕ είναι μικρότερες.

8.5 Το **«ειδικό ποσό»** και το **«ειδικό μηνιαίο ποσό»**,που προβλέπεται στο άρθρο 7 παράγραφοι 6 και 7 της ΕΣΣΕ έτους 2002,προσαυξάνεται με την αύξηση που ορίζεται στο άρθρο3.1 και το προκύπτον ποσό χαρακτηρίζεται **«οικειοθελής Παροχή».**

8.6 Κατά τα λοιπά εξακολουθούν ισχύουσες οι προηγούμενες ΣΣΕ και όλες οι μέχρι τούδε χορηγηθείσες, υπό οποιαδήποτε μορφή, παροχές (οικονομικές, θεσμικές κλπ.) στο προσωπικό της ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. και σήμερα ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε. από αποφάσεις Διοικητικών Συμβουλίων, καθώς και οι παροχές που στηρίζονται στο άρθρο 6 παρ. 6 του Ν. 2364/95

8.7 Ως χρόνος έναρξης της παρούσης ΕΣΣΕ ορίζεται η 01.01.2006 και η διάρκεια της είναι μονοετής.

Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε τέσσερα όμοια πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από ένα επικυρωμένο από την Επιθεώρηση Εργασίας.

Για την ΕΠΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε.	Για την ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	
Γεράσιμος Κοντομίχαλος	Γρηγ. Παπαδόπουλος	Παν. Κουκάκης
Γενικός Διευθυντής	Πρόεδρος Δ.Σ.	Γεν. Γραμματέας

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 19/5/06 από τον εξουσιοδοτημένο ... κ. Ανδρέα Μαγειρόπουλο ... Ταυτότητος κατάχου τ... Π630456 ... Ταυτότητος ... Τ.Α. Αγ. Δημητρίου ... 19/9/90 ... Υπάλληλος

Αρ. πράξης κατάθεσης 2/19-5-06

Α. Μαγειρόπουλος

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ / ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ - ΧΡΟΝΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ 2006

ΕΤΗ	ΚΔΓ	ΚΔΒ	ΚΔΑ	ΜΔΓ	ΜΔΒ	ΜΔΑ	ΜΤΓ	ΜΤΒ	ΜΤΑ	ΤΓ	ΤΒ	ΤΑ	Ε	Π	ΔΒ	ΔΑ
0-2	1	2	3	4	5		4	5		11	11		12			
3-5	2	3	4	5	6		5	6		12	12		13			
6-7	3	4	5	6	7		6	7		13	13	15	14	16		
8-9	4	5	6	7	8		7	8		14	14	16	15	17	20	
10-11	5	6	7	8	9		8	9		15	15	17	16	18	21	
12-13	6	7	8	9	10	11	9	10	11	16	16	18	17	19	22	23
14	7	8	9	10	11	12	10	11	12	17	17	19	18	20	23	24
15-16	8	9	10	11	12	13	11	12	13	18	18	20	19	21	24	25
17-18	9	10	11	12	13	14	12	13	14	19	19	21	20	22	25	26
19-20	10	11	12	13	14	15	13	14	15	20	20	22	21	23	26	27
21-22	11	12	13	14	15	16	14	15	16	21	21	23	22	24	27	28
23-24	12	13	14	15	16	17	15	16	17	22	22	24	23	25	28	29
25-26	13	14	15	16	17	18	16	17	18	23	23	25	24	26	29	30
27-28	14	15	16	17	18	19	17	18	19	24	24	26	25	27	30	31
29-30	15	16	17	18	19	20	18	19	20	25	25	27	26	28	31	32
31	16	17	18	19	20	21	19	20	21	26	26	28	27	29	31	33
32	17	18	19	20	21	22	20	21	22	27	27	29	27	29	31	33
33 & ΑΝΩ	18	19	20	21	22	23	21	22	23	27	27	29	27	29	31	33

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

ΜΚ	€	ΜΚ	€	ΜΚ	€
1	614,43	12	885,51	23	1.084,30
2	646,96	13	892,74	24	1.120,44
3	683,11	14	904,67	25	1.156,58
4	719,25	15	919,84	26	1.174,65
5	737,32	16	936,11	27	1.210,80
6	777,08	17	946,95	28	1.250,55
7	791,54	18	965,02	29	1.286,69
8	813,22	19	983,09	30	1.340,90
9	831,29	20	1.001,17	31	1.395,14
10	842,14	21	1.015,62	32	1.434,88
11	878,28	22	1.048,15	33	1.471,03

16/5/2006

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ / ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ - ΧΡΟΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

16/5/2006

ΕΤΗ	ΚΔΓ	ΚΔΒ	ΚΔΑ	ΜΔΓ	ΜΔΒ	ΜΔΑ	ΜΤΓ	ΜΤΒ	ΜΤΑ	ΤΓ	ΤΒ	ΤΑ	Ε	Π	ΔΒ	ΔΑ
0	1	2	3	4	5		4	5		11	11		12			
1	1	2	3	4	5		4	5		11	11		12			
2	1	2	3	4	5		4	5		11	11		12			
3	2	3	4	5	6		5	6		12	12		13			
4	2	3	4	5	6		5	6		12	12		13			
5	2	3	4	5	6		5	6		12	12		13			
6	3	4	5	6	7		6	7		13	13	15	14	16		
7	3	4	5	6	7		6	7		13	13	15	14	16		
8	4	5	6	7	8		7	8		14	14	16	15	17	20	
9	4	5	6	7	8		7	8		14	14	16	15	17	20	
10	5	6	7	8	9		8	9		15	15	17	16	18	21	
11	5	6	7	8	9		8	9		15	15	17	16	18	21	
12	6	7	8	9	10	11	9	10	11	16	16	18	17	19	22	23
13	6	7	8	9	10	11	9	10	11	16	16	18	17	19	22	23
14	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**10**	**11**	**12**	**17**	**17**	**19**	**18**	**20**	**23**	**24**
15	8	9	10	11	12	13	11	12	13	18	18	20	19	21	24	25
16	8	9	10	11	12	13	11	12	13	18	18	20	19	21	24	25
17	9	10	11	12	13	14	12	13	14	19	19	21	20	22	25	26
18	9	10	11	12	13	14	12	13	14	19	19	21	20	22	25	26
19	10	11	12	13	14	15	13	14	15	20	20	22	21	23	26	27
20	10	11	12	13	14	15	13	14	15	20	20	22	21	23	26	27
21	11	12	13	14	15	16	14	15	16	21	21	23	22	24	27	28
22	11	12	13	14	15	16	14	15	16	21	21	23	22	24	27	28
23	12	13	14	15	16	17	15	16	17	22	22	24	23	25	28	29
24	12	13	14	15	16	17	15	16	17	22	22	24	23	25	28	29
25	13	14	15	16	17	18	16	17	18	23	23	25	24	26	29	30
26	13	14	15	16	17	18	16	17	18	23	23	25	24	26	29	30
27	14	15	16	17	18	19	17	18	19	24	24	26	25	27	30	31
28	14	15	16	17	18	19	17	18	19	24	24	26	25	27	30	31
29	15	16	17	18	19	20	18	19	20	25	25	27	26	28	31	32
30	15	16	17	18	19	20	18	19	20	25	25	27	26	28	31	32
31	16	17	18	19	20	21	19	20	21	26	26	28	27	29	31	33
32	17	18	19	20	21	22	20	21	22	27	27	29	27	29	31	33
33	18	19	20	21	22	23	21	22	23	27	27	29	27	29	31	33

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΑΝΑΛΥΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ - ΧΡΟΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ 2006

ΕΤΗ	ΚΔΓ	ΚΔΒ	ΚΔΑ	ΜΔΓ	ΜΔΒ	ΜΔΑ	ΜΤΓ	ΜΤΒ	ΜΤΑ	ΤΓ	ΤΒ	ΤΑ	Ε	Π	ΔΒ	ΔΑ
0	614,43	646,96	683,11	719,25	737,32		719,25	737,32		878,28	878,28		885,51			
1	614,43	646,96	683,11	719,25	737,32		719,25	737,32		878,28	878,28		885,51			
2	614,43	646,96	683,11	719,25	737,32		719,25	737,32		878,28	878,28		885,51			
3	646,96	683,11	719,25	737,32	777,08		737,32	777,08		885,51	885,51		892,74			
4	646,96	683,11	719,25	737,32	777,08		737,32	777,08		885,51	885,51		892,74			
5	646,96	683,11	719,25	737,32	777,08		737,32	777,08		885,51	885,51		892,74			
6	683,11	719,25	737,32	777,08	791,54		777,08	791,54		892,74	892,74	919,84	904,67	936,11		
7	683,11	719,25	737,32	777,08	791,54		777,08	791,54		892,74	892,74	919,84	904,67	936,11		
8	719,25	737,32	777,08	791,54	813,22		791,54	813,22		904,67	904,67	936,11	919,84	946,95	1.001,17	
9	719,25	737,32	777,08	791,54	813,22		791,54	813,22		904,67	904,67	936,11	919,84	946,95	1.001,17	
10	737,32	777,08	791,54	813,22	831,29		813,22	831,29		919,84	919,84	946,95	936,11	965,02	1.015,62	
11	737,32	777,08	791,54	813,22	831,29		813,22	831,29		919,84	919,84	946,95	936,11	965,02	1.015,62	
12	777,08	791,54	813,22	831,29	842,14	878,28	831,29	842,14	878,28	936,11	936,11	965,02	946,95	983,09	1.048,15	1.084,30
13	777,08	791,54	813,22	831,29	842,14	878,28	831,29	842,14	878,28	936,11	936,11	965,02	946,95	983,09	1.048,15	1.084,30
14	791,54	813,22	831,29	842,14	878,28	885,51	842,14	878,28	885,51	946,95	946,95	983,09	965,02	1.001,17	1.084,30	1.120,44
15	813,22	831,29	842,14	878,28	885,51	892,74	878,28	885,51	892,74	965,02	965,02	1.001,17	983,09	1.015,62	1.120,44	1.156,58
16	813,22	831,29	842,14	878,28	885,51	892,74	878,28	885,51	892,74	965,02	965,02	1.001,17	983,09	1.015,62	1.120,44	1.156,58
17	831,29	842,14	878,28	885,51	892,74	904,67	885,51	892,74	904,67	983,09	983,09	1.015,62	1.001,17	1.048,15	1.156,58	1.174,65
18	831,29	842,14	878,28	885,51	892,74	904,67	885,51	892,74	904,67	983,09	983,09	1.015,62	1.001,17	1.048,15	1.156,58	1.174,65
19	842,14	878,28	885,51	892,74	904,67	919,84	892,74	904,67	919,84	1.001,17	1.001,17	1.048,15	1.015,62	1.084,30	1.174,65	1.210,80
20	842,14	878,28	885,51	892,74	904,67	919,84	892,74	904,67	919,84	1.001,17	1.001,17	1.048,15	1.015,62	1.084,30	1.174,65	1.210,80
21	878,28	885,51	892,74	904,67	919,84	936,11	904,67	919,84	936,11	1.015,62	1.015,62	1.084,30	1.048,15	1.120,44	1.210,80	1.250,55
22	878,28	885,51	892,74	904,67	919,84	936,11	904,67	919,84	936,11	1.015,62	1.015,62	1.084,30	1.048,15	1.120,44	1.210,80	1.250,55
23	885,51	892,74	904,67	919,84	936,11	946,95	919,84	936,11	946,95	1.048,15	1.048,15	1.120,44	1.084,30	1.156,58	1.250,55	1.286,69
24	885,51	892,74	904,67	919,84	936,11	946,95	919,84	936,11	946,95	1.048,15	1.048,15	1.120,44	1.084,30	1.156,58	1.250,55	1.286,69
25	892,74	904,67	919,84	936,11	946,95	965,02	936,11	946,95	965,02	1.084,30	1.084,30	1.156,58	1.120,44	1.174,65	1.286,69	1.340,90
26	892,74	904,67	919,84	936,11	946,95	965,02	936,11	946,95	965,02	1.084,30	1.084,30	1.156,58	1.120,44	1.174,65	1.286,69	1.340,90
27	904,67	919,84	936,11	946,95	965,02	983,09	946,95	965,02	983,09	1.120,44	1.120,44	1.174,65	1.156,58	1.210,80	1.340,90	1.395,14
28	904,67	919,84	936,11	946,95	965,02	983,09	946,95	965,02	983,09	1.120,44	1.120,44	1.174,65	1.156,58	1.210,80	1.340,90	1.395,14
29	919,84	936,11	946,95	965,02	983,09	1.001,17	965,02	983,09	1.001,17	1.156,58	1.156,58	1.210,80	1.174,65	1.250,55	1.395,14	1.434,88
30	919,84	936,11	946,95	965,02	983,09	1.001,17	965,02	983,09	1.001,17	1.156,58	1.156,58	1.210,80	1.174,65	1.250,55	1.395,14	1.434,88
31	936,11	946,95	965,02	983,09	1.001,17	1.015,62	983,09	1.001,17	1.015,62	1.174,65	1.174,65	1.250,55	1.210,80	1.286,69	1.395,14	1.471,03
32	946,95	965,02	983,09	1.001,17	1.015,62	1.048,15	1.001,17	1.015,62	1.048,15	1.210,80	1.210,80	1.286,69	1.210,80	1.286,69	1.395,14	1.471,03
33	965,02	983,09	1.001,17	1.015,62	1.048,15	1.084,30	1.015,62	1.048,15	1.084,30	1.210,80	1.210,80	1.286,69	1.210,80	1.286,69	1.395,14	1.471,03

Πίνακας Ν.4

Θέσεις που καταβάλλεται " Επίδομα Θέσεως"

1	CD	Marketing **Manager**	**Δ/ντης Α**
2	CD	Customer Support **Manager**	**Δ/ντης Α**
3	CD	Senior Commercial **Planner**	**Δ/ντης Β**
4	CD	Product Development Specialist	**Πρ. Τμ.**
5	CD	Gas Metering and Billing Supervisor	**Πρ. Τμ.**
6	CD	Technical Customer Service & Customer Relations Supervisor	**Πρ. Τμ.**
7	CD	Head Customer Internal Installations Studies	**Πρ. Τμ.**
8	CD	Team Leader-Meter Reading	**Επ. Ομ.**
9	CD	Call Center Team Leader	**Επ. Ομ.**
10	CD	Work Planning Supervisor	**Επ. Ομ.**
11	CD	Work Planning Team Leader	**Επ. Ομ.**
12	CD	Technical Inspector	**Επ. Ομ.**
13	SD	Retail Sales **Manager**	**Δ/ντης Α**
14	SD	B2B Sales **Manager**	**Δ/ντης Α**
15	SD	Key Account **Manager**	**Δ/ντης Β**
16	SD	Retail Sales Supervisor	**Πρ. Τμ.**
17	SD	Customer Commision Supervisor	**Πρ. Τμ.**
18	SD	Technical Inspector	**Επ. Ομ.**
19	CFO	Financial Controller **Manager**	**Δ/ντης Α**
20	CFO	Contracting & Procurement **Manager**	**Δ/ντης Α**
21	CFO	Information Technology **Manager**	**Δ/ντης Α**
22	CFO	Grants **Manager**	**Δ/ντης Α**
23	CFO	Accounts **Manager**	**Δ/ντης Β**
24	CFO	Warehouse Logistics **Manager**	**Δ/ντης Β**
25	CFO	Tendering & Contracting **Manager**	**Δ/ντης Β**
26	CFO	Budget & Reporting Accountant	**Πρ. Τμ.**
27	CFO	Project Accountant	**Πρ. Τμ.**
28	CFO	General & Analytical Ledger Supervisor	**Πρ. Τμ.**
29	CFO	Accounts Control & Taxation Supervisor	**Πρ. Τμ.**
30	CFO	Accounts Receivable Supervisor	**Πρ. Τμ.**
31	CFO	Treasury Supervisor	**Πρ. Τμ.**
32	CFO	Tenders & Contracts Supervisor	**Πρ. Τμ.**
33	CFO	Head of Procurement	**Πρ. Τμ.**
34	CFO	Head of Infrastructure	**Πρ. Τμ.**

35	CFO	Internal Auditor	**Πρ. Τμ.**
36	GM	Commercial **Advisor**	**Δ/ντης Α**
37	GM	HSE Quality & Security **Manager**	**Δ/ντης Α**
38	GM	Head of Legal Department	**Δ/ντης Α**
39	GM	Network Construction & Internal Installations Technical Training **Manager**	**Δ/ντης Α**
40	GM	Safety **Engineer**	**Δ/ντης Β**
41	GM	Quality Assurance & Quality Control **Specialist**	**Δ/ντης Β**
42	GM	Technical **Auditor**	**Δ/ντης Β**
43	GM	Training Engineer	**Πρ. Τμ.**
44	HR	Administration **Manager**	**Δ/ντης Α**
45	HR	Compensation & Benefits **Manager**	**Δ/ντης Β**
46	HR	Training & Administration Supervisor	**Πρ. Τμ.**
47	HR	Office Services & Fire Safety Team Leader	**Επ. Ομ.**
48	T D	Operations **Manager** & Deputy Technical **Director**	**Δ/ντης Α**
49	T D	Medium Pressure **Manager**	**Δ/ντης Β**
50	T D	Low Pressure Operation **Manager** & Deputy Operation **Manager**	**Δ/ντης Β**
51	T D	M/P Operation & Maintenance Engineer	**Πρ. Τμ.**
52	T D	M/P Operation & Maintenance Field Engineer	**Πρ. Τμ.**
53	T D	M/P Surveillance & Liaison Engineer	**Πρ. Τμ.**
54	T D	M/P Surveillance & Liaison Field Engineer	**Πρ. Τμ.**
55	T D	Central Region L/P Operation & Maintenance Engineer	**Πρ. Τμ.**
56	T D	South Region L/P Operation & Maintenance Engineer	**Πρ. Τμ.**
57	T D	West Region L/P Operation & Maintenance Engineer	**Πρ. Τμ.**
58	T D	North Region L/P Operation & Maintenance Engineer	**Πρ. Τμ.**
59	T D	M/P Surveillance & Liaison Supervisor	**Επ. Ομ.**
60	T D	Central Region L/P Operation & Maintenance Assistant Engineer	**Επ. Ομ.**
61	T D	South Region L/P Operation & Maintenance Assistant Engineer	**Επ. Ομ.**
62	T D	West Region L/P Operation & Maintenance Assistant Engineer	**Επ. Ομ.**
63	T D	North Region L/P Operation & Maintenance Assistant Engineer	**Επ. Ομ.**
64	T D	Emergency Control Center Supervisor	**Επ. Ομ.**
65	T D	Patrolling & Leak Survey Supervisor	**Επ. Ομ.**
66	T D	MP Surveillance & Liaison Supervisor	**Επ. Ομ.**
67	T D	M/P Operation & Maintenance Team Leader	**Επ. Ομ.**
68	T D	MP Surveillance & Liaison Team Leader	**Επ. Ομ.**
69	T D	Technical Support Services **Manager**	**Δ/ντης Α**
70	T D	Technical Services **Manager**	**Δ/ντης Β**

71	T D	Records **Manager**	**Δ/ντης Β**
72	T D	Technical Services Engineer	**Πρ. Τμ.**
73	T D	Control Room Engineer	**Πρ. Τμ.**
74	T D	Record Engineer	**Πρ. Τμ.**
75	T D	Electronic Drawing Team Leader	**Επ. Ομ.**
76	T D	Drawing Office Team Leader	**Επ. Ομ.**
77	T D	Transport Supervisor	**Επ. Ομ.**
78	T D	SCADA Supervisor	**Επ. Ομ.**
79	T D	Gas Nominations Quality Odorisation Supervisor	**Επ. Ομ.**
80	T D	Control Room Supervisor	**Επ. Ομ.**
81	T D	Specification Engineer	**Επ. Ομ.**
82	T D	Matterials Equipment Supervisor	**Επ. Ομ.**
83	ECD	Engineering & Planning **Manager**	**Δ/ντης Α**
84	ECD	Engineering Design **Manager**	**Δ/ντης Β**
85	ECD	GIS Engineer	**Πρ. Τμ.**
86	ECD	Network Analysis & Planning Engineer	**Πρ. Τμ.**
87	ECD	Project Design Engineer	**Πρ. Τμ.**
88	ECD	Customers Application Engineer	**Πρ. Τμ.**
89	ECD	Industrial & Large Commercial Application Supervisor	**Πρ. Τμ.**
90	ECD	GIS Team Leader	**Επ. Ομ.**
91	ECD	Electronic Drawing Team Leader	**Επ. Ομ.**
92	ECD	Domestic & Small Commercial Applications Team Leader	**Επ. Ομ.**
93	ECD	CRM Applications Team Leader	**Επ. Ομ.**
94	ECD	Project Design Team Leader	**Επ. Ομ.**
95	ECD	Construction **Manager**	**Δ/ντης Α**
96	ECD	Project **Manager**	**Δ/ντης Β**
97	ECD	Construction Field Engineer	**Πρ. Τμ.**
98	ECD	Construction Supervisor	**Επ. Ομ.**

Πινακας N.5

Θέσεις που δεν δικαιούνται Υπερωρίας

No	Διεύθυνση	Τίτλος Θέσης	ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΕΩΣ
1	CD	Marketing **Manager**	Δ/ντης Α
2	CD	Customer Support **Manager**	Δ/ντης Α
3	CFO	Financial Controller **Manager**	Δ/ντης Α
4	CFO	Contracting & Procurement **Manager**	Δ/ντης Α
5	CFO	Information Technology **Manager**	Δ/ντης Α
6	CFO	Grants **Manager**	Δ/ντης Α
7	ECD	Engineering & Planning **Manager**	Δ/ντης Α
8	ECD	Construction **Manager**	Δ/ντης Α
9	GM	Commercial **Advisor**	Δ/ντης Α
10	GM	HSE Quality & Security **Manager**	Δ/ντης Α
11	GM	Head of Legal Department	Δ/ντης Α
12	GM	Network Construction & Internal Installations Technical Training **Manager**	Δ/ντης Α
13	HR	Administration **Manager**	Δ/ντης Α
14	SD	Retail Sales **Manager**	Δ/ντης Α
15	SD	B2B Sales **Manager**	Δ/ντης Α
16	T D	Operations **Manager** & Deputy Technical **Director**	Δ/ντης Α
17	T D	Technical Support Services **Manager**	Δ/ντης Α
18	CD	Senior Commercial Planner	Δ/ντης Β
19	CFO	Accounts **Manager**	Δ/ντης Β
20	CFO	Warehouse Logistics **Manager**	Δ/ντης Β
21	CFO	Tendering & Contracting **Manager**	Δ/ντης Β
22	ECD	Engineering Design **Manager**	Δ/ντης Β
23	ECD	Project **Manager**	Δ/ντης Β
24	GM	Safety **Engineer**	Δ/ντης Β
25	GM	Quality Assurance & Quality Control **Specialist**	Δ/ντης Β
26	GM	Technical **Auditor**	Δ/ντης Β
27	HR	Compensation & Benefits **Manager**	Δ/ντης Β
28	SD	Key Account **Manager**	Δ/ντης Β
29	T D	Medium Pressure **Manager**	Δ/ντης Β
30	T D	Low Pressure Operation **Manager** & Deputy Operation **Manager**	Δ/ντης Β
31	T D	Technical Services **Manager**	Δ/ντης Β
32	T D	Records **Manager**	Δ/ντης Β

33	CFO	Budget & Reporting Accountant	Πρ. Τμ.
34	CFO	Project Accountant	Πρ. Τμ.
35	CFO	Treasury Supervisor	Πρ. Τμ.
36	CFO	Tenders & Contracts Supervisor	Πρ. Τμ.
37	CFO	Head of Infrastructure	Πρ. Τμ.
38	CFO	Internal Auditor	Πρ. Τμ.
39	ECD	GIS Engineer	Πρ. Τμ.
40	ECD	Network Analysis & Planning Engineer	Πρ. Τμ.
41	ECD	Project Design Engineer	Πρ. Τμ.
42	ECD	Construction Field Engineer	Πρ. Τμ.
43	T D	M/P Operation & Maintenance Engineer	Πρ. Τμ.
44	T D	M/P Surveillance & Liaison Engineer	Πρ. Τμ.
45	T D	Central Region L/P Operation & Maintenance Engineer	Πρ. Τμ.
46	T D	South Region L/P Operation & Maintenance Engineer	Πρ. Τμ.
47	T D	West Region L/P Operation & Maintenance Engineer	Πρ. Τμ.
48	T D	North Region L/P Operation & Maintenance Engineer	Πρ. Τμ.
49	T D	Technical Services Engineer	Πρ. Τμ.
50	T D	Control Room Engineer	Πρ. Τμ.
51	T D	Record Engineer	Πρ. Τμ.