

ΣΜΡ,
ΝΙΣΙΩΣ

ΠΚ 2/17.5.06

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2006-2007

**ΜΕΤΑΞΥ «ΕΘΕΛ ΑΕ &
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΑΣΑ»**

53/06



Στον Άγιο Ιωάννη Ρέντη, σήμερα 16 Μαΐου 2006 ημέρα Τρίτη στα γραφεία της **ΕΘΕΛ ΑΕ**, Παρνασσού 6, οι υπογράφωντες αφ' ενός **Μιχάλης Σακκάς** Διευθύνων Σύμβουλος της **ΕΘΕΛ ΑΕ**, ως νόμιμος εκπρόσωπος της και αφ' ετέρου **Αποστόλης Ραυτόπουλος** και **Κωνσταντίνος Κουλούρης**, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Δ.Σ. της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΑΣΑ**» ως νόμιμοι εκπρόσωποι του, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του **Ν.1876/90** για την υπογραφή της παρούσας Σύμβασης, αποφάσισαν την συνολολόγηση και υπογραφή της με τους παρακάτω όρους:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται:

- Η κατηγορία του Τεχνικού Προσωπικού.
- Η ειδικότητα του Εργάτη της κατηγορίας του Βοηθητικού Προσωπικού.

Άρθρο 2

Χρόνος Υπηρεσίας- Προϋπηρεσίας. Προϋποθέσεις αναγνώρισης.

α. Ως χρόνος προϋπηρεσίας, για όλες τις κατηγορίες προσωπικού που υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας, λογίζεται χρονικό διάστημα μέχρι και 24 μηνών στρατιωτικής θητείας.

Ημερομηνία εφαρμογής η 1-6-2006.

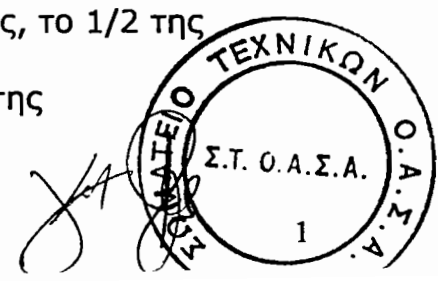
β. Από την ΣΣΕ 2005 απαλείφεται το άρθρο 2 παράγραφος 1 και επαναδιατυπώνεται ως εξής:

Ως χρόνος προϋπηρεσίας, για όλες τις κατηγορίες προσωπικού που υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας, λογίζεται αθροιστικά:

α. Ο χρόνος απασχόλησης σε οποιαδήποτε ειδικότητα, σε οποιονδήποτε εργοδότη ή σε «ίδιον επάγγελμα».

β. Στους απασχοληθέντες με σχέση εξαρτημένης εργασίας, το 1/2 της προσκομιζόμενης και μέχρι 5 έτη κατ' ανώτατο όριο.

γ. Στους απασχοληθέντες σε «ίδιον επάγγελμα», το 1/3 της προσκομιζόμενης και μέχρι 3 έτη κατ' ανώτατο όριο.



δ. Ο χρόνος που διανύθηκε στην Εθνική Αντίσταση.

Σε κάθε περίπτωση το σύνολο της αναγνωριζόμενης προϋπηρεσίας με την εφαρμογή αυτής της διάταξης δεν μπορεί να υπερβεί τα 9 έτη.

γ. Ο χρόνος που διανύθηκε σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα σε οποιονδήποτε εργοδότη με σχέση εξαρτημένης εργασίας ανεξαρτήτως ηλικίας εφόσον παράλληλα συμφωνεί με το χρόνο ασφάλισης στο κύριο Ασφαλιστικό Οργανισμό. Εξαιρείται εκείνος που έχει προσμετρηθεί για τη λήψη σύνταξης από οποιονδήποτε Ασφαλιστικό Οργανισμό.

Οι παράγραφοι β και γ του άρθρου 2 της παρούσας σύμβασης δεν έρχονται σε αντίφαση μεταξύ τους σε καμία περίπτωση και λειτουργούν συμπληρωματικά η μια με την άλλη.

Άρθρο 3

Α. Μισθολογικά Κλιμάκια- Βασικοί Μισθοί.

Από την 1-1-2006 ισχύουν τα νέα μισθολογικά κλιμάκια που προέκυψαν από την διαδικασία ενσωμάτωσης επιδομάτων και της ΑΤΑ που είχε αναλάβει να διαμορφώσει η εταιρεία **PRICE WATER HOUSE COOPERS (PWHC)**.

Η ένταξη του προσωπικού στα νέα μισθολογικά κλιμάκια γίνεται με βάση το άθροισμα του χρόνου υπηρεσίας, της προϋπηρεσίας και της στρατιωτικής θητείας.

Η ένταξη των εργαζομένων στα νέα μισθολογικά κλιμάκια, συμφωνείτε να ολοκληρωθεί σε δύο φάσεις, προκειμένου το κόστος της ενσωμάτωσης επιδομάτων και ΑΤΑ στους βασικούς μισθούς να μοιραστεί στα οικονομικά έτη 2006 και 2007.

Η πρώτη ένταξη θα γίνει την 1-4-2006 και ο εργαζόμενος θα ενταχθεί ένα κλιμάκιο κάτω από το κλιμάκιο που του αντιστοιχούσε με την εφαρμογή των νέων μισθολογικών κλιμακίων και θα ολοκληρωθεί με την προώθηση του κατά ένα μισθολογικό κλιμάκιο την 1-7-2007.

Τα μισθολογικά κλιμάκια προσαυξάνονται κατά 3% από 1-1-2006 και 4% από 1-1-2007.

Τα νέα μισθολογικά κλιμάκια που προέκυψαν από την ενσωμάτωση επιδομάτων και ΑΤΑ στους βασικούς μισθούς της **PRICE WATER HOUSE COOPERS (PWHC)** μετά την κοινή τους αποδοχή από την Εταιρεία και το Σωματείο, είναι τα παρακάτω :

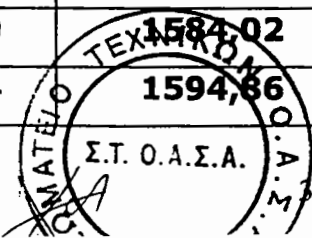
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	<u>ΤΕΧΝΙΤΕΣ</u>	<u>ΑΡΧΙΤΕΧΝΙΤΕΣ</u>	<u>ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟΥ</u>	<u>ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΤΜΗΜΑΤΟΣ</u>
1°	914,00	931,58	955,02	972,62
2°	928,77	946,35	969,79	987,39
3°	943,62	961,20	984,64	

Σ.Τ. Ο.Α.Σ.Α. 2002/24 Ν. Ο.Α.Σ.Α. 2

4°	971,37	988,95	1012,39	1029,99
5°	986,42	1004,00	1027,44	1045,04
6°	1027,29	1044,87	1068,31	1085,91
7°	1055,44	1073,02	1096,46	1114,06
8°	1083,76	1101,34	1124,78	1142,38
9°	1099,22	1116,80	1140,24	1157,84
10°	1114,74	1132,32	1155,76	1173,36
11°	1164,58	1168,10	1191,54	1209,14
12°	1187,32	1190,84	1214,28	1231,88
13°	1210,07	1213,59	1237,03	1254,63
14°	1226,28	1229,80	1253,24	1270,84
15°	1242,55	1246,07	1269,51	1287,11
16°	1289,40	1292,92	1297,60	1315,20
17°	1306,16	1309,68	1314,36	1331,96
18°	1336,98	1340,50	1345,18	1362,78
19°	1353,97	1357,49	1362,17	1379,77
20°	1371,03	1374,55	1379,23	1396,83
21°	1412,85	1416,37	1421,05	1424,57
22°	1430,37	1433,89	1438,57	1442,09
23°	1447,96	1451,48	1456,16	1459,68
24°	1465,63	1469,15	1473,83	1477,35
25°	1476,18	1479,70	1484,38	1487,90
26°	1486,66	1490,18	1494,86	1498,38
27°	1497,22	1500,74	1505,42	1508,94
28°	1507,85	1511,37	1516,05	1519,57
29°	1518,55	1522,07	1526,75	1530,27
30°	1529,18	1532,70	1537,38	1540,90
31°	1539,89	1543,41	1548,09	1551,61
32°	1550,67	1554,19	1558,87	1562,39
33°	1561,52	1565,04	1569,72	1573,24
34°	1572,30	1575,82	1580,50	1584,02
35°	1583,14	1586,66	1591,34	1594,86

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

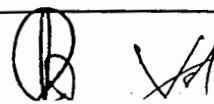
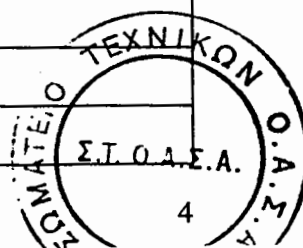


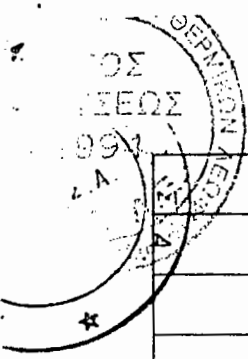


36°	1601,50	1605,02	1609,70	1613,22
37°	1620,08	1623,60	1628,28	1631,80
38°	1638,87	1642,39	1647,07	1650,59
39°	1657,88	1661,40	1666,08	1669,60
40°	1677,11	1680,63	1685,31	1688,83
41°	1696,57	1700,09	1704,77	1708,29

Οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσαυξάνονται 20€ κάθε χρόνο μετά την συμπλήρωση του 41^{ου} μισθολογικού κλιμακίου.

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	<u>ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</u>
1°	888,79
2°	903,19
3°	917,64
4°	944,62
5°	959,26
6°	998,97
7°	1026,34
8°	1053,85
9°	1068,92
10°	1083,99
11°	1132,44
12°	1154,52
13°	1176,69
14°	1192,46
15°	1208,32
16°	1253,87
17°	1270,17
18°	1300,15
19°	1316,66
20°	1333,25
21°	1349,92
22°	1366,66



23°	1383,47
24°	1400,35
25°	1410,43
26°	1420,44
27°	1430,52
28°	1440,68
29°	1450,91
30°	1461,07
31°	1471,30
32°	1481,60
33°	1491,97
34°	1502,27
35°	1512,63
36°	1530,17
37°	1547,92
38°	1565,88
39°	1584,04
40°	1602,42
41°	1621,01

Άρθρο 4

Νέοι συντελεστές των επιδομάτων που δεν ενσωματώθηκαν στους βασικούς μισθούς.

1.Επίδομα Ανθυγιεινής εργασίας

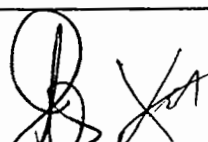
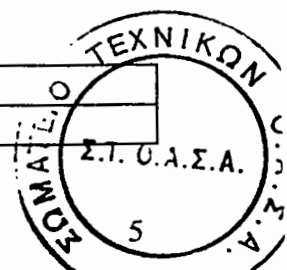
Υπολογίζεται στο νέο βασικό μισθό.

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	8,82%
ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	8,89%

2. Επίδομα εναλλασσόμενης φυλακής (βάρδιας)

Υπολογίζεται στο νέο βασικό μισθό.

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	8,42%
ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	8,49%



3. Επίδομα επικίνδυνης εργασίας

Υπολογίζεται στο νέο βασικό μισθό.

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	6,06%
ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	6,10%

4. Επίδομα τέκνων

Το επίδομα τέκνων υπολογίζεται στο άθροισμα του νέου βασικού μισθού και του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ	5,31%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ	6,08%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ	8,70%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΤΑΡΤΟΥ κ ΑΝΩ ΠΑΙΔΙΟΥ	10,79%

5. Επίδομα μηχανογράφησης

Υπολογίζεται στο νέο βασικό μισθό.

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	6,14%
ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	6,22%

6. Επίδομα ΑΕΙ

Υπολογίζεται στο νέο βασικό μισθό.

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1,26%
ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1,27%

7. Επίδομα γάμου

Το επίδομα γάμου υπολογίζεται σε ποσοστό **8%** στο άθροισμα του νέου βασικού μισθού και του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας.

Άρθρο 5

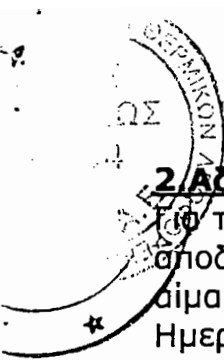
Θεσμικά.

1.Επίδομα τέκνων.

Για τους μισθωτούς της παρούσας, διευκρινίζεται ότι το επίδομα χορηγείται για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η στρατιωτική θητεία των τέκνων.

Ημερομηνία εφαρμογής η 1-6-2006.





2. Άδεια σε εθελοντές αιμοδότες.

Για τους μισθωτούς της παρούσας, διευκρινίζεται ότι η χορήγηση της άδειας με αποδοχές τριών(3) ημερών, δίνεται σε κάθε εθελοντή αιμοδότη που προσφέρει αίμα για ενίσχυση της Τράπεζας αίματος που διατηρεί το Σωματείο.
Ημερομηνία εφαρμογής η 1-6-2006.

3. Ταμείο Αρωγής.

Συνιστάται Ταμείο Αρωγής για τα μέλη του Σωματείου Τεχνικών ΟΑΣΑ.
Πόροι του Ταμείου αρωγής καθορίζονται οι εξής:

α. Μηνιαία εισφορά μελών που θα καθοριστεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των εργαζομένων.

β. Μηνιαία εισφορά Εταιρείας

Το ποσοστό της μηνιαίας εισφοράς της εταιρείας συμφωνείται και καθορίζεται σε 0,2% επί των μηνιαίων τακτικών αποδοχών των εργαζομένων.

Ημερομηνία εφαρμογής η ημερομηνία κατάθεσης του καταστατικού στο Αρμόδιο Πρωτοδικείο η οποία δεν μπορεί να είναι πέραν της 1-1-2007.

4. Αναβάθμιση της Ιατρικής Υπηρεσίας.

Συμφωνείται η αναβάθμιση της ιατρικής υπηρεσίας. Για το σκοπό αυτό συγκροτείται επιτροπή αποτελούμενη από υπηρεσιακούς παράγοντες και εκπροσώπους των εργαζομένων, που θα μελετήσει και θα προτείνει στην εταιρεία ολοκληρωμένη πρόταση. Η επιτροπή θα πρέπει να έχει ολοκληρώσει το έργο της μέχρι την 1-8-2006.

5. Προγραμματισμός εργασίας Τεχνικού Προσωπικού.

Όσοι από το προσωπικό της παρούσας συμπληρώνουν το 54^ο έτος της ηλικίας τους ή δυο (2) χρόνια πριν την συνταξιοδότηση τους, δεν υποχρεούνται να εργάζονται σε εναλλασσόμενη φυλακή εκτός εάν οι λειτουργικές ανάγκες το επιβάλουν.

Ημερομηνία εφαρμογής η 1-6-2006.

Άρθρο 6

Τροποποίηση Γενικού Κανονισμού Προσωπικού.

1. Άρθρο 6. **Προσλήψεις**

Συμφωνείται ότι κάθε επιτροπή που συστήνεται στην Εταιρεία με σκοπό την διενέργεια των προσλήψεων, το έργο τους παρακολουθείται από δυο (2) εκλεγμένα μέλη του Δ.Σ του Σωματείου.



2. Άρθρο 14.
Μετατάξεις

Η παράγραφος 4 τροποποιείται και από 1-6-2006 θα ισχύει ως εξής:
Οι μετατασσόμενοι για λόγους υγείας, συνεχίζουν για χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών να διατηρούν τις αποδοχές και τα ασφαλιστικά δικαιώματα που αντιστοιχούν στις θέσεις που κατείχαν. Μετά την παρέλευση των έξι (6) μηνών λαμβάνουν τις αποδοχές που αντιστοιχούν στις θέσεις εργασίας που μετατάσσονται και απασχολούνται σύμφωνα με το ωράριο και τους λοιπούς όρους εργασίας αυτής, χωρίς αυτό να συνιστά βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας τους.

Άρθρο 7

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 8

Οι συλλογικές ρυθμίσεις που ισχύουν σήμερα με τις προγενέστερες Συλλογικές Συμβάσεις αλλά και με τις τροποποιήσεις της παρούσας, ισχύουν και για τους νεοπροσλαμβανόμενους στην Εταιρεία.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ
ΕΘΕΛ ΑΕ

ΜΙΧΑΛΗΣ ΣΑΚΚΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ
ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΑΣΑ

ΑΠΟΣΤΟΛΗΣ ΡΑΥΤΟΠΟΥΛΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 2

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 17/5/06

η παρούσα κατατέθηκε σήμερα

εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του Α.Τ. ΕΘΕΛ ΑΕ

Κ. Λονγκάκος Αντιπρόσωπο

κάτοχο του αριθ. Κ.Π.Π. 578

πληρώθηκε από το Α.Τ. ΕΘΕΛ ΑΕ 17/5/06