

ΣΥΝΤΑΞΙΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2006-2007

ΜΕΤΑΞΥ «ΕΘΕΛ ΑΕ & ΣΥΔΑΣΑΠ»

54/06

Στον Αγ. Ιωάννη Ρέντη, σήμερα 16 Μαΐου 2006 ημέρα Τρίτη στα γραφεία της **ΕΘΕΛ ΑΕ**, Παρνασσού 6, οι υπογράφωντες αφ' ενός **Μιχάλης Σακκάς** Διευθύνων Σύμβουλος της **ΕΘΕΛ ΑΕ**, ως νόμιμος εκπρόσωπος της και αφ' ετέρου **Αριστείδης Γεωργούσης** και **Δημήτρης Μανιφάβας**, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Δ.Σ. της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία «**ΣΥΔΑΣΑΠ**» ως νόμιμοι εκπρόσωποι του, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του **Ν.1876/90** αποφάσισαν και συνομολόγησαν την υπογραφή της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2006 και 2007, με τους παρακάτω όρους:

Άρθρο 1

ΠΚΣ/17-5-06

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται:

- Η κατηγορία Διοικητικού Προσωπικού, που περιλαμβάνει τις θέσεις εργασίας των διοικητικών υπαλλήλων όλων των ειδικοτήτων και των βαθμίδων εκπαίδευσης.
- Η κατηγορία Βοηθητικού Προσωπικού, που περιλαμβάνει τις θέσεις εργασίας του κλητήρα και του τηλεφωνητή.

Άρθρο 2

Χρόνος Υπηρεσίας- Προϋπηρεσίας. Προϋποθέσεις αναγνώρισης.

Ως χρόνος προϋπηρεσίας, για όλες τις κατηγορίες προσωπικού που υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας, λογίζεται χρονικό διάστημα μέχρι και 24 μηνών στρατιωτικής θητείας.

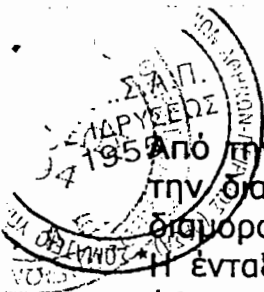
Το σύνολο της αναγνωριζόμενης προϋπηρεσίας βάσει των συνολικών διατάξεων που προβλέπονται από τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας από το 1994 έως και το 2005 δεν μπορεί να υπερβεί τα 9,5 έτη.

Ημερομηνία εφαρμογής η 1-6-2006.

Άρθρο 3

Α. Μισθολογικά Κλιμάκια- Βασικοί Μισθοί.





Από την 1-1-2006 ισχύουν τα νέα μισθολογικά κλιμάκια που προέκυψαν από την διαδικασία ενσωμάτωσης επιδομάτων και της ΑΤΑ που είχε αναλάβει να διαμορφώσει η εταιρεία **PRICE WATER HOUSE COOPERS (PWHC)**.

Η ένταξη του προσωπικού στα νέα μισθολογικά κλιμάκια γίνεται με βάση το άθροισμα του χρόνου υπηρεσίας, της προϋπηρεσίας και της στρατιωτικής θητείας.

Η ένταξη των εργαζομένων στα νέα μισθολογικά κλιμάκια, συμφωνείτε να ολοκληρωθεί σε δυο φάσεις, προκειμένου το κόστος της ενσωμάτωσης επιδομάτων και ΑΤΑ στους βασικούς μισθούς να μοιραστεί στα οικονομικά έτη 2006 και 2007.

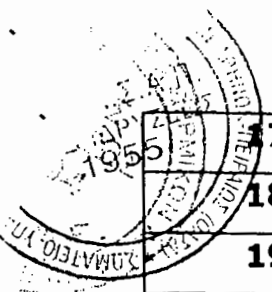
Η πρώτη ένταξη θα γίνει την 1-4-2006 και ο εργαζόμενος θα ενταχθεί ένα κλιμάκιο κάτω από το κλιμάκιο που του αντιστοιχούσε με την εφαρμογή των νέων μισθολογικών κλιμακίων και θα ολοκληρωθεί με την προώθηση του κατά ένα μισθολογικό κλιμάκιο την 1-7-2007.

Τα μισθολογικά κλιμάκια προσαυξάνονται κατά **3%** από 1-1-2006 και **4%** από 1-1-2007.

Τα νέα μισθολογικά κλιμάκια που προέκυψαν από την ενσωμάτωση επιδομάτων και ΑΤΑ στους βασικούς μισθούς της **PRICE WATER HOUSE COOPERS (PWHC)** μετά την κοινή τους αποδοχή από την Εταιρεία και το Σωματείο, είναι τα παρακάτω :

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	<u>ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ</u> <u>ΔΕ</u>	<u>ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ</u> <u>ΤΕ</u>	<u>ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ</u> <u>ΠΕ</u>
1°	1134,34	1291,43	1314,78
2°	1152,55	1310,33	1334,25
3°	1170,84	1329,46	1352,64
4°	1199,90	1362,01	1384,61
5°	1218,39	1380,37	1403,48
6°	1258,45	1425,90	1449,87
7°	1287,90	1457,87	1482,82
8°	1317,54	1490,36	1515,34
9°	1336,47	1509,49	1534,25
10°	1355,50	1525,32	1553,22
11°	1385,03	1561,00	1585,66
12°	1409,24	1586,59	1611,26
13°	1433,66	1612,44	1636,35
14°	1452,58	1631,48	1655,68
15°	1471,58	1650,45	1673,12
16°	1490,77	1669,67	1693,38

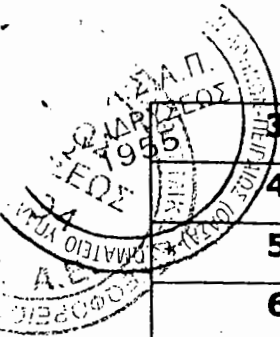
(Handwritten signatures)



17°	1509,95	1688,24	1711,09
18°	1540,24	1720,89	1742,98
19°	1558,28	1738,95	1760,77
20°	1576,79	1757,20	1778,60
21°	1595,36	1775,58	1796,45
22°	1613,94	1794,05	1814,54
23°	1632,63	1812,43	1832,46
24°	1651,32	1831,00	1850,57
25°	1664,51	1842,62	1861,50
26°	1677,06	1853,83	1872,59
27°	1689,63	1865,21	1883,71
28°	1702,19	1876,33	1894,55
29°	1714,68	1887,61	1905,71
30°	1727,20	1898,76	1916,78
31°	1739,88	1910,23	1927,82
32°	1753,02	1922,32	1939,92
33°	1766,18	1934,39	1952,09
34°	1779,91	1946,54	1964,29
35°	1792,57	1958,72	1976,47
36°	1811,53	1977,97	1995,89
37°	1819,09	1983,11	2001,02
38°	1826,71	1988,26	2006,15
39°	1834,34	1993,41	2011,24
40°	1841,95	1998,52	2016,38
41°	1849,61	2003,69	2021,53

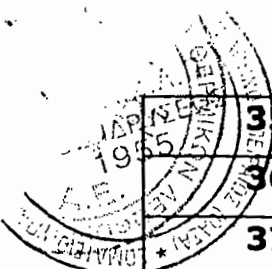
Οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσαυξάνονται 20€ κάθε χρόνο μετά την συμπλήρωση του 41^{ου} μισθολογικού κλιμακίου.

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ
1°	1140,35	1226,86
2°	1158,29	1231,66



3°	1162,97	1236,47
4°	1221,15	1305,37
5°	1225,99	1310,35
6°	1278,63	1315,35
7°	1283,61	1384,93
8°	1349,63	1403,60
9°	1354,80	1408,87
10°	1359,98	1479,81
11°	1420,28	1499,50
12°	1424,39	1503,71
13°	1478,04	1574,68
14°	1496,40	1594,09
15°	1500,65	1598,46
16°	1548,89	1670,57
17°	1567,93	1690,91
18°	1591,43	1695,46
19°	1621,33	1768,71
20°	1641,04	1790,00
21°	1644,17	1794,77
22°	1692,52	1869,13
23°	1711,40	1889,86
24°	1714,62	1907,31
25°	1763,58	1917,75
26°	1766,83	1935,30
27°	1783,17	1938,71
28°	1786,50	1942,13
29°	1809,43	1945,60
30°	1812,72	1949,02
31°	1829,20	1952,44
32°	1832,51	1954,31
33°	1837,41	1956,18
34°	1842,25	1958,05

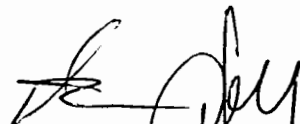
[Handwritten signatures]

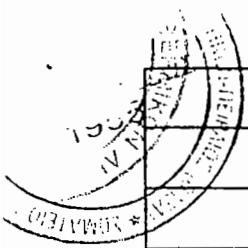


35°	1847,16	1959,92
36°	1852,07	1961,79
37°	1856,99	1963,66
38°	1861,86	1965,53
39°	1866,79	1967,40
40°	1871,73	1969,27
41°	1876,62	1971,14

Οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσαυξάνονται 20€ κάθε χρόνο μετά την συμπλήρωση του 41^{ου} μισθολογικού κλιμακίου.

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	<u>ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</u>
1°	966,07
2°	980,11
3°	994,11
4°	1018,21
5°	1032,35
6°	1068,94
7°	1095,53
8°	1122,42
9°	1137,68
10°	1152,60
11°	1178,23
12°	1198,00
13°	1217,82
14°	1232,60
15°	1247,47
16°	1262,36
17°	1277,30
18°	1302,62
19°	1317,73
20°	1332,86
21°	1348,04



22°	1362,60
23°	1377,20
24°	1391,81
25°	1401,27
26°	1410,75
27°	1420,21
28°	1429,74
29°	1439,29
30°	1448,87
31°	1458,43
32°	1465,56
33°	1472,70
34°	1479,84
35°	1486,97
36°	1499,40
37°	1501,25
38°	1503,10
39°	1504,95
40°	1506,81
41°	1508,66

Οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσαυξάνονται 20€ κάθε χρόνο μετά την συμπλήρωση του 41^{ου} μισθολογικού κλιμακίου.

Άρθρο 4

Νέοι συντελεστές των επιδομάτων που δεν ενσωματώθηκαν στους βασικούς μισθούς.

Α. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

1.Επίδομα Ανθυγιεινής εργασίας

Υπολογίζεται στο νέο βασικό μισθό.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕ	8,07%
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΕ	7,21%
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΕ	7,18%
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	6,75%






ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	6,24%
--------------------------------	--------------

2. Επίδομα ετοιμότητας

Υπολογίζεται στο νέο βασικό μισθό.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕ	2,59%
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΕ	2,36%
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΕ	2,36%
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	2,11%
ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	1,95%

3. Μεταπτυχιακό επίδομα

Υπολογίζεται στο νέο βασικό μισθό.

Χορηγείται στους κατόχους προδιδακτορικού τίτλου (μεταπτυχιακό, master ή άλλο):

ΕΠΙΔΟΜΑ MASTER	
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕ/ΤΕ/ΠΕ	8,84%
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ-ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	7,80%

Χορηγείται στους κατόχους διδακτορικού τίτλου:

ΕΠΙΔΟΜΑ PhD	
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕ/ΤΕ/ΠΕ	13.16%
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ-ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	11.69%

4. Επίδομα τέκνων

Το επίδομα τέκνων υπολογίζεται στο άθροισμα του νέου βασικού μισθού, του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, του επιδόματος επίβλεψης έργου και του επιδόματος ετοιμότητας.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ	5,31%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ	6,08%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ	8,70%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΤΑΡΤΟΥ κ ΑΝΩ ΠΑΙΔΙΟΥ	10,79%

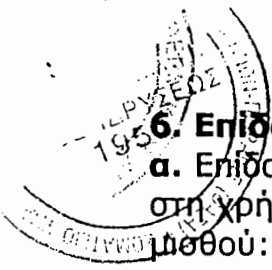
5. Επίδομα επίβλεψης έργων

Χορηγείται σε όσους μηχανικούς ανατίθεται επίβλεψη έργων ως ποσοστό του βασικού μισθού.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ ΕΡΓΩΝ	
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	2,10%
ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	3,89%

Αυτό το επίδομα χορηγείται για όσο χρόνο διαρκεί το έργο ή η ανάθεση της επίβλεψης και υπολογίζεται στον νέο βασικό μισθό.





6. Επίδομα μηχανογράφησης

α. Επίδομα μηχανογράφησης χορηγείται στους αποκλειστικά απασχολούμενους στη χρήση τερματικού Η/Υ ή P/C στο ποσοστό του νέου τρέχοντος βασικού μισθού:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕ/ΤΕ/ΠΕ	2,59%
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ-ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	2,37%

β. Επίδομα μηχανογράφησης χορηγείται στους Αναλυτές, στους Προγραμματιστές κατόχους πτυχίου Αναγνωρισμένης Σχολής ή ΤΕΙ στο ποσοστό του νέου τρέχοντος βασικού μισθού:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕ/ΤΕ/ΠΕ	3,00%
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ-ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	2,19%

γ. Επίδομα μηχανογράφησης χορηγείται στους Αναλυτές, στους Προγραμματιστές κατόχους πτυχίου Αναγνωρισμένης Σχολής ή ΑΕΙ καθώς και στον προϊστάμενο του Τμήματος Μηχανογραφικής Υποστήριξης στο ποσοστό του νέου τρέχοντος βασικού μισθού:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕ/ΤΕ/ΠΕ	3,64%
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ-ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	3,45%

7. Επίδομα γάμου

Το επίδομα γάμου υπολογίζεται σε ποσοστό **8%** στο άθροισμα του νέου βασικού μισθού, του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, του επιδόματος επίβλεψης έργου και του επιδόματος ετοιμότητας.

8. Επίδομα Σχεδιαστών

Χορηγείται στους σχεδιαστές ως ποσοστό του νέου βασικού μισθού.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕ	3,15%
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΕ	2,85%
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΕ	2,90%

9. Επίδομα ξένης γλώσσας

Στους κατόχους Lower ή Advanced Αγγλικής γλώσσας ή ισοδύναμου τίτλου των γλωσσών Γαλλικών, Ιταλικών, Γερμανικών και Ισπανικών χορηγείται επίδομα ως ποσοστό του νέου βασικού μισθού.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕ/ΤΕ/ΠΕ	1,93%
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ-ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	1,72%

Στους κατόχους πτυχίου Proficiency Αγγλικής γλώσσας ή ισοδύναμου τίτλου των γλωσσών Γαλλικών, Ιταλικών, Γερμανικών και Ισπανικών χορηγείται επίδομα ως ποσοστό του νέου βασικού μισθού.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕ/ΤΕ/ΠΕ	3.22%
---------------------------------------	--------------

ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ-ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ**2.99%****10. Επίδομα διαχειριστικών λαθών**

Χορηγείται σε ποσοστό **4,52%** στους ταμίες και υπολογίζεται στον νέο βασικό μισθό.

11. Επίδομα ανθυγιεινό ταμείου

Χορηγείται σε ποσοστό **3,22%** στους ταμίες και υπολογίζεται στον νέο βασικό μισθό.

12. Επίδομα θέσης

α. Χορηγείται σταθερό επίδομα:

α1. Στους Υποδιευθυντές μηνιαίως:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕ/ΤΕ/ΠΕ	73,80 €
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ-ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	73,96 €

α2. Στους Τμηματάρχες μηνιαίως:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕ/ΤΕ/ΠΕ	59,00 €
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ-ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	59,18 €

α3. Στους Υπεύθυνους Αποθήκης μηνιαίως:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕ/ΤΕ/ΠΕ	25,80 €
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ-ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	25,88 €

β. Χορηγείται ποσοστιαίο επίδομα επί των τακτικών αποδοχών:

β1. Στους Υποδιευθυντές **16%**

β2. Στους Τμηματάρχες **8%**

β3. Στους Υπεύθυνους Αποθήκης **6%**

Β. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**1. Επίδομα τέκνων**

Το επίδομα τέκνων υπολογίζεται στο άθροισμα του νέου βασικού μισθού και του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΩΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ	5,31%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ	6,08%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ	8,70%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΤΑΡΤΟΥ κ ΑΝΩ ΠΑΙΔΙΟΥ	10,79%

2. Επίδομα γάμου

Το επίδομα γάμου υπολογίζεται σε ποσοστό **8%** στο άθροισμα του νέου βασικού μισθού, και του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας.

Το επίδομα γάμου υπολογίζεται σε ποσοστό **8%** στο άθροισμα του νέου βασικού μισθού, και του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας.

Άρθρο 5

Θεσμικά.

1.Επίδομα τέκνων.

Για τους μισθωτούς της παρούσας, διευκρινίζεται ότι το επίδομα χορηγείται για έσο χρονικό διάστημα διαρκεί η στρατιωτική θητεία των τέκνων.
Ημερομηνία εφαρμογής η 1-6-2006.

2.Άδεια σε εθελοντές αιμοδότες.

Για τους μισθωτούς της παρούσας, διευκρινίζεται ότι η χορήγηση της άδειας με αποδοχές τριών(3) ημερών, δίνεται σε κάθε εθελοντή αιμοδότη που προσφέρει αίμα για ενίσχυση της Τράπεζας αίματος που διατηρεί το ΣΥΔΑΣΑΠ.
Ημερομηνία εφαρμογής η 1-6-2006.

3.Ταμείο Αρωγής.

Συνιστάται Ταμείο Αρωγής για τα μέλη του ΣΥΔΑΣΑΠ.

Πόροι του Ταμείου αρωγής καθορίζονται οι εξής:

α. Μηνιαία εισφορά μελών που θα καθοριστεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των εργαζομένων.

β. Μηνιαία εισφορά Εταιρείας

Το ποσοστό της μηνιαίας εισφοράς της εταιρείας συμφωνείται και καθορίζεται σε 0,2% επί των μηνιαίων τακτικών αποδοχών των εργαζομένων.

Ημερομηνία εφαρμογής η ημερομηνία κατάθεσης του καταστατικού στο Αρμόδιο Πρωτοδικείο η οποία δεν μπορεί να είναι πέραν της 1-1-2007.

3.Αναβάθμιση της Ιατρικής Υπηρεσίας.

Συμφωνείται η αναβάθμιση της ιατρικής υπηρεσίας. Για το σκοπό αυτό συγκροτείται επιτροπή αποτελούμενη από υπηρεσιακούς παράγοντες και εκπροσώπους των εργαζομένων, που θα μελετήσει και θα προτείνει στην εταιρεία ολοκληρωμένη πρόταση. Η επιτροπή θα πρέπει να έχει ολοκληρώσει το έργο της μέχρι την 1-8-2006.

Άρθρο 6

Τροποποίηση Γενικού Κανονισμού Προσωπικού.

1.Άρθρο 6.

Προσλήψεις

Συμφωνείται ότι κάθε επιτροπή που συστήνεται στην Εταιρεία με σκοπό την διενέργεια των προσλήψεων, το έργο τους παρακολουθείται από δυο (2) εκλεγμένα μέλη του Δ.Σ του ΣΥΔΑΣΑΠ.

2.Αρθρο 14.
Μετατάξεις

Η παράγραφος 4 τροποποιείται και από 1-6-2006 θα ισχύει ως εξής:
Οι μετασπασόμενοι για λόγους υγείας, συνεχίζουν για χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών να διατηρούν τις αποδοχές και τα ασφαλιστικά δικαιώματα που αντιστοιχούν στις θέσεις που κατείχαν. Μετά την παρέλευση των έξι (6) μηνών λαμβάνουν τις αποδοχές που αντιστοιχούν στις θέσεις εργασίας που μετατάσσονται και απασχολούνται σύμφωνα με το ωράριο και τους λοιπούς όρους εργασίας αυτής, χωρίς αυτό να συνιστά βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας τους.

Άρθρο 7

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 8

Οι συλλογικές ρυθμίσεις που ισχύουν σήμερα με τις προγενέστερες Συλλογικές Συμβάσεις αλλά και με τις τροποποιήσεις της παρούσας, ισχύουν και για τους νεοπροσλαμβανόμενους στην Εταιρεία.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ

ΕΘΕΛ ΑΕ

ΜΙΧΑΗΛΗΣ ΣΑΚΚΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΛΔΑΣΑΠ

ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΟΥΣΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΜΑΝΙΦΑΒΑΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 17/5/06

παραβλήθηκε εκπαιδευτικά του ή της ΕΘΕΛ ΑΕ

ε Λοκαίκο Ανδρέας

από το αρ. Κ111528 Λογίου Ταυτότητας του εκδ.

από το ΑΙΤΕΛΕ 17/5/06

Ο Καρβόνης

Ο Γραμματέας Υπάλληλος