

ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2006.

Αριθμ. Πρωτ. 1956
Ημερομηνία 31/05/06

• Στο Αγιάλεω Αττικής, σήμερα στις 29 Μαΐου 2006, μεταξύ των νομίμων εκπροσώπων της ανωνύμου εταιρείας με την επωνυμία «Υαλουργική Βιομηχανία ΠΙΟΥΛΑ Α.Ε.» κ.κ. Γεωργίου Χιώτη και Κων/νου Κάββουρα και των νομίμων εκπροσώπων του εργοστασιακού σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Υαλουργικής Βιομηχανίας ΠΙΟΥΛΑ» κ.κ. Αντ. Μπρατσώλη (Προέδρου) και Στ. Γκόλγαρη (Γεν. Γραμματέα) και στα γραφεία της παραπάνω εταιρείας συμφωνήθηκαν, ύστερα από διαλογική συζήτηση με όλα τα μέλη της διοίκησης του σωματείου των εργαζομένων, από κοινού τα παρακάτω, τα οποία αποτελούν αποκλειστικώς το περιεχόμενο της επιχειρησιακής συμβάσεως εργασίας του έτους 2006.

• Στην παρούσα περιλαμβάνονται : Αποκλειστικά και μόνο όροι, ρυθμίσεις και συμφωνίες που τροποποιούν, ολικά ή μερικά, όρους, ρυθμίσεις και συμφωνίες που εμπεριέχονται στις προγενέστερες επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας των ετών : 1991, 1992, 1993, 1994, 1995-1996, 1997, 1998, 1999, 2000 – 2001, 2002 – 2003, 2004 και 2005. Όροι, ρυθμίσεις και συμφωνίες αυτών των προγενεστέρων επιχειρησιακών συμβάσεων εργασίας, που δεν θίγονται με την παρούσα, εξακολουθούν και κατά το τρέχον έτος 2006 (01-01/31-12-2006) να ισχύουν ως έχουν συμφωνηθεί και θεωρούνται όλοι βασικοί και ουσιώδεις.

• Ειδικότερα :

1. Στους βασικούς μισθούς και ημερομίσθια, χορηγείται αύξηση ως ακολούθως : α) ποσοστό 3% από 01/04/2006, επ' αυτών που έχουν διαμορφωθεί στις 31/03/2006 και β) ποσοστό 3,5% από 01/09/2006, επ' αυτών που θα διαμορφωθούν στις 31/08/2006.

2. Η «διατακτική» του Πάσχα και των Χριστουγέννων, αναπροσαρμόζεται στο ποσό των € 130. Η διαφορά της «διατακτικής» του Πάσχα (του 2006) εκ € 10, θα καταβληθεί με τη «διατακτική» των Χριστουγέννων, στην οποία αποκλειστικά και μόνο αυτά τα Χριστούγεννα θα προστεθεί και το ποσό των τριάντα (€ 30) ευρώ (ήτοι, η «διατακτική» τα Χριστούγεννα του 2006 θα είναι συνολικά (130 + 10 + 30) € 170).



3. Από φέτος το «σχολικό επίδομα» θα είναι της τάξεως των € 110 και το οποίο, επίσης, θα καταβάλλεται με την μορφή «διατακτικής».

4. Σε περίπτωση εισαγωγής τέκνου εργαζομένου/νης με σύμβαση παροχής εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου σε ημεδαπό A.E.I. ή T.E.I., η εταιρεία θα χορηγεί εφάπαξ το ποσό των πεντακοσίων (€ 500) ευρώ.

5. Όσοι εργάζονται στη βάρδια 10.00'μ.μ. – 6.00'π.μ. (από Μ. Σάββατο προς Κυριακή του Πάσχα και επομένως δεν κάνουν Ανάσταση με τους οικείους τους), καθώς και στη βάρδια 10.00'μ.μ. – 6.00'π.μ. (από παρ. Πρωτοχρονιάς προς 1^η του έτους και επομένως δεν εορτάζουν την παρ. της Πρωτοχρονιάς με τους οικείους τους), θα δίνεται στο δικαιούμενο ημερομίσθιο επιπλέον το ποσό των τριάντα (€ 30) ευρώ μικτά (από € 20 που μέχρι σήμερα ίσχυε), αρχής γενομένης από την παραμονή της Πρωτοχρονιάς του 2006.

6. Η εταιρεία, θα εξετάσει κατά το έτος 2007 τη δυνατότητα αναπροσαρμογής της βάσης υπολογισμού του ανθυγιεινού επιδόματος

- Στην εταιρεία απασχολούνται οι κάτωθι ειδικότητες, οι οποίες εντάσσονται στις ρυθμίσεις του παρόντος, ήτοι : Μηχανολόγος – Ηλεκτρολόγος, Χημικός, Χημικός – Μηχανικός, Πρακτικός - Μηχανικός, Χειριστής – Επιτηρητής μηχανής παραγωγής Α' & Β', Εφαρμοστής και βοηθός εφαρμοστή, Τορναδόρος και βοηθός τορναδόρου, Ηλεκτροσυγκολλητής και βοηθός ηλεκτροσυγκολλητή, Ηλεκτροτεχνίτης και βοηθός ηλεκτροτεχνίτη, Ηλεκτρονικός, Βοηθός οξυγονοκολλητή, Χειριστής ανυψωτικών μηχανημάτων και βοηθός ανυψωτικών μηχανημάτων, Οδηγός φορτηγού αυτοκινήτου, Αποθηκάριος και βοηθός αποθηκάριου, Φύλακας, Βοηθητικό προσωπικό υαλουργίας, ανειδίκευτοι εργάτες, Υπάλληλοι γραφείου, Λογιστής και βοηθός λογιστή, Γραμματέας, Αναλυτής – Προγραμματιστής, Χειριστής Η/Υ, Πωλητές. Σε περίπτωση που, τυχόν, κάποια ειδικότητα δεν αναφέρθηκε από παραδρομή ή λάθος στο παρόν, εννοείται ότι περιλαμβάνεται και αυτή στις εν λόγω ρυθμίσεις.

- Εννοείται ότι, αυξήσεις που προβλέπονται από Ε.Σ.Σ.Ε. ή Σ.Σ.Ε. ή Διαιτητικές Αποφάσεις ή κλαδικές Σ.Σ.Ε. ή ομοιοεπαγγελματικές ή από Νόμο

και από και για οποιαδήποτε αιτία ή μορφή, που καλύπτουν τις παραπάνω ειδικότητες, θα συμφηφίζεται, αφού το βασικό ημερομίσθιο ή μισθός, όσο η εν λόγω αύξηση και λοιπές παροχές της εταιρείας καλύπτουν οικονομικά τις αποδοχές των εργαζομένων σε σύγκριση με Ε.Σ.Σ.Ε. ή Σ.Σ.Ε. ή Διαιτητικές Αποφάσεις ή κλαδικές Σ.Σ.Ε. ή ομοιοεπαγγελματικές ή από Νόμο, άλλως θα καταβληθεί η σχετική διαφορά.

• Η παρούσα ισχύει αποκλειστικά για το έτος 2006 και συμφωνήθηκε, συντάχθηκε και υπογράφεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1876/1990, όπως ισχύει, σε τρία πρωτότυπα. Το ένα θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας του Περιστερίου.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ «ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

ΥΛΑΟΥΡΓΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ "ΤΙΟΥΛΑ" Α.Ε.
 ΟΡΥΖΟΜΥΛΩΝ 5-ΑΙΓΑΛΕΩ
 ΤΗΛ. 210 408400 - Α.Φ.Μ. 994002921
 ΔΟΥ ΦΑΒΕ ΑΘΗΝΩΝ

ΓΙΑ ΤΟ «ΣΩΜΑΤΕΙΟ»

