

Μ. 19/06

Αφ. Πρωτ. 3 / 31.5. 2006  
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΑΤΡΩΝ

### ΔΙΜΕΡΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

Στην Πάτρα σήμερα **15 Μαΐου 2006** οι παρακάτω υπογράφοντες Ε. Γιαννέλος και Β. Λεκατσά εκ μέρους της Δ-σης της COCA - COLA Ελληνικής Εταιρείας Εμφιαλώσεως Α.Ε. και οι κ.κ. Φ. Κατσικάρωνης - Χρ. Φωτακόπουλος - Κ. Νικολακόπουλος - Στ. Ανδριόπουλος - Δ. Δημήτρουλας - Ν. Νασόπουλος - Ι. Τσουνής ως εκπρόσωποι του Σωματείου του εργοστασίου Πατρών , μετά από διαπραγματεύσεις σχετικά με τα ετήσια αιτήματα για το 2006, συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα ακόλουθα :

1. Οι καταβαλλόμενοι μηνιαίοι μισθοί που συμπεριλαμβάνουν και τα επιδόματα πολυετιών (χωρίς το επίδομα οθόνης) που έχουν διαμορφωθεί στις 31/12/2005 και που έχουν συμφωνηθεί στο παρελθόν μεταξύ των συμβαλλομένων, αυξάνονται κατά **4.5 %** από 1/1/2006 με παράλληλη στρογγυλοποίηση των επιδομάτων πολυετιών (όπως παράγραφος 3).
2. Ειδικά για όσους εργαζόμενους έχουν συνολικά μηνιαίο μισθό μικρότερο των 1.250 ευρώ (μισθός και επιδόματα) θα χορηγηθεί αύξηση **56,25** ευρώ στο σύνολο των αποδοχών τους από 1/1/2006.
3. Τα επιδόματα πολυετίας για το εργοστάσιο Πατρών διαμορφώνονται τελικώς ως εξής :

3 ετία	35.6 €
6 ετία	82.6 €
9 ετία	32.4€
12 ετία	61.7 €
15 ετία	42.9 €
18 ετία	37 €
21 ετία	40 €
24 ετία	27.5 €
27 ετία	14.5 €
30 ετία	12.5 €

3. Καθιερώνεται νέα τριετία στα 33 χρόνια ύψους 7ευρω.
4. Το επίδομα οθόνης αυξάνεται και διαμορφώνεται στα 21,5 €.
5. Το επίδομα παιδικού σταθμού αυξάνεται και διαμορφώνεται στα 165 € .
6. Αυξάνεται κατά 10 ευρώ το επίδομα που χορηγείται από τον 3<sup>ο</sup> χρόνο πριν τη συνταξιοδότηση του εργαζόμενου και διαμορφώνεται στα 40 ευρώ, μετά από έγκαιρη δήλωσή του και αφού έχουν ελεγχθεί οι νόμιμες προϋποθέσεις.
7. Αυξάνεται η συμμετοχή της εταιρείας στο Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα της Alico και διαμορφώνεται τελικά σε 14,5 ευρώ.

8. Θα συνεχιστεί η προσπάθεια για την ουσιαστική βελτίωση των συνθηκών εργασίας και ασφαλείας σε συνεργασία ομάδας εταιρείας και Δ.Σ. σωματείου.
9. Συμφωνήθηκε ότι τον Ιούνιο θα πραγματοποιηθεί συνάντηση της διοίκησης της εταιρείας με τη διοίκηση του Σωματείου όπου θα καθοριστούν από κοινού οι κενές θέσεις εργασίας του εργοστασίου, ώστε να καλυφθούν.
10. Οι εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται με σύμβαση ορισμένου χρόνου για 2<sup>η</sup> φορά και πλέον, θα λαμβάνουν επιπρόσθετα της ΣΣΕ τους χρηματικό ποσό ίσο με την αύξηση των χαμηλόμισθων που καθορίζεται με την ετήσια συμφωνία.
11. Οι εργαζόμενοι που η μόνιμη κατοικία τους είναι το Αίγιο θα λαμβάνουν, για τη μετακίνησή τους από και προς το εργοστάσιο, 35 ευρώ μηνιαίως .

Το παρόν ισχύει από 1/1/2006.

Κάθε αύξηση που θα προέλθει από τον Νόμο ή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συμψηφίζεται με τις ανώτερες των νομίμων αποδοχών που πράγματι καταβάλλονται στους εργαζόμενους.

Αυτά αφού διαβάστηκαν , και τα συμβαλλόμενα μέρη διαπίστωσαν ότι ανταποκρίνονται με κάθε πληρότητα στην ελεύθερη και αβίαστη βούλησή τους, συντάχθηκε το παρόν σε τέσσερα όμοια αντίτυπα, υπογράφηκαν από τα συμβαλλόμενα μέρη, το κάθε μέρος έλαβε από ένα και τα δύο θα κατατεθούν από το Σωματείο στην Επιθεώρηση Εργασίας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ε. ΓΙΑΝΝΕΛΟΣ

Β. ΛΕΚΑΤΣΑ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Φ. ΚΑΤΣΙΚΑΡΩΝΗΣ

ΣΤ. ΑΝΔΡΙΟΠΟΥΛΟΣ

ΧΡ. ΦΩΤΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Ν. ΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

Δ. ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΣ

Κ. ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Ι. ΤΣΟΥΝΗΣ