

Α. 9/06

Π.Κ. 11/29-2-06
Σημ. 2-114 10-06

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2006

1. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Στην Αθήνα, την 10η Μαρτίου 2006, στα Γραφεία της Γενικής Διευθύνσεως της ALPHA ΤΡΑΠΕΖΗΣ, οδός Σταδίου, αριθμός 40, οι εδώ συμβαλλόμενοι:

- α) Η ανώνυμη τραπεζική εταιρία που φέρει την επωνυμία «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.» και το διακριτικό τίτλο ALPHA BANK, έχει έδρα την Αθήνα, οδός Σταδίου, αριθμός 40, την οποία εκπροσωπεί εδώ νόμιμα ο Γενικός Διευθυντής της Τραπέζης ΣΠΥΡΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΦΙΛΑΡΕΤΟΣ, κάτοικος Αθηνών, οδός Σταδίου, αριθμός 40, του λοιπού «Η ΤΡΑΠΕΖΑ»

και

- β) Το επαγγελματικό σωματείο που φέρει την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK» (έδρα Αθήναι, Ιπποκράτους 23), του λοιπού «Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ», το οποίο εδώ εκπροσωπούν νόμιμα οι κ.κ. ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΓΚΙΑΤΗΣ, Πρόεδρος του Διοικητικού του Συμβουλίου και ΛΑΖΑΡΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗΣ, Γενικός Γραμματέας

συμφώνησαν τα εξής:

2. ΠΡΟΟΙΜΙΟ

- 2.1. Η ΤΡΑΠΕΖΑ και ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ προσήλθαν σε διαπραγμάτευση για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας έτους 2006.

- 2.2. Η ΤΡΑΠΕΖΑ μελέτησε τα αιτήματα του ΣΥΛΛΟΓΟΥ και μετά τη διεξαγωγή διαπραγματεύσεων με το ΣΥΛΛΟΓΟ, κατά τις οποίες εκτέθηκαν οι εκατέρωθεν απόψεις και ελήφθησαν υπόψιν, η συμβολή των εργαζομένων στα αποτελέσματα της Τραπέζης, οι συνθήκες που επικρατούν στην Τράπεζα και στην οικονομία της χώρας γενικά και η ανάγκη να ανταποκριθεί η Τράπεζα στις συνθήκες της αγοράς, κατέληξαν στα εξής:

3. ΓΕΝΙΚΑ

- 3.1. Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν ότι η Τράπεζα έχει εκπληρώσει όλες τις οικονομικές υποχρεώσεις της έναντι του Προσωπικού, που απορρέουν από το δεσμεύον αυτή νομοθετικό και συμβατικό πλαίσιο και δεν υφίσταται οποιαδήποτε μεταξύ τους οικονομική διαφορά ή εκκρεμότητα εν γένει από ρυθμίσεις νόμων, συλλογικών συμβάσεων, διαιτητικών αποφάσεων, συμβάσεων γενικά ή πρακτικών συμφωνίας, αποφάσεων της Διοικήσεως της Τραπέζης κ.λπ., που αναφέρονται στο Προσωπικό της.

4. ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

- 4.1. Χορηγείται στο σύνολο του Προσωπικού που υπηρετούσε την 31/12/2005 (εξαιρουμένων των Διευθυντών και Υποδιευθυντών Διευθύνσεων και Υποδιευθύνσεων, καθώς και εξειδικευμένων Στελεχών Διευθύνσεων που υπάγονται σε ειδικό σχήμα επιβραβεύσεως, σύμφωνα με τις εκάστοτε αποφάσεις της Διοικήσεως), εφάπαξ έκτακτη παροχή (bonus) ανερχόμενη σε ποσοστό 3,5% των τακτικών ετησίων αποδοχών εκάστου, έτους 2005.
- 4.2. Αυξάνονται, από 1.1.2006, τα ακόλουθα επιδόματα, μηνιαίως, ως εξής:

A. Εξόδων παραστάσεως θέσεως

Διευθυντής Καταστήματος Α' Κατηγορίας	€400
Διευθυντής Καταστήματος Β' Κατηγορίας	€380
Διευθυντής Καταστήματος Γ' Κατηγορίας	€350
Υποδιευθυντής Καταστήματος Α' Κατηγορίας	€350
Υποδιευθυντής Καταστήματος Β' Κατηγορίας	€320
Υποδιευθυντής Καταστήματος Γ' Κατηγορίας	€300
Προϊστάμενος Τμήματος Δ/σεως - Κατ/τος με Α' υπογραφή	€300
Προϊστάμενος Τμήματος Δ/σεως - Κατ/τος με Β' υπογραφή	€285
Συντονιστής Υπευθύνων Πελατείας	€300
Υπεύθυνος Πελατείας με Α' υπογραφή	€300
Υπεύθυνος Πελατείας με Β' υπογραφή	€285
Υπεύθυνος Πελατείας	€250
Κάτοχος Α' υπογραφής Διευθύνσεως-Καταστήματος	€300

B. Ταμειακής Διαχειρίσεως

TELLER	€185
Γραφείο συμψηφισμού	€40

Γ. Γραμματέων

Γραμματείς Διευθυντών Διευθύνσεων	€110
Γραμματείς Διευθυντών Υποδιευθύνσεων	€95

Δ. Στελεχών Μηχανογραφείσεως

Υπεύθυνος Βάρδιας Α'	€480
Υπεύθυνος Βάρδιας Β'	€400
Χειριστής Α'	€335
Χειριστής Β'	€280
Δόκιμος Χειριστής	€215

Ε. Διευθύνσεως Νομικών Υπηρεσιών

Διοικητικό Προσωπικό Δ/σεως Νομικών Υπηρεσιών	€120
---	------

ΣΤ. Οδηγών

Οδηγοί Γενικής Διευθύνσεως	€220-€350
Λοιποί Οδηγοί	€100

Ζ. Παραμεθορίων περιοχών €70

Η. Τουριστικό €50

- Επεκτείνεται η χορήγηση του τουριστικού επιδόματος σε δωδεκάμηνη βάση για το Προσωπικό των Καταστημάτων Λήμνου, Λέρου και Καλύμνου.

Θ. Βρεφονηπιακό επίδομα (σταθμός) €230
(σπίτι με αποδείξεις) €120

Ι. Τηλεφωνικού Κέντρου Κεντρικού Κτηρίου €210

ΙΑ. Εξοδα μετακινήσεως τυφλών (με δικαιολογητικά) €100

ΙΒ. Επίδομα νεφροπαθών (με δικαιολογητικά) €300

ΙΓ. Επίδομα μη εξειδικευμένου προσωπικού (εργάτες) €40

**ΙΔ. Καθιερώνεται, από 1.7.2006, επίδομα Εξειδικευμένης εργασίας
Χορηγήσεων- Εισαγωγών**

Υπάλληλοι Καταστημάτων	€35
Υπάλληλοι κεντροποιημένων υπηρεσιών (Κέντρων Καταστημάτων, Διευθύνσεως Στεγαστικής Πίστεως, Διευθύνσεως Καρτών και Προϊόντων Καταναλωτικής Πίστεως)	€45

ΘΕΣΜΙΚΑ

4.3. Συμπληρωματική αποζημίωση εξόδων ιατρικής και οδοντιατρικής περιθάλψεως

Στα πλαίσια της συμπληρωματικής ασφάλισης των εν ενεργεία Υπαλλήλων και των συνταξιούχων, η πρόσθετη αποζημίωση της Τραπέζης ως προς το ισχύον τιμολόγιο του Ταμείου Υγείας διαμορφώνεται ως κατωτέρω:

Ιατρικές επισκέψεις	Εως έξι (6) επισκέψεις για κάθε ασφαλισμένο μέλος κατ' έτος με συμπλήρωση της διαφοράς μέχρι του ποσού των €40 ανά επίσκεψη.
Οδοντιατρικές εργασίες <u>Αποζημιώνονται:</u> Απλές ακτινογραφίες οδόντων, σφραγίσματα, εξαγωγές, ουλίτιδα, ενδοδοντία <u>Δεν αποζημιώνονται:</u> Καθαρισμός οδόντων, φθορίωση, πανοραμική ακτινογραφία, πολυτομή, ανασύσταση, αποτρύγωση, προσθετικές εργασίες π.χ. κορώνες, γέφυρες, οδοντοστοιχίες, επανασυγκολλήσεις κ.λπ.	Για τις αναφερόμενες οδοντιατρικές εργασίες, αποζημίωση €30 για κάθε εργασία και για κάθε ασφαλισμένο μέλος, άνευ περιορισμού στον αριθμό των περιπτώσεων κατ' έτος.

4.4. Δάνεια – Κάρτες Προσωπικού

A. Καταναλωτικά δάνεια

Το επιτόκιο του Alpha 700 Ανοικτού Προσωπικού Δανείου μειώνεται σε 10%, πλέον εισφοράς.

B. Πιστωτικές κάρτες

Μειώνεται το επιτόκιο των πιστωτικών καρτών VISA, MASTERCARD και AMERICAN EXPRESS σε 8%.

Οι ως άνω (A) και (B) ρυθμίσεις αφορούν τους ενήμερους λογαριασμούς Υπαλλήλων και συνταξιούχων της Τραπέζης.

Γ. Αντιμετώπιση καθυστερημένων οφειλών

Για την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των οφειλών υπαλλήλων, καθορίζεται διαδικασία παρακολουθήσεως και ελέγχου τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα σε σχετική Εγκύκλιο που πρόκειται να κυκλοφορήσει.

4.5. Μετάταξη Εισπρακτόρων

Κατ' εξαίρεσιν και όλως ειδικώς για τους ήδη υπηρετούντες -106- Εισπράκτορες, αποφασίζεται η μετάταξή τους από τον Κλάδο των Εισπρακτόρων στο Λογιστικό Κλάδο, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 12 του Οργανισμού Προσωπικού.

4.6. Δελτία αξιολογήσεως

Η βελτίωση και η ανανέωση των συστημάτων και των διαδικασιών ανθρωπίνου δυναμικού του Ομίλου, σε συνδυασμό με τη θέσπιση υπηρεσιακών στόχων σε διάφορα επίπεδα, είναι αμοιβαίως αποδεκτό ότι καθιστούν αναγκαία και επιβεβλημένη την εισαγωγή νέων σύγχρονων και ασφαλέστερων μεθόδων για την αξιολόγηση της αποδόσεως του Προσωπικού. Στα πλαίσια της πληροφόρησης και της ενημερώσεως γνωστοποιείται, και με την παρούσα, η καθιέρωση του νέου τρόπου και δελτίου αξιολογήσεως του Προσωπικού της Τραπέζης.

4.7. Ρυθμίσεις Κλάδου Φρουρών

A. Ωράριο εργασίας

Με σκοπό την εξασφάλιση της διαρκούς καλύψεως των αυξημένων αναγκών φυλάξεως των Μονάδων της Τραπέζης, των εκπροσώπων, στελεχών ή υπαλλήλων της, σε συνδυασμό με το ισχύον καθεστώς απασχολήσεως των φρουρών ασφαλείας, την ιδιαιτερότητα της φύσεως των καθηκόντων τους και την προς όφελός τους ενιαία θεσμοθέτηση του τρόπου παροχής των υπηρεσιών τους, καθιερώνεται το, ήδη ισχύον, εναλλασσόμενο-συνεχές ωράριο απασχολήσεως στον Κλάδο των Φρουρών, σε τρία (3) οκτάωρα (8) ωράρια απασχολήσεως, καθ' όλες τις ημέρες της εβδομάδος, εργάσιμες ή μη. Κατά τα λοιπά, διατηρούνται όλες οι μέχρι σήμερα παροχές του Κλάδου (μισθολογικές και λοιπές παροχές), όπως αυτές προβλέπονται στο νόμο και έχουν καθιερωθεί εκ της πρακτικής της επιχειρήσεως.

B. Διεύρυνση ασφαλιστικής καλύψεως Φρουρών

Για την αποτελεσματικότερη ασφαλιστική κάλυψη Ζωής και Ανικανότητας των Φρουρών, καθιερώνεται η, επιπλέον της προβλεπόμενης από το Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο, παροχή αποζημιώσεως, σε περίπτωση ατυχήματος κατά τη διάρκεια εμπλοκής του ασφαλισμένου Φρουρού για την αποτροπή οποιουδήποτε κινδύνου κατά της Τραπέζης. Ειδικότερα, οι πρόσθετες ασφαλιστικές καλύψεις αφορούν:

- Απώλεια ζωής
- Μόνιμη ολική ανικανότητα για εργασία
- Μόνιμη μερική ανικανότητα για εργασία

5. ΕΠΙΛΟΓΟΣ

5.1. Οι συμβαλλόμενοι εξουσιοδοτούν τους κ.κ. ΠΗΝΕΛΟΠΗ ΚΟΝΙΔΑΡΗ – Διευθυντή Διευθύνσεως Ανθρωπίνου Δυναμικού της Τραπέζης και ΑΝΑΣΤΑΣΙΟ ΓΚΙΑΤΗ όπως από κοινού ή/και μεμονωμένα ενεργούντες, καταθέσουν αντίγραφο της παρούσης στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και στο Υπουργείο Εργασίας, για να επέλθουν οι συνέπειες που προβλέπονται από τη διάταξη του άρθρου 9 παρ.2 του ν1876/1990.

5.2. Αυτά συμφώνησαν οι συμβαλλόμενοι, σε πίστωση των οποίων υπογράφεται η παρούσα σε τέσσερα πρωτότυπα, ως έπεται.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Η ΤΡΑΠΕΖΑ


Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ
