

68/06

Στην ΔΥΝ. ΤΟΜΙΑ Αθην.

Π.Ε. 6/2-6-06

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2006 ΚΑΙ 2007

ΜΕΤΑΞΥ Η.Σ.Α.Π. Α.Ε.

ΚΑΙ

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΗΣΑΠ»

Στην Αθήνα σήμερα την 31^η Μαΐου 2006 ημέρα Τετάρτη στα Κεντρικά Γραφεία (Αθηνάς 67) της Ανώνυμης Εταιρίας – Δημόσιας Επιχείρησης Κοινής Ωφέλειας – με την επωνυμία «ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΙ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΟΙ ΑΘΗΝΩΝ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΑΕ» (ΗΣΑΠ) που έχει έδρα την Αθήνα.

Οι υπογράφωντες

από τη μία πλευρά (Επιχείρηση- Συμβαλλόμενη Εταιρία), ο κ. Νικόλαος Παπαθανάσης του Χρήστου Διευθύνων Σύμβουλος της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία «ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΙ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΟΙ ΑΘΗΝΩΝ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΑΕ» (ΗΣΑΠ), Δημόσιας Επιχείρησης Κοινής Ωφέλειας και ΕΦΣΕ του Ν. 2669/1998 με έδρα την Αθήνα (Αθηνάς 67), που δηλώνει και ενεργεί στην παρούσα επ' ονόματι και για λογαριασμό της Εταιρίας αυτής, ως ο κατά το Καταστατικό της (Άρθρο 28 παρ. 1 στοιχ. β, της υπαριθμ. Α-75787/5768/03/6.2.2004 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Μεταφορών – Επικοινωνιών, ΦΕΚ 320Β/11.2.2004) νόμιμος εκπρόσωπός της, και πρόσθετα για τη προκείμενη περίπτωση ως ειδικά εξουσιοδοτημένος τόσο με την υπαριθμ. 693/20.3.2006 (αριθμ. Α 10) γενικής ισχύος Απόφαση του Δ.Σ. των ΗΣΑΠ για μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, όσο και με την ειδική - για τη σύναψη και την υπογραφή της παρούσας - Απόφαση του ιδίου Δ.Σ. υπαριθμ. 699/6.4.0/22.5.06 και κατ' ακολουθία νομιμοποιούμενος για την υπογραφή και τη συνομολόγηση της παρούσας ΕΣΣΕ.

από την άλλη πλευρά (αντισυμβαλλόμενο Σωματείο), οι Γεώργιος Γαβρίλης Πρόεδρος του Δ.Σ., Σπυρίδωνας Βασιλάκης Γενικός Γραμματέας, Βασίλειος Σταθούσης και Σωτήριος Κούζιλος, άπαντες μέλη του Δ.Σ., του Εργασιακού Σωματείου εργαζομένων στους ΗΣΑΠ με την επωνυμία "ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΗΣΑΠ", που έχει έδρα του τον Πειραιά (Μέγαρο ΗΣΑΠ, Πλατεία Λουδοβίκου 1), και που - όπως φαίνεται από το πρόσφατης έκδοσης οικείο πιστοποιητικό του αρμόδιου Πρωτοδικείου που προσκομίστηκε - βρίσκεται σε νόμιμη λειτουργία, οι οποίοι δηλώνουν και ενεργούν στην παρούσα υπό τις παραπάνω ιδιότητές τους και ως ειδικά εν προκειμένω εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι του Σωματείου αυτού επ' ονόματι και για λογαριασμό του, όπως προκύπτει από τα προσαχθέντα σχετικά δικαιολογητικά

Συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν,

για λογαριασμό των απ' αυτούς εκπροσωπούμενων Νομικών Προσώπων -οι δε εκπρόσωποι του Σωματείου και για λογαριασμό και των μελών της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης που κατά τα ανωτέρω εκπροσωπούν - καθ' όλο το περιεχόμενό της την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) με την οποία ρυθμίζονται τα οικεία συλλογικά εργασιακά κ.λ.π. θέματα του αντίστοιχου - υπαγόμενου στη παρούσα- προσωπικού των ΗΣΑΠ, διευθετούνται οι συναφείς αμφισβητήσεις, και επιλύονται οι εγερθείσες και γενικότερα όλες οι εκκρεμούσες συλλογικές εν γένει διαφορές εργασίας.





Σ η μ ε ι ώ ν ε τ α ι ό τ ι τ α π α ρ α π ά ν ω μ έ λ η τ η ς Δ ι ο ι κ ή σ ε ω ς τ ο υ Σ ω μ α τ ε ί ο υ π ο υ π ρ ο α ν α φ έ ρ θ η κ ε, ν ο μ ι μ ο π ο ι ο ύ ν τ α ι γ ι α τ η ν υ π ο γ ρ α φ ή κ α ι σ υ ν ο μ ο λ ό γ η σ η τ η ς π α ρ ο ύ σ α ς Ε.Σ.Σ.Ε., μ ε β ά σ η τ ι ς κ α τ ά ν ό μ ο κ α ι κ α τ ά τ ο ο ι κ ε ί ο Κ α τ α σ τ α τ ι κ ό, σ ε κ ε κ υ ρ ω μ έ ν α α ν τί γ ρ α φ α π ρ ο σ κ ο μ ι σ θ ε ί σ ε ς, σ χ ε τ ι κ έ ς α π ο φ ά σ ε ι ς - ε ξ ο υ σ ι ο δ ο τ ή σ ε ι ς τ η ς Γ ε ν ι κ ή ς Σ υ ν ε λ ε ύ σ ε ω ς κ α ι τ ι ς α π ο φ ά σ ε ι ς κ α ι ε ξ ο υ σ ι ο δ ο τ ή σ ε ι ς τ ο υ Δ ι ο ι κ η τ ι κ ο ύ Σ υ μ β ο υ λ ί ο υ τ ο υ Σ ω μ α τ ε ί ο υ, ω ς α ρ μ ό δ ι α, κ α ι ν ό μ ι μ α κ α ι ε ι δ ι κ ά ε ξ ο υ σ ι ο δ ο τ η μ έ ν α π ρ ο ς τ ο ύ τ ο ό ρ γ α ν ά τ ο υ, ε ν ε ρ γ ο ύ ν τ α γ ι α λ ο γ α ρ ι α σ μ ό τ ο υ ω ς ά ν ω Σ ω μ α τ ε ί ο υ κ α ι τ ω ν μ ε λ ώ ν τ ο υ.

Ειδικότερα συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα:

α. Τοπικά, χρονικά και υποκειμενικά όρια ισχύος.

Άρθρο 1^ο ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΙΚΑ ΟΡΙΑ

1. Στις διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγονται κατ' αρχήν οι μισθωτοί των ΗΣΑΠ στους οποίους αφορούν, κατά περίπτωση, οι αντίστοιχες ρυθμίσεις, και που είναι ήδη ή θα καταστούν μέλη του, κατά τα προεκτεθέντα αντισυμβαλλομένου παραπάνω Σωματείου, εφόσον ανήκουν είτε στο τακτικό (μόνιμο ή δόκιμο) Προσωπικό, είτε στο τυχόν έκτακτο εν γένει (ορισμένου ή αορίστου χρόνου) εκείνο Προσωπικό για το οποίο ειδικά έχει συμφωνηθεί ότι υπάγεται στο μισθολογικό σύστημα της Εταιρίας που ισχύει για το Τακτικό Προσωπικό και το οποίο πράγματι μισθοδοτείται με το σύστημα αυτό.
2. Περαιτέρω, υπάγονται σε συγκεκριμένες διατάξεις της, οι κατηγορίες εκείνες εκ των εν γένει εργαζομένων στην Εταιρία, είτε ως δικαιούχοι των οικείων συγκεκριμένων παροχών, χορηγήσεων και δικαιωμάτων εν γένει, είτε ως υποκείμενα των αντιστοίχων συγκεκριμένων ρυθμίσεων.

Άρθρο 2^ο ΧΡΟΝΙΚΑ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΑ ΟΡΙΑ ΤΥΠΙΚΗ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΙΣΧΥΣ

1. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. θα ισχύει σε όλο το κράτος και για χρονικό διάστημα δύο ετών απ' την έναρξη της κατά την παρ. 2 του παρόντος άρθρου τυπικής της ισχύος, επιφυλασσομένης της διατάξεως της παρ. 2 του άρθρου 12 του Ν. 1876/1990.
2. Τυπικά και μάλιστα σε αναφορά με την εφαρμογή των διατάξεων των παρ. 1, 2 και 3 του άρ. 9 του Ν. 1876/90, η παρούσα ΕΣΣΕ θα ισχύει αναδρομικά από 1.1.2006 δηλαδή από την ημερομηνία που αναφέρεται στην καταγγελία της προηγούμενης Ε.Σ.Σ.Ε. από το παραπάνω, αντισυμβαλλόμενο Σωματείο.
3. Η ουσιαστική κανονιστική ισχύς των ρυθμίσεων της αρχίζει κατά περίπτωση από την ημερομηνία που ορίζεται στις οικείες επί μέρους παρακάτω διατάξεις της, διαφορετικά από την ημερομηνία της κατά Νόμο καταθέσεώς της. Συναφώς ισχύουν και οι διατάξεις των παρ. 4 και 5 του αρθ. 9 του Ν. 1876/1990.

Four handwritten signatures are present. To the right, there are two circular official stamps. The first stamp is from the 'ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ' and the second is from the 'ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΣ ΣΥΛΛΟΓΗΣ'.

β. Κανονιστικές - μισθολογικές και θεσμικές - ρυθμίσεις.

Άρθρο 31
ΣΤΑΔΙΑΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΑΡΧΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ
ΚΑΙ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΗΣ ΑΤΑ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 1982

Χορηγούνται και ενσωματώνονται σταδιακά στους κατά το ισχύον μισθολογικό σύστημα της Εταιρίας "Αρχικούς μισθούς", δηλαδή στην αντιστοιχία των "Μεταλλικών Δραχμών" σε δραχμές και ήδη σε ΕΥΡΩ, τα ακόλουθα ποσά, διαδοχικά, από τις αντίστοιχες ημερομηνίες :

Α) Από 1/1/2006 ποσό 4 ΕΥΡΩ

Από 1/6/2006 ποσό 1,5 ΕΥΡΩ

Από 1/1/2007 ποσό 5 ΕΥΡΩ

Β) Επίσης,

Από 1/6/2006 ενσωματώνεται στους αρχικούς μισθούς ποσό 10 ΕΥΡΩ

Από τη χορηγηθείσα ΑΤΑ 1982(13,99 ΕΥΡΩ).

Από 1/1/2007 ενσωματώνεται στους αρχικούς μισθούς ποσό 3,99 ΕΥΡΩ

Από την ΑΤΑ 1982(υπόλοιπο της ΑΤΑ 1982).

Τα προστιθέμενα στους αρχικούς μισθούς παραπάνω ποσά αποτελούν από τις προαναφερθείσες ημερομηνίες ενιαίο με αυτούς συνολικό μέγεθος και επιτελούν την ίδια με τα μέχρι σήμερα ποσά των αρχικών μισθών, μισθολογική λειτουργία.

Άρθρο 43
ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΠΟΣΟΣΤΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ
«ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ» (υπ.αριθμ. 22/73 & 23/73 ΔΔΔΔ Αθηνών)

Τα ποσοστά των κλιμακίων του ήδη χορηγούμενου χρονοεπιδόματος «πολυετούς υπηρεσίας» (υπ.αριθμ.22/73 & 23/73 ΔΔΔΔ Αθηνών) όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί μέχρι σήμερα επανακαθορίζονται ως εξής από 1.1.2007.

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ-ΚΛΙΜΑΚΙΑ	Από 1.1.2007
Μετά την συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας	14,5%
Μετά την συμπλήρωση τριών (3) ετών υπηρεσίας	19,5%
Μετά την συμπλήρωση έξι (6) ετών υπηρεσίας	24,5%
Μετά την συμπλήρωση εννέα (9) ετών υπηρεσίας	29,5%
Μετά την συμπλήρωση δώδεκα (12) ετών υπηρεσίας	34,5%
Μετά την συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών υπηρεσίας	39,5%
Μετά την συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας	44,5%
Μετά την συμπλήρωση εικοσιενός (21) ετών υπηρεσίας	49,5%
Μετά την συμπλήρωση εικοσιτεσσάρων (24) ετών υπηρεσίας	54,5%
Μετά την συμπλήρωση εικοσιεπτά (27) ετών υπηρεσίας	59,5%
Μετά την συμπλήρωση τριάντα (30) ετών υπηρεσίας	64,5%
Μετά την συμπλήρωση τριάντα τριών (33) ετών υπηρεσίας	69,5%

Κατά τα λοιπά, η βάση υπολογισμού, η χρονική αφετηρία και γενικότερα οι όροι, οι προϋποθέσεις, ο τρόπος και το σύστημα χορηγήσεως, καθώς και η μισθολογική εν γένει λειτουργία του επιδόματος, παραμένουν αυτά που προβλέπονται από τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις.





Άρθρο 5°
ΛΥΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ
ΤΡΙΕΤΙΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΟΝΟΜΑΣΙΑ ΣΕ ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ

1. Το χρονοεπίδομα «τριετιών Προσωπικού Λεωφορείων» που αρχικά χορηγήθηκε με την υπαριθ.6275/30.1.60 Εγκύκλιο Διαταγή της Γεν.Δ/σης της ΑΕ ΕΗΣ και στη συνέχεια επεκτάθηκε και στο λοιπό προσωπικό της εταιρίας μετονομάζεται από εδώ και στο εξής σε **χρονοεπίδομα μισθολογικής εξομάλυνσης**. Τα ποσοστά των κλιμακίων αυτού του επιδόματος όπως έχουν διαμορφωθεί μέχρι σήμερα, αυξάνονται σε όλα τα κλιμάκια που χορηγείται, συμπεριλαμβανομένου και του πρώτου κλιμακίου με την συμπλήρωση ενός χρόνου υπηρεσίας και προϋπηρεσίας, από 1/1/2006 σε ποσοστό 3% και από 1/6/2006 σε ποσοστό 4% αναδιαμορφούμενα ως εξής :

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ-ΚΛΙΜΑΚΙΑ	Από 1.1.06	Από 1.06.06
Μετά την συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας	37%	41%
Μετά την συμπλήρωση τριών (3) ετών υπηρεσίας	42%	46%
Μετά την συμπλήρωση έξι (6) ετών υπηρεσίας	47%	51%
Μετά την συμπλήρωση εννέα (9) ετών υπηρεσίας	52%	56%
Μετά την συμπλήρωση δώδεκα (12) ετών υπηρεσίας	57%	61%
Μετά την συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών υπηρεσίας	62%	66%
Μετά την συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας	67%	71%
Μετά την συμπλήρωση εικοσιενός (21) ετών υπηρεσίας	72%	76%
Μετά την συμπλήρωση εικοσιτεσσάρων (24) ετών υπηρεσίας	77%	81%
Μετά την συμπλήρωση εικοσιεπτά (27) ετών υπηρεσίας	82%	86%
Μετά την συμπλήρωση τριάντα (30) ετών υπηρεσίας	87%	91%
Μετά την συμπλήρωση τριάντα τριών (33) ετών υπηρεσίας	92%	96%

Κατά τα λοιπά, η βάση υπολογισμού, η χρονική αφετηρία και γενικότερα οι όροι, οι προϋποθέσεις, ο τρόπος και το σύστημα χορηγήσεως, καθώς και η μισθολογική εν γένει λειτουργία του επιδόματος, παραμένουν αυτά που προβλέπονται από τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις.

Άρθρο 6°
ΣΧΟΛΙΚΟ ΚΑΙ ΣΠΟΥΔΑΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Το ήδη χορηγούμενο σχολικό-σπουδαστικό επίδομα, καθορίζεται από την 1^η Σεπτεμβρίου 2006 ως εξής :

Στο ποσό των 150 ΕΥΡΩ για κάθε τέκνο που φοιτά στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση

Στο ποσό των 200 ΕΥΡΩ για κάθε παιδί που φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση και μέχρι το 27^ο έτος της ηλικίας του.

Σε περίπτωση που εργάζονται στην Εταιρία και οι δύο γονείς, το ως άνω επίδομα χορηγείται μόνο στον ένα γονέα.

Άρθρο 7°
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ

Το επίδομα τέκνων εκ ποσοστού 10% που λαμβάνουν οι γονείς για κάθε παιδί από το τρίτο παιδί και μετά, θα συνεχίζει να καταβάλλεται κατά το ίδιο ποσοστό



μέχρι να συντρέξουν οι προϋποθέσεις διακοπής του, όπως προβλέπεται από τις ισχύουσες ΕΣΣΕ, ανεξάρτητα αν οι γονείς δεν λαμβάνουν πλέον επίδομα για το πρώτο και δεύτερο τέκνο.

Άρθρο 8^ο
ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

Το επίδομα ξένης γλώσσας το οποίο χορηγείται σήμερα, θα καταβάλλεται από την υπογραφή της παρούσας χωρίς εξετάσεις σε όλους τους εργαζόμενους οι οποίοι θα προσκομίσουν δημόσιο πιστοποιητικό γνώσης επιπέδου LOWER ή ανωτέρου επιπέδου, για την Αγγλική γλώσσα ή αντιστοίχου επιπέδου για κάθε άλλη ξένη γλώσσα.

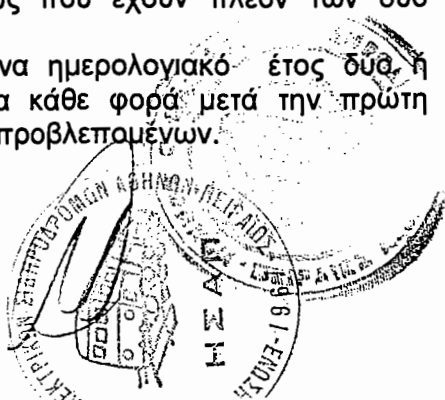
Μόνο όσοι εργαζόμενοι υπηρετούν μέχρι την υπογραφή της παρούσας συμβάσεως θα εξακολουθούν να έχουν το δικαίωμα των εξετάσεων σύμφωνα με τη σύμβαση του 1994-1995 (άρθρο 6 παράγρ.2).

Άρθρο 9^ο
ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ

Το οριζόμενο από το άρθρο 9 της από 24.8.2001 ΕΣΣΕ όπως αυτό αναπροσαρμόστηκε με την υπαριθμ.616/11.11.2003 απόφαση του Δ.Σ. της Εταιρίας και την από 5/3/2004 ΕΣΣΕ (αρθρ.18) μηνιαίο χρηματικό ποσό που παρέχει η Εταιρία στους γονείς μισθωτούς της, για την μερική κάλυψη των δαπανών τους που πραγματοποιούνται λόγω της χρησιμοποίησης βρεφονηπιακών σταθμών, θα χορηγείται καθαρό.

Άρθρο 10^ο
ΑΔΕΙΕΣ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

- Α) Οι εργαζόμενοι μετά τη συμπλήρωση 23 ετών υπηρεσίας - προϋπηρεσίας στην ΑΕ ΗΣΑΠ, θα συνεχίσουν να λαμβάνουν 26 ημέρες κανονικής αδειάς.
- Β) Αυξάνονται κατά μία (1) ημέρα οι προβλεπόμενες ημέρες αδειας μετ' αποδοχών που χορηγούνται έως σήμερα για θάνατο συγγενικού προσώπου. Οι προϋποθέσεις και ο τρόπος χορήγησης δεν αλλάζουν.
- Γ) Από 1/1/2006 και εφ' εξής οι σπουδαστές και οι φοιτητές που υπηρετούν με οποιαδήποτε σχέση στην ΑΕ ΗΣΑΠ, δικαιούνται συνολικά σπουδαστική άδεια μέχρι 20 ημερών μετ' αποδοχών κατ' έτος, με τις εξής προϋποθέσεις για τις πέραν των υπό του Νόμου προβλεπόμενων ημερών σπουδαστικής αδειάς.
 - Η άδεια αυτή δίδεται μέχρι και τρία έτη πλέον των προβλεπόμενων από το πρόγραμμα σπουδών της σχολής.
 - Η άδεια αυτή μετά το πρώτο έτος σπουδών δίδεται εφ' όσον ο/η σπουδαστής/τρια αποδείξει ότι έχει ολοκληρώσει τουλάχιστον το ένα έκτο των μαθημάτων ενός έτους.
 - Για κάθε μάθημα δύο ημέρες αδειάς.
- Δ) Αύξηση των ημερών γονικής αδειάς κατά μία (1) ημέρα για κάθε παιδί πέραν του δεύτερου στους εργαζόμενους που έχουν πλέον των δύο παιδιών.
- Ε) Εργαζόμενος ο οποίος δίνει μέσα σε ένα ημερολογιακό έτος δύο ή περισσότερες φορές αίμα, λαμβάνει για κάθε φορά μετά την πρώτη αιμοδοσία, μία ημέρα άδεια επιπλέον των προβλεπόμενων.





Άρθρο 11^ο ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Χορηγείται πέραν των ρυθμίσεων που ισχύουν μέχρι σήμερα επιπλέον ειδική άδεια 15 ημερών μετ' αποδοχών το χρόνο, σε όσους εργαζόμενους έχουν παιδιά με ειδικές ανάγκες (της περίπτωσης § 1 β του άρθρου 1 του ν. 2643/1998).

Άρθρο 12^ο ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τα υφιστάμενα κυλιόμενα προγράμματα εργασίας με την εναλλαγή των περιόδων πενθήμερης ή τετράμερης εργασίας, μεταξύ των οποίων παρεμβάλλονται τουλάχιστον δύο συνεχόμενες ημέρες ανάπαυσης, αποτελούν πάγιο σύστημα προγραμματισμού της εργασίας σε πενθήμερη βάση για όσους εργάζονται αδιαλείπτως σε κυλιόμενες βάρδιες όλες τις ημέρες της εβδομάδας. Για τους εργαζόμενους αυτούς ο αριθμός των προγραμματισμένων ετησίων αναπαύσεων είναι ίδιος με τις κατά μέσο όρο κατ' έτος αναπαύσεις που λαμβάνουν όσοι εργάζονται σε σταθερό πενθήμερο (Δευτέρα-Παρασκευή) και προσδιορίζονται αθροιστικά από τον αριθμό των Σαββάτων, των Κυριακών και των προβλεπόμενων ημερών αργίας που δεν συμπίπτουν με Σάββατο ή Κυριακή.

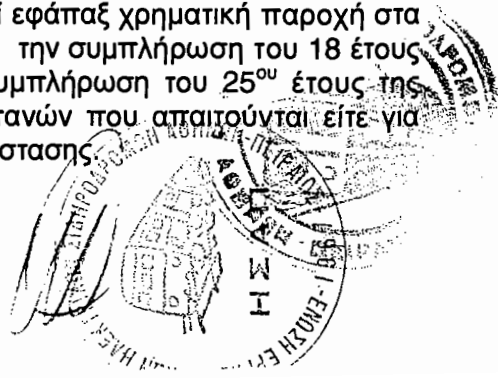
Άρθρο 13^ο ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

Α) Για την αντιμετώπιση διαφόρων προβλημάτων που αφορούν τη βαθμολογική εξέλιξη διαφόρων ειδικοτήτων του προσωπικού θα συσταθεί επιτροπή η οποία θα αποτελείται από εκπροσώπους της Διοίκησης της Εταιρίας και της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης, η οποία και θα καταθέσει ολοκληρωμένη πρόταση αντιμετώπισης του όλου θέματος.

Β) Στο έργο της ως άνω επιτροπής θα περιλαμβάνεται μεταξύ άλλων και η εξεύρεση λύσης και η κατάθεση πρότασης για τον τρόπο βαθμολογικής εξέλιξης των ατόμων με ειδικές ανάγκες ακόμα και με την παράκαμψη ενδιάμεσου βαθμού – σε εξαιρετικές περιπτώσεις – με γνώμονα πάντα την ασφάλεια του σιδηροδρόμου.

Άρθρο 14^ο ΣΥΣΤΑΣΗ «ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΝΕΟΤΗΤΑΣ» ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΗΣΑΠ

Η Α.Ε. ΗΣΑΠ αναλαμβάνει την υποχρέωση να χρηματοδοτήσει με το ποσό των 8.000 ΕΥΡΩ την εκπόνηση της μελέτης σύστασης και λειτουργίας, καθώς και της δημιουργίας κανονισμού λειτουργίας ειδικού λογαριασμού νεότητας (ο οποίος μπορεί να λειτουργήσει και ως ιδιαίτερος κλάδος υφιστάμενου λογαριασμού). Στη συνέχεια θα συσταθεί στην ΑΕ ΗΣΑΠ ειδικός λογαριασμός με τη συμμετοχή εργαζόμενου και Εταιρίας και με την επωνυμία «Λογαριασμός Νεότητας», αναδρομικά από 1/7/2006, ο οποίος λειτουργεί σύμφωνα με δικό του κανονισμό και σκοπός του είναι να χορηγεί εφάπαξ χρηματική παροχή στα παιδιά των εργαζομένων στην Α.Ε. ΗΣΑΠ μετά την συμπλήρωση του 18 έτους της ηλικίας τους και το αργότερο μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας τους για την αντιμετώπιση των δαπανών που απαιτούνται είτε για λόγους σπουδών είτε επαγγελματικής αποκατάστασης.





Η εταιρία θα συνεισφέρει μηνιαία για κάθε παιδί και μέχρι την εκταμίευση του συγκεντρωθέντος ποσού εντός του παραπάνω χρονικού πλαισίου στο λογαριασμό κάθε εργαζόμενου που συμμετέχει στο πρόγραμμα αυτό, ποσοστό 0,2 % επί του εκάστοτε μηνιαίου μισθού του Τμητάρχη Α' με 35 χρόνια υπηρεσία - προϋπηρεσία οικογενειακό επίδομα 10% και επιστημονικό επίδομα που αντιστοιχεί σε 5 έτη σπουδών (συμπεριλαμβανομένων των Δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και επιδόματος κανονικής αδείας).

Κάθε εργαζόμενος θα συνεισφέρει για κάθε παιδί μηνιαίως, ποσοστό 0,4 % το οποίο θα αντιστοιχεί στον προαναφερόμενο μισθό του Τμητάρχη Α' . Η συμμετοχή στον λογαριασμό νεότητας είναι προαιρετική και γίνεται με αίτηση του γονέα υπαλλήλου των ΗΣΑΠ.

Άρθρο 15° ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΚΤΟΣ ΗΣΑΠ

Αναγνωρίζεται από 1/7/2007 για τον υπολογισμό των διαφόρων χρονοεπιδομάτων ένα επιπλέον έτος προϋπηρεσίας (εκτός ΗΣΑΠ - συνολικά 10 έτη) με τους ίδιους έως τώρα όρους και προϋποθέσεις, για όλο το προσωπικό της εταιρίας (ο χρόνος ασφάλισης σε όλα τα Ασφαλιστικά Ταμεία μισθωτών και αυτοαπασχολούμενων συνυπολογίζεται).

Άρθρο 16° ΕΙΔΗ ΕΝΔΥΣΗΣ ΥΠΟΔΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Τα τζάκετ των εργατοτεχνιτών χορηγούνται ανά δύο έτη.

Άρθρο 17° ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΜΕΛΟΥΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΛΟΓΩ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ 80% ΑΠΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΑΤΥΧΗΜΑ

Σε περίπτωση αναπηρίας κατά 80% εργαζομένου/ης από εργατικό ατύχημα, η Εταιρία δύναται να προσλαμβάνει τον/την σύζυγο ή εναλλακτικά ένα τέκνο της οικογενείας του/της, τηρουμένων των σχετικών διατάξεων του νόμου.

Άρθρο 18° ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Για το έτος 2006 και το 2007 η Α.Ε. ΗΣΑΠ θα αναπροσαρμόσει το καταβαλλόμενο ασφαλιστρο για την πρόσθετη ασφάλιση Υγείας του Προσωπικού σύμφωνα με την ποσοστιαία αύξηση των εργαζομένων στην Εταιρία όπως αυτή θα υπολογισθεί με βάση το προσωπικό που υπηρετούσε την 31/12/2005. Το καθαρό ετήσιο ασφαλιστρο δεν θα είναι μικρότερο των 600.000 ΕΥΡΩ.

Άρθρο 19° ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Η Α.Ε. ΗΣΑΠ αναλαμβάνει την υποχρέωση, σε συνεργασία με τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις του χώρου, να προβεί με την συνδρομή ειδικού συμβούλου, τον οποίο θα προσλάβει η ίδια, σε εκπόνηση μελέτης νέου σύγχρονου μισθολογίου, το οποίο θα ανταποκρίνεται στις σημερινές συνθήκες. Για το σκοπό αυτό μετά την υπογραφή της παρούσας θα συσταθεί μικτή επιτροπή με την συμμετοχή της Εταιρίας και των εργαζομένων, η οποία θα



μελετήσει το θέμα του νέου μισθολογίου σε συνεργασία με την Εταιρία σύμβουλο

Προς αντιμετώπιση των διαφόρων προβλημάτων, στρεβλώσεων και ανισοτήτων, συμφωνείται ότι η Α.Ε. ΗΣΑΠ θα καλύψει με ποσοστό το οποίο δεν θα υπερβαίνει συνολικά το 1,5 % της μισθοδοσίας του προσωπικού της του έτους 2006, τις προκύπτουσες οικονομικές διαφορές του νέου μισθολογίου, προκειμένου να απλοποιηθεί και να ομαλοποιηθεί η κατάσταση του υφιστάμενου μισθολογίου. Το ανωτέρω συνολικό κόστος του παρόντος άρθρου θα κατανεμηθεί σε διαδοχικά έτη με απόφαση του Δ.Σ της Εταιρίας .

Το νέο μισθολόγιο θα γίνει προσπάθεια να ολοκληρωθεί και να εφαρμοστεί το συντομότερο δυνατόν .

Άρθρο 20^ο
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ

Συμφωνείται η δημιουργία βιβλιοθήκης για την προαγωγή και εξύψωση του μορφωτικού επιπέδου των εργαζομένων. Για την λειτουργία, τον τρόπο οργάνωσης και την επιλογή του χώρου, θα αποφασίσουν από κοινού οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις με τη Διοίκηση της Εταιρίας.

Άρθρο 21^ο
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΧΩΡΩΝ & ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ ΣΤΟ Ν. ΦΑΛΗΡΟ

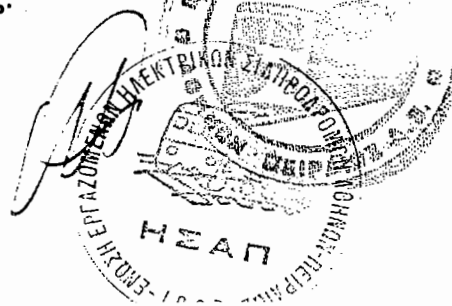
1) Η Α.Ε. ΗΣΑΠ αναλαμβάνει την υποχρέωση να χρηματοδοτήσει την εκπόνηση ειδικής οικονομοτεχνικής μελέτης αξιοποίησης και λειτουργίας των χώρων και των εγκαταστάσεων του Παιδικού Σταθμού στο Ν. Φάληρο. Οι βασικοί άξονες αξιοποίησης μέρους των χώρων αυτών θα έχουν κοινωνικά χαρακτηριστικά και θα προβλέπουν τον σχεδιασμό ενός προγράμματος παροχών προς τους εργαζόμενους της Εταιρίας.

2) Στα ανωτέρω πλαίσια και μετά από συμφωνία των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων των ασφαλισμένων, είναι δυνατόν να μεταφερθεί μέρος ή το σύνολο των Υπηρεσιών των Ασφαλιστικών Ταμείων και ειδικότερα των Υπηρεσιών του ΤΑΠ/ΗΣΑΠ και της Υγειονομικής Υπηρεσίας σ' ένα χώρο ανθρώπινο, σύγχρονο και ταυτόχρονα άνετο και λειτουργικό για τους ασφαλισμένους.

Η μελέτη θα έχει ολοκληρωθεί εντός πέντε (5) μηνών από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ και αμέσως θα αρχίσει η διαδικασία υλοποίησής της.

Άρθρο 22^ο
ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Για την πληρέστερη καθημερινή πληροφόρηση των εργαζομένων σχετικά με τις αλλαγές διατάξεων των συρμών, τις βλάβες, την έκδοση διαταγών και υπηρεσιών και εγκυκλίων η εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση εγκατάστασης δικτύου Η/Υ οι οποίοι θα είναι συνδεδεμένοι με την Διεύθυνση Εκμετάλλευσης καθώς και με την Διεύθυνση Έλξης σε χώρους εργασίας πέραν αυτών που ορίζονται στο άρθρο 14 της ΕΣΣΕ 2004-2005 και οι οποίοι θα καθορισθούν σε συμφωνία με τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις.



Άρθρο 23^ο
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Μετά την υπογραφή της παρούσας θα συγκροτηθεί επιτροπή με την συμμετοχή και εκπροσώπων των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων με αντικείμενο την οργάνωση προγραμμάτων περαιτέρω επαγγελματικής κατάρτισης και διαρκούς επιμόρφωσης και εκπαίδευσης των εργαζομένων των ΗΣΑΠ, προκειμένου να ανταποκρίνονται πλήρως στις απαιτήσεις της σύγχρονης τεχνολογίας. Επίσης η εκπαίδευση αυτή θα στοχεύει στην καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού ώστε αυτό να καθίσταται ικανό να προσφέρει τις υπηρεσίες του στο μεγαλύτερο δυνατό φάσμα των λειτουργιών και δραστηριοτήτων της Εταιρίας.

Άρθρο 24^ο
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συμφωνείται να μελετηθεί και να εφαρμοστεί διαφανές, αξιόπιστο και αντικειμενικό σύστημα κρίσης και αξιολόγησης του προσωπικού.

Άρθρο 25^ο
ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το ποσό της καταβαλλόμενης αποζημίωσης στους εξερχόμενους από την υπηρεσία μισθωτούς των ΗΣΑΠ, συνεχίζει να καθορίζεται από τα μέχρι σήμερα ισχύοντα και ειδικότερα από τις σχετικές για το θέμα αυτό ρυθμίσεις και διατάξεις των προγενέστερων ΕΣΣΕ, διατάξεις οι οποίες παραμένουν σε ισχύ και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος και της παρούσας και από 1/6/2006 προσαυξάνεται κατά το ποσό των 700 ΕΥΡΩ.

Άρθρο 26^ο
ΑΤΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ

Τα ποσά της Α.Τ.Α., που έχουν χορηγηθεί στο παρελθόν, θα εξακολουθήσουν να υπολογίζονται, να λειτουργούν μισθολογικά και να καταβάλλονται με τον τρόπο που εφαρμόζεται στην Εταιρία από την καθιέρωση της Α.Τ.Α. μέχρι σήμερα, και ειδικότερα από 1.1.1996, αφότου άρχισε η χορήγηση και της Α.Τ.Α. του 1^{ου} τετραμήνου του 1986, λαμβανομένης υπόψη της διάταξης του άρθρου 3 με στοιχείο Β της παρούσας (ΑΤΑ 1982 που ενσωματώνεται στους αρχικούς μισθούς και που δεν θα λαμβάνεται πλέον υπόψη στον ως άνω συνυπολογισμό, λειτουργία και καταβολή).

Άρθρο 27^ο
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ ΕΤΩΝ 2006 ΚΑΙ 2007

1. Το επίδομα κανονικής άδειας των ετών 2006 και 2007 του εν γένει προσωπικού της ΑΕ ΗΣΑΠ που το δικαιούται, θα υπολογιστεί επί των αποδοχών που αποτελούν κατά νόμο την βάση χορήγησής του όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί κατά την 1^η Ιουλίου 2006 και κατά την 1^η Ιουλίου 2007, αντίστοιχα, αφού προηγουμένως συνυπολογιστούν τόσο οι κατά περίπτωση μέχρι τις ημερομηνίες αυτές οριζόμενες παραπάνω αυξήσεις και χορηγήσεις με όλες τις οικείες μισθολογικές επιπτώσεις τους, όσο και οι μέχρι τις ίδιες ημερομηνίες μισθολογικές ωριμάνσεις κ.λ.π., ανεξάρτητα από τον ειδικότερο χρόνο της καταβολής του, ή της ενάρξεως ή της

(Handwritten signatures)



2. Η παραπάνω μεταβατική ρύθμιση δεν αφορά τις αντίστοιχες αποδοχές άδειας και δεν έχει καμιά επιρροή σ' αυτές, ο υπολογισμός των οποίων θα γίνει αυτονόητα με βάση τις οικείες, όπως διαμορφώνονται και από την παρούσα, αποδοχές των ημερών που έχει ληφθεί ή θα ληφθεί η οικεία κανονική ετήσια άδεια αναπαύσεως, σύμφωνα με το νόμο.

Η παρούσα συντάχθηκε σε πέντε (5) πρωτότυπα, δύο για την Εταιρία και ένα για το αντισυμβαλλόμενο Σωματείο, και δύο για κατάθεση σύμφωνα με το Νόμο στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, αφού δε ελέγχθηκε προηγούμενα από τους υπογράφοντες, και επιπλέον αναγνώστηκε μεγαλόφωνα και βεβαιώθηκε παρουσία όλων των αναφερομένων στην αρχή εκπροσώπων, υπογράφεται νόμιμα όπως ακολουθεί.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ «ΕΝΩΣΗ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΗΣΑΠ»

Αρ. πράξης κατάθεσης 2/6/06 6/2-6-06 από τον
 Η παρούσα κατατέθηκε στις 2/6/06

ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗ:

κατόχου του:

που εκδόθηκε
Ο

~~Καταθέσεις~~

~~ΘΩΜΑΣ ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΗΣ~~
~~ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΠΕΑΠ~~
~~ΑΘΗΝΑΣ 87 - ΑΘΗΝΑ~~
~~ΤΗΛ. 210-3293131~~
~~ΑΦΜ: 016781274 - ΔΟΥ ΚΗΦΙΣΙΑΣ~~
~~Α.Μ. Δ.Σ.Α. 7881~~

Ε. Μπουμπουλάκη

044910

Alt ~~ICADWEN~~

حیرانی

ΤΑΥΤΟΤΗΤΟΣ

1985

...τον Υπάλληλος

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΕΩΝ ΔΙΔΑΚΤΙΚΩΝ ΒΙΒΛΙΩΝ (ΙΤΥΥΔΕΚ)