103107

π.κ. 3/6-6-07

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΕΠΕ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ Α.Ε. – ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.»

(89)

Στο Λουτράκι σήμερα 31 Μαΐου 2007, οι εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι για την υπογραφή της παρούσας, κ Roni Aloni, Γενικός Διευθυντής, και κ. Θωμάς Γάβρογος, Οικονομικός Διευθυντής, εκπρόσωποι της κοινοπραξίας «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ Α.Ε. – ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.» αφενός και αφετέρου ο κ. Βασίλης Δραμουντάνης, Πρόεδρος και ο κ. Ιωάννης Γκίκας, Γενικός Γραμματέας του «ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ », ύστερα από σχετικές διαπραγματεύσεις που έγιναν, συμφώνησαν στην υπογραφή της παρακάτω διετούς ισχύος ΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 1

Πεδίο εφαρμογής

Στην ΣΣΕ αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με συμβάσεις ορισμένου ή αορίστου χρόνου, μερικής ή πλήρους απασχολήσεως εξαρτημένης εργασίας στο Καζίνο και στο Ξενοδοχείο που ανήκουν στην κοινοπραξία «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ Α.Ε. – ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.»

ΛΟΥΤΡΑΚΙ Α.Ε.
ΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ
ΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΛΟΥΤΡΑΚΙ Τ.Κ. 20300
ΔΟΥ ΚΟΡΙΝΘΟΥ
01 - 16 FAX 27440 65513

ΑΡΘΡΟ 2

Οι βασικοί μισθοί των μισθωτών του άρθρου 1 της ΣΣΕ αυτής, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31/12/2006 με βάση την από 25/05/2005 ΣΣΕ αυξάνονται ως εξής:

Για το έτος 2007

α. Προκειμένου για τους εργαζόμενους στα τμήματα καταμέτρησης και πλυντηρίων σε ποσοστό 4% από 01/05/2007 και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31/08/2007, αυξάνονται περαιτέρω από 01/09/2007 κατά ποσοστό 5%.

β. Προκειμένου για τους λοιπούς εργαζόμενους αυξάνονται από 01/05/2007 κατά ποσοστό 2,5% και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31/08/2007, αυξάνονται περαιτέρω από 01/09/2007 κατά ποσοστό 5%.

Για το έτος 2008

Οι παραπάνω βασικοί μισθοί των υπαγομένων στη ΣΣΕ αυτή μισθωτών, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2007 αυξάνονται από 01/01/2008 κατά ποσοστό 2,5% και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30/06/2008 αυξάνονται από 01/07/2008 κατά ποσοστό 2,5%.

Αν οι ποσοστιαίες αυξήσεις που θα προκύψουν από την ΕΓΣΣΕ για το έτος 2008 σε ετήσια βάση είναι μεγαλύτερες αθροιστικά του ποσοστού 5% τότε η αύξηση που θα προκύψει από 01/07/2008 θα προσαυξηθεί έτσι ώστε η αθροιστική αύξηση της παρούσας ΣΣΕ για το έτος 2008 να υπερβαίνει κατά 0,5% την αθροιστική αύξηση της ΕΓΣΣΕ.

Α.Ε.
Α.Ε.
ΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΛΟΥΤΡΑΚΙ Τ.Κ. 20300
ΔΟΥ ΚΟΡΙΝΘΟΥ
16 FAX 27410-65513
ΤΕΛ ΛΟΥΤΡ

ΑΡΘΡΟ 3

Επιδόματα

1. Για τους εργαζόμενους στο ταμείο (cash desk) το ποσοστό του επιδόματος ταμειακών λαθών ορίζεται από 01/05/2007 σε 10% επί του βασικού μισθού.

2. Επίδομα οθόνης

   i. Για τους εργαζόμενους στο τμήμα κρατήσεων και reception του ξενοδοχείου ορίζεται από 01/05/2007 σε 5% επί του βασικού μισθού.

   ii. Για τους εργαζομένους του τμήματος κλειστού κυκλώματος ασφαλείας ορίζεται από 01/05/2007 σε 10% επί του βασικού μισθού.

3. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

   I. Για τους εργαζόμενους στο τμήμα καθαρισμού του καζίνο και του ξενοδοχείου ορίζεται από 01/05/2007 σε 10% επί του βασικού μισθού

   II. Για τους μαθητευόμενους, βοηθούς και τεχνίτες ηλεκτροτεχνίτες, αρχιτεχνίτες, εργοδηγούς και πτυχιούχους επίβλεψης ηλεκτρολόγους καθως και για τους ραδιοηλεκτρολόγους όλων των ειδικοτήτων και κατηγοριών του Ν.6422/34 όπως ισχύει σημερα και των σε εκτέλεση αυτού εκδοθέντων διαταγμάτων , που είναι κάτοχοι των αντιστοίχων αδειών ή διπλωμάτων και εργάζονται με σύμβαση εξηρτημένης εργασίας στο Καζίνο / Ξενοδοχείο , ορίζεται από 01/05/2007 σε ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού.

   III. Για τους εργαζομένους στο τμήμα γκρουμ (bell boys) ορίζεται από 01/05/2007 σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού.

ΛΟΥΤΡΑΚΙ Α.Ε.
ΡΑΝΤΖΙΝΟ
ΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.
ΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΛΟΥΤΡΑΚΙ Τ.Κ. 20300
ΔΟΥ ΚΟΡΙΝΘΟΥ
Α.Φ.Μ. 97490 65513

4. Επίδομα ακτινοβολίας

I. Για τους ηλεκτρολόγους και ηλεκτροτεχνίτες που είναι κάτοχοι των αντιστοίχων αδειών ή διπλωμάτων και εργάζονται σε κέντρα ελέγχου, πυρανίχνευσης, εργασίες εν γένει στις οποίες γίνεται χρήση ακτινών Χ ή ραδιοϊσοτόπων, χορηγείται από 01/05/2007 επίδομα ακτινοβολίας σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού

ΑΡΘΡΟ 4

ΘΕΣΜΙΚΑ

1. Αιμοδοσία

Η εταιρία υποχρεούται να διασφαλίζει ότι σε κάθε αιμοδοσία που διοργανώνει, θα παρευρίσκεται εκτός από το ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό του Νοσοκομείου και μία νοσοκόμα της εταιρίας. Επιπλέον, η εταιρία καλύπτει οικονομικά τους εργαζομένους που λόγω της συμμετοχής τους στην αιμοδοσία αδυνατούν να παράσχουν την εργασία τους, δηλαδή τους καταβάλλει τις αποδοχές χωρίς περικοπή ωρών απουσίας από τη βάρδια εφόσον οφείλεται σε πρόβλημα που προήλθε λόγω της συμμετοχής τους στην αιμοδοσία.

2. Ομαδική Ασφάλιση

Η εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να συνάψει μέχρι την 31η Αυγούστου 2007 συμβόλαιο ομαδικής ασφάλισης όλων των εργαζομένων στην Κοινοπραξία που υπάγονται στην παρούσα, με αξιόπιστη ασφαλιστική εταιρία. Οι όροι της ομαδικής ασφάλισης δεν θα υπολείπονται του συμβολαίου ομαδικής ασφάλισης που έχει ήδη συνάψει το Σωματείο Εργαζομένων για τα μέλη του κατά τον χρόνο υπογραφής της παρούσας.

3. Προσωπικό μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης

Στο πλαίσιο της εξυπηρέτησης των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης, η διοίκηση θα εξετάζει με προσοχή τη δυνατότητα μετατροπής των συμβάσεων του μερικώς απασχολούμενου προσωπικού, σε περίπτωση που αυτό καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

4. Αργίες

Επιπλέον των υπαρχόντων, καθιερώνεται ως αργία η Καθαρά Δευτέρα.

5. Συνδικαλιστικές άδειες

Η επιχείρηση χορηγεί ημέρες συνδικαλιστικής αδείας μετ' αποδοχών ως ακολούθως: 8 μέρες για Πρόεδρο και Γεν. Γραμματέα, 7 ημέρες για Αντιπρόεδρο, Εκτελεστικό Γραμματέα και Ταμία, και από 2 για κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του αντιπροσωπευτικότερου σωματείου της επιχείρησης και για μέχρι τέσσερα μέλη.

6. Άδεια πατρότητας

Η άδεια πατρότητας ανέρχεται, από την υπογραφή της παρούσης, σε 3 ημέρες με αποδοχές. Η έναρξη της άδειας αυτής είναι η ημέρα γέννησης του τέκνου και το σύνολο ή μέρος της δεν μεταφέρεται αν συμπίπτει με ρεπό, κανονική άδεια, ασθένεια ή άλλο λόγο δικαιολογημένης απουσίας του εργαζόμενου από την εργασία του.

7. Γονική άδεια για τέκνα με ειδικές ανάγκες

Οι εργαζόμενοι που έχουν τέκνα με ειδικές ανάγκες λαμβάνουν από την υπογραφή της παρούσης συνολικά 10 ημέρες άδειας με αποδοχές κατ' έτος.

ΑΡΘΡΟ 5

Η παρούσα ρύθμιση πραγματοποιείται ύστερα από αίτημα του ανωτέρω σωματείου προκειμένου να ρυθμιστούν θέματα σχετικά με τη διανομή των φιλοδωρημάτων.

Η διοίκηση της επιχείρησης συναινεί στην κατωτέρω τροποποίηση του από 30-10-2003 Πρακτικού Συμφωνίας για τα θέματα αυτά, εφόσον η διοίκηση του σωματείου θεωρεί ότι με τις τροποποιήσεις αυτές επιλύονται προβλήματα των εργαζόμενων μελών του.

Περαιτέρω και προκειμένου να μην υποστούν μείωση οι αποδοχές του προσωπικού στο οποίο διανέμετο μέρος των φιλοδωρημάτων, η εταιρία προσφέρθηκε οικειοθελώς να καλύψει τη μείωση αυτή.

Με βάση τα ανωτέρω, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν στην τροποποίηση του άνω Πρακτικού ως ακολούθως:

«2. Τροποποιείται η παρ. 2 του από 30-10-2003 ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ και διαμορφώνεται ως εξής:

Β. Ποσοστό 45% θα παρακρατείται από την επιχείρηση για αποθεματικό, ώστε να πληρώνει τις εργοδοτικές εισφορές, τα επιδόματα εορτών και αδείας και τις αποζημιώσεις λόγω καταγγελίας των εργασιακών συμβάσεων που αναλογούν στα ποσά των φιλοδωρημάτων, στο χρόνο ισχύος της παρούσας.

Γ. Στο τέλος κάθε εξαμήνου (30 Ιουνίου και 31 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου) θα γίνεται εκκαθάριση και εφόσον από το 45% που παρακρατείται από την επιχείρηση προκύπτει κάποιο υπόλοιπο, θα διανέμεται στους κρουπιέρηδες, inspectors και senior inspectors, όπως αναφέρεται παραπάνω στην παρ. Α του παρόντος άρθρου.»

Στο προσωπικό στο οποίο διανέμετο μέρος των φιλοδωρημάτων (ήτοι το 1,8% που παρακρατούντο από το 45%) χορηγείται οικειοθελώς επίδομα εξομάλυνσης ύψους 50 ΕΥΡΩ το μήνα.

Η παρούσα ρύθμιση ισχύει από 1-7-2007.

ΑΡΘΡΟ 6

Διατήρηση Συλλογικών Ρυθμίσεων

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι των ομοίων ΣΣΕ των προηγουμένων ετών κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

ΑΡΘΡΟ 7

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ΣΣΕ ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, κανονισμούς εργασίας, έθιμα, επιχειρησιακή συνήθεια κ.λ.π., δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 8

Ισχύς

Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 1η Μαΐου 2007 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2008, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά παραπάνω.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1996

Βασίλης Δραμουντάνης

Πρόεδρος

Ιωάννης Γκίκας

Γενικός Γραμματέας

Για την ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.-ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.

ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ Δ.Α.Ε.Τ. ΛΟΥΤΡΑΚΙ Α.Ε.
ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ & ΞΕΝΟΔΟΧ/ΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.
ΚΑΖΙΝΟ - ΞΕΝΟΔΟΧ/ΚΕΣ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΑΚΤΗ ΠΟΣΕΙΔΩΝΟΣ 48 ΛΟΥΤΡΑΚΙ Τ.Κ. 20300
ΑΦΜ 097751010 ΔΟΥ ΚΟΡΙΝΘΟΥ
ΤΗΛ. 2744 0 65501 - 16 FAX 2744 0 65513

Roni Aloni

Γενικός Διευθυντής

Θωμάς Γάβρογος

Οικονομικός Διευθυντής

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 6/6/07 ΜΕ Α.Α. 3/07

εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο ~~του~~ ή της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΔΑΕΤ ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ Κ' ΞΕΝΟΔ/ΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ Α.Ε. Κ. Βασίλειο Δραμουντάνη

κάτοχο του αριθ. Λ 993084 Δελτίου Ταυτότητας που εκδό-

θηκε από το Α/Τ Ανω Γλυφάδας την 4-6-81

Ο ΚΑΤΑΘΕΤΗΣ

ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΠΛΑΣΣΑΡΑ
ΚΑΛΑΡΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΝΟΜΟΥ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ
Κόρινθος 6/6/2007
Η ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΗ
Δημητριάδου Ανθούλα