

Επ 107/07 ΠΚ Η/22-6-07 ΣΕΠΕ Α.Γ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2007

ΑΡΘΡΟ 1 (Πεδίο Εφαρμογής)

Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στην ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

ΑΡΘΡΟ 2 (Μισθολογικές Αναπροσαρμογές)

2.1 Οι συνολικές μηνιαίες αποδοχές του προσωπικού, όπως ίσχυαν την 31/12/2006, αυξάνονται από την 1η Μαρτίου 2007 κατά ποσοστό 5,2%. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται επί των ισχυόντων την 31/12/2006 συνολικών καταβαλλομένων για κάθε κλιμάκιο και βαθμίδα μισθών.

2.2 Το προκύπτον για κάθε μισθωτό ποσό δεν είναι δυνατόν να υπολείπεται των συνολικών αποδοχών που προβλέπονται από τις κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές σ.σ.ε, όπου ενδεχομένως υπάγεται ο μισθωτός.

ΑΡΘΡΟ 3(ΧρόνοςΕργασίας)

Απασχόληση πέραν των προβλεπομένων, από τη νομοθεσία, χρονικών ορίων θεωρείται υπερωριακή απασχόληση και αμείβεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία αρκεί, η υπέρβαση του νόμιμου χρόνου εργασίας να πραγματοποιείται κατόπιν έγγραφης εντολής του εργοδότη ή του εκπροσώπου του. Σε περίπτωση έλλειψης της ως άνω προηγούμενης έγγραφης εντολής, αυτή αναπληρώνεται με την αυθημερόν συμπλήρωση του " Εντύπου Υπερωριακής Απασχόλησης", (το οποίο έχει επισυναφθεί ως Παράρτημα Α στην από 7/2/2006 καταγγελία της από 16 Ιουνίου 2005 ΣΣΕ, στην οποία προέβη το σωματείο εργαζομένων στην Κτηματολόγιο Α.Ε) από τον εργαζόμενο και την επίσης αυθημερόν υπογραφή του από αυτόν και τον αρμόδιο Διευθυντή Διεύθυνσης ή τον μίμο αναπληρωτή του. Αν δεν συντρέχουν οι παραπάνω προϋποθέσεις και η υπερωρία γίνεται από τη βούληση (πρωτοβουλία) του εργαζόμενου, τότε δεν παρέχει αξίωση για καταβολή οποιασδήποτε αμοιβής.

ΑΡΘΡΟ 4 (Χρονοεπίδομα)

Χορηγείται ανά τριετία αυτόματη μισθολογική αναβάθμιση συνεπεία ωρίμανσης, με ένταξη του υπαλλήλου στο αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, χωρίς αξιολόγηση. Η αλλαγή κλιμακίου συνεπεία ωρίμανσης είναι ανεξάρτητη από την αλλαγή κλιμακίου του υπαλλήλου που μπορεί να προέλθει από οποιοδήποτε άλλο λόγο. Οι μεταβατικοί όροι της από 17/9/2003 σ.σ.ε. εξακολουθούν να ισχύουν, με εξαίρεση το τελευταίο εδάφιο του άρθρου 4 αυτής της σ.σ.ε.

ΑΡΘΡΟ 5 (Άδειες – Απουσίες)

5.1 Οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν στην εθελοντική προσφορά αίματος, για την ενίσχυση της Τράπεζας Αίματος του προσωπικού της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε, δικαιούνται να λαμβάνουν εντός εκάστου έτους για την πρώτη φορά αιμοδοσίας μια ημέρα άδειας χωρίς παρακράτηση του αντίστοιχου ημερομισθίου, για τη δεύτερη δε φορά συμμετοχής τους στην αιμοδοσία δικαιούνται δύο ημέρες άδειας με αποδοχές. Η χρήση της άδειας αυτής πρέπει να γίνει εντός του ημερολογιακού έτους που πραγματοποιείται η αιμοδοσία. Το σχετικό δικαίωμα θεμελιώνεται είτε η αιμοδοσία πραγματοποιείται ομαδικά, στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας, είτε από τον εργαζόμενο μεμονωμένα, στο Νοσηλευτικό Ίδρυμα, που λειτουργεί η Τράπεζα Αίματος της Εταιρίας. Στη δεύτερη περίπτωση, ο εργαζόμενος οφείλει να ενημερώσει τουλάχιστον δύο (2) ημέρες νωρίτερα το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας και στη συνέχεια θα προσκομίζει τη σχετική βεβαίωση, του Νοσηλευτικού Ιδρύματος.

5.2 Η ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε, καταβάλλει στους εργαζόμενους, εάν αυτοί απουσιάσουν έως τέσσερις (4) ημέρες για λόγους ασθένειας και αυτές είναι οι πρώτες εντός του ημερολογιακού έτους, το 100% του ημερομισθίου τους με την προσκόμιση της απαραίτητης ιατρικής βεβαίωσης εφόσον η ασθένεια υπερβαίνει τις δύο (2) συνεχείς εργάσιμες ημέρες. Για απουσίες λόγω ασθένειας συνολικής κατ' έτος διάρκειας μεγαλύτερης των τεσσάρων (4) ημερών, εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας.

5.3 Στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά ηλικίας έως 12 ετών, χορηγείται για το σύνολο των παιδιών, σε περίπτωση ασθένειας αυτών, με την προσκόμιση της απαραίτητης ιατρικής βεβαίωσης, άδεια με αποδοχές συνολικά έως έξη (6) ημερών, για κάθε ημερολογιακό έτος. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων συζύγων, μπορεί να κάνει χρήση του δικαιώματος λήψης της εν λόγω άδειας και άλλος γονέας, εφόσον ο ένας από αυτούς έχει εξαντλήσει το δικό του δικαίωμα. Η σχετική προτεραιότητα δηλώνεται με κοινή δήλωση των δύο συζύγων.

5.4 Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων, ή αδελφών εργαζομένων στην ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε, χορηγείται άδεια με αποδοχές τριών (3) ημερών.

5.5 Στην ημέρα της ονομαστικής του εορτής ο εργαζόμενος δικαιούται να αποχωρεί δύο ώρες νωρίτερα ή να προσέρχεται την επομένη αυτής δύο ώρες αργότερα, μετά από συνεννόηση με το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας.

ΑΡΘΡΟ 6 (Ειδικές Παροχές)

6.1. Σε κάθε εργαζόμενο, που αποκτά πρώτο και δεύτερο τέκνο, φυσικό ή κατόπιν υιοθεσίας, χορηγείται ως εφ' άπαξ επίδομα το ποσό των 500 €. Σε περίπτωση απόκτησης κάθε επιπλέον τέκνου το εφάπαξ αυτό επίδομα ορίζεται στα 2.500 €. Το ποσό ενσωματώνεται στη μισθοδοσία, υποβαλλόμενο στις νόμιμες κρατήσεις και καταβάλλεται τον επόμενο μήνα, από την κατάθεση στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της ληξιαρχικής πράξης γέννησης ή του πιστοποιητικού υιοθεσίας. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων εργαζομένων συζύγων, το παραπάνω επίδομα χορηγείται προσαυξημένο κατά 25% σε έναν από τους δύο γονείς κατά κοινή δήλωσή τους.

6.2. Σε κάθε εργαζόμενο παρέχεται, η δυνατότητα διενέργειας προληπτικών εξετάσεων (check up), κάθε 12 μήνες, σε συμβεβλημένο με την ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε, Ιατρικό Κέντρο. Το πρόγραμμα παρέχει τη δυνατότητα κάλυψης και ενός συγγενή α' βαθμού, του εργαζομένου.

6.3. Στους υπαγόμενους στην παρούσα σύμβαση, η εταιρεία παρέχει πρόσθετη υγειονομική περίθαλψη, καθώς και ασφάλεια ζωής και ατυχήματος με κατάρτιση σύμβασης ομαδικής ασφάλισης και σύμφωνα με τους όρους αυτής. Στη σχετική επιτροπή αξιολόγησης συμμετέχει και εκπρόσωπος του Σωματείου Εργαζομένων στην ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε.

6.4. Το ποσό που χορηγείται στους ασκούντες καθήκοντα επιβλέποντος μηχανικού ή δασολόγου, προς κάλυψη εξόδων παραστάσεως μέσω μισθοδοσίας ως μηνιαίο επίδομα θέσης για όσο διάστημα ασκούν τα καθήκοντα αυτά, ορίζεται από την 01/07/2007 στα 153 € κατά μήνα.

6.5. Το χορηγούμενο στους εργαζομένους με παιδιά ηλικίας μέχρι έξη (6) ετών, μηνιαίο επίδομα φύλαξης τέκνων ορίζεται, από την 1^η Μαρτίου 2007 σε 190 €. Το ποσό αυτό καταβάλλεται στον εργαζόμενο ενσωματωμένο στη μισθοδοσία του, και υποβάλλεται στις νόμιμες κρατήσεις. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων εργαζομένων συζύγων, το επίδομα αυτό χορηγείται προσαυξημένο κατά 25 % σε έναν από τους δύο κατά κοινή δήλωσή τους.

6.6. Καθιερώνεται εφ' άπαξ βοήθημα γάμου ποσού 1.000 €.

ΑΡΘΡΟ 7 (Εξοδα Μετακίνησης)

Η ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε, χορηγεί ετήσια παροχή ίση με το 75% του ποσού για αγορά ετήσιας κάρτας μετακίνησης με όλα τα Αστικά Μέσα Μεταφοράς. Για την παροχή αυτή απαιτείται η επίδειξη της σχετικής κάρτας.

ΑΡΘΡΟ 8 (Νομική Κάλυψη)

Σε περίπτωση υποβολής αγωγής από τρίτους ή άσκησης ποινικής δίωξης κατά εργαζομένου της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε, για ζητήματα που αφορούν την άσκηση των καθηκόντων του, μετά από αίτηση του ιδίου, και εφόσον διερευνηθεί το θέμα και εισηγηθεί σχετικά τριμελής επιτροπή αποτελούμενη από τον αρμόδιο Διευθυντή, έναν νομικό οριζόμενο από την νομική υπηρεσία της εταιρείας και έναν εκπρόσωπο του Σωματείου, η ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε μπορεί να αναλάβει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της την κάλυψη της νομικής υποστήριξης του εργαζομένου. Η σχετική απόφαση του Δ.Σ. πρέπει να λαμβάνεται εντός ευλόγου χρόνου, λαμβανομένου υπόψη του αντικειμένου και της φύσης της ένδικης υπόθεσης. Με την ίδια απόφαση του Δ.Σ, λαμβανομένης υπόψη και της σχετικής άποψης του εργαζομένου, ορίζεται η μορφή της νομικής υποστήριξης αυτού, είτε από κατάλληλο δικηγόρο της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε, είτε από ομοίως κατάλληλο τρίτο δικηγόρο, επιλογής της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε είτε και από τους δύο μαζί, πάντα κατ' επιλογήν της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε. Σε περίπτωση αυτόφωρου, η Νομική Κάλυψη χορηγείται άμεσα στον εργαζόμενο.

Εφόσον συντρέχουν οι παραπάνω προϋποθέσεις, όλες τις σχετικές δαπάνες όπως δικαστικά έξοδα, αμοιβή δικηγόρου και έξοδα κίνησης, τις καλύπτει ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε.

ΑΡΘΡΟ 9 (Αρχή Ευνοϊκότερης Ρύθμισης)

9.1. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ΣΣΕ ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

9.2. Διάταξη κάθε άλλης προϊσχύουσας ΣΣΕ ή Δ.Α ή διμερούς συμφωνίας ή άλλης συλλογικής ρύθμισης, για τους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα, η οποία δεν τροποποιείται ρητά με την παρούσα ΣΣΕ, εξακολουθεί να ισχύει.

ΑΡΘΡΟ 10 (Έναρξη ισχύος)

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από 23/02/2007, εκτός από τις διατάξεις της όπου ρητώς ορίζεται διαφορετικά.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. περιλαμβάνει πέντε (5) σελίδες, αναγνώστηκε και βεβαιώθηκε από τους ως άνω εκπροσώπους των συμβαλλομένων, οι οποίοι μονόγραψαν κάθε φύλλο και υπέγραψαν την παρούσα σε τρία (3) αντίγραφα, από τα οποία ένα θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας και από ένα θα λάβουν τα συμβαλλόμενα μέρη.

Χολαργός, 18/06/2007

Για την ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε

Για το Δ.Σ του Σ.Ε.ΚΤ

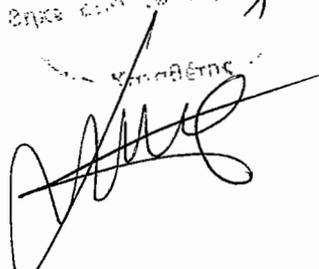
Ο Διευθύνων Σύμβουλος


καθ. Γεώργιος Κατσιάρης

Ο Πρόεδρος Γενική Γραμματείας


Νικόλαος Παραμόνος - Αθηνά Σκαμπά

Η παρούσα κατατέθηκε σύμφωνα την 22.6.07 ως α/α 4
εξουσιοδοτημένα Αντιπρόσωπο του ό.π.ε. Σ.Ε.Κ.Τ.
Σκαμπά - Αθηνά
κότοχα του ο.π.ε. Α.Β.643408 Δελτίου Ιεονότητας που εμπί-
πτει επί τ.σ. Α.Π. Χαϊδάριαν την



Ο παραλαβών Υπάλληλος
