

Α.Π. 6/28-6-07

120/07 Π.Κ. 6/28-6-07

ΣΕΠΕ ΑΝΑΥ. ΤΟΜΕΑ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ<sup>1</sup>

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 27<sup>η</sup> Ιουνίου 2007 μεταξύ:

Της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «**ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ – HELEXPO Α.Ε.**», η οποία εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (Εγνατία 154) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τους Αριστοτέλη Θωμόπουλο, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, και Θεμιστοκλή Καρτσιώτη Διευθύνοντα Σύμβουλο δυνάμει της υπ. αριθμ. 131/27-06-2007 απόφασης του Δ.Σ. αυτής, η οποία παρακάτω θα αποκαλείται «Εταιρία»

(114)

Και

Του Σωματείου Εργαζομένων, με την επωνυμία «**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ - HELEXPO Α.Ε.**» που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τους Αικατερίνη Έλκα, Πρόεδρο, Χρήστο Χασαπίδη, Αντιπρόεδρο και Αλεξάνδρα Γεωργιάδου, Ταμιά, δυνάμει της παρασχεθείσας ειδικής εξουσιοδότησης του Δ.Σ. αυτού κατά την από 27.03.2006 συνεδρίασή του, το οποίο παρακάτω θα αποκαλείται «Σωματείο»

Συμφωνείται η σύναψη επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας με τους παρακάτω όρους :

### Άρθρο 1. Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στην Εταιρία με σχέση εξαρτημένης εργασίας, υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες, τους οποίους εκπροσωπεί νόμιμα το Σωματείο, ως το πλέον αντιπροσωπευτικό.

### Άρθρο 2. Κατηγορίες μισθωτών

Οι μισθωτοί αμείβονται έως σήμερα:

- α) είτε σύμφωνα με το ενιαίο μισθολόγιο,
- β) είτε σύμφωνα με τις οικείες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας της ειδικότητάς τους ή σε περίπτωση που δεν περιλαμβάνεται σε αυτήν η ειδικότητα με την οικεία ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ ή ΔΑ

γ) είτε σύμφωνα με ατομικές συμβάσεις εργασίας.

Συνεπώς, οι Βασικοί Μισθοί των εργαζομένων διαμορφώνονται αναλόγως με τα ως άνω ισχύοντα.

Οι εργαζόμενοι μισθωτοί με ατομικές συμβάσεις εργασίας θα ενταχθούν, από την 1/1/2007, στις Σ.Σ.Ε της κατηγορίας τους και ειδικότητάς τους και θα ρυθμίζονται οι σχέσεις εργασίας τους από την οικεία κλαδική ρύθμιση και ελλείψει αυτής, από την οικεία ομοιοεπαγγελματική ρύθμιση.

Ρυθμίσεις ευνοϊκότερες που προβλέπονται για τους αμειβόμενους με ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε τίγονται με την παρούσα.

### **Άρθρο 3. Μισθολογικά κλιμάκια**

Κατάταξη ή αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου είναι δυνατή μόνο σύμφωνα με τα όσα ορίζονται, προβλέπονται και εφαρμόζονται κατά το Ενιαίο Μισθολόγιο και τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας της ειδικότητας του κάθε εργαζόμενου.

### **Άρθρο 4. Αποδοχές - Αυξήσεις Βασικών Μισθών**

Με την παρούσα Σ.Σ.Ε. χορηγείται αύξηση για τη χρονική περίοδο από 1-1-2006 έως 31/12/2006 ποσοστού 3% επί του βασικού μισθού στους αμειβόμενους με ατομικές συμβάσεις εργασίας, η καταβολή της οποίας θα γίνει μέχρι την 10/10/2007.

Οι αμειβόμενοι σύμφωνα με τις οικείες κλαδικές συμβάσεις εργασίας της ειδικότητάς τους ή το ενιαίο μισθολόγιο λαμβάνουν για το έτος 2006 τις προβλεπόμενες από την οικεία κλαδική ή το ενιαίο μισθολόγιο αυξήσεις.

Για το 2007 συμφωνείται:

Στις νόμιμες βασικές αποδοχές πλην του αναφερόμενου στην παρ. 3 του Άρθρου 5 της παρούσης Επιδόματος Θέσης, όλων των εργαζομένων των αμειβομένων με το ενιαίο μισθολόγιο, τις οικείες κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές ρυθμίσεις και αυτών που αμείβονταν με ατομικές συμβάσεις εργασίας, έτσι όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2006 και αφού προστεθούν σε αυτούς την 01.01.2007 οι αυξήσεις που θα έχουν χορηγηθεί από το ενιαίο μισθολόγιο ή την οικεία κλαδική ρύθμιση και ελλείψει αυτής από τις οικείες ομοιοεπαγγελματικές ρυθμίσεις για το 2007, χορηγείται επιπλέον αύξηση ποσοστού 3%.

### **Άρθρο 5. Επιδόματα, παροχές**

Στους μισθωτούς καταβάλλονται όλα τα σχετικά επιδόματα, δώρα και αποζημιώσεις-παροχές που ορίζονται στο Ενιαίο Μισθολόγιο, οικεία κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας των ειδικοτήτων τους ή ελλείψει αυτής στην οικεία ομοιοεπαγγελματική σύμβαση εργασίας, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Ο υπολογισμός των δώρων εορτών και επιδόματος αδειάς γίνεται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Επιπλέον, χορηγούνται, ως παροχές, και τα παρακάτω επιδόματα :

**1. Έκτακτο επίδομα εορτών (διατακτικές)** Χριστουγέννων και Πάσχα της Εταιρίας, πλέον αυτών που προβλέπονται από το Ενιαίο Μισθολόγιο και τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας των ειδικοτήτων τους, ποσού 250€ για τα Χριστούγεννα και 150€ για το Πάσχα, πλέον των κρατήσεων.

**2. Επίδομα παραθέρησης τέκνων :** Χορηγείται επίδομα παραθέρησης τέκνων, ποσού 250€, πλέον κρατήσεων, για τους εργαζομένους που έχουν τέκνα έως και 18 ετών.

**3. Επιδόματα θέσεων :** Χορηγείται ειδικό επίδομα θέσεως στους Προϊσταμένους τμημάτων και γραφείων μικτού ποσού 287,19€ μηνιαίως σύμφωνα με το πρακτικό συνεδριάσεως αρ. 52 του Δ.Σ. της Εταιρίας. Χορηγείται ειδικό επίδομα θέσης στους υπευθύνους οργάνωσης εκθέσεων μικτού μηνιαίου ποσού 287,19€, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 82/18<sup>A</sup>/9.3.2005 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας.

**4. Μηνιαία ειδική παροχή – επίδομα προσωπικής διαφοράς** για τους μεταφερομένους από την πρώην ενιαία εταιρία, όπως αυτή καταβάλλεται σήμερα.

5. Τα παραπάνω επιδόματα 1 και 2 δεν συνυπολογίζονται με τις ειδικές παροχές αποζημιώσεως από υπερωριακή εργασία. Επίσης, τα υπ' αριθμ. 1,2 του παραπάνω άρθρου επιδόματα καθώς και οι παροχές του άρθρου 11 της παρούσας εφαρμόζονται σε όλους τους εργαζόμενους.

Όλα τα επιδόματα και οι παροχές που παρέχονται επιπλέον εκτός της παρούσας σύμβασης, εξακολουθούν να ισχύουν.

### **Άρθρο 6 . Μεταβολή του εργοδότη**

Σε περίπτωση μεταβίβασης της επιχείρησης ή οποιασδήποτε άλλης μεταβολής του εργοδότη είτε με συμβατική μεταβίβαση της επιχείρησης είτε εκ του νόμου επερχόμενη δεν θίγονται οι όροι και οι συνθήκες εργασίας που προβλέπονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας.

συλλογικές συμβάσεις εργασίας και κανονισμούς εργασίας, σύμφωνα με όσα ο νόμος ορίζει.

### **Άρθρο 7. Ημέρες και ώρες εργασίας -Άδεια**

Ορίζεται πενθήμερη εργασία με εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας 37,5 ωρών σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Ως έναρξη ισχύος του ανωτέρω ωραρίου ορίζεται η επομένη της ημερομηνίας υπογραφής της παρούσης, κατ' εξαίρεση της ακροτελεύτιας παραγράφου του Άρθρου 14.

Παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 3385/2005 όπως αυτός εκάστοτε ισχύει.

Η έναρξη και η λήξη του ωραρίου δύναται να τροποποιηθεί από την εταιρία ανάλογα με τις λειτουργικές ανάγκες της.

Οι ημέρες ετήσιας άδειας ορίζονται σύμφωνα με όσα προβλέπονται από τις εργατικές διατάξεις.

Επίσης χορηγείται γονική άδεια ανατροφής παιδιών και για τους εργαζομένους με ατομικές συμβάσεις εργασίας

### **Άρθρο 8. Αργίες**

Καθιερώνονται ως αργίες οι παρακάτω γιορτές :

- |                              |                                |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1. 1 <sup>η</sup> Ιανουαρίου | 7. 1 <sup>η</sup> Μαΐου        |
| 2. 6 <sup>η</sup> Ιανουαρίου | 8. Αγίου Πνεύματος             |
| 3. Καθαρά Δευτέρα            | 9. 15 <sup>η</sup> Αυγούστου   |
| 4. 25 <sup>η</sup> Μαρτίου   | 10. 26 <sup>η</sup> Οκτωβρίου  |
| 5. Μεγάλη Παρασκευή          | 11. 28 <sup>η</sup> Οκτωβρίου  |
| 6. Δευτέρα του Πάσχα         | 12. 25 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου |
|                              | 13. 26 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου |

Οι παραπάνω αργίες ισχύουν, μόνον εφόσον συμπίπτουν με ημέρες εργασίας (Δευτέρα – Παρασκευή).

### **Άρθρο 9.**

Διατάξεις της παρούσας σύμβασης που βρίσκονται σε αντίθεση με νομοθετικές ρυθμίσεις υποχρεωτικού χαρακτήρα, δεν ισχύουν.

**Άρθρο 10.**

Η Εταιρία και το Σωματείο συμφώνησαν επί τη βάση της αρχής της συνεργασίας και του διαλόγου, με καλή πίστη και των δύο μερών που συγκροτούν το εργασιακό περιβάλλον, να καθιερωθεί μία διαδικασία ειρηνικής επίλυσης των διαφορών.

**Άρθρο 11.**

Η εταιρία συνάπτει ετησίως ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο με την εταιρία «LA VIE ASSURANCE A.E.A.E.Z.», με το οποίο παρέχεται νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη με καλύψεις υπέρ των εργαζομένων, σύμφωνα με τους ενσωματωμένους στο ασφαλιστήριο συμβόλαιο όρους. Ρητά συμφωνείται ότι η εταιρία διατηρεί το δικαίωμα καταγγελίας του παραπάνω ασφαλιστηρίου συμβολαίου και σύναψης νέου με διαφορετική ασφαλιστική εταιρία, με τους ίδιους όμως ή ευνοϊκότερους όρους από τους περιεχόμενους στο ασφαλιστήριο συμβόλαιο της «LA VIE ASSURANCE».


Η Εταιρία και το Σωματείο συμφωνούν ότι οι καταβολές της Εταιρίας για το ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα των υπαλλήλων της Εταιρίας στην ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ – VICTORIA, θα αυξηθούν κατά 4% για το έτος 2006.

**Άρθρο 12. Τρόπος πληρωμής - Προκαταβολές**

Στο τέλος κάθε μήνα προκαταβάλλεται το πρώτο δεκαπενθήμερο του επόμενου μήνα και στις 15 εκάστου μήνα εξοφλείται το επόμενο δεκαπενθήμερο.

**Άρθρο 13. Αρχή ευνοϊκότερων όρων**

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Δ.Α. και εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας, αποφάσεις Δ.Σ. επιχειρησιακή συνήθεια και ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.



**Άρθρο 14.**

Οι ρυθμίσεις που αφορούν αποδοχές, επιδόματα και παροχές πάσης φύσεως, οι οποίες είχαν συνομολογηθεί με προηγούμενες αποφάσεις και πρακτικά μεταξύ της Εταιρίας και των εργαζομένων εξακολουθούν να ισχύουν, εφόσον δεν τροποποιούνται από την παρούσα.

Η ισχύς της παρούσας Σύμβασης αρχίζει αναδρομικά από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2006 και λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2007.

Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε και υπογράφηκε σε 6 πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν 2 η εταιρεία, 2 το Σωματείο και 2 θα κατατεθούν στην Επιθεώρηση Εργασίας.

**Για την Εταιρία**

**Αριστοτέλης Θωμόπουλος**

**Για το Σωματείο**

**Αικατερίνη Έλκα**

**Θεμιστοκλής Καρτσιώτης**

**Χρήστος Χασαπίδης**

**Αλεξάνδρα Γεωργιάδου**

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 28-6-07 στο ΕΛΚΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ προέδρου  
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της Σύλλογος Εργαζομένων  
στον Ελληνικό Ελεύθερο Ηλεκτρολόγιο ΕΛΚΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ προέδρου  
κότοχο του αριθ Φ.160851 Δελτίου Ταυτότητας που εκδό-  
θηκε από το Υ.Π.Α.Τ. Τούρλας Θεσλίμης την 15-12-00.

Ο Καταθέτης

**ΚΑΤΕΡΙΝΑ**



**ΕΛΙΣΑΒΕΤ ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΥ**