

123/07 Π.Κ. 40/27-6-07

ΣΕΠΕ ΑΝΑΤ. ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ.

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού

της **ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΥΠΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΛΤΔ**

Στην Αθήνα σήμερα, 21 Ιουνίου 2007, οι συμβαλλόμενοι,

(α) η εταιρία με την επωνυμία "**Τράπεζα Κύπρου Δημόσια Εταιρία Λίμιτεδ**", που εδρεύει στην Κύπρο και λειτουργεί νόμιμα στην Ελλάδα, εγκατεστημένη στην Αθήνα, Λεωφ. Αλεξάνδρας 170, εκπροσωπούμενη από τους κ.κ. Νικόλαο Στραπατσάκη, Ανώτερο Διευθυντή Τομέα Μεγάλων Επιχειρήσεων και Ναυτιλίας, Γεώργιο Χριστοδουλίδη, Διευθυντή Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού Συγκροτήματος Τράπεζας Κύπρου και Λούη Σιαμάνη, Αναπληρωτή Διευθυντή Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού Τράπεζας Κύπρου Ελλάδος,

(β) αφετέρου η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία "**Σύλλογος Εργαζομένων στις Υπηρεσίες τής Τράπεζας Κύπρου στην Ελλάδα**", που εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Αλεξάνδρας 170, εκπροσωπούμενη από τους κ.κ. Ισίδωρο Γοΐλια, Πρόεδρο Δ.Σ., και Εμμανουήλ Μπεμπένη, Γενικό Γραμματέα Δ.Σ.,

όλοι οι εκπρόσωποι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το ν. 1876/90, συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

**Άρθρο 1**

**Πεδίο Ισχύος**

Στις διατάξεις της παρούσας σ.σ.ε. υπάγονται οι μισθωτοί που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, στην ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΥΠΡΟΥ Δημόσια Εταιρεία ΛΤΔ (Ελλάδος).

**Άρθρο 2**

**Γενική Διάταξη**

Οι όροι αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα ρυθμίζονται από την κλαδική σ.σ.ε. ΟΤΟΕ-Τραπεζών, όπως αυτή έχει διαμορφωθεί βάσει και της από 22.12.2006 τέτοιας. Βελτιώνονται και συμπληρώνονται με τις ρυθμίσεις των επομένων άρθρων της παρούσας επιχειρησιακής σ.σ.ε.

Σελίδα 1 από 8

ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ:

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ:

### Άρθρο 3

#### Επιχειρησιακή Προσαύξηση

**3.1.** Επί του ποσού τού κλιμακίου της κατηγορίας κάθε εργαζόμενου, όπως αυτό ήταν διαμορφωμένο την 1.1.2007 βάσει της από 22.12.2006 κλαδικής σ.σ.ε. ΟΤΟΕ-Τραπεζών, χορηγείται από 1.1.2007 επιχειρησιακή προσαύξηση 2,25%, η οποία συμφωνείται να αποτελεί σταθερό ποσό, μη υποκείμενο σε αύξηση ή μείωση (εκτός βεβαίως της περίπτωσης που βελτιωθεί ο παρών όρος με νέα επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση), ακόμη κι αν καταρτιστεί νέα κλαδική σ.σ.ε. Δηλαδή το παραπάνω ποσό υπολογίζεται μεν ως 2,25% επί τού ποσού τού κλιμακίου κάθε υπαγόμενου στην παρούσα εργαζομένου, όπως αυτό προκύπτει την 1.1.2007 από την εφαρμογή και της από 22.12.2006 κλαδικής σ.σ.ε. ΟΤΟΕ-Τραπεζών, αλλά δεν θα αυξομειώνεται ανάλογα με τις αυξήσεις ή μειώσεις που θα χορηγήσουν τυχόν μελλοντικές τέτοιες κλαδικές σ.σ.ε. Με άλλα λόγια, το ποσό τής επιχειρησιακής προσαύξησης για κάθε υπαγόμενο στην παρούσα εργαζόμενο είναι σταθερό, μη υποκείμενο σε αύξηση ή μείωση και ανέρχεται στο προκύπτον από τον συνημμένο στην παρούσα πίνακα (Παράρτημα 1, το οποίο αποτελεί ενιαίο και αναπόσπαστο τμήμα τής παρούσας) και συγκεκριμένα από την "highlighted" στήλη, ανάλογα με το κλιμάκιο που κατείχε κάθε εργαζόμενος την 1.1.2007 και την κατηγορία προσωπικού στην οποία ανήκε την ίδια ημερομηνία, χωρίς τυχόν επιδόματα.

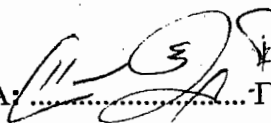
**3.2.** Η εν λόγω επιχειρησιακή προσαύξηση δεν τροποποιεί το κλιμάκιο κάθε εργαζόμενου. Τα προβλεπόμενα βάσει της εκάστοτε ισχύουσας σ.σ.ε. ΟΤΟΕ-Τραπεζών επιδόματα υπολογίζονται επί του κλιμακίου εκάστου εργαζομένου βάσει της εκάστοτε ισχύουσας τέτοιας κλαδικής σ.σ.ε., χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η επιχειρησιακή προσαύξηση του παρόντος όρου 3.

**3.3.** Το ποσό τής εν λόγω επιχειρησιακής προσαύξησης συμψηφίζεται, κατά περίπτωση, με τυχόν καταβαλλόμενες συμβατικές αποδοχές υπέρτερες των προβλεπόμενων από την εκάστοτε ισχύουσα κλαδική σ.σ.ε. ΟΤΟΕ-Τραπεζών.

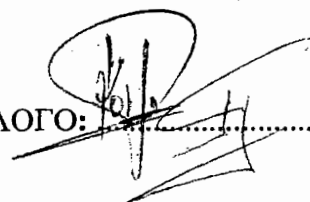
**3.4.** Ούτως, η επιχειρησιακή προσαύξηση τού όρου 3 της από 27.7.2005 επιχειρησιακής σ.σ.ε., καταργείται από 1.1.2006, καθώς η επιχειρησιακή προσαύξηση του παρόντος όρου, χορηγούμενη από 1.1.2007, περιλαμβάνει και εξοφλεί εκείνη τού όρου 3 της από 27.7.2005 επιχειρησιακής σ.σ.ε., ήδη από της ενάρξεως ισχύος της παρούσας σύμβασης, ήτοι για το διάστημα από 1.1.2006 και εντεύθεν. Το σταθερό

Σελίδα 2 από 8

ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ:



ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ:



και, κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 3.1, μη υποκείμενο σε αύξηση ή μείωση ποσό αποτελεί μέρος των ελαχίστων νομίμων αποδοχών των υπαγόμενων στην παρούσα μισθωτών και θα συνεχίσει να καταβάλλεται και μετά τη λήξη εφαρμογής της παρούσας σύμβασης και έως τη σύναψη νέας, οποτεδήποτε συναφθεί τέτοια, εμφανιόμενο στην ανάλυση μισθοδοσίας με την αιτιολογία «*επιχειρησιακή προσαύξηση*». Έτσι, οι ελάχιστες νόμιμες αποδοχές κάθε υπαγόμενου στην παρούσα μισθωτού θα ανέρχονται στις ελάχιστες νόμιμες αποδοχές του σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα σ.σ.ε. ΟΤΟΕ-Τραπεζών, συν το σταθερό και μη υποκείμενο σε αύξηση ή μείωση ποσό του όρου 3.1. (ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ: Έστω μισθωτός του 28<sup>ου</sup> κλιμακίου του κύριου προσωπικού, ήτοι με μηνιαίες ελάχιστες νόμιμες αποδοχές κατά την ισχύουσα σήμερα κλαδική σ.σ.ε. € 1.010,00 την 1.1.2007, συν τα επιδόματα που δικαιούται. Από την ημερομηνία αυτή, οι μηνιαίες κατά νόμο ελάχιστες αποδοχές του θα ανέλθουν σε  $(1.010,00 + 22,73 =)$  € 1.032,73, συν τα επιδόματα που δικαιούται, αλλά υπολογιστέα επί τών € 1.010,00 (ήτοι χωρίς την επιχειρησιακή προσαύξηση), δηλαδή το σταθερό και μη υποκείμενο σε αύξηση ή μείωση ποσό του όρου 3.1 για τον εν λόγω μισθωτό θα ανέλθει σε € 22,73. Αν οι κατά τις κλαδικές σ.σ.ε. μηνιαίες ελάχιστες νόμιμες αποδοχές του αυξηθούν σε € 1.200,00 την 1.1.2011, συν τα επιδόματα που θα δικαιούται, οι συνολικές μηνιαίες ελάχιστες νόμιμες αποδοχές του, συμπεριλαμβανομένης της επιχειρησιακής προσαύξησης, θα ανέρχονται σε  $(1.200,00 + 22,73 =)$  € 1.222,73, συν τα επιδόματα που θα δικαιούται).

**3.5.** Τυχόν προκύπτουσες από τα ανωτέρω διαφορές, οφειλόμενες αναδρομικά για το χρονικό διάστημα από 1.1.2007 μέχρι σήμερα, θα καταβληθούν μέχρι και με τη μισθοδοσία του Σεπτεμβρίου 2007.

#### Άρθρο 4

##### Επίδομα Παιδικής Μέριμνας

- 4.1.** Στους υπαγόμενους στην παρούσα καταβάλλεται, από την 1.1.2006 επίδομα παιδικής μέριμνας ύψους 65 € μηνιαίως, για κάθε τέκνο ηλικίας μέχρι 21 ετών, ή 25 ετών εάν σπουδάζει σε ανώτερη ή ανώτατη σχολή (δημοσίου χαρακτήρα).
- 4.2.** Τυχόν προκύπτουσες από τα ανωτέρω διαφορές, οφειλόμενες για το χρονικό διάστημα από 1.1.2006 μέχρι σήμερα, θα καταβληθούν μέχρι και με τη μισθοδοσία του Σεπτεμβρίου 2007.

Σελίδα 3 από 8

ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ: ..... ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ: .....

## Άρθρο 5

### Βρεφονηπιακοί Σταθμοί.

Από την ημερομηνία υπογραφής τής παρούσας και για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας καταβάλλεται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού ίσο με τα 2/3 της συνολικής πραγματικής δαπάνης και μέχρι του ποσού των 250 € μηνιαίως. Η δαπάνη αυτή καλύπτεται στο ακέραιο, εφόσον το καταβαλλόμενο από την Τράπεζα ποσό δεν υπερβαίνει τα 250 € μηνιαίως.

## Άρθρο 6

### Καταναλωτικά Δάνεια

Στους υπαγόμενους στην παρούσα το επιτόκιο των καταναλωτικών δανείων, καθορίζεται από την ημερομηνία υπογραφής τής παρούσας σε κυμαινόμενο επιτόκιο Euribor + 2% ετησίως και για ποσά ύψους έως 15.000 €.

## Άρθρο 7

### Στεγαστικά Δάνεια

Από την ημερομηνία υπογραφής τής παρούσας, στεγαστικά δάνεια με τους προνομακούς όρους τών κλαδικών σ.σ.ε. ΟΤΟΕ - Τραπεζών και της επιχειρησιακής σ.σ.ε. της 27.7.2005 θα δικαιούνται οι υπαγόμενοι στην παρούσα εργαζόμενοι, εφόσον έχουν συμπληρώσει τέσσερα (4) τουλάχιστον χρόνια συνολικής τραπεζικής προϋπηρεσίας εκ των οποίων τουλάχιστον δυο (2) με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στην Τράπεζα Κύπρου.

## Άρθρο 8

### Επιτόκιο Πιστωτικών Καρτών

Για τους υπαγόμενους στην παρούσα, το επιτόκιο της πιστωτικής κάρτας για αγορές καταναλωτικών αγαθών και αναλήψεις μετρητών διαμορφώνεται σε 6% από την ημερομηνία υπογραφής τής παρούσας.

## Άρθρο 9


### Προγράμματα Κύπρου Ζωής - Σύνταξης / Νέας Γενιάς

Από την ημερομηνία υπογραφής τής παρούσας, το επενδεδυμένο ποσοστό

---

Σελίδα 4 από 8

ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ: 

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ: 

από τη μηνιαία δόση στα προγράμματα Κύπρου Ζωής - Σύνταξης / Νέας Γενιάς αυξάνεται σε **90%**.

### **Άρθρο 10**

#### **Επιχορήγηση προς ΣΕΥΤΚΕ**

Η εφάπαξ ετήσια επιχορήγηση της Τράπεζας προς το ΣΕΥΤΚΕ αυξάνεται από € 10.000,00 σε € 15.000,00 ετησίως

### **Άρθρο 11**

#### **Ευνοϊκότερες Ρυθμίσεις**

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, που πηγάζουν από κλαδική σ.σ.ε., δ.α., επιχειρησιακή σ.σ.ε., νόμους, υπουργικές αποφάσεις, αποφάσεις τής Διοίκησης, σχετική πρακτική ή ατομική σύμβαση δεν τίγονται.

Όσες διατάξεις τής από 27.7.2005 επιχειρησιακής σ.σ.ε. δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν. Ειδικώς συμφωνείται ότι η επιχειρησιακή προσαύξηση του όρου 3 τής από 27.7.2005 επιχειρησιακής σ.σ.ε., περιλαμβάνεται στην και εξοφλείται με την επιχειρησιακή προσαύξηση του όρου 3 τής παρούσας.

Οι αυξήσεις, που προκύπτουν από την παρούσα επιχειρησιακή σ.σ.ε., συμφωνούνται ως ελάχιστες και χορηγούνται στο σύνολο του προσωπικού, ανεξαρτήτως τού ύψους του τυχόν καταβαλλόμενου μισθού του, διευκρινίζοντας ότι η επιχειρησιακή προσαύξηση του όρου 3 τής παρούσας συμψηφίζεται και εξοφλείται με τις τυχόν υπέρτερες των ελάχιστων νόμιμων καταβαλλόμενες αποδοχές.

### **Άρθρο 12**

#### **Διάρκεια Ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2006 και λήγει στις 31.12.2007, εφαρμοζόμενη κατ' άρθρον όπως ορίζεται στα επιμέρους άρθρα αυτής.

Για την πίστωση και για τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε έξι (6) όμοια πρωτότυπα, τα οποία υπογράφηκαν και το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από τρία (3).

Σελίδα 5 από 8

ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ.....

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ.....

**ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

**Για την Τράπεζα**



**Νικόλαος Στραπατσάκης**

Ανώτερος Διευθυντής Τομέα Μεγάλων  
Επιχειρήσεων και Ναυτιλίας

**Για το Σύλλογο**



**Ισίδωρος Γοίλιας**

Πρόεδρος δ.σ.

**Γεώργιος Χριστοδουλίδης**

Διευθυντής Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού  
Συγκροτήματος Τράπεζας Κύπρου



**Λούης Σιαμτάνης**

Αναπληρωτής Διευθυντής Υπηρεσίας Ανθρώπινου  
Δυναμικού Τράπεζας Κύπρου Ελλάδος

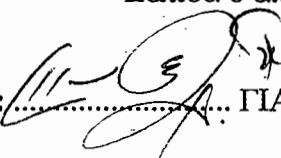
**Εμμανουήλ Μπεμπένης**

Γραμματέας δ.σ.

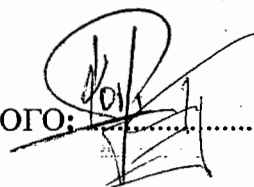


Σελίδα 6 από 8

ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ:




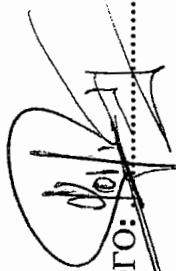
ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ:



Παράρτημα 1

Κατ. Προσωπικό	Κύριο Προσωπικό	Σταθερό ποσό επιχειρησιακής προσαύξησης	Βοηθητικό Προσωπικό	Σταθερό ποσό επιχειρησιακής προσαύξησης	Βοηθητικού Προσωπικού	Σταθερό ποσό επιχειρησιακής προσαύξησης	Προσωπικό Καθαριότητας	Σταθερό ποσό επιχειρησιακής προσαύξησης	Υποδίντες Υποδιευθυντών	Σταθερό ποσό επιχειρησιακής προσαύξησης	Υποδιευθυντών	Σταθερό ποσό επιχειρησιακής προσαύξησης	Διευθυντών
0	875	19,69	813	18,29	776	17,46							
1	876	19,71	816	18,36	779	17,53							
2	877	19,73	817	18,38	780	17,55							
3	878	19,76	818	18,41	782	17,60							
4	879	19,78	820	18,45	783	17,62							
5	880	19,80	821	18,47	784	17,64							
6	881	19,82	823	18,52	786	17,69							
7	882	19,85	824	18,54	787	17,71							
8	883	19,87	826	18,59	789	17,75							
9	884	19,89	827	18,61	791	17,80							
10	886	19,94	829	18,65	792	17,82							
11	887	19,96	831	18,70	794	17,87							
12	888	19,98	832	18,72	795	17,89							
13	889	20,00	834	18,77	797	17,93							
14	890	20,03	835	18,79	798	17,96							
15	891	20,05	836	18,81	800	18,00							
16	892	20,07	838	18,86	801	18,02							
17	896	20,16	845	19,01	802	18,05							
18	905	20,36	855	19,24	804	18,09							
19	917	20,63	862	19,40	805	18,11							
20	927	20,86	871	19,60	806	18,14							
21	937	21,08	880	19,80	808	18,18							

Σελίδα 7 από 8

ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ: ..... ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ: .....

Καλιμ	Κύριο Προσωπικό	Σταθερό ποσό επιχειρησιακής προσαύξησης	Βοηθητικό Προσωπικό	Σταθερό ποσό επιχειρησιακής προσαύξησης βοηθητικού προσωπικού	Προσωπικό Καθαριότητας	Σταθερό ποσό επιχειρησιακής προσαύξησης καθαριότητας	Υποδ/ντές	Σταθερό ποσό επιχειρησιακής προσαύξησης Υποδιευθυντών	Σταθερό ποσό επιχειρησιακής προσαύξησης Διευθυντών
22	947	21,31	889	20,00	809	18,20			
23	958	21,56	897	20,18	811	18,25			
24	969	21,80	906	20,39	812	18,27			
25	979	22,03	914	20,57	813	18,29			
26	989	22,25	923	20,77	816	18,36			
27	999	22,48	932	20,97	818	18,41			
28	1.010,00	22,73	939	21,13					
29	1.020,00	22,95	948	21,33					
30	1.031,00	23,20	958	21,56					
31	1.041,00	23,42							
32	1.051,00	23,65							
33	1.063,00	23,92							
34	1.073,00	24,14	967	21,76	819	18,43	1.262,00	28,40	1.452,00
35	1.083,00	24,37	975	21,94	822	18,50	1.275,00	28,69	1.465,00
36	1.093,00	24,59	984	22,14	827	18,61	1.288,00	28,98	1.481,00
37	1.104,00	24,84	995	22,39	833	18,74	1.299,00	29,23	1.496,00
38	1.115,00	25,09	1.002,00	22,55	838	18,86	1.313,00	29,54	1.511,00
39	1.124,00	25,29	1.011,00	22,75	843	18,97	1.324,00	29,79	1.525,00
40	1.135,00	25,54	1.021,00	22,97	847	19,06	1.337,00	30,08	1.539,00
41	1.145,00	25,76	1.030,00	23,18	853	19,19	1.350,00	30,38	1.554,00
							1.363,00	30,67	1.568,00
									32,67
									32,96
									33,32
									33,66
									34,00
									34,31
									34,63
									34,97
									35,28