

127/07

Π.Κ. 6/10-7-2007

ΣΕΠΕ ΠΑΛΛΗΝΗΣ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο «Ινστιτούτο
Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ (Ι.Φ.Ε.Τ. ΑΕ)»**

Στην Αθήνα σήμερα 27.10.2007, στα γραφεία του ΙΦΕΤ ΑΕ οι υπογράφωντες:

α) «Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ (Ι.Φ.Ε.Τ. ΑΕ)», όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Δρ Γεώργιο Δημόπουλο, Διευθύνοντα Σύμβουλο.

β) «Σύλλογος Εργαζομένων του Ινστιτούτου Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας», όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τους Λουκά Πραγιάννη, Πρόεδρο και Ελένη Θεοφιλοπούλου, Γεν. Γραμματέα ,

συμφωνούν και αποδέχονται τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία με την επωνυμία «Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας (Ι.Φ.Ε.Τ.) Α.Ε.». (130)

Άρθρο 2

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

α) Η διαμόρφωση των βασικών μισθών στηρίζεται στην καθιέρωση 4 κατηγοριών βασικών μισθών, στις οποίες εντάσσονται οι εργαζόμενοι με βάση τα τυπικά τους προσόντα (τίτλος σπουδών).

β) Οι κατηγορίες αυτές είναι οι εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 1: ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ Α.Ε.Ι.....(Π.Ε.)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2: ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ Τ.Ε.Ι. ή ΚΑ.ΤΕ.Ε.....(Τ.Ε.)

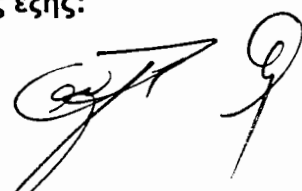
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 3: ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ(Δ.Ε.)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 4: ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ.....(Σ.Ε.)

Άρθρο 3

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων της εταιρείας, ανάλογα με τα χρόνια προϋπηρεσίας τους, διαμορφώνονται από 1^{ης}-7-2007, ως εξής:



ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ						
ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ			Π.Ε.	Τ.Ε.	Δ.Ε.	Σ.Ε.
			1/7/2007	1/7/2007	1/7/2007	1/7/2007
Κατά την πρόσληψη			1390,89	1197,17	1090,80	870,06
Μετά την πρόσληψη		1 έτους	1448,68	1262,57	1146,65	900,80
" "	"	3 ετών	1501,91	1318,83	1183,88	946,92
" "	"	5 ετών	1555,14	1359,90	1233,52	977,66
" "	"	7 ετών	1590,11	1410,09	1280,05	1011,48
" "	"	9 ετών	1623,58	1440,51	1306,43	1052,97
" "	"	11 ετών	1667,69	1486,13	1348,32	1079,11
" "	"	13 ετών	1701,13	1528,73	1387,10	1114,46
" "	"	15 ετών	1736,12	1572,82	1427,43	1148,28
" "	"	17 ετών	1774,13	1586,50	1439,85	1183,65
" "	"	19 ετών	1809,11	1616,92	1466,20	1219,00
" "	"	21 ετών	1845,63	1633,65	1481,73	1237,44
" "	"	23 ετών	1883,64	1656,46	1503,44	1272,81
" "	"	25 ετών	1920,14	1686,88	1529,82	1309,69
" "	"	27 ετών	1956,64	1717,29	1556,19	1346,58
" "	"	29 ετών	1993,14	1747,71	1584,11	1385,02
" "	"	31 ετών	2029,64	1779,66	1613,60	1423,45
" "	"	33 ετών	2057,02	1822,23	1652,36	1458,80
" "	"	35 ετών	2095,05	1870,91	1695,80	1500,30

Άρθρο 4

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, όπου έχει συμπεριληφθεί η προβλεπόμενη αύξηση (8%) για το 2007, θα αναπροσαρμοσθούν για το 2008, μετά από νέα διαπραγμάτευση.

Άρθρο 5 ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ

Για την ένταξη κάθε εργαζόμενου στην αντίστοιχη κλίμακα ανά κατηγορία, ως προϋπηρεσία λαμβάνεται το σύνολο των ετών εξαρτημένης εργασίας σε οποιονδήποτε εργοδότη, η οποία αποδεικνύεται από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια του εργαζόμενου. Εξαίρεση, και μόνον για την ένταξη σε κλίμακα βασικών μισθών, γίνεται δεκτή για τους εργαζόμενους σήμερα στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.», με σχέση εξαρτημένης εργασίας, οι οποίοι συνδέονταν με το «ΙΦΕΤ» και τη «ΦΑΡΜΕΤΡΙΚΑ Α.Ε.» με διαδοχικές συμβάσεις έργου.

Άρθρο 6
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Σε όλους τους έγγαμους, διαζευγμένους, εν χηρεία ή άγαμους γονείς εργαζομένους της «ΙΦΕΤ ΑΕ» χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού.

Άρθρο 7
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ

Σε όλους τους εργαζόμενους που έχουν παιδιά χορηγείται επίδομα τέκνου σε ποσοστό 5%, επί του βασικού μισθού, για κάθε τέκνο και μέχρι τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας τους, εφόσον δεν εργάζονται. Η καταβολή του επιδόματος αυτού παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας εφόσον το τέκνο σπουδάζει σε αναγνωρισμένο ίδρυμα 3βάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

Άρθρο 8
ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους που διαθέτουν Μεταπτυχιακό Τίτλο Σπουδών. Καταβάλλεται σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού στους κατόχους Διδακτορικού Τίτλου και σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού στους κατόχους τίτλου πρώτου κύκλου μεταπτυχιακών σπουδών.

Άρθρο 9
ΕΠΙΔΟΜΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

Χορηγείται σε εργαζόμενους, που κατέχουν συγκεκριμένη θέση, επίδομα υπευθυνότητας ως εξής:

- 25% επί του βασικού μισθού για τους υπευθύνους Διευθύνσεων,
- 20% επί του βασικού μισθού για τους υπευθύνους κατά το Νόμο και τους Τομεάρχες και
- 10% για τους υπευθύνους των τμημάτων.
- 5% για τους υπευθύνους γραφείων ή για όσους τοποθετούνται από την Διοίκηση της εταιρείας σε θέση αυξημένης ευθύνης.

Υπεύθυνοι κατά νόμο είναι : Ο υπεύθυνος Παραγωγής, ο υπεύθυνος Ποιοτικού Ελέγχου και ο υπεύθυνος Φαρμακοποιός (αποθήκη).

Εφ' όσον στο ίδιο πρόσωπο συντρέχουν δύο από τις ανωτέρω ιδιότητες, τότε το επίδομα υπευθυνότητας καταβάλλεται μόνον μία φορά στο μεγαλύτερο ποσοστό.

Άρθρο 10
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΟΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ

Χορηγείται σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού στους ηλεκτρολόγους-ηλεκτροτεχνίτες, τους οδηγούς, τους εργαζόμενους στην παραγωγή (στους εργαζόμενους στους χώρους παραγωγής και άμεσα συμμετέχοντες στην παραγωγική διαδικασία), στους

Προγραμματιστές – Αναλυτές που εργάζονται στην Μηχανογράφηση, αποθήκη (εφόσον έρχονται σε επαφή με φάρμακα) και εργαστήρια (σε όσους ασχολούνται σε εργαστηριακούς ελέγχους), καθώς και τους φαρμακοποιούς, χημικούς και βιολόγους όλων των Διευθύνσεων.

Άρθρο 11

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ

Χορηγείται επίδομα πολυετούς εργασίας στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.» ως ποσοστό επί του βασικού μισθού, ανά πενταετία και έως πέντε πενταετίες, ως εξής:

Το επίδομα πολυετίας σε ποσοστό 2% με τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών εργασίας στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.».

Το επίδομα πολυετίας σε ποσοστό 4% με τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών εργασίας στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.».

Το επίδομα πολυετίας σε ποσοστό 8% με τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών εργασίας στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.».

Το επίδομα πολυετίας σε ποσοστό 10% με τη συμπλήρωση είκοσι (20) ετών εργασίας στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.».

Το επίδομα πολυετίας σε ποσοστό 12% με τη συμπλήρωση εικοσιπέντε (25) ετών εργασίας στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.».

Για την καταβολή του επιδόματος υπολογίζεται ο χρόνος παροχής εργασίας στις εταιρείες «ΑΝΤΙΒΙΟΤΙΚΗ Α.Ε.», «ΕΦ/αε», «ΚΦ/αε», «ΙΦΕΤ» και «ΦΑΡΜΕΤΡΙΚΑ Α.Ε.» των οποίων είναι διάδοχος η ΙΦΕΤ Α.Ε.

Άρθρο 12

ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ

Καταβάλλεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού και χορηγείται στον Ταμία και στους υπαλλήλους του τμήματος πιστοδοτικού ελέγχου που εισπράττουν χρήματα και σε όσους έχουν εξουσιοδοτηθεί να εισπράττουν χρήματα ως καθημερινή εργασία.

Άρθρο 13

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Καταβάλλεται σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού και χορηγείται στους ηλεκτρολόγους-ηλεκτροτεχνίτες.



Άρθρο 14
ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Καταβάλλεται ένας μηνιαίος μισθός στους εργαζόμενους που υπογράφουν τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας.

Επίσης, καταβάλλεται, σε ποσοστό 70% του μηνιαίου μισθού, στους εργαζόμενους στα εξής αντικείμενα: Προϋπολογισμός, Ταμείο, Λογιστήριο, Πιστοδοτικό Έλεγχο, Μισθοδοσία, Εκτελωνισμούς και προγραμματισμό πληρωμών, Τιμολόγηση – έκδοση Πιστωτικών, Έγκριση τιμών ΕΟΦ και στους Οικονομολόγους που είναι Λογιστές.

Άρθρο 15
ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ ΕΞΟΔΑ

Σε κάθε εργαζόμενο καταβάλλεται, για κάθε ημέρα εργασίας, το ποσό των 5 € για οδοιπορικά έξοδα, **οι νόμιμες κρατήσεις βαρύνουν την εταιρεία.**
Η ισχύς του παρόντος άρθρου άρχεται από 1/4/2007.

Άρθρο 16
ΔΑΠΑΝΗ ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ

Σε κάθε εργαζόμενο καταβάλλεται ποσό **έως 70 € μηνιαίως** για κάθε παιδί μέχρι 6 ετών, εφόσον προσκομίζονται ισόποσες μηνιαίες αποδείξεις του παιδικού σταθμού ή του νηπιαγωγείου.

Η ισχύς του παρόντος άρθρου άρχεται από 1/4/2007.

Άρθρο 17
ΕΠΙΔΟΜΑ ΦΟΡΤΟΕΚΦΟΡΤΩΣΗΣ

Στους εργαζόμενους στην αποθήκη (υπάλληλοι εκτέλεσης παραγγελιών, επιστροφών, οδηγοί και οι εργαζόμενοι, χειρωνακτικά, στην επικόλληση κουπονιών) με την υποχρέωση να φορτώνουν, ξεφορτώνουν και μεταφέρουν εμπορεύματα και αντικείμενα, καταβάλλεται μηνιαίως το ποσό των 50€.

Η ισχύς του παρόντος άρθρου άρχεται από 1/4/2007.

Άρθρο 18
ΑΔΕΙΕΣ

Στους εργαζόμενους της εταιρείας χορηγούνται οι εξής άδειες:

- 1) **Άδεια γάμου:** Ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται 7 εργάσιμες ημέρες άδεια μετ' αποδοχών που δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/1945 κανονική ετήσια άδεια.
- 2) **Άδεια μητρότητας:** Η εργαζόμενη μητέρα (έγγαμη ή άγαμη) δικαιούται άδεια μητρότητας που ορίζεται σε 17 εβδομάδες, από τις οποίες 8 εβδομάδες αδείας χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι

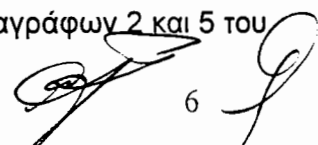


5



υπόλοιπες 9 εβδομάδες χορηγούνται μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας 17 εβδομάδων. Ο χρόνος αυτός της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

- 3) **Άδεια λόγω γεννήσεως τέκνου:** Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται 2 ημέρες άδεια μετ' αποδοχών για κάθε τέκνο.
- 4) **Άδεια για το θηλασμό και τη φροντίδα παιδιού:** Η εργαζόμενη μητέρα (έγγαμη ή άγαμη) δικαιούται για το θηλασμό και τις εν γένει αυξημένες ανάγκες που απαιτούνται για τη φροντίδα του παιδιού και επί χρονικό διάστημα 30 μηνών από τον τοκετό είτε να διακόπτει την εργασία της για μία ώρα κάθε ημέρα είτε να προσέρχεται αργότερα είτε να αποχωρεί νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Κατόπιν συμφωνίας με την εταιρεία, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό και μία ώρα για 6 επί πλέον μήνες. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο πατέρας-εργαζόμενος στην εταιρεία, εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η μητέρα εργαζόμενη. Στις περιπτώσεις αυτές πρέπει ο εργαζόμενος να προσκομίσει στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.» βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Η παραπάνω άδεια είναι με αποδοχές.
- 5) **Άδεια για τη φροντίδα υιοθετημένων παιδιών:** Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως 6 ετών, με τους ίδιους όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- 6) **Άδεια για την παρακολούθηση της εκπαιδευτικής προόδου των παιδιών:** Οι εργαζόμενοι-γονείς παιδιών ηλικίας έως 18 ετών δικαιούνται άδεια 5 ημερών ετησίως μετ' αποδοχών, για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους, στους εργαζόμενους γονείς που έχουν τα παιδιά που είναι σε παιδικούς σταθμούς χορηγείται άδεια 3 ημερών.
- 7) **Άδεια για την ανατροφή του παιδιού:** Γονέας εργαζόμενος δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας, μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει την ηλικία των 3 ετών, εάν α) ο ίδιος έχει συμπληρώσει 1 χρόνο εργασίας στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.» και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές. Η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως 3,5 μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 5 του


6

άρθρου 5 του Ν. 1483/1984. Την άδεια αυτή δικαιούνται και οι άγαμες μητέρες, εφ' όσον έχουν συμπληρώσει 1 χρόνο εργασίας στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.».

8) Άδειες για τις μονογονεϊκές οικογένειες:

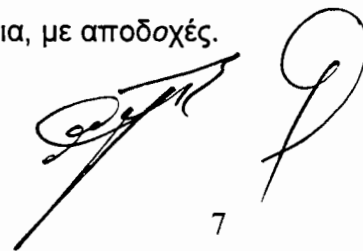
- Στους εργαζόμενους (ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα που έχει την επιμέλεια του παιδιού χορηγείται άδεια με αποδοχές 6 εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις.
- Οι ίδιοι εργαζόμενοι που έχουν με 3 ή περισσότερα παιδιά δικαιούνται άδεια 8 εργασίμων ημερών το χρόνο. Η άδεια αυτή χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά σε συνεννόηση με την εταιρεία και σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα μέχρι τα 12 έτη συμπληρωμένα του ή των παιδιών και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

9) Άδεια απουσίας για τη φροντίδα ανάπηρου παιδιού: Οι μητέρες εργαζόμενες στην εταιρεία που συντηρούν ανάπηρα παιδιά με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω έχουν μία ώρα μειωμένο ωράριο την ημέρα χωρίς περικοπή των αποδοχών.

10) Άδεια για την κάλυψη εκτάκτων οικογενειακών αναγκών: Οι εργαζόμενοι της εταιρείας δύνανται να λάβουν 6 ημέρες το χρόνο άδεια άνευ αποδοχών για την κάλυψη εκτάκτων οικογενειακών αναγκών. Σε περίπτωση ασθένειας εξαρτημένων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφ' όσον ο εργαζόμενος έχει τρία παιδιά και άνω.

11) Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις: Χορηγείται άδεια 30 ημερών σύμφωνα με την παρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/1983, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996, για συμμετοχή στις εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, σπουδαστών και φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν 11έχουν συμπληρώσει το 28^ο έτος της ηλικίας τους. Η παραπάνω άδεια χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικώς. Η άδεια αυτή χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους (ες) που έχουν υπερβεί το 28^ο έτος της ηλικίας τους, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά 2 έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

12) Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης: Εργαζόμενοι (ες) που έχουν υπηρεσία στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.» τουλάχιστον μέχρι 4 ετών, οι οποίοι (ες) πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στην εταιρεία, δικαιούνται έως 22 εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια, με αποδοχές.



- 13) **Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς:** Στους εργαζομένους της εταιρείας χορηγείται άδεια 2 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.
- 14) **Άδεια αιμοδοσίας:** Στους εργαζομένους της εταιρείας χορηγείται άδεια αιμοδοσίας μίας ημέρας ανά αιμοδοσία που θα αποδεικνύεται εγγράφως.

Τέλος, η εταιρεία θα καταβάλει πλήρες το ημερομίσθιο των τριών πρώτων ημερών ανά έτος, εφ' όσον προσκομίζεται ιατρική βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα του εργαζομένου.

Για τις άδειες που δεν ρυθμίζονται ειδικώς με την παρούσα εφαρμόζονται οι κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 19 ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1^η-1-2007 και λήγει την 31^η-12-2007.

Άρθρο 20 ΤΕΛΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Ως τελική διάταξη ισχύει το άρθρο 19 της προηγούμενης ΣΣΕ (2003-2004).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το

Ινστιτούτο Φαρμακευτικής
Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ
(Ι.Φ.Ε.Τ. ΑΕ)

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ
ΕΡΕΥΝΑΣ & ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ Α.Ε.
Ι.Φ.Ε.Τ. Α.Ε.
Α.Π.Μ.Α.Ε. 45708/0418/00/51
ΑΦΜ: 09064833 - ΔΟΥ: ΦΑΕΣ ΑΘΗΝΩΝ
155 ΧΛΜ. ΛΕΩΦ. ΜΑΡΑΘΩΝΟΣ
163 51 - ΠΑΛΛΗΝΗ, ΤΗΛ: 210.6603400

Για το

Σύλλογο Εργαζομένων του
Ινστιτούτου Φαρμακευτικής
Έρευνας και Τεχνολογίας



10/7/07 — με αριθμ. πράξης (6)
ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΙΦΕΤ, κ. ΠΡΑΓΙΑΝΟΥ 104ΚΑ.
0318087
3/5/89
ΚΑΟΥΝΑ ΜΑΡΟΥΛΗ