

141/07

Π.Κ. 1/17-7-07

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΕΠΕ Ν. ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ

**«Για τους όρους αμοιβής εργασίας των εργαζομένων στο Καζίνο Πόρτο Καρράς
της Εταιρίας ΚΑΖΙΝΟ ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ Α.Ε.»**

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα 3 Ιουλίου 2007, οι κάτωθι υπογεγραμμένοι:

1. Χατζηιωσήφ Γεώργιος, Γενικός Διευθυντής Συγκροτήματος, Αγγλόπουλος Κωνσταντίνος, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού και Αϊβαζίδης Ανέστης, Νομικός Σύμβουλος, που εκπροσωπούν νόμιμα την εταιρεία «**ΚΑΖΙΝΟ ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ ΑΕ**» και
2. Τούμπας Γεώργιος, Πρόεδρος και Πατσουράκος Στέφανος, Γενικός Γραμματέας, που εκπροσωπούν νόμιμα το «**Σωματείο Υπαλλήλων Τεχνικών Παιχνιδιών και λοιπών ειδικοτήτων Καζίνο**»

όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, παρουσία του Μεσολαβητή του Ο.ΜΕ.Δ. κ. Σταμπουλή Μιλτιάδη, συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εκμετάλλευση Καζίνο Πόρτο Καρράς Α.Ε.

Άρθρο 2

Κατάταξη του προσωπικού σε μισθολογικές κατηγορίες

1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή κατατάσσονται στις ακόλουθες ειδικότητες:

1.1 Ειδικότητες Καζίνο

Οι υπάλληλοι Επιτραπέζιων Παιχνιδιών με βάση το αντικείμενο, τη θέση απασχόλησης τους και τα χρόνια προϋπηρεσίας, κατατάσσονται σε δύο βασικούς βαθμούς Α και Β.

A. Στον Α βαθμό υπάγονται οι υπάλληλοι:

- Βοηθός Προϊσταμένου Τμήματος (AS. PIT BOSS)
- Προϊστάμενος Τμήματος (PIT BOSS)

B. Στον Β βαθμό υπάγονται οι υπάλληλοι :

- Δόκιμος Γκρουπιέ (Trainee Dealer)
- Γκρουπιέ (Dealer)

- Δόκιμος Επιθεωρητής (DEALER INSPECTOR),
- Επιθεωρητής (INSPECTOR)

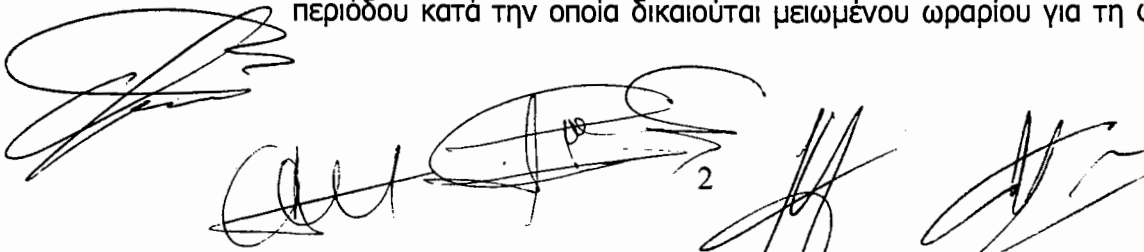
Άπαντες οι υπάλληλοι των Επιτραπέζιων Παιχνιδιών εναλλάσσονται στις θέσεις εργασίας σύμφωνα με τις εντολές και τις οδηγίες της διεύθυνσης του Καζίνο και με βάση το πρόγραμμα εργασίας.

1.2 Υποστηρικτικές ειδικότητες

- A. Οι υπάλληλοι των ηλεκτρονικών παιγνίων, οι οποίοι είναι :
 - Υπάλληλοι ηλεκτρονικών παιγνίων (Slots attendants)
 - Τεχνικοί ηλεκτρονικών παιγνίων (Slots Technicians)
 - Προϊστάμενοι Βάρδιας ηλεκτρονικών παιγνίων (Slots Supervisors)
 - Τεχνικοί Προϊστάμενοι Βάρδιας ηλεκτρονικών παιγνίων (Technician Supervisors)
- B. Υπάλληλοι ταμείου, Καταμετρητές χρημάτων
- Γ. Υπάλληλοι υποδοχής (Reception)

2. Διάρκεια χρόνου εργασίας – Αναπαύσεις – Άδειες

- 2.1 Η εργασία των παραπάνω υπαλλήλων είναι πενθήμερη.
- 2.2 Το ωράριο ημερήσιας εργασίας είναι 8 ώρες και είναι συνεχές.
- 2.3 Στους υπαλλήλους των επιτραπέζιων παιχνιδιών χορηγείται για κάθε μία (1) ώρα απασχόλησης διάλειμμα είκοσι (20) λεπτών. Για τα χρονικά διαστήματα, που παρατηρείται αυξημένη κίνηση, δηλαδή για την χρονική περίοδο των εορτών των Χριστουγέννων (από 20/12 έως 2/1) και για το καλοκαίρι (από 1/7 έως 17/8) χορηγείται για κάθε μία ώρα και 20 λεπτά, διάλειμμα 20 λεπτών.
- 2.4 Οι μητέρες εργαζόμενες, που υπάγονται στην παρούσα, δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι επιπλέον μήνες. Τέλος, το εν λόγω μειωμένο ωράριο, δικαιούται η εργαζόμενη με αίτησή της να το ζητήσει εναλλακτικά ως εβδομαδιαίες ημέρες ανάπαυσης (ρεπό), εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του



παιδιού. Η εναλλακτική αυτή χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη.

2.5 Οι υπάλληλοι όλων των ειδικοτήτων κάθε δύο μήνες δικαιούνται να λαμβάνουν ρεπό, που να περιλαμβάνει τις ημέρες Παρασκευή-Σάββατο ή Σάββατο-Κυριακή.

2.6 Άδειες :

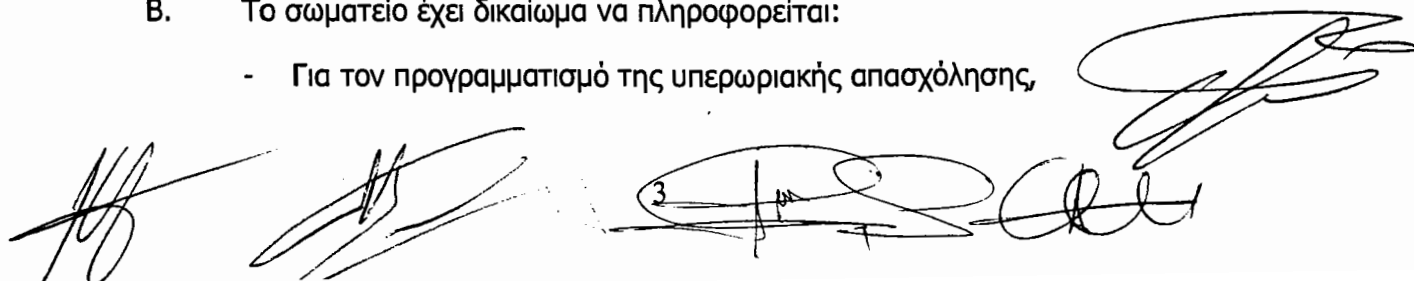
- A. Κανονική άδεια: Οι εργαζόμενοι δικαιούνται κανονική άδεια για τον χρόνο της εργασίας τους που χορηγείται ως εξής: Η μισή στο χρόνο επιλογής της εργοδότης και η μισή στο χρόνο επιλογής του εργαζομένου, ο οποίος όμως δεν μπορεί να είναι στο χρονικό διάστημα αιχμής της λειτουργίας της επιχείρησης, ήτοι από 30/6 έως 31/8.
- B. Άδεια γάμου: Σε περίπτωση γάμου του υπαλλήλου, χορηγείται άδεια πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται στην κανονική άδεια.
- Γ. Άδεια γέννησης τέκνου: Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.
- Δ. Άδεια λόγω πένθους: στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.
- E. Συνδικαλιστικές άδειες: Για τη χορήγηση συνδικαλιστικών αδειών ισχύουν οι διατάξεις της παρ. 17 του Ν. 1264/1982.

3. Θεσμικές ρυθμίσεις

- A. Πρόγραμμα εργασίας: Το πρόγραμμα εργασίας θα αναγγέλλεται ανά δεκαπέντε ημέρες, και αν υπάρχει δυνατότητα ανά μήνα.
- B. Οι βάρδιες των εργαζομένων θα πρέπει να έχουν μεταξύ τους τουλάχιστον 12 ώρες διακοπή για ανάπαυση, όπως αυτό προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία.

4. Σχέσεις Σωματείου και Εργοδοσίας

- A. Το Σωματείο έχει δικαίωμα να αναρτά ανακοινώσεις σε δυο πίνακες ανακοινώσεων, έναν εντός και έναν εκτός του χώρου ανάπαυσης των εργαζομένων και σε σημείο που δεν έχουν πρόσβαση οι πελάτες.
- B. Το σωματείο έχει δικαίωμα να πληροφορείται:
 - Για τον προγραμματισμό της υπερωριακής απασχόλησης,



- Για τυχόν πειθαρχικά παραπτώματα θα λαμβάνει αντίγραφο της αναφοράς της εταιρίας για τον εργαζόμενο, ύστερα από έγγραφη σύμφωνη γνώμη του ιδίου.
- Γ. Η εταιρία οφείλει να παρακρατεί από τη μισθοδοσία των εργαζομένων – μελών του Σωματείου κάθε έξι μήνες τη συνδικαλιστική εισφορά, που θα υποδείξει το Σωματείο με έγγραφη δήλωσή του προς την διεύθυνση της εταιρίας βάσει καταστάσεως, που θα υποβάλλει το Δ.Σ. Η κατάσταση αυτή θα συνοδεύεται από υπεύθυνες δηλώσεις ενός εκάστου των μελών του Σωματείου, με τις οποίες θα δηλώνουν τη ρητή και σαφή συμφωνία τους με την παρακράτηση. Το ποσό των εισφορών θα καταβάλλεται στον ταμία του Σωματείου, που θα έχει εξουσιοδότηση από το Δ.Σ. ή θα κατατίθεται σε τραπεζικό λογαριασμό, τον οποίο θα υποδείξει εγγράφως το σωματείο.
- Δ. Η εργοδότη εταιρεία οφείλει να παρέχει χώρο για γραφείο του σωματείου στους βοηθητικούς χώρους του Καζίνο εξοπλισμένο με τηλέφωνο – φαξ. Οι λογαριασμοί και τυχόν άλλα έξοδα θα καλύπτονται από το Σωματείο.

5. Αμοιβές υπαλλήλων επιτραπέζιων παιχνιδιών

Οι αποδοχές των υπαλλήλων επιτραπέζιων παιχνιδιών αποτελούνται από τον βασικό μισθό, τα επιδόματα και τα φιλοδωρήματα.

5.1 Βασικός Μηνιαίος Μισθός.

Ο βασικός μηνιαίος μισθός των Υπαλλήλων Επιτραπέζιων Παιχνιδιών [Δόκιμος Γκρουπιέ (Dealer) – Γκρουπιέ (Dealer) – Γκρουπιέ/ Επιθεωρητής (Dealer Inspector) – Επιθεωρητής (Inspector)] ορίζεται σε 713 Ευρώ.

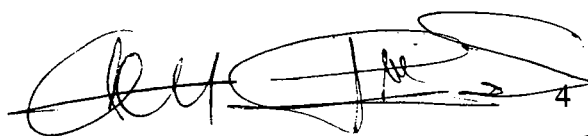
Οι συνολικές αποδοχές του Βοηθού Προϊσταμένου Τμήματος και του Προϊσταμένου Τμήματος Επιτραπέζιων Παιχνιδιών Α' βαθμού ορίζονται με ελεύθερη συμφωνία μεταξύ των δυο μερών.

5.2 Επιδόματα.

Στις ως άνω παραγωγικές ειδικότητες καταβάλλονται τα ακόλουθα επιδόματα τα οποία υπολογίζονται στον εκάστοτε βασικό μισθό.

5.2.1 Επίδομα Θέσης

- A) Ο Δόκιμος Επιθεωρητής (Dealer Inspector) λαμβάνει επίδομα θέσης 5% επί του βασικού μισθού.
- B) Ο Επιθεωρητής (Inspector) λαμβάνει επίδομα θέσης 10% επί του βασικού μισθού.



5.2.2 Επίδομα Χρόνου υπηρεσίας: καταβάλλεται επίδομα χρόνου υπηρεσίας ποσοστού 5% για την πρώτη (1^η) συμπληρωμένη τριετία, 6% για την δεύτερη (2^η) συμπληρωμένη τριετία και 7% για την τρίτη (3^η) συμπληρωμένη τριετία απασχόλησης σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα σε καζίνο της ειδικότητας του τεχνικού παιγνίων και μέχρι τρεις τριετίες.

5.2.3 Οικογενειακό Επίδομα

Χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10% σε κάθε έγγαμο μισθωτό ανεξαρτήτως φύλου καθώς και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες ανεξαρτήτως του αν έχουν τέκνα και στους άγαμους γονείς, εφ' όσον έχουν την επιμέλεια του τέκνου.

Χορηγείται επίδομα τέκνου εκ ποσοστού 5% για κάθε τέκνο. Τα επιδόματα τέκνων χορηγούνται σε κάθε γονέα και μέχρι τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας του τέκνου ή μέχρι τη συμπλήρωση του 24^{ου} έτους της ηλικίας του τέκνου, εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία.

5.3 Φιλοδωρήματα Επιτραπέζιων Παιγνίων

Το διανεμόμενο, μέσω της μηνιαίας μισθοδοσίας, ποσοστό των φιλοδωρημάτων τα οποία αποτελούν κυμαινόμενες τακτικές αποδοχές ανέρχεται σε ποσοστό 60% και διανέμεται στο προσωπικό των επιτραπέζιων παιγνίων [Δόκιμος Γκρουπιέ, Τεχνικός Παιγνίων Γκρουπιέ (Dealer), Γκρουπιέ/Επιθεωρητής (Dealer Inspector), Επιθεωρητής (Inspector)] μαζί με την μισθοδοσία.

Στο διανεμόμενο ανά μήνα ποσό συμπεριλαμβάνονται οι αναλογούσες εργατικές εισφορές και ο Φ.Μ.Υ. που βαρύνουν τον εργαζόμενο. Το υπόλοιπο ποσοστό 40% παρακρατείται από την εταιρεία για την κάλυψη εργοδοτικών εισφορών επί των φιλοδωρημάτων, την κάλυψη της αναλογίας των Δώρων Χριστουγέννων & Πάσχα και Επιδόματος Αδείας, την κάλυψη των εισφορών και Φ.Μ.Υ. που αναλογεί στα καταβαλλόμενα Δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και Επίδομα Αδείας καθώς επίσης και ποσοστό για την πρόβλεψη της αποζημίωσης καταγγελίας σύμβασης ως αποθεματικό.

Μέσα στο πρώτο δεκαήμερο μετά την παρέλευση κάθε ημερολογιακού τριμήνου του έτους, η εταιρεία θα προβαίνει σε εκκαθάριση του αποθεματικού αυτού και θα καταβάλλει σε κάθε δικαιούχο τυχόν εναπομένον πλεόνασμα, που προκύπτει μετά την αφαίρεση των προαναφερόμενων κρατήσεων.

Δικαίωμα συμμετοχής στα φιλοδωρήματα έχουν οι εργαζόμενοι που απασχολήθηκαν όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα στον οποίο αφορά η διανομή των φιλοδωρημάτων. Στους εργαζόμενους που δεν απασχολήθηκαν όλες τις εργάσιμες ημέρες λόγω αδικαιολόγητης απουσίας περικόπτεται το 1/25 του μηνιαίου ποσού των φιλοδωρημάτων για κάθε απουσία και το ποσό αυτό μεταφέρεται προς διανομή με την ίδια διαδικασία στο διανεμητέο ποσό του επόμενου μήνα. Η μη απασχόληση κατά την περίοδο της ετήσιας άδειας, της συνδικαλιστικής άδειας και των αδειών μητρότητας καθώς και τις δικαιολογημένες άδειες απουσίας για λόγους υγείας που αποδεικνύεται με βεβαίωση ιατρού του ΙΚΑ λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τη συμμετοχή στη διανομή των φιλοδωρημάτων. Ρητώς συμφωνείται ότι τα διευθυντικά στελέχη της επιχείρησης δεν δικαιούνται να συμμετέχουν στα φιλοδωρήματα.

Τα μόρια που αναλογούν σε κάθε εργαζόμενο στα επιτραπέζια παιχνίδια εκ των δικαιούχων διανομής [Γκρουπιέ (Dealer), Γκρουπιέ Επιθεωρητής (Dealer Inspector), Επιθεωρητής (Inspector)] καθορίζονται ανάλογα με τον συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας τους στην εταιρία ως εξής:

Γκρουπιέ / Dealer

Από 0 – 3 μήνες	2 πόντοι
Από 4 μήνες – 12 μήνες	4 πόντοι
Από 12 μηνών – 24 μήνες	6 πόντοι
Μετά την συμπλήρωση 24 μηνών	8 πόντοι

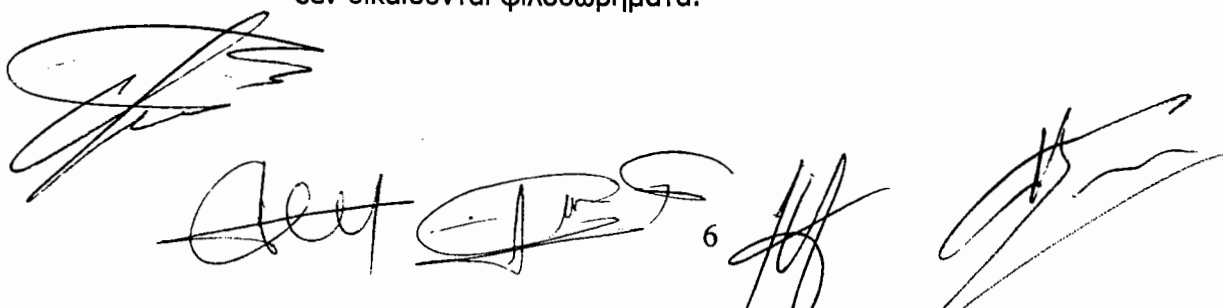
Γκρουπιέ Επιθεωρητής / Dealer Inspector

Από την ημερομηνία ανάληψης των καθηκόντων του λαμβάνει 10 πόντους.

Επιθεωρητής / Inspector

Από την ημερομηνία ανάληψης των καθηκόντων του λαμβάνει 12 πόντους.

Υπάλληλοι ειδικότητας Γκρουπιέ (Dealer), Γκρουπιέ Επιθεωρητής (Dealer Inspector), Επιθεωρητής (Inspector) που παρέχουν την εργασία τους σε άλλη θέση αποκλείονται από τα φιλοδωρήματα εφόσον εργαζόμενοι στη θέση αυτή δεν δικαιούνται φιλοδωρήματα.



6. Αμοιβές υπαλλήλων ηλεκτρονικών παιγνίων

Οι αποδοχές των υπαλλήλων ηλεκτρονικών παιγνίων αποτελούνται από τον βασικό μισθό και τα επιδόματα.

6.1 Βασικός Μισθός

6.1.1 Ο βασικός μισθός των υπαλλήλων ηλεκτρονικών παιγνίων (Slots Attendants) ορίζεται στο ποσό των 692 Ευρώ.

6.1.2 Ο Βασικός μισθός του προϊσταμένου βάρδιας των ηλεκτρονικών παιγνίων (Slots Supervisor) ορίζεται στο ποσό των 692 Ευρώ.

6.1.3 Ο βασικός μισθός των Τεχνικών Ηλεκτρονικών Παιγνίων (Slots Technician) ορίζεται στο ποσό των 960 Ευρώ.

6.1.4 Ο βασικός μισθός του Προϊσταμένου Βάρδιας Τεχνικών Ηλεκτρονικών Παιγνίων (Technician Supervisor) ορίζεται στο ποσό των 960 Ευρώ.

6.2 Επιδόματα

Στις ως άνω ειδικότητες καταβάλλονται τα ακόλουθα επιδόματα τα οποία υπολογίζονται στον εκάστοτε βασικό μισθό της ειδικότητας στην οποία εντάσσεται ο εργαζόμενος.

6.2.1 Επίδομα Θέσης

Ο Προϊστάμενος βάρδιας Ηλεκτρονικών Παιγνίων (Slots Supervisor) και ο Προϊστάμενος Βάρδιας Τεχνικών Ηλεκτρονικών Παιγνίων (Slots Technician Supervisor) λαμβάνουν επίδομα θέσης 10% επί του βασικού μισθού.

6.2.2 Επίδομα χρόνου υπηρεσίας

Καταβάλλεται επίδομα χρόνου υπηρεσίας ποσοστού 5% για την πρώτη (1^η) συμπληρωμένη τριετία, 6% για την δεύτερη (2^η) συμπληρωμένη τριετία και 7% για την τρίτη (3^η) συμπληρωμένη τριετία απασχόλησης σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα στον ίδιο ή σε άλλο εργοδότη και μέχρι 3 τριετίες.

6.2.3 Οικογενειακό Επίδομα

Χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10% σε κάθε έγγαμο ανεξαρτήτως φύλλου καθώς και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες ανεξαρτήτως του αν έχουν τέκνα και στους άγαμους γονείς, εφ' όσον έχουν την επιμέλεια του τέκνου.



Χορηγείται επίδομα τέκνου εκ ποσοστού 5% για κάθε τέκνο. Τα επιδόματα τέκνων χορηγούνται σε κάθε γονέα και μέχρι τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας του τέκνου ή μέχρι τη συμπλήρωση του 24^{ου} έτους της ηλικίας του τέκνου, εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία.

7. Αμοιβές υπαλλήλων ταμείου και καταμετρητών χρημάτων

Οι αποδοχές των Υπαλλήλων Ταμείου, Υπαλλήλων Βάρδιας Ταμείου, Υπαλλήλων Ταμείου Hard Count και Υπαλλήλων Βάρδιας Ταμείου Hard Count, αποτελούνται από τον βασικό μισθό και τα επιδόματα.

7.1 Βασικός Μισθός.

Ο βασικός μισθός των Υπαλλήλων Ταμείου, Υπαλλήλων Βάρδιας Ταμείου, Υπαλλήλων Ταμείου Hard Count και Υπαλλήλων Βάρδιας Ταμείου Hard Count ορίζεται στα 734 Ευρώ.

7.2 Επιδόματα.

Στις ως άνω ειδικότητες καταβάλλονται τα ακόλουθα επιδόματα τα οποία υπολογίζονται στον εκάστοτε βασικό μισθό.

7.2.1 Επίδομα Θέσης.

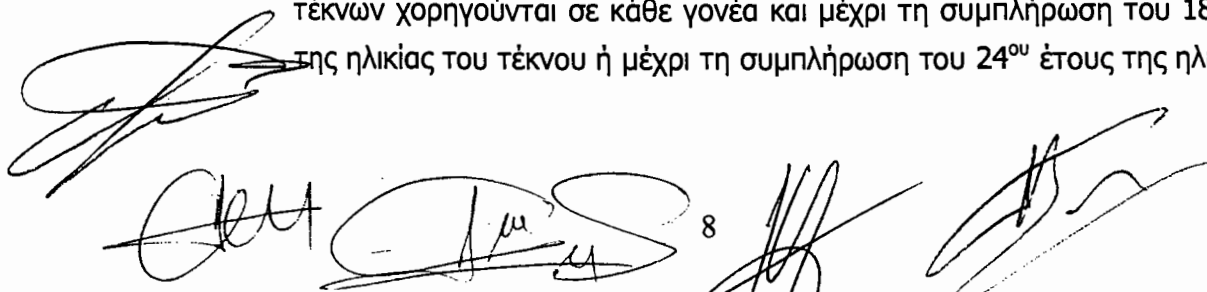
Ο Υπεύθυνος Υπάλληλος Βάρδιας Ταμείου και ο Υπεύθυνος Υπάλληλος Βάρδιας Ταμείου Hard Count, λαμβάνει επίδομα θέσης 10% επί του βασικού μισθού.

7.2.2 Επίδομα Χρόνου υπηρεσίας: Καταβάλλεται επίδομα χρόνου υπηρεσίας ποσοστού 5% για την πρώτη (1^η) συμπληρωμένη τριετία, 6% για την δεύτερη (2^η) συμπληρωμένη τριετία και 7% για την τρίτη (3^η) συμπληρωμένη τριετία απασχόλησης σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα της ειδικότητας του υπαλλήλου ταμείου, υπαλλήλου βάρδιας ταμείου και μέχρι τρεις τριετίες.

7.2.3 Οικογενειακό Επίδομα.

Χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10% σε κάθε έγγαμο ανεξαρτήτως φύλου καθώς και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες ανεξαρτήτως του αν έχουν τέκνα και στους άγαμους γονείς, εφ' όσον έχουν την επιμέλεια του τέκνου.

Χορηγείται επίδομα τέκνου εκ ποσοστού 5% για κάθε τέκνο. Τα επιδόματα τέκνων χορηγούνται σε κάθε γονέα και μέχρι τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας του τέκνου ή μέχρι τη συμπλήρωση του 24^{ου} έτους της ηλικίας του

The bottom of the page features several handwritten signatures in black ink. To the right of the signatures is a circular official stamp, partially obscured by the ink. The stamp contains the Greek letter sigma (Σ) in the center, with the number '8' written below it.

τέκνου, εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία.

8. Αμοιβές υπαλλήλων μηχανογράφησης

Για τους Υπαλλήλους Μηχανογράφησης του Καζίνο ισχύουν οι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται στην από 5-6-2006 Εθνική Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας «για τους Ηλεκτρονικούς Πτυχιούχους Ανωτέρων Σχολών», στην οποία υπάγονται και αμείβονται οι ηλεκτρονικοί, πτυχιούχοι ανωτέρων σχολών.

9. Αμοιβές υπαλλήλων υποδοχής

Οι αποδοχές των Υπαλλήλων Υποδοχής Καζίνο αποτελούνται από τον βασικό μισθό και τα επιδόματα.

9.1 Βασικός Μισθός.

Ο βασικός μισθός των Υπαλλήλων Υποδοχής και των Προϊσταμένων Βάρδιας Υποδοχής ορίζεται σε 714 Ευρώ.

Ο μηνιαίος μισθός του Προϊσταμένου Τμήματος ορίζεται με ελεύθερη συμφωνία μεταξύ των δυο μερών.

9.2 Επιδόματα.

Στους εργαζόμενους με τις ως άνω ειδικότητες καταβάλλονται τα ακόλουθα επιδόματα, τα οποία υπολογίζονται στον εκάστοτε βασικό μισθό.

9.2.1 Επίδομα Θέσης.

Ο Προϊστάμενος βάρδιας Υποδοχής λαμβάνει επίδομα θέσης 10% επί του βασικού μισθού.

9.2.2 Επίδομα Χρόνου υπηρεσίας.

Καταβάλλεται επίδομα χρόνου υπηρεσίας ποσοστού 5% για την πρώτη (1^η) συμπληρωμένη τριετία, 6% για την δεύτερη (2^η) συμπληρωμένη τριετία και 7% για την τρίτη (3^η) συμπληρωμένη τριετία απασχόλησης σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα της ειδικότητας του Υπαλλήλου Υποδοχής Καζίνο ή Υπαλλήλου Υποδοχής σε ξενοδοχείο και μέχρι τρεις τριετίες.

9.2.3 Οικογενειακό Επίδομα.

Χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10%.

Το επίδομα γάμου χορηγείται σε κάθε έγγαμο ανεξαρτήτως φύλου καθώς και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες ανεξαρτήτως του αν

έχουν τέκνα και στους άγαμους γονείς, εφ' όσον έχουν την επιμέλεια του τέκνου.

Χορηγείται επίδομα τέκνου εκ ποσοστού 5% για κάθε τέκνο. Τα επιδόματα τέκνων χορηγούνται σε κάθε γονέα και μέχρι τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας του τέκνου ή μέχρι τη συμπλήρωση του 24^{ου} έτους της ηλικίας του τέκνου, εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία.

Άρθρο 3

Αυξήσεις

Οι πάρα πάνω διαμορφωθέντες κατά την 31-12-06 βασικοί μισθοί όλων των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων αυξάνονται κατά ποσοστό 5% από 1^η Ιανουαρίου 2007 και περαιτέρω από 1^η Ιανουαρίου 2008 αυξάνονται σε ποσοστό 5%.

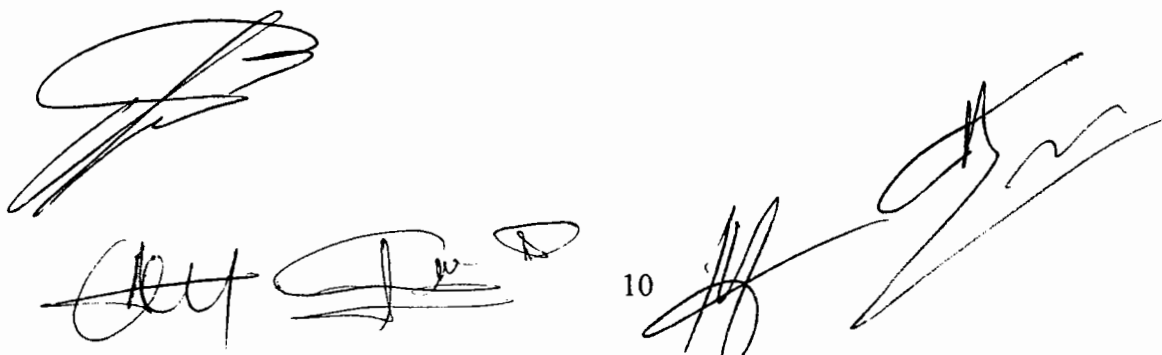
Άρθρο 4

Τελικές διατάξεις

Η εταιρία υποχρεούται να τηρεί μητρώο για κάθε εργαζόμενο με πλήρη στοιχεία για την υπηρεσιακή και μισθολογική του εξέλιξη, να χορηγεί πιστοποιητικά που να αφορούν στην υπηρεσιακή εξέλιξη μετά από αίτηση των ενδιαφερομένων, να παρέχει τροφή κατά τη διάρκεια της εργασίας, εξασφαλίζοντας ευπρεπείς χώρους ανάπαυσης και φαγητού για τους εργαζομένους.

Η εταιρία υποχρεούται να χορηγεί σε εκείνους τους εργαζόμενους, των οποίων η ειδικότητα επιβάλλει συγκεκριμένη ενδυμασία, κατά την πρόσληψη τους δύο (2) στολές εργασίας, οι οποίες και θα αντικαθίστανται αποκλειστικά και μόνο όταν αυτό κρίνεται αναγκαίο λόγω της φθοράς που υφίστανται κατά την πάροδο του χρόνου από τη συνήθη χρήση.

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ΣΣΕ ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, συλλογικές ρυθμίσεις, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.



10

Άρθρο 5

Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της παρούσης είναι διετούς διάρκειας, αρχίζει από 01.01.2007.

Για την εταιρεία Καζίνο Πόρτο Καρράς Α.Ε

Γενικός Διευθυντής Συγκροτήματος κ. Γιώργος Χατζηιωσήφ

Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού κ. Κωνσταντίνος Αγγλόπουλος

Νομικός Σύμβουλος κ. Ανέστης Αϊβαζίδης

KAZINO PORTO KARRAS A.E.
ΥΠ/ΜΑ/ PORTO KARRAS
Ν. ΜΑΡΜΑΡΕΣ 75-23881 ΤΗΛ. 23750 77000
ΦΑΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ 20/7456 ΑΔΜΟΣ ΤΗΛ. 2109977000
ΑΦΜ: 094119587 ΔΟΥ: ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ
ΑΡ. Μ.Α.Ε. 6019/06/8/86/150

Για το Σωματείο Υπαλλήλων Τεχνικών Παιχνιδιών και λοιπών ειδικότητων Καζίνο.

Πρόεδρος κ. Γιώργος Τούμπας

Γραμματέας κ. Στέφανος Πατσουράκος



Η παρούσα πιστοποιήθηκε σήμερα την 17-7-07, στο
εξοριστικό σημείο Αντίρροπο του ΚΑΖΙΝΟ ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ Α.Ε.
Αγγλόπουλος Κων/νο
ως κάτοχο του αριθ. Χ827663. ΔΕΛΤΙΟΥ ΙΔΙΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΕΚΔΙ-
ΔΕΙΤΑΙ ΣΤΗΝ Α/Ν64 Α664/14/150. -6-20.03.

Κ. Αγγλόπουλος

Μ. Χατζηιωσήφ