

142/07 η.κ 12/20-7-2007
ΣΕΠΕ Ν. ΙΟΝΙΑΣ

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ
WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.Β.Ε.**

Στο Μαρούσι Αττικής και στα επί της Λεωφόρου Κηφισίας αρ.66 γραφεία της Διοίκησης της Εταιρίας WIND Ελλάς Τηλεπικοινωνίες Α.Ε.Β.Ε. (εφεξής καλούμενη Εταιρία) σήμερα, 19 Ιουλίου του έτους 2007 ημέρα Πέμπτη και ώρα 13:00 μ.μ. αφενός οι κ.κ. Σωκράτης Κορινάκης και Huib Dekker εκπροσωπώντας νόμιμα την Εταιρία, και αφετέρου οι κ.κ. Μιχαηλάκης Εμμανουήλ, Πρόεδρος, Χρήστου Χαρίλαος, Αντιπρόεδρος, Σταύρος Σκεύος, Γεν. Γραμματέας και η Αικατερίνη Κυπραίου, Αναπληρώτρια Γενική Γραμματέας, ως εκπρόσωποι του ανεγνωρισμένου Εργατικού Σωματείου με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ TIM HELLAS ΚΑΙ ΤΙΣ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΑΥΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ» (εφεξής καλούμενο Σωματείο) που εδρεύει στην Αθήνα (οδ. Κάνιγγος 23 - 3^{ος} όροφος), νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης δυνάμει της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης της 19ης Ιουνίου 2007, συναποδέχθηκαν, ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, στο εξής ΕΣΣΕ, υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου με την Εταιρία, δηλαδή οι εργαζόμενοι οι οποίοι κατέχουν θέσεις μέχρι και του επιπέδου «επιβλέπων» (supervisor), δηλαδή τα οργανωτικά επίπεδα 4 και 5, εκτός όσων εξαιρούνται ρητά στην επόμενη παράγραφο.

Στους όρους της παρούσας ΕΣΣΕ δεν υπάγονται οι εξής :

- Α) Τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας, που παρέχουν σε αυτήν υπηρεσίες με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή άλλη διαρκή σχέση, οι Γενικοί Διευθυντές, οι Ανώτεροι Διευθυντές και Διευθυντές της Εταιρίας.
- Β) Οι νομικοί σύμβουλοι και οι δικηγόροι της Εταιρίας.
- Γ) Οι Σύμβουλοι, οι ειδικοί συνεργάτες και άλλοι επαγγελματίες που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην Εταιρία με σύμβαση έργου ή παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή κάθε άλλη μορφή σύμβασης.
- Δ) Όλοι όσοι κατέχουν θέση ανώτερη του επιπέδου «επιβλέπων» (supervisor), δηλαδή από το οργανωτικό επίπεδο 3 και άνω.

Άρθρο 2

Γενική Ρύθμιση

1. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από όρους ατομικής σύμβασης εργασίας, συλλογικές συμβάσεις και ρυθμίσεις άλλων κατηγοριών, εργασιακές πρακτικές, νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

2. Η Εταιρία υποχρεούται να ενημερώνει όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους για την παρούσα ΕΣΣΕ κατά την πρόσληψή τους. Τους χορηγεί πλήρες και ακριβές αντίτυπο της ΕΣΣΕ, καθώς και όλων των πινάκων όλων των μισθολογικών κατηγοριών.

3. Διευκρινίζεται ότι όλοι οι όροι της ΕΣΣΕ, που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα όρων εργασίας, εφαρμόζονται στους εργαζόμενους που υπάγονται στη σύμβαση αυτή σύμφωνα με το άρθρο 8, παρ. 1 του ν. 1876/1990, με την επιφύλαξη της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 3

Μισθολογικές Κατηγορίες

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη παρούσα ΕΣΣΕ εντάσσονται με βάση τα τυπικά προσόντα τους και το αντικείμενο της εργασίας τους σε μισθολογικές κατηγορίες ως εξής:

1. Μισθολογική Κατηγορία Διοίκησης, Εμπορικής Διεύθυνσης & Οικονομικής Διεύθυνσης (Δ.Ε.Ο)

Στη κατηγορία αυτή υπάγονται οι εργαζόμενοι στα παρακάτω τμήματα και διευθύνσεις:

- Εμπορική Διεύθυνση
- Οικονομική Διεύθυνση
- Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου
- Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, Ποιότητας και Ασφάλειας
- Διεύθυνση Προμηθειών και Logistics
- Τμήμα Εξωτερικής Επικοινωνίας

καθώς και όλες οι γραμματείες και υποστηρικτικές θέσεις όλων των Γενικών Διευθύνσεων.

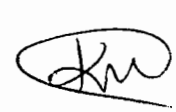
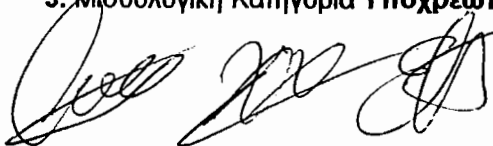
2. Μισθολογική Κατηγορία Τεχνικών Δ/σεων (Τ.Δ.)

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εργαζόμενοι οι οποίοι αποτελούν τεχνικό προσωπικό της Διεύθυνσης Δικτύου και της Διεύθυνσης Πληροφορικής.

Η κατηγορία αυτή εμπεριέχει πέντε επιμέρους μισθολογικές κατηγορίες (Τ.Δ.1, Τ.Δ.2, Τ.Δ.3, Τ.Δ.4, και Τ.Δ.5) ανάλογα με τα τυπικά προσόντα σπουδών, ως εξής:

- i. Κατηγορία Τ.Δ.1: τεχνικό προσωπικό, απόφοιτοι ΑΕΙ πενταετούς φοίτησης (π.χ. μηχανικοί, μηχανικοί Η/Υ, κλπ.).
- ii. Κατηγορία Τ.Δ.2: τεχνικό προσωπικό, απόφοιτοι ΑΕΙ τετραετούς φοίτησης (π.χ. προγραμματιστές – αναλυτές κλπ.).
- iii. Κατηγορία Τ.Δ.3: τεχνικό προσωπικό, απόφοιτοι ΤΕΙ.
- iv. Κατηγορία Τ.Δ.4: τεχνικό προσωπικό, απόφοιτοι Τεχνικών Σχολών Μετα-δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, διάρκειας φοίτησης τουλάχιστον δύο ετών.
- v. Κατηγορία Τ.Δ.5: τεχνικό προσωπικό, απόφοιτοι Λυκείου.

3. Μισθολογική Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.)



Στην κατηγορία αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι απόφοιτοι Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης ανεξαρτήτως της Διεύθυνσης στην οποία παρέχουν τις υπηρεσίες τους βάσει του Οργανογράμματος της Εταιρίας.

Στους εργαζόμενους αυτής της κατηγορίας, ανάλογα με την οικογενειακή τους κατάσταση, το αντικείμενο εργασίας ή τη θέση τους, καταβάλλονται τα ίδια ποσοστά επιδομάτων που προβλέπονται στις υπόλοιπες μισθολογικές κατηγορίες (π.χ. οικογενειακά επιδόματα, επίδομα ξένης γλώσσας, επιδόματα θέσεως, επιδόματα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας), υπολογισμένα επί του βασικού μισθού.

Άρθρο 4

Βασικός Μισθός – Αναγνώριση Προϋπηρεσίας

1. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων καθορίζονται από τα μισθολογικά κλιμάκια της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία υπάγεται ο εργαζόμενος, που μεταβάλλονται με βάση την αναγνωρισμένη προϋπηρεσία του, όπως αυτά αναφέρονται στους πίνακες των συνημμένων στην παρούσα ΕΣΣΕ παραρτημάτων. Μεταβάλλονται δε, με βάση την αναγνωρισμένη προϋπηρεσία ως εξής: Σε όλες τις μισθολογικές κατηγορίες, η μεταβολή μισθολογικού κλιμακίου για προϋπηρεσία από 0 έως 20 έτη πραγματοποιείται ανά διετία, και από 20 συμπληρωμένα έτη έως 35 έτη ανά έτος. Προβλέπονται έτσι, 25 μισθολογικά κλιμάκια που καλύπτουν προϋπηρεσία έως 35 ετών.

Οι παραπάνω βασικοί μισθοί αντιστοιχούν σε παροχή εργασίας πέντε (5) ημερών και σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαία. Μέρος της παραπάνω εργασίας που παρέχεται σε νυκτερινές ώρες, σε Κυριακές και κάθε έκτη ημέρα εργασίας ανά εβδομάδα, σε αργίες, εργασία εκτός έδρας, πρόσθετη ή υπερωριακή απασχόληση ή εταιριότητα προς εργασία αμείβονται σύμφωνα με το νόμο και με τις διατάξεις της παρούσας ΕΣΣΕ, όπου αυτό ρυθμίζεται.

2. Ως αναγνωρισμένη προϋπηρεσία για την ένταξη κάθε εργαζόμενου σε μισθολογικό κλιμάκιο, νοείται η προϋπηρεσία με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα ή αντικείμενο εργασίας σε οποιονδήποτε εργοδότη, που αποδεικνύεται με βεβαίωση του Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης για την απασχόλησή του ή με καρτέλα ή βιβλιάριο ενσήμων, εφόσον από αυτά αποδεικνύεται απασχόληση με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα ή αντικείμενο εργασίας, άλλως και με βεβαίωση του προηγούμενου εργοδότη εφόσον από αυτή αποδεικνύεται απασχόληση με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα ή αντικείμενο εργασίας, καθώς και με τελεσίδικη δικαστική απόφαση, με εξαίρεση τους εργαζόμενους της μισθολογικής κατηγορίας ΤΔ1 για τους οποίους, βάσει νόμου, ως προϋπηρεσία νοείται ο χρόνος από την ημερομηνία απόκτησης του πτυχίου τους.

Σε κάθε περίπτωση η προϋπηρεσία /εμπειρία αποδεικνύεται με κάθε νόμιμο τρόπο που δεν καταλείπει αμφιβολίες για το βεβαιούμενο γεγονός.

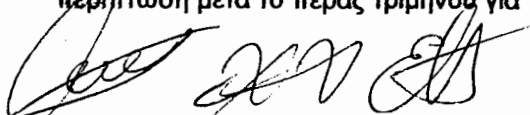
Ερμηνευτική δήλωση: Η αληθής βούληση των συμβαλλομένων μερών είναι να αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία / εμπειρία με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα ή αντικείμενο εργασίας, είτε σε οποιονδήποτε εργοδότη είτε ως αυτοαπασχολούμενος.

Σε κάθε περίπτωση, κριτήριο για τον χαρακτηρισμό μιας προηγούμενης εργασίας παρεμφερούς ή ίδιας μ' αυτήν που παρέχεται στην εταιρία είναι η πραγματική φύση της εργασίας και τα πραγματικά καθήκοντα που ασκούσε και ασκεί ο εργαζόμενος και όχι η τυχόν διαφορετική ονοματοδοσία της.

A) Ειδικά για την πρώτη εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ οι εργαζόμενοι προσκομίζουν τα απαραίτητα ως άνω επίσημα δικαιολογητικά μέσα σε 2 μήνες (έως τις 20/9/2007) και όχι αργότερα από το πέρας 3 μηνών (έως τις 20/10/2007) από την υπογραφή της. Η παραλαβή τους πιστοποιείται με υπογραφή παραλαβής από την Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

B) Οι νεοπροσλαμβανόμενοι προσκομίζουν όλα τα δικαιολογητικά αναγνώρισης της προϋπηρεσίας τους πριν την υπογραφή της σύμβασης εργασίας τους.

Μεταγενέστερη προσκόμιση των άνω δικαιολογητικών προϋπηρεσίας, μετά το πέρας διμήνου και σε καμία περίπτωση μετά το πέρας τριμήνου για τους εν ενεργεία εργαζόμενους και μετά την υπογραφή της σύμβασης



τους για τους νεοπροσλαμβανόμενους, δεν επιφέρει αποτελέσματα αναγνώρισης προϋπηρεσίας αναδρομικώς. Στην περίπτωση μεταγενέστερης προσκόμισης των ως άνω δικαιολογητικών προϋπηρεσίας από τον εργαζόμενο, η ένταξη του σε μισθολογικό κλιμάκιο βάσει της αναγνώρισης της προϋπηρεσίας του πραγματοποιείται από την 1^η του επόμενου μήνα από την ημερομηνία κατάθεσης των απαραίτητων ως άνω επίσημων δικαιολογητικών.

3. Η ισχύς της παρούσας σύμβασης αρχίζει με την κατάθεσή της στην αρμόδια υπηρεσία (αρ.9.2 Ν1876/90), με αποκλειστική εξαίρεση τους βασικούς μισθούς και τα επιδόματα που υπολογίζονται επ' αυτών, οι οποίοι ισχύουν αναδρομικά από 1/10/2006- 31/12/2006 (βλ. παράρτημα Ι της παρούσας σύμβασης- Μισθολογικοί Πίνακες 1/10/2006-31/12/2006), ενώ αναπροσαρμόζονται κατά 5,5% από 1/1/2007-31/12/2007 (βλ. Παράρτημα ΙΙ της παρούσας σύμβασης-Μισθολογικοί Πίνακες 1/1/2007-31/12/2007).

Άρθρο 5

Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλονται κατά περίπτωση επιδόματα, τα οποία υπολογίζονται ως ποσοστό επί του βασικού μισθού της εκάστοτε μισθολογικής βαθμίδας της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία υπάγεται ο εργαζόμενος. Όλα τα επιδόματα συνιστούν τακτικές αποδοχές και συνυπολογίζονται μαζί με τους βασικούς μισθούς στα Δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, τις αποδοχές και το επίδομα άδειας, καθώς και στην αποζημίωση λόγω καταγγελίας σύμβασης εργασίας. Το επίδομα του ισολογισμού ειδικά, υπολογίζεται και καταβάλλεται όπως προβλέπεται στο άρθρο 5.4.4 της παρούσας ΕΣΣΕ. Επίσης και το επίδομα ενσερπιτών υπολογίζεται και καταβάλλεται όπως προβλέπει το άρθρο 5.5.2 της παρούσας ΕΣΣΕ καθώς και το επίδομα ετοιμότητας υπολογίζεται και καταβάλλεται όπως ορίζει το άρθρο 6.2 της παρούσας ΕΣΣΕ.

Τα λοιπά επιδόματα έχουν ως εξής:

5.1 Οικογενειακά Επιδόματα

Τα οικογενειακά επιδόματα καταβάλλονται από τη στιγμή που οι εργαζόμενοι προσκομίσουν τα σχετικά για την ύπαρξη και την έκταση των δικαιωμάτων αυτών απαραίτητα επίσημα ή κατά περίπτωση αναγκαία δικαιολογητικά.

5.1.1 Επίδομα γάμου.

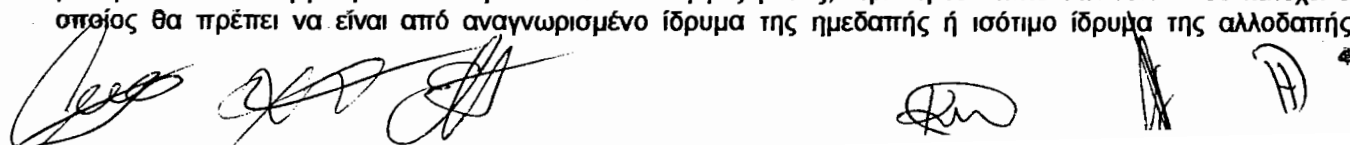
Στους έγγαμους/ες, χήρους/ες, διαζευγμένους/νες όλων των μισθολογικών κατηγοριών, καταβάλλεται επίδομα γάμου σε ποσοστό **10%**.

5.1.2 Επίδομα τέκνων

Στους γονείς όλων των μισθολογικών κατηγοριών, καταβάλλεται επίδομα τέκνου ποσοστού 5% για κάθε παιδί, μέχρι συμπλήρωσης του 18ου έτους της ηλικίας του, και εφόσον το παιδί δεν εργάζεται. Η καταβολή του επιδόματος συνεχίζεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας του, εφόσον το παιδί είναι άγαμο, σπουδάζει σε εκπαιδευτικό ίδρυμα της ημεδαπής ή ισότιμο ίδρυμα της αλλοδαπής και δεν εργάζεται. Εάν το παιδί είναι ανίκανο προς εργασία, λόγω αναπηρίας ποσοστού τουλάχιστον 60%, νόμιμα αποδεδειγμένης από δημόσιο φορέα, το επίδομα καταβάλλεται και μετά το 18ο έτος, ανεξαρτήτως της ηλικίας του. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες καθώς και στους άγαμους γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού.

5.2. Επιδόματα Σπουδών

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλεται επίδομα σπουδών ανάλογα με την εκπαιδευτική βαθμίδα που εμπίπτει ο κάθε εργαζόμενος, δηλαδή τον τίτλο σπουδών που κατέχει ο οποίος θα πρέπει να είναι από αναγνωρισμένο ίδρυμα της ημεδαπής ή ισότιμο ίδρυμα της αλλοδαπής



αναγνωρισμένο από τις αρμόδιες αρχές, με εξαίρεση τη μισθολογική κατηγορία των Τεχνικών Διευθύνσεων, όπου στη δημιουργία των βασικών μισθών των επιμέρους μισθολογικών κατηγοριών Τ.Δ.1, Τ.Δ.2, Τ.Δ.3, Τ.Δ.4, και Τ.Δ.5, έχει ληφθεί υπόψη ο τίτλος σπουδών, με τις παραπάνω προϋποθέσεις. Στους εργαζόμενους που κατέχουν περισσότερους του ενός τίτλους σπουδών της αυτής ή άλλης εκπαιδευτικής βαθμίδας, λαμβάνεται υπόψη μόνον ο ένας τίτλος σπουδών, αυτός της ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας, με εξαίρεση τους τίτλους μεταπτυχιακών σπουδών. Τα επιδόματα σπουδών καταβάλλονται, αφού ο εργαζόμενος προσκομίσει τα σχετικά για την ύπαρξη και την έκταση των δικαιωμάτων αυτών απαραίτητα επίσημα δικαιολογητικά.

5.2.1. Επίδομα Μετα-δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης

Στους εργαζόμενους της μισθολογικής κατηγορίας Δ.Ε.Ο., που είναι απόφοιτοι Σχολών Μετα-δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με τις παραπάνω προϋποθέσεις, διάρκειας φοίτησης τουλάχιστον δύο ετών, καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 5%.

5.2.2. Επίδομα Πτυχίου ΤΕΙ

Στους εργαζόμενους της μισθολογικής κατηγορίας Δ.Ε.Ο., που είναι κάτοχοι πτυχίου Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος, με τις παραπάνω προϋποθέσεις, καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 13%.

5.2.3. Επίδομα Πτυχίου ΑΕΙ

Στους εργαζόμενους της μισθολογικής κατηγορίας Δ.Ε.Ο., που είναι κάτοχοι πτυχίου Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος με τις παραπάνω προϋποθέσεις, καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 18%.

5.2.4. Επιδόματα μεταπτυχιακών σπουδών

Στους εργαζόμενους όλων των μισθολογικών κατηγοριών καταβάλλονται επιδόματα μεταπτυχιακών σπουδών εφόσον οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών έχουν χορηγηθεί από ΑΕΙ της ημεδαπής ή από ισότιμα ιδρύματα της αλλοδαπής, αναγνωρισμένα από τις αρμόδιες Ελληνικές Αρχές και απαιτούνται για την άσκηση των καθηκόντων τους, τα δε αντικείμενα της εξειδίκευσης είναι συναφή με τα εργασιακά καθήκοντα του εργαζόμενου.

Τα επιδόματα αυτά κατά περίπτωση καταβάλλονται μία φορά για μεταπτυχιακό τίτλο του ίδιου επιπέδου και αν υπάρχουν μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών δύο επιπέδων (master και διδακτορικό) καταβάλλεται το αντίστοιχο επίδομα κάθε επιπέδου. Τα επιδόματα μεταπτυχιακών σπουδών είναι τα εξής:

5.2.4.1 Επίδομα master


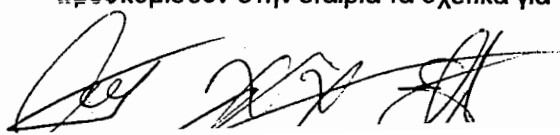
Στους εργαζόμενους όλων των μισθολογικών κατηγοριών που είναι κάτοχοι διπλώματος master καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 8%.

5.2.4.2 Επίδομα διδακτορικού

Στους εργαζόμενους όλων των μισθολογικών κατηγοριών που είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 10%.

5.3 Επίδομα Ξένης Γλώσσας

Στους εργαζόμενους όλων των μισθολογικών κατηγοριών καταβάλλεται επίδομα ξένης γλώσσας ποσοστού 5%, εφόσον είναι κάτοχοι τίτλων σπουδών επιπέδου τουλάχιστον First Certificate για την Αγγλική γλώσσα ή ίδιου επιπέδου για οποιαδήποτε άλλη ξένη γλώσσα, ή εφόσον είναι κάτοχοι τίτλων σπουδών ξενόγλωσσων σχολών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής ή/και εφόσον ο εργαζόμενος γνωρίζει και χρησιμοποιεί ξένη γλώσσα κατά την άσκηση των καθηκόντων του όπως αυτά ορίζονται, ανεξάρτητα από την κατοχή πτυχίου ή όχι. Στις περιπτώσεις κατοχής πτυχίου και μόνο, το επίδομα ξένης γλώσσας καταβάλλεται εφόσον οι εργαζόμενοι προσκομίσουν στην εταιρία τα σχετικά για την ύπαρξη του ως άνω δικαιώματος δικαιολογητικά.



Σε περιπτώσεις χρήσης της ξένης γλώσσας το επίδομα καταβάλλεται για όσο καιρό ο εργαζόμενος ασκεί τα καθήκοντα που επιβάλλουν τη χρήση ξένης γλώσσας. Πιο συγκεκριμένα, η ξένη γλώσσα θεωρείται απαραίτητη στους παρακάτω τομείς της εταιρείας:

1. Τηλεφωνική Εξυπηρέτηση Πελατών (Υπάλληλοι Τηλεφωνικής Εξυπηρέτησης πελατών του τμήματος εξυπηρέτησης πελατών, Υπάλληλοι Τηλεφωνικής Είσπραξης Λογαριασμών εισερχομένων-εξερχόμενων κλήσεων, εταιρικών πελατών και πρόληψης απάτης, Τηλεφωνητές / Τηλεφωνήτριες τηλεφωνικού κέντρου εταιρείας)
2. Θέσεις Τεχνικών στις Τεχνικές Διευθύνσεις
3. Γραμματείς
4. Τμήματα Μάρκετινγκ, Επικοινωνίας Μάρκετινγκ

Ειδικά για την πρώτη εφαρμογή της ΕΣΣΕ, οι εργαζόμενοι οι οποίοι ανήκουν στους παραπάνω τομείς της επιχείρησης και λαμβάνουν το επίδομα ξένης γλώσσας μέσω των έως τώρα εφαρμοζόμενων κλαδικών ή ομοιοεπαγγελματικών Συλλογικών ρυθμίσεων, θα συνεχίσουν να το λαμβάνουν χωρίς την προσκόμιση περαιτέρω παραστατικών για όσο διάστημα κατέχουν τη θέση και εκτελούν την εργασία για την οποία αυτό απαιτείται.

Στους εργαζόμενους στο κέντρο κλήσεων της Διεύθυνσης Εξυπηρέτησης Πελατών και στο κέντρο κλήσεων της Διεύθυνσης Πιστωτικού ελέγχου που πραγματοποιούν τηλεφωνική εξυπηρέτηση πελατών, εφόσον τους έχει ανατεθεί η εξυπηρέτηση πελατών και σε 2^η ξένη γλώσσα, καταβάλλεται επίδομα 5% επί του βασικού τους μισθού για την 2^η επιπλέον ξένη γλώσσα, εφόσον αυτή χρησιμοποιείται για την άσκηση των καθηκόντων τους και εφόσον κατέχουν ήδη αυτή τη θέση και υπάρχει αποδεδειγμένη γνώση της ξένης γλώσσας.

5.4. Επίδομα Θέσεως

5.4.1 Επίδομα υπαλλήλων κέντρου κλήσεως και τηλεφωνικής εξυπηρέτησης πελατών

Στους εργαζόμενους που έχουν ως κύρια εργασία και στο μεγαλύτερο μέρος της εργασίας τους δέχονται ή πραγματοποιούν τηλεφωνικές κλήσεις με στόχο την καταχώρηση, επεξεργασία, διαχείριση ή υλοποίηση αιτημάτων συνδρομητών, καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 5%.

Το επίδομα αυτό, καταβάλλεται στους εργαζόμενους με τα παραπάνω εργασιακά καθήκοντα και μόνο κατά το διάστημα που έχουν τη θέση ή εκτελούν την εργασία για την οποία προβλέπεται.

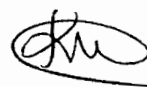
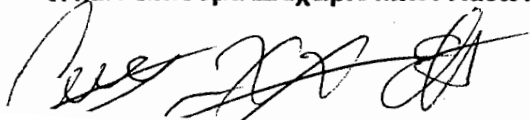
Συγκεκριμένα το επίδομα αυτό καταβάλλεται στις εξής θέσεις εργασίας :

- Υπάλληλοι Τηλεφωνικής Εξυπηρέτησης Πελατών του Τμήματος Εξυπηρέτησης πελατών
- Υπάλληλοι Τηλεφωνικής Είσπραξης Λογαριασμών εισερχομένων-εξερχόμενων κλήσεων, εταιρικών πελατών και πρόληψης απάτης
- Τηλεφωνητές / Τηλεφωνήτριες τηλεφωνικού κέντρου εταιρείας

Σε κάθε περίπτωση το κριτήριο απόδοσης και καταβολής του εν λόγω επιδόματος είναι η πραγματοποίηση ή αποδοχή τηλεφωνικών κλήσεων συνδρομητών ως κύρια εργασία ανεξάρτητα από τον τίτλο της θέσης ο οποίος δύναται να τροποποιηθεί από την εταιρεία.

5.4.2. Επίδομα ειδικών καθηκόντων

5.4.2.1 Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών Ταμείου Υπαλλήλων Καταστημάτων



Στους Υπαλλήλους Καταστημάτων οι οποίοι κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ασχολούνται και με πληρωμές, εισπράξεις και χρηματοπιστολές καταβάλλεται επίδομα ποσοστού **5%**, μόνο κατά το διάστημα που έχουν τη θέση, ή εκτελούν την εργασία για την οποία προβλέπεται το επίδομα αυτό.

5.4.2.2 Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών Λογιστηρίου

Στους εργαζόμενους του Τμήματος Λογιστηρίου που ασχολούνται ως κύρια εργασία με πληρωμές και εισπράξεις ταμείου, καταβάλλεται επίδομα ποσοστού **10%** επί του βασικού μισθού τους, μόνο κατά το διάστημα που έχουν την θέση ή εκτελούν την εργασία για την οποία προβλέπεται το επίδομα αυτό.

5.4.2.3. Επίδομα Γραμματέων

Στους εργαζόμενους ως Γραμματείς (Γραμματείς Γενικών Διευθυντών, Διευθυντών, Τμημάτων) καταβάλλεται επίδομα ποσοστού **5%**.

5.4.3. Επίδομα Επιβλέποντος Ομάδας (supervisor)

Στους εργαζόμενους όλων των μισθολογικών κατηγοριών που ασκούν καθήκοντα Επιβλέποντος Ομάδας (supervisor) βάσει του Οργανογράμματος της Εταιρίας, καταβάλλεται επίδομα ποσοστού **5%**, μόνο κατά το διάστημα που έχουν τη θέση για την οποία προβλέπεται το επίδομα αυτό.

5.4.4. Επίδομα Ισολογισμού

Στους Λογιστές και βοηθούς λογιστών που εργάζονται στο Τμήμα Λογιστηρίου και απασχολούνται άμεσα ή έμμεσα με τη σύνταξη του ισολογισμού της Εταιρίας, καταβάλλεται επίδομα ίσο με **100%** επί του συνόλου των μηνιαίων νομίμων τακτικών αποδοχών του εργαζόμενου. Το επίδομα αυτό χορηγείται μία φορά κάθε έτος και καταβάλλεται μέσα σε ένα μήνα από τη δημοσίευση του Ισολογισμού.

5.5 Επίδομα Ανθυγιεινής ή Επικίνδυνης Εργασίας

5.5.1 Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας Πεδίου Σταθμών Βάσης

Στους εργαζόμενους όλων των υποκατηγοριών της μισθολογικής κατηγορίας Τεχνικών Διευθύνσεων που έχουν ως κύρια δραστηριότητα την εργασία στο πεδίο επί των σταθμών βάσης κινητής τηλεφωνίας, καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ποσοστού **15%**, μόνο κατά το διάστημα που έχουν τη θέση, ή εκτελούν την εργασία για την οποία προβλέπεται το επίδομα αυτό.

5.5.2. Επίδομα Εναερίων

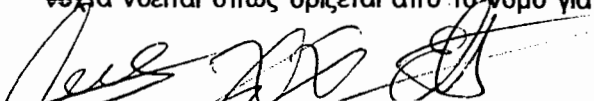
Στους εργαζόμενους όλων των υποκατηγοριών της μισθολογικής κατηγορίας Τεχνικών Διευθύνσεων, που έχουν ως κύρια δραστηριότητα την εργασία σε ύψος επί των ιστών των σταθμών βάσης κινητής τηλεφωνίας, καταβάλλεται επιπλέον και επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε Ευρώ, **300 Ευρώ** το μήνα, μόνο κατά το διάστημα που έχουν τη θέση ή εκτελούν την εργασία για την οποία προβλέπεται το επίδομα αυτό.

Άρθρο 6

Εκτός Έδρας Εργασία – Επίδομα Ετοιμότητας

6.1. Εκτός Έδρας Εργασία

Ως εκτός έδρας εργασία ορίζεται η απασχόληση και διανυκτέρευση ακόμη και για μέρος της νύχτας, όπου νόμιμα νοείται όπως ορίζεται από το νόμο για την νυχτερινή απασχόληση, ενώ μέρος της νύχτας ορίζεται η



απασχόληση η οποία υπερβαίνει τις 4 ώρες νυχτερινής εργασίας , των εργαζόμενων εκτός έδρας σε απόσταση μεγαλύτερη των 90 χλμ. από το συνήθη τόπο εργασίας τους. Για τη διανυκτέρευση εκτός έδρας έστω και για μέρος της νύχτας, ισχύουν τα εξής :

α) Για κάθε διανυκτέρευση εκτός έδρας (όπως αυτή ορίζεται παραπάνω) εφόσον η απόσταση είναι μεγαλύτερη των 90χλμ., οι εργαζόμενοι δικαιούνται την αποζημίωση που προβλέπει ο νόμος και η οποία δύναται να συμψηφίζεται με το ποσό κατά το οποίο οι καταβαλλόμενες αποδοχές υπερβαίνουν τις νόμιμες.

β) Σε περίπτωση διανυκτέρευσης καταβάλλονται έξοδα διαμονής, εφόσον δεν παρέχεται δωρεάν διαμονή σε ξενοδοχείο συμβεβλημένο με την εταιρία, σύμφωνα με την εκάστοτε πολιτική της εταιρείας με προσκόμιση των σχετικών παραστατικών.

γ) Ως έξοδα φαγητού χορηγούνται 35 Ευρώ, για την περίπτωση της διανυκτέρευσης, βάσει προσκόμισης σχετικών παραστατικών.

δ) Όλα τα οδοιπορικά έξοδα (κατά τόπους μεταφορά, ενοικίαση αυτοκινήτου, στάθμευση, διόδια, τηλεφωνικές κλήσεις κα.) πραγματοποιούνται με βάση την πολιτική της εταιρείας και αποζημιώνονται ανάλογα.

- Αν ο εργαζόμενος μετακινηθεί με αυθημερόν επιστροφή του σε απόσταση άνω των 90 χλμ. δικαιούται για τροφή, το ποσό διήμερευσης, το οποίο ανέρχεται σε 35€ την ημέρα βάσει προσκόμισης των σχετικών παραστατικών.
- Αν επιστρέψει εκτός του ωραρίου του, δικαιούται επιπλέον και τις αντίστοιχες ώρες υπεργεργασίας ή υπερωρίας, όπως προβλέπονται από το νόμο.

Δεν νοείται εργασία εκτός έδρας η εργασία που παρέχεται από εργαζόμενους που η θέση εργασίας τους υποχρεώνει σε εργασία σε διάφορους τόπους, λόγω της ίδιας της φύσης της. **Στην κατηγορία αυτή ανήκουν όλοι οι εργαζόμενοι στις πωλήσεις πλην των υπαλλήλων πωλήσεων των καταστημάτων.**

6.2. Επίδομα Ετοιμότητας (Standby)

Σε όλους τους εργαζόμενους που δηλώνονται σαν προσωπικό επιφυλακής-ετοιμότητας (Standby), για την κάλυψη των έκτακτων επιχειρησιακών αναγκών της εταιρίας, καταβάλλεται επίδομα 150 ευρώ ανά μήνα. Επιπλέον αυτού, όσοι εργαζόμενοι δηλώνονται σε κατάσταση επιφυλακής-ετοιμότητας μέσω του υπάρχοντος συστήματος καταγραφής βλαβών (Trouble Ticket ή κάποιου αντιστοίχου εφ' όσον αυτό καταργηθεί), θα λαμβάνουν επιπλέον αμοιβή ίση με 10 Ευρώ ανά ημέρα επιφυλακής.

Άρθρο 7

Εκκαθάριση Μηνιαίων Αποδοχών

Σε εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 5 του Ν 3227/2004, η Εταιρία περιλαμβάνει στα εκκαθαριστικά σημειώματα σαφή ανάλυση των νόμιμων τακτικών και των καταβαλλόμενων αποδοχών των εργαζομένων που υπάγονται στην ΕΣΣΕ σύμφωνα με τους όρους της παρούσας.

Άρθρο 8

Ρυθμίσεις Όρων Εργασίας

8.1 Διαλείμματα εργασίας



Τα διαλείμματα εργασίας είναι αμειβόμενος χρόνος εργασίας και πραγματοποιούνται εντός του ημερήσιου ωραρίου εργασίας, σύμφωνα με τις ανάγκες της εργασίας και τους ιδιαίτερους κανόνες ομαλής λειτουργίας του τμήματος / Διεύθυνσης που απασχολείται ο εργαζόμενος, και δε δύνανται να συμπίπτουν με την έναρξη ή τη λήξη του ωραρίου εργασίας και φυσικά δε μεταφέρονται. Το διάλειμμα ορίζεται με τη δήλωση έναρξης και λήξης του στο εκάστοτε σύστημα ωρομέτρησης της εταιρείας.

8.1.1. Για τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που η εργασία τους απαιτεί πάνω από το 80% του χρόνου τους την παρακολούθηση οθόνης (μόνιτορ), ενώ εργάζονται σε σύστημα εναλλασσόμενων βαρδύων 24ώρου βάσεως, η διάρκεια του διαλείμματος είναι 40 λεπτά και πραγματοποιείται τμηματικά σε δύο διαλείμματα, ένα 15λεπτο και ένα 25λεπτο

8.1.2. Για τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης των Τμημάτων Εξυπηρέτησης Πελατών και Πιστωτικού Ελέγχου που με βάση την κύρια απασχόλησή τους δέχονται και πραγματοποιούν κλήσεις, η διάρκεια του διαλείμματος είναι 50 λεπτά και δύναται να πραγματοποιείται τμηματικά σε δύο 10λεπτα και ένα 30λεπτο διάλειμμα. Εκτός αν παραστεί έκτακτη ανάγκη από την πλευρά του εργαζόμενου, το πρώτο -διάλειμμα δεν μπορεί να πραγματοποιείται σε διάστημα μικρότερο της 1 ώρας από την αρχή του ωραρίου του εργαζόμενου και το τελευταίο διάλειμά του δεν μπορεί να πραγματοποιείται σε διάστημα μικρότερο της 1 ώρας από τη λήξη του ωραρίου του. Για τους εργαζόμενους της ίδιας κατηγορίας σε καθεστώς 4ωρης μερικής απασχόλησης προβλέπονται 20 λεπτά διάλειμμα τα οποία μπορούν να δοθούν σε δυο 10λεπτα διαλείμματα.

8.2 Τροποποιήσεις στις Βάρδιες και τα Ρεπό

Όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε πρόγραμμα βάρδιας έχουν δικαίωμα πρότασης αμοιβαίας αλλαγής της βάρδιας ή/και του ρεπό τους, έπειτα από συνεννόηση με συνάδελφό τους. Για την ως άνω αλλαγή της βάρδιας ή του ρεπό οι εργαζόμενοι υποβάλλουν από κοινού αίτηση προς έγκριση, στον αρμόδιο Προϊστάμενο, σύμφωνα με το σχετικό έντυπο της Εταιρίας, τουλάχιστον 5 εργάσιμες ημέρες νωρίτερα από την ημερομηνία για την οποία αιτούνται την αλλαγή. Ο προϊστάμενος δύναται να μην εγκρίνει την αίτηση όταν συντρέχουν ειδικές επιχειρησιακές ανάγκες.

Άρθρο 9

Θέματα Συνδυασμού Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής – Προστασία Μητρότητας

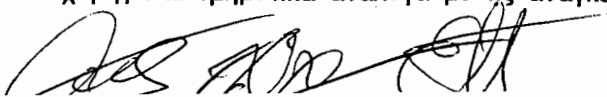
9.1 Δαπάνη Φύλαξης Παιδιών

Στους γονείς που έχουν παιδιά προσχολικής ηλικίας και μέχρι αυτά να ενταχθούν στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση, δικαιολογείται το ποσό των **120 Ευρώ μηνιαίως** για τη δαπάνη βρεφονηπιακού σταθμού ή για τη φύλαξη του παιδιού στο σπίτι από βρεφοκόμο-τροφό, με την προσκόμιση τιμολογίου ή επίσημης απόδειξης θεωρημένης από την εφορία, επ' ονόματι της εταιρείας, στην οποία θα πρέπει να αναγράφεται το όνομα του παιδιού, καθώς και του εργαζόμενου. Το τιμολόγιο ή η θεωρημένη απόδειξη θα πρέπει να προσκομίζονται στην εταιρεία το αργότερο εντός 15 ημερών από την ημερομηνία έκδοσής τους.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στην Εταιρία η δαπάνη φύλαξης παιδιού καταβάλλεται στον ένα εκ των δύο.

9.2 Άδεια Παρακολούθησης Επίδοσης Τέκνων

Στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 18 ετών, τα οποία φοιτούν στη Στοιχειώδη ή Μέση Εκπαίδευση, χορηγείται άδεια απουσίας για την παρακολούθηση της επίδοσης των παιδιών στο σχολείο, συνολικής διάρκειας 4 εργάσιμων ημερών ή συνολικά 32 ωρών για κάθε ημερολογιακό έτος. Η άδεια αυτή χορηγείται τμηματικά ανάλογα με τις ανάγκες παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης του παιδιού δεν



μπορεί κάθε φορά να ξεπερνά τη μία (1) εργάσιμη ημέρα. Για τη χορήγηση της άδειας αυτής είναι απαραίτητη η βεβαίωση από το σχολείο ότι πραγματοποιήθηκε επίσκεψη στο σχολείο που φοιτούν καθώς. Εφόσον και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρία, η άδεια δύναται να χορηγείται και στους δύο αλλά η συνολική διάρκειά της και για τους δύο γονείς δεν είναι δυνατόν να υπερβαίνει τη συνολική διάρκεια των 32 ωρών ανά έτος, ανεξαρτήτως του αριθμού παιδιών.

9.3 Γονικές Άδειες

Όλες οι άδειες που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους εργαζόμενους γονείς ισχύουν εξίσου για τους άντρες και τις γυναίκες εργαζόμενους καθώς και για τους χήρους/χήρες και τους άγαμους γονείς περιλαμβανομένων των διαζευγμένων γονέων εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

Άρθρο 10

Άδεια Αιμοδοσίας

Στους εργαζόμενους που συμμετέχουν σε αιμοδοσία, για την τράπεζα Αίματος της Εταιρίας, χορηγείται άδεια απουσίας δύο ωρών με αποδοχές για κάθε αιμοδοσία, με προσκόμιση βεβαίωσης αιμοδοσίας νοσοκομειακής υπηρεσίας, κέντρου ή σταθμού αιμοδοσίας. Η άδεια απουσίας αιμοδοσίας χορηγείται την ημέρα που πραγματοποιείται η αιμοδοσία και δεν συμψηφίζεται με άλλες άδειες.

Άρθρο 11

Συνδικαλιστικές Άδειες

Στα μέλη του Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων της αντιπροσωπευτικής επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης χορηγείται συνδικαλιστική άδεια ως εξής:

- Έως 3 ημέρες με αποδοχές το μήνα για καθέναν από τους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γ. Γραμματέα, Αναπληρωτή Γραμματέα, Ταμία.
- Για τα υπόλοιπα (εκτός προεδρείου) μέλη του Δ.Σ., έως 1 ημέρα το μήνα με αποδοχές για κάθε μέλος, και όχι περισσότερα των 6 μελών συνολικά ανά μήνα.

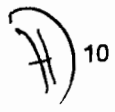

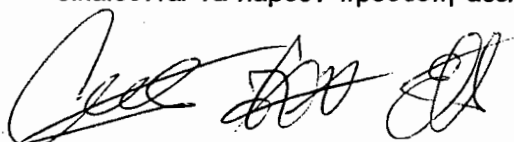
Σε περίπτωση μη χρήσης του δικαιώματος για κάποιο μήνα, τα δικαιώματα αδειάς δεν μεταφέρονται σε επόμενο μήνα.

Τρόπος λήψης συνδικαλιστικών αδειών: Σε κάθε περίπτωση τηρείται η πολιτική της εταιρίας για άδειες και απουσίες. Οι παραπάνω άδειες, δίδονται εφόσον τα μέλη αιτηθούν την άδεια τουλάχιστον 2 εργάσιμες ημέρες πριν την πραγματοποίησή τους.

Άρθρο 12

Σπουδαστικές Άδειες

Οι εργαζόμενοι που είναι μαθητές ή σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, δικαιούνται να λάβουν πρόσθετη άδεια με αποδοχές διάρκειας 10 ημερών, συνεχών ή διακεκομμένων κατ'



έτος για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις, με προσκόμιση αποδεικτικού της σχολής και μόνο για την ημέρα της εξέτασης.

Την ειδική άδεια δικαιούνται να λάβουν όλοι οι εργαζόμενοι σπουδαστές, χωρίς όριο ηλικίας αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθούν, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα και ανεξάρτητα από το αν έχουν συμπληρώσει 1 χρόνο υπηρεσίας στην εταιρεία.

Η ιδιότητα του μαθητή, σπουδαστή, φοιτητή και η συμμετοχή του στις εξετάσεις αποδεικνύεται με βεβαίωση της σχολής του, που υποβάλλεται στην εταιρία από τον εργαζόμενο.

Άρθρο 13

Παροχές Συμβασιούχων και Εργαζομένων Μερικής Απασχόλησης

Κάθε τακτική παροχή σε χρήμα ή σε είδος, που καταβάλλεται από την εταιρία στους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, επεκτείνεται στους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, για το διάστημα κατά το οποίο εργάζονται στην εταιρία.

Οι παροχές αυτές υπολογίζονται και καταβάλλονται αναλογικά και στους εργαζόμενους με καθεστώς μερικής απασχόλησης.

Άρθρο 14

Ιατρικές Εξετάσεις

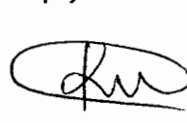
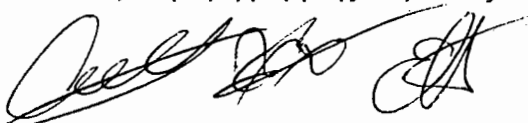
Οι εργαζόμενοι όλων των μισθολογικών κατηγοριών έχουν μία (1) φορά κάθε δύο (2) χρόνια το δικαίωμα δωρεάν διεξαγωγής σειράς ιατρικών εξετάσεων σε νοσοκομεία, ιατρικά κέντρα ή ιατρεία, με τα οποία η εταιρία συνεργάζεται για αυτό τον σκοπό.

Αυτές οι ιατρικές εξετάσεις καθορίζονται από τον γιατρό εργασίας σε αντιστοιχία και με τα ιδιαίτερα εργασιακά καθήκοντα διαφόρων ομάδων εργαζομένων και τις ανάγκες που αυτά δημιουργούν.

Άρθρο 15

Λοιπές Διατάξεις

1. Για όλους τους εργαζόμενους για τους οποίους προκύπτει αύξηση αποδοχών, σε εφαρμογή των όρων της παρούσας ΕΣΣΕ, η σχετική διαφορά και τα αναδρομικά ποσά θα καταβληθούν το αργότερο με τη συμπλήρωση 4μήνου (δηλαδή με τη μισθοδοσία Νοεμβρίου 2007) από την κατάθεση της παρούσας ΕΣΣΕ υπογεγραμμένης στο Υπουργείο Απασχόλησης.
2. Όπου απαιτείται η προσκόμιση από τους εργαζόμενους επίσημων δικαιολογητικών για την αναγνώριση οικονομικών ή άλλων δικαιωμάτων στο πλαίσιο της παρούσας ΕΣΣΕ, η αναγνώριση αυτών των δικαιωμάτων θα πραγματοποιείται, εκτός αν άλλως ορίζεται ρητά στην παρούσα ΕΣΣΕ, από την 1^η του επόμενου μήνα από την ημερομηνία κατάθεσης των σχετικών επίσημων δικαιολογητικών. Ειδικά για την πρώτη εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ οι εργαζόμενοι προσκομίζουν τα απαραίτητα ως άνω επίσημα



δικαιολογητικά μέσα σε 2 μήνες (έως τις 20/9/2007) και όχι αργότερα από το πέρας 3 μηνών (έως τις 20/10/2007) από την υπογραφή της.

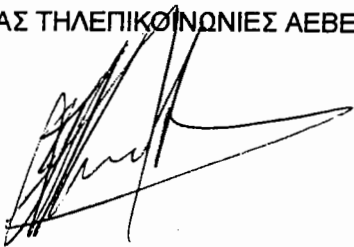
3. Διευκρινίζεται ότι η αναδρομική ισχύς της παρούσας περιορίζεται στις διατάξεις που αφορούν στο βασικό μισθό και τα επιδόματα, και εφόσον υπάρξουν τυχόν μεταβολές τελικού μισθού και στις υπερωρίες. Ενδεικτικά, δεν αποδίδονται αναδρομικώς: Άδειες, Διαλείμματα, Ιατρικές Εξετάσεις, Παροχές εκτός έδρας, Παροχές εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου, και γενικότερα θεσμικές ρυθμίσεις και παροχές οι οποίες δεν είναι δυνατόν να υπολογισθούν και να αποδοθούν αναδρομικώς.

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την ημερομηνία κατάθεσης της στην αρμόδια υπηρεσία (άρθρο 9.2 ν 1876/90). Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καταρτίστηκε εγγράφως σε έξι (6) πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τους εκπροσώπους των μερών, και θα κατατεθεί νομίμως στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας από τους εξουσιοδοτηθέντες προς τούτο ως κοινούς εκπροσώπους των δύο μερών δικηγόρους κ.κ. Διονύσιο Ασημακόπουλο ή Παρασκευά Ατλαμάζογλου. Σε επιβεβαίωση και πίστωση των ανωτέρω υπογράφονται τα έξι πρωτότυπα της καταρτισθείσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπό των μερών ως έπεται.

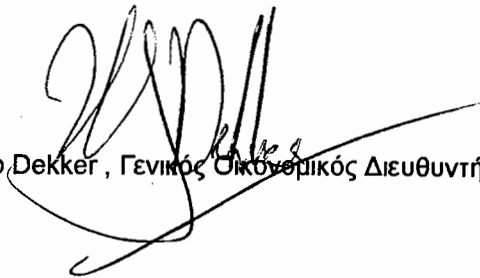
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρία

WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΑΕΒΕ



Σταυράκης Κομινάκης, Διευθύνων Σύμβουλος



Huib Dekker, Γενικός Οικονομικός Διευθυντής

WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.Β.Ε.
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ
ΕΔΡΑ: ΚΗΦΙΣΙΑΣ 66, ΤΚ 15125 ΜΑΡΟΥΣΙ
Α.Φ.Μ.: 999510393 - ΔΟΥ: Φ.Α.Ε.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ.Μ.Α.Ε.: 55017/01 ΑΤ/Β/03/177/05
ΤΗΛ.: 210 6156000 • FAX: 210 6109622

Για το Σωματείο

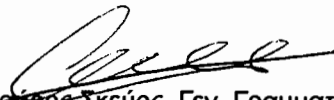
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΙΜ
HELLAS ΚΑΙ ΤΙΣ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΑΥΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ



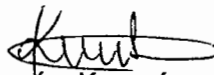
Εμμανουήλ Μιχαηλάκης, Πρόεδρος



Χαρίλαος Χρήστου, Αντιπρόεδρος



Σταυρός Σκεύος, Γεν. Γραμματέας





Αικατερίνη Κυπραίου, Αναπλ. Γενικός Γραμματέας



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ 1/10/2006-31/12/2006



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΠΟ 1/10/2006-31/12/2006

Έτη Αναγνωρισμένης Προμήθεσας	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜ.					ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ							ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΗΣ				
	Επίδομα Παιδιών	Επίδομα Παιδιών	Επίδομα Παιδιών	Επίδομα Παιδιών	Επίδομα Παιδιών	Επίδομα Πτυχιούχου ΤΕΙ	Επίδομα Πτυχιούχου ΑΕΙ	Επίδομα Master	Επίδομα Διδακτορικού Πτυχίου	Επίδομα Ξένης Γλώσσας	Επίδομα Κέντρου Επιστήμης και Τεχνολογίας	Επίδομα Διαχείρισης Λειτουργιών	Επίδομα Προμηθειών	Επίδομα Επιβαλλόμενου Οφέλους (Ευρω/έτος)			
1	0-2	824,85	82,47	41,23	107,20	148,44	85,97	82,47	41,23	41,23	41,23	41,23	41,23	41,23	41,23		
2	2-4	850,24	85,02	42,51	110,53	153,04	88,02	85,02	42,51	42,51	42,51	42,51	42,51	42,51	42,51		
3	4-6	875,63	87,56	43,79	113,86	157,65	90,07	87,56	43,79	43,79	43,79	43,79	43,79	43,79	43,79		
4	6-8	901,43	90,14	45,07	117,19	162,26	92,11	90,14	45,07	45,07	45,07	45,07	45,07	45,07	45,07		
5	8-10	927,02	92,70	46,35	120,51	166,86	94,16	92,70	46,35	46,35	46,35	46,35	46,35	46,35	46,35		
6	10-12	952,81	95,28	47,63	123,84	171,47	96,21	95,28	47,63	47,63	47,63	47,63	47,63	47,63	47,63		
7	12-14	978,20	97,82	48,91	127,17	176,08	98,26	97,82	48,91	48,91	48,91	48,91	48,91	48,91	48,91		
8	14-16	1.003,80	100,38	50,19	130,49	180,68	100,30	100,38	50,19	50,19	50,19	50,19	50,19	50,19	50,19		
9	16-18	1.029,39	102,94	51,47	133,82	185,29	102,35	102,94	51,47	51,47	51,47	51,47	51,47	51,47	51,47		
10	18-20	1.054,98	105,50	52,75	137,16	189,90	104,40	105,50	52,75	52,75	52,75	52,75	52,75	52,75	52,75		
11	20-21	1.080,57	108,06	54,03	140,49	194,51	106,45	108,06	54,03	54,03	54,03	54,03	54,03	54,03	54,03		
12	21-22	1.079,63	107,96	53,98	140,35	194,33	106,37	107,96	53,98	53,98	53,98	53,98	53,98	53,98	53,98		
13	22-23	1.081,95	108,20	54,60	141,95	196,55	107,36	109,20	54,60	54,60	54,60	54,60	54,60	54,60	54,60		
14	23-24	1.104,27	110,43	55,21	143,56	198,77	108,34	110,43	55,21	55,21	55,21	55,21	55,21	55,21	55,21		
15	24-25	1.116,59	111,66	55,83	145,16	200,99	109,33	111,66	55,83	55,83	55,83	55,83	55,83	55,83	55,83		
16	25-26	1.128,91	112,89	56,45	146,76	203,20	110,31	112,89	56,45	56,45	56,45	56,45	56,45	56,45	56,45		
17	26-27	1.141,24	114,12	57,06	148,36	205,42	111,30	114,12	57,06	57,06	57,06	57,06	57,06	57,06	57,06		
18	27-28	1.153,56	115,36	57,68	149,96	207,64	112,28	115,36	57,68	57,68	57,68	57,68	57,68	57,68	57,68		
19	28-29	1.165,88	116,59	58,29	151,56	209,86	113,27	116,59	58,29	58,29	58,29	58,29	58,29	58,29	58,29		
20	29-30	1.178,20	117,82	58,91	153,17	212,08	114,26	118,22	58,91	58,91	58,91	58,91	58,91	58,91	58,91		
21	30-31	1.190,53	119,06	59,53	154,77	214,30	115,24	119,06	59,53	59,53	59,53	59,53	59,53	59,53	59,53		
22	31-32	1.202,85	120,29	60,14	156,37	216,51	116,23	120,29	60,14	60,14	60,14	60,14	60,14	60,14	60,14		
23	32-33	1.215,17	121,52	60,76	157,97	218,73	117,21	121,52	60,76	60,76	60,76	60,76	60,76	60,76	60,76		
24	33-34	1.227,48	122,75	61,37	159,57	220,95	118,20	122,75	61,37	61,37	61,37	61,37	61,37	61,37	61,37		
25	34-35	1.239,82	123,98	61,99	161,18	223,17	119,19	123,98	61,99	61,99	61,99	61,99	61,99	61,99	61,99		

1. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ (Δ.Ε.Ο)

* Σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει η Ε.Σ.Σ.Ε.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΠΟ 1/10/2006-31/12/2006

Έτη Αναγνωρισμένης Προϋπηρεσίας	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜ.				ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ						ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΗΣ			
	Βασικός Μισθός	Επίδομα Γάμου	Επίδομα Μετα-επιτηλείας	Επίδομα Μετα-επιτηλείας	Επίδομα ΤΕΕ	Επίδομα Πτυχίου	Επίδομα Πτυχίου ΑΕΙ	Επίδομα Μετα-επιτηλείας	Επίδομα Διδακτικού Πτυχίου	Επίδομα Διδακτικού Πτυχίου	Επίδομα Διδακτικού Πτυχίου	Επίδομα Διδακτικού Πτυχίου	Επίδομα Διδακτικού Πτυχίου	Επίδομα Διδακτικού Πτυχίου
1	904,27	45,21	45,21	45,21	117,56	162,77	72,34	90,43	90,43	90,43	90,43	90,43	90,43	45,21
2	948,92	47,35	47,35	47,35	123,10	170,45	76,76	94,69	94,69	94,69	94,69	94,69	94,69	47,35
3	989,68	49,48	49,48	49,48	128,65	178,12	79,17	98,96	98,96	98,96	98,96	98,96	98,96	49,48
4	1.032,23	51,61	51,61	51,61	134,19	186,80	82,68	103,22	103,22	103,22	103,22	103,22	103,22	51,61
5	1.074,89	53,74	53,74	53,74	139,74	193,48	85,99	107,49	107,49	107,49	107,49	107,49	107,49	53,74
6	1.117,64	55,88	55,88	55,88	145,28	201,16	89,40	111,76	111,76	111,76	111,76	111,76	111,76	55,88
7	1.160,19	58,01	58,01	58,01	150,82	208,83	92,82	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	116,02	58,01
8	1.202,85	60,14	60,14	60,14	156,37	216,51	96,23	120,29	120,29	120,29	120,29	120,29	120,29	60,14
9	1.245,60	62,28	62,28	62,28	161,92	224,19	99,64	124,55	124,55	124,55	124,55	124,55	124,55	62,28
10	1.288,16	64,41	64,41	64,41	167,48	231,87	103,05	128,82	128,82	128,82	128,82	128,82	128,82	64,41
11	1.330,01	66,54	66,54	66,54	173,03	239,56	106,39	133,09	133,09	133,09	133,09	133,09	133,09	66,54
12	1.372,86	68,68	68,68	68,68	178,17	247,24	109,73	137,16	137,16	137,16	137,16	137,16	137,16	68,68
13	1.360,72	67,54	67,54	67,54	176,59	243,13	106,06	135,07	135,07	135,07	135,07	135,07	135,07	67,54
14	1.371,87	68,58	68,58	68,58	178,30	246,88	108,73	137,16	137,16	137,16	137,16	137,16	137,16	68,58
15	1.392,42	69,62	69,62	69,62	181,01	250,84	111,39	139,24	139,24	139,24	139,24	139,24	139,24	69,62
16	1.413,28	70,66	70,66	70,66	183,73	254,39	113,08	141,33	141,33	141,33	141,33	141,33	141,33	70,66
17	1.434,13	71,71	71,71	71,71	186,44	258,14	114,73	143,41	143,41	143,41	143,41	143,41	143,41	71,71
18	1.454,98	72,75	72,75	72,75	188,15	261,90	116,40	145,50	145,50	145,50	145,50	145,50	145,50	72,75
19	1.475,83	73,79	73,79	73,79	191,86	265,65	118,07	147,58	147,58	147,58	147,58	147,58	147,58	73,79
20	1.496,69	74,83	74,83	74,83	194,57	269,40	119,74	149,67	149,67	149,67	149,67	149,67	149,67	74,83
21	1.517,54	75,88	75,88	75,88	197,28	273,16	121,40	151,75	151,75	151,75	151,75	151,75	151,75	75,88
22	1.538,39	76,92	76,92	76,92	199,99	276,91	123,07	153,84	153,84	153,84	153,84	153,84	153,84	76,92
23	1.559,25	77,96	77,96	77,96	202,70	280,67	124,74	155,93	155,93	155,93	155,93	155,93	155,93	77,96
24	1.580,10	79,01	79,01	79,01	205,41	284,42	126,41	158,01	158,01	158,01	158,01	158,01	158,01	79,01
25	1.600,95	80,05	80,05	80,05	208,12	288,17	128,08	160,10	160,10	160,10	160,10	160,10	160,10	80,05

1. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ (Δ.Ε.Ο)

ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΛΟΓΙΣΤΕΣ

* Σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει η Ε.Σ.Σ.Ε.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΠΟ 1/10/2006-31/12/2006

Έτη Αναγνωρισμένης Προτίηρησας	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜ.				ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ							ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΗΣ	
	Επίδομα Γάμου	Επίδομα Τρίτων	Επίδομα Μετα-δευτερίας Εκπαίδευσης	Επίδομα Πτυχίου ΤΕΙ	Επίδομα Πτυχίου ΑΕΙ	Επίδομα Master	Επίδομα Διδακτορικού	Επίδομα Διδακτορικού	Επίδομα Διδακτορικού	Επίδομα Διδακτορικού	Επίδομα Διδακτορικού	Επίδομα Διδακτορικού	Επίδομα Διδακτορικού
1	0-2	84,36	42,18	42,18	109,67	161,65	67,49	64,36	64,36	84,36	84,36	84,36	84,36
2	2-4	88,20	43,46	43,46	113,00	156,46	69,54	66,92	66,92	86,92	86,92	86,92	86,92
3	4-6	89,48	44,74	44,74	116,32	151,06	71,56	69,48	69,48	89,48	89,48	89,48	89,48
4	6-8	92,04	46,02	46,02	119,65	146,67	73,63	73,63	73,63	92,04	92,04	92,04	92,04
5	8-10	94,60	47,30	47,30	122,98	142,28	75,68	75,68	75,68	94,60	94,60	94,60	94,60
6	10-12	97,16	48,58	48,58	126,30	137,89	77,73	77,73	77,73	97,16	97,16	97,16	97,16
7	12-14	99,72	49,86	49,86	129,63	133,50	79,77	79,77	79,77	99,72	99,72	99,72	99,72
8	14-16	1.022,76	51,14	51,14	132,96	129,11	81,82	81,82	81,82	102,28	102,28	102,28	102,28
9	16-18	1.048,35	52,42	52,42	136,29	124,72	83,87	83,87	83,87	104,84	104,84	104,84	104,84
10	18-20	1.073,94	53,70	53,70	139,61	120,33	85,92	85,92	85,92	107,39	107,39	107,39	107,39
11	20-21	1.086,26	54,31	54,31	141,21	115,94	87,97	87,97	87,97	109,86	109,86	109,86	109,86
12	21-22	1.098,58	54,93	54,93	142,82	111,55	89,99	89,99	89,99	111,09	111,09	111,09	111,09
13	22-23	1.110,91	55,55	55,55	144,42	107,16	92,02	92,02	92,02	112,32	112,32	112,32	112,32
14	23-24	1.123,23	56,16	56,16	146,02	102,77	94,04	94,04	94,04	113,56	113,56	113,56	113,56
15	24-25	1.135,56	56,78	56,78	147,62	98,38	96,06	96,06	96,06	114,79	114,79	114,79	114,79
16	25-26	1.147,87	57,39	57,39	149,22	94,01	98,07	98,07	98,07	116,02	116,02	116,02	116,02
17	26-27	1.160,19	58,01	58,01	150,82	89,64	100,08	100,08	100,08	117,26	117,26	117,26	117,26
18	27-28	1.172,52	58,63	58,63	152,43	85,27	102,09	102,09	102,09	118,49	118,49	118,49	118,49
19	28-29	1.184,84	59,24	59,24	154,03	80,90	104,10	104,10	104,10	119,72	119,72	119,72	119,72
20	29-30	1.197,16	59,86	59,86	155,63	76,53	106,11	106,11	106,11	120,95	120,95	120,95	120,95
21	30-31	1.209,48	60,47	60,47	157,23	72,16	108,12	108,12	108,12	122,18	122,18	122,18	122,18
22	31-32	1.221,81	61,09	61,09	158,84	67,79	110,13	110,13	110,13	123,41	123,41	123,41	123,41
23	32-33	1.234,13	61,71	61,71	160,44	63,42	112,14	112,14	112,14	124,65	124,65	124,65	124,65
24	33-34	1.246,45	62,32	62,32	162,04	59,05	114,15	114,15	114,15	125,88	125,88	125,88	125,88
25	34-35	1.258,77	62,94	62,94	163,64	54,68	116,16	116,16	116,16	127,12	127,12	127,12	127,12

1. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ (Δ.Ε.Ο)

ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΒΟΗΘΗ ΛΟΓΙΣΤΕΣ

* Σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει η Ε.Σ.Σ.Ε.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΠΟ 1/10/2006-31/12/2006

Έτη Αναγνωρισμένης Προϋπηρεσίας	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜ.				ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ				ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΗΣ			
	Επίδομα Μισθού	Επίδομα Τέκνων	Επίδομα Μισθού	Επίδομα Διδακτικού	Επίδομα Έλασης Γνώσεως	Επίδομα Ομάδας (Supervisory)	Επίδομα Ανεργητικού Στελέχους Έκδοσης	Επίδομα Έλασης Γνώσεως	Επίδομα Ομάδας (Supervisory)	Επίδομα Ανεργητικού Στελέχους Έκδοσης		
1	1.298,88	129,88	64,93	103,89	129,88	64,93	64,93	129,88	64,93	64,93	194,79	
2	1.360,72	136,07	67,54	108,06	136,07	67,54	67,54	136,07	67,54	67,54	202,61	
3	1.402,86	140,29	70,14	112,23	140,29	70,14	70,14	140,29	70,14	70,14	210,43	
4	1.454,98	145,50	72,75	116,40	145,50	72,75	72,75	145,50	72,75	72,75	218,25	
5	1.507,11	150,71	75,36	120,57	150,71	75,36	75,36	150,71	75,36	75,36	226,07	
6	1.559,25	155,93	77,96	124,74	155,93	77,96	77,96	155,93	77,96	77,96	233,89	
7	1.611,38	161,14	80,57	128,91	161,14	80,57	80,57	161,14	80,57	80,57	241,71	
8	1.649,29	164,93	82,46	131,94	164,93	82,46	82,46	164,93	82,46	82,46	247,39	
9	1.687,21	168,72	84,36	134,98	168,72	84,36	84,36	168,72	84,36	84,36	253,08	
10	1.725,12	172,51	86,26	138,01	172,51	86,26	86,26	172,51	86,26	86,26	258,77	
11	1.736,50	173,65	86,83	138,92	173,65	86,83	86,83	173,65	86,83	86,83	260,48	
12	1.747,87	174,79	87,39	139,83	174,79	87,39	87,39	174,79	87,39	87,39	262,18	
13	1.759,25	175,93	87,96	140,74	175,93	87,96	87,96	175,93	87,96	87,96	263,89	
14	1.770,62	177,06	88,53	141,65	177,06	88,53	88,53	177,06	88,53	88,53	265,59	
15	1.782,00	178,20	89,10	142,56	178,20	89,10	89,10	178,20	89,10	89,10	267,30	
16	1.793,37	179,34	89,67	143,47	179,34	89,67	89,67	179,34	89,67	89,67	269,01	
17	1.804,74	180,47	90,24	144,38	180,47	90,24	90,24	180,47	90,24	90,24	270,71	
18	1.816,12	181,61	90,81	145,29	181,61	90,81	90,81	181,61	90,81	90,81	272,42	
19	1.827,49	182,76	91,37	146,20	182,76	91,37	91,37	182,76	91,37	91,37	274,12	
20	1.838,87	183,89	91,94	147,11	183,89	91,94	91,94	183,89	91,94	91,94	275,83	
21	1.850,24	185,02	92,51	148,02	185,02	92,51	92,51	185,02	92,51	92,51	277,54	
22	1.861,62	186,16	93,08	148,93	186,16	93,08	93,08	186,16	93,08	93,08	279,24	
23	1.872,99	187,30	93,65	149,84	187,30	93,65	93,65	187,30	93,65	93,65	280,95	
24	1.884,37	188,44	94,22	150,75	188,44	94,22	94,22	188,44	94,22	94,22	282,66	
25	1.895,74	189,57	94,79	151,66	189,57	94,79	94,79	189,57	94,79	94,79	284,36	

2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ- ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ 5 ΕΤΟΥΣ ΦΟΙΤΗΣΕΩΣ (ΤΔ1)

* Σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει η Ε.Σ.Σ.Ε.

ΚΑΙ


ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΠΟ 1/10/2006-31/12/2006

Έτη Αναγνωρισμένης Προϋπηρεσίας	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜ.			ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ			ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΗΣ		
	Επίδομα Οικογένειας	Επίδομα Έξυπνης Γνώσεως	Επίδομα Master	Επίδομα Διδακτορικού	Επίδομα Έξυπνης Γνώσεως	Επίδομα Επιμελητή/Ομάδας (αυθιγισού)	Επίδομα Ανθυποεργ./Πεδίου Στελέων Βάσης		
0-2	1.176,36	117,64	84,03	117,64	84,77	84,77	176,30		
2-4	1.218,01	121,80	97,44	121,80	80,90	80,90	182,70		
4-6	1.260,67	126,07	100,85	126,07	83,03	83,03	189,10		
6-8	1.303,32	130,33	104,27	130,33	85,17	85,17	195,50		
8-10	1.345,98	134,60	107,68	134,60	87,30	87,30	201,90		
10-12	1.388,63	138,86	111,09	138,86	89,43	89,43	208,29		
12-14	1.431,28	143,13	114,50	143,13	91,56	91,56	214,69		
14-16	1.474,46	147,46	117,91	147,46	93,69	93,69	221,09		
16-18	1.497,64	149,76	119,81	149,76	94,88	94,88	224,65		
18-20	1.530,81	153,08	122,46	153,08	96,54	96,54	229,62		
20-21	1.542,18	154,22	123,38	154,22	97,11	97,11	231,33		
21-22	1.553,66	155,36	124,28	155,36	97,68	97,68	233,03		
22-23	1.564,93	156,49	125,19	156,49	98,25	98,25	234,74		
23-24	1.576,31	157,63	126,10	157,63	98,82	98,82	236,45		
24-25	1.587,66	158,77	127,01	158,77	99,38	99,38	238,16		
25-26	1.599,06	159,91	127,92	159,91	99,95	99,95	239,86		
26-27	1.610,43	161,04	128,83	161,04	100,52	100,52	241,56		
27-28	1.621,81	162,18	129,74	162,18	101,09	101,09	243,27		
28-29	1.633,18	163,32	130,65	163,32	101,66	101,66	244,98		
28-30	1.644,56	164,46	131,56	164,46	102,23	102,23	246,68		
30-31	1.655,93	165,59	132,47	165,59	102,80	102,80	248,39		
31-32	1.667,30	166,73	133,38	166,73	103,37	103,37	250,10		
32-33	1.678,68	167,87	134,29	167,87	103,93	103,93	251,80		
33-34	1.690,05	169,01	135,20	169,01	104,50	104,50	253,51		
34-35	1.701,43	170,14	136,11	170,14	105,07	105,07	255,21		

3. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΩΝ- ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΙΑΕΙ 4ΕΤΟΥΣ ΦΟΙΤΗΣΩΣ (ΤΑ2)

1	0-2	1.176,36	117,64	84,03	117,64	84,77	84,77	176,30
2	2-4	1.218,01	121,80	97,44	121,80	80,90	80,90	182,70
3	4-6	1.260,67	126,07	100,85	126,07	83,03	83,03	189,10
4	6-8	1.303,32	130,33	104,27	130,33	85,17	85,17	195,50
5	8-10	1.345,98	134,60	107,68	134,60	87,30	87,30	201,90
6	10-12	1.388,63	138,86	111,09	138,86	89,43	89,43	208,29
7	12-14	1.431,28	143,13	114,50	143,13	91,56	91,56	214,69
8	14-16	1.474,46	147,46	117,91	147,46	93,69	93,69	221,09
9	16-18	1.497,64	149,76	119,81	149,76	94,88	94,88	224,65
10	18-20	1.530,81	153,08	122,46	153,08	96,54	96,54	229,62
11	20-21	1.542,18	154,22	123,38	154,22	97,11	97,11	231,33
12	21-22	1.553,66	155,36	124,28	155,36	97,68	97,68	233,03
13	22-23	1.564,93	156,49	125,19	156,49	98,25	98,25	234,74
14	23-24	1.576,31	157,63	126,10	157,63	98,82	98,82	236,45
16	24-25	1.587,66	158,77	127,01	158,77	99,38	99,38	238,16
16	25-26	1.599,06	159,91	127,92	159,91	99,95	99,95	239,86
17	26-27	1.610,43	161,04	128,83	161,04	100,52	100,52	241,56
18	27-28	1.621,81	162,18	129,74	162,18	101,09	101,09	243,27
19	28-29	1.633,18	163,32	130,65	163,32	101,66	101,66	244,98
20	28-30	1.644,56	164,46	131,56	164,46	102,23	102,23	246,68
21	30-31	1.655,93	165,59	132,47	165,59	102,80	102,80	248,39
22	31-32	1.667,30	166,73	133,38	166,73	103,37	103,37	250,10
23	32-33	1.678,68	167,87	134,29	167,87	103,93	103,93	251,80
24	33-34	1.690,05	169,01	135,20	169,01	104,50	104,50	253,51
25	34-35	1.701,43	170,14	136,11	170,14	105,07	105,07	255,21

* Σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει η Ε.Σ.Σ.Ε.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΠΟ 1/10/2006-31/12/2006

Έτη Αναγνωρισμένης Προϋπηρεσίας	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜ.				ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ				ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΗΣ			
	Επίδομα Γάμου	Επίδομα Παιδιών	Επίδομα Μισθών	Επίδομα Διόριστο-πικύ	Επίδομα Ένσημο-Γάμου	Επίδομα Οικιακού	Επίδομα Εξέλιξης	Επίδομα Επιδόματος	Επίδομα Αποδομ. Επιδόματος	Επίδομα Αποδομ. Επιδόματος	Επίδομα Αποδομ. Επιδόματος	Επίδομα Αποδομ. Επιδόματος
1	0-2	1.085,31	108,53	54,27	86,82	108,53	108,53	54,27	54,27	54,27	54,27	162,80
2	2-4	1.110,91	111,09	55,55	88,87	111,09	111,09	55,55	55,55	55,55	55,55	166,64
3	4-6	1.136,50	113,65	56,83	90,92	113,65	113,65	56,83	56,83	56,83	56,83	170,48
4	6-8	1.162,09	116,21	58,10	92,97	116,21	116,21	58,10	58,10	58,10	58,10	174,31
5	8-10	1.187,68	118,77	59,38	95,01	118,77	118,77	59,38	59,38	59,38	59,38	178,15
6	10-12	1.213,28	121,33	60,66	97,06	121,33	121,33	60,66	60,66	60,66	60,66	181,99
7	12-14	1.238,87	123,89	61,94	99,11	123,89	123,89	61,94	61,94	61,94	61,94	185,83
8	14-16	1.264,46	126,45	63,22	101,16	126,45	126,45	63,22	63,22	63,22	63,22	189,67
9	16-18	1.290,05	129,01	64,50	103,20	129,01	129,01	64,50	64,50	64,50	64,50	193,51
10	18-20	1.315,64	131,56	65,78	105,25	131,56	131,56	65,78	65,78	65,78	65,78	197,35
11	20-21	1.327,97	132,80	66,40	106,24	132,80	132,80	66,40	66,40	66,40	66,40	199,20
12	21-22	1.340,29	134,03	67,01	107,22	134,03	134,03	67,01	67,01	67,01	67,01	201,04
13	22-23	1.352,61	135,26	67,63	108,21	135,26	135,26	67,63	67,63	67,63	67,63	202,89
14	23-24	1.364,93	136,49	68,25	109,19	136,49	136,49	68,25	68,25	68,25	68,25	204,74
15	24-25	1.377,25	137,73	68,86	110,18	137,73	137,73	68,86	68,86	68,86	68,86	206,59
16	25-26	1.389,58	138,96	69,48	111,17	138,96	138,96	69,48	69,48	69,48	69,48	208,44
17	26-27	1.401,90	140,19	70,10	112,16	140,19	140,19	70,10	70,10	70,10	70,10	210,28
18	27-28	1.414,22	141,42	70,71	113,14	141,42	141,42	70,71	70,71	70,71	70,71	212,13
19	28-29	1.426,55	142,66	71,33	114,12	142,66	142,66	71,33	71,33	71,33	71,33	213,98
20	29-30	1.438,87	143,89	71,94	115,11	143,89	143,89	71,94	71,94	71,94	71,94	215,83
21	30-31	1.451,19	145,12	72,56	116,10	145,12	145,12	72,56	72,56	72,56	72,56	217,68
22	31-32	1.463,51	146,35	73,18	117,08	146,35	146,35	73,18	73,18	73,18	73,18	219,53
23	32-33	1.475,83	147,58	73,79	118,07	147,58	147,58	73,79	73,79	73,79	73,79	221,37
24	33-34	1.488,16	148,82	74,41	119,05	148,82	148,82	74,41	74,41	74,41	74,41	223,22
25	34-35	1.500,48	150,05	75,02	120,04	150,05	150,05	75,02	75,02	75,02	75,02	225,07

4. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ- ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΤΕΙ (ΤΔ3)

* Σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει η Ε.Σ.Σ.Ε.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΠΟ 1/10/2006-31/12/2006

Έτη Αναγνωρισμένης Προϋπηρεσίας	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜ.		ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΗΣ		
	Επίδομα Έξοδου	Επίδομα Έξοδου	Επίδομα Έξοδου	Επίδομα Επιβαρύνσεων Ομίλου (superfamily)	Επίδομα Ανάπτυξης Εργατικού Συναθροίσματος
1	872,04	87,20	43,60	43,60	130,81
2	897,84	89,76	44,88	44,88	134,65
3	923,23	92,32	46,16	46,16	138,48
4	948,82	94,88	47,44	47,44	142,32
5	974,41	97,44	48,72	48,72	146,16
6	1.000,00	100,00	50,00	50,00	150,00
7	1.025,60	102,56	51,28	51,28	153,84
8	1.051,19	105,12	52,56	52,56	157,68
9	1.076,78	107,68	53,84	53,84	161,52
10	1.102,37	110,24	55,12	55,12	165,36
11	1.114,70	111,47	55,74	55,74	167,21
12	1.127,02	112,70	56,35	56,35	169,05
13	1.139,34	113,93	56,97	56,97	170,90
14	1.151,66	115,17	57,58	57,58	172,75
15	1.163,99	116,40	58,20	58,20	174,60
16	1.176,31	117,63	58,82	58,82	176,45
17	1.188,63	118,86	59,43	59,43	178,29
18	1.200,95	120,10	60,05	60,05	180,14
19	1.213,28	121,33	60,66	60,66	181,99
20	1.225,60	122,56	61,28	61,28	183,84
21	1.237,92	123,79	61,90	61,90	185,69
22	1.250,24	125,02	62,51	62,51	187,54
23	1.262,56	126,26	63,13	63,13	189,38
24	1.274,89	127,49	63,74	63,74	191,23
25	1.287,21	128,72	64,36	64,36	193,08

6. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ- ΑΠΟΦΙΤΟΙ ΜΕΤΑΔΕΥΤΕΡΩΘΑΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΤΔ 4)

* Σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει η Ε.Σ.Σ.Ε.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΠΟ 1/10/2006-31/12/2006

Έτη Αναγνωρισμένης Προϋπηρεσίας	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜ.				ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΗΣ			
	Επίδομα Αγαπημένου	Επίδομα Ταξιδιού	Επίδομα Έλασης	Επίδομα Ελάσης (superaliquot)	Επίδομα Αγαπημένου	Επίδομα Ελάσης	Επίδομα Ελάσης (superaliquot)	Επίδομα Αγαπημένου
0-2	824,66	82,47	41,23	41,23	41,23	41,23	41,23	123,70
2-4	880,24	88,02	42,51	42,51	42,51	42,51	42,51	127,54
4-6	876,63	87,66	43,79	43,79	43,79	43,79	43,79	131,37
6-8	901,43	90,14	45,07	45,07	45,07	45,07	45,07	135,21
8-10	927,02	92,70	46,35	46,35	46,35	46,35	46,35	139,05
10-12	982,61	98,26	47,63	47,63	47,63	47,63	47,63	142,89
12-14	876,20	87,62	48,91	48,91	48,91	48,91	48,91	146,73
14-16	1.003,80	100,38	50,19	50,19	50,19	50,19	50,19	150,57
16-18	1.028,39	102,84	51,47	51,47	51,47	51,47	51,47	154,41
18-20	1.064,98	106,50	52,75	52,75	52,75	52,75	52,75	158,25
20-21	1.087,30	108,73	53,37	53,37	53,37	53,37	53,37	160,10
21-22	1.079,63	107,96	53,98	53,98	53,98	53,98	53,98	161,94
22-23	1.091,95	109,20	54,60	54,60	54,60	54,60	54,60	163,79
23-24	1.104,27	110,43	55,21	55,21	55,21	55,21	55,21	165,64
24-25	1.116,59	111,66	55,83	55,83	55,83	55,83	55,83	167,49
25-26	1.128,91	112,89	56,45	56,45	56,45	56,45	56,45	169,34
26-27	1.141,24	114,12	57,06	57,06	57,06	57,06	57,06	171,19
27-28	1.153,56	115,36	57,68	57,68	57,68	57,68	57,68	173,03
28-29	1.165,88	116,59	58,29	58,29	58,29	58,29	58,29	174,88
29-30	1.178,20	117,82	58,91	58,91	58,91	58,91	58,91	176,73
30-31	1.190,53	119,05	59,53	59,53	59,53	59,53	59,53	178,58
31-32	1.202,86	120,29	60,14	60,14	60,14	60,14	60,14	180,43
32-33	1.215,17	121,52	60,76	60,76	60,76	60,76	60,76	182,28
33-34	1.227,49	122,76	61,37	61,37	61,37	61,37	61,37	184,12
34-35	1.239,82	123,98	61,99	61,99	61,99	61,99	61,99	185,97

6. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ-ΑΠΟΦ. ΛΥΚΕΙΟΥ (ΤΔ5)

1	0-2	824,66	82,47	41,23	41,23	41,23	41,23	41,23	123,70
2	2-4	880,24	88,02	42,51	42,51	42,51	42,51	42,51	127,54
3	4-6	876,63	87,66	43,79	43,79	43,79	43,79	43,79	131,37
4	6-8	901,43	90,14	45,07	45,07	45,07	45,07	45,07	135,21
5	8-10	927,02	92,70	46,35	46,35	46,35	46,35	46,35	139,05
6	10-12	982,61	98,26	47,63	47,63	47,63	47,63	47,63	142,89
7	12-14	876,20	87,62	48,91	48,91	48,91	48,91	48,91	146,73
8	14-16	1.003,80	100,38	50,19	50,19	50,19	50,19	50,19	150,57
9	16-18	1.028,39	102,84	51,47	51,47	51,47	51,47	51,47	154,41
10	18-20	1.064,98	106,50	52,75	52,75	52,75	52,75	52,75	158,25
11	20-21	1.087,30	108,73	53,37	53,37	53,37	53,37	53,37	160,10
12	21-22	1.079,63	107,96	53,98	53,98	53,98	53,98	53,98	161,94
13	22-23	1.091,95	109,20	54,60	54,60	54,60	54,60	54,60	163,79
14	23-24	1.104,27	110,43	55,21	55,21	55,21	55,21	55,21	165,64
15	24-25	1.116,59	111,66	55,83	55,83	55,83	55,83	55,83	167,49
16	25-26	1.128,91	112,89	56,45	56,45	56,45	56,45	56,45	169,34
17	26-27	1.141,24	114,12	57,06	57,06	57,06	57,06	57,06	171,19
18	27-28	1.153,56	115,36	57,68	57,68	57,68	57,68	57,68	173,03
19	28-29	1.165,88	116,59	58,29	58,29	58,29	58,29	58,29	174,88
20	29-30	1.178,20	117,82	58,91	58,91	58,91	58,91	58,91	176,73
21	30-31	1.190,53	119,05	59,53	59,53	59,53	59,53	59,53	178,58
22	31-32	1.202,86	120,29	60,14	60,14	60,14	60,14	60,14	180,43
23	32-33	1.215,17	121,52	60,76	60,76	60,76	60,76	60,76	182,28
24	33-34	1.227,49	122,76	61,37	61,37	61,37	61,37	61,37	184,12
25	34-35	1.239,82	123,98	61,99	61,99	61,99	61,99	61,99	185,97

* Σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει η Ε.Σ.Σ.Ε.

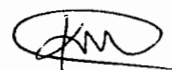
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΠΟ 1/10/2006-31/12/2006

Έτη Αναγνωρισμένης Προήθηρσεως	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜ.		
	ΒΑΣΙΚΟ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΟ ΤΟΚΟΥ	ΕΠΙΔΟΜΟ ΤΕΛΟΥΣ

7. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΧΡΕΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Υ.Ε.)				
1	0-2	682,47	68,25	34,12
2	2-4	706,17	70,62	35,31
3	4-6	729,88	72,99	36,49
4	6-8	753,58	75,36	37,68
5	8-10	777,28	77,73	38,86
6	10-12	800,98	80,10	40,05
7	12-14	824,68	82,47	41,23
8	14-16	848,38	84,84	42,42
9	16-18	872,04	87,20	43,60
10	18-20	895,74	89,57	44,79
11	20-21	919,44	91,94	45,97
12	21-22	943,13	94,31	47,16
13	22-23	966,83	96,68	48,34
14	23-24	990,53	99,05	49,53
15	24-26	1,014,22	101,42	50,71
16	26-28	1,037,92	103,79	51,90
17	28-27	1,061,62	106,16	53,08
18	27-28	1,085,31	108,53	54,27
19	28-28	1,109,01	110,90	55,45
20	29-30	1,132,71	113,27	56,64
21	30-31	1,156,40	115,64	57,82
22	31-32	1,180,10	118,01	59,01
23	32-33	1,203,80	120,38	60,19
24	33-34	1,227,49	122,75	61,37
25	34-35	1,251,19	125,12	62,56

* Σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει η Ε.Σ.Σ.Ε.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ 1/1/2007-31/12/2007



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΠΟ 1/1/2007-31/12/2007

Έτη Αναγνωρισμένης Προϋπηρεσίας	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜ.					ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ					ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΗΣ				
	Επίδομα Γάμου	Επίδομα Έκτασης	Επίδομα Μετα-Συμμετοχής Επισκευών	Επίδομα Παιδιού	Επίδομα Παιδιού	Επίδομα Παιδιού	Επίδομα Ματαίωσης	Επίδομα Διατάκτου (παικού)	Επίδομα Ξένης Γλώσσας	Επίδομα Κληρονομιάς και Πάσης Εξαιρέτησης	Επίδομα Διεύθυνσης	Επίδομα Αποδοχών	Επίδομα Αποδοχών	Επίδομα Αποδοχών	Επίδομα Αποδοχών
1	870,00	87,00	43,50	113,10	166,60	66,60	97,00	43,50	43,50	43,50	43,50	43,50	43,50	43,50	43,50
2	897,00	89,70	44,85	116,61	161,46	71,76	89,70	44,85	44,85	44,85	44,85	44,85	44,85	44,85	44,85
3	924,00	92,40	46,20	120,12	166,32	73,92	92,40	46,20	46,20	46,20	46,20	46,20	46,20	46,20	46,20
4	951,00	95,10	47,55	123,63	171,18	76,08	95,10	47,55	47,55	47,55	47,55	47,55	47,55	47,55	47,55
5	978,00	97,80	48,90	127,14	176,04	78,24	97,80	48,90	48,90	48,90	48,90	48,90	48,90	48,90	48,90
6	1.005,00	100,50	50,25	130,65	180,90	80,40	100,50	50,25	50,25	50,25	50,25	50,25	50,25	50,25	50,25
7	1.032,00	103,20	51,60	134,16	185,76	82,66	103,20	51,60	51,60	51,60	51,60	51,60	51,60	51,60	51,60
8	1.059,00	105,90	52,95	137,67	190,62	84,72	105,90	52,95	52,95	52,95	52,95	52,95	52,95	52,95	52,95
9	1.086,00	108,60	54,30	141,18	195,48	86,88	108,60	54,30	54,30	54,30	54,30	54,30	54,30	54,30	54,30
10	1.113,00	111,30	55,65	144,69	200,34	89,04	111,30	55,65	55,65	55,65	55,65	55,65	55,65	55,65	55,65
11	1.140,00	114,00	57,00	148,20	205,20	91,12	114,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00
12	1.167,00	116,70	58,35	151,71	210,06	93,20	116,70	58,35	58,35	58,35	58,35	58,35	58,35	58,35	58,35
13	1.194,00	119,40	59,70	155,22	214,92	95,28	119,40	59,70	59,70	59,70	59,70	59,70	59,70	59,70	59,70
14	1.221,00	122,10	61,05	158,73	219,78	97,36	122,10	61,05	61,05	61,05	61,05	61,05	61,05	61,05	61,05
15	1.248,00	124,80	62,40	162,24	224,64	99,44	124,80	62,40	62,40	62,40	62,40	62,40	62,40	62,40	62,40
16	1.275,00	127,50	63,75	165,75	229,50	101,52	127,50	63,75	63,75	63,75	63,75	63,75	63,75	63,75	63,75
17	1.302,00	130,20	65,10	169,26	234,36	103,60	130,20	65,10	65,10	65,10	65,10	65,10	65,10	65,10	65,10
18	1.329,00	132,90	66,45	172,77	239,22	105,68	132,90	66,45	66,45	66,45	66,45	66,45	66,45	66,45	66,45
19	1.356,00	135,60	67,80	176,28	244,08	107,76	135,60	67,80	67,80	67,80	67,80	67,80	67,80	67,80	67,80
20	1.383,00	138,30	69,15	179,79	248,94	109,84	138,30	69,15	69,15	69,15	69,15	69,15	69,15	69,15	69,15
21	1.410,00	141,00	70,50	183,30	253,80	111,92	141,00	70,50	70,50	70,50	70,50	70,50	70,50	70,50	70,50
22	1.437,00	143,70	71,85	186,81	258,66	114,00	143,70	71,85	71,85	71,85	71,85	71,85	71,85	71,85	71,85
23	1.464,00	146,40	73,20	190,32	263,52	116,08	146,40	73,20	73,20	73,20	73,20	73,20	73,20	73,20	73,20
24	1.491,00	149,10	74,55	193,83	268,38	118,16	149,10	74,55	74,55	74,55	74,55	74,55	74,55	74,55	74,55
25	1.518,00	151,80	75,90	197,34	273,24	120,24	151,80	75,90	75,90	75,90	75,90	75,90	75,90	75,90	75,90

1. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ (Δ.Ε.Ο)

* Σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει η Ε.Σ.Σ.Ε.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΠΟ 1/1/2007-31/12/2007

Έτη Αναγνωρισμένης Προϋπηρεσίας	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜ.			ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ						ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΗΣ		
	Επίδομα Έξυπνης Γενιάς	Επίδομα Μίατης Εξυπνης Εκπαίδευσης	Επίδομα Πτυχίου ΣΤΕΙ	Επίδομα Πτυχίου ΑΕΙ	Επίδομα Μεταεπίδομα	Επίδομα Διδακτορικού	Επίδομα Διοικητικού Λογιστηρίου	Επίδομα Επιβατηγού Ουράσιου	Επίδομα Ουράσιου (super-υρίου)	10%	10%	15%
1	964,00	47,70	124,02	171,72	78,32	96,40	96,40	96,40	96,40	96,40	96,40	47,70
2	999,00	49,95	128,87	179,82	79,92	99,90	99,90	99,90	99,90	99,90	99,90	49,95
3	1.044,00	52,20	136,72	187,92	83,52	104,40	104,40	104,40	104,40	104,40	104,40	52,20
4	1.089,00	54,45	141,67	196,02	87,12	108,90	108,90	108,90	108,90	108,90	108,90	54,45
5	1.134,00	56,70	147,42	204,12	90,72	113,40	113,40	113,40	113,40	113,40	113,40	56,70
6	1.179,00	58,95	153,27	212,22	94,32	117,90	117,90	117,90	117,90	117,90	117,90	58,95
7	1.224,00	61,20	159,12	220,32	97,92	122,40	122,40	122,40	122,40	122,40	122,40	61,20
8	1.269,00	63,45	164,97	228,42	101,52	126,90	126,90	126,90	126,90	126,90	126,90	63,45
9	1.314,00	65,70	170,82	236,52	105,12	131,40	131,40	131,40	131,40	131,40	131,40	65,70
10	1.359,00	67,95	176,67	244,62	108,72	135,90	135,90	135,90	135,90	135,90	135,90	67,95
11	1.381,00	69,05	179,63	248,68	110,48	138,10	138,10	138,10	138,10	138,10	138,10	69,05
12	1.403,00	70,15	182,39	252,64	112,24	140,30	140,30	140,30	140,30	140,30	140,30	70,15
13	1.428,00	71,25	185,25	256,50	114,00	142,50	142,50	142,50	142,50	142,50	142,50	71,25
14	1.447,00	72,35	188,11	260,46	115,76	144,70	144,70	144,70	144,70	144,70	144,70	72,35
15	1.469,00	73,45	190,97	264,42	117,52	146,90	146,90	146,90	146,90	146,90	146,90	73,45
16	1.491,00	74,55	193,83	268,38	119,28	149,10	149,10	149,10	149,10	149,10	149,10	74,55
17	1.513,00	75,65	196,69	272,34	121,04	151,30	151,30	151,30	151,30	151,30	151,30	75,65
18	1.535,00	76,75	199,55	276,30	122,80	153,50	153,50	153,50	153,50	153,50	153,50	76,75
19	1.557,00	77,85	202,41	280,26	124,56	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	77,85
20	1.579,00	78,95	205,27	284,22	126,32	157,90	157,90	157,90	157,90	157,90	157,90	78,95
21	1.601,00	80,05	208,13	288,18	128,08	160,10	160,10	160,10	160,10	160,10	160,10	80,05
22	1.623,00	81,15	210,99	292,14	129,84	162,30	162,30	162,30	162,30	162,30	162,30	81,15
23	1.645,00	82,25	213,85	296,10	131,60	164,50	164,50	164,50	164,50	164,50	164,50	82,25
24	1.667,00	83,35	216,71	300,06	133,36	166,70	166,70	166,70	166,70	166,70	166,70	83,35
25	1.689,00	84,45	219,57	304,02	135,12	168,90	168,90	168,90	168,90	168,90	168,90	84,45

1. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ (Δ.Ε.Ο.)

ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΔΟΞΙΤΕΣ

* Σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει η Ε.Σ.Σ.Ε.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΠΟ 1/1/2007-31/12/2007

Έτη Αναγνωρισμένης Προϋπηρεσίας	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜ.			ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ						ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΗΣ	
	Επίδομα Πτυχιούχου	Επίδομα Μεταπτυχιακής Εκπαίδευσης	Επίδομα Πτυχιούχου ΓΤΕΙ	Επίδομα Πτυχιούχου ΔΕ	Επίδομα Μεταπτυχιακής Εκπαίδευσης	Επίδομα Πτυχιούχου ΓΤΕΙ	Επίδομα Πτυχιούχου ΔΕ	Επίδομα Μεταπτυχιακής Εκπαίδευσης	Επίδομα Διδακτορικού	Επίδομα Διευθυντικού	Επίδομα Λογιστηρίου
1	89,00	44,50	115,70	44,50	44,50	115,70	160,20	71,20	86,00	89,00	
2	91,70	45,85	119,21	45,85	45,85	119,21	165,06	73,36	91,70	91,70	
3	94,40	47,20	122,72	47,20	47,20	122,72	169,92	75,52	94,40	94,40	
4	97,10	48,55	126,23	48,55	48,55	126,23	174,78	77,68	97,10	97,10	
5	99,80	49,90	129,74	49,90	49,90	129,74	179,64	79,84	99,80	99,80	
6	102,50	51,25	133,25	51,25	51,25	133,25	184,50	82,00	102,50	102,50	
7	105,20	52,60	136,76	52,60	52,60	136,76	189,36	84,16	105,20	105,20	
8	107,90	53,95	140,27	53,95	53,95	140,27	194,22	86,32	107,90	107,90	
9	110,60	55,30	143,78	55,30	55,30	143,78	199,08	88,48	110,60	110,60	
10	113,30	56,65	147,29	56,65	56,65	147,29	203,94	90,64	113,30	113,30	
11	114,80	57,30	148,98	57,30	57,30	148,98	206,28	91,68	114,80	114,80	
12	116,90	57,95	150,67	57,95	57,95	150,67	208,62	92,72	116,90	116,90	
13	117,20	58,60	152,36	58,60	58,60	152,36	210,96	93,76	117,20	117,20	
14	118,60	59,25	154,05	59,25	59,25	154,05	213,30	94,80	118,60	118,60	
15	119,80	59,90	155,74	59,90	59,90	155,74	215,64	95,84	119,80	119,80	
16	121,10	60,55	157,43	60,55	60,55	157,43	217,98	96,88	121,10	121,10	
17	122,40	61,20	159,12	61,20	61,20	159,12	220,32	97,92	122,40	122,40	
18	123,70	61,85	160,81	61,85	61,85	160,81	222,66	98,96	123,70	123,70	
19	125,00	62,50	162,50	62,50	62,50	162,50	225,00	100,00	125,00	125,00	
20	126,30	63,15	164,19	63,15	63,15	164,19	227,34	101,04	126,30	126,30	
21	127,60	63,80	165,88	63,80	63,80	165,88	229,68	102,08	127,60	127,60	
22	128,90	64,45	167,57	64,45	64,45	167,57	232,02	103,12	128,90	128,90	
23	130,20	65,10	169,26	65,10	65,10	169,26	234,36	104,16	130,20	130,20	
24	131,50	65,75	170,95	65,75	65,75	170,95	236,70	105,20	131,50	131,50	
25	132,80	66,40	172,64	66,40	66,40	172,64	239,04	106,24	132,80	132,80	

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ (Δ.Ε.Ο)

ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΕΣ

* Σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει η Ε.Σ.Σ.Ε.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΠΟ 1/1/2007-31/12/2007

Έτη Αναγνωρισμένης Προώθησης	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΥΝΟΛΙΚΑ		ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜ.		ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ		ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΗΣ			
	Επίδομα Βασικό	Επίδομα Αποδομ. (10%)	Επίδομα Βασικό	Επίδομα Μιστών	Επίδομα Διδακτορικό*	Επίδομα Έτους Γάμου*	Επίδομα Αποδομ. (5%)	Επίδομα Αποδομ. (5%) (απορροήσεις)	Επίδομα Αποδομ. (5%)	Επίδομα Αποδομ. (5%)
1	1.370,00	137,00	66,50	109,60	137,00	137,00	68,60	68,60	68,60	206,50
2	1.426,00	142,60	71,26	114,00	142,60	142,60	71,26	71,26	71,26	213,76
3	1.480,00	148,00	74,00	118,40	148,00	148,00	74,00	74,00	74,00	222,00
4	1.536,00	153,60	76,76	122,80	153,60	153,60	76,76	76,76	76,76	230,26
5	1.590,00	159,00	79,50	127,20	159,00	159,00	79,50	79,50	79,50	238,50
6	1.646,00	164,60	82,26	131,60	164,60	164,60	82,26	82,26	82,26	246,76
7	1.700,00	170,00	85,00	136,00	170,00	170,00	85,00	85,00	85,00	255,00
8	1.740,00	174,00	87,00	139,20	174,00	174,00	87,00	87,00	87,00	261,00
9	1.780,00	178,00	89,00	142,40	178,00	178,00	89,00	89,00	89,00	267,00
10	1.820,00	182,00	91,00	145,60	182,00	182,00	91,00	91,00	91,00	273,00
11	1.832,00	183,20	91,60	146,56	183,20	183,20	91,60	91,60	91,60	274,80
12	1.844,00	184,40	92,20	147,52	184,40	184,40	92,20	92,20	92,20	276,60
13	1.856,00	185,60	92,80	148,48	185,60	185,60	92,80	92,80	92,80	278,40
14	1.868,00	186,80	93,40	149,44	186,80	186,80	93,40	93,40	93,40	280,20
15	1.880,00	188,00	94,00	150,40	188,00	188,00	94,00	94,00	94,00	282,00
16	1.892,00	189,20	94,60	151,36	189,20	189,20	94,60	94,60	94,60	283,80
17	1.904,00	190,40	95,20	152,32	190,40	190,40	95,20	95,20	95,20	285,60
18	1.916,00	191,60	95,80	153,28	191,60	191,60	95,80	95,80	95,80	287,40
19	1.928,00	192,80	96,40	154,24	192,80	192,80	96,40	96,40	96,40	289,20
20	1.940,00	194,00	97,00	155,20	194,00	194,00	97,00	97,00	97,00	291,00
21	1.952,00	195,20	97,60	156,16	195,20	195,20	97,60	97,60	97,60	292,80
22	1.964,00	196,40	98,20	157,12	196,40	196,40	98,20	98,20	98,20	294,60
23	1.976,00	197,60	98,80	158,08	197,60	197,60	98,80	98,80	98,80	296,40
24	1.988,00	198,80	99,40	159,04	198,80	198,80	99,40	99,40	99,40	298,20
25	2.000,00	200,00	100,00	160,00	200,00	200,00	100,00	100,00	100,00	300,00

* Σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει η Ε.Σ.Σ.Ε.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΠΟ 1/1/2007-31/12/2007

Έτη Αναγνωρισμένης Προϋπηρεσίας	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜ.				ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ			ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΗΣ		
	Επίδομα Έκτακτων	Επίδομα Παιδιών	Επίδομα Μιστών	Επίδομα Διδακτορικού	Επίδομα Ξένης Γλώσσας	Επίδομα Επιβλητός Ομίλου (supervisor)	Επίδομα Ανεργιακής Έκτακτης	Επίδομα Εργ. Πάθους	Επίδομα Έκτακτης	Επίδομα Έκτακτης
1	0-2	1.240,00	124,00	99,20	124,00	62,00	124,00	62,00	62,00	186,00
2	2-4	1.285,00	128,50	102,80	128,50	64,25	128,50	64,25	64,25	192,75
3	4-6	1.330,00	133,00	106,40	133,00	66,50	133,00	66,50	66,50	199,50
4	6-8	1.375,00	137,50	110,00	137,50	68,75	137,50	68,75	68,75	206,25
5	8-10	1.420,00	142,00	113,60	142,00	71,00	142,00	71,00	71,00	213,00
6	10-12	1.465,00	146,50	117,20	146,50	73,25	146,50	73,25	73,25	219,75
7	12-14	1.510,00	151,00	120,80	151,00	75,50	151,00	75,50	75,50	226,50
8	14-16	1.545,00	154,50	123,60	154,50	77,25	154,50	77,25	77,25	231,75
9	16-18	1.580,00	158,00	126,40	158,00	79,00	158,00	79,00	79,00	237,00
10	18-20	1.615,00	161,50	129,20	161,50	80,75	161,50	80,75	80,75	242,25
11	20-21	1.627,00	162,70	130,16	162,70	81,35	162,70	81,35	81,35	244,05
12	21-22	1.639,00	163,90	131,12	163,90	81,95	163,90	81,95	81,95	245,85
13	22-23	1.651,00	165,10	132,08	165,10	82,55	165,10	82,55	82,55	247,65
14	23-24	1.663,00	166,30	133,04	166,30	83,15	166,30	83,15	83,15	249,45
15	24-25	1.675,00	167,50	134,00	167,50	83,75	167,50	83,75	83,75	251,25
16	25-26	1.687,00	168,70	134,96	168,70	84,35	168,70	84,35	84,35	253,05
17	26-27	1.699,00	169,90	135,92	169,90	84,95	169,90	84,95	84,95	254,85
18	27-28	1.711,00	171,10	136,88	171,10	85,55	171,10	85,55	85,55	256,65
19	28-29	1.723,00	172,30	137,84	172,30	86,15	172,30	86,15	86,15	258,45
20	29-30	1.735,00	173,50	138,80	173,50	86,75	173,50	86,75	86,75	260,25
21	30-31	1.747,00	174,70	139,76	174,70	87,35	174,70	87,35	87,35	262,05
22	31-32	1.759,00	175,90	140,72	175,90	87,95	175,90	87,95	87,95	263,85
23	32-33	1.771,00	177,10	141,68	177,10	88,55	177,10	88,55	88,55	265,65
24	33-34	1.783,00	178,30	142,64	178,30	89,15	178,30	89,15	89,15	267,45
25	34-35	1.795,00	179,50	143,60	179,50	89,75	179,50	89,75	89,75	269,25

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ- ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΙΔΙΕΙ 4ΕΤΟΥΣ ΦΟΙΤΗΣΕΩΣ (ΓΔ2)

* Σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει η Ε.Σ.Σ.Ε.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ, ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΠΟ 1/1/2007-31/12/2007

Έτη Αναγνωρισμένης Προϋπηρεσίας	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜ.		ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ		ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΗΣ		
	Επίδομα Γάμου	Επίδομα Παιδιού	Επίδομα Μεταίχτη	Επίδομα Διδακτορικού*	Επίδομα Ξένης Γλώσσας	Επίδομα Επιβλητός Ουράσιος (supervisor)	Επίδομα Ανώγεινής Εργ. Περίου Στάθμιας Βασική
0-2	1.145,00	114,50	57,25	91,60	114,50	57,25	171,75
2-4	1.172,00	117,20	58,60	93,76	117,20	58,60	175,80
4-6	1.199,00	119,90	59,95	95,92	119,90	59,95	179,85
6-8	1.226,00	122,60	61,30	98,08	122,60	61,30	183,90
8-10	1.253,00	125,30	62,65	100,24	125,30	62,65	187,95
10-12	1.280,00	128,00	64,00	102,40	128,00	64,00	192,00
12-14	1.307,00	130,70	65,35	104,56	130,70	65,35	196,05
14-16	1.334,00	133,40	66,70	106,72	133,40	66,70	200,10
16-18	1.361,00	136,10	68,05	108,88	136,10	68,05	204,15
18-20	1.388,00	138,80	69,40	111,04	138,80	69,40	208,20
20-21	1.401,00	140,10	70,05	112,08	140,10	70,05	210,15
21-22	1.414,00	141,40	70,70	113,12	141,40	70,70	212,10
22-23	1.427,00	142,70	71,35	114,16	142,70	71,35	214,05
23-24	1.440,00	144,00	72,00	115,20	144,00	72,00	216,00
24-25	1.453,00	145,30	72,65	116,24	145,30	72,65	217,95
25-26	1.466,00	146,60	73,30	117,28	146,60	73,30	219,90
26-27	1.479,00	147,90	73,95	118,32	147,90	73,95	221,85
27-28	1.492,00	149,20	74,60	119,36	149,20	74,60	223,80
28-29	1.505,00	150,50	75,25	120,40	150,50	75,25	225,75
29-30	1.518,00	151,80	75,90	121,44	151,80	75,90	227,70
30-31	1.531,00	153,10	76,55	122,48	153,10	76,55	229,65
31-32	1.544,00	154,40	77,20	123,52	154,40	77,20	231,60
32-33	1.557,00	155,70	77,85	124,56	155,70	77,85	233,55
33-34	1.570,00	157,00	78,50	125,60	157,00	78,50	235,50
34-35	1.583,00	158,30	79,15	126,64	158,30	79,15	237,45

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ- ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΤΕΙ (ΤΔ3)

1	0-2	1.145,00	114,50	57,25	91,60	114,50	57,25	171,75
2	2-4	1.172,00	117,20	58,60	93,76	117,20	58,60	175,80
3	4-6	1.199,00	119,90	59,95	95,92	119,90	59,95	179,85
4	6-8	1.226,00	122,60	61,30	98,08	122,60	61,30	183,90
5	8-10	1.253,00	125,30	62,65	100,24	125,30	62,65	187,95
6	10-12	1.280,00	128,00	64,00	102,40	128,00	64,00	192,00
7	12-14	1.307,00	130,70	65,35	104,56	130,70	65,35	196,05
8	14-16	1.334,00	133,40	66,70	106,72	133,40	66,70	200,10
9	16-18	1.361,00	136,10	68,05	108,88	136,10	68,05	204,15
10	18-20	1.388,00	138,80	69,40	111,04	138,80	69,40	208,20
11	20-21	1.401,00	140,10	70,05	112,08	140,10	70,05	210,15
12	21-22	1.414,00	141,40	70,70	113,12	141,40	70,70	212,10
13	22-23	1.427,00	142,70	71,35	114,16	142,70	71,35	214,05
14	23-24	1.440,00	144,00	72,00	115,20	144,00	72,00	216,00
15	24-25	1.453,00	145,30	72,65	116,24	145,30	72,65	217,95
16	25-26	1.466,00	146,60	73,30	117,28	146,60	73,30	219,90
17	26-27	1.479,00	147,90	73,95	118,32	147,90	73,95	221,85
18	27-28	1.492,00	149,20	74,60	119,36	149,20	74,60	223,80
19	28-29	1.505,00	150,50	75,25	120,40	150,50	75,25	225,75
20	29-30	1.518,00	151,80	75,90	121,44	151,80	75,90	227,70
21	30-31	1.531,00	153,10	76,55	122,48	153,10	76,55	229,65
22	31-32	1.544,00	154,40	77,20	123,52	154,40	77,20	231,60
23	32-33	1.557,00	155,70	77,85	124,56	155,70	77,85	233,55
24	33-34	1.570,00	157,00	78,50	125,60	157,00	78,50	235,50
25	34-35	1.583,00	158,30	79,15	126,64	158,30	79,15	237,45

* Σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει η Ε.Σ.Σ.Ε.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ. ΒΑΣΙΚΟ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΠΟ 1/1/2007-31/12/2007

Έτη Αναγνωρισμένης Προτίτητας	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜ.				ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΗΣ			
	Επίδομα Έξυπνης Εργασίας	Επίδομα Έξυπνης Εργασίας	Επίδομα Έξυπνης Εργασίας	Επίδομα Έξυπνης Εργασίας	Επίδομα Επιβατικής Οχημάτων (Αυτοκίνητο)	Επίδομα Επιβατικής Οχημάτων (Αυτοκίνητο)	Επίδομα Ανεργητικής Εργασίας Βόσης	Επίδομα Ανεργητικής Εργασίας Βόσης
0-2	920,00	82,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	138,00
2-4	947,00	84,70	47,35	47,35	47,35	47,35	47,35	142,05
4-6	974,00	87,40	48,70	48,70	48,70	48,70	48,70	146,10
6-8	1.001,00	100,10	50,05	50,05	50,05	50,05	50,05	150,15
8-10	1.028,00	102,80	51,40	51,40	51,40	51,40	51,40	154,20
10-12	1.055,00	105,50	52,75	52,75	52,75	52,75	52,75	158,25
12-14	1.082,00	108,20	54,10	54,10	54,10	54,10	54,10	162,30
14-16	1.109,00	110,90	55,45	55,45	55,45	55,45	55,45	166,35
16-18	1.136,00	113,60	56,80	56,80	56,80	56,80	56,80	170,40
18-20	1.163,00	116,30	58,15	58,15	58,15	58,15	58,15	174,45
20-21	1.176,00	117,60	58,80	58,80	58,80	58,80	58,80	176,40
21-22	1.189,00	118,90	59,45	59,45	59,45	59,45	59,45	178,35
22-23	1.202,00	120,20	60,10	60,10	60,10	60,10	60,10	180,30
23-24	1.215,00	121,50	60,75	60,75	60,75	60,75	60,75	182,25
24-25	1.228,00	122,80	61,40	61,40	61,40	61,40	61,40	184,20
25-26	1.241,00	124,10	62,05	62,05	62,05	62,05	62,05	186,15
26-27	1.254,00	125,40	62,70	62,70	62,70	62,70	62,70	188,10
27-28	1.267,00	126,70	63,35	63,35	63,35	63,35	63,35	190,05
28-29	1.280,00	128,00	64,00	64,00	64,00	64,00	64,00	192,00
29-30	1.293,00	129,30	64,65	64,65	64,65	64,65	64,65	193,95
30-31	1.306,00	130,60	65,30	65,30	65,30	65,30	65,30	195,90
31-32	1.319,00	131,90	65,95	65,95	65,95	65,95	65,95	197,85
32-33	1.332,00	133,20	66,60	66,60	66,60	66,60	66,60	199,80
33-34	1.345,00	134,50	67,25	67,25	67,25	67,25	67,25	201,75
34-35	1.358,00	135,80	67,90	67,90	67,90	67,90	67,90	203,70

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ- ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΜΕΤΑΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΤΑ 4)

* Για κάθε παιδί

** Σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει η Ε.Σ.Σ.Ε.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΠΟ 1/1/2007-31/12/2007

Έτη Αναγνωρισμένης Προϋπηρεσίας	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜ.			ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΗΣ		
	Επίδομα Γάμου	Επίδομα Παιδιών	Επίδομα Αποδοχών	Επίδομα Ελάττωσης Αποδοχών	Επίδομα Εμπειρίας Σταθμίου (Ετήσιο)	Επίδομα Ανονησιακό Εργ. Πόρου Σταθμίου Ελάττωσης

3. ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ-ΑΠΟΦ. ΛΥΚΕΙΟΥ (ΤΔ5)

1	0-2	87,00	43,50	43,50	43,50	130,50
2	2-4	89,70	44,85	44,85	44,85	134,55
3	4-6	92,40	46,20	46,20	46,20	138,60
4	6-8	95,10	47,55	47,55	47,55	142,65
5	8-10	97,80	48,90	48,90	48,90	146,70
6	10-12	1,005,00	50,25	50,25	50,25	150,75
7	12-14	1,032,00	51,60	51,60	51,60	154,80
8	14-16	1,059,00	52,95	52,95	52,95	158,85
9	16-18	1,086,00	54,30	54,30	54,30	162,90
10	18-20	1,113,00	55,65	55,65	55,65	166,95
11	20-21	1,128,00	56,30	56,30	56,30	168,90
12	21-22	1,139,00	56,95	56,95	56,95	170,85
13	22-23	1,152,00	57,60	57,60	57,60	172,80
14	23-24	1,165,00	58,25	58,25	58,25	174,75
15	24-25	1,178,00	58,90	58,90	58,90	176,70
16	25-26	1,191,00	59,55	59,55	59,55	178,65
17	26-27	1,204,00	60,20	60,20	60,20	180,60
18	27-28	1,217,00	60,85	60,85	60,85	182,55
19	28-29	1,230,00	61,50	61,50	61,50	184,50
20	29-30	1,243,00	62,15	62,15	62,15	186,45
21	30-31	1,256,00	62,80	62,80	62,80	188,40
22	31-32	1,269,00	63,45	63,45	63,45	190,35
23	32-33	1,282,00	64,10	64,10	64,10	192,30
24	33-34	1,295,00	64,75	64,75	64,75	194,25
25	34-35	1,308,00	65,40	65,40	65,40	196,20

* Σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει η Ε.Σ.Σ.Ε.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ WIND ΕΛΛΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΠΟ 1/1/2007-31/12/2007

Έτη Αναγνωρισμένης Προϋπηρεσίας	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜ.	
	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΟΙΚΟΥ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΤΡΑΠΛΗΡΟΥΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥ
0-2	720,00	72,00
2-4	748,00	74,50
3	770,00	77,00
4-6	795,00	79,50
5	820,00	82,00
6-10	845,00	84,50
7	870,00	87,00
8-14	895,00	89,50
9	920,00	92,00
10-18	945,00	94,50
11	970,00	97,00
12-22	995,00	99,50
13	1.020,00	102,00
14-24	1.045,00	104,50
15	1.070,00	107,00
16-26	1.095,00	109,50
17	1.120,00	112,00
18-28	1.145,00	114,50
19	1.170,00	117,00
20-30	1.195,00	119,50
21	1.220,00	122,00
22-32	1.245,00	124,50
23	1.270,00	127,00
24-34	1.295,00	129,50
25	1.320,00	132,00

7. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΧΡΕΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Υ.Ε.)

1	0-2	720,00	72,00	36,00
2	2-4	748,00	74,50	37,25
3	4-6	770,00	77,00	38,50
4	6-8	795,00	79,50	39,75
5	8-10	820,00	82,00	41,00
6	10-12	845,00	84,50	42,25
7	12-14	870,00	87,00	43,50
8	14-16	895,00	89,50	44,75
9	16-18	920,00	92,00	46,00
10	18-20	945,00	94,50	47,25
11	20-21	970,00	97,00	48,50
12	21-22	995,00	99,50	49,75
13	22-23	1.020,00	102,00	51,00
14	23-24	1.045,00	104,50	52,25
15	24-25	1.070,00	107,00	53,50
16	25-26	1.095,00	109,50	54,75
17	26-27	1.120,00	112,00	56,00
18	27-28	1.145,00	114,50	57,25
19	28-29	1.170,00	117,00	58,50
20	29-30	1.195,00	119,50	59,75
21	30-31	1.220,00	122,00	61,00
22	31-32	1.245,00	124,50	62,25
23	32-33	1.270,00	127,00	63,50
24	33-34	1.295,00	129,50	64,75
25	34-35	1.320,00	132,00	66,00

* Σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει η Ε.Σ.Σ.Ε.