

ΕΠ: 144/07
ΠΚ 4/27-7-2007

ΣΕΝΕ
ΚΟΡΥΜΒΙΑΣ

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ
ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ PEPISCO – ΗΒΗ Α.Β.Ε. ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ**

Στο Λουτράκι σήμερα την 11^η Ιουλίου 2007 μεταξύ των νομίμων εκπροσώπων της **PEPISCO – ΗΒΗ Α.Β.Ε.** κ.κ. **ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑΣ** Δ/ντριας Ανθρώπινου Δυναμικού, κ.κ. **ΝΑΞΑΚΗ ΝΙΚΟΛΑΟΥ** Δ/ντού Προσωπικού του Εργοστασίου και **ΣΤΑΘΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ** Δ/ντού του Εργοστασίου αφενός και των νομίμων εκπροσώπων του **ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ "PEPISCO – ΗΒΗ Α.Β.Ε." ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ "Η ΖΩΟΔΟΧΟΣ ΠΗΓΗ"** κ.κ. **ΤΣΟΥΜΠΑ ΓΕΩΡΓΙΟΥ** Προέδρου και **ΜΠΕΚΙΑΡΗ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ** Γεν. Γραμματέα αφετέρου, συμφωνήθηκαν τα παρακάτω:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2007

1. Από **1 Μαρτίου 2007** δίδεται αύξηση **4%** στους **βασικούς μισθούς ή ημερομίσθια** της **28^{ης} Φεβρουαρίου 2007**.
2. Από **1 Μαΐου 2007** δίδεται αύξηση **0,8%** στους **βασικούς μισθούς ή ημερομίσθια** της **30^{ης} Απριλίου 2007**.

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ – ΚΛΑΣΕΙΣ – ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι μόνιμοι εργαζόμενοι, μέλη του πιο πάνω Σωματείου, που εργάζονται στο Εργοστάσιο της Εταιρείας στο Λουτράκι, με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, χωρίζονται στις παρακάτω κλάσεις (κατηγορίες), ανάλογα με την εργασία που εκτελούν. Επ'αυτών των κατηγοριών και μόνο εργαζομένων έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε.

ΚΛΑΣΗ 1

ΕΡΓΑΤΕΣ ΕΜΦΙΑΛΩΤΗΡΙΟΥ, ΠΛΑΣΤΙΚΟΠΟΙΕΙΟΥ, ΑΠΟΘΗΚΩΝ, ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ – ΤΡΙΕΣ.

ΚΛΑΣΗ 2

ΒΟΗΘ. ΣΥΝΤΗΡΗΤΕΣ, ΒΟΗΘ ΧΕΙΡ.ΚΛΑΡΚ, ΒΟΗΘΟΙ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ, ΒΟΗΘΟΙ ΠΟΙΟΤ.ΕΛΕΓΧΟΥ, ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ, ΦΥΛΑΚΕΣ, ΤΑΜΙΕΣ, ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦ., ΒΟΗΘ. ΛΟΓΙΣΤΕΣ, ΤΕΛΣΕΛ, ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ, ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΕΣ, ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΚΛΑΡΚ (ΑΔΕΙΟΥΧΟΙ).

ΚΛΑΣΗ 3

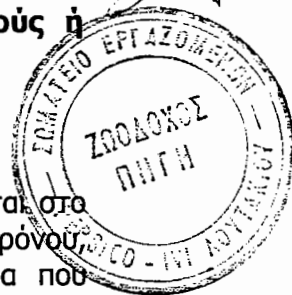
ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ, ΛΟΓΙΣΤΕΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΤΕΣ ΑΔΕΙΟΥΧΟΙ, ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΑΔΕΙΟΥΧΟΙ, ΘΕΡΜΑΣΤΕΣ ΑΔΕΙΟΥΧΟΙ, ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ, ΠΟΙΟΤΙΚΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ, ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΣΥΝΕΡΓ. ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΑΔΕΙΟΥΧΟΙ, ΟΔΗΓΟΙ ΠΩΛΗΤΕΣ (ΦΟΡΤΗΓΩΝ), ΓΕΝΙΚΟΙ ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ*

* ΓΕΝΙΚΟΙ ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ νοούνται άτομα εξειδικευμένα σε όλες τις μηχανές παραγωγής του τμήματός τους, με βασικές γνώσεις συντήρησής τους και ποιοτικού ελέγχου, ήτοι να είναι σε θέση να αντικαθιστούν τους προϊσταμένους τους εφόσον τους ζητηθεί.

ΚΛΑΣΗ 4

ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ, ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ

Διευκρινίζεται ότι η υπαλληλοποίηση ημερομισθίων δεν συνεπάγεται αυτόματα αλλαγή κλάσης.



Επίσης για την ένταξη των νεοπροσλαμβανομένων μελών του πιο πάνω Σωματείου στις κλάσεις και κατ' επέκταση στους βασικούς μισθούς θα μεσολαβεί δοκιμαστική περίοδος μέχρι **2 ετών**.

ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΩΝ ΚΛΑΣΕΩΝ 1 ΕΩΣ 4 ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΟΝΤΑΙ:

	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	01.03.2007	01.05.2007
ΚΛΑΣΗ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ	1.097,04 €	1.105,82 €
1	ΜΕΓΙΣΤΟΣ	1.114,47 €	1.123,39 €
ΚΛΑΣΗ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ	1.137,79 €	1.146,89 €
2	ΜΕΓΙΣΤΟΣ	1.293,75 €	1.304,10€
ΚΛΑΣΗ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ	1.192,77 €	1.202,31 €
3	ΜΕΓΙΣΤΟΣ	1.443,55 €	1.455,10 €
ΚΛΑΣΗ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ	1.318,84 €	1.329,39 €
4	ΜΕΓΙΣΤΟΣ	1.768,55 €	1.782,70 €

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ – ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

- A: Για όσους έχουν μονιμοποιηθεί μέχρι 31/12/03 χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας που ορίζεται ως εξής:
- | | |
|---|------------------------|
| α. Μετά τα τρία χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό | 10% |
| β. Μετά τα έξι χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό | 9% (από 1/9/05) |
| & | 10% (από1/9/06) |
| γ. Μετά τα εννέα χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό | 5% |
| δ. Μετά τα δώδεκα χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό | 5% |
| ε. Μετά τα δεκαπέντε χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό | 5% |
| στ. Μετά τα δεκαοχτώ χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό | 5% |
| ζ. Μετά τα εικοσιένα χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό | 5% |
| η. Μετά τα είκοσι τέσσερα χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό | 5% |
| θ. Μετά τα είκοσι επτά χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό | 5% (από 1/1/03) |
- B: Για όσους έχουν μονιμοποιηθεί από **01/01/2004** και μετά χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας που ορίζεται ως εξής:
- | | |
|---|------------------------|
| α. Μετά τα έξι χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό | 9% (από 1/9/05) |
| & | 10% (από1/9/06) |
| β. Μετά τα εννέα χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό | 5% |
| γ. Μετά τα δώδεκα χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό | 10% |
| δ. Μετά τα δεκαπέντε χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό | 10% |
| ε. Μετά τα δεκαοχτώ χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό | 5% |
| στ. Μετά τα εικοσιένα χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό | 5% |
| ζ. Μετά τα είκοσι τέσσερα χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό | 5% |
| η. Μετά τα είκοσι επτά χρόνια υπηρεσίας σε ποσοστό | 5% (από 1/1/03) |

Ως προϋπηρεσία – υπηρεσία θεωρείται αυτή που διανύθηκε στην **PEPSICO – ΗΒΗ** (πρώην **ΗΒΗ – ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ Α.Β.Ε.**)

40%) συμπληρωματική παροχή ώστε συνολικά να λάβουν το 87% της αποζημίωσης την οποία θα τους κατέβαλε σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως χωρίς προειδοποίηση.

- 2) Όσοι εργαζόμενοι πληρούν τις προϋποθέσεις λήψεως μειωμένης συντάξεως γήρατος από τον οργανισμό κυρίας ασφαλίσεως και επιθυμούν να απομακρυνθούν οικειοθελώς από την Εταιρεία, τότε η Εταιρεία θα τους καταβάλει ως παροχή το 87% της αποζημίωσης την οποία τους κατέβαλε σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως χωρίς προειδοποίηση.
- 3) Το αυτό θα ισχύει και σε περίπτωση λήψεως σύνταξης από μόνιμη ολική ανικανότητα.

Στην περίπτωση λήψεως μειωμένης συντάξεως γήρατος, θα πρέπει ο εργαζόμενος μέσα στα όρια της καλής πίστης να προειδοποιήσει 6 μήνες πριν από την αποχώρησή του την Εταιρεία ώστε αυτή να λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη κάλυψη της ανάγκης που θα προκύψει. Κατόπιν των ανωτέρω τα δύο μέρη συμφωνούν και αποδέχονται ότι αυτή η παροχή (δηλαδή η επί πλέον της νομίμου) θα συμψηφίζεται με οποιαδήποτε αξίωση κατά της Εταιρείας, εφόσον η αξίωση αυτή δεν οφείλεται σε αθέτηση εκ μέρους της Εταιρείας των όσων έχουν συμφωνηθεί από τα δύο μέρη.

5.9 ΕΙΔΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΔΕΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΘΕΡΜΑΣΤΩΝ

Εξακολουθεί να χορηγείται στο δραχμικό ποσό που ορίζει η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της "Ομοσπονδίας Μηχανικών και Θερμαστών Βιομηχανίας" και δεν θα συμψηφίζεται με τις υπέρτερες αποδοχές της προκειμένης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Το δραχμικό άνω επίδομα δεν θα ενσωματώνεται στο βασικό μισθό της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης, ούτε θα λαμβάνεται ως βάση για την εξεύρεση του ύψους των λοιπών επιδομάτων που προβλέπει η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Όταν κάποιος τέκνο δεν συμπληρώνει πλέον τις προϋποθέσεις για να λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό του ανθυγιεινού επιδόματος, τότε το δραχμικό ποσό που αναλογούσε από τον υπολογισμό του ανθυγιεινού επιδόματος επί του τέκνου αυτού παραμένει ως είχε, χωρίς δηλαδή να προσαυξάνεται!

- 5.10 Η στολή εργασίας για το μόνιμο προσωπικό θα εξακολουθεί να χορηγείται σύμφωνα με τον μέχρι σήμερα διαμορφωμένο τρόπο, ήτοι: χορηγούνται για τους μήνες: Μάιο και Οκτώβριο

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ

1 ζεύγος υποδήματα, 2 παντελόνια, 2 υποκάμισα

ΓΙΑ ΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ

1 ζεύγος υποδήματα, 2 ρόμπες, 2 παντελόνια

Επί πλέον το μήνα Οκτώβριο χορηγείται για μεν τους εργαζόμενους σε στεγασμένους χώρους ένα μπουφάν (εργοδηγοί – χειριστές – εργάτες παραγωγής, εργοδηγοί – τεχνίτες συντήρησης, παρασκευαστές – ποιοτικοί ελεγκτές γραμμής, καθαριστές κτιρίων), για δε τους εργαζόμενους σε μη στεγασμένους χώρους ένα τζάκετ (αποθηκάριοι, χειριστές κλάρκ, φύλακες, εργάτες αποθήκης).

- 5.11 Τα δύο μέρη (Εταιρεία – Σωματείο), θα λάβουν τα απαραίτητα μέτρα ώστε οι εργαζόμενοι να φορούν υποχρεωτικά την εγκεκριμένη ενδυμασία.



Handwritten signatures and scribbles on the right side of the page, including a large signature at the top and several scribbles below.


- 5.12** Εξακολουθεί να ισχύει το Ασφαλιστικό Πρόγραμμα Ευρείας Νοσοκομειακής και Εξωνοσοκομειακής Περίθαλψης που χορηγείται, εξετάζει δε η εταιρεία την άμεση βελτίωσή του.
- 5.13** Η Εταιρεία θα προσαυξήσει το δέμα (δωροεπιταγή Χριστούγεννα και Πάσχα) από τα Χριστούγεννα του 2007 σε 125€ και από 1/1/2008 σε 130€ για το μόνιμο προσωπικό. Επίσης στο προσωπικό που θα απασχολείται με σύμβαση ορισμένου χρόνου (έκτακτο) την αντίστοιχη χρονική περίοδο θα χορηγήσει δέμα (δωροεπιταγή), αξίας 40€.
- 5.14** Εξακολουθεί να ισχύει ο θεσμός της οικονομικής ενίσχυσης, από την Εταιρεία, ανάλογα των οικονομικών δυνατοτήτων της, των κοινωνικών εκδηλώσεων του Σωματείου προς τους εργαζομένους μέλη του (χορός – εκδρομή – μετακίνηση αντιπροσωπείας του Δ.Σ. του Σωματείου στους χορούς των Σωματείων της Εταιρείας – κλπ.).
- 5.15** Όταν ο **καταβαλλόμενος** βάσει της παρούσας συμβάσεως εργασίας μισθός είναι μεγαλύτερος από το σύνολο των προβλεπόμενων από την οικεία κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική **Σ.Σ.Ε ή Δ.Α.** νομίμων αποδοχών, τότε **δεν οφείλονται στο μισθωτό ιδιαίτερος, επιπλέον του καταβαλλόμενου μισθού του και τα προβλεπόμενα από την κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. επιδόματα**, αλλά **συμφηφίζονται** σε αυτόν, με εξαίρεση το επίδομα της ανθυγιεινής εργασίας των πρακτικών μηχανικών και θερμαστών. (βλέπε όρος 5.8) Οι **προβλεπόμενες** από την παρούσα συμφωνία **αποδοχές** δεν θα υπολείπονται των αποδοχών των **κλαδικών συμβάσεων** που ισχύουν ή θα ισχύσουν στο μέλλον.

Η συμφωνία αυτή υπεγράφη με πρόθεση **και δέσμευση εξασφάλισης της εργασιακής ειρήνης** και αποτελεί ουσιαστικό λόγο ειλικρινούς και εποικοδομητικής συνεργασίας για καλές εργασιακές σχέσεις και υψηλό επίπεδο παραγωγικότητας κατά τη διάρκεια της ισχύος της.

Σε απόδειξη των παραπάνω, που τα δύο μέρη δέχονται ανεπιφύλακτα υπογράφεται αυτή η ΣΣΕ και ισχύει από **1 Ιανουαρίου 2007** μέχρι **31 Δεκεμβρίου 2007**.

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

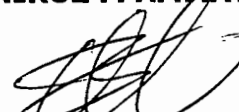
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΣΟΥΜΠΑΣ



Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΜΠΕΚΙΑΡΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Η Δ/ΝΤΡΙΑ
ΑΝΘΡΩΠ. ΔΥΝΑΜ.

ΕΥΑΓ.ΓΕΩΡΓΙΟΥ

Ο Δ/ΝΤΗΣ ΠΡΟΣ/ΚΟΥ
PERSICO - I.V.I Α.Β.Ε.

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΕΡΙΟΥΧΩΝ ΠΟΤΩΝ
ΕΔΡΑ: 220 ΧΛΜ ΑΘΗΝΩΝ - ΔΑΥΡΙΟΥ
ΥΠΟΚΙΜΑ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ (ΕΛ/ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 85
ΤΗΛ 27440 81000 ΑΦΜ 094019208
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΝΑΞΑΚΗΣ

Ο Δ/ΝΤΗΣ ΕΡΓ/ΣΙΟΥ



Π.ΣΤΑΘΑΚΟΠΟΥΛΟΣ