

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα24..... Ιουλίου 2007 οι υπογεγραμμένοι :

A) Χρήστος **Παναγόπουλος** Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος της Ανώνυμης Εταιρείας που εδρεύει στην Αθήνα (Μεσογείων 432, Αγία Παρασκευή), με την επωνυμία "Ελληνική Ραδιοφωνία Τηλεόραση Α.Ε." (ΕΡΤ-Α.Ε.), νομίμως εξουσιοδοτημένος δυνάμει της αριθμ. 825/20.06.2007, Θ. 8^ο απόφασης του Δ.Σ. της ΕΡΤ Α.Ε. και

B) Σήφης **Κακαβούλης** και Νικόλαος **Κοντός**, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης που εδρεύει στην Αθήνα (Μεσογείων 432, Αγ.Παρασκευή), με την επωνυμία "Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Προσωπικού Επιχειρήσεων Ραδιοφωνίας Τηλεόρασης" (ΠΟΣΠΕΡΤ), νομίμως εξουσιοδοτημένοι δυνάμει της αριθμ. 19/20.07.2007 Απόφασης του Δ.Σ. της ανωτέρω Ομοσπονδίας, συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε μετά από διαπραγματεύσεις τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με την οποία καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας, όπως και άλλα ζητήματα που μπορούν να αποτελούν περιεχόμενο σ.σ.ε., σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.1876/90.

Άρθρο 1^ο**ΥΠΑΓΟΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ-ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ**

1.1. Στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγεται το τακτικό (εκτός των Ιατρών) προσωπικό της ΕΡΤ Α.Ε., που ανήκει στα Πρωτοβάθμια Σωματεία τα οποία είναι μέλη της ΠΟΣΠΕΡΤ και οι Δικηγόροι της εταιρίας.

1.2. Η διάρκεια της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. συμφωνείται για δύο (2) έτη, δηλαδή από 01-01-2007 μέχρι 31-12-2008.

Άρθρο 2^ο**ΑΥΞΗΣΕΙΣ**

2.1. Οι βασικοί μισθοί που αντιστοιχούν στα Μισθολογικά Κλιμάκια (Μ.Κ.), όπως περιγράφονται στο άρθρο 12 του Γ.Κ.Π. και έχουν διαμορφωθεί μέχρι σήμερα, αυξάνονται (προσθετικά) κατά ποσοστό ως εξής :

- ✓ Από 01-01-2007 κατά 5,8%
- ✓ Από 01-01-2008 κατά 5,8%

2.2. Της ως άνω αύξησης εξαιρούνται οι δικηγόροι οι αποδοχές των οποίων θα καθορισθούν με απόφαση του Προέδρου Δ.Σ. – Διευθύνοντος Συμβούλου της ΕΡΤ-Α.Ε. σύμφωνα με τον όρο 3.4 της από 29-7-1999 Ε.Σ.Σ.Ε.



Άρθρο 3°

Δημιουργείται νέα ειδικότητα Μουσικών στο κλάδο της Τεχνολογικής Εκπαίδευσης – Ειδικότητες Μουσικής με συντομογραφία ΤΕΠ-6 και τυπικά προσόντα:

Πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι. τμήματος Μουσικών σπουδών της ημεδαπής ή ισοτίμων σχολών της αλλοδαπής.

Με εισαγωγικό Μ.Κ. το 14° και καταληκτικό Μ.Κ. το 32° και Ειδικά Επιδόματα τα εξής:
Α & Ε.Ε. 8% και Ε.Σ. 15%.

Άρθρο 4°

Το εδάφιο α της παραγράφου 2 του άρθρου 26 του Γ.Κ.Π. αντικαθίσταται ως εξής:

«2 ... α) Η ασθένεια μέχρι τριών (3) εργάσιμων ημερών κάθε φορά πιστοποιείται από τα όργανα του ασφαλιστικού φορέα ή το γιατρό της εταιρίας ή τον αρμόδιο Προϊστάμενο της Διεύθυνσης αν πρόκειται για υπάλληλο που υπηρετεί στην Γενική Διεύθυνση ΕΡΤ-3 ή τον αρμόδιο Προϊστάμενο του ραδιοφωνικού ή τηλεοπτικού σταθμού αν πρόκειται για υπάλληλο που υπηρετεί σε Περιφερειακό Ραδιοφωνικό ή Τηλεοπτικό σταθμό. Μετά την συμπλήρωση ... και τους Προϊσταμένους Διευθύνσεων».

Άρθρο 5°

Μέσα στο μήνα Ιούνιο κάθε έτους η ΠΟΣΠΕΡΤ και οι Πρωτοβάθμιες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις μπορούν να υποβάλλουν προτάσεις επιμόρφωσης του προσωπικού, οι οποίες θα εξετάζονται για τη σκοπιμότητα της πραγματοποίησής τους από τη Γενική Διεύθυνση Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών.

Άρθρο 6°

Το άρθρο 12 της από 23/6/2006 Σ.Σ.Ε. συμπληρώνεται ως εξής:

«Το επίδομα Ανθυγιεινής και Επικίνδυνης Εργασίας και το Επίδομα Ειδικών Συνθηκών χορηγείται και στις παρακάτω ειδικότητες της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης ως ακολούθως:

A) Ανθυγιεινής & Επικίνδυνης Εργασίας

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	
1.	TET - 1(στ) ΗΛ/κών Υπολ. Συστημάτων	15%
2.	TET - 1(ζ) Πληροφορικής	15%

B) Επίδομα Ειδικών Συνθηκών

1.	TET - 1(στ) ΗΛ/κών Υπολ. Συστημάτων	25%
2.	TET - 1(ζ) Πληροφορικής	25%



Άρθρο 7°

7.1. Η παράγραφος 2 του άρθρου 54 των μεταβατικών διατάξεων του Γ.Κ.Π. συμπληρώνεται ως εξής:

«2 ... Σε περίπτωση που το προσωπικό αυτό υπηρετούσε σε βοηθητική ειδικότητα η οποία σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος κανονισμού καταργήθηκε τότε εντάσσεται στην κύρια ειδικότητα».

7.2. Η παράγραφος 3 του άρθρου 56 των μεταβατικών διατάξεων του Γ.Κ.Π. αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Το τακτικό προσωπικό που κατείχε μία από τις ειδικότητες των κλάδων ΤΕΔ-3 ή ΤΕΔ-8 Επιστήμης των Υπολογιστών οι οποίες καταργούνται, εντάσσεται στις ειδικότητες ΠΕΔ-2 ή ΤΕΔ-2 Πληροφορικής αντίστοιχα και έχει ως εισαγωγικό και καταληκτικό κλιμάκιο το 15 – 33 και 14 – 32 αντίστοιχα».

7.3. Η περίπτωση 18 της παραγράφου 3β του άρθρου 54 των μεταβατικών διατάξεων του Γ.Κ.Π. καταργείται και μετά τη διαγραφή της οι υπόλοιπες περιπτώσεις αριθμούνται ανάλογα.

Άρθρο 8°

8.1. Η συντομογραφία της ειδικότητας Σχεδιαστών – Ελεγκτών Προγραμμάτων είναι: ΚΤΕΠ-Μ.

8.2. Η παράγραφος 4 του άρθρου 8 του Γ.Κ.Π. αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Κανείς δεν μπορεί να προσληφθεί στην ΕΡΤ-Α.Ε., ως τακτικός ή έκτακτος υπάλληλος κατά τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού, αν δεν υπάρχει αντίστοιχη οργανική θέση, με εξαίρεση τις περιπτώσεις της παρ. 8, του άρθρου 6, του παρόντος Κανονισμού».

8.3 Όπου στον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού αναφέρεται η φράση «γνώμη της αντιπροσωπευτικότερης συνδικαλιστικής οργάνωσης» αυτή αντικαθίσταται με τη φράση «γνώμη της ΠΟΣΠΕΡΤ».

Άρθρο 9°

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

9.1. Αν η μέση αύξηση των αποδοχών άλλων εργαζομένων της ΕΡΤ-ΑΕ καθοριζόμενη με Ε.Σ.Σ.Ε. υπερβεί τη μέση αύξηση των αποδοχών του προσωπικού που καλύπτεται από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., η ποσοστιαία διαφορά καταβάλλεται με τη μορφή επιδόματος



εξομάλυνσης στο προσωπικό που καλύπτει η ΠΟΣΠΕΡΤ με χρόνο έναρξης τον ίδιο που προβλέπεται για την καταβολή των αυξήσεων των άλλων εργαζομένων.

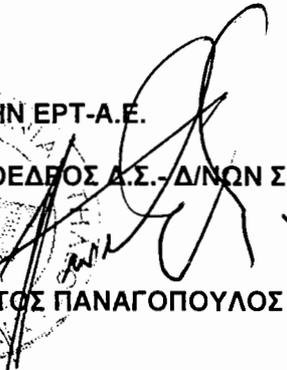
Ως μέση αύξηση των αποδοχών των συγκρινόμενων Ε.Σ.Σ.Ε. νοείται το συνολικό κόστος αύξησης καθεμίας από αυτές, όπως προκύπτει από την άθροιση του συνόλου των παραγόντων αύξησης των συγκρινόμενων συμβάσεων, μη συνυπολογιζομένης της ωρίμανσης και των αυξήσεων που προκύπτουν από τις προσωπικές μεταβολές (π.χ. γάμος, απόκτηση παιδιού). Η διαφορά των δύο αθροισμάτων αποτελεί την μέση αύξηση των αποδοχών.

9.2. Όλες οι προηγούμενες Ε.Σ.Σ.Ε και διαιτητικές αποφάσεις με οποιοδήποτε τρόπο και αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν σε όσα θέματα δεν τροποποιούνται από την παρούσα.

Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, που έχουν θεσπιστεί για τους εργαζόμενους της ΕΡΤ με διατάξεις Νόμων, Ε.Σ.Σ.Ε διαιτητικών αποφάσεων, Γ.Κ.Π., Α.Δ.Σ. ΕΡΤ, δεν θίγονται με την παρούσα αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και εφαρμόζονται στο τακτικό και έκτακτο προσωπικό της ΕΡΤ που καλύπτεται από την ΠΟΣΠΕΡΤ.

Η ισχύς της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε σε όσα θέματα δεν ορίζεται άλλη ημερομηνία, αρχίζει από 01-01-2007 και λήγει στις 31-12-2008, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας Ε.Σ.Σ.Ε.

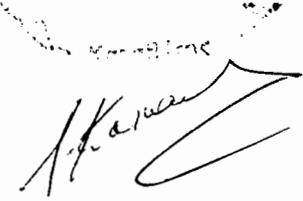
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

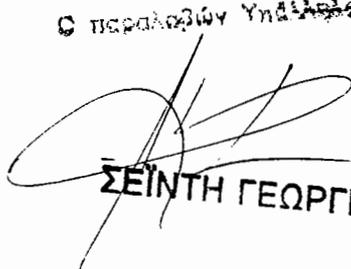
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΤ-Α.Ε.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. - Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΣΠΕΡΤ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΗΦΗΣ ΚΑΚΑΒΟΥΛΗΣ 
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΟΝΤΟΣ

Επιβεβαιώνω την 24/7/07
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο της ΠΟΣΠΕΡΤ
1254# ΚΑΚΑΒΟΥΛΗΣ ΣΗΦΗΣ
κάτοχο του αριθμού 101569 Δελτίου Ταυτότητας που εστά
θηκε από το ΑΙΤ ΒΡΕΙΤΑΝΙΕΣ την 13/3/2007



Ο παρακάτω Υπάλληλος:

ΣΕΙΝΤΗ ΓΕΩΡΓΙΑ

