

Π.Κ. 4/24-7-2007 ΕΙΔΙΚΗ

ΕΠΙΧ: 150/07

ΣΕΝΕ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα την 23/7/07 οι υπογράφοντες την Σύμβαση αυτή, αφενός κ.κ. Στυλιανός Διαμαντίδης, Πρόεδρος της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε και Δημήτριος - Γεώργιος Ματθαίου, Διευθύνων Σύμβουλος, νόμιμοι εκπρόσωποι της Εταιρείας και ειδικά εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης με την απόφαση 1468 του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε (συνεδρίαση Νο 565/17.7.2007) και αφετέρου οι κ.κ. Κωνσταντίνος Κρητικός και Κωνσταντίνος Σκουλάξενος Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας του Συνδέσμου Εργαζομένων στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε. αντίστοιχα, οι οποίοι ενεργούν, ως νόμιμοι εκπρόσωποι του Συνδέσμου με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της 12-7-2007 (αρ. Πρακτικών 59), συνήλθαν στην έδρα της Εταιρείας Λεωφ. Ελ. Βενιζέλου 284, 176 75 Καλλιθέα, για να υπογράψουν την Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, για τα έτη 2007 και 2008, η οποία έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

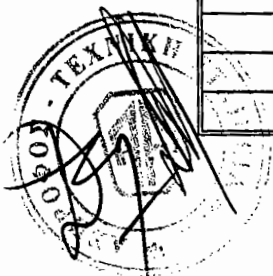
1. Η σύμβαση αυτή καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού με σχέση εξαρτημένης εργασίας βάσει 30 μισθολογικών κλιμακίων.
2. Με την Ε.Σ.Σ.Ε αυτή δεν ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε., στους αποσπασμένους στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ υπαλλήλους άλλων εργοδοτών, καθώς και στους με σχέση εντολής συμβούλους ή άλλους συνεργάτες που παρέχουν υπηρεσίες στην Εταιρεία.
3. Όλοι οι μισθωτοί, που καλύπτονται από την παρούσα Σύμβαση και τυχόν υπάγονται σε άλλες Κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές Συλλογικές Συμβάσεις, ή οι αποδοχές τους καθορίζονται βάσει άλλων διατάξεων, λαμβάνουν τις αποδοχές της Ε.Σ.Σ.Ε., της Κλαδικής ή της διάταξης, που είναι συνολικά μεγαλύτερες.

ΑΡΘΡΟ 2

Τα μισθολογικά κλιμάκια του προσωπικού της ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε. διαμορφώνονται ως εξής:

1. Από 1-1-2007:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	743,23	16	1.497,90
2	781,34	17	1.551,25
3	830,91	18	1.608,42
4	876,63	19	1.665,62
5	924,29	20	1.726,59
6	973,83	21	1.787,58
7	1.021,47	22	1.846,65
8	1.071,03	23	1.911,43
9	1.120,56	24	1.976,24
10	1.172,02	25	2.039,13
11	1.223,48	26	2.107,74
12	1.276,85	27	2.176,35
13	1.330,18	28	2.243,03
14	1.383,58	29	2.309,76
15	1.440,72	30	2.382,19



2. Από 1-10-2007:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	746,95	16	1.505,39
2	785,25	17	1.559,01
3	835,06	18	1.616,46
4	881,01	19	1.673,95
5	928,91	20	1.735,22
6	978,70	21	1.796,52
7	1.026,58	22	1.855,88
8	1.076,39	23	1.920,99
9	1.126,16	24	1.986,12
10	1.177,88	25	2.049,33
11	1.229,60	26	2.118,28
12	1.283,23	27	2.187,23
13	1.336,83	28	2.254,25
14	1.390,50	29	2.321,31
15	1.447,92	30	2.394,10

3. Από 1-1-2008:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	776,83	16	1.565,61
2	816,66	17	1.621,37
3	868,46	18	1.681,12
4	916,25	19	1.740,91
5	966,07	20	1.804,63
6	1.017,85	21	1.868,38
7	1.067,64	22	1.930,12
8	1.119,45	23	1.997,83
9	1.171,21	24	2.065,56
10	1.225,00	25	2.131,30
11	1.278,78	26	2.203,01
12	1.334,56	27	2.274,72
13	1.390,30	28	2.344,42
14	1.446,12	29	2.414,16
15	1.505,84	30	2.489,86

ΑΡΘΡΟ 3

1. Για την εφαρμογή της Ε.Σ.Σ.Ε. και προκειμένου κάθε εργαζόμενος της ΑΣΠΡΟΦΟΣ να ενταχθεί σε αντίστοιχο κλιμάκιο, το προσωπικό χωρίζεται στους παρακάτω κλάδους:

Α. Κλάδος(Μ) Διπλωματούχων Μηχανικών Πολυτεχνικών Σχολών εσωτερικού ή ισοτίμων του εξωτερικού, με άδεια ασκήσεως επαγγέλματος από το Τ.Ε.Ε.

Β. Κλάδος (Π) Πτυχιούχων Α.Ε.Ι, ή κατόχων τίτλων Masters αλλοδαπών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.



- Γ. Κλάδος (Τ) Πτυχιούχων Τ.Ε.Ι. ή ισοτίμων σχολών εσωτερικού ή κατόχων τίτλων Bachelor αλλοδαπών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.
- Δ. Κλάδος (Ε) Ειδικευμένου Προσωπικού που έχει διετή τουλάχιστον φοίτηση σε αναγνωρισμένες επαγγελματικές σχολές μετά το Λύκειο.
- Ε. Κλάδος (Δ) Προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε θέσεις που απαιτούν καλή χρήση υπολογιστών, ξένης γλώσσας, ή άλλες εξειδικευμένες γνώσεις.
- ΣΤ. Κλάδος (Λ) Λοιπού Προσωπικού που δεν εντάσσεται στις παραπάνω βαθμίδες.

Το υπάρχον προσωπικό της Εταιρείας το οποίο είχε στο παρελθόν επισήμως καταταγεί με βάση τα προβλεπόμενα στη Διαδικασία «Ποιοτικής Διασφάλισης Προσωπικού» (Αρ. απόφασης Δ.Σ. 351 / 15.11.1994) στις κατηγορίες Μ, Π, Τ, Σ, Λ και Υ εντάσσεται στις κατηγορίες Μ, Π, Τ, Ε, Δ και Λ αντίστοιχα.

Στις περιπτώσεις κατοχής τίτλων σπουδών εξωτερικού, απαιτείται αναγνώριση ισοτιμίας από τον αρμόδιο Δημόσιο Φορέα (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.) ή Τεχνολογικό Ινστιτούτο).

Τα κλιμάκια των βασικών μισθών κατά κλάδο ακολουθούν τα προβλεπόμενα στην Διαδικασία Μισθολογικών Κατατάξεων του Προσωπικού (Δ-214).

ΑΡΘΡΟ 4

Στο προσωπικό της ΑΣΠΡΟΦΟΣ χορηγούνται τα παρακάτω:

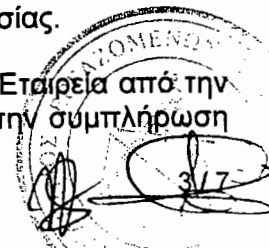
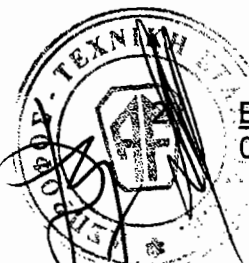
1. Επίδομα Προϋπηρεσίας. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που είναι υπάλληλοι της Εταιρείας κατά το χρόνο υπογραφής της παρούσης προσαυξάνονται συνολικά κατ' ανώτατο ποσοστό 15% για προϋπηρεσία εκτός ΑΣΠΡΟΦΟΣ ως εξής:
 - α. 1 % για ένα χρόνο προϋπηρεσίας
 - β. 3% για δύο χρόνια προϋπηρεσίας
 - γ. 5% για τρία χρόνια προϋπηρεσίας
 - δ. 6% για τέσσερα χρόνια προϋπηρεσίας
 - ε. 8% για πέντε χρόνια προϋπηρεσίας
 - στ. 10% για έξι χρόνια προϋπηρεσίας
 - ζ. 11 % για επτά χρόνια προϋπηρεσίας
 - η. 13% για οκτώ χρόνια προϋπηρεσίας
 - θ. 15% για εννέα και περισσότερα χρόνια προϋπηρεσίας

Όσον αφορά τους υπάλληλους της Εταιρείας που συνάπτουν σύμβαση από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσης και εφεξής το ως άνω επίδομα διαμορφώνεται στο 1% κατ' έτος προϋπηρεσίας με ανώτατο ποσοστό το 9%.

Για τον υπολογισμό της ως άνω προϋπηρεσίας ισχύουν τα ακόλουθα :

- Για τους εργαζόμενους στην Εταιρεία πτυχιούχους Α.Ε.Ι και Τ.Ε.Ι, ως χρόνος προϋπηρεσίας λογίζεται ο χρόνος από λήψεως του Πτυχίου. Σε περίπτωση που το Πτυχίο δεν προσκομίζεται κατά την πρόσληψη, ο χρόνος προϋπηρεσίας υπολογίζεται όπως στους εργαζόμενους της κατωτέρω παραγράφου.
- Για τις υπόλοιπες κατηγορίες ο χρόνος προϋπηρεσίας πιστοποιείται είτε από το βιβλιάριο ενσήμων Ι.Κ.Α του εργαζομένου (ελάχιστος αριθμός ενσήμων ανά έτος 250), είτε από βεβαίωση εργοδότη επικυρωμένη από την Επιθεώρηση Εργασίας.

Επίδομα πολυετίας. Με την συμπλήρωση κάθε χρόνου προϋπηρεσίας στην Εταιρεία από την 01.01.2005, χορηγείται χρονοεπίδομα 1% επί του βασικού μισθού και μέχρι την συμπλήρωση

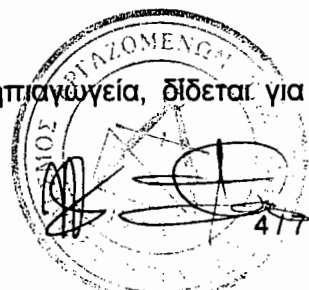


35 ετών. Για τα έτη προϋπηρεσίας εντός της Εταιρείας που αναφέρονται πριν από την 01-01-1997 το χρονοεπίδομα υπολογίζεται στο 2% ετησίως ενώ για τα έτη προϋπηρεσίας από την 01-01-1997 έως 31-12-2004 υπολογίζεται στο 2,5% ετησίως.

3. Επίδομα γάμου. Στους έγγαμους όλων των κατηγοριών χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί του αθροίσματος του βασικού μισθού και του ως άνω επιδόματος πολυετίας. Το επίδομα γάμου χορηγείται και στους διαζευγμένους ή χήρους και στους άγαμους οι οποίοι έχουν την επιμέλεια ή τη γονική μέριμνα παιδιών και για όσο χρόνο διατηρείται η επιμέλεια ή η γονική μέριμνα.
4. Επίδομα εξομάλυνσης. Χορηγείται επίδομα 80,00 € σε όσους εργαζόμενους δεν δίδεται επίδομα γάμου. Το επίδομα αυτό καταργείται εφόσον συντρέξει λόγος καταβολής επιδόματος γάμου.
5. Επίδομα παιδιού. Στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά χορηγείται επίδομα 5% επί του 15ου κλιμακίου για κάθε παιδί μέχρι το 18ο έτος της ηλικίας του. Η χορήγηση του επιδόματος παρατείνεται και πέραν του 18ου έτους ηλικίας και για όλα τα έτη σπουδών, εφόσον το παιδί φοιτά σε ημεδαπά / αλλοδαπά ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ και μέχρι την συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας.
6. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών. Στους κατόχους διδακτορικού τίτλου και μεταπτυχιακού Master δίδεται αντίστοιχα επίδομα 10% και 5% επί του βασικού μισθού. Οι τίτλοι σπουδών πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι (από ελληνικά ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα ή από αλλοδαπά με αναγνώριση ισοτιμίας Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.) Τίτλοι σπουδών Master για τους οποίους έχει χορηγηθεί ισοτιμία πτυχίου Ανωτάτης Σχολής δεν θεωρούνται μεταπτυχιακοί.
7. Εργοταξιακό επίδομα. Χορηγείται εργοταξιακό επίδομα στο προσωπικό που απασχολείται σε εργοτάξια. Από 01.01.2007 το επίδομα αυτό διαμορφώνεται στα 110,00€.
8. Επίδομα ισολογισμού. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που ασχολούνται με την διαμόρφωση και σύνταξη του ισολογισμού της Εταιρείας, χορηγείται εφ' άπαξ και μετά την υπογραφή του ισολογισμού, επίδομα το ύψος του οποίου (σαν ποσοστό επί του ονομαστικού μισθού) ακολουθεί το ποσοστό που διαμορφώνεται από την εκάστοτε συλλογική σύμβαση των Λογιστών. Στους εργαζόμενους που ασχολούνται με την διαμόρφωση και σύνταξη του ισολογισμού της Εταιρείας και δεν ανήκουν στην κατηγορία των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών χορηγείται εφ' άπαξ και μετά την υπογραφή του ισολογισμού, επίδομα ίσο με το 60% του ονομαστικού μισθού.
9. Επίδομα Θέσης. Στους εργαζόμενους στους οποίους ανατίθενται ειδικά καθήκοντα / αρμοδιότητες χορηγούνται ανακλητά επιδόματα θέσης, το ύψος των οποίων ορίζεται με απόφαση της Διοίκησης. Τα επιδόματα θέσης παύουν να χορηγούνται όταν παύσει η άσκηση των ειδικών καθηκόντων / αρμοδιοτήτων για τα οποία χορηγήθηκαν.
10. Στην αρχή κάθε σχολικής χρονιάς, χορηγείται σχολικό βοήθημα 170,00 € για κάθε παιδί εργαζόμενου που είναι μαθητής/τρια Πρωτοβάθμιας, Δευτεροβάθμιας και Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.
11. Το επίδομα σίτισης που χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους, διαμορφώνεται στα 47,26 €.
12. Χορηγείται επίδομα θερινής απασχόλησης για κάθε παιδί εργαζομένων (ηλικίας από 5 έως και 18 ετών) έναντι παραστατικών. Το επίδομα αυτό διαμορφώνεται στα 654,38 € για το έτος 2007 και στα 700,00 € για το έτος 2008.

ΑΡΘΡΟ 5

Στους εργαζόμενους, που έχουν παιδιά σε βρεφονηπιακούς σταθμούς ή νηπιαγωγεία, δίδεται για κάθε σχολική χρονιά και για κάθε παιδί 1.300,00 €.



ΑΡΘΡΟ 6

Παρέχεται από την Εταιρεία, για την προστασία της μητρότητας, χορήγηση άδειας με αποδοχές είκοσι δύο (22) ημερολογιακών ημερών μετά τον τοκετό πλέον των ημερών άδειας που χορηγεί το ΙΚΑ, καθώς και μείωση του ωραρίου της μητέρας κατά δύο ώρες τα δύο πρώτα χρόνια και μία ώρα τον τρίτο και τέταρτο χρόνο μετά τον τοκετό.

ΑΡΘΡΟ 7

Χορηγείται, επιπλέον των καθοριζομένων από την εργατική νομοθεσία, ένα εικοστό πέμπτο (1/25) των ονομαστικών αποδοχών στο επίδομα άδειας των εργαζομένων μετά την συμπλήρωση δύο ετών εργασίας στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΑΕ. και μία επιπλέον ημέρα κανονικής άδειας μετά την συμπλήρωση δετίας στην Εταιρεία.

Επιπρόσθετα μετά την συμπλήρωση 10 ετών συνεχούς υπηρεσίας στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ χορηγείται μια επιπλέον ημέρα κανονικής άδειας και ένα εικοστό πέμπτο (1/25) επιπλέον των ονομαστικών αποδοχών στο επίδομα άδειας.

ΑΡΘΡΟ 8

1. Στο προσωπικό χορηγείται άδεια 3 (τριών) εργάσιμων ημερών ετησίως με αποδοχές. Προκειμένου να διευκολύνονται οι εργαζόμενοι στην εξυπηρέτηση προσωπικών αναγκών η παραπάνω άδεια μπορεί να χορηγηθεί και σε ώρες.
2. Στο προσωπικό χορηγείται άδεια μίας (1) εργάσιμης ημέρας κάθε φορά που συμμετέχουν σε αιμοδοσία για λογαριασμό της τράπεζας αίματος της ΑΣΠΡΟΦΟΣ ή για ανάγκες συναδέλφων.
3. Η χιλιομετρική αποζημίωση, που χορηγείται στους εργαζόμενους για χρήση ιδίου μεταφορικού μέσου για υπηρεσιακούς λόγους ανέρχεται στο ποσόν των 0,25€ ανά χιλιόμετρο.

ΑΡΘΡΟ 9

Στο προσωπικό χορηγούνται από την υπογραφή της παρούσης τα ακόλουθα χρηματικά βοηθήματα:

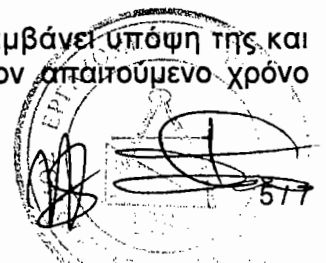
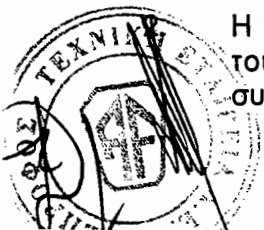
1. 323,55 € από 01.01.2007 ανά εργαζόμενο λόγω τέλεσης γάμου.
2. 323,55 € από 01.01.2007 ανά εργαζόμενο λόγω γέννησης τέκνου.
3. 161,77 € για κάθε παιδί εργαζομένου που άριστευσε ως μαθητής Γυμνασίου - Λυκείου και για κάθε σχολικό έτος.
4. 323,55 € εφ' άπαξ για κάθε παιδί εργαζομένου που επιτυγχάνει να εισαχθεί σε σχολή Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι. & Τ.Ε.Ι.).
5. 647,10 € στους αριστούχους φοιτητές για κάθε ακαδημαϊκό έτος.
6. 647,10 € εφ' άπαξ με την απόκτηση πτυχίου Ανωτάτης Σχολής ή αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου (ΑΕΙ - ΤΕΙ).

Αριστούχοι θεωρούνται όσοι μαθητές έχουν βαθμούς από 18,5 και άνω και φοιτητές από 8,5 και άνω.

ΑΡΘΡΟ 10

1. Στους εργαζόμενους που αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης καταβάλλεται το 100% της νόμιμης αποζημίωσης, σύμφωνα με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας 736/23-11-98.

Η Εταιρεία σε περίπτωση χορήγησης αυξήσεων, ενδεχόμενα θα λαμβάνει υπόψη της και τους εργαζόμενους που στην επόμενη πενταετία συμπληρώνουν τον απαιτούμενο χρόνο συνταξιοδότησης.



ΑΡΘΡΟ 11

Στο ομαδικό συνταξιοδοτικό ασφαλιστικό πρόγραμμα το οποίο εφαρμόστηκε από 01-01-1998 συμμετέχουν και τα δύο μέρη (Εταιρεία, Εργαζόμενος) με ποσοστό 2% αντίστοιχα.

Ειδικότερα από 01-01-2001 ισχύουν και συμμετέχουν:

- A) Η Εταιρεία με ποσοστό 3% για κάθε εργαζόμενο.
- B) Ο εργαζόμενος με ποσοστό 2%.

Το συνολικό ποσοστό 5% υπολογίζεται επί του ιδανικού μικτού μισθού δηλαδή βασικός μισθός, χρονοεπίδομα, οικογενειακό επίδομα, επίδομα θέσης.

ΑΡΘΡΟ 12

Σε περίπτωση που τα ετήσια κέρδη της Εταιρείας υπερβαίνουν το ποσό των 1.467.350 €, θα καταβάλλονται στις 31 Ιανουαρίου του επομένου έτους, ποσά ως αντιστοίχως:

1. 50% ενός μικτού ιδανικού μισθού για	1.467.350 € κέρδη και άνω
2. 60% ενός μικτού ιδανικού μισθού για	2.054.290 € κέρδη και άνω
3. 70% ενός μικτού ιδανικού μισθού για	2.641.230 € κέρδη και άνω
4. 80% ενός μικτού ιδανικού μισθού για	2.934.700 € κέρδη και άνω
5. 90% ενός μικτού ιδανικού μισθού για	3.228.170 € κέρδη και άνω
6. 100% ενός μικτού ιδανικού μισθού για	3.521.640 € κέρδη και άνω

Εάν τα κέρδη της Εταιρείας για το έτος 2007 και 2008 είναι μεγαλύτερα των 3.521.640 € θα καταβάλλονται πλέον των παραπάνω και 10% ενός μικτού ιδανικού μισθού για κάθε 293.470 € επιπλέον κέρδη.

Για την καταβολή ολόκληρου του ποσοστού, απαραίτητη προϋπόθεση είναι η συνεχής παρουσία των εργαζομένων καθ' όλη την διάρκεια του έτους, εκτός των δικαιολογημένων απουσιών οι οποίες είναι:

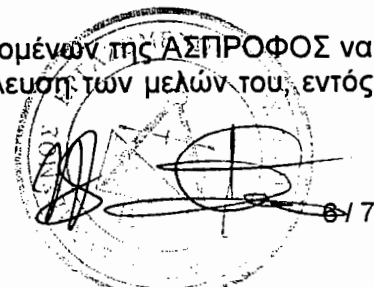
- Η χρήση κανονικής αδειάς .
- Η χρήση γονικής αδειάς.
- Η χρήση αδειών βάσει της Ε.Σ.Σ.Ε.
- Η άδεια ασθενοίας τριών ημερών κατ' έτος.
- Η άδεια ασθενοίας πέραν των τριών ημερών κατ' έτος μετά από έγκριση της Διοίκησης.

Για μικρότερη παρουσία εργαζομένου στην Εταιρεία στη διάρκεια του έτους, θα περικόπτεται το αναλογούν στο χρόνο απουσίας ποσό.

Το παρόν άρθρο δεν εφαρμόζεται στο αποσπασμένο σε άλλες Εταιρείες ή Φορείς προσωπικό της Εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 13

Παρέχεται η δυνατότητα στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργαζομένων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ να ανακαλεί τουλάχιστον μία φορά σε κάθε ημερολογιακό έτος Γενική Συνέλευση των μελών του, εντός του ωραρίου εργασίας.



ΙΣΧΥΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η ισχύς της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. αρχίζει από την 1-1-2007 και λήγει την 31-12-2008.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε

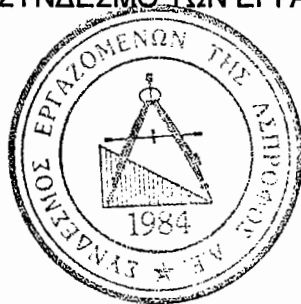
ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΔΙΑΜΑΝΤΙΔΗΣ



ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΑΘΑΙΟΥ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΡΗΤΙΚΟΣ



ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΚΟΥΛΑΞΕΝΟΣ