

157/07.

π.κ. 1/8-8-07

ΣΕΠΕ ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ / ΔΟΔΕΚΗΣΟΥ.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

"Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Επιχείρηση ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ Α.Ε."

Στην Ρόδο σήμερα την 4^η Αυγούστου 2007 στα γραφεία της εταιρίας ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ Α.Ε. (Παπανικολάου 4, Ρόδος) οι υπογράφοντες, αφενός ο Βασίλειος Τσολέκας, Γενικός Διευθυντής, ως εκπρόσωπος της επιχείρησης "ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ Α.Ε.", και αφετέρου ο: Μανώλης Χατζηνικήτας Πρόεδρος και Αντώνιος Γερακιός, Γενικός Γραμματέας ως εκπρόσωποι του επαγγελματικού Σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων στο Καζίνο Ρόδου - ΔΥΝΑΜΗ 2006», όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε., συμφώνησαν τα εξής:

Άρθρο 1

- A.** Η παρούσα ρύθμιση καταλαμβάνει όλους τους εργαζόμενους με Σύμβαση Εξαρτημένης Εργασίας Αορίστου Χρόνου, είτε με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, είτε με σύμβαση μερικής απασχόλησης στην επιχείρηση «ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ Α.Ε.», πλην των Διευθυντικών Στελεχών και των Προϊσταμένων.

Η διάρκεια της παρούσης είναι διετής αρχομένη την 01/07/2007 και λήγουσα την 31/12/2009.

- B.** Αυξήσεις.
Από 01/07/2007 χορηγείται αύξηση 3% πάνω στους βασικούς μισθούς όπως αυτοί διαμορφώνονται με την παρούσα, και θα έχουν διαμορφωθεί με την αύξηση που προβλέπεται αμέσως παρακάτω.
Εξαιρετικά για το χρονικό διάστημα από 01/01/2007 μέχρι και 30/06/2007 χορηγείται αύξηση 5% .

Από 01/01/2008 έως 31/12/2008 χορηγείται αύξηση ίση με την τιμή του πληθωρισμού την 31/12/2007 συν 1%.

Από 01/01/2009 έως 31/12/2009 χορηγείται αύξηση ίση με την τιμή του πληθωρισμού την 31/12/2008 συν 1%.

Άρθρο 2

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ – ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ – ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ – ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

1. ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΤΡΑΠΕΖΙΩΝ ΠΑΙΓΝΙΩΝ

1.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

1.1.1 ΚΡΟΥΠΙΕΡ

Είναι οι εργαζόμενοι που διεξάγουν τα παιχνίδια σύμφωνα με τις υποδείξεις των προϊσταμένων (pit bosses και assistant pit bosses) και συλλέγουν μάρκες όταν παραστεί η ανάγκη.

1.1.2 ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ

Οι εργαζόμενοι αυτοί, κυρίως επιβλέπουν τραπέζια παιγνίων για την εφαρμογή των κανονισμών διεξαγωγής παιγνίων Καζίνο και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών. Μεριμνούν για την καθαριότητα των τραπεζιών, ελέγχουν τις προκαταβολές κατά την έναρξη, διάρκεια και κλείσιμο του τραπεζιού, καθοδηγούν τους κρουπιέρ ώστε να εφαρμόζουν τους κανόνες διεξαγωγής των παιγνίων, φροντίζουν για την ασφάλεια των παιγνίων, την απρόσκοπτη διεξαγωγή τους, επιλύουν απορίες και δίδουν πληροφορίες σε πελάτες, παρακολουθούν την εξέλιξη των παιγνίων και μεταφέρουν συνεχώς προς τους ανωτέρους τους ο,τιδήποτε αφορά στα τραπέζια ευθύνης τους, σύμφωνα με τις οδηγίες. Ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης και σύμφωνα με τη κρίση των προϊσταμένων τους διεξάγουν και το παιχνίδι.

1.1.3 ΒΟΗΘΟΙ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ

Οι εργαζόμενοι αυτοί, κατά βάση είναι βοηθοί προϊσταμένου αίθουσας και ευθύνονται για την εποπτεία ενός pit (ομάδα τραπεζιών), όταν απουσιάζει ή όταν δεν υπάρχει προϊστάμενος αίθουσας (pit boss). Τα καθήκοντά τους έχουν σχέση με την εποπτεία των παιγνιδιών που τους έχουν ανατεθεί και με την επίβλεψη του προσωπικού. Έχουν την ευθύνη συλλογής των οικονομικών στοιχείων (σκορ) της ομάδας τραπεζιών που τους έχουν ανατεθεί, και φροντίζουν για την ανάθεση καθηκόντων και τα διαλείμματα του προσωπικού. Ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης και σύμφωνα με τη κρίση των προϊσταμένων τους εκτελούν και τα καθήκοντα του Επιθεωρητή όπως περιγράφονται στη παράγραφο 1.1.2.

1.2 ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

1.2.1 ΚΡΟΥΠΙΕΡ

Αμείβεται με Βασικό Μισθό 612, 88 Ευρώ

1.2.2 ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ

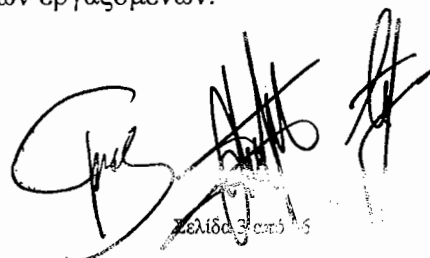
Αμείβεται με Βασικό Μισθό 761,46 Ευρώ

1.2.3 ΒΟΗΘΟΣ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ

Αμείβεται με Βασικό Μισθό 965,75 Ευρώ

A. ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΑ

1. Φιλοδωρήματα είναι οι κυμαινόμενες οικονομικές παροχές, που προέρχονται από τις προαιρετικές καταβολές πελατών του Καζίνο κατά την διεξαγωγή παιχνιδιών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Υπ.Απ. Τ6736/ΦΕΚ 929 Β/4-7-2003 άρθρο 9 παρ. 1, οι οποίες διανέμονται στο σύνολό τους στους εργαζόμενους στα παίγνια, δηλαδή στις ειδικότητες Κρουπιέρ, Επιθεωρητή και Βοηθό Τμηματάρχη.
2. Τα φιλοδωρήματα συλλέγονται στα ειδικά κουτιά των επιτραπέζιων παιχνιδιών και συγκεντρώνονται στο τέλος κάθε παιχνιδιού με την εποπτεία του αρμόδιου επιθεωρητή και καταγράφονται σε ειδικό δελτίο. Οι μάρκες των φιλοδωρημάτων παραδίδονται στο Ταμείο του Καζίνο και το ποσό που αναλογεί στην αξία τους καταγράφεται στο ημερήσιο «Δελτίο Φιλοδωρημάτων» και στη συνέχεια δημιουργείται το «Συγκεντρωτικό Δελτίο Φιλοδωρημάτων» της ημέρας από όλα τα τραπέζια. Αντίγραφο του ημερήσιου συγκεντρωτικού δελτίου αναρτάται στον Πίνακα Ανακοινώσεων του εντευκτηρίου του προσωπικού. Στο τέλος κάθε μήνα η διοίκηση του Καζίνο γνωστοποιεί στο Σωματείο αναλυτική κατάσταση της διανομής των φιλοδωρημάτων.
3. Τα φιλοδωρήματα ανήκουν καθ' ολοκληρία στους εργαζόμενους. Όπως είχε συμφωνηθεί και στην από 14/03/2001 Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., όπως αυτή τροποποιήθηκε και ίσχυε έως και σήμερα, και εφαρμόστηκε έως και σήμερα, η εταιρία ουδέν ποσό δικαιούται από τα φιλοδωρήματα αλλά και ουδέν ποσόν θα επιβαρύνεται από την καταβολή και διανομή αυτών. Η εταιρία θα παρακρατά ποσοστό 35% εκ των φιλοδωρημάτων για την κάλυψη των εργοδοτικών εισφορών που αναλογεί σε κάθε εργαζόμενο για την αιτία αυτή καθώς και την αναλογία δώρου Χριστουγέννων, Πάσχα, Επιδόματος Αδείας, Αποζημιώσεων Αδείας, Καταγγελία Σύμβασης κ.λ.π.. Οι εργατικές εισφορές θα παρακρατούνται από τις αποδοχές του εργαζομένου, αυτόματα, όπως εγένετο έως και σήμερα. Τυχόν υπόλοιπο το οποίο θα προκύπτει από το παρακρατηθέν θα αναδιανέμεται στους εργαζόμενους ετησίως με την πληρωμή της μισθοδοσίας Δεκεμβρίου, μετά την προαναφερόμενη αφαίρεση των κρατήσεων. Πλέον τούτων, σε περίπτωση που τυχόν προκύψει και οποιαδήποτε άλλη νόμιμη επιβάρυνση, τακτική ή έκτακτη, οιασδήποτε μορφής, και οιασδήποτε γενεσιουργού αιτίας, που θα επιβαρύνει το ποσόν των διανεμόμενων φιλοδωρημάτων, η εταιρία θα παρακρατά το αναλογούν ποσό, από τα υπό διανομήν φιλοδωρήματα, προς κάλυψιν των αναγκών αυτών, γνωστοποιώντας συγχρόνως το γεγονός αυτό στο σωματείο των εργαζομένων.



Σελίδα 3 από 5

4. Από το άνω ποσοστό των φιλοδωρημάτων που θα διανέμεται στους εργαζόμενους/τεχνικούς τυχερών παιγνίων, μέσω της μηνιαίας μισθοδοσίας τους ως τμήμα των τακτικών αποδοχών τους, η διανομή τους θα γίνεται ως εξής:

ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΣ ΚΡΟΥΠΙΕΡ

Για τον πρώτο χρόνο έξι (6) πόντοι

ΚΡΟΥΠΙΕΡ

Αφού έχει κλείσει ένα χρόνο εργασίας οκτώ (8) πόντοι.

ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ

Αμείβονται με δέκα (10) πόντους.

ΒΟΗΘΟΙ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ

Αμείβονται με δώδεκα (12) πόντους

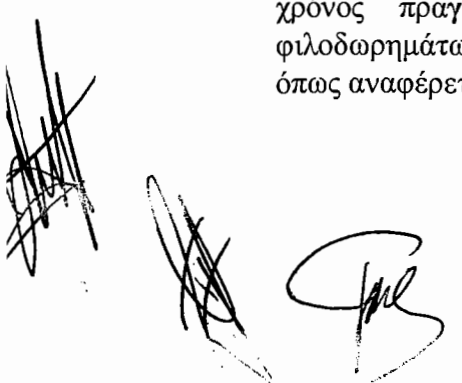
Η προαναφερθείσα διανομή πόντων εφαρμόζεται επίσης στους εποχιακούς και μερικής απασχόλησης υπαλλήλους. Για αυτούς το έτος απασχόλησης θα θεωρείται όσο χρονικό διάστημα απασχολήθηκαν κατά την διάρκεια ενός ημερολογιακού έτους, αρχόμενο την πρώτη ημέρα απασχόλησής τους και λήγοντος την αντίστοιχη προηγούμενη του επόμενου έτους.

Οι έξι πόντοι των κρουπιέρ θα αναλογούν μόνο σε αυτούς που είτε για πρώτη φορά απασχολούνται είτε δεν έχουν συμπληρώσει ένα αναγνωρισμένο έτος απασχόλησης σε οποιοδήποτε καζίνο.

4α. Δικαίωμα συμμετοχής στα φιλοδωρήματα έχουν οι εργαζόμενοι που απασχολήθηκαν εργάσιμες ημέρες του μήνα, στον οποίο αφορά η διανομή του φιλοδωρήματος, με εξαίρεση την περίπτωση της διανομής του εναπομείναντος ετησίου αποθεματικού του προηγούμενου έτους που διανέμεται κατά μήνα Ιανουάριο.

4β. Στους εργαζόμενους που δεν απασχολήθηκαν για κάποιο λόγο όλες τις εργάσιμες ημέρες, λόγω απουσίας, ή μη απασχόλησης περικόπτεται το 1/22 του μηνιαίου ποσού για κάθε ημέρα απουσίας και το ποσό μεταφέρεται για διανομή, με την ίδια διαδικασία, στο διανεμητέο ποσό του επόμενου μήνα.

4γ. Η μη απασχόληση κατά την περίοδο της ετήσιας άδειας, της συνδικαλιστικής αμειβόμενης άδειας σύμφωνα με την Ελληνική εργατική νομοθεσία, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής εργασίας για την συμμετοχή στη διανομή των φιλοδωρημάτων. Εντούτοις, οποιαδήποτε άδεια ασθένειας θα αντιμετωπίζεται όπως αναφέρεται στο 4β παραπάνω.



2. ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΖΙΝΟ

2.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Διασφαλίζουν την προστασία των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας, τηρούν την τάξη και το νόμο και εξασφαλίζουν την πλήρη ασφάλεια του προσωπικού και των ιδιοκτητών ενόσω βρίσκονται μέσα στο καζίνο. Ευθύνονται για τον έλεγχο των πελατών κατά την είσοδο τους.

2.2 ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

Ορίζεται στις 731,20 Ευρώ

3. ΤΑΜΙΕΣ

3.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Διενεργούν τις συναλλαγές πώλησης και εξαργύρωσης μαρκών και κερμάτων, καθώς και κάθε άλλη κανονική οικονομική συναλλαγή που γίνεται σε ένα ταμείο.

3.1.1 Υπάλληλος Ταμείου Καζίνο (Cash Desk Cashier)

3.1.2 Ταμπλίστας (F & B Control)

3.2. ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

Ορίζεται στις 749,94 Ευρώ

4. ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ (RECEPTION)

4.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Διασφαλίζουν την πιστή και ακριβή εφαρμογή των κρατικών κανονισμών που αφορούν την είσοδο παικτών στο Καζίνο. Υποδέχονται τους πελάτες και φροντίζουν για την απρόσκοπτη διαδικασία εισόδου τους στο Καζίνο.

4.1.1 Υπάλληλοι Υποδοχής (Receptionist)

4.1.2 Υπεύθυνη βάρδιας (Shift Leader)

4.1.3 Οδηγοί

4.2. ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

4.2.1 Για τις Υπάλληλους Υποδοχής ορίζεται στις 768,68 Ευρώ

4.2.2 Για τις Υπεύθυνες Βάρδιας ορίζεται στις 843,69 Ευρώ

4.2.3 Για τους οδηγούς οι αμοιβές ορίζονται σύμφωνα με την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Οδηγών

5. ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΕΣ ΧΡΗΜΑΤΩΝ – ΚΕΡΜΑΤΩΝ

5.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

5.1.1 Καταμετρητές

Έχουν την ευθύνη της καταμέτρησης και της καταγραφής των χρημάτων που προέρχονται από την διεξαγωγή παιγνίων στα επιτραπέζια τυχερά παιγνίδια και την καταμέτρηση και καταγραφή των κερμάτων που προέρχονται από την διεξαγωγή παιγνίων στα μηχανήματα ηλεκτρονικών παιχνιδιών.

5.1.2 Προϊστάμενοι

Έχουν την ευθύνη της εποπτείας και τήρησης των κανονισμών καταμέτρησης σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας και Διοικητικού ελέγχου των Καζίνων.

5.2 ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

5.2.1 Για τους καταμετρητές ορίζεται στις 749,94 Ευρώ

5.2.2 Για τους Προϊστάμενους ορίζεται στις 806,17 Ευρώ

6. ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΠΑΙΓΝΙΩΝ

6.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

6.1.1. Υπάλληλοι Μηχανημάτων Ηλεκτρονικών Παιγνίων

Εξυπηρετούν τους πελάτες που χρησιμοποιούν τα μηχανήματα ηλεκτρονικών παιχνιδιών διεκπεραιώνοντας οικονομικές συναλλαγές (πληρώσεις μηχανημάτων με κέρματα, πληρωμές έκτατων κερδών – τζάκποτ-). Μεριμνούν για την καθαριότητα του χώρου και των μηχανημάτων, φροντίζουν για την ασφάλεια των παιγνίων και την απρόσκοπτη λειτουργία τους, επιλύουν απορίες και δίδουν πληροφορίες σε πελάτες και μεταφέρουν συνεχώς προς τους ανωτέρους τους οτιδήποτε αφορά στο χώρο ευθύνης τους σύμφωνα με τις οδηγίες.

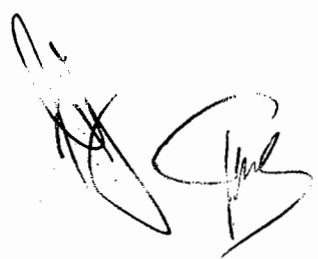
6.1.2. Τεχνικοί Μηχανικών Παιγνίων

Συντηρούν και επισκευάζουν τα μηχανήματα ηλεκτρονικών παιχνιδιών και τον λοιπό εξοπλισμό του τμήματος μηχανημάτων ηλεκτρονικών παιχνιδιών και εξασφαλίζουν την ομαλή λειτουργία τους. Επίσης έχουν την ευθύνη συντήρησης και επισκευής των επιτραπέζιων τεχνικών παιχνιδιών και του εξοπλισμού του ταμείου. Όταν δεν απασχολούνται με την συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού εξυπηρετούν πελάτες όπως οι Υπάλληλοι και όπως περιγράφεται στην παρ. 6.1.1.

6.2. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

6.2.1 Για τους Υπαλλήλους Μηχανικών Παιγνίων ορίζεται στις 768,68 Ευρώ

6.2.2 Για τους Τεχνικούς Μηχανικών Παιγνίων ορίζεται στις 843,69 Ευρώ



7. ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ (F & B)

7.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

7.1.1. Μπάρμαν

Εξυπηρετούν τους πελάτες στον τομέα ποτών και αναψυκτικών.

7.1.2. Captains, Σερβιτόροι, Βοηθοί Σερβιτόρου, Σερβιτόροι Cocktails

Φροντίζουν για την εξυπηρέτηση των πελατών στον τομέα των ποτών και του εστιατορίου.

7.1.3 Προϊστάμενος Κουζίνας, Μάγειρες Α', Μάγειρες Β', Μάγειρες Γ', Λαντζιέρηδες κλπ.

7.2 ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

7.2.1 Μπάρμαν: Ορίζεται στις 787,43 Ευρώ

7.2.2 Σερβιτόρος - Captain: Ορίζεται στις 787,43 Ευρώ

7.2.3 Σερβιτόρος Piccolo, Βοηθός Σερβιτόρου: Ορίζεται στις 731,20 Ευρώ

7.2.4 Μάγειρας Α', Χασάπης, Προϊστάμενος κουζίνας : Ορίζεται στις 824,91 Ευρώ

7.2.5 Μάγειρας Β' : Ορίζεται στις 749,94 Ευρώ

7.2.6 Μάγειρας Γ', Υπάλληλος Καντίνας, Λαντζιέρης: Ορίζεται στις 712,45 Ευρώ

8 ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

8.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

8.1.1 Καθαρίστριες, Καθαριστές, Καμαριέρες

8.1.2 Επόπτριες Καθαρισμού

8.1.3 Μοδίστρες – Λινοθηκάριοι

8.2.ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

8.2.1 Καθαρίστρια, Καμαριέρα: Ορίζεται στα 712,45 Ευρώ

8.2.2 Καθαριστής: Ορίζεται στα 749,94 Ευρώ

8.2.3 Επόπτρια Καθαρισμού: Ορίζεται στα 787,43 Ευρώ

8.2.4 Μοδίστρες:-Λινοθηκάριοι: Ορίζεται στα 712,45 Ευρώ

9. ΤΜΗΜΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

9.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

9.1.1 Ηλεκτρολόγοι – Ηλεκτροτεχνίτες

9.1.2 Ψυκτικοί

9.1.3 Υδραυλικοί – Ελαιοχρωματιστές

9.1.4 Κηπουροί


Σελίδα 7 από 6

9.2 ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

9.2.1. Ηλεκτρολόγοι – Ηλεκτροτεχνίτες

Αμείβονται σύμφωνα με την Εθνική Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των «Ηλεκτροτεχνιτών Καταστημάτων», ως προς τις αποδοχές (μισθός και επιδόματα) και όπως αυτή ισχύει κάθε φορά.

9.2.2. Ψυκτικοί

Αμείβονται σύμφωνα με την Εθνική Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των «Πρακτικών Μηχανικών, Θερμαστών, Ψυκτικών κλπ», ως προς τις αποδοχές (μισθός και επιδόματα) και όπως αυτή ισχύει κάθε φορά.

9.2.3 Υδραυλικοί - Ελαιοχρωματιστές

Αμείβονται σύμφωνα με την Εθνική Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των «Οικοδόμων Μονίμων Συνεργειών», ως προς τις αποδοχές (μισθός και επιδόματα) και όπως αυτή ισχύει κάθε φορά.

9.2.4 Κηπουροί

Αμείβονται σύμφωνα με την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Ανθοκηπουρών.

10. ΤΜΗΜΑ ΟΠΤΙΚΟΑΚΟΥΣΤΙΚΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

Λόγω της φύσης της εργασίας τους και της απευθείας σύνδεσής τους με τους Διευθύνοντες και τους Μετόχους της εταιρίας, οι υπάλληλοι αυτού του τμήματος θα έχουν προσωπικά ανεξάρτητα συμβόλαια που θα ορίζουν την εργασιακή τους σχέση και τις αμοιβές τους με την εταιρία.

11. ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΩΝ – ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ – ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΕΣ

11.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

- 11.1.1 Υπάλληλοι Γραφείων
- 11.1.2 Γραμματείς
- 11.1.3 Βοηθοί Λογιστών
- 11.1.4 Υπάλληλοι Η/Υ

11.2 ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

- 11.2.1 Για τους υπαλλήλους γραφείων, τις γραμματείς και τους Βοηθούς Λογιστές ορίζεται στα 749,94 Ευρώ
- 11.2.2 Για τους υπαλλήλους μηχανογράφησης ορίζεται στα 843,69 Ευρώ

12. ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ

12.1 ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

Ορίζεται στα 749,94 Ευρώ

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Σε όλες τις παραπάνω ειδικότητες, καταβάλλονται τα ακόλουθα επιδόματα, τα οποία υπολογίζονται στον εκάστοτε καταβαλλόμενο Βασικό Μισθό της ειδικότητας στην οποία εντάσσεται ο εργαζόμενος.

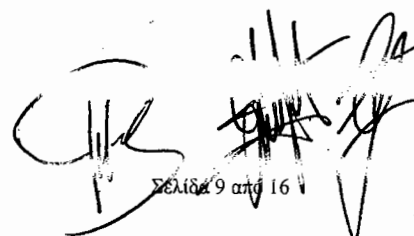
1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Το επίδομα προϋπηρεσίας έτσι όπως έχει συμφωνηθεί στην από 14.03.2001 Συλλογική Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας καταργείται από 01.01.2007. Εργαζόμενοι οι οποίοι έχουν προσληφθεί στην εταιρία μέχρι και την 31/12/2006 δικαιούνται να το λαμβάνουν έτσι όπως έχει συμφωνηθεί στην από 14.03.2001 Σ.Σ.Ε. Οι εν λόγω εργαζόμενοι με έγγραφη γνωστοποίησή τους στην εταιρία δύνανται να επιλέξουν το επίδομα χρόνου υπηρεσίας που ορίζεται στην παρούσα σύμβαση και περιγράφεται κατωτέρω. Οι εργαζόμενοι οι οποίοι προσελήφθησαν από 01/01/2007 και εντεύθεν, καθώς και κάθε νέος εργαζόμενος θα δικαιούται το επίδομα προϋπηρεσίας όπως αυτό θα προβλέπεται και προσδιορίζεται, κάθε χρόνο από την Τοπική Κλαδική Σύμβαση Ξενοδοχοϋπαλλήλων. **Ειδικότερα προσδιορίζεται από 01/01/2007 σε 10 ευρώ ανά χρόνο βεβαιωμένης προϋπηρεσίας στην ίδια ειδικότητα.** Οίκοθεν νοείται ότι κάθε ένας εργαζόμενος από αυτούς που απασχολούνται έως 31/12/2006 έχει το δικαίωμα επιλογής, δηλαδή είτε να ακολουθήσει το παλαιό καθεστώς είτε να εισέλθει στο καινούριο όπως αυτό συμφωνείται με την παρούσα. Διευκρινίζεται ότι εάν κάποιος εργαζόμενος από αυτούς που απασχολούνται έως 31/12/2006, επιλέξει να παραμείνει στο παλαιό καθεστώς μετά την συμπλήρωση των 6 διετιών δεν θα δικαιούται ουδέν περαιτέρω επίδομα προϋπηρεσίας. Επίσης, όσοι τυχόν έχουν συμπληρώσει τις 6 διετίες και αυτοί δεν δικαιούνται ουδέν περαιτέρω δικαίωμα προϋπηρεσίας.

2. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

- α. Καταβάλλεται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% και
- β. Επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.

Το επίδομα γάμου χορηγείται σύμφωνα με τους όρους της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.



Σελίδα 9 από 16

Τα επιδόματα τέκνων χορηγούνται σε κάθε γονέα και μέχρι τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας του τέκνου.

Ειδικότερα, πέραν των επιδομάτων που ορίζονται παραπάνω χορηγούνται επιπλέον επιδόματα/χορηγήσεις όπως περιγράφονται παρακάτω:

- Στους υπαλλήλους του τμήματος Ασφαλείας
 - Επίδομα φύλαξης Καζίνο 5% επί του βασικού μισθού
 - Χορήγηση χειμερινής στολής εργασίας επιπλέον για κάθε εργαζόμενο, που θα φυλάει εξωτερικούς χώρους
 - Σε καμία περίπτωση τα όργανα ασφαλείας του Καζίνο δεν θα αναλαμβάνουν την μεταφορά και φύλαξη όπλων των πελατών, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 1036/96 Υπ. Απόφαση (άρθρο 7 παρ. 5)

- Στους υπαλλήλους του τμήματος Ταμείου
 - Επίδομα διαχειριστικών λαθών 5% επί του βασικού μισθού
 - Επίδομα οθόνης 5% επί του βασικού μισθού
 - Για την κατηγορία 3.1.2 (ταμπλίστες) επίδομα Τουριστικής Εκπαιδύσεως, το οποίο υπολογίζεται στο βασικό μισθό ως εξής: α) για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών 15%, β) για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους απόφοιτους Σχολών Μετεκπαίδευσης (Βασικής Σχολής Τουριστικών Επαγγελματιών) 10% και γ) για τους απόφοιτους της ταχύρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6% (ΣΣΕ 30/7/1991 & ΔΑ 20/97)

- Στους υπαλλήλους της τμήματος Υποδοχής
 - Επίδομα οθόνης 5% επί του βασικού μισθού
 - Επίδομα Τουριστικής Εκπαιδύσεως το οποίο υπολογίζεται στο βασικό μισθό ως εξής : α) για τους πτυχιούχους ανώτερων τουριστικών σχολών 15%, β) για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης (Βασικής Σχολής Τουριστικών Επαγγελματιών) 10% και γ) για τους αποφοίτους της ταχύρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6% (ΣΣΕ 30-7-1991 & ΔΑ 20/97)
 - Επίδομα υπευθυνότητας 10% στις υπεύθυνες βάρδιες επί του βασικού μισθού.

- Στους υπαλλήλους του τμήματος Καταμέτρησης
 - Επίδομα υπευθυνότητας 10% στους προϊστάμενους καταμέτρησης επί του βασικού μισθού
 - Η εταιρεία υποχρεούται στην προμήθεια ιονιστή ατμόσφαιρας στον χώρο εργασίας
 - Η εταιρεία οφείλει να τοποθετήσει καθίσματα στους χώρους εργασίας του τμήματος

- Στους υπαλλήλους Επισιτιστικών Τμημάτων
 - Επίδομα Τουριστικής Εκπαιδύσεως, το οποίο υπολογίζεται στο βασικό μισθό ως εξής: α) για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών 15%, β) για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους απόφοιτους Σχολών Μετεκπαίδευσης (Βασικής Σχολής Τουριστικών Επαγγελματιών) 10% και γ) για τους απόφοιτους της ταχύρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6% (ΣΣΕ 30/7/1991 & ΔΑ 20/97)

για τους απόφοιτους της ταχύρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6% (ΣΣΕ 30/7/1991 & ΔΑ 20/97)

- Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% επί του βασικού μισθού για τις ειδικότητες της κουζίνας
 - Επίδομα διαχειριστικών λαθών 5% επί του βασικού μισθού για τους μάρμαν
 - Επίδομα υπευθυνότητας 10% επί του βασικού μισθού για τους captain και τον προϊστάμενο κουζίνας
- Στους υπαλλήλους του τμήματος Καθαριότητας
 - Στις κατηγορίες 8.2.1 και 8.2.2 επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 5% επί του βασικού μισθού
 - Επίδομα Τουριστικής Εκπαιδύσεως, το οποίο υπολογίζεται στο βασικό μισθό ως εξής: α) για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών 15%, β) για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους απόφοιτους Σχολών Μετεκπαίδευσης (Βασικής Σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων) 10% και γ) για τους απόφοιτους της ταχύρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6% (ΣΣΕ 30/7/1991 & ΔΑ 20/97)
 - Επίδομα 10% υπευθυνότητας για τις επόπτριες επί του βασικού μισθού
 - Στους υπαλλήλους Γραφείων
 - Επίδομα οθόνης 10% επί του βασικού μισθού
 - Επίδομα σχολής 6% για τους απόφοιτους ιδιωτικών σχολών αναγνωρισμένων από το κράτος ή ΙΕΚ, 10% για απόφοιτους ΚΑΤΕΕ ή ΤΕΙ και 18% για απόφοιτους ανωτάτων σχολών
 - Επίδομα ξένης γλώσσας 14,67 Ευρώ μόνον εφόσον είναι κάτοχοι των τίτλων Cambridge Proficiency ή Michigan Proficiency ή Αγγλόφωνης Πανεπιστημιακής Σχολής του εξωτερικού

Άρθρο 3

ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ (ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ)

1. Οι ατομικές συμβάσεις εργασίας θα παραδίδονται στους εργαζόμενους κατά την ανάληψη των καθηκόντων τους με την αντίστοιχη αναλυτική περιγραφή καθηκόντων, προκειμένου να έχουν άμεση και πλήρη γνώση των όρων εργασίας και του εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας.
2. Η συμπεριφορά των εργαζομένων και η διαδικασία πειθαρχικού ελέγχου ρυθμίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία και από τον εκάστοτε ισχύοντα Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας.
3. Οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που αναφέρονται στον Ν.2206/1994 έχουν υποχρέωση να φέρουν σε όλη την διάρκεια του χρόνου εργασίας τους Δελτίο Καταλληλότητας, το οποίο εκδίδεται με φροντίδα της εταιρείας από την Επιτροπή Καζίνο, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Στο Δελτίο Καταλληλότητας

αναγράφεται η ειδικότητα του εργαζομένου. Σε περίπτωση προαγωγής ή αλλαγής ειδικότητας του εργαζομένου, η Διοίκηση του Καζίνο επιμελείται την έκδοση νέου Δελτίου Καταλληλότητας κατά την διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου.

4. Εάν για οποιοδήποτε λήξει η εργασιακή σχέση του εργαζομένου με την εταιρεία είναι υποχρεωτικό να επιστρέψει στην εταιρεία το Δελτίο Καταλληλότητας του, την μαγνητική του κάρτα, τη στολή εργασίας του, το κλειδί του φοριαμού του και οτιδήποτε άλλο ανήκει στην κυριότητα της εταιρείας και πρέπει να επιστραφεί.

Άρθρο 4

ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Ο κάθε εργαζόμενος θα μπορεί να λάβει προκαταβολή του μισθού του έως και 30% του βασικού μισθού του, εφόσον ο ίδιος το ζητήσει με έγγραφη αίτηση του στο γραφείο Προσωπικού έως τις 25 του τρέχοντος μηνός και υπάρχει ταμειακή ευχέρεια.

Άρθρο 5

ΘΕΣΜΙΚΑ

1. Ο χρόνος εργασίας καθορίζεται σε πέντε (5) ημέρες και για 40 ώρες την εβδομάδα και αφορά όλες τις ειδικότητες των εργαζομένων. Σε περίπτωση μείωσης του χρόνου εργασίας με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ή με νόμο ή υπουργική απόφαση θα ισχύει η ευνοϊκότερη ρύθμιση.
2. Κατά τον χρόνο απασχόλησής τους οι εργαζόμενοι του τμήματος Επιτραπέζιων Παιγνίων ασκούν τα καθήκοντα τους σύμφωνα με το πρόγραμμα, που ορίζει η διοίκηση και έχουν διάλειμμα 20 λεπτά ανά μία (1) ώρα συνεχούς απασχόλησης. Η εταιρία κατά την χρονική διάρκεια της καλοκαιρινής περιόδου (από 1^{ης} Ιουλίου έως και 30^{ης} Σεπτεμβρίου) και κατά τις χρονικές περιόδους των εορτών των Χριστουγέννων (από 15^{ης} Δεκεμβρίου έως και 15^{ης} Ιανουαρίου) και του Πάσχα (-κινητή εορτή- 1 εβδομάδα πριν και 1 εβδομάδα μετά τη Κυριακή του Πάσχα) και κατά τη διάρκεια των ημερών Παρασκευής, Σαββάτου και Κυριακής εκάστης εβδομάδας καθώς επίσης και όποτε κρίνει ότι έχει ανάγκη (έκτακτη άφιξη γκρουπ παικτών, ασθένειες υπαλλήλων κλπ) δύναται να προσαυξάνει το χρόνο συνεχούς απασχόλησης ενός εργαζομένου έως και 1 ώρα και 40 λεπτά οπότε και θα λαμβάνεται το διάλειμμα του. Γενικά για τη διάρκεια και το ρυθμό του διαλείμματος έγκειται στην απόφαση των Διευθυντών και των Προϊσταμένων του συγκεκριμένου τμήματος η παροχή διαλειμμάτων σε συντομότερο χρονικό διάστημα.

3. Το πρόγραμμα (βάρδιες) θα ορίζεται από την εταιρεία σε δεκαπενθήμερη βάση. Το ωράριο θα είναι πάντα συνεχόμενο και σε καμία περίπτωση διακεκομμένο με την απαραίτητη διακοπή δώδεκα (12) ωρών από την μία προγραμματισμένη βάρδια στην επόμενη. Σε τμήματα των οποίων οι βάρδιες είναι κυλιόμενες, η διακοπή από την μία βάρδια στην άλλη δύναται να είναι οκτώ (8) ώρες εφόσον η εν λόγω διακοπή λαμβάνει χώρα έως και δύο φορές στην περίοδο που μεσολαβεί από ρεπό σε ρεπό.

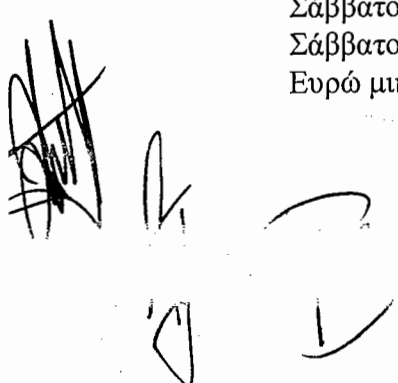
4. Κάθε εργαζόμενος δικαιούται δύο (2) συνεχόμενες ημέρες ρεπό την εβδομάδα και μία (1) Κυριακή ρεπό κάθε έξι (6) εβδομάδες. Δύναται να δίδονται τέσσερα (4) συνεχόμενα ρεπό.
5. Η εταιρία θα λάβει υπόψη της, μετά από σχετική αίτηση των ενδιαφερομένων, να διευκολύνει τις βάρδιες των νυμφευμένων ζευγαριών καθώς και των έγγαμων εργαζομένων με αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις.
6. Κατά τον ημερήσιο χρόνο εργασίας οι υπάλληλοι, εκτός των επιτραπέζιων παιγνίων ειδικοτήτων, θα λαμβάνουν ένα διάλειμμα εφόσον ο φόρτος εργασίας το επιτρέπει και κατόπιν απόφασης του Προϊσταμένου του τμήματος εντός του ωραρίου εργασίας τους.
7. Για όλους τους εργαζόμενους η εβδομάδα θεωρείται ότι ξεκινάει την Δευτέρα. Δύναται να μεταφέρεται η ανάπαυση του Σαββάτου προηγούμενης εβδομάδας προκειμένου να χορηγηθεί τετραήμερη ανάπαυση Κυριακή – Δευτέρα – Τρίτη – Τετάρτη.
8. Όλοι οι εργαζόμενοι θεωρούνται υπάλληλοι και αποζημιώνονται κατά την απόλυση με αυτήν την ιδιότητα.
9. Η εταιρεία θα χορηγεί σε όσους εργάζονται γεύμα ή δείπνο, σάντουιτς, καφέδες και ζεστά ροφήματα, όπως προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας.
10. Η προαγωγή ή η αλλαγή ειδικότητας γίνεται με απόφαση της διοίκησης του Καζίνο με βάση τα ουσιαστικά προσόντα των εργαζομένων και τις λειτουργικές ανάγκες του Καζίνο. Η προαγωγή ή η αλλαγή ειδικότητας (π.χ. από κρουπιέρη σε επιθεωρητή τραπεζιών) πραγματοποιείται με απόφαση της διοίκησης κατόπιν ενδεικτικής δοκιμαστικής περιόδου με ελάχιστη διάρκεια τριών (3) μηνών και μέγιστη έξι (6) μηνών, βάση της νέας θέσης και των καθηκόντων. Στο τέλος της δοκιμαστικής περιόδου η διοίκηση θα εγκρίνει ή θα απορρίψει την προτεινόμενη προαγωγή ή αλλαγή ειδικότητας γραπτώς ή θα επαναδιαπραγματευθεί το διάστημα της δοκιμαστικής περιόδου. Η εταιρία δύναται κατά την απόλυτη κρίση της να συντομεύσει το διάστημα της δοκιμαστικής περιόδου.
11. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή χορηγείται με δαπάνες της εταιρείας ειδική ενδυμασία (στολή εργασίας) εφόσον προβλέπεται, την οποία φέρουν οι εργαζόμενοι κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

12. Η εταιρία μεριμνά για το καθαρισμό των στολών του προσωπικού της Κουζίνας και την χορήγηση σε αυτό των ειδικών υποδημάτων 1 (μια) φορά ανά έτος.
13. Οι εκπρόσωποι της εργοδότης εταιρείας και οι εργαζόμενοι οφείλουν να δείχνουν αμοιβαίο σεβασμό και εκτίμηση μεταξύ τους και να μην θίγεται η προσωπικότητα κανενός. Τις μεταξύ τους σχέσεις οφείλει να τις διακρίνει καλή πίστη και πνεύμα συνεργασίας στα πλαίσια προαγωγής των συμφερόντων της εργοδότης και των εργαζομένων, σε τυχόν δε ανακύπτοντα κάθε φορά προβλήματα οφείλει να πρυτανεύει η καλόπιστη διάθεση για την επίλυση αυτών.
14. Η εταιρεία είναι υποχρεωμένη να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα που απαιτούνται στους χώρους εργασίας και ανάπαυσης των εργαζομένων, ώστε να διασφαλίζεται η ασφάλεια και η υγιεινή των εργαζομένων και να εφαρμόζει ρητώς τους νόμους που αφορούν την ασφάλεια και υγιεινή.
15. Η τελευταία ημερομηνία πληρωμής μισθών θα είναι η 6^η εργάσιμη ημέρα του επόμενου μήνα. Σε κάθε περίπτωση, όταν θα μεταφέρεται η ημερομηνία πληρωμής θα ειδοποιείται το Σωματείο.

Άρθρο 6

ΑΔΕΙΕΣ

1. Η ετήσια άδεια ανάπαυσης των εργαζομένων θα χορηγείται σε 1 ή 2 περιόδους το μέγιστο σύμφωνα με τον προγραμματισμό της επιχείρησης.
2. Η άδεια μητρότητας, η άδεια γάμου, γέννησης παιδιών, ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών, άνευ αποδοχών για συμμετοχή στις εξετάσεις των εργαζομένων, παρακολούθηση σχολικής επίδοσης, γονικής ανατροφής ορίζονται βάση της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.
3. Ως αργίες θεωρούνται, πλέον των νομίμων, οι κάτωθι ημέρες: η 01/01 και η Καθαρά Δευτέρα.
4. Οι χώροι παιχνιδιών του Καζίνο θα παραμένουν κλειστοί από την Μεγάλη Πέμπτη στις 19.00 έως και την Μεγάλη Παρασκευή. Θα επαναλειτουργούν το Μ. Σάββατο στις 14.00. Οι εργαζόμενοι που θα εργαστούν την Μ. Παρασκευή, το Μ. Σάββατο, την Κυριακή του Πάσχα και την Λαμπρή Δευτέρα θα αμειφθούν με 50 Ευρώ μικτά επιπλέον συνολικά και για τις τέσσερις ημέρες.





Άρθρο 7

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

1. Ο αριθμός ημερών συνδικαλιστικής άδειας καθορίζεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις των αντίστοιχων άρθρων του Νόμου 1264/82 σε συνδυασμό με το άρθρο 6 του Νόμου 2224/94 που ισχύουν για τον ιδιωτικό τομέα. Συγκεκριμένα:
 - 1.1. Η εταιρεία θα χορηγεί έως τρεις (3) ημέρες μετ' αποδοχών το μήνα στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γεν. Γραμματέα του Δ.Σ. του αντιπροσωπευτικότερου πρωτοβάθμιου συνδικαλιστικού οργάνου.
 - 1.2. Για τους αντιπροσώπους στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις άδεια άνευ αποδοχών για όλη τη διάρκεια συνεδρίων στα οποία συμμετέχουν.
 - 1.3. Η εταιρεία θα χορηγεί στον Πρόεδρο των Εργατικών Κέντρων και των Ομοσπονδιών άδεια σύμφωνα με τα οριζόμενα των Νόμων 1264/82 και του 2224/94 και στα μέλη του Δ.Σ. των πιο αντιπροσωπευτικών δευτεροβάθμιων οργανώσεων άδεια άνευ αποδοχών έως εννέα (9) ημέρες το μήνα. Για τον Αντιπρόεδρο, τον Γ. Γραμματέα και τον Ταμία έως δεκαπέντε (15) το μήνα άνευ αποδοχών.
2. Για την άσκηση του συνδικαλιστικού δικαιώματος απουσίας από την εργασία του και την ενεργοποίηση της υποχρέωσης του εργοδότη να διευκολύνει την άσκηση των συνδικαλιστικών καθηκόντων απαιτείται η υποβολή αιτήσεως από τον συνδικαλιστή η οποία θα κοινοποιείται τουλάχιστον 24 ώρες πριν, πλην εκτάκτων περιστατικών, στο Διευθυντή Προσωπικού και θα αναφέρει το πρόσωπο του δικαιούχου και τη διάρκεια της απαιτούμενης άδειας.
3. Η Διοίκηση του Καζίνο παρακρατεί κάθε μήνα την συνδικαλιστική συνδρομή από τη μισθοδοσία κάθε εργαζόμενου, την οποία αποδίδει ανά μήνα μέσα στο πρώτο δεκαήμερο του επόμενου μήνα στο Σωματείο, με κατάθεση στον τραπεζικό λογαριασμό του Σωματείου. Η παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής διακόπτεται έπειτα από έγγραφη αρνητική δήλωση εργαζόμενου προς τη Διοίκηση της εταιρίας, η οποία κοινοποιείται και στο Σωματείο. Για τον σκοπό αυτό το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου ανακοινώνει με απόφασή του εγγράφως προς την Διοίκηση του Καζίνο το ποσό ή το ποσοστό της μηνιαίας συνδικαλιστικής συνδρομής και τον τραπεζικό λογαριασμό του Σωματείου, στον οποίο πρέπει να γίνεται η σχετική κατάθεση.

Άρθρο 8

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Διοργάνωση από κοινού – Σωματίου εργαζομένων στο Καζίνο Ρόδου «ΔΥΝΑΜΗ 2006» και εταιρείας – τριών εκδηλώσεων για λογαριασμό των εργαζομένων. 1) κοπή πίτας σωματίου το πρώτο δεκαπενθήμερο μηνός Ιανουαρίου σε Rodon Café 2) Μασκέ πάρτι την περίοδο των αποκριών 3) Πάρτι στο δεύτερο δεκαπενθήμερο μηνός Νοεμβρίου

Άρθρο 9

Τυχόν άλλες συμφωνίες, συμβάσεις, συλλογικές, αποφάσεις, μεσολαβητικές ή διαιτητικές παύουν να ισχύουν μετά την υπογραφή της παρούσης. Η παρούσα σύμβαση επιλαμβάνεται, και θεωρείται ότι επιλαμβάνεται κάθε θέματος, εξ αρχής, που αφορά τους εργαζόμενους και απασχολούμενους στην εταιρία ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ Α.Ε., όπως αυτή περιγράφονται στο Άρθρο 1 της παρούσης.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργοδοτική πλευρά

ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ Α.Ε.
ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ - ΕΡΓΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΠΑΠΑΔΗΚΟΛΑΟΥ 4 - 85100 ΡΟΔΟΣ
Α.Φ.Μ.: 0944046700 - ΚΑ.Μ.Α.Ε. ΡΟΔΟΥ 7542
ΑΡ. ΜΑΕ: 32674/30/Β/95/1
ΤΗΛ: (22410) 97400 - FAX: (22410) 97504

Για την εργατική πλευρά

