

162/07.

Π.Κ 4/28-8-07

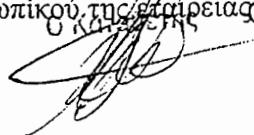
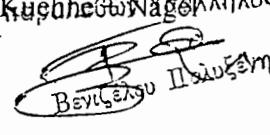
Σεπτεμβρίας.

(12)

με Αριθμό Πρωτοκόλλου .....  
εξουσιοδοτημένο Αυτιπρόσωπο του ~~ΣΥΜΑΧΟΥ ΕΠΕ~~  
"Η. ΕΝΟΤΗΤΑ", Σ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ  
κάτοχο του αριθ. ΑΒ. 991129 Δεκτίου Αστυν.  
Ταιν., που εκδόθηκε σπό το Α/Τ ΣΧΗΜΑΤΑΡΙΟΥ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 6/10/2006

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης Κuehne + Nagel Hellas  
Hellas Μονοπρόσωπη ΕΠΕ'.

  
  
Βαγγέλης Τσακίρης

Στα Οινόφυτα Βοιωτία, σήμερα την 6 Αυγούστου 2007, οι παρακάτω αναγραφόμενοι νόμιμοι εκπρόσωποι, αφ' ενός :

- α) της εταιρείας με την επωνυμία 'Kuehne + Nagel Hellas Μονοπρόσωπη ΕΠΕ'  
εκπροσωπούμενης από τους κ.κ Jean – Francois Lorcy και Mark Kuipers και αφ' ετέρου  
β) του Εργατουπαλληλικού Σωματείου Kuehne + Nagel Hellas 'Η Ενότητα',  
εκπροσωπούμενου από τον Πρόεδρο κ. Παντελή Σίννη και τον Γενικό Γραμματέα  
Μπάλλιο Νικόλαο άπαντες δεόντως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης ΣΣΕ και αφού έλαβαν υπόψη την ανάγκη καταρτίσεως επιχειρησιακής ρυθμίσεως, κατά την έννοια του άρθρου 3, παρ.5 του Ν.1876/90, την αρμοδιότητα υπογραφής, της οποίας έχει η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση της επιχειρήσεως που καλύπτει τους εργαζομένους ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητά τους, ήτοι προυποθέσεις που συντρέχουν εν προκειμένω σε ότι αφορά την 'αρμοδιότητα' και την 'αντιπροσωπευτικότητα' του συμβαλλόμενου ως άνω σωματείου, σύμφωνα με το καταστατικό του, συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν τα εξής:

**ΑΡΘΡΟ 1: ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Στην παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό, ανεξαρτήτως κατηγορίας, θέσεως ή ειδικότητας που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, στα γραφεία, τις αποθήκες ψυχρού και ξηρού φορτίου και τις λοιπές εγκαταστάσεις της συμβαλλόμενης εργοδότριας εταιρείας, που λειτουργούν στην Αθήνα, στα Οινόφυτα (Μαδέρο, Οινόη), στην Μαγούλα Αττικής και στον Ασπρόπυργο Αττικής. Εξαιρούνται οι ειδικότητες των εργοδηγών και φυσικά των στελεχών/προισταμένων/υπευθύνων τμημάτων/συντηρητών.

**ΑΡΘΡΟ 2: ΑΠΟΔΟΧΕΣ**

Οι μηνιαίοι μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που αναφέρονται στο άρθρο 1 της παρούσης, όπως έχουν διαμορφωθεί την 30/6/2007 αυξάνονται από την 01/07/2007 και μέχρι την 31/12/2007 κατά ποσοστό 2%.

Οι μηνιαίοι μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που αναφέρονται στο άρθρο 1 της παρούσης, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2007 αυξάνονται από την 01/01/2008 και μέχρι την 30/06/2008 κατά ποσοστό 2%.

Οι μηνιαίοι μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που αναφέρονται στο άρθρο 1 της παρούσης, όπως έχουν διαμορφωθεί την 30/06/2008 αυξάνονται από την 01/07/2008 και μέχρι την 31/12/2008 κατά ποσοστό 2%.

Από 1/7/2007 καθορίζεται μίνιμουμ μισθός για την ειδικότητα των 'Ελεγκτών' το ποσό των 850 euros μηνιαίως.

**ΑΡΘΡΟ 3 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**

Α) Σε όλους του εργαζομένους που αναφέρονται στο άρθρο 1 χορηγείται ετησίως επίδομα 'αποδόσεως υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:





Επί αποδόσεως βαθμού 41 έως 42, ποσοστιαία αύξηση 1%  
Επί αποδόσεως βαθμού 43 έως 44, ποσοστιαία αύξηση 2%  
Επί αποδόσεως βαθμού 45, ποσοστιαία αύξηση 2,5%  
Επί αποδόσεως βαθμού 46, ποσοστιαία αύξηση 3,5%  
Επί αποδόσεως βαθμού 47, ποσοστιαία αύξηση 4,5%  
Επί αποδόσεως βαθμού 48, ποσοστιαία αύξηση 5%

Το ως άνω επίδομα υπολογίζεται επί των αποδοχών του άρθρου 2 της παρούσης και αφορά μόνο εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί πριν την 01/01/2007. Η επόμενη επίσημη αξιολόγηση προβλέπεται να γίνει τον Ιούνιο του 2008.

Β) Στο σύνολο των εργαζομένων που αναφέρονται στο άρθρο 1 της παρούσης χορηγείται μηνιαίως ατομικό επίδομα παραγωγικότητας.

Η χορήγηση του ως άνω επιδόματος τελεί υπό τον όρο και την προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι εργαζόμενοι, μετά από αξιολόγηση από τους άμεσους προϊστάμενους τους, με κριτήρια αντικειμενικά που αφορούν την επαγγελματική τους επιδεξιότητα, την προθυμία, την συνεργασία με τους προϊσταμένους και τους συναδέλφους τους, την τακτική προσέλευσή στην εργασία και την αποχώρησή τους από αυτή, την παραγωγικότητα και την εν γένει συμβατική συμπεριφορά τους, κρίνονται ότι ανταποκρίθηκαν θετικά προς τις παραπάνω συμβατικές και συναφείς υποχρεώσεις τους στο δε σύνολο του μήνα υπερέβαλλαν εαντό. Το ποσό που θα είναι διαθέσιμο κάθε μήνα προς χορήγηση θα είναι στην αποκλειστική ευθύνη του Δντη της κάθε εγκατάστασης και θα είναι άμεσα συνδεδεμένο και με την οικονομική πορεία της. Συμφωνήθηκε να συσταθεί επιτροπή με παρουσία εκπροσώπου του σωματείου και των Δντων των εγκαταστάσεων ώστε να μελετηθεί μέχρι την 31/12/2007 η δυνατότητα αλλαγής/καλυτέρευσης της ισχύουσας διαδικασίας.

Γ) Για τους εργαζόμενους στο χώρο της κατάψυξης χορηγείται Επίδομα Κατάψυξης ίσο με το 15% του βασικού μίνιμου (δηλ του μισθού του άγαμου, ανειδίκευτου εργάτη, χωρίς προϋπηρεσία) ημερομισθίου των ψυγείων και αυτό εφόσον οι εργαζόμενοι απασχολούνται στους παραπάνω χώρους όλες τις εργάσιμες ημέρες του μηνός.

#### ΑΡΘΡΟ 4: ΧΡΟΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΠΡΟΣΩΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

Οι αποδοχές και τα επιδόματα που αναφέρονται στα άρθρα 2 και 3 της παρούσης καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως, κατανεμημένων σε 5 εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας. Για την αμοιβή της απασχόλησης πέραν των 40 ωρών εβδομαδιαίως, ισχύουν τα προβλεπόμενα από τον νόμο. Ειδικά για τις ημέρες επισήμων αργιών οι εργαζόμενοι της νυκτερινής βάρδιας θα πληρώνονται με προσαύξηση 75% για όλο το 8ωρο.

#### ΑΡΘΡΟ 5: ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α) Στις αποδοχές που αναφέρονται στο άρθρο 2 της παρούσης, προσαυξημένες με τα επιδόματα που αναφέρονται στο άρθρο 3, συμψηφίζονται όλες οι παροχές, οι προσαυξήσεις και τα πάσης φύσεως επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καθώς και τις ισχύουσες ομοιεπαγγελματικές ή κλαδικές



ΣΣΕ και τις ισοδύναμες προς αυτές διαιτητικές αποφάσεις, υποχρεούμενης σε κάθε περίπτωση της συμβαλλόμενης εργοδότριας εταιρείας να καταβάλλει την τυχόν επί έλαττον διαφορά, εάν το σύνολο των αποδοχών της παρούσης υπολείπεται του αντίστοιχου συνόλου των αμοιβών (μισθών και επιδομάτων) που προβλέπονται από τις προαναφερθείσες ρυθμίσεις με βάση την ειδικότητα του εργαζόμενου.

Β) Τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές από αυτές που καθορίζει η παρούσα ΣΣΕ δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Γ) για τους εργαζόμενους που έχουν 5 χρόνια προϋπηρεσία στην Kuehne + Nagel Hellas θα χορηγηθεί εφ' απαξ δωροεπιταγή αξίας 100 euros σαν ένδειξη αναγνώρισης για την προσφορά τους. Η παροχή αυτή δεν αποτελεί μισθό.

#### ΑΡΘΡΟ 6: ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ – ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 01/07/2007 και λήγει την 31/12/2008, τα δε συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν ότι θα διατηρηθεί η εργασιακή ειρήνη κατά την διάρκεια της ισχύος της παρούσας ΣΣΕ.

## ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρεία

**KUHNLE + NAGEL**  
KUNSTDRUCKERIE FÜR  
FOTOGRAFEN UND KUNSTSCHAUER  
KARLSBAD 21 KARLSBAD 1707

Για το σωματείο 'Η ΕΝΟΤΗΤΑ'

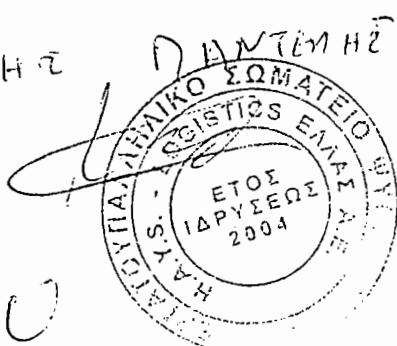
5

MUESTRAS

πλ. ύσαι κατατεθηκε σήμερα την 28/8/03  
ε Αριθμό Πρωτοκόλλου 4 από τον  
Ευσισιεδοτημένο Αντιπρόσωπο του ~~ΣΟΥΝΙΑΤΖΙΩΝ~~  
Η. ΕΠΟΤΗΤΗΑ", κ. ΣΚΛΙΑΣ ΑΡΙΣΤΕΙΑΝΗΣ  
από όπου του αριθμ. ΑΒ 99.1129 δελτίου Αστυν.  
επτ., που εκβιβώνεται από το Α.Τ. ΣΧΗΜΑΤΑΤΩΝ  
την 6/10/2006.

O mapa dos Vinte Lagos

*Σταράκης Παύλος*  
Βενιζέλου Παλαιόεινη



SCAMMERTLAZ

2023-09-09