



ΗΡΑΚΛΗΣ
ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΓΕΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ

124

163/07

Π.Κ. 17/31-8-07

ΞΕΝΕ Ν. ΙΟΝΙΑΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Εταιρία ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ και στο Κέντρο Διανομής ΚΑΒΑΛΑΣ.

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Η Διοίκηση της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ εκπροσωπούμενη από τον Γενικό Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων και Εσωτ. Επικοινωνίας κ. **Serge Colin** και τον Γενικό Διευθυντή Supply Chain & Marketing κ. **Γεώργιο Μίχο**, νόμιμα εξουσιοδοτημένους.

Η Διοίκηση του Σωματείου Εργαζομένων στο Κέντρο Διανομής ΚΑΒΑΛΑΣ, εκπροσωπούμενη από τον πρόεδρο κ. **Άγγελο Τσαρούχα** και τον γεν. γραμματέα κ. **Γεώργιο Φωταρίδη**, νόμιμα εξουσιοδοτημένους.

Στη Λυκόβρυση σήμερα 23 Ιουλίου 2007, συνήλθαν οι άνω συμβαλλόμενοι, ενεργούντες κατά την διαδικασία των άρθρων 4 & 5 του νόμου Ν. 1876/1990 με σκοπό την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που προβλέπεται από την διάταξη του άρθρου 3 εδαφ. Γ του Ν. 1876/1990 και αφού διαπιστώθηκαν ότι πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις του άρθρου 3 παρ. 5 και άρθρου 6 παρ. 1 εδαφ. α και β του ως άνω νόμου, συμφωνήθηκαν και υπογράφηκαν ως αμοιβαία αποδεκτά, τα παρακάτω:

Α. ΓΕΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Η Γενική Αύξηση θα εφαρμοσθεί ως ακολούθως:
Από **01.01.2007** θα δοθεί ποσοστό **2,5%**, στους καταβαλλόμενους μισθούς και ημερομίσθια της 31.12.2006 και από **01.07.2007** ποσοστό **2,5%**, στους καταβαλλόμενους μισθούς και ημερομίσθια της 30.06.2007
Από **01.01.2008** θα δοθεί ποσοστό **2,2%**, στους καταβαλλόμενους μισθούς και ημερομίσθια της 31.12.2007 και από **01.07.2008** ποσοστό **2%**, στους καταβαλλόμενους μισθούς και ημερομίσθια της 30.06.2008.
2. Τα σχολικά επιδόματα αυξάνονται κατά **9,2%** για το **2007** και το **2008**.
3. Η αξία των κουπονιών, που δίδονται στους εργαζόμενους το Πάσχα και τα Χριστούγεννα αναπροσαρμόζονται στο ποσό των **400€** κάθε φορά, για το **2007** και το **2008**.
4. Το πριμ συμμετοχής για το έτος **2007** είναι **810€** μικτά, ενώ το πριμ για το έτος **2008** θα επαναδιαπραγματευθεί
5. Με τη συμπλήρωση **30** ετών προϋπηρεσίας, ο ονομαστικός μηνιαίος μισθός αυξάνεται κατά **70€**
- 6.1) Η ημερήσια αποζημίωση για εκτός έδρας απασχόληση γίνεται **1/35** του μηνιαίου μισθού, μικτά.
- 6.2) Η ημερήσια αποζημίωση διατροφής για εκτός έδρας απασχόληση που καταβάλλεται υποβάλλοντας τις σχετικές αποδείξεις σύμφωνα με την διαδικασία της εταιρίας, αυξάνεται σε μέχρι **46,00 €** ημερήσια.
- 6.3) Η χιλιομετρική αποζημίωση που πληρώνεται στους εργαζόμενους που χρησιμοποιούν το προσωπικό τους αυτοκίνητο για υπηρεσιακούς λόγους σύμφωνα με την διαδικασία της εταιρίας, γίνεται **0,37 €** για κάθε χιλιόμετρο.

Μέλος του Ομίλου **LAFARGE**



7. Με τη συμπλήρωση 27 ετών προϋπηρεσίας, ο ονομαστικός μηνιαίος μισθός αυξάνεται κατά 30€
8. Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώνουν 30 χρόνια υπηρεσίας στον Όμιλο, θα λαμβάνουν 1 επιπλέον μέρα κανονικής αδείας.
9. Σε περίπτωση που ο πληθωρισμός το 2008 υπερβεί το 3,5%, η διαφορά θα καταβληθεί από 01.01.2009.

Β. ΤΟΠΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

10. Η οικονομική ενίσχυση για τις πολιτιστικές εκδηλώσεις του Σωματείου για τα έτη 2007 & 2008, θα διαμορφωθεί στα 8.000 € για κάθε έτος, σύμφωνα με προϋπολογισμό που θα υποβληθεί από το σωματείο. Η οικονομική αυτή ενίσχυση δίδεται για να διοργανώνει και πραγματοποιεί το σωματείο πολιτιστικές εκδηλώσεις για τους εργαζόμενους του Κέντρου Διανομής. Το σωματείο θα έχει στην διάθεση της εταιρίας, τα δικαιολογητικά των δαπανών αυτών.
11. Τα οδοιπορικά γίνονται 85€ το μήνα, από 01.07.2007.
12. Τα κάτωθι επιδόματα που καταβάλλονται στους εργαζομένους του Κέντρου Διανομής Καβάλας γίνονται:
 - Επίδομα ετοιμότητας: 48,39 €, από 01.07.2007 & 50,42 € από 01.07.2008
 - Επίδομα νυχτερινής εργασίας: 1,80 €, από 01.07.2007 & 1,86 € από 01.07.2008
 - Επίδομα αργίας ημέρας : 3,15 €, από 01.07.2007 & 3,28 € από 01.07.2008

Γ. ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Ότι δεν αναφέρεται και δεν ρυθμίζεται στη Σύμβαση αυτή σχετικά με Δώρα Χριστουγέννων, ωράρια εργασίας, υπερωρίες κλπ. Ρυθμίζεται από τους εκάστοτε ισχύοντες Νόμους, Προεδρικά Διατάγματα και Υπουργικές Αποφάσεις του Ελληνικού Κράτους.

Επί συρροής συμβάσεων, τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται ότι σε περίπτωση συρροής με άλλη Συλλογική Σύμβαση ή Διμερή Συμφωνία, μπορεί ο κάθε εργαζόμενος να επιλέξει αυτή ή όποια άλλη Σ.Σ.Ε. θελήσει και στην οποία να υπάγεται, μετά από γραπτή δήλωσή του και για μια φορά τον χρόνο.

Κατά τα άλλα εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις προηγούμενων Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. που δεν τροποποιούνται με την παρούσα και δεν έχουν, κατά το παρελθόν, καταργηθεί.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. καλύπτει όλο το διεκδικητικό πλαίσιο του Σωματείου των εργαζομένων για τα έτη 2007-2008.



Η παρούσα Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα που υπογράφονται από όλους τους συμβαλλόμενους, εκ των οποίων το ένα θα υποβληθεί στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΕΠΕ), προκειμένου να γίνει καταχώρηση στο ειδικό βιβλίο Συλλογικών Συμβάσεων, σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 4 του Ν. 1876/1990.

Αθήνα, 23 Ιουλίου 2007

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ Κ. ΜΙΧΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Supply Chain - Marketing

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ



Τσαρουχάς Κ. Άγγελος

ΦΩΤΑΡΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Αρ. Πρωτ. 17/31-8-07

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 31-8-2007 από τον
εξουσιοδοτούμενο Αντιπρόσωπο του ή της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ
ΚΑΛΑΝΤΖΟΠΟΥΛΟΥ ΤΕΡΨΙΘΕΑ του ΑΝΔΡΕΑ
κότοχο του αριθ. Σ 024943 Δελτίου Ταυτότητας που εκδό-
θηκε από το Α/Τ ΜΥΨΕΛΗΣ την 22-1-1996

Ο Καταθέτης

Ο παραλαβών Υπάλληλος



ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ