

134

166107

Π.Κ. 3/7-9-07

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ

ΣΥΝΕ Ν. ΦΘΙΟΥΔΑΣ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓ. ΑΝΑΠΑΡΚΥΣΗΣ & ΚΟΙΝ. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΦ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝ ΕΠΙΘ/ΣΗΣ Ν. ΦΘΙΟΥΔΑΣ

Αριθ. Πρωτ. 3
Ημερομηνία 7/9/2007

Στη Λαμία σήμερα στις 9 Ιουλίου 2007 οι υπογράφοντες την παρούσα, αφενός ο Δήμαρχος Λαμιέων Γεώργιος Κοτρωνιάς, Πρόεδρος του Δ.Σ. της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης-Αποχέτευσης Λαμίας (ΔΕΥΑΛ) που εδρεύει στην Λαμία (1^ο χλμ.Ε.Ο. Λαμίας-Αθηνών) και νόμιμος εκπρόσωπος της και αφετέρου ο Πρόεδρος του Σωματίου εργαζομένων της ΔΕΥΑΛ, Τσακατάρας Θεόδωρος ενεργούντες αμφότεροι με εντολή και για λογαριασμό τους αντίστοιχα και εξουσιοδοτημένοι νόμιμα από τα Διοικητικά τους Συμβούλια για την υπογραφή της παρούσας, αποφάσισαν, συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα παρακάτω:

Λαμβάνοντας υπόψη:

1.Την προηγούμενη ισχύουσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας προσωπικού ΔΕΥΑΛ της 3 Ιουλίου 2006.

2.Την υπ'αριθμ. 72 /9-7-2007 απόφαση Δ.Σ. ΔΕΥΑΛ με την οποία προσαυξάνονται τα μισθολογικά κλιμάκια (ΜΚ) του αρθρ. 2 της επιχειρησιακής σύμβασης έτους 2006 κατά 6,1% από 1-1-2007.

Συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την κατάρτιση και υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας, της οποίας τους όρους δέχθηκαν ανεπιφύλακτα, αμφότερα τα μέρη.

Άρθρο 1

ΠΕΛΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό στην Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης-Αποχέτευσης Λαμίας (Δ.Ε.Υ.Α.Λ.)

Άρθρο 2

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ-ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

1.Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην σύμβαση αυτή εντάσσονται σε μισθολογικά κλιμάκια τα οποία αποτελούν και τον εισαγωγικό βαθμό.

2.Τα μισθολογικά κλιμάκια (ΜΚ) των εργαζομένων είναι Δέκα Έξι (16) για κάθε κατηγορία. Ανά κλιμάκιο και κατηγορία οι βασικοί μισθοί από 1-1-2007 ορίζονται ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΑΕΙ5	ΑΕΙ4	ΤΕ	ΕΡ	ΜΕ	ΓΕ	ΣΕ
16	1.313,87	1.254,16	1.143,04	1.059,71	1.030,55	994,42	976,35
15	1.365,25	1.304,14	1.187,48	1.098,60	1.072,20	1.038,87	1.022,20
14	1.416,64	1.354,13	1.237,47	1.140,26	1.120,80	1.079,13	1.059,71
13	1.470,81	1.406,93	1.283,31	1.180,52	1.161,08	1.120,80	1.097,20
12	1.529,15	1.461,08	1.329,15	1.230,54	1.202,75	1.165,25	1.140,26
11	1.586,09	1.515,26	1.380,53	1.276,37	1.249,95	1.211,09	1.183,31
10	1.641,64	1.569,40	1.427,75	1.318,03	1.293,03	1.252,77	1.223,59
9	1.698,58	1.623,58	1.476,36	1.380,53	1.340,26	1.297,19	1.268,04
8	1.744,41	1.665,24	1.522,18	1.406,93	1.377,75	1.331,92	1.301,36
7	1.787,47	1.708,31	1.559,69	1.441,63	1.409,70	1.362,47	1.333,30
6	1.831,90	1.748,57	1.599,98	1.474,97	1.443,03	1.397,20	1.366,64
5	1.876,36	1.791,64	1.638,85	1.513,86	1.479,17	1.431,94	1.399,96
4	1.924,96	1.843,00	1.676,36	1.551,36	1.515,26	1.468,02	1.438,84
3	1.963,85	1.883,30	1.724,95	1.581,90	1.551,36	1.498,58	1.470,81
2	2.004,12	1.924,96	1.766,65	1.615,26	1.581,90	1.531,92	1.501,35
1	2.045,79	1.963,85	1.806,89	1.641,64	1.608,31	1.558,30	1.529,15

3. Η κατάταξη κάθε εργαζομένου σε ΜΚ και κατηγορία γίνεται σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, την θέση που κατέχει, την ειδικότητα και τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας.

Τα χρόνια προϋπηρεσίας του κάθε εργαζομένου δεν μπορούν να υπερβούν τα εννέα (9), ανεξάρτητα αν βεβαιώνεται η προϋπηρεσία περισσότερων χρόνων. Ειδικά για προϋπηρεσία στον Δήμο Λαμίας αναγνωρίζεται ολόκληρη χωρίς τον παραπάνω περιορισμό.

4. Ως χρόνος προϋπηρεσίας κάθε εργαζομένου λαμβάνεται υπόψη οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού βάσει σχετικής βεβαίωσης.

Η προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη ή η προγενέστερη αυτοτελής άσκηση επαγγέλματος λαμβάνεται υπόψη μόνον εφόσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας ΔΟΥ για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος.

5. Για την μισθολογική ένταξη των Πανεπιστημιακής ή Ανωτέρας εκπαίδευσης εργαζομένων η προϋπηρεσία προσμετράτε από τον χρόνο κτήσης του πτυχίου τους τηρουμένου της παραγραφ.3.

6.Ο χρόνος υπηρεσίας κάθε εργαζομένου υπολογίζεται από την ημέρα πρόσληψης και έναρξης της εργασίας του στην ΔΕΥΑΛ. Για την αρχική ένταξη του κάθε εργαζομένου σε ΜΚ, υπολογίζεται η προϋπηρεσία του, σύμφωνα με την παραπάνω παράγραφο 3.

7.Για την μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζομένου από ΜΚ σε ΜΚ απαιτείται συνολικά υπηρεσία δυο (2) ετών σε κάθε ΜΚ.

8.Σε περίπτωση μετάταξης εργαζομένου ο χρόνος προϋπηρεσίας στην προηγούμενη θέση προσμετράτε στη νέα θέση άσχετα με την ειδικότητα.

9.Κατηγορίες και κλάδοι προσωπικού:

Κλάδοι ΑΕΙ5, ΑΕΙ4:Υπάγονται οι πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών πενταετούς και τετραετούς φοίτησης, εφ' όσον έχουν προσληφθεί με απαραίτητο προσόν το πτυχίο τους και η θέση που κατέχουν το απαιτεί.

Κλάδοι ΤΕ:Υπάγονται οι πτυχιούχοι Ανωτέρων Σχολών τριετούς και τετραετούς φοίτησης, εφ' όσον έχουν προσληφθεί με απαραίτητο προσόν το πτυχίο τους και η θέση που κατέχουν το απαιτεί.

Κλάδος ΕΡ:Υπάγονται οι πτυχιούχοι εργοδηγοί που ασχολούνται στην επιχείρηση ως εργοδηγοί. Κατ' εξαίρεση υπάγονται στην κατηγορία αυτή και οι ασκούντες την εργασία του εργοδηγού με απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Λ. Επίσης υπάγεται και ο εμπειροτέχνης-τοπογράφος που υπηρετεί στη Δ.Ε.Υ.Α.Λ. μέχρι σήμερα.

Κλάδος ΜΕ:Υπάγονται οι Γραφείς υπάλληλοι ΜΕ, οι γραμματείς, οι δακτυλογράφοι, οι καταμετρητές, παρασκευαστές κλπ. για την εργασία των οποίων απαιτείται και είναι απόφοιτοι Μέσης Εκπαίδευσης. Κατ' εξαίρεση υπάγονται στην κατηγορία αυτή και οι απόφοιτοι τριταξίου Γυμνασίου που υπηρετούν στην Δ.Ε.Υ.Α.Λ. σε αντίστοιχη οργανική θέση μέχρι σήμερα.

Κλάδος ΓΕ:Υπάγονται οι τεχνίτες Ύδρευσης-Αποχέτευσης, Οικοδόμοι, Σιδηρουργοί-Ηλεκτροσυνκολλητές, Συντηρητές-Χειριστές Εγκαταστάσεως Επεξεργασίας, οι Οδηγοί, οι Χειριστές Μηχανημάτων, Ηλεκτρολόγοι, Τεχνίτες-Αποθηκάριοι. Κατ' εξαίρεση υπάγονται στην κατηγορία αυτή και οι Καταμετρητές απόφοιτοι Στοιχειώδους Εκπαίδευσης που υπηρετούν στην ΔΕΥΑΛ σε αντίστοιχη οργανική θέση μέχρι σήμερα.

Κλάδος ΣΕ:Υπάγονται όσοι έχουν προσληφθεί με την ειδικότητα του Εργάτη και του βοηθού Τεχνίτη και το εν γένει βοηθητικό προσωπικό, (καθαρίστριες, φύλακες, κλητήρες κλπ.) όπου και όπως προβλέπεται από τον Ο.Ε.Υ., ανεξάρτητα από τίτλο σπουδών καθώς και οι εργαζόμενοι που έχουν Απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου και δεν ανήκουν στον προηγούμενο κλάδο ΓΕ.

Άρθρο 3

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, που υπολογίζονται στον βασικό μισθό του άρθρου 2 που αναλογεί σε κάθε εργαζόμενο και αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο εντάσσεται:

Α.ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ

Α.1.Επίδομα γάμου:Σε όλους τους εργαζομένους άνδρες και γυναίκες χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, στο αντίστοιχο εισαγωγικό κλιμάκιο (16^ο) της κατηγορίας του βασικού μισθού, ανεξάρτητα αν ο (η) άλλος (η) σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και λαμβάνει επίδομα γάμου ή έχει εισόδημα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι-ες, οι χήροι-ες και οι άγαμες μητέρες εφόσον έχουν την επιμέλεια των τέκνων.

A.2.Επίδομα τέκνων:Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% του αντίστοιχου εισαγωγικού μισθού (ΜΚ 16^ο) για κάθε τέκνο για τα δύο πρώτα τέκνα και 7% για το τρίτο και μετά. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται άσχετα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται σε άλλο εργοδότη και του χορηγείται από αυτόν. Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μέχρι και την συμπλήρωση του 19ου έτους ή του 25ου έτους ηλικίας, εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν σε σχολές Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης ή σε οποιοδήποτε άλλη σχολή αναγνωρισμένη από το κράτος. Το παραπάνω επίδομα χορηγείται και σε όσους έχουν τέκνα που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή καθώς και σε όσους έχουν τέκνα με αναπηρία 67% ανεξάρτητα από την ηλικία του παιδιού.

Τα παραπάνω επιδόματα γάμου και τέκνων καταβάλλονται μετά από δήλωση αποδοχής των εργαζομένων.

B.ΑΥΞΗΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ - ΘΕΣΗΣ

B.1.Θέσης - Ευθύνης:Χορηγείται στους εργαζόμενους που προϊστανται οργανικών μονάδων σύμφωνα με τον Ο.Ε.Υ. της ΔΕΥΑΑ ή εκτελούν εργασίες αυξημένης υπευθυνότητας επίδομα θέσης ευθύνης, ως εξής:

B.1.1.Γενικός Διευθυντής σε ποσοστό 75%.

B.1.2.Διευθυντής Τεχνικής Υπηρεσίας σε ποσοστό 52%. και Οικονομικής-Διοικητικής Υπηρεσίας σε ποσοστό 47%.

B.1.3.Προϊστάμενος Τμήματος Ύδρευσης, Τμ. Αποχέτευσης, Τμ.

Ηλεκτρομηχανολογικού, Τμ. Βιολογικού-Περιβάλλοντος σε ποσοστό 32%.

B.1.4.Προϊστάμενος Τμήματος Οικονομικού, Καταναλωτών, Διοικητικού σε ποσοστό 26%.

B.1.5.Ειδ. Υπεύθυνος Πληροφορικής και Νέων Τεχνολογιών σε ποσοστό 26%.

B.1.6.Υπεύθυνος Μελετών της Τεχνικής Υπηρεσίας σε ποσοστό 26%.

B.1.7.Υπεύθυνος Γραφείου Ύδρευσης ή Γραφείου Αποχέτευσης σε ποσοστό 17%

B.1.9.Υπεύθυνος Γραφείου Κίνησης-Συντήρησης Οχημάτων, Γρ. Λειτουργίας Βιολογικού, Γρ. Χημείου -Ποιοτικού Ελέγχου σε ποσοστό 10%.

B.1.10.Υπεύθυνος Γραμματείας-ΔΣ, Γρ. Προμηθειών -Αποθήκης, Γρ. Λογιστηρίου, Γρ.Ταμείου, Γρ Προσωπικού, Γρ. Κατανάλωσης - Καταμέτρησης, Γρ. Συντήρησης Παροχών και Συνδέσεων σε ποσοστό 10%.

B.1.11.Υπεύθυνος Εργοδηγός Συνεργείου σε ποσοστό 8%.

B.1.12.Αρχιτεχνίτης σε ποσοστό 4%.

Διευκρινίζεται ότι, σε οποιαδήποτε περίπτωση, ο κάθε εργαζόμενος δικαιούται μέχρι ένα (1) από τα προαναφερόμενα επιδόματα Β.1.

B.2.Καθήκοντα αυξημένης ευθύνης. Στους εργαζόμενους στους οποίους ανατίθενται προσωρινά με απόφαση ΔΣ καθήκοντα αυξημένης ευθύνης λόγω ειδικής εργασίας και για απολύτως συγκεκριμένες περιπτώσεις χορηγείται επίδομα αυξημένης ευθύνης σε ποσοστό το οποίο καθορίζεται από το ΔΣ της ΔΕΥΑΑ, και μόνον εφ' όσον οι εργαζόμενοι δεν δικαιούνται κάποιο επίδομα της παραγράφου Β.1. Ενδεικτικά προσωρινά επιδόματα αυξημένης ευθύνης αναφέρονται:

B.2.1.Υπηρεσίες Μηχανικού Δημοτικών Διαμερισμάτων σε ποσοστό 22%.

B.2.2.Υπηρεσίες Νομικού Δήμου Λαμίας σε ποσοστό 20%.

B.2.3.Υπηρεσίες Γραφείου Κίνησης Δήμου Λαμίας σε ποσοστό 10%.

Β.3.Επίδομα Αναπλήρωσης-Παράλληλης Υπευθυνότητας:Χορηγείται επίδομα αναπλήρωσης ή παράλληλης Υπευθυνότητας σε ποσοστό 3% στους αναπληρωτές των Διευθυντών ή των Προϊσταμένων Τμημάτων ή των Γραφείων Ύδρευσης-Αποχέτευσης εφόσον έχουν οριστεί με έγκριση του ΔΣ. Το ίδιο επίδομα χορηγείται και σε όσους παράλληλα προϊστανται περισσότερων του ενός τμημάτων. Διευκρινίζεται ότι το επίδομα χορηγείται μόνον για ένα από τους προαναφερόμενους λόγους.

Β.4.Επίδομα Επίβλεψης:Χορηγείται επίδομα επίβλεψης ως εξής:

Β.4.1.Στους επιβλέποντες των εργολαβιών μηχανικούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1418/84 σε ποσοστό 25%.

Β.4.2.Στους Υπευθύνους Εργοταξίου σε ποσοστό 10% εφ' όσον δεν δικαιούνται του επιδόματος Β.1.11.

Β.4.3.Σε όσους ορίζονται ως βοηθοί επιβλέποντες, σε ποσοστό 5%. Διευκρινίζεται ότι ο κάθε εργαζόμενος δικαιούται μέχρι ένα (1) απ' αυτά προαναφερόμενα επιδόματα Β.4.

Β.5.Επίδομα Τεχνικού Ασφαλείας:Χορηγείται επίδομα Τεχνικού Ασφαλείας στον εργαζόμενο που ασκεί χρέη και έχει την υπευθυνότητα του Τεχνικού Ασφαλείας, μετά από απόφαση Δ.Σ. της ΔΕΥΑΛ και σύμφωνα με το ΠΔ 17/96, σε ποσοστό 6%.

Γ.ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Γ.1.Επίδομα Ειδικών Συνθηκών Εργασίας:Χορηγείται επίδομα Ειδικών Συνθηκών Εργασίας ως εξής:

Γ.1.1.Οδηγός-Χειριστής Αποφρακτικού σε ποσοστό 18%.

Γ.1.2.Χειριστής Εκσκαπτικού σε ποσοστό 15% προσαυξανόμενο κατά 3% σε περίπτωση χειρισμού CASE.

Γ.1.3.Χειριστής Αερόσφυρας σε ποσοστό 12%.

Γ.1.4.Οδηγός Φορτηγού σε ποσοστό 10%.

Γ.1.5.Τεχνίτης Ύδρευσης, τεχνίτης Αποχέτευσης με την υποχρέωση μεταφοράς προσωπικού και υλικών σε ποσοστό 12% μειωμένου κατά 2% όταν δεν κατέχει άδεια οδήγησης και δεν μεταφέρει προσωπικό και υλικά.

Γ.1.6.Τεχνίτης Οικοδόμος και Τεχν.Υδρομέτρων σε ποσοστό 10%.

Γ.1.7.Τεχνίτης Ηλεκτρολόγος, Ηλεκτροτεχνίτης, Μηχανοτεχνίτης σε ποσοστό 10%.

Γ.1.8.Χειριστής-Συντηρητής Εγκ/σεων Βιολογικού Καθαρισμού, βοηθός Χημείου - Παρασκευαστή με παρακολούθηση και απλό χειρισμό Η/Υ σε ποσοστό 12% αυξανόμενο κατά 2% όταν κατέχει επαγγελματική άδεια οδήγησης και μεταφέρει την λάσπη από το βιολογικό καθαρισμό στο ΧΥΤΑ Λαμίας.

Γ.1.9.Βοηθητικό Τεχνικό σε ποσοστό 4% προσαυξημένο κατά 2% μετά από πάροδο πενταετίας από την ημερομηνία πρόσληψης εφ' όσον προσφέρει τεχνική εργασία. Ανάλογα με την τεχνική ικανότητα του εργαζομένου και μετά από εισήγηση του Διευθυντή της Υπηρεσίας το Βοηθητικό Τεχνικό επίδομα προσαυξάνεται κατά 2% με την πάροδο δεκαετίας.

Γ.1.10.Αποθηκάριος σε ποσοστό 8% προσαυξανόμενο κατά 2% σε περίπτωση χειρισμού Η/Υ.

Γ.1.11.Εξωτερικής Γραμματείας σε ποσοστό 4%.

Γ.1.12.Χειριστές τηλεφωνικού κέντρου σε ποσοστό 5%.

Διευκρινίζεται ότι ο κάθε εργαζόμενος δικαιούται μέχρι ένα από τα επιδόματα Γ.1.

Γ.2.Επίδομα Ανθυγιεινής και Επικίνδυνης Εργασίας:Χορηγείται επίδομα Ανθυγιεινής και Επικίνδυνης εργασίας:

Γ.2.1.Στο Προσωπικό που εργάζεται σε χώρους και σε συνθήκες ανθυγιεινές ή και επικίνδυνες σε ποσοστό 10%. Το ίδιο επίδομα δικαιούνται και οι μηχανικοί-υπομηχανικοί που εργάζονται υπό τις ίδιες συνθήκες εργασίας.

Γ.2.2.Ειδικά στους εργατοτεχνίτες σε συνεργεία αποχέτευσης, βιολογικού, χλωρίωσης, Χειριστές μηχ/των έργων, Ηλεκτροσυγκολλητές, Ηλεκτροτεχνίτες, Χειριστές Αερόσφυρας καθώς και στην καθαρίστρια, το επίδομα Ανθυγιεινής και Επικίνδυνης Εργασίας προσαυξάνεται σε 13%. Κατ' εξαίρεση στο εργατοτεχνικό προσωπικό που εργάζεται κατά πλήρη απασχόληση (λειτουργεί) στις πρέσες λάσπης του βιολογικού καθαρισμού το επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας προσαυξάνεται σε 17%.

Γ.3.Επίδομα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή:Χορηγείται Επίδομα Η/Υ ως εξής:

Γ.3.1.Αναλυτές-Προγραμματιστές, με πτυχίο αναλυτή-προγραμματιστή Δημόσιας Ανωτάτης Σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής σε ποσοστό 18%.

Γ.3.2.Χρήστες τερματικού που απασχολούνται σε πλήρη απασχόληση σε Η/Υ σε ποσοστό 15%.

Γ.3.3.Εργαζόμενοι που απασχολούνται με μερική απασχόληση σε Η/Υ σε ποσοστό 7%.

Γ.4.Επίδομα Διαχείρισης:Χορηγείται Επίδομα Διαχείρισης

Γ.4.1.Χρηματικών διαθεσίμων σε όσους διεξάγουν αποδεδειγμένα ταμειακές ή διαχειριστικές εργασίες σε ποσοστό 10%.

Γ.4.2.Κεντρικός Ταμίας-Εισπράκτορας σε ποσοστό 12%

Γ.5.Επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού:

Γ.5.1.Χορηγείται επίδομα προϋπολογισμού-ισολογισμού σε ποσοστό 14% στο προσωπικό που ασχολείται με την σύνταξη, υπογραφή σύμφωνα με το ΠΔ 340/98.

Γ.5.2.Οι απασχολούμενοι μόνο με την σύνταξη του ισολογισμού δικαιούνται επίδομα σε ποσοστό 6%.

Διευκρινίζεται ότι ο κάθε εργαζόμενος δικαιούται μέχρι ένα από τα επιδόματα Γ5.

Δ. ΛΟΙΠΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Δ.1.Επίδομα Μεταπτυχιακών Σπουδών:Χορηγείται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών σε ποσοστό 8% σε όσους κατέχουν ανάλογο μεταπτυχιακό τίτλο ο οποίος θεωρείται σαν προσόν διορισμού.

Δ.2.Επίδομα Ξένης Γλώσσας:Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5% σε κατόχους πτυχίων αναγνωρισμένων από το κράτος όταν η χρήση της ξένης γλώσσας είναι απαραίτητη στην εκτέλεση των καθηκόντων και αποτελεί προσόν διορισμού.

Δ.3.Παρουσίας-Ετοιμότητας-Επιφυλακής:

Δ.3.1.Χορηγείται επίδομα Παρουσίας-Ετοιμότητας σε ποσοστό 8% στους εργαζόμενους σε θέσεις Ευθύνης (Γεν. Διευθυντής, Διευθυντής Τεχνικής Υπηρεσίας, Μηχανικοί Προϊστάμενοι-Υπεύθυνοι, Υπεύθυνοι Γραφείων Ύδρευσης-Αποχέτευσης) οι οποίοι έχουν την υποχρέωση παροχής των Υπηρεσιών τους εκτός ωραρίου, σε έκτακτες περιπτώσεις(σοβαρές βλάβες των δικτύων, πλημμυρικές βροχοπτώσεις, έλλειψη νερού από έκτακτη αιτία, ανάγκη επείγουσας υποβολής προτάσεων-αιτημάτων κλπ.) χωρίς υπερωριακή αμοιβή.

Δ.3.2.Χορηγείται επίδομα Ετοιμότητας σε ποσοστό 3% στο τεχνικό προσωπικό της Τεχνικής Υπηρεσίας της Επιχείρησης με την προϋπόθεση δήλωσής

τους ότι προσφέρουν Ετοιμότητα εργασίας για αντιμετώπιση Έκτακτων αναγκών και εφόσον δεν απουσιάζουν αδικαιολόγητα από την εργασία τους.

Διευκρινίζεται ότι κάθε εργαζόμενος δικαιούται μέχρι ένα από τα επιδόματα Δ.3.

Δ.4.Επίδομα Γάλακτος:Χορηγείται επίδομα γάλακτος στους εργαζόμενους που δικαιούνται επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας, εκτός των μηχανικών και υπομηχανικών της Επιχείρησης, σε ποσοστό 3% επί του 8^{ου} ΜΚ της κατηγορίας ΣΕ.

4.5.Ειδικά Επιδόματα:Χορηγούνται με απόφαση του Δ.Σ. και κατά την κρίση του Ειδικά Επιδόματα για παροχή εργασίας ή υπευθυνότητας που δεν αναφέρεται στα προαναφερθέντα περί Επιδομάτων ή για ειδικούς λόγους όπως στην περίπτωση κατοχής πτυχίων Ανώτατης ή Ανώτερης Εκπαίδευσης σε εργαζόμενους με οργανική θέση για την οποία δεν απαιτείται το πτυχίο αυτό.

Δ.6.Επιδόματα Παραγωγικότητας:Επιπλέον των προβλεπομένων στην παρούσα Σ.Σ. το ΔΣ της ΔΕΥΑΛ, κατά την απόλυτη κρίση του, δύναται να χορηγεί για ορισμένο χρονικό διάστημα επιδόματα Παραγωγικότητας.

Σημειώνεται ότι όλα τα παραπάνω επιδόματα του άρθρου 3 καταβάλλονται εφ' όσον και για όσο χρονικό διάστημα ο εργαζόμενος έχει την αντίστοιχη θέση και εργασία.

Άρθρο 4

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ

1.Αποζημίωση Χιλιομετρική: Σε όσους εργαζομένους χρησιμοποιούν το δικό τους αυτοκίνητο για τις ανάγκες της υπηρεσίας εκτός της μετάβασης προς και από τον τόπο εργασίας τους, χορηγείται αποζημίωση ίση με το 20% της τιμής της απλής αμόλυβδης βενζίνης για κάθε χιλιόμετρο.

2.Αποζημίωση Εκτός Έδρας:Ο εργαζόμενος που ασχολείται πρόσκαιρα εκτός έδρας δικαιούται

A. Χωρίς διανυκτέρευση

- 1.Τα οδοιπορικά έξοδα μετάβασης και επιστροφής εκτός έδρας.
- 2.Ημερήσια αποζημίωση εκτός έδρας η οποία ισούται με το 1/40 των ακαθάριστων τακτικών αποδοχών και κατώτατο όριο των 36 Ευρώ εφόσον ο εργαζόμενος απομακρύνεται από την έδρα της Επιχείρησης πέρα από 40 χλμ. και απασχοληθεί επί τρίωρο τουλάχιστον.

B. Με διανυκτέρευση

- 1.Τα οδοιπορικά έξοδα μετάβασης και επιστροφής εκτός έδρας.
- 2.Την δαπάνη κατοικίας (διανυκτέρευσης) με ανώτερο όριο των 45 Ευρώ προσκομίζοντας στην Επιχείρηση το Δελτίο παροχής Υπηρεσίας του Ξενοδοχείου, εκτός αν η Επιχείρηση εξασφαλίσει την διαμονή του εργαζομένου σε ξενοδοχείο της επιλογής της.
- 3.Ημερήσια αποζημίωση εκτός έδρας η οποία ισούται με το 1/25 των ακαθάριστων τακτικών αποδοχών.

3.Αποζημίωση Γραμματέα Δ.Σ.:Χορηγείται μηνιαία αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης στην γραμματεία του Δ.Σ. που απασχολείται για την καταγραφή των πρακτικών του Δ.Σ. η οποία καθορίζεται στο 1/25 των ακαθάριστων τακτικών αποδοχών προσαυξημένο κατά 50% ανά συνεδρίαση και κατώτερο όριο 95 Ευρώ

4.Επιφυλακής:Χορηγείται αποζημίωση επιφυλακής 13 Ευρώ για τις εργάσιμες ημέρες και 50 Ευρώ για τις αργίες σε όσους εργαζόμενους προσφέρουν υπηρεσία

δέσμευσης (επιφυλακής) εκτός ωραρίου εργασίας με την υποχρέωση να ανταποκρίνονται, εκ περιτροπής σε κάθε κλήση δημότη και για οποιοδήποτε λόγο που αφορά την ΔΕΥΑΛ και σε όλο το 24ωρο. Οι δικαιούμενοι του επιδόματος αυτού δεν δικαιούνται το επίδομα που αναφέρεται στο άρθρο 3 παρ. Δ.3.1. Η αποζημίωση χορηγείται για τις ημέρες που ο εργαζόμενος προσφέρει την συγκεκριμένη υπηρεσία.

Άρθρο 5

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Η επιχείρηση υποχρεούται να παρακρατεί στο τέλος κάθε μήνα από τους εργαζομένους που είναι μέλη του Σωματίου Εργαζομένων της ΔΕΥΑΛ την μηνιαία συνδρομή η οποία καθορίζεται με απόφαση του Σωματίου και αποδίδεται σε αυτό κάθε δίμηνο.

Άρθρο 6

ΘΕΣΜΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1.Παροχή ρουχισμού: Σε όλους τους εργαζομένους δίνονται είδη ένδυσης για την εκτέλεση της εργασίας τους. Τα είδη αυτά αποτελούν μέσα για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της εργασίας στην Επιχείρηση και δεν είναι ούτε θεωρούνται αποδοχές.

Τα ανωτέρω είδη επιλέγονται από την επιτροπή προμηθειών της ΔΕΥΑΛ σε συνεργασία με εκπρόσωπο των εργαζομένων. Μετά την έγκριση της προμήθειας ο κάθε εργαζόμενος δύναται κατόπιν συμφωνίας αντί του ρουχισμού που του αναλογεί να εισπράξει σε χρήμα την αξία της προμήθειας αυτής, μειωμένης κατά 20%.

2.Ασφάλιση προσωπικού: Η ΔΕΥΑ Λαμίας παρέχει πρόσθετη ασφάλιση έναντι ατυχημάτων-θανάτου στο προσωπικό με συμμετοχή εξ ολοκλήρου του εργοδότη.

3.Άδειες: Χορηγούνται πέρα των προβλεπόμενων από την Εργατική Νομοθεσία άδειες με αποδοχές.

α. Γάμου σε έξι (6) εργάσιμες μέρες.

β. Θανάτου συγγενούς των εργαζομένων πρώτου βαθμού (συζύγου-τέκνων-γονέων-αδελφών) τρεις (3) εργάσιμες ημέρες.

γ. Γέννησης τέκνου, ο πατέρας τρεις (3) εργάσιμες ημέρες.

δ. Ονομαστικής εορτής μία (1) εργάσιμη ημέρα.

ε. Άδεια Ειδικού Λόγου μία (1) εργάσιμη μέρα το χρόνο με υπεύθυνη δήλωση Ν.1599/86 που υποβάλλει ο εργαζόμενος επικαλούμενος προσωπικούς λόγους υγείας.

στ. Άδεια αιμοδοσίας δυο (2) εργάσιμες ημέρες στους εργαζομένους που δίνουν αίμα σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία για την τράπεζα αίματος των εργαζομένων της ΔΕΥΑΛ την ημέρα της αιμοδοσίας υποχρεωτικά και την επόμενη εργάσιμη. Εξαίρεση και μεταφορά της άδειας αιμοδοσίας γίνεται μόνο με ευθύνη του Διευθυντή Υπηρεσίας και μόνο για υπηρεσιακές ανάγκες.

ζ. Άδεια για ετήσιες ιατρικές εξετάσεις (τσεκαπ) μία (1) εργάσιμη ημέρα.

4.Μειωμένο ωράριο εργασίας: Για τις εργαζόμενες μητέρες καθορίζεται μειωμένο ωράριο κατά δυο (2) ώρες την ημέρα τα πρώτα δυο χρόνια και κατά (1) ώρα για τα επόμενα δυο χρόνια της ηλικίας του παιδιού.

5.Τριήμερα ασθενείας: Η ΔΕΥΑΛ καλύπτει πλήρως τη διαφορά του ημερομισθίου που δεν πληρώνεται ο εργαζόμενος από το ΙΚΑ σε περίπτωση ασθενείας ερναζομένου μέγοι τρεις (3) ηνέρες.

6.Συνδικαλιστική άδεια:Χορηγείται στους συνδικαλιστές-εργαζόμενους της Επιχείρησης συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές πέραν των όσων προβλέπει η ισχύουσα εργατική νομοθεσία για τον Ιδιωτικό Τομέα ως εξής:

Μέλη Διοίκησης (Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος, Γενικός Γραμματέας) Πρωτοβάθμιου Συνδικαλιστικού Οργάνου (σωματείο) συνολικά 3 ημέρες το μήνα και μέχρι 30 ημέρες το χρόνο.

Μέλη Διοίκησης Δευτεροβάθμιου Συνδικαλιστικού Οργάνου(Ομοσπονδία-Εργατικό Κέντρο) 3 ημέρες το μήνα.

7.Χρηματική διευκόλυνση:Η ΔΕΥΑΛ δύναται να χορηγεί έκτακτη χρηματική διευκόλυνση για ειδικούς λόγους (Υγείας κλπ.) που αναφέρονται στην προσωπική κατάσταση των εργαζομένων στο ύψος των 2000 Ευρώ με διάρκεια εξόφλησης ενός (1) έτους. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι να υπηρετεί ο εργαζόμενος τουλάχιστον ένα (1) έτος στην ΔΕΥΑΛ. Δεν επιτρέπεται η έγκριση νέας χρηματικής διευκόλυνσης πριν την παρέλευση διετίας από την ημερομηνία χορήγησης της προηγούμενης. Οι χρηματικές διευκολύνσεις θα εγκρίνονται με σειρά προτεραιότητας υποβολής εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που αναφέρονται ανωτέρω και υπάρχει οικονομική ταμειακή ρευστότητα. Ανώτατο όριο χρηματικών διευκολύνσεων από το ταμείο της ΔΕΥΑΛ Ευρώ 26.412

8.Λοιπές οικονομικές ενισχύσεις:Η ΔΕΥΑΛ συμμετέχει οικονομικά στις παρακάτω κοινωνικές εκδηλώσεις των εργαζομένων.

α. Ετήσιος χορός εργαζομένων 11 Ευρώ ανά εργαζόμενο στην επιχείρηση.

β. Κοπή Πρωτοχρονιάτικης πίτας με χρηματικά έπαθλα στους εργαζομένους συνολικής αξίας χιλίων (1.000) Ευρώ

9.Απαλλαγή τελών ύδρευσης:Η ΔΕΥΑΛ απαλλάσσει τους εν ενεργεία εργαζομένους με σύμβαση αορίστου χρόνου από την πληρωμή νερού μέχρι 30m³ νερού το δίμηνο.

10.Ταμείο Αλληλοβοηθείας:Η ΔΕΥΑΛ συμμετέχει οικονομικά σε ποσοστό 0,10% επί των ακαθάριστων αποδοχών σε ειδικό Ταμείο Αλληλοβοηθείας που θα συστήσει σε συνεργασία με το σωματείο εργαζομένων της Επιχείρησης με σκοπό την εφ' άπαξ οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων της ΔΕΥΑΛ σε περίπτωση ειδικής ανάγκης. Ο τρόπος διαχείρισης της περιουσίας και του αποθεματικού του Ταμείου Αλληλοβοηθείας θα καθοριστούν με απόφαση Δ.Σ.

Άρθρο 7

ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ-ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1.Κάθε πρώτη (1^η) του τρέχοντος μήνα χορηγείται προκαταβολή ίση με τις αποδοχές ½ μηνός ενώ η εξόφληση των δεδουλευμένων αποδοχών καταβάλλεται τις 15 του επόμενου μήνα με την χορήγηση σχετικής εξοφλητικής απόδειξης.

2.Ως ωράριο εργασίας-ημέρες αργίας για τους εργαζομένους της ΔΕΥΑΛ ορίζονται οι ισχύουσες διατάξεις που εφαρμόζονται στους οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ), εκτός αν υπάρξουν για τις ΔΕΥΑ της χώρας νέες νομοθετικές ρυθμίσεις.

Άρθρο 8

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Οι εργαζόμενοι στην ΔΕΥΑΛ με καθεστώς πλήρους απασχόλησης κατά την αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης λαμβάνουν αποζημίωση όπως προβλέπει ο Ν.2112/20 και είναι αυτή που ισχύει για τους εργαζομένους Ιδιωτικού Δικαίου.

Άρθρο 9

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1.Εξακολουθούν να ισχύουν τα όσα αναφέρονται στις παραγρ.1&2 του άρθρου 9 "μεταβατικές διατάξεις" της επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας της 22 Νοεμβρίου 2000

2.Οι αποδοχές του Γεν.Διευθυντή και των Διευθυντών Υπηρεσιών καθορίζονται ετησίως με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι αποδοχές αυτές δεν πρέπει να υπολείπονται από τις αποδοχές της παρούσας Σ.Σύμβασης. Οποιαδήποτε μεταβολή Διευθ. θέσης η διαφορά παραμένει ως προσωπική και συμψηφίζεται με τις εκάστοτε αυξήσεις της παρούσας σύμβασης.

3.Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής που προβλέπονται από Νόμους - Διατάγματα-Υπουργικές Αποφάσεις, Συλλογικές Συμβάσεις, Κλαδικές, Ομοιοεπαγγελματικές που είναι υποχρεωτικά εκτελεστές, δεν τίγονται με την παρούσα Σ.Σ., με την προϋπόθεση εφαρμογής των οριζόμενων στο άρθρο 2 παρ.3 της παρούσας, περί αναγνώρισης των χρόνων προϋπηρεσίας. Η τυχόν προκύπτουσα διαφορά θα καταβάλλεται ως θετική διαφορά. Η υποχρέωση της καταβολής της διαφοράς αυτής αρχίζει από τον μήνα υποβολής σχετικής αίτησης του εργαζομένου στην οποία θα πρέπει να προκύπτει σαφώς ο υπολογισμός των αποδοχών του και η διαφορά.

Άρθρο 10

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1.Στους εργαζομένους που ακολουθούν τους όρους αμοιβής και εργασίας της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας δεν μπορούν να έχουν εφαρμογή οι επιμέρους διατάξεις άλλων Συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή προγενέστερες αποφάσεις Δ.Σ..

2.Η ισχύς της παρούσας έχει αναδρομική ισχύ από 1/1/2007 .

3.Οποιαδήποτε ετήσια αναπροσαρμογή των αμοιβών που προκύπτουν από την παρούσα Σ.Σ. δεν μπορεί να είναι μικρότερη των ελάχιστων αυξήσεων που καθορίζονται με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΕΕ) με προσαύξηση 1%.

4.Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όσα αναφέρονται στην προηγούμενη επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας προσωπικού ΔΕΥΑΛ έτους 2006 κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα σύμβαση.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΕΩΝ

Προκειμένου να εφαρμοσθεί η προτεινόμενη «Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας» με βάση τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. και μέχρι την τροποποίηση του, ισχύουν προσωρινά οι εξής ρυθμίσεις αντιστοιχίες και ορισμοί:

- Ο όρος του Γενικού Διευθυντή αντιστοιχεί με την θέση του Διευθυντή Υπηρεσιών του Ο.Ε.Υ.
- Οι όροι των Διευθυντών Τεχνικής και Οικονομικής - Διοικητικής Υπηρεσίας αντιστοιχούν με τις θέσεις Προϊσταμένων Τεχνικής και Οικονομικής - Διοικητικής Υπηρεσίας του Ο.Ε.Υ.
- Οι όροι των Προϊσταμένων των Τμημάτων Ύδρευσης, Αποχέτευσης, Ηλεκτρομηχανολογικού, Οικονομικού, Διοικητικού, Καταναλωτών αντιστοιχούν με τις θέσεις Υπευθύνων των Τμημάτων Ύδρευσης, Αποχέτευσης, Ηλεκτρομηχανολογικού, Οικονομικού, Διοίκησης, Καταναλωτών του Ο.Ε.Υ.
- Ο όρος του Υπεύθυνου Πληροφορικής και Νέων Τεχνολογιών αντιστοιχεί με την θέση του Υπεύθυνου του Γραφείου Μηχανογράφησης του Ο.Ε.Υ.
- Ο όρος του Υπεύθυνου Μελετών της Τ.Υ. αντιστοιχεί με τις θέσεις του Υπεύθυνου του Γραφείου Μελετών και Έργων Ύδρευσης και Αποχέτευσης του Ο.Ε.Υ.
- Οι όροι των Υπευθύνων των Γραφείων Ύδρευσης και Αποχέτευσης αντιστοιχούν με τις θέσεις των Υπευθύνων των Γραφείων Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύων Ύδρευσης και Αποχέτευσης του Ο.Ε.Υ.
- Οι όροι των Υπευθύνων των Γραφείων Λειτουργίας Βιολογικού, Χημείου - Ποιοτικού ελέγχου αντιστοιχούν με τις θέσεις των Υπευθύνων των Γραφείων Εγκαταστάσεων Επεξεργασίας λυμάτων και Ποιοτικού ελέγχου του Ο.Ε.Υ.
- Ο όρος του Υπεύθυνου της Γραμματείας - Δ.Σ. αντιστοιχεί με τον Υπεύθυνο του Γραφείου Γραμματείας και Δημοσίων Σχέσεων του Ο.Ε.Υ.
- Ο όρος του Υπεύθυνου του Γραφείου Καταμέτρησης - Κατανάλωσης αντιστοιχεί με την θέση του Υπεύθυνου του Γραφείου Μητρώου καταναλωτών του Ο.Ε.Υ.
- Οι θέσεις των : Προϊσταμένου του Τμήματος Βιολογικού - Περιβάλλοντος, Υπεύθυνου Γραφείου Συντήρησης Παροχών και Συνδέσεων δεν αντιστοιχούν με προβλεπόμενες θέσεις του Ο.Ε.Υ. και μέχρι την τροποποίησή του θα καθορίζονται με αναθέσεις καθηκόντων του Διευθυντή.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α.Δ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΤΡΩΝΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ



ΤΣΑΚΑΤΑΡΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ

Η παρούσα κατάσταση αφορά την 7/9/2007 στην οποία
αξιομοιολογημένο Αντιπρόσωπο του ΠΑΝΟΥΡΓΙΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ
κατοχή του αριθ Λ675241 Δελτίου Ταυτότητας που εκδό-
θηκε από το Α/Τ ΛΑΜΙΑΣ την 1/7/1997

Ο Καταθέτης



Μαρία Φανάγου
Κοινωνική Επιστήτρια Εργασίας