

170/07

Π.Κ. 5/18-9-07.

ΣΕΠΕ ΘΗΒΑΣ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 18-9-07
 με Αριθμό Πρωτοκόλλου 5, από τον
 Εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του Σωματείου
 ΔΕΥΑΘ, ΦΩΤΙΟ ΛΑΜΠΡΟΥ
 Τηλ. που εκδόθηκε από το ΑΠ.ΘΗΒΕΩΝ
 την 15-9-88
 Ο Καταρτίστης
 Βενιζέλου Πολυζώνη

140

Για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας

των εργαζομένων στη ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ

ΚΑΙ

ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΗΒΑΣ

Σήμερα την 17 / 09 / 2007 στην Θήβα, ημέρα Δευτέρα, στην έδρα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης- Αποχέτευσης Θήβας (ΔΕΥΑΘ), οδός Επαμεινώνδα 141, μεταξύ των:

1. ΔΕΥΑΘ, με νόμιμο εκπρόσωπο τον κ. Χαλβατζή Σταμάτη, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της.
2. του Σωματείου Εργαζομένων ΔΕΥΑΘ, με εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο του τον κ. Λάμπρου Φώτη, Πρόεδρο του Διοικητικού του Συμβουλίου συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1
Πεδίο Εφαρμογής

1. Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό, δόκιμο και έκτακτο προσωπικό στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θήβας, στο εξής αποκαλούμενη και ΔΕΥΑΘ.
2. Η εφαρμογή της παρούσας Σ.Σ.Ε. είναι υποχρεωτική για όλους τους εργαζόμενους στη Δ.Ε.Υ.Α.Θ., χωρίς εξαίρεση, από την ημέρα της πρόσληψής τους και για όσο χρόνο εργάζονται στην Επιχείρηση, είτε είναι μέλη του Σωματείου Εργαζομένων ΔΕΥΑΘ είτε όχι, με την προϋπόθεση ότι η παρούσα σύμβαση δεν υπολείπεται των προβλεπομένων κατά ειδικότητα στην κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας ΕΔΕΥΑ - ΠΟΕ ΔΕΥΑ.

ΑΡΘΡΟ 2
Εισαγωγικά κλιμάκια - Εισαγωγικοί μισθοί

1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην σύμβαση αυτή εντάσσονται σε μισθολογικά κλιμάκια τα οποία αποτελούν τον «βασικό μισθό» κάθε εργαζομένου.
2. Τα μισθολογικά κλιμάκια (ΜΚ) είναι τριάντα (30) και από 01.01.2007 διμορφώνονται και ισχύουν ως εξής:



Μισθολογικά Κλιμάκια	Βασικός Μισθός
30	748,21
29	766,51
28	783,93
27	802,98
26	819,67
25	837,58
24	855,43
23	868,19
22	880,97
21	893,75
20	906,49
19	919,26
18	932,04
17	944,80
16	957,58
15	970,34
14	983,12
13	995,91
12	1.008,65
11	1.021,42
10	1.034,20
09	1.046,92
08	1.059,70
07	1.075,10
06	1.090,49
05	1.105,89
04	1.121,30
03	1.136,68
02	1.152,09
01	1.167,48

3. Οι βασικοί μισθοί του Γενικού Διευθυντή και των Προϊσταμένων Υπηρεσιών θα προσαυξάνονται κατά 35% και 30% αντίστοιχα και των υπευθύνων των υποκειμένων μονάδων (τμήματα) κατά 20%. Οι αμειβόμενοι με προσηυξημένο μισθό που κατέχουν θέσεις εποπτείας, Διευθύνσεως ή εμπιστευτικές θέσεις, εξαιρούνται από την εφαρμογή των διατάξεων περί χρονικών ορίων εργασίας (Εφ. Πατρών 809/88) και έχουν πλήρη απασχόληση χωρίς περιορισμό ωραρίου.
4. Τα μισθολογικά κλιμάκια της παραγρ. 2 αναπροσαρμόζονται ως προς τους βασικούς μισθούς σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που

ορίζει η εκάστοτε ισχύουσα κλαδική ΣΣΕ μεταξύ της Ένωσης Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης - Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α) και της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης - Αποχέτευσης (Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α.).

ΑΡΘΡΟ 3

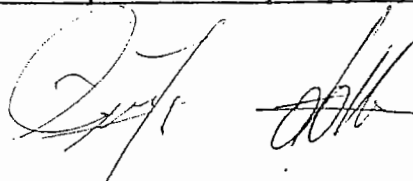
Κατάταξη προσωπικού σε Μισθολογικά Κλιμάκια


Κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στην σύμβαση αυτή κατατάσσεται σε Μ.Κ. ως κατωτέρω:

1. Γενικός Διευθυντής: Εισαγωγικό Μ.Κ. 15° - καταληκτικό Μ.Κ. 1°
2. Επιστημονικό προσωπικό, Διοικητικό & Τεχνικό, Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης:
 - Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 5ετούς φοίτησης (ΠΕ5): Εισαγωγικό Μ.Κ. 18° - καταληκτικό Μ.Κ. 1°
 - Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 4ετούς φοίτησης (ΠΕ4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 19° - καταληκτικό Μ.Κ. 2°.
 - Τεχνολογικής εκπαίδευσης (ΤΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 20° - καταληκτικό Μ.Κ. 3°
3. Μέσης εκπαίδευσης:
 - Διοικητικό και τεχνικό προσωπικό (Λύκειο - Μέσες Τεχνικές Σχολές) (ΜΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 25° - καταληκτικό Μ.Κ. 8°.
 - Πτυχιούχοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Εργοδηγών: Εισαγωγικό Μ.Κ. 24° - καταληκτικό 7°.
4. Υποχρεωτικής εκπαίδευσης προσωπικό (Δημοτικό - Γυμνάσιο - Κατώτερες Τεχνικές Σχολές Μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ. κλπ.) (ΥΕ) : Εισαγωγικό Μ.Κ. 30° - καταληκτικό Μ.Κ. 13°.
5. Τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων Ηλεκτρολόγου, Ηλεκτροτεχνίτη, Υδραυλικού, Μηχανοτεχνίτη, Χειριστή Μηχανημάτων, οδηγού παντός τροχοφόρου αυτοκινούμενου, τεχνίτη ύδρευσης και αποχέτευσης οικοδομικών έργων, χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Μέσης Τεχνικής Σχολής (απόφοιτοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Ειδικότητας υπάγονται στην παράγραφο 3): Εισαγωγικό Μ.Κ. 28° - καταληκτικό 11°.
- ~~6. Έκτακτο προσωπικό το οποίο προσλαμβάνεται μέσω επιδοτούμενων προγραμμάτων του ΟΑΕΔ ή με άλλο νόμιμο τρόπο, κατατάσσεται σε Μ.Κ. βάσει των προσόντων τα οποία προβλέπονται για τη θέση για την οποία προσελήφθη και απασχολείται ή με ότι προβλέπεται για την επιδοτούμενη θέση από τον οργανισμό που την επιδοτεί.~~

ΑΡΘΡΟ 4

Μισθολογικά κλιμάκια εισόδου - Χρόνος Μισθολογικής Εξέλιξης



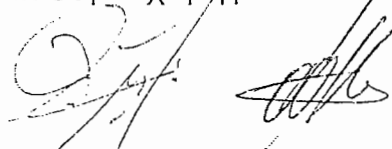
- 
1. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στη Δ.Ε.Υ.Α.Θ. κατατάσσονται στο εισαγωγικό Μ.Κ. του προηγούμενου άρθρου ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία που έχουν, μη υπερβαίνουσα τις τρεις τριετίες.
 2. Οι εργαζόμενοι στη Δ.Ε.Υ.Α.Θ. κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε. κατατάσσονται στα Μ.Κ., σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, τη θέση που κατέχουν, την ειδικότητα και τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν
 3. Για τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζομένου από Μ.Κ. σε Μ.Κ. απαιτείται υπηρεσία ή προϋπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε Μ.Κ.
 4. Ως χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κάθε εργαζομένου λαμβάνεται υπ' όψη οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού σε Δ.Ε.Υ.Α. βάση σχετικής βεβαίωσης. Σε οποιονδήποτε άλλο εργοδότη ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος, η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπ' όψη μόνο εφ' όσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος.
 5. Για την μισθολογική ένταξη των Πτυχιούχων Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, η προϋπηρεσία προσμετράται από το χρόνο κτήσης του πτυχίου τους.
 6. Σε περίπτωση μετάταξης εργαζομένου ο χρόνος προϋπηρεσίας στην προηγούμενη θέση προσμετράτε στη νέα θέση άσχετα με την ειδικότητα.

ΆΡΘΡΟ 5 **Επιδόματα**

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, που υπολογίζονται στο βασικό μισθό του άρθρου 2 που αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 αυτής της σύμβασης ανάλογα με το μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο ευρίσκεται και κατέχει.

1. Επίδομα γάμου: Σε όλους τους εργαζόμενους άνδρες, γυναίκες χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, ανεξάρτητα αν ο (η) άλλος(η) σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και λαμβάνει επίδομα γάμου ή έχει εισόδημα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι - διαζευγμένες, οι χήροι - χήρες και οι άγαμοι γονείς οι οποίοι έχουν επιμέλεια τέκνων.

2. Επίδομα τέκνων: Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα τέκνα και 7% για κάθε ένα από το τρίτο παιδί και πάνω. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται άσχετα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται σε άλλο εργοδότη και του χορηγείται απ' αυτόν. Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μέχρι και την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους ή του 25^{ου} έτους ηλικίας, εφ' όσον τα τέκνα σπουδάζουν σε σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή σε οποιαδήποτε άλλη σχολή μεταλυκειακής εκπαίδευσης αναγνωρισμένη από το κράτος. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και σε ό-





σους έχουν τέκνα που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή και σε όσους έχουν τέκνα με αναπηρία 67% και άνω, ανεξάρτητα από την ηλικία του παιδιού.

3. Επίδομα ξένης γλώσσας: Χορηγείται σε ποσοστό 5% σε κατόχους πτυχίου αναγνωρισμένου από το κράτος όταν η χρήση της ξένης γλώσσας είναι απαραίτητη στην εκτέλεση των καθηκόντων του και αποτελεί προσόν διορισμού.

4. Τεχνικό επίδομα: Χορηγείται τεχνικό επίδομα

4.1. στους εργοδηγούς, οι οποίοι είτε ορίστηκαν από την επιχείρηση είτε αποτελεί το πτυχίο τους προσόν διορισμού και κατέχουν οργανική θέση εργοδηγού, σε ποσοστό 13% επί του βασικού μισθού και

4.2. στους αρχιτεχνίτες οι οποίοι ορίζονται με απόφαση της Διοίκησης ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας και μετά από τουλάχιστον 15ετή συνεχή επιτυχή εργασία στην ειδικότητά του, σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού

5. Επίδομα ευθύνης: Χορηγείται επίδομα ευθύνης σε όποιον ανατίθενται από την επιχείρηση καθήκοντα υπευθύνου γραφείου, σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού.

6. Επιστημονικό επίδομα: Χορηγείται επιστημονικό επίδομα στους πτυχιούχους ΠΕ ποσοστού 20% και στους πτυχιούχους ΤΕ ποσοστού 16% επί του βασικού μισθού.

7. Επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας: Χορηγείται στο προσωπικό που εργάζεται στον ίδιο εργοδότη ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού μετά την συμπλήρωση πενταετούς ευδόκιμης υπηρεσίας. Το επίδομα αυξάνεται σε 10% επί του βασικού μισθού με την συμπλήρωση 15ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας.

8. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών: Χορηγείται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών σε ποσοστό 5% σε όσους κατέχουν σχετικό πτυχίο και θεωρείται σαν προσόν διορισμού.

9. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας: Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού σε όλο το προσωπικό που απασχολείται σε συνθήκες ανθυγιεινές και επικίνδυνες για την υγεία του. Οι συνθήκες αυτές εντοπίζονται στις Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Λυμάτων (Βιολογικού Καθαρισμού), τα αντλιοστάσια, χλωριωτήρες, κατασκευή και συντήρηση δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης. Το επίδομα χορηγείται επίσης στις καθαρίστριες και στους καταμετρητές.

10. Επίδομα ειδικών συνθηκών: Επιπρόσθετα του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 5% στους εργαζόμενους που απασχολούνται μόνιμως στις εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Λυμάτων, στο μηχάνημα απόφραξης αγωγών αποχετεύσεως και στους συντηρητές δικτύου αποχετεύσεως. Επίσης σε όσους περιστασιακά θα κληθούν να εκτελέσουν τις εν λόγω υπηρεσίες ή να εργασθούν σε εργασίες συντήρησης ή επισκευής αγωγών αποχέτευσης, για το διάστημα που θα απασχοληθούν, χορηγείται το επίδομα σε ποσό που δεν



μπορεί να είναι λιγότερο από την αποζημίωση ενός μήνα, ανεξάρτητα από το χρόνο απασχόλησης.

11. **Επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή:** Χορηγείται επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή σε ποσοστό 10%, σε όσους κάνουν χρήση τερματικών ή Η/Υ λόγω της φύσης της εργασίας τους και δεν λαμβάνουν ανθυγιεινό επίδομα.

12. **Επίδομα χρόνου υπηρεσίας:** Χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας σε ποσοστό 4% με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας, το οποίο προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία μέχρι πέντε διετίες, στη συνέχεια προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά τριετία και μέχρι πέντε τριετίες και τέλος προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία και μέχρι τέσσερις διετίες.

13. **Επίδομα διαχειριστικών λαθών:** Χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών στους ταμίες σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού.

14. **Επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού:** Χορηγείται επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού ίσο με τις αποδοχές ενός μηνιαίου συνολικού μισθού στο προσωπικό που απασχολείται με τη σύνταξη αυτών. Οι απασχολούμενοι με τη σύνταξη μόνο του προϋπολογισμού ή μόνο του ισολογισμού δικαιούνται το 2/3 του μισθού. Το επίδομα προϋπολογισμού καταβάλλεται με την μισθοδοσία του Ιανουαρίου και το επίδομα του ισολογισμού με τη μισθοδοσία του Απριλίου κάθε έτους.

15. **Επίδομα χειριστών:** Χορηγείται επίδομα χειριστών σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων και μηχανημάτων έργων (χειριστές αποφρακτικών μηχανημάτων - εκσκαφών - JCB - περιστρεφόμενων - γκρέϊντερ - Οδοστρωτήρων - σφυρών - κομπρεσέρ).

16. **Επίδομα επίβλεψης:** Χορηγείται επίδομα επίβλεψης έργων 20% επί του βασικού μισθού στους μηχανικούς τριτοβάθμιας εκπαίδευσης για όσο χρόνο διαρκεί η επίβλεψη συγκεκριμένου έργου ή μελέτης, ενός ή περισσότερων.

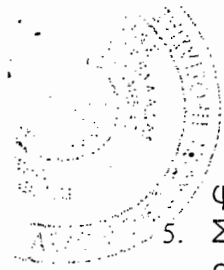
ΑΡΘΡΟ 6

Άδειες

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται άδειες όπως καθορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Στους εργαζομένους επίσης χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:

1. Άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών κατά τον τοκετό της συζύγου.
2. Άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.
3. Άδεια αιμοδοσίας μία (1) εργάσιμη ημέρα.
4. Άδεια τριών (3) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές για όσους εργάζονται αποκλειστικά στους βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός των υπάλληλων γραφείου), τα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα απο-



φρακτικά μηχανήματα.

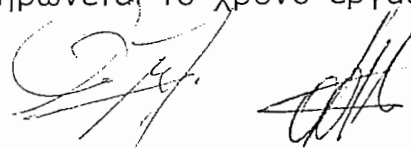
5. Στις μητέρες εργαζόμενες χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δυο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δυο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη με αποδοχές. Η μητέρα εργαζόμενη μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας, με αποδοχές.
6. Σε εργαζόμενους γονείς τέκνων που φοιτούν σε σχολεία πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, χορηγείται ημερήσια άδεια, μέχρι τέσσερις φορές μέσα σε κάθε ημερολογιακό έτος, για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των παιδιών. Η άδεια χορηγείται μετά από αίτηση του εργαζομένου στην υπηρεσία, στην οποία αναφέρεται ο λόγος της ανάγκης προσωπικής επαφής του γονέα με το σχολείο (π.χ. ατομική κλήση γονέως από το σχολείο, χορήγηση ελέγχων κ.α.),
7. Στα συνδικαλιστικά όργανα του σωματείου εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. καθώς και στα μέλη του Δ.Σ. της Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α. χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, με πλήρεις αποδοχές.
8. Τις αποδοχές για τις τρεις πρώτες ημέρες άδειας ασθενείας κάθε έτους θα τις καταβάλλει εξ' ολοκλήρου η Δ.Ε.Υ.Α.Θ..
9. Γενικώς άδειες είναι δυνατόν να χορηγηθούν από την υπηρεσία εκτός προγραμματισμού εφόσον δεν θίγεται η ομαλή διεκπεραίωση της εργασίας και οπωσδήποτε εφόσον έχουν ζητηθεί τουλάχιστον δύο ημέρες πριν την αιτούμενη ημέρα έναρξης. Εξαιρέση μπορεί να γίνει στις περιπτώσεις της παραγράφου 1 ή 2 και άλλες έκτακτες και αντικειμενικά πολύ σοβαρές περιπτώσεις.

ΑΡΘΡΟ 7

Ημέρες αργίας - Ωράριο εργασίας

Ως ημέρες αργίας - ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ορίζονται οι ισχύουσες διατάξεις στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) και πάντοτε σύμφωνα με το συμφέρον της υπηρεσίας. Ως πληρωτέες αργίες για όλους τους εργαζόμενους, χωρίς εξαίρεση, ορίζονται οι εξής: Πρωτοχρονιά - Θεοφάνεια - Καθαρή Δευτέρα - εορτή Αγίου Ιωάννη Καλοκτένη - 25η Μαρτίου - Μεγάλη Παρασκευή - η Δευτέρα του Πάσχα - Αγίου Πνεύματος - η 15η Αυγούστου - η 28η Οκτωβρίου - η 25η Δεκεμβρίου και 26η Δεκεμβρίου.

Οι εργαζόμενοι που είναι σε υπηρεσία ετοιμότητας προς εργασία (επιφυλακή) σε αργίες και Σαββατοκύριακα, δικαιούνται για κάθε 4 ημέρες επιφυλακής μία ημέρα αναπαύσεως (ρεπό). Εάν ο εργαζόμενος κληθεί προς εργασία κατά τη διάρκεια της επιφυλακής, τότε πληρώνεται το χρόνο εργασίας το



κατά την ισχύουσα νομοθεσία. Ο χρόνος επιφυλακής ορίζεται από τις 07.00 πμ μέχρι 16.00 μμ.

ΑΡΘΡΟ 8


Παροχές σε είδος

1. Σε όλους τους εργαζόμενους στις τεχνικές υπηρεσίες, στην αποθήκη, καταμέτρηση και διακοπές ύδρευσης, χορηγούνται τα εξής είδη ατομικής χρήσης:
 - 1.1. Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1^η Οκτωβρίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) μπουφάν και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια με επένδυση.
 - 1.2. Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1^η Ιουνίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα κοντομάνικα, ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια χωρίς επένδυση.
 - 1.3. Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.
2. Η ΔΕΥΑΘ οφείλει να εφοδιάζει επιπλέον τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και το προβλεπόμενο από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κ.λ.π.)
3. Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από την υπηρεσία εξοπλισμό. Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος φέρει ευθύνη για οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στον εαυτό του, είτε στο υπόλοιπο προσωπικό, είτε σε οποιοδήποτε τρίτο πρόσωπο.
4. Στους εργαζόμενους ΔΕΥΑΘ, χορηγείται ποσότητα γάλακτος εβαπορέ, δώδεκα κουτιών του μισού (1/2) λίτρου ανά μήνα.

ΑΡΘΡΟ 9

Αποζημιώσεις

1. Οι εργαζόμενοι που αποχωρούν από την υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησης ή λόγω ανικανότητας προς εργασία δικαιούνται των αποζημιώσεων που προβλέπει ο σχετικός νόμος. Ομοίως τις προβλεπόμενες αποζημιώσεις δικαιούνται οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση καταγγέλλεται για οποιονδήποτε λόγο. Σε περίπτωση θανάτου το ποσό της αποζημίωσης αποδίδεται στους νόμιμους κληρονόμους του εργαζόμενου. Πέραν των ως άνω αποζημιώσεων οι εργαζόμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου στην Επιχείρηση δικαιούνται επικουρικής αποζημίωσης.
2. Το θέμα της επικουρικής αποζημίωσης συμφωνείται να μην περιληφθεί στην παρούσα σύμβαση και να αποτελέσει αντικείμενο ειδικού πρακτικού συμφωνίας μεταξύ των συμβαλλομένων μερών με σκοπό την εξασφάλιση



κατά το δυνατόν της βιωσιμότητας και της καλλίτερης λειτουργίας του ταμείου επικουρικής αποζημίωσης. Μέχρι την υπογραφή αυτού του πρακτικού, εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα στο άρθρο 5 της από 21/6/1995 Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας μεταξύ της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. και του Σωματίου Εργαζομένων Δ.Ε.Υ.Α.Θ.

3. Η συμμετοχή στο πρόγραμμα επικουρικής αποζημίωσης είναι υποχρεωτική για όλους τους εργαζομένους, με σύμβαση αορίστου χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 10

Τρόπος πληρωμής - Προκαταβολές

1. Οι Δ.Ε.Υ.Α. υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους αναλυτικές, εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18.1. Ν. 1082/80 και άρθρου 20.2. Ν.1469/84.
2. Την πρώτη ημέρα (1^η) κάθε μήνα, θα καταβάλλεται στους εργαζόμενους, μέρος του μισθού τους περίπου ίσο με το ήμισυ των μηνιαίων αποδοχών και στις δεκαπέντε (15) του μήνα, καταβάλλεται επίσης μέρος του μισθού τους περίπου ίσο με το ήμισυ των μηνιαίων αποδοχών και γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων του προηγούμενου μήνα όπου πρόσφεραν τις υπηρεσίες τους οι εργαζόμενοι.
3. Η Δ.Ε.Υ.Α. μπορεί να δίνει προκαταβολή ως και 1200 € σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτηση του. Η αίτηση εγκρίνεται από το Γενικό Διευθυντή της επιχείρησης εφόσον το επιτρέπουν οι ταμειακές δυνατότητες και οι ανάγκες της υπηρεσίας κάθε φορά.
4. Η προκαταβολή θα εξοφλείται σε άτοκες μηνιαίες δόσεις σε διάρκεια που καθορίζεται από το Δ.Σ. της επιχείρησης με την εγκριτική απόφαση και φτάνει μέχρι δύο (2) έτη ανάλογα με το ποσό που πήρε ο εργαζόμενος, ενώ στο χρόνο που πρέπει να εξοφλήσει την προκαταβολή δεν δικαιούται άλλη.

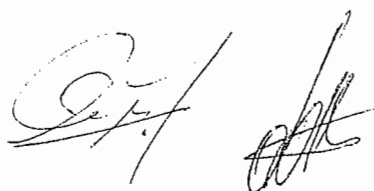
ΑΡΘΡΟ 11


Μετακίνηση εργαζομένων από Δ.Ε.Υ.Α. σε Δ.Ε.Υ.Α.

Η μετακίνηση εργαζομένου από άλλη Δ.Ε.Υ.Α. είναι μετάταξη με όλες τις συνέπειες του νόμου και συγκεκριμένα συνεπάγεται διακοπή της εργασιακής σχέσης από την Δ.Ε.Υ.Α. στην οποία απασχολείται ο μετατασσόμενος και πρόσληψη του στην Δ.Ε.Υ.Α.Θ. όπου μετατάσσεται με αίτηση του, αναγνώριση των χρόνων της προϋπηρεσίας του και μισθολογική και λοιπή υπηρεσιακή κατάσταση σύμφωνα με τα ισχύοντα για τους εργαζόμενους στη Δ.Ε.Υ.Α.Θ.

ΑΡΘΡΟ 12

Προληπτική ιατρική





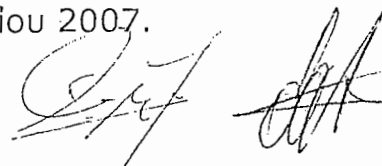
Το προσωπικό της παρούσας που εργάζεται στους βιολογικούς καθαρισμούς, την αποχέτευση και όσοι έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξέταση αυστραλιανού αντιγόνου και αντιτετανικού εμβολίου. Η δαπάνη βαρύνει την Δ.Ε.Υ.Α.Θ. η οποία τηρεί και τα αντίστοιχα αρχεία.

ΑΡΘΡΟ 13 **Συνδικαλιστική συνδρομή**

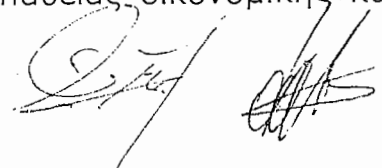
1. Η ΔΕΥΑΘ θα παρακρατά κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας, την συνδρομή των μελών των Σωματείου Εργαζομένων ΔΕΥΑΘ και θα την αποδίδουν σ' αυτό. Η απόδοση θα γίνεται ανά μήνα, ήτοι μέσα στο πρώτο δεκαήμερο του κάθε μήνα και θα κατατίθεται στον τραπεζικό λογαριασμό του Σωματείου. Οι οργανώσεις μπορούν να ζητήσουν μόνο μια φορά κάθε ημερολογιακό έτος απολογιστικά στοιχεία σχετικά με την παρακράτηση και την απόδοση των σχετικών εισφορών. Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του Σωματείου Εργαζομένων ΔΕΥΑΘ μετά από απόφαση του αρμόδιου οργάνου του προς την επιχείρηση, στην οποία θα αναφέρεται το ύψος της συνδρομής, ο αριθμός των μελών, και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού στον οποίο κατατίθενται.
2. Το Σωματείο Εργαζομένων ΔΕΥΑΘ δικαιούται ανά τρίμηνο να πληροφορείται για την πορεία όλων των οικονομικών μεγεθών της επιχείρησης.

ΑΡΘΡΟ 14 **Μεταβατικές διατάξεις**

1. Για τους υπηρετούντες στην ΔΕΥΑΘ στις 31/12/2006, μετά την ένταξή τους στα ΜΚ του άρθρου 2 της παρούσας και την διαμόρφωση του συνόλου των τακτικών αποδοχών με βάση τα άρθρα 3,4 και 5 της παρούσας, το σύνολο των τακτικών αποδοχών πρέπει να παραμείνει το ίδιο. Για το λόγο αυτό χορηγείται σε κάθε ένα εργαζόμενο ξεχωριστά ειδικό επίδομα ελευθεριότητας το οποίο ορίζεται ότι είναι ίσο με το ποσό της διαφοράς μεταξύ των αποδοχών του εργαζόμενου την 31.12.2006 και των αποδοχών βάσει της παρούσας Σ.Σ.Ε., προκειμένου να υπάρξει ακριβής ταύτιση του συνόλου των τακτικών αποδοχών.
2. Το ανωτέρω αναφερόμενο επίδομα ελευθεριότητας αποτελεί μέρος των τακτικών αποδοχών και αναπροσαρμόζεται σε ποσοστό ίσο με τα οριζόμενα στο άρθρο 2 παρ.4 (προβλεπόμενη ετήσια αναπροσαρμογή βάσει της κλαδικής ΣΣΕ ΠΟΕ ΔΕΥΑ).
3. Στους εργαζόμενους στους οποίους βάσει της παρούσης ΣΣΕ χορηγείται από την έναρξη ισχύος της παρούσας σύμβασης ανθυγιεινό επίδομα, προστίθεται με βάση το Βασικό Μισθό της 31/12/06 ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού το οποίο θα προστεθεί στο επίδομα ελευθεριότητας και θα αρχίσει να καταβάλλεται από 1 Ιουλίου 2007.



4. Στους εργαζόμενους στους οποίους βάσει της παρούσης ΣΣΕ χορηγείται από την έναρξη ισχύος της παρούσας σύμβασης επίδομα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή, προστίθεται με βάση το Βασικό Μισθό της 31/12/06 ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού το οποίο θα προστεθεί στο επίδομα ελευθεριότητας και θα αρχίσει να καταβάλλεται από 1 Ιουλίου 2007. Η ρύθμιση αυτή ισχύει για τους εργαζόμενους που οι τακτικές τους αποδοχές στις 31-12-06 δεν υπερβαίνουν τα 2500 €.
5. Για τους εργαζόμενους που δεν εντάσσονται στις ρυθμίσεις των προηγούμενων παραγράφων 3 και 4 υπολογίζεται ποσοστό 3% επί του βασικού μισθού της 31/12/2006 το οποίο θα προστεθεί στο επίδομα ελευθεριότητας και θα αρχίσει να καταβάλλεται από 1/7/2007.
6. Για το έτος 2007 συμφωνείται ότι οι προσαρμογές των μισθολογικών κλιμακίων βάσει του άρθρου 2 παρ.4 της παρούσας θα γίνουν με αφαίρεση αντιστοίχου ποσού από το επίδομα ελευθεριότητας, ίσου με την προκύπτουσα συνολική αύξηση των τακτικών αποδοχών, έτσι ώστε να μην προκύπτει καμμία επιπλέον οικονομική επιβάρυνση για τη ΔΕΥΑΘ.
7. Για το έτος 2008 συμφωνείται ότι η συνολική αύξηση των τακτικών αποδοχών θα είναι 5 % ανεξαρτήτως της κλαδικής ΣΣΕ μεταξύ ΠΟΕ - ΔΕΥΑ και ΕΔΕΥΑ και θα καταβληθεί από 1/1/2008. Συμφωνείται επίσης ότι η αναπροσαρμογή των κλιμακίων των βασικών μισθών θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 2 παρ. 4 της παρούσας και με τα παρακάτω οριζόμενα Α και Β τυχόν δε προκύπτουσα μεγαλύτερη αύξηση θα αφαιρεθεί από το επίδομα ελευθεριότητας του κάθε εργαζόμενου ξεχωριστά. Κατά τα λοιπά η αύξηση των αποδοχών για το 2008 θα δοθεί σύμφωνα με τα πιο κάτω.
 - A. Στους εργαζόμενους με αποδοχές στις 31/12/2007 έως 2500 €, θα δοθεί το συνολικό ποσό της αύξησης που θα προκύπτει σύμφωνα με τα προαναφερθέντα στην παρ. 7, από την αναπροσαρμογή των κλιμακίων της Κλαδικής ΣΣΕ ΠΟΕ - ΔΕΥΑ - ΕΔΕΥΑ.
 - B. Στους εργαζόμενους με αποδοχές στις 31/12/2007, άνω των 2500€, θα αφαιρεθεί από το Ειδικό Επίδομα Ελευθεριότητας ενός εκάστου, το 1/2 του συνολικού ποσού της αύξησης των τακτικών αποδοχών που θα προκύψει από την αναπροσαρμογή των Μ.Κ. σύμφωνα με τα προαναφερθέντα στην παρ. 7 και σε κάθε περίπτωση μόνο από το ποσό που υπάρχει στο εν λόγω επίδομα, χωρίς καμία άλλη μείωση του μισθού.
8. Μισθοδοσία που έγινε το χρονικό διάστημα από 1.1.2007 μέχρι την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ δεν λαμβάνεται υπ' όψιν και οι τυχόν επιπλέον καταβληθείσες αποδοχές για αυτό το χρονικό διάστημα που εδόθησαν από ελευθεριότητα, δεν επιστρέφονται.
9. Σε όσους εργαζόμενους και μόνο σε αυτούς οι οποίοι εργάζονταν στη ΔΕΥΑΘ στις 31/12/2006 ως βοηθοί λογιστές, μετά τη συμπλήρωση εικοσαετούς υπηρεσίας με την ειδικότητα του βοηθού λογιστή, θα δοθεί αύξηση ίση με ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού ή οποία θα προστεθεί στο επίδομα ελευθεριότητας.
10. Οι ρυθμίσεις των παραγράφων 6 & 7 του παρόντος άρθρου, συνομολογείται ότι εξαντλούν όλες τις υφιστάμενες δυνατότητες οικονομικών παροχών της ΔΕΥΑΘ, στα πλαίσια μιας προσπάθειας οικονομικής και λει-





τουργικής ανασυγκρότησης προς όφελος της επιχείρησης και των εργαζομένων. Η συνεισφορά και η κατανόηση των εργαζομένων για συμμετοχή σε αυτή την προσπάθεια εκτιμάται δεόντως από την Διοίκηση της Επιχείρησης και θα πρέπει να συνεκτιμηθεί στην υπογραφή των οικονομικών όρων των μελλοντικών Σ.Σ.Ε.

ΑΡΘΡΟ 15
Έκταση εφαρμογής

Οι εργαζόμενοι στη ΔΕΥΑΘ οφείλουν να τηρούν και να εφαρμόζουν κάθε διάταξη που απορρέει από τους ισχύοντες κανονισμούς της ΔΕΥΑΘ και να αποτελούν παράδειγμα συνέπειας για όλους τους δημότες ως προς τις υποχρέώσεις τους προς την επιχείρηση.

ΑΡΘΡΟ 16
Ισχύς - Διάρκεια

Η ισχύς της σύμβασης αυτής αρχίζει από 01.01.2007, εκτός εάν διαφορετικά ορίζεται για κάποια επιμέρους ρύθμιση. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε. καταργείται και παύει να ισχύει οποιαδήποτε σύμβαση ή ρύθμιση που καλύπτεται από τις διατάξεις της παρούσας εκτός εάν αλλιώς προβλέπεται στην παρούσα Σ.Σ.Ε.

Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε έξι (6) όμοια πρωτότυπα, ένα (1) κρατείται στα αρχεία του Ο.ΜΕ.Δ., δύο (2) έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τρία (3) η εργατική πλευρά για να επιμεληθεί την κατάθεση της συλλογικής σύμβασης στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. ΔΕΥΑΘ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Δ.Ε.Υ.Α. ΘΗΒΑΣ

[Signature]

[Signature]

Σταμάτης Χαλβατζής

18-9-07
Φώτης Λάμπρου

εξουσιοδότηση του Δ.Σ. ΔΕΥΑΘ

ΔΕΥΑΘ, ΦΩΤΙΟ ΛΑΜΠΡΟΥ

Κάτοχος Π.Α.Τ. Ε 993116 Δελτίου Αστυν.

Ταυτ., ποσ. 17, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 834, 835, 836, 837, 838, 839, 840, 841, 842, 843, 844, 845, 846, 847, 848, 849, 850, 851, 852, 853, 854, 855, 856, 857, 858, 859, 860, 861, 862, 863, 864, 865, 866, 867, 868, 869, 870, 871, 872, 873, 874, 875, 876, 877, 878, 879, 880, 881, 882, 883, 884, 885, 886, 887, 888, 889, 890, 891, 892, 893, 894, 895, 896, 897, 898, 899, 900, 901, 902, 903, 904, 905, 906, 907, 908, 909, 910, 911, 912, 913, 914, 915, 916, 917, 918, 919, 920, 921, 922, 923, 924, 925, 926, 927, 928, 929, 930, 931, 932, 933, 934, 935, 936, 937, 938, 939, 940, 941, 942, 943, 944, 945, 946, 947, 948, 949, 950, 951, 952, 953, 954, 955, 956, 957, 958, 959, 960, 961, 962, 963, 964, 965, 966, 967, 968, 969, 970, 971, 972, 973, 974, 975, 976, 977, 978, 979, 980, 981, 982, 983, 984, 985, 986, 987, 988, 989, 990, 991, 992, 993, 994, 995, 996, 997, 998, 999, 1000

την 15/9/88

Ο Κατ. *[Signature]*

Ο παραλαβών Υπάλληλος
[Signature]
Βελιτέλου Πολυξένη

