



## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της Εταιρίας ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε. για το έτος 2007.

### ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

- Η Διοίκηση της Εταιρίας ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε., με εκπροσώπους τους κκ. ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟ Διονύσιο Γενικό Διευθυντή, ΠΑΠΑΡΗΓΑ Δημήτρη Διευθυντή Βιομηχανικού Τομέα και ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ Αικατερίνη, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Η Διοίκηση του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων και Τεχνιτών της ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε., με εκπροσώπους τον κ. ΠΕΤΡΑΚΗ Εμμανουήλ, Πρόεδρο και κ. ΧΑΛΙΜΟΥΡΔΑ Νικόλαο, Γενικό Γραμματέα, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι.

Στα Κεντρικά Γραφεία στην Κηφισιά, σήμερα την **3η Μαΐου 2007** συνήλθαν οι παραπάνω συμβαλλόμενοι ενεργούντες κατά τη διαδικασία των άρθρων 4 & 5 του Ν. 1876/90 με σκοπό την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που προβλέπεται από τη διάταξη του άρθρου 3 § 1 *εδάφιο γ*, του Ν. 1876/90 και αφού διαπίστωσαν ότι συντρέχουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 3 § 5 & του άρθρου 6 § 1 *εδάφιο α & β*, συνεφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα ακόλουθα οικονομικά και θεσμικά αιτήματα των εργαζομένων :

### 1. ΓΕΝΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ

Δίνεται γενική συνολική αύξηση στους καταβαλλόμενους μισθούς από 01.01.2007 όπως αναλύεται παρακάτω:

**A.** Γενική αύξηση 2.5 %

**B.** Για τους εργαζόμενους με Σύμβαση Εργασίας Αορίστου Χρόνου και με πρόσληψη μέχρι 31/12/2005 επιπλέον αύξηση 2%.

**Γ.** Πλέον των ανωτέρω :

- Για τους εργαζόμενους με μισθό > 1,250 ευρώ +0.5% αύξηση.
- Για του εργαζόμενους με μισθό < 1,250 ευρώ +1.0 % αύξηση.

**Δ.** Ελάχιστη αναπροσαρμογή 4.0 %

Οι αυξήσεις αυτές αφορούν όλους τους εργαζόμενους με Σχέση Εργασίας Αορίστου Χρόνου που απασχολούνταν τόσο στη Βιομηχανική όσο και στην Εμπορική Δραστηριότητα της Εταιρίας την 01.01.2007.

### 2. BONUS ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ

Στο κλείσιμο της χρήσης του έτους 2007 και εφόσον έχουν επιτευχθεί οι στόχοι του προϋπολογισμού της εταιρίας θα δοθεί **BONUS** στους εργαζόμενους βάσει των κριτηρίων της Σνεντέρ Ελεκτρικ Α.Ε. και του Ομίλου όπως αυτά αναφέρονται στους **ΠΙΝΑΚΕΣ 1 και 2** αντίστοιχα



που επισυνάπτονται στην παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση. Το ύψος του BONUS κατ' άτομο θα υπολογιστεί με βάση τον μισθό Δεκεμβρίου 2007 του κάθε εργαζόμενου. Δικαίωμα στο BONUS θα έχουν όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση Εργασίας Αορίστου Χρόνου που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 3 μήνες εργασίας στην Εταιρία.

Όσοι από τους εργαζόμενους δεν έχουν συμπληρώσει ένα (1) χρόνο ολόκληρο στην Εταιρία το BONUS θα αντιστοιχεί σε τόσα 12μόρια όσοι και οι μήνες εργασίας τους στην ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε.

### 3. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

α) Η επιδότηση Α' κατοικίας ανέρχεται σε: € 1,726.50 (παροχή σε χρήμα) ή  
€ 1,800.00 (παροχή σε ηλεκτρολογικό υλικό εμπορίας της Εταιρίας)

β) Οι οικονομικές ενισχύσεις για τα παιδιά των εργαζομένων αναπροσαρμόζονται κατά 3% εκτός του επιδόματος για τον ιδιωτικό Βρεφονηπιακό Σταθμό και διαμορφώνονται ως εξής:

#### ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ (σε δύο δόσεις) \*

Σεπτέμβριο - Μάρτιο (840.07 €) 1,680.14 €

#### ΜΑΘΗΤΕΣ (εφάπαξ τον Σεπτέμβριο)

|  |          |
|--|----------|
| Νηπιαγωγείου                                       | 74.70 €  |
| Δημοτικού  | 134.83 € |
| Γυμνασίου, Λυκείου και Μέσες Επαγγελματικές Σχολές | 160.41 € |

#### ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ ΤΕΙ-ΙΕΚ & ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΕΠΑΓ/ΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ (δύο δόσεις Νοεμ.-Απρίλιο)

|   |          |
|---|----------|
| Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης βρίσκονται στην ίδια πόλη         | 564.88 € |
| Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης είναι διαφορετική ή στο εξωτερικό | 785.12 € |
| Όταν άριστευσαν στο προηγούμενο έτος. **  | 491.55 € |

#### ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ (σε δύο δόσεις Νοεμ.-Απρίλιο)

|   |          |
|---|----------|
| Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης βρίσκονται στην ίδια πόλη         | 639.58 € |
| Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης είναι διαφορετική ή στο εξωτερικό | 920.46 € |
| Όταν άριστευσαν στο προηγούμενο έτος **   | 564.88 € |

#### ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφάπαξ τον Οκτώβριο)

Με έγκριση της Εταιρίας για σπουδές συναφείς με το αντικείμενο 357.13 €

\* Όλα τα παραπάνω επιδόματα εκτός του Ιδιωτικού Βρεφονηπιακού Σταθμού καταβάλλονται μέσω μισθοδοσίας και τα αναφερόμενα ποσά είναι μικτά πρό κρατήσεων και είναι ανώτατα ποσά επί προσκομίσει αποδείξεων, όπου σύμφωνα με την Πολιτική της Εταιρίας είναι απαραίτητο.

Το ποσό που αφορά στο Επίδομα για Ιδιωτικό Βρεφονηπιακό Σταθμό θα καταβάλλεται στους δικαιούχους βάσει του Ν.3296 / 2004 Αρ.9, παρ. 14 για το χρονικό διάστημα που ο συγκεκριμένος νόμος παραμένει σε ισχύ.

\*\* Αφορά φοιτητές οι οποίοι έλαβαν για το Ακαδημαϊκό Έτος 2006 - 2007 (κατά τις εξεταστικές περιόδους Ιανουαρίου 2007, Ιουνίου 2007 και Σεπτεμβρίου 2007) Μέσο Όρο βαθμολογίας ό,τι ορίζεται από κάθε Σχολή (ΑΕΙ, ΤΕΙ - ΙΕΚ και Ανώτερες Επαγγελματικές Σχολές) ως επίπεδο άριστευσης. Σε αυτή την περίπτωση δικαιούνται να λάβουν το χρηματικό αριστείο σε δύο δόσεις, Νοέμβριος 2007 και Απρίλιος 2008, κατόπιν υποβολής της σχετικής Βεβαίωσης από το Πανεπιστήμιο φοίτησής τους.

4. Επιχορήγηση εκμάθησης ξένων γλωσσών 518.53 € (ανώτατο ποσόν επί προσκομίσει αποδείξεων με την έγκριση της Εταιρίας).

5. Το ποσόν για τις πολιτιστικές εκδηλώσεις ανέρχεται σε 35.00 € / εργαζόμενο. Το ποσόν αυτό διατίθεται αποκλειστικά και μόνον για την πραγματοποίηση πολιτιστικών εκδηλώσεων και αν μέχρι το τέλος του έτους δεν έχει αξιοποιηθεί ένα μέρος αυτού του ποσού ή το σύνολο του, δεν μεταφέρεται για την επόμενη χρήση.

Τα θέματα που αφορούν τη βελτίωση των χώρων και συνθηκών του Εργοστασίου, θα λυθούν από την Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας καθώς και από τους Υπεύθυνους του Εργοστασίου, μετά από συζήτηση με την Διεύθυνση του Εργοστασίου και του Δ.Σ. του Σωματείου εφόσον αυτές κριθούν απαραίτητες.

Η παρούσα **Σ.Σ.Ε.** καλύπτει όλο το διεκδικητικό πλαίσιο του Σωματείου των εργαζομένων για το τρέχον έτος **2007**.

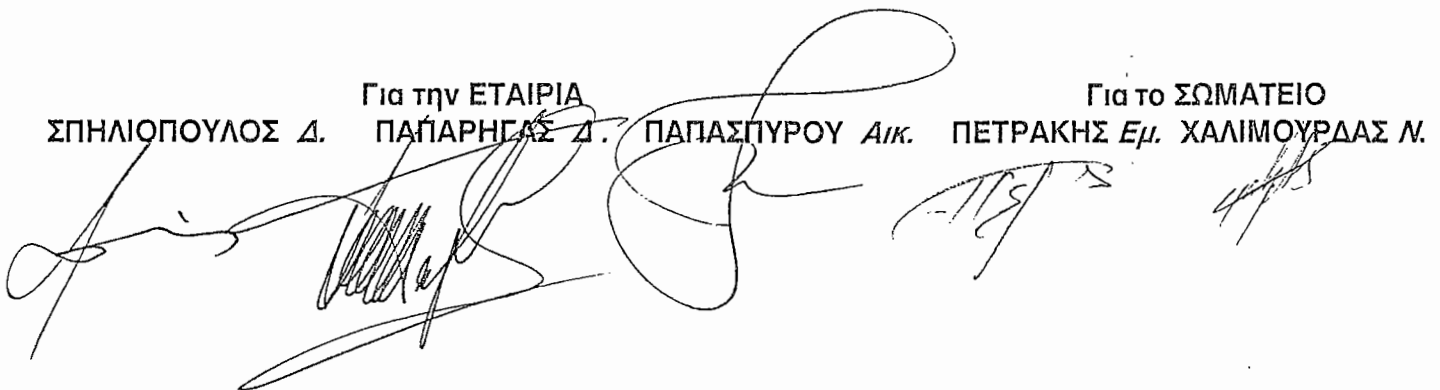
Όσα θέματα έχουν συμφωνηθεί σε προηγούμενες επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που έχουν υπογραφεί μεταξύ της Διοίκησης της Εταιρείας και της Διοίκησης του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων και Τεχνιτών της ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε. και δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν.

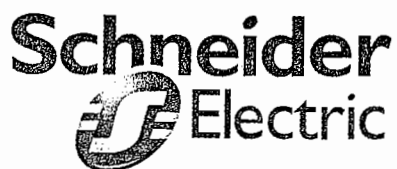
Η παραπάνω **Σ.Σ.Ε.**, συντάχθηκε σε πέντε (5) πρωτότυπα εκ των οποίων τα τρία (3) θα υποβληθούν στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, προκειμένου να γίνει η καταχώρηση στο Ειδικό Βιβλίο Συλλογικών Συμβάσεων, σύμφωνα με το άρθρο 5 § 4 του Ν. 1876/90 και υπογράφονται από τους συμβαλλόμενους.

Αναπόσπαστο μέρος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αποτελούν το ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ Υπ' Αριθμ. 1 - Έτους 2002 που υπεγράφη την 4<sup>η</sup> Απριλίου 2002, το ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ Υπ' Αριθμ. 2 - Έτους 2004 που υπεγράφη την 1<sup>η</sup> Απριλίου 2004, το ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ Υπ' Αριθμ. 3 - Έτους 2006 που υπεγράφη την 19<sup>η</sup> Απριλίου 2006 και το ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ Υπ' Αριθμ. 4 - Έτους 2007 που υπεγράφη την 3<sup>η</sup> Μαΐου 2007.

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΤΑΙΡΙΑ  
ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ Δ. ΠΑΠΑΡΗΣ Γ. Δ. ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ ΑΙΚ. ΠΕΤΡΑΚΗΣ Εμ. ΧΑΛΙΜΟΥΡΔΑΣ Ν.





ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΕΤΟΣ 2006 - ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ ΣΕΑΕ (ΧΩΡΑΣ)

*A) ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΩΛΗΣΕΙΣ*

| % ΣΤΟΧΟΥ | ΣΤΟΧΟΣ (σε '000 Ευρώ) | % ΕΤΗΣΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ |
|----------|-----------------------|------------------|
| ≤ 95     | 59.419                | 0                |
| 96       | 60.044                | 0.3              |
| 97       | 60.670                | 0.6              |
| 98       | 61.295                | 0.9              |
| 99       | 61.921                | 1.2              |
| 100      | 62.546                | 1.5              |
| 101      | 63.171                | 1.8              |
| 102      | 63.797                | 2.1              |
| 103      | 64.422                | 2.4              |
| 104      | 65.048                | 2.7              |
| ≥ 105    | 65.673                | 3.0              |

*B) ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΚΕΡΔΟΣ ΠΡΟ ΑΜΩΝ ΕΣΟΔΩΝ & ΕΞΟΔΩΝ (EBIT)*

| % ΣΤΟΧΟΥ | ΣΤΟΧΟΣ (σε '000 Ευρώ) | % ΕΤΗΣΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ |
|----------|-----------------------|------------------|
| ≤ 95     | 5.363                 | 0                |
| 96       | 5.419                 | 0.3              |
| 97       | 5.476                 | 0.6              |
| 98       | 5.532                 | 0.9              |
| 99       | 5.589                 | 1.2              |
| 100      | 5.645                 | 1.5              |
| 101      | 5.701                 | 1.8              |
| 102      | 5.758                 | 2.1              |
| 103      | 5.814                 | 2.4              |
| 104      | 5.871                 | 2.7              |
| ≥ 105    | 5.927                 | 3.0              |

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΤΑΙΡΙΑ  
ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ Δ. ΠΑΠΑΡΗΓΑΣ Δ. ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ Αικ. ΠΕΤΡΑΚΗΣ Εμ. ΧΑΛΙΜΟΥΡΔΑΣ Ν.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΕΤΟΣ 2007 - ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΟΜΙΛΟΥ ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ

Α) ΠΩΛΗΣΕΙΣ (αναλογία 1/2) : % Αύξησης 2007 / 2006 (χωρίς εξαγορές)

| % ΑΥΞΗΣΗΣ | ΜΠΟΝΟΥΣ ΩΣ<br>% ΕΤΗΣΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ |
|-----------|--------------------------------|
| + 6.5     | 0                              |
| + 8.0     | 1.1                            |
| + 9.5     | 2.2                            |

Β) ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΚΕΡΔΟΣ - Κέρδη πρό φόρων και τόκων (αναλογία 1/2) :  
% επί των Πωλήσεων (ΕΒΙΤ)

| % ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΩΛΗΣΕΩΝ | ΜΠΟΝΟΥΣ ΩΣ<br>% ΕΤΗΣΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ |
|--------------------|--------------------------------|
| ≤ 14.6             | 0                              |
| 15.1               | 1.1                            |
| ≥ 15.4             | 2.2                            |

Ο ανωτέρω Πίνακας Κριτηρίων και Στόχων όπως μας επικοινωνήθηκε από τα Κεντρικά Γραφεία και τη Ζώνη.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΤΑΙΡΙΑ  
ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ Δ. ΠΑΠΑΡΗΓΑΣ Δ. ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ ΔΙΚ.

Για το ΣΩΜΑΤΕΙΟ  
ΠΕΤΡΑΚΗΣ Εμ. ΧΑΛΙΜΟΥΡΔΑΣ Μ.

