

183/07
Π.Κ. 4/18-10-07

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2007 - 2008

ΣΕΠΕ ΚΑΒΑΛΑΣ

Στην Καβάλα σήμερα την 21^η του μηνός Μαρτίου του έτους 2007 μεταξύ:

Της ανωνύμου εταιρείας με την επωνυμία ΚΑΒΑΛΑ OIL A.E., η οποία εδρεύει στην Νέα Καρβάλη Καβάλας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον κ. Κωνσταντίνο Παπακωνσταντίνου Διευθύνοντα Σύμβουλο, δυνάμει της παρασχεθείσας ειδικής πληρεξουσιότητας του Δ.Σ. την 20^η Μαρτίου 2007.

και

Του Σωματείου των Εργαζομένων, με την επωνυμία Σωματείο Εργαζομένων στην ΚΑΒΑΛΑ OIL A.E. «Το Βαρέλι» και εκπροσωπείται νόμιμα από τους κ.κ. Ευάγγελο Παππά, Πρόεδρο του Σωματείου και Χρόνη Απόστολο, Γενικό Γραμματέα του Σωματείου, δυνάμει της παρασχεθείσας, με ομόφωνη απόφαση, ειδικής εξουσιοδότησεως του Δ.Σ. του Σωματείου κατά τη συνεδρίαση του 23 Ιανουαρίου 2007.

Συμφώνησαν και υπόγραψαν την παρακάτω Ιδιωτική Σύμβαση Εργασίας.

A. ΤΟΜΕΙΣ ΙΣΧΥΟΣ

Άρθρο 1.

Η παρούσα σύμβαση εφαρμόζεται σε όλους του εργαζομένους, τους οποίους εκπροσωπεί το ως άνω αναφερόμενο Σωματείο και οι οποίοι είναι μέλη αυτού.

Άρθρο 2.

Η παρούσα Σύμβαση καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των μισθωτών που απασχολούνται στην Εταιρεία και ασκούν μία από τις ειδικότητες που αναφέρονται ρητά στο Άρθρο 4 και στον Πίνακα 2 της παρούσης Σύμβασης, στους τόπους εργασίας της Εταιρείας, δηλαδή,



α) στο εργοστάσιο στη Νέα Καρβάλη του Νομού Καβάλας,

β) στις θαλάσσιες εγκαταστάσεις του κόλπου της Καβάλας,

Άρθρο 3.

Οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα Σύμβαση και ταυτόχρονα υπάγονται και σε άλλες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, οι οποίες έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές με Υπουργική Απόφαση ή εκείνοι των οποίων οι όροι αμοιβής και εργασίας καθορίζονται βάσει άλλων Διατάξεων, αμείβονται και εργάζονται βάσει των όρων που προβλέπει η παρούσα Σύμβαση εφόσον οι όροι αυτοί είναι ευνοϊκότεροι. Σε αντίθετη περίπτωση εφαρμόζεται το σύνολο των όρων αμοιβής και εργασίας που ισχύουν στις άλλες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή στις Διατάξεις που εφαρμόζονται ειδικά γι' αυτούς.

B. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

Άρθρο 4.

Οι μισθωτοί κατατάσσονται σε 10 κατηγορίες ανάλογα με την ειδικότητα που ασκούν στην Εταιρεία, κατά συνέπεια και οι Βασικοί Μισθοί τους διαμορφώνονται αναλόγως.

Η ποσοστιαία σχέση των βασικών μισθών μεταξύ κατηγοριών και βαθμίδων εμφανίζεται στον Πίνακα 1 και ο οποίος επισυνάπτεται και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.

Αναγνωρίζεται θεσμικά η πολυετία δια της διαμορφώσεως της μισθολογικής καμπύλης, όπως φαίνεται στον επισυναπτόμενο Πίνακα 1. Ο Πίνακας 1 περιέχει τους βασικούς μισθούς ως ποσοστό της κατηγορίας 8 (α), η οποία αντιστοιχεί στο 100% του βασικού μισθού και επίσης περιέχει τα τρέχοντα ποσοστά λόγω προϋπηρεσίας.

Το ποσοστό αύξησης που συμφωνείται κάθε φορά μεταξύ της Εταιρείας και του Σωματίου ενσωματώνεται στους ισχύοντες βασικούς μισθούς, τους

οποίους αυξάνει ανάλογα και έτσι διαμορφωμένοι αποτελούν τους νέους βασικούς μισθούς.

Άρθρο 5.

Η κατάταξη των ειδικοτήτων σε 10 Κατηγορίες στην Εταιρεία, η οποία ακολουθεί τη Διεθνώς αποδεκτή πρακτική, εμφανίζεται στον Πίνακα 2, ο οποίος επισυνάπτεται και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.

Σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας, ο οποίος αφορά στην πρόσληψη, προαγωγή, κ.λ.π. του προσωπικού, αντίγραφο του οποίου έχει δοθεί στο Σωματείο για την πληροφόρησή του, κάθε καινούρια πρόσληψη ή αλλαγή κατηγορίας απαιτεί επιτυχή εξέταση με τη μορφή συνεντεύξεως, η οποία γίνεται από τα εξουσιοδοτημένα προς τούτο μέλη του προσωπικού της Εταιρείας. Κατά την διάρκεια αυτής της συνεντεύξεως ο υποψήφιος λαμβάνει όλες τις απαραίτητες πληροφορίες τις σχετικές με τις απαιτήσεις της εργασίας. Ο επιτυχώς εξετασθείς υποψήφιος θα κατατάσσεται στην προσφερόμενη θέση εργασίας.

Κατάταξη ή αλλαγή κατηγορίας είναι δυνατή μόνο εάν ο υποψήφιος έχει τα προσόντα σύμφωνα με τα περιγραφόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό κριτήρια.

Άρθρο 6.

Σε εκτέλεση των προβλεπόμενων από το Άρθρο 8 του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας συμφωνείται, ότι η υπηρεσία σε προηγούμενους εργοδότες αναγνωρίζεται ως χρόνος ισότιμος με την υπηρεσία στην Εταιρεία, με τους περιορισμούς που αναφέρονται στον Πίνακα 3, ο οποίος επισυνάπτεται και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας. Όλα αυτά υπόκεινται σε επαναδιαπραγμάτευση σε κάθε περίπτωση που θα θεωρηθεί αναγκαίο από την Εταιρεία, προκειμένου να αντιμετωπισθούν τυχόν αδικίες ή αλλαγή κατηγορίας λόγω αλλαγής ειδικότητας ή λόγω κατάργησης ολόκληρης κατηγορίας.

Γ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ, ΔΩΡΑ, ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ

Στους μισθωτούς καταβάλλονται τα εξής επιδόματα, δώρα και αποζημιώσεις υπό τους κάτω αναφερόμενους όρους και προϋποθέσεις:

Άρθρο 7: Οικογενειακό Επίδομα

1. Οικογενειακό Επίδομα ύψους 10% του βασικού μισθού του δικαιούχου καταβάλλεται σε όλους τους μισθωτούς ανεξάρτητα από το φύλο τους εφόσον είναι έγγαμοι (ανεξάρτητα από τον αριθμό τέκνων) ή εφόσον έχουν τη νόμιμη επιμέλεια ενός τουλάχιστον ανήλικου τέκνου.
2. Σε περίπτωση που και οι δύο σύζυγοι είναι μισθωτοί της Εταιρείας και υπάγονται στις διατάξεις αυτής της Σύμβασης, το Οικογενειακό Επίδομα καταβάλλεται στον έναν από τους δύο. Η επιλογή του δικαιούχου εναπόκειται στους συζύγους και κοινοποιείται από αυτούς στην Εταιρεία, εγγράφως.

Άρθρο 8: Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας

1. Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας ύψους 20% του βασικού μισθού του δικαιούχου καταβάλλεται σε όλους του μισθωτούς της Εταιρείας, εκτός αυτών που απασχολούνται κυρίως στα κτίρια γραφείων και στα γραφεία των αποθηκών στην Νέα Καρβάλη, στους οποίους καταβάλλεται Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας ύψους 10% του βασικού μισθού του δικαιούχου.

Άρθρο 9: Επίδομα Ειδικών Συνθηκών

1. Επίδομα Ειδικών Συνθηκών ύψους 5% του βασικού μισθού του δικαιούχου καταβάλλεται στους μισθωτούς της Εταιρείας που δικαιούνται Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας ύψους 20%.
2. Στους μισθωτούς της Εταιρείας που δικαιούνται 20% Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας και επιπλέον εργάζονται σε 3 εναλλασσόμενες βάρδιες στο τμήμα Γεωτρήσεων (W.O.R.), το επίδομα ειδικών συνθηκών θα ανέρχεται στο 12% του βασικού μισθού.

Άρθρο 10: Επίδομα Διακοπών και Παιδιών

Καταβάλλονται στους μισθωτούς της Εταιρείας άπαξ κάθε χρόνο:

α) Επίδομα διακοπών Ευρώ 440,21 μικτά. – Από 01/01/2007 ενσωματώνεται στο βασικό μισθό.

β) Επίδομα διακοπών για κάθε παιδί Ευρώ 440,21 μικτά. Το συγκεκριμένο επίδομα θα καταβάλλεται για κάθε παιδί μέχρι την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους ή μέχρι την συμπλήρωση του 25^{ου} έτους εφόσον το παιδί θεωρείται προστατευόμενο μέλος σύμφωνα με το νόμο.

Άρθρο 11: Επίδομα Βάρδιας

1. Επίδομα Βάρδιας ύψους 7.5% του βασικού μισθού του δικαιούχου καταβάλλεται στους μισθωτούς της Εταιρείας που εργάζονται βάσει ετησίου προγράμματος σε τρεις εναλλασσόμενες βάρδιες σε θέσεις εργασίας συνεχούς λειτουργίας (Δευτέρα-Κυριακή).
2. Επίδομα Βάρδιας ύψους 6% του βασικού μισθού του δικαιούχου καταβάλλεται στους μισθωτούς της Εταιρείας που εργάζονται βάσει ετησίου προγράμματος σε τρεις εναλλασσόμενες βάρδιες σε θέσεις εργασίας πενθήμερης λειτουργίας (Δευτέρα-Παρασκευή).
3. Επίδομα Βάρδιας ύψους 6% του βασικού μισθού του δικαιούχου καταβάλλεται στους μισθωτούς της Εταιρείας που εργάζονται βάσει ετησίου προγράμματος σε δύο εναλλασσόμενες βάρδιες (πρωινή-απογευματινή).
4. Τα παραπάνω επιδόματα βάρδιας καταβάλλονται αντίστοιχα και σε μισθωτούς της Εταιρείας που εργάζονται προσωρινά σε βάρδιες για ένα τουλάχιστον πλήρη ημερολογιακό μήνα και μόνο για το χρονικό διάστημα της εργασίας τους σε βάρδιες.
5. Όσοι από τους ημερησίους απασχοληθούν σε κανονική εργασία απόγευμα ή νύχτα από 1 μέχρι και 22 ημέρες το έτος, τότε τον Δεκέμβριο μήνα του αντίστοιχου έτους θα τους δοθεί 7,5% επίδομα βάρδιας για ένα μήνα μόνο, αν δε εργασθούν πέραν των 22 ημερών τότε θα πάρουν το ως άνω επίδομα για 2 μήνες.

Άρθρο 12: Προσαύξηση Νυχτερινής Εργασίας

Προσαύξηση νυχτερινής εργασίας ύψους 35% του βασικού ωρομισθίου του δικαιούχου καταβάλλεται στους μισθωτούς της Εταιρείας για κάθε ώρα εργασίας μεταξύ 10 μ.μ. και 6 π.μ.

Άρθρο 13: Προσαύξηση Ωρών Ιδιόρρυθμων Υπερωριών και Υπερωριών.

Προσαύξηση ωρών ιδιόρρυθμων υπερωριών και υπερωριών ύψους 100% του ωρομισθίου του δικαιούχου καταβάλλεται στους μισθωτούς της Εταιρείας για κάθε ώρα ιδιόρρυθμης υπερωρίας ή υπερωρίας, όπως αυτές ορίζονται από την κείμενη Νομοθεσία.

Άρθρο 14: Ειδικές Αποζημιώσεις

1. Αποζημίωση θαλασσίων εγκαταστάσεων ύψους 25% του ωρομισθίου Α' (όπως αυτό ορίζεται από την Εταιρεία) του δικαιούχου καταβάλλεται στους μισθωτούς της Εταιρείας για κάθε ώρα εργασίας στις θαλάσσιες εγκαταστάσεις.
2. Η αποζημίωση θαλάσσιας μεταφοράς καθορίζεται και συμφωνείται στα 8,31 Ευρώ μικτά. Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται στους μισθωτούς για κάθε μεταφορά προς και από τις θαλάσσιες εγκαταστάσεις που πραγματοποιείται εκτός του κανονισμένου ωραρίου εργασίας, δηλαδή πέραν της κανονικής 8ωρης εργασίας.
3. Αποζημίωση για εφεδρικούς, υπερωρία και μόνο για τις ημέρες που έρχονται.

Δ. ΕΤΗΣΙΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 15

Με την παρούσα Σύμβαση Εργασίας ο ετήσιος χρόνος εργασίας καθορίζεται ως ακολούθως:

α) εβδομαδιαίες ώρες εργασίας 37 την εβδομάδα

β) αργίες σύμφωνα με το άρθρο 16

Τα μέρη συμφωνούν ότι η εισαχθείσα μείωση των ωρών εργασίας θα πρέπει πάντοτε να αποσκοπεί στην ελαχιστοποίηση των απωλειών πραγματικού χρόνου εργασίας και επιπλέον να επιτυγχάνει έναν υψηλό βαθμό ευελιξίας στην εργασία.

Άρθρο 16: Αργίες

1. Καθιερώνονται ως αργίες οι παρακάτω 12 γιορτές:

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1. 1 ^η Ιανουαρίου | 7. 1 ^η Μαΐου |
| 2. 6 ^η Ιανουαρίου | 8. Αγίου Πνεύματος |
| 3. Καθαρά Δευτέρα | 9. 15 ^η Αυγούστου |
| 4. 25 ^η Μαρτίου | 10. 28 ^η Οκτωβρίου |
| 5. Μεγάλη Παρασκευή | 11. 25 ^η Δεκεμβρίου |
| 6. Δευτέρα του Πάσχα | 12. 26 ^η Δεκεμβρίου |

2. Στους μισθωτούς της Εταιρείας που εργάζονται μόνιμα και βάσει του ετήσιου προγράμματος σε τρεις εναλλασσόμενες βάρδιες σε θέσεις εργασίας συνεχούς λειτουργίας, χορηγούνται αντί των παραπάνω αργιών, 12 επιπρόσθετα ρεπό ανεξάρτητα από το αν μία ή περισσότερες αργίες συμπίπτουν με προβλεπόμενο από το ετήσιο πρόγραμμα των ρεπό τους.

3. Στους υπόλοιπους μισθωτούς της Εταιρείας οι παραπάνω αργίες χορηγούνται μόνον εφόσον συμπίπτουν με ημέρες εργασίας (Δευτέρα-Παρασκευή).

Άρθρο 17: Ετήσια Άδεια

1. Με βάση την εβδομάδα των 5 εργασίμων ημερών χορηγούνται ετήσιες άδειες ως εξής:

α) 28 εργασίμων ημερών στους μισθωτούς της Εταιρείας που εργάζονται βάσει ετήσιου προγράμματος με τρεις εναλλασσόμενες βάρδιες σε θέσεις εργασίας συνεχούς λειτουργίας.

β) 24 ή 25 εργασίμων ημερών στους υπόλοιπους μισθωτούς της Εταιρείας ανάλογα με τα χρόνια προϋπηρεσίας.

2. Οι πέραν των προβλεπομένων από το Νόμο ημέρες ετήσιας άδειας μπορούν να χορηγούνται και μεμονωμένα.

Άρθρο 18: Εβδομαδιαίος Χρόνος Εργασίας

1. Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας συμφωνείται να είναι 37 ώρες για όλους τους εργαζομένους.
2. Διευκρινίζεται ότι η μείωση του χρόνου εργασίας από τις 38 ώρες στις 37 ώρες δεν θα επιφέρει αξιώσεις για επιπλέον προσωπικό και οι οποίες ανάγκες δημιουργηθούν θα καλυφθούν από το υπάρχον προσωπικό.
3. Οι συμβατικές κανονικές ώρες ημερήσιας εργασίας με βάση την εβδομάδα 5 εργάσιμων ημερών, καθορίζονται σε 7 ώρες και 24'. Η Εταιρεία, όμως έχει το δικαίωμα να καθορίσει μέχρι 8 ώρες ημερήσιο εργάσιμο χρόνο για οποιαδήποτε ομάδα μισθωτών ή/ και οποιονδήποτε μεμονωμένο μισθωτό, εφόσον θα θεωρηθεί απαραίτητα για τις ανάγκες της.
4. Η χρονική διαφορά μεταξύ των 8 ωρών ημερήσιας εργασίας και του συμβατικού κανονικού ημερήσιου χρόνου εργασίας, δε θεωρείται ούτε ιδιόρρυθμη υπερωρία, ούτε υπερωρία. Ο επιπλέον χρόνος ημερήσιας εργασίας, αντισταθμίζεται με την παροχή ημερών ρεπό.
5. Εναπόκειται στην διακριτική ευχέρεια της Εταιρείας ο καθορισμός του ημερήσιου χρόνου εργασίας και του τρόπου εξίσωσης της χρονικής διαφοράς που προέρχεται από την παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου. Περαιτέρω εναπόκειται στην διακριτική ευχέρεια της Εταιρείας ο καθορισμός χορήγησης των ρεπό, σύμφωνα με τα ως άνω αναφερόμενα στην παράγραφο 3 του παρόντος άρθρου.
6. Όσον αφορά στο ωράριο εργασίας για τις νέες μητέρες θα ισχύει ότι καθορίζεται από το νόμο.

Ε. ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 19.

Με έξοδα της Εταιρείας όλο το προσωπικό έχει πρόσθετη Ιδιωτική Ασφάλιση από την Εταιρεία για Νοσοκομειακή και Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Άρθρο 20: Συνδικαλιστικές Εισφορές

Μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου και τη σχετική εξουσιοδότηση που έδωσε στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου, ρυθμίζεται η είσπραξη των Συνδικαλιστικών εισφορών των μελών του Σωματείου ως εξής:

Η Εταιρεία παρακρατεί τις εισφορές αυτές από τους μισθωτούς που είναι μέλη του Σωματείου, τέσσερις φορές το χρόνο (Α', Β', Γ', Δ' Τρίμηνα, στις μισθοδοσίες Μαρτίου, Ιουνίου, Σεπτεμβρίου, Δεκεμβρίου αντίστοιχα) και τις αποδίδει στο Σωματείο για την εκάστοτε χρονική περίοδο που αντιστοιχούν.

Το ύψος της συνδικαλιστικής εισφοράς ανά μέλος και τρίμηνο κοινοποιείται εγγράφως από το Σωματείο στην Εταιρεία.

Τυχόν αποχώρηση από το Σωματείο ή άλλη αντίρρηση κοινοποιείται από τον ενδιαφερόμενο μισθωτό στην Εταιρεία εγγράφως.

ΣΤ. ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 21.

α) Καταβάλλεται το πριν Shut-Down Bonus, το οποίο ανέρχεται σε ένα μηνιαίο μισθό. Από 01/01/2007 ενσωματώνεται στο Βασικό Μισθό.

β) Καταβάλλεται αποζημίωση, ύψους 9,33 Ευρώ στους εργαζομένους στο θάλαμο ελέγχου, εφόσον έχει συμπληρωθεί οκτάωρη υπηρεσία ή το μισό για τετράωρη εργασία.

γ) Θεσμοθετείται οι εκάστοτε συμφωνηθείσες ποσοστιαίες αυξήσεις να αναπροσαρμόζουν αυτόματα τα επιδόματα ΘΥΜ και Control.

δ) Παρέχεται φαγητό στους εργαζομένους με λειτουργία εστιατορίου και ως εκ τούτου δεν καταβάλλεται επίδομα διατροφής.

ε) Οι υπερωρίες οι οποίες πραγματοποιούνται από εργαζομένους συνεπεία απουσίας λόγω ασθενειών, εκλογών, εμφάνισης ενώπιον δικαστηρίου ή άλλης βραχυπρόθεσμης απουσίας συναδέλφων τους από την εργασία τους θα αντισταθμίζονται με ρεπό.

στ) Η απουσία λόγω ασθένειας αποζημιώνεται από την εταιρεία όπως ορίζει το Ι.Κ.Α.

ζ) Συμφωνήθηκε, να πραγματοποιηθεί από την Εταιρεία συμφωνία με ασφαλιστική εταιρεία ώστε εντός του 2007 να αρχίσει η διαδικασία υλοποίησης συνταξιοδοτικού ασφαλιστικού προγράμματος για τους εργαζόμενους της εταιρείας.

η) Οι συμβαλλόμενοι συμφώνησαν τα έτη 2006-2007 να μη δοθούν αυξήσεις στους μισθούς παρά μόνο να γίνει ενσωμάτωση στους Βασικούς Μισθούς του επιδόματος διακοπών και Shut Down, οπότε οι βασικοί μισθοί διαμορφώνονται όπως εμφανίζονται στο Πίνακα 1.

θ) Κατά το 2007-2008 υπογράφεται εργασιακή ειρήνη με την προϋπόθεση τήρησης συμφωνιών και καλής συνεργασίας.

Ζ. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 22.

Διατάξεις της παρούσης Σύμβασης που βρίσκονται σε αντίθεση με Νομοθετικές ρυθμίσεις υποχρεωτικού χαρακτήρα δεν ισχύουν.

Άρθρο 23.

Η Εταιρεία και το Σωματείο συμφώνησαν επί της αρχής να καθιερωθεί μια διαδικασία επιλύσεως παραπόνων και διαφορών, η οποία θα μειώσει ή/

και θα εξαλείψει την ανάγκη προσφυγής σε εξαιρετικά μέτρα (π.χ. απεργίες). Μια κοινή ομάδα εργασίας αποτελούμενη από 6-8 μέλη (3 ή 4μελη για την Εταιρεία και για το Σωματείο αντιστοίχως), θα αναλάβει το έργο της επινοήσεως και του σχεδιασμού των διαδικασιών επιλύσεως των παραπόνων και των διαφορών.

Άρθρο 24.

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, σ.σ.ε. ή δ.α. κανονισμούς εργασίας, έθιμα δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 25.

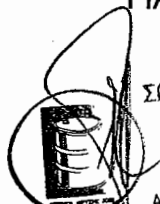
Η ισχύς της παρούσης Συμβάσεως αρχίζει την 1^η Ιανουαρίου 2007 και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2008.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΚΑΒΑΛΑ OIL ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΕΞΟΡΥΞΗ & ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΥΠΟΘΕΤΩΝΑΘΡΑΚΩΝ
640 06 ΝΕΑ ΚΑΡΘΑΛΗ ΚΑΒΑΛΑΣ
ΤΗΛ 2510.317204 FAX 2510.317204
Α.Φ.Μ.099477313 Δ.Ο.Υ.Β'ΚΑΒΑΛΑΣ

Κ. Παπακωνσταντίνου
Διευθύνων Σύμβουλος

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΚΑΒΑΛΑ OIL Α.Ε.
Τ.Ο.Ε.Α.Ε.Α.
ΝΕΑ ΚΑΡΘΑΛΗ, ΤΗΛ 317.005
Α.Φ.Μ.099478113 Δ.Ο.Υ. Β'ΚΑΒΑΛΑΣ

Ε. Παππάς
Πρόεδρος

Α. Χρόνης
Γ. Γραμματέας

ΣΕΠΕ - ΚΑΒΑΛΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘΕΤΡΙΑ ΚΑΒΑΛΑΣ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κινητήθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 18-10-07 με αριθμ. πρωτ. 04 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του Παύλου Ευάγγελου
του Γεωργίου Παπαδόπουλου του Σωματείου
κότυπο του αριθ.: Α.Ε. 394591 Δι. Ηλικία Ταυτότητας που
επιδείχτηκε από το Α.Τ. Καβάλας την 20/12/06
Ο Αντιπρόεδρος Ο Παραπληρών Υπάλληλος

Παπακωνσταντίνου
Διευθύνων Σύμβουλος

ΣΟΦΙΑΝΟΥ ΑΘΗΝΑ
Κοιν. Επιθ/τρια Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΜΙΣΘΟΙ ΠΟΥ ΙΣΧΥΟΥΝ ΑΠΟ 01/01/2007 (14,51%) (ΕΠΙΔ.ΔΙΑΚΟΠΩΝ & Σ/Δ ΕΝΣΩΜΑΤΩΜΕΝΑ ΣΤΟ ΒΑΣΙΚΟ)													
ΒΑΘΜΙΔΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	0-1	Α/Α 1-3	Β/Β 3-6	Γ/Γ 6-9	Δ/Δ 9-12	Ε/Ε 12-15	Ζ/Ζ 15-18	Η/Η 18-21	Θ/Θ 21-24	Ι/Ι 24-27	Λ/Λ 27-30	Μ/Μ 30-33	Ν/Ν 33-36
115%	10	1.099,24	1.221,38	1.404,59	1.648,86	1.832,07	1.954,21	1.784,28	1.699,31	1.648,33	1.597,35	1.546,37	1.495,39
105%	9	1.003,66	1.115,17	1.282,45	1.505,48	1.672,76	1.784,28	1.699,31	1.648,33	1.597,35	1.546,37	1.495,39	1.445,26
100%	8	955,86	1.062,07	1.221,38	1.433,79	1.593,10	1.741,79	1.873,49	1.918,10	1.951,55	1.973,85	1.996,16	2.018,46
97%	7	927,19	1.030,21	1.184,74	1.390,78	1.545,31	1.689,54	1.784,28	1.826,76	1.858,62	1.879,86	1.901,10	1.922,34
94%	6	898,51	998,34	1.148,10	1.347,77	1.497,52	1.637,29	1.677,22	1.717,15	1.747,10	1.767,07	1.787,04	1.807,00
91%	5	869,83	966,48	1.111,45	1.304,75	1.449,72	1.585,03	1.623,69	1.662,35	1.691,34	1.710,67	1.730,00	1.749,33
88%	4	841,16	934,62	1.074,81	1.261,74	1.401,93	1.532,78	1.570,16	1.607,55	1.635,59	1.654,28	1.672,97	1.691,66
84%	3	802,92	892,14	1.025,96	1.204,39	1.338,21	1.463,11	1.498,79	1.534,48	1.561,24	1.579,08	1.596,93	1.614,77
81%	2	774,25	860,28	989,32	1.161,37	1.290,41	1.410,85	1.445,26	1.479,67	1.505,48	1.522,69	1.539,89	1.557,10

[Handwritten signature]

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΚΑΒΑΛΑ ΟΙΛ Α.Ε.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ
10	Γεωτρυπανιστής Διοικητικός Εργοδηγός Γεωτρυπάνου Εργοδηγός Αρχιφύλακας	5	Γραμματέας Ροσταμπάουτ Τηλεφωνήτρια Υπάλληλος Αποθήκης Φύλακας
9	Βοηθός Γεωτρυπανιστή		
8	Αναλυτής Χημείου Ηλεκτρολόγος Α Ηλεκτροσυγκολλητής Μηχανικός Γεωτρυπάνου Μονωτής Τεχνικός Ασφαλείας Τεχνικός Επιθεώρησης Τεχνίτης Α Τεχνίτης Οργάνων Α Τεχνίτης Πολφού Γεωτρύσεων Ψυκτικός Χειριστής Γερανού Χειριστής Παραγωγής	4	Εργάτης Συντήρησης Βοηθός Αποθηκάριου Βαφέας Εργάτης πλυντηρίων
		3	Καθαριστής/Καθαρίστρια Εργάτης Αποθήκης
7	Αποθηκάριος Ηλεκτρολόγος Β Ντέρικμαν Σχεδιαστής Τεχνίτης Β Τεχνίτης Οργάνων Β Υπάλληλος Προμηθειών	2	
6	Βοηθός Ηλεκτροσυγκολλητή Μότορμαν Οδηγός Τεχνίτης Γ Τεχνίτης Δέντρων Τεχνίτης Οχημάτων Τεχνίτης Συνεργείου Βανών Φλόρμαν Υπάλληλος Ναυτιλιακού	1	

Π Ι Ν Α Κ Α Σ 3

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ

1. Για την αναγνώριση της υπηρεσίας σε προηγούμενους εργοδότες ως χρόνου ισότιμου με την υπηρεσία στην Εταιρεία ισχύουν οι παρακάτω περιορισμοί, ανάλογα με την ειδικότητα που ασκεί ο μισθωτός στην Εταιρεία:

α) Δεν αναγνωρίζεται υπηρεσία σε προηγούμενους εργοδότες εφόσον ασκούνται στην Εταιρεία οι ειδικότητες: Καθαρίστρια - Καθαριστής - Εργάτης Κλητήρας - Φύλακας.

β) Αναγνωρίζεται υπηρεσία σε προηγούμενους εργοδότες ως χρόνος ισότιμος κατά μέγιστο όριο 2 ετών υπηρεσίας στην Εταιρεία εφόσον στην Εταιρεία ασκείται η ειδικότητα Οδηγού και εφόσον για την άσκηση της ειδικότητας αυτής απαιτείται δίπλωμα κατηγορίας χαμηλότερης της 5^{ης}.

γ) Αναγνωρίζεται υπηρεσία σε προηγούμενους εργοδότες ως χρόνος ισότιμος κατά μέγιστο όριο 4 ετών υπηρεσίας στην Εταιρεία εφόσον στην Εταιρεία ασκείται η ειδικότητα του Οδηγού και εφόσον για την άσκηση της ειδικότητας αυτής απαιτείται δίπλωμα 5^{ης} κατηγορίας.

δ) Αναγνωρίζεται υπηρεσία σε προηγούμενους εργοδότες ως χρόνος ισότιμος κατά μέγιστο όριο 10 ετών υπηρεσίας στην Εταιρεία εφόσον στην Εταιρεία ασκούνται οι λοιπές ειδικότητες που αναφέρονται στον Πίνακα 3.

2. Η αναγνώριση της υπηρεσίας σε προηγούμενους εργοδότες γίνεται σύμφωνα με διαδικασία και βάσει κατευθυντήριων γραμμών που θεσπίζει η Εταιρεία.

