

ΠΚ. 2/22-12-06

19/07

ΣΕΠΕ- ΔΥΤ- ΑΤΤΙΚΗΣ

18

**ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΗ /ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΕΤΟΥΣ 2006**

Στον Ασπρόπυργο σήμερα, 22/12/2006, μεταξύ της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.» , που εδρεύει στην Αθήνα, Λ. Αμαλίας 54, και εκπροσωπείται νόμιμα από το Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Καβουλάκο Π. και της αντιπροσωπευτικής στην Εταιρία συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Αθανασόπουλο Α. και το Γεν. Γραμματέα κ. Μίχα Γ., συμφωνούνται και συνομολογούνται τα ακόλουθα:

- Με ημερομηνία ισχύος την 22/12/2006, τροποποιείται το άρθρο 11 της ΕΣΣΕ 2006, ως εξής:
1. Οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως φύλου, που είναι ασφαλισμένοι πριν την 1.1.1993 και υπάγονται, με βάση την ισχύουσα νομοθεσία, στο καθεστώς των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών, αποχωρούν υποχρεωτικά από την εργασία τους, στο 55^ο έτος της ηλικίας τους, είτε καταγγέλλοντας οι ίδιοι την σύμβαση εργασίας είτε η Εταιρία, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν συμπληρώσει, έως το έτος αυτό της ηλικίας τους, με βάση τις διατάξεις της 35ετίας, τις προϋποθέσεις λήψης πλήρους σύνταξης γήρατος (10.500 ημέρες ασφάλισης, από τις οποίες οι 7.500 σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα), λαμβάνοντας το 100% της αποζημίωση που προβλέπει ο Νόμος 2112/20, για την περίπτωση της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.
 2. Οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως φύλου, που είναι ασφαλισμένοι πριν την 1.1.1993 και υπάγονται στο καθεστώς των μικτών ενσήμων, αποχωρούν υποχρεωτικά από την εργασία τους στο 58^ο έτος της ηλικίας τους, είτε καταγγέλλοντας οι ίδιοι την σύμβαση εργασίας είτε η Εταιρία, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν συμπληρώσει έως το έτος αυτό της ηλικίας τους, με βάση τις διατάξεις της 35ετίας, τις προϋποθέσεις πλήρους σύνταξης γήρατος (10.500 ημέρες ασφάλισης), λαμβάνοντας το 100% της αποζημίωση που προβλέπει ο Νόμος 2112/20, για την περίπτωση της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.
 3. Οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως φύλου, που είναι ασφαλισμένοι μετά την 1.1.93 και ανεξάρτητα σε ποιο καθεστώς ασφάλισης υπάγονται, με βάση την ισχύουσα νομοθεσία, (βαρέα και ανθυγιεινά ή μικτά), αποχωρούν υποχρεωτικά από την εργασία τους με βάση τις προϋποθέσεις που προβλέπει η εκάστοτε ισχύουσα Νομοθεσία για τη θεμελίωση δικαιώματος λήψης πλήρους σύνταξης γήρατος από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα είτε καταγγέλλοντας οι ίδιοι την σύμβαση εργασίας είτε η Εταιρία, λαμβάνοντας το 100% της αποζημίωση που προβλέπει ο Νόμος 2112/20, για την περίπτωση της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.

ρε

4. Οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως φύλου, που υπάγονται, με βάση την ισχύουσα νομοθεσία, στο καθεστώς των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών, αποχωρούν υποχρεωτικά από την εργασία τους στο 60^ο έτος της ηλικίας τους, είτε καταγγέλλοντας οι ίδιοι την σύμβαση εργασίας είτε η Εταιρία, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν συμπληρώσει, έως το έτος αυτό της ηλικίας τους, με βάση τις διατάξεις της 15ετίας, τις προϋποθέσεις λήψης πλήρους σύνταξης γήρατος (4.500 ημέρες ασφάλισης, από τις οποίες 3.600 σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα και εξ αυτών τις 1.000 ημέρες ασφάλισης (4/5) τα τελευταία δεκατρία χρόνια για τους ασφαλισμένους πριν την 01.01.93 και 3.375 (3/4) για τους ασφαλισμένους μετά την 01.01.93, λαμβάνοντας το 100% της αποζημίωση που προβλέπει ο Νόμος 2112/20, για την περίπτωση της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.
5. Οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως φύλου, που υπάγονται στο καθεστώς των μικτών ενσήμων είτε είναι ασφαλισμένοι πριν την 01.01.93 είτε μετά, αποχωρούν υποχρεωτικά από την εργασία τους στο 65^ο έτος της ηλικίας τους, είτε καταγγέλλοντας οι ίδιοι την σύμβαση εργασίας είτε η Εταιρία, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν συμπληρώσει, έως το έτος αυτό της ηλικίας τους, με βάση τις διατάξεις της 15ετίας, τις προϋποθέσεις πλήρους σύνταξης γήρατος (4.500 ημέρες ασφάλισης), λαμβάνοντας το 100% της αποζημίωση που προβλέπει ο Νόμος 2112/20, για την περίπτωση της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.
6. Οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα σε ποιο καθεστώς ασφάλισης υπάγονται, που έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις πλήρους σύνταξης γήρατος, 37ετή ασφάλιση και 11.100 ημέρες ασφάλισης, τουλάχιστον, μη συνυπολογιζόμενου του χρόνου της στρατιωτικής υπηρεσίας, αποχωρούν χωρίς όριο ηλικίας από την εργασία τους είτε καταγγέλλοντας οι ίδιοι την σύμβαση εργασίας είτε η Εταιρία, λαμβάνοντας το 100% της αποζημίωση που προβλέπει ο Νόμος 2112/20, για την περίπτωση της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.
7. Οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα σε ποιο καθεστώς ασφάλισης υπάγονται, δικαιούνται να αποχωρήσουν από την εργασία τους σε περίπτωση που συντρέχουν στο πρόσωπό τους οι προβλεπόμενες, από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, προϋποθέσεις λήψης μειωμένης σύνταξης γήρατος, λαμβάνοντας το 100% της αποζημίωσης που προβλέπει ο Νόμος 2112/20, για την περίπτωση της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.
8. Εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως φύλου, που δεν έχουν συμπληρώσει τις ισχύουσες, με βάση την κείμενη νομοθεσία, προϋποθέσεις λήψης πλήρους σύνταξης γήρατος, που αναφέρονται στις παραγράφους 1 και 2 του παρόντος, αποχωρούν υποχρεωτικά από την εργασία τους, στο 60^ο έτος της ηλικίας τους οι υπαγόμενοι στο καθεστώς ασφάλισης βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών και στο 65^ο έτος της ηλικίας τους, οι υπαγόμενοι στο καθεστώς ασφάλισης των μικτών ενσήμων, είτε καταγγέλλοντας οι ίδιοι την σύμβαση εργασίας είτε η Εταιρία,

κε

 2

λαμβάνοντας το 100% της αποζημίωσης που προβλέπει ο Νόμος 2112/20, για την περίπτωση της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.

Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως φύλου, θεμελιώσουν δικαίωμα λήψης πλήρους σύνταξης γήρατος, με βάση τις εκάστοτε προβλεπόμενες, κατά περίπτωση, στο νόμο ημέρες ασφάλισης, πριν την συμπλήρωση του 60^{ου} ή 65^{ου} έτους της ηλικίας τους, αντίστοιχα, αποχωρούν υποχρεωτικά κατά την ημερομηνία της τριαύτης συμπλήρωσης των ημερών ασφάλισης, είτε καταγγέλλοντας οι ίδιοι την σύμβαση εργασίας είτε η Εταιρία, λαμβάνοντας το 100% της αποζημίωσης που προβλέπει ο Νόμος 2112/20, για την περίπτωση της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.

9. Οι εργαζόμενοι που δεν είναι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ, αλλά με βάση την κείμενη νομοθεσία, σε άλλα ασφαλιστικά ταμεία (Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. κ.λ.π.), αποχωρούν υποχρεωτικά από την εργασία τους, εφόσον έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα, για το κάθε ασφαλιστικό ταμείο, ασφαλιστική νομοθεσία, για την θεμελίωση δικαιώματος λήψης πλήρους σύνταξης γήρατος, καταγγέλλοντας οι ίδιοι την σύμβαση εργασίας είτε η Εταιρία, λαμβάνοντας το 100% της αποζημίωσης που προβλέπει ο Νόμος 2112/20, για την περίπτωση της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.
10. Άνδρες εργαζόμενοι που επιθυμούν να αποχωρήσουν από την εργασία τους πριν από τις ως άνω οριζόμενες καταληκτικές ημερομηνίες της ηλικίας τους ή από τις εκάστοτε οριζόμενες από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα τοιαύτες, κατ' εφαρμογή της ασφαλιστικής νομοθεσίας, και ανάλογα σε ποιο καθεστώς ενσήμων υπάγονται, βαρέα και ανθυγιεινά ή μικτά, δικαιούνται, στις περιπτώσεις που, με βάση την κείμενη νομοθεσία, λαμβάνεται υπόψη, για θεμελίωση δικαιώματος πλήρους συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας, να εξαγοράσουν με δαπάνη της εταιρίας από τον χρόνο της στρατιωτικής υπηρεσίας τον ανάλογο χρόνο (ολικά ή μερικά) για την συμπλήρωση των ως άνω προϋποθέσεων λήψης πλήρους σύνταξης.

Ο συνολικός αριθμός ημερών ασφάλισης, μετά την γενομένη εξαγορά, δεν θα υπερβαίνει τα προβλεπόμενα, κατά περίπτωση, ανώτατα όρια, ημερών ασφάλισης και ηλικίας. Σε περίπτωση που με την ως άνω εξαγορά χρόνου στρατιωτικής υπηρεσίας, ο εργαζόμενος συμπληρώνει τα ανώτατα, κατά περίπτωση, όρια, ημερών ασφάλισης και ηλικίας, αποχωρεί από την εργασία του, είτε καταγγέλλοντας ο ίδιος την σύμβαση εργασίας είτε η εταιρία, λαμβάνοντας το 100% της αποζημίωσης που προβλέπει ο Νόμος 2112/1920.

Ως προς την διαδικασία εξαγοράς θα υπογραφεί μεταξύ εταιρίας και ΠΣΕΕΠ πρακτικό, στο οποίο θα ορίζονται ο ακριβής χρόνος υποβολής της δήλωσης εξαγοράς, ο τρόπος καταβολής της αναλογούσης, κατά περίπτωση, δαπάνης εξαγοράς, καθώς και τα δικαιολογητικά που πρέπει να προσκομισθούν από τους εργαζόμενους για την θεμελίωση του δικαιώματός τους.

7α



Σε περίπτωση που, κατά την πρώτη εφαρμογή της παρούσας διάταξης, σεβαστός αριθμός εργαζομένων δηλώσει ότι επιθυμεί να κάνει χρήση του ως άνω δικαιώματος εξαγοράς, η εταιρία, στη περίπτωση αυτή, προκειμένου να μη δημιουργηθεί δυσχέρεια στην εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης από τυχόν ομαδικές αποχωρήσεις, αλλά και για να προγραμματίσει έγκαιρα και υπεύθυνα τις παρούσες και μελλοντικές ανάγκες της σε ανθρώπινο δυναμικό, με κριτήρια αντικειμενικά, θα ορίζει τον χρόνο αποχώρησης του κάθε εργαζόμενου, που δεν θα υπερβαίνει όμως το ανώτατο, κατά περίπτωση, όριο ηλικίας.

Η παρούσα ρύθμιση ισχύει για ένα (1) έτος.

11. Στις προβλεπόμενες, κατά περίπτωση, ως άνω ημέρες ασφάλισης συνυπολογίζεται και ο χρόνος απασχόλησης σε χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθώς και σε χώρες του Εξωτερικού εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης, στην περίπτωση που αυτό επιτρέπεται με διακρατική συμφωνία και εφόσον η πραγματοποιηθείσα εργασία στο εξωτερικό, έχει αναγνωρισθεί από την Εταιρία για την χορήγηση του χρονοεπιδόματος καθώς και από τον κύριο ασφαλιστικό τους φορέα.
12. Οι εργαζόμενοι που θα παραμείνουν στην Εταιρία μετά την συμπλήρωση των προϋποθέσεων πλήρους σύνταξης γήρατος, για το λόγο ότι δεν γνωστοποίησαν τα ακριβή ασφαλιστικά στοιχεία τους, θα λαμβάνουν ως αποζημίωση, οι μεν επικουρικώς ασφαλισμένοι το 40%, οι δε μη επικουρικώς ασφαλισμένοι το 50% της νόμιμης αποζημίωσης απόλυσης του Ν. 2112/20.
13. Οι ως άνω ηλικίες των εργαζόμενων πρέπει να έχουν συμπληρωθεί και όχι να διανύονται.
14. Σε περίπτωση που η ισχύουσα ασφαλιστική νομοθεσία τροποποιηθεί, οι ως άνω, κατά περίπτωση, προϋποθέσεις θεμελίωσης δικαιώματος λήψης πλήρους ή μειωμένης σύνταξης γήρατος, θα αναπροσαρμόζονται ανάλογα.
15. Στα πλαίσια προγραμματισμού των αναγκών της εταιρίας σε ανθρώπινο δυναμικό ο έλεγχος συμπλήρωσης, κατά περίπτωση, των προϋποθέσεων πλήρους σύνταξης γήρατος ανήκει στην εταιρία, γι' αυτό οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως φύλου, με την συμπλήρωση του 53^{ου} έτους της ηλικίας τους υποχρεούνται, εντός έτους, να προσκομίσουν στα κατά τόπους Τμήματα Προσωπικού της εταιρίας αναλυτική βεβαίωση καταμέτρησης ημερών απασχόλησης (ενσήμων), τόσο από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα, όσο και από οποιονδήποτε άλλο ασφαλιστικό φορέα σε περίπτωση που έχουν πραγματοποιήσει ημέρες ασφάλισης στον φορέα αυτό.
16. Όταν από την αποχώρηση του εργαζόμενου, ανεξαρτήτως φύλου, και διοικητικής βαθμίδας, δημιουργείται δυσχέρεια, σε σχέση με την κανονική διεξαγωγή της λειτουργίας της οργανωτικής μονάδας στην οποία εργάζεται αυτός, η Διοίκηση της εταιρίας, με τη σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου, δικαιούται μετά από εισήγηση των αρμοδίων, κατά

 ⁴

περίπτωση, προϊσταμένων του να καθορίσει διαφορετικό χρόνο αποχώρησης, ώστε να μη διαταραχθεί η ομαλή λειτουργία της οργανικής μονάδας, στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος. Ο χρόνος αυτός δεν πρέπει να υπερβεί τους έξι (6) μήνες. Στην περίπτωση αυτή, αναβολής της καταγγελίας, ο εργαζόμενος διατηρεί τις αρμοδιότητές του πλην όμως, τίθεται εκτός οργανικής θέσης, και δεν υπάγεται ούτε στο σύστημα αξιολόγησης ούτε στο καθεστώς προαγωγών, η δε Εταιρία υποχρεούται να καλύψει την οργανική θέση.

Η παρούσα διάταξη θα ισχύσει για ένα (1) έτος από την εφαρμογή της, προκειμένου η εταιρία να προγραμματίσει υπεύθυνα και έγκαιρα τις παρούσες και μελλοντικές ανάγκες της σε Ανθρώπινο Δυναμικό.

Στους χώρους, που αναπτύσσει δραστηριότητες η Εταιρία, δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε επαγγελματική σχέση μεταξύ της Εταιρίας ή εξωτερικών συνεργατών της, με εργαζόμενους οι οποίοι συνταξιοδοτήθηκαν.

Συμφωνείται ότι η παρούσα συμπληρωματική ΕΣΣΕ είναι αναπόσπαστο μέρος της υπογραφείσας την 12^η Ιουλίου 2006 ΕΣΣΕ.

Η Σύμβαση αυτή υπογράφεται σε 4 όμοια πρωτότυπα.

Η παρούσα συμπληρωματική ΕΣΣΕ θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ορίζει το άρθρο 5, παρ.2 του Ν. 1876/90 .

πρ
Α
Μ
Σ



ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

P. S. Cavul
22/12/06

Π. ΚΑΒΟΥΛΑΚΟΣ

A. Athanasiopoulos

Α. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

G. Michas

Γ. ΜΙΧΑΣ

ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΟΝΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ

Για την ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΠΕ

[Signature]

Για τον ΠΣΠ ΕΛΠΕ

[Signature]



Για τον ΣΣΕΠ

[Signature]

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΔΥΤ. ΑΤΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΝΩ ΛΙΟΣΙΩΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ. ... 2/22-12-06

υπό την ημερομηνία σήμερα την 22-12-06

εξ ονόματός μου - αντιπρόσωπο του ή της...

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΙΑ Α.Ε.

ΙΩΑΝΝΗ ΣΤΑΜΠΟΥΛΟΥ

πλεονάζουσα από το Α.Γ.Χ.Σ.12944 ην 19-6-2003 Α.Τ. ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΟΝ

Ο Καταθέτης

[Signature]

ΙΩΑΝΝΗΣ
ΣΤΑΜΠΟΥΛΟΣ

Ο παραλαβών Υπάλληλος

[Signature]

ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ