

435

194/07
Π.Κ. 7/27-11-07

ΣΕΠΕ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΡΘΡΟ 1

Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα ΕΣΣΕ καλύπτει τους εργαζόμενους στην ΔΕΥΑΜΒ μόνιμους και τακτικούς και είναι υποχρεωτική.

ΑΡΘΡΟ 2

Εισαγωγικά κλιμάκια – Εισαγωγικοί μισθοί

1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη σύμβαση αυτή εντάσσονται σε μισθολογικά κλιμάκια τα οποία αποτελούν και τον «εισαγωγικό μισθό».
2. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) είναι τριάντα (30) και διαμορφώνονται σύμφωνα με την Κ.Σ.Σ. ΠΟΕ ΔΕΥΑ Π.Κ. 81/13.08.2007 και τις πιθανές τροποποιήσεις αυτής.
3. Οι βασικοί μισθοί του Γενικού Διευθυντή και των Διευθυντών Υπηρεσιών θα προσαυξάνονται κατά 35% και 30% αντίστοιχα, των υπευθύνων των αμέσως υποκειμένων οργανικών μονάδων κατά 25% και των γραφείων – συνεργείων όπως αναφέρονται στο οργανόγραμμα της Επιχείρησης κατά 20%. Στην ΔΕΥΑΜΒ που έχει ήδη χορηγηθεί προσαύξηση στους υπευθύνους συνεργείων πριν την παρούσα ρύθμιση συνεχίζει να καταβάλλεται.

ΑΡΘΡΟ 3

Κατάταξη προσωπικού σε Μισθολογικά Κλιμάκια

Κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στην σύμβαση αυτή κατατάσσεται σε Μ.Κ. ως κατωτέρω:

1. Γενικός Διευθυντής : Εισαγωγικό Μ.Κ. 15° – καταληκτικό Μ.Κ. 1°.
2. Διευθυντές Υπηρεσιών : Εισαγωγικό Μ.Κ. 16° – καταληκτικό Μ.Κ. 1°.
3. Επιστημονικό προσωπικό Διοικητικό & Τεχνικό Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης:
 - Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 5ετούς φοίτησης (ΠΕ5): Εισαγωγικό Μ.Κ. 18° – καταληκτικό Μ.Κ. 1°.
 - Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 4ετούς φοίτησης (ΠΕ4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 19° – καταληκτικό Μ.Κ. 2°.
 - Τεχνολογικής εκπαίδευσης (ΤΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 20° – καταληκτικό Μ.Κ. 3°.
 - Εργοδηγοί μετά από 25ετή προϋπηρεσία – υπηρεσία στο αντικείμενο κατατάσσονται : Εισαγωγικό Μ.Κ. 21° – καταληκτικό Μ.Κ. 4°.
4. Μέσης εκπαίδευσης: Διοικητικό και Τεχνικό προσωπικό (Λύκειο – Μέσες Τεχνικές Σχολές) (ΔΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 25° – καταληκτικό Μ.Κ. 8°.
 - Πτυχιούχοι Μέσων Τεχνικών Σχολών – Εργοδηγών - ΙΕΚ: Εισαγωγικό Μ.Κ. 24° – καταληκτικό 7°.
5. Υποχρεωτικής εκπαίδευσης προσωπικό (Δημοτικό – Γυμνάσιο – Κατώτερες Τεχνικές Σχολές Μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ. κ.λ.π.) (ΥΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 30° – καταληκτικό Μ.Κ. 13°.
6. Τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων Ηλεκτρολόγου, Ηλεκτροτεχνίτου, Υδραυλικού, Μηχανοτεχνίτη, Χειριστή Μηχανημάτων, οδηγού παντός τροχοφόρου αυτοκινούμενου, τεχνίτη ύδρευσης και αποχέτευσης οικοδομικών έργων, χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Μέσης Τεχνικής Σχολής (απόφοιτοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Ειδικότητα υπάγονται στην παράγραφο 4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 28° – καταληκτικό 11°.

ΑΡΘΡΟ 4

Μισθολογικά Κλιμάκια Εισόδου – Χρόνος Μισθολογικής Εξέλιξης

1. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στην ΔΕΥΑΜΒ κατατάσσονται στο εισαγωγικό Μ.Κ. του προηγούμενου άρθρου ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία που έχουν, μη υπερβαίνουσα τις τέσσερις (4) τριετίες.
2. Οι εργαζόμενοι στη ΔΕΥΑΜΒ κατά την έναρξη ισχύος της παρούσης κατατάσσονται στα Μ.Κ., σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, την θέση που κατέχουν, την ειδικότητα και τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν.
3. Για τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζόμενου από Μ.Κ. σε Μ.Κ. απαιτείται υπηρεσία ή προϋπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε Μ.Κ.
4. Ως χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κάθε εργαζόμενου λαμβάνεται υπόψη οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού σε ΔΕΥΑ βάση σχετικής βεβαίωσης.
Σε οποιονδήποτε άλλο εργοδότη ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος ανεξαρτήτου ειδικότητας και μέχρι μία τριετία, βάσει σχετικών δικαιολογητικών.
Προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλο εργοδότη ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος λαμβάνεται υπόψη μόνο εφόσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος.
5. Για την μισθολογική ένταξη των Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης εργαζομένων η προϋπηρεσία προσμετράται από το χρόνο κτήσης του πτυχίου τους.
6. Σε περίπτωση μετάταξης εργαζομένου ο χρόνος προϋπηρεσίας στην προηγούμενη θέση προσμετράται στη νέα θέση άσχετα με την ειδικότητα.

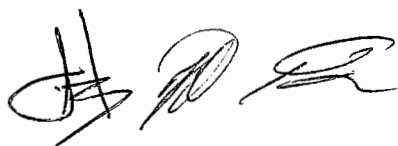
ΑΡΘΡΟ 5

Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, που υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 που αναλογεί σε κάθε εργαζόμενο σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 αυτής της σύμβασης και αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο εντάσσεται.

1. **Επίδομα Γάμου:** Σε όλους τους εργαζόμενους άνδρες, γυναίκες χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, ανεξάρτητα αν ο (η) άλλος (η) σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και λαμβάνει επίδομα γάμου ή έχει εισόδημα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι – νες, οι χήροι – ρες και οι άγαμες μητέρες.
2. **Επίδομα Τέκνων:** Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα τέκνα και 7% για κάθε ένα από το τρίτο παιδί και πάνω. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται άσχετα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται σε άλλο εργοδότη και του χορηγείται απ' αυτόν. Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μέχρι την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους ή του 24^{ου} έτους ηλικίας, εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν σε σχολές μεταλυκειακής εκπαίδευσης αναγνωρισμένη από το κράτος. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και σε όσους έχουν τέκνα που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή και σε όσους έχουν τέκνα με αναπηρία 67% ανεξάρτητα από την ηλικία του παιδιού.
3. **Επίδομα χρόνου υπηρεσίας:** Χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας σε ποσοστό 4% με την συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας, το οποίο προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία μέχρι πέντε διετίες, στη συνέχεια προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά τριετία και μέχρι πέντε τριετίες και τέλος προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία και μέχρι τέσσερις διετίες.
4. **Επίδομα ξένης γλώσσας:** Χορηγείται σε ποσοστό 5% σε κατόχους πτυχίου αναγνωρισμένου από το κράτος όταν η χρήση της ξένης γλώσσας είναι απαραίτητη στην εκτέλεση των καθηκόντων του και αποτελεί προσόν διορισμού.

5. **Τεχνικό επίδομα:** Χορηγείται τεχνικό επίδομα στους εργοδηγούς, οι οποίοι είτε ορίστηκαν από την Επιχείρηση είτε αποτελεί το πτυχίο τους προσόν διορισμού, σε ποσοστό 13% και στους αρχιτεχνίτες σε ποσοστό 10%.
6. **Επιστημονικό επίδομα:** Χορηγείται επιστημονικό επίδομα στους πτυχιούχους ΠΕ ποσοστό 20% και στους πτυχιούχους ΤΕ ποσοστό 16%.
7. **Επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας:** Χορηγείται στο προσωπικό που εργάζεται στον ίδιο εργοδότη ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού μετά την συμπλήρωση 5ετους ευδόκιμης υπηρεσίας. Το επίδομα αυξάνεται σε 10% επί του βασικού μισθού με την συμπλήρωση 15ετους ευδόκιμης υπηρεσίας.
8. **Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών:** Χορηγείται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών σε ποσοστό 5% σε όσους κατέχουν σχετικό πτυχίο και θεωρείται σαν προσόν διορισμού.
9. **Ειδικό ανθυγιεινής εργασίας:**
 - Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού στους εργαζόμενους της Τεχνικής Υπηρεσίας, στο Χημείο και των Συνεργείων Υδρομέτρων.
 - Χορηγείται ειδικό επίδομα σε ποσοστό 12% επί του βασικού μισθού στο λοιπό προσωπικό της Επιχείρησης.
10. **Επίδομα ειδικών συνθηκών:**
 - Χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών στους εργαζόμενους της επιχείρησης με μειωμένο ωράριο εργασίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού.
 - Χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών στους εργαζόμενους στο Βιολογικό Καθαρισμό και στα αποφρακτικά και με μειωμένο ωράριο εργασίας σε ποσοστό 7% επί του βασικού μισθού.
11. **Επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή:** Χορηγείται επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή
 - Κινητού εξοπλισμού (καταμετρητές) σε ποσοστό 8% του βασικού μισθού.
 - Γενικής εργασίας Η/Υ σε ποσοστό 12% του βασικού μισθού.
 - Μηχανογράφησης σε ποσοστό 15% του βασικού μισθού.
12. **Επίδομα διαχειριστικών λαθών :** Χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών στους ταμίες σε ποσοστό 10%, στον Ταμία του Υποκαταστήματος Ν.Ιωνίας σε ποσοστό 12% και στον Κεντρικό Ταμία σε ποσοστό 15% του βασικού μισθού.
13. **Οικονομικό Διοικητικό επίδομα:** Χορηγείται οικονομικό – διοικητικό επίδομα σε ποσοστό 10% του βασικού μισθού στους ΥΕ και ΔΕ εργαζόμενους της Οικονομικής και Διοικητικής υπηρεσίας.
14. **Επίδομα Γραμματείας :** Χορηγείται επίδομα γραμματείας σε όσους υπαλλήλους εργάζονται αποκλειστικά και μόνο στη γραμματειακή υποστήριξη σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού.
15. **Επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού:** Χορηγείται επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού ίσο με τις αποδοχές ενός μηνιαίου συνολικού μισθού στο προσωπικό που απασχολείται με τη σύνταξη μόνο του προϋπολογισμού ή μόνο του ισολογισμού δικαιούται το 1/2 του μισθού. Το επίδομα προϋπολογισμού (1/2 του μισθού) καταβάλλεται με την μισθοδοσία του Ιανουαρίου και το επίδομα του ισολογισμού (1/2 του μισθού) με τη μισθοδοσία του Απριλίου κάθε έτους.
16. **Επίδομα επίβλεψης:** Χορηγείται επίδομα επίβλεψης για τους ορισμένους με απόφαση του Γενικού Διευθυντή και για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η επίβλεψη,
 - Στους Πτυχιούχους Μηχανικούς (ΠΕ) σε ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού.
 - Στους Τεχνολόγους Μηχανικούς (ΤΕ) σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού.
 - Στους Εργοδηγούς (ΔΕ) σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού.
17. **Επίδομα οδήγησης:**
 - Σε όσους εργαζόμενους οδηγούν αυτοκίνητα της υπηρεσίας και δεν έχουν την ειδικότητα του οδηγού, χορηγείται επίδομα οδήγησης σε ποσοστό 8% επί του βασικού μισθού (δεν χορηγείται βενζίνη από την επιχείρηση πλην της νυκτερινής βάρδιας των υδραυλικών).



- Σε όσους εργαζόμενους οδηγούν οχήματα του Συνεργείου Υδρομέτρων και Ηλεκτρολόγων, χορηγείται επίδομα οδήγησης σε ποσοστό 12% επί του βασικού μισθού.
- Σε όσους εργαζόμενους οδηγούν ειδικά οχήματα (γερανοί, αποφρακτικά, κινητά συνεργεία υδραυλικών, αυτοκίνητο διαρροών) χορηγείται επίδομα οδήγησης σε ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού (αντικαθιστά το επίδομα οδήγησης ειδικών οχημάτων της ΕΣΣΕ).

18.Επίδομα Ετοιμότητας – Επιφυλακής: Χορηγείται επίδομα Ετοιμότητας – Επιφυλακής ως εξής: Μηχανικός 13 €, Τεχν. Μηχανικός 12 €, Εργοδηγός 11, Τεχνίτης – Βοηθός 10 €, αντίστοιχα ανά ημέρα ευθύνης ενώ για (20) ημέρες ανά μήνα το δικαιούνται οι οδηγοί οχημάτων κίνησής Δ/νσης και Διοίκησης (αντίστοιχα εργοδηγού).

19.Επίδομα Τεχνικών Ασφαλείας: Χορηγείται το επίδομα στους Τεχνικούς Ασφαλείας 170 € ανά μήνα.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Τα επιδόματα χορηγούνται αυστηρά για τις θέσεις από τις οποίες προσδιορίζονται. Οποιαδήποτε αλλαγή θέσης ή ειδικότητας επανακαθορίζει τα επιδόματα που πρέπει να αποδοθούν.

ΑΡΘΡΟ 6

Διάφορες Παροχές

Ετήσια Αποζημίωση: Χορηγείται σ'όλους τους εργαζόμενους ποσό ίσο με το 4^ο Μ.Κ. της παρούσης.

Έξοδα κίνησης: Χορηγούνται σ'όλους τους εργαζόμενους τα έξοδα κίνησης σύμφωνα με την ΚΥΑ 2/50025/0022/06 και τις μελλοντικές τροποποιήσεις της.

Ιματισμός εργασίας – Παροχή γάλακτος: Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγούνται τα ακόλουθα είδη ατομικής προστασίας. Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1^η Οκτωβρίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) μπουφάν και ένα (1) ζευγάρι μπουτάκια με επένδυση.

Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι 1^η Ιουνίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα κοντομάνικα, ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό και ένα (1) ζευγάρι μπουτάκια χωρίς επένδυση.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχουν και εκπρόσωποι των εργαζομένων.

Η ΔΕΥΑΜΒ σε συνεργασία με τους συλλόγους εργαζομένων, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα σε τακτές προθεσμίες, ή γιατί έτσι το συμφωνήσουν μπορούν να καταβάλλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα, ήτοι το ποσό που εδόθη το 2006 (850 €/άτομο) προσαυξημένο κατά 4%.

Οι υπηρεσίες οφείλουν να εφοδιάζουν επιπλέον τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και το προβλεπόμενο από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα, κ.λ.π.).

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλο τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό.

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγείται ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου ανά ημέρα.

Χρηματικά βοηθήματα: Καταβάλλεται στους εργαζόμενους χρηματικό βοήθημα ίσο με το 30^ο Μ.Κ. της παρούσης, λόγω απόκτησης τέκνου. Το βοήθημα το δικαιούται ο ένας από τους δύο συζύγους αν εργάζονται στη ΔΕΥΑΜΒ.

Τα χρηματικά βοηθήματα Αριστεία Προόδου – Γάμου - Θανάτου ισχύουν βάση του άρθρου 7 του ΟΕΥ με τις πιθανές μελλοντικές τροποποιήσεις του.

Η ΔΕΥΑΜΒ μπορεί να δίνει προκαταβολή ως και τρεις μήνες μισθού σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του. Η προκαταβολή θα εξοφλείται ανά μήνα σε διάρκεια και μέχρι τρία (3) έτη ανάλογα με το ποσό που πήρε ο εργαζόμενος άτοκα και στο χρόνο που πρέπει να εξοφλήσει την προκαταβολή δεν δικαιούται άλλη.

Επιχορήγηση Συλλόγων: Καταβάλλεται ως επιχορήγηση στους Συλλόγους Εργαζομένων το ποσό των 30 €/άτομο ετησίως.

ΑΡΘΡΟ 7

Ημέρες αργίας – Ωράριο εργασίας

Ως ημέρες αργίας για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ορίζονται οι ισχύουσες διατάξεις στους ΟΤΑ.

Η εορτή της Ζωοδόχου Πηγής ορίζεται ως ημιαργία, λόγω ορισμού της ως ημέρα εορτασμού της ΔΕΥΑΜΒ.

Το ωράριο εργασίας ισχύει σύμφωνα με την υπ'αρ. 264/2003 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης, η οποία εναρμονίζεται με την Ειδική Συλλογική Σύμβαση ΟΤΑ για τους υδραυλικούς δικτύων, βοηθούς υδραυλικούς δικτύων, ηλεκτρολόγους, ηλεκτροσυγκολλητές, συνεργείο αυτοκινήτων, τεχνίτες οικοδομών, εργαζόμενους στο Χημείο, εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις του Βιολογικού Καθαρισμού και στα αποφρακτικά.

Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους – ες που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 100%, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση των κατά το νόμο 1648/1986 υγειονομικών επιτροπών. Η παραπάνω ρύθμιση για μειωμένο ωράριο εργασίας ισχύει και για τους τυφλούς και παραπληγικούς – τετραπληγικούς εργαζόμενους – ες.

ΑΡΘΡΟ 8

Άδειες

Σ'όλους τους εργαζόμενους οι άδειες ισχύουν όπως προβλέπονται από το άρθρο 9 του ΟΕΥ και τις πιθανές μελλοντικές τροποποιήσεις του.

ΑΡΘΡΟ 9

Προληπτική Ιατρική

Για τους υδραυλικούς δικτύων, βοηθούς υδραυλικούς δικτύων, ηλεκτρολόγους, ηλεκτροσυγκολλητές, συνεργείο αυτοκινήτων, τεχνίτες οικοδομών, εργαζόμενους στο Χημείο, εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις του Βιολογικού Καθαρισμού και στα αποφρακτικά ισχύει η προληπτική ιατρική που προβλέπεται από την ισχύουσα Εργατική Νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 10

Μετακίνηση εργαζομένων από ΔΕΥΑ σε ΔΕΥΑ

1. Σε περίπτωση μετάθεσης σε άλλη πόλη συζύγου εργαζόμενου σε ΔΕΥΑ, του οποίου ο/η σύζυγος είναι μισθωτός υπηρεσίας δημόσιου τομέα ή τράπεζας ο εργαζόμενος σε ΔΕΥΑ έχει δικαίωμα να ζητήσει τη μετακίνηση και απασχόλησή του στη ΔΕΥΑ της πόλης όπου έχει μετατεθεί ο/η σύζυγος.
2. Η μετακίνηση εργαζόμενου σε άλλη ΔΕΥΑ είναι μετάταξη με όλες τις συνέπειες του νόμου και συγκεκριμένα συνεπάγεται διακοπή της εργασιακής σχέσης από την ΔΕΥΑ στην οποία απασχολείται ο μετατασσόμενος και πρόσληψή του στην ΔΕΥΑ όπου μετατάσσεται με αίτησή του και αναγνώριση των χρόνων της προϋπηρεσίας του και μισθολογική και λοιπή υπηρεσιακή κατάσταση σύμφωνα με τα ισχύοντα για τους εργαζόμενους στις ΔΕΥΑ όπου μετατάσσεται.

Μεταβατικές διατάξεις

1. Οι εργαζόμενοι στην ΔΕΥΑΜΒ οφείλουν να τηρούν και να εφαρμόζουν κάθε διάταξη που απορρέει από τον Ο.Ε.Υ. και να αποτελούν παράδειγμα συνέπειας για όλους τους δημότες ως προς τις υποχρεώσεις τους προς την Επιχείρηση.
2. Η παρούσα ισχύει και εφαρμόζεται αποκλειστικά για τους εργαζόμενους της ΔΕΥΑΜΒ για τους μόνιμους και τακτικούς εργαζόμενους της ΔΕΥΑΜΒ και από την εφαρμογή της δεν μπορεί να προκύψει μείωση μισθού οποιουδήποτε από τους εργαζόμενους αυτούς, διαφορετικά η διαφορά θα καλύπτεται ως «προσωπική διαφορά».

Διάρκεια

Η ισχύς της σύμβασης αυτής αρχίζει από 1-1-2007 έως 31-12-2010.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ : Για τους εργαζόμενους με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή έργου ισχύει η προηγούμενη Ε.Σ.Σ.Ε. της Δ.Ε.Υ.Α.Μ.Β., ήτοι των ετών από 2003-2006.

ΒΟΛΟΣ 26-11- 2007

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ :

ΓΙΑ ΤΗΝ Δ. Ε. Υ. Α. Μ. Β.

α) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
Δ.Ε.Υ.Α.Μ.Β.

~~A.E.Y.A.M.B.~~

ΑΘΗΝΑΙΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΒΟΥΛΓΑΡΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

**β) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
Δ.Ε.Υ.Α. Ν.ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ**

Δ.Ε.Υ.Α. Ν.ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

ΚΑΡΟΦΙΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η παρούσα ΣΣ.Ε. Μ.Α. Α.Π. υποβάλλεται στην υπηρεσία μας
σήμερα 27/11/04, ώρα 11:00 π.μ. από τον
εξουσιοδοτημένο εκπαιδευτικό της Δ.Ε.Φ.Ε.
ΑΝΔΡΕΑΣ ΑΝΔΡΕΑΝΙΔΗΣ
κάτοχο του Α.Δ.Τ. ΑΕ 323152 ταυτότητας που εκδόθηκε
από το Α.Τ. ΒΕΑ 04

Ο Καταθέτης

