

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

664

202/07

Π.Κ. 6/18-12-07

Στον Πειραιά σήμερα την 6^η Δεκεμβρίου 2007 μεταξύ: ΣΕΠΕ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΠΕΙΡΑΙΑ.

1. Της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία **“ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΙΓΑΡΕΤΤΩΝ”**, που εδρεύει στον Πειραιά, Μαυρομιχάλη και Γραβιάς, εκπροσωπούμενης για την κατάρτιση της παρούσας από τον Διευθύνοντα Σύμβουλό της κ. Laurent Boissart και από το Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού κ. Toon Jansen, ειδικώς εξουσιοδοτημένους να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση με την από 26 Νοεμβρίου 2007 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, επικυρωμένο αντίγραφο της οποίας προσαρτάται στην παρούσα, και

2. Του σωματείου με την επωνυμία **“ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ”** (ΠΑΒΕΣ), που εδρεύει στον Πειραιά, Μαυρομιχάλη και Γραβιάς, εκπροσωπούμενου για την κατάρτιση της παρούσας από τους κ.κ. α) Αλεβιζόπουλο Σωτήρη, Πρόεδρο και β) Γεώργιο Δρούγκα, Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου, ειδικώς εξουσιοδοτημένους να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση με την από 5^η Δεκεμβρίου 2007 του Διοικητικού του Συμβουλίου, επικυρωμένο αντίγραφο της οποίας προσαρτάται στην παρούσα,

έγιναν αμοιβαία αποδεκτά, συνομολογήθηκαν και συμφωνήθηκαν αμοιβαίως τα εξής και συνάφθηκε η κατωτέρω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) η οποία αποτελεί κωδικοποίηση των μέχρι σήμερα ισχυόντων και συμφωνηθέντων καθώς και των τροποποιήσεων :

Άρθρο 1

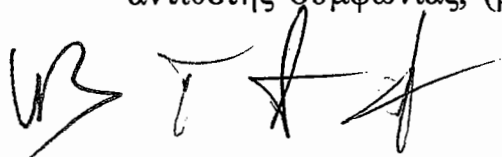
Πεδίο εφαρμογής

1. Στις διατάξεις αυτής της ΕΣΣΕ, με την επιφύλαξη των επομένων παραγράφων, υπάγονται όλοι οι μισθωτοί της ΠΑΒΕΣ.
2. Πρόσωπα που κατέχουν διευθυντικές θέσεις δεν υπάγονται στις διατάξεις της ΕΣΣΕ αυτής, που, κατά το νόμο, δεν συμβιβάζονται με τη θέση τους.
3. Επίσης δεν υπάγονται στην ΕΣΣΕ αυτή υπάλληλοι που σύμφωνα με την πρακτική της ΠΑΒΕΣ θεωρούνται managers (11^ο κλιμάκιο και άνω).

Άρθρο 2-

Νέες γενικές αυξήσεις

1. Τα συμβαλλόμενα μέρη επανεπιβεβαιώνουν με την παρούσα ΕΣΣΕ το περιεχόμενο του όρου 2 της από 31.3.2005 μεταξύ τους Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και συνομολογούν ότι ο όρος αυτός εφαρμόστηκε και εφαρμόζεται, ίσχυσε και ισχύει.
2. Σε ό,τι αφορά στο προσωπικό της ΠΑΒΕΣ που απασχολούταν σ' αυτήν ήδη στις 31.3.2005, οι αποδοχές κάθε τέτοιου μισθωτού χωρίστηκαν σε Νέο Βασικό Μισθό και Προσωπική Διαφορά, σύμφωνα με τις περιγραφές των εννοιών αυτών που περιλήφθηκαν στον όρο 2 της από 31.3.2005 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και επανεπιβεβαιώνονται με την παρούσα. Έκτοτε -και εις το μέλλον- (α) η Προσωπική Διαφορά κάθε τέτοιου μισθωτού εξακολουθεί και θα εξακολουθήσει καταβαλλόμενη, παραμένει και θα παραμείνει εσαεί σταθερή και δεν έχει μειωθεί ή αυξηθεί και δεν πρόκειται να μειωθεί ή να αυξηθεί ποτέ, εκτός αντίθετης συμφωνίας, (β) οι καταβαλλόμενες σε κάθε τέτοιο μισθωτό συνολικές



αποδοχές (ήτοι Νέος Βασικός Μισθός και Προσωπική Διαφορά) είναι τουλάχιστον ίσες ή και ανώτερες προς τις ελάχιστες νόμιμες αποδοχές του, (γ) ο Νέος Βασικός Μισθός κάθε τέτοιου μισθωτού δεν καθορίζεται υποχρεωτικά σε κάποιο επίπεδο σε σύγκριση προς τις ελάχιστες νόμιμες αποδοχές του, τις οποίες μπορεί να υπερβαίνει ή των οποίων μπορεί να υπολείπεται, και (δ) το ποσοστό των γενικών αυξήσεων και το ποσοστό αύξησης λόγω απόδοσης, αθροιζόμενα, υπολογίζονται και θα υπολογίζονται πάνω στο Νέο Βασικό Μισθό (όχι, στην Προσωπική Διαφορά κάθε τέτοιου μισθωτού) κάθε τέτοιου μισθωτού κατά την 1^η Μαρτίου κάθε έτους.

3. Σε ό,τι αφορά στο προσωπικό της ΠΑΒΕΣ, που προσλήφθηκε σ' αυτήν μετά από τις 31.3.2005, δεν τίθεται ζήτημα Προσωπικής Διαφοράς, καθώς τέτοια δεν υπήρξε ποτέ, αλλά ο συνολικός καταβαλλόμενος μηνιαίος μισθός είναι ο συμφωνηθείς κατά την πρόσληψη Νέος Βασικός Μισθός και αυτός είναι που πρέπει να συγκρίνεται προς το Νέο Βασικό Μισθό (όχι την Προσωπική Διαφορά) κάθε μισθωτού της ΠΑΒΕΣ που απασχολούταν ήδη στις 31.3.2005. Για κάθε τέτοιο μισθωτό (α) δεν υπάρχει Προσωπική Διαφορά, πράγμα που συνάδει προς την αρχή της ίσης μεταχείρισης, διότι πρόκειται για διαφορετική κατηγορία προσωπικού, στερούμενου, μεταξύ άλλων, κάθε προϋπηρεσίας στην ΠΑΒΕΣ προ της 31.3.2005, αλλά και ένεκα ρητής συμφωνίας κάθε προσληφθέντος μετά από τις 31.3.2005 και την πλήρη αναδιοργάνωση των εργασιακών σχέσεων της ΠΑΒΕΣ που έλαβε χώρα το πρώτο εξάμηνο του 2005, (β) οι καταβαλλόμενες σε κάθε τέτοιο μισθωτό συνολικές αποδοχές (ήτοι ο Νέος Βασικός Μισθός του) είναι τουλάχιστον ίσες ή και ανώτερες προς τις ελάχιστες νόμιμες αποδοχές του, και (γ) το ποσοστό των

γενικών αυξήσεων και το ποσοστό αύξησης λόγω απόδοσης, αθροιζόμενα, υπολογίζονται και θα υπολογίζονται πάνω στο Νέο Βασικό Μισθό κάθε τέτοιου μισθωτού κατά την 1^η Μαρτίου κάθε έτους.

4. Ο κατά τις §§ 2 και 3 ανωτέρω, Νέος Βασικός Μισθός κάθε απασχολούμενου από τις 31.3.2005 μέχρι σήμερα στην ΠΑΒΕΣ μισθωτού (και όχι η Προσωπική Διαφορά κάθε απασχολούμενου ήδη στις 31.3.2005 στην ΠΑΒΕΣ μισθωτού, η οποία παρέμεινε και θα παραμείνει εσαεί σταθερή και αμετάβλητη) αυξήθηκε με γενική αύξηση (όχι με αύξηση λόγω απόδοσης) ως εξής:

4.1 Εξαιρετικά, ειδικά και μόνο για το έτος 2005, αντί για αύξηση λόγω απόδοσης που δεν δόθηκε κατά το 2005, χορηγήθηκε αναδρομικά από 1.1.2005 γενική αύξηση 1%, πράγμα που δεν επαναλήφθηκε και δεν θα επαναληφθεί.

4.2 Από την 1^η Μαρτίου 2005 ο κατά τα ανωτέρω Νέος Βασικός Μισθός (όχι η Προσωπική Διαφορά) αυξήθηκε κατά 4%.

4.3 Την 1^η Μαρτίου 2006 ο κατά τα ανωτέρω Νέος Βασικός Μισθός (όχι η Προσωπική Διαφορά) αυξήθηκε κατά 4%.

4.4 Την 1^η Μαρτίου 2007 ο κατά τα ανωτέρω Νέος Βασικός Μισθός (όχι η Προσωπική Διαφορά) αυξήθηκε κατά 4%.

4.5 Ειδικώς συμφωνείται ότι η ΠΑΒΕΣ δεν θα συμφωνούσε ποτέ να χορηγήσει, ούτε θα χορηγούσε ποτέ μονομερώς τα παραπάνω ποσοστά αυξήσεων, αλλά πολύ μικρότερα, αν επρόκειτο να δοθούν (οι αυξήσεις) σε ενωρίτερες ημερομηνίες από τις ανωτέρω ή / και αν επρόκειτο τα ως άνω ποσοστά να μην υπολογιστούν επί τού ως άνω Νέου Βασικού Μισθού και με ρητή

εξαίρεση της Προσωπικής Διαφοράς (όσων έχουν τέτοια), αλλά επί άλλου μεγέθους, ή / και αν γενικότερα επρόκειτο να μην ισχύσουν οι ως άνω ρυθμίσεις επακριβώς ως συμφωνήθηκαν με την από 31.3.2005 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και επανεπιβεβαιώνονται με την παρούσα.

5. Ο κατά τις §§ 2 και 3 ανωτέρω, Νέος Βασικός Μισθός κάθε απασχολούμενου ήδη σήμερα ή / και εις το εξής στην ΠΑΒΕΣ μισθωτού (όχι η Προσωπική Διαφορά κάθε απασχολούμενου ήδη στις 31.3.2005 στην ΠΑΒΕΣ μισθωτού, η οποία θα παραμείνει εσαεί σταθερή και αμετάβλητη) θα αυξηθεί ως εξής:

5.1 Την 1^η Μαρτίου 2008 ο ως άνω Νέος Βασικός Μισθός θα αυξηθεί κατά τέσσερα τοις εκατό (4%).

5.2 Την 1^η Μαρτίου 2009 ο ως άνω Νέος Βασικός Μισθός, όπως θα έχει διαμορφωθεί έως τις 28.2.2009, θα αυξηθεί κατά τέσσερα τοις εκατό (4%).

5.3 Την 1^η Μαρτίου 2010 ο ως άνω Νέος Βασικός Μισθός, όπως θα έχει διαμορφωθεί έως τις 28.2.2010, θα αυξηθεί κατά τέσσερα τοις εκατό (4%).

5.4 Ειδικώς συμφωνείται ότι η ΠΑΒΕΣ δεν θα συμφωνούσε ποτέ να χορηγήσει, ούτε θα χορηγούσε ποτέ μονομερώς τα παραπάνω ποσοστά αυξήσεων, αλλά πολύ μικρότερα, αν επρόκειτο να δοθούν (οι αυξήσεις) σε ενωρίτερες ημερομηνίες από τις ανωτέρω ή / και αν επρόκειτο τα ως άνω ποσοστά να μην υπολογιστούν επί τού ως άνω Νέου Βασικού Μισθού και με ρητή εξαίρεση της Προσωπικής Διαφοράς (όσων έχουν τέτοια), αλλά επί άλλου μεγέθους, ή / και αν γενικότερα επρόκειτο να μην ισχύσουν οι ως άνω ρυθμίσεις επακριβώς ως συμφωνούνται με την παρούσα.

6. Τυχόν πρόσθετες αυξήσεις λόγω αξιολόγησης της απόδοσης θα χορηγούνται από την ΠΑΒΕΣ κι αυτές την 1^η Μαρτίου κάθε έτους.
7. Αν μεταξύ 1.1.2008 και 1.1.2009 ή μεταξύ 1.1.2009 και 1.1.2010 ή μεταξύ 1.1.2010 και 1.1.2011 η άνοδος του Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, σύμφωνα με τα στοιχεία που θα δημοσιεύσει η Εθνική Στατιστική Υπηρεσία ή / και η Τράπεζα της Ελλάδος, υπερβεί το τέσσερα τοις εκατό (4%), η ΠΑΒΕΣ υπόσχεται να καλύψει την διαφορά μέχρι ποσοστού έξι τοις εκατό (6%). Πέραν αυτού θα υπάρχει διαπραγμάτευση με το Σωματείο για το επί πλέον.
8. Όπως ήδη από 1/1/2006, και εις το εξής η μισθοδοσία θα καταβάλλεται μία φορά το μήνα (την τελευταία εργάσιμη ημέρα τού μήνα).

Άρθρο 3

Πρόσθετοι όροι

1. Όλοι οι μισθωτοί τής ΠΑΒΕΣ θα θεωρούνται υπάλληλοι, με όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που αυτό συνεπάγεται.
2. Κατά την ημερομηνία της καθορισμένης τρόπου λύσης τής σύμβασης εργασίας λόγω συνταξιοδότησης ο μισθωτός θα λαμβάνει την αποζημίωση που προβλέπει η διάταξη του άρθρου 8 εδ. β' του ν. 3198/1955, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (40% ή 50% ανάλογα με το εάν είναι επικουρικός ασφαλισμένος ή όχι).
3. Στην περίπτωση καταγγελίας τής σύμβασης εργασίας του από την ΠΑΒΕΣ (όχι λόγω συνταξιοδότησης) ο μισθωτός θα δικαιούται την υπαλληλική αποζημίωση του νόμου 2112/1920, εάν η αποζημίωση αυτή δεν αποκλείεται κατά νόμο στη συγκεκριμένη περίπτωση.

4. Σε περίπτωση ασθένειας του μισθωτού – νόμιμα αποδειγμένης – και για περίοδο έως έξι (6) μηνών, η ΠΑΒΕΣ θα του καταβάλλει τη διαφορά μεταξύ των καταβαλλόμενων αποδοχών του και του επιδόματος που λαμβάνει από τον ασφαλιστικό του φορέα, σύμφωνα με τα εκάστοτε νομίμως ισχύοντα.
5. Οι ημέρες ασθένειας του μισθωτού λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα). Αφαιρείται, όμως, όποιο επίδομα έλαβε για αυτή την αιτία ο μισθωτός από τον ασφαλιστικό του οργανισμό.
6. Κατά τη λήξη των συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου λόγω παρόδου της ορισμένης διάρκειάς τους, η ΠΑΒΕΣ θα καταβάλλει παρά ταύτα στον εργαζόμενο την αποζημίωση των ν. 2112/1920 και 3198/1955.

Άρθρο 4

Παροχές

1. Η ΠΑΒΕΣ έχει συνάψει σύμβαση ζωής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης για όλο το προσωπικό της. Το μεγαλύτερο μέρος των ασφαλιστρών πληρώνει η ΠΑΒΕΣ. Από 1^{ης} Ιανουαρίου 2008 οι μισθωτοί θα συμμετέχουν στην πληρωμή των ασφαλιστρών με πέντε (5) Ευρώ το μήνα ο καθένας κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης.

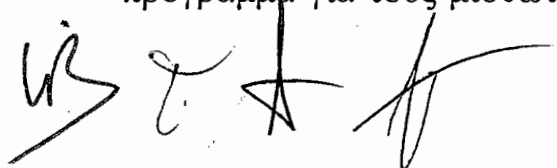
Από 1^{ης} Ιανουαρίου 2008 η ΠΑΒΕΣ θα βελτιώσει την ισχύουσα ασφαλιστική κάλυψη ευρείας νοσοκομειακής και εξώνοσοκομειακής περίθαλψης από ατύχημα ή ασθένεια των μισθωτών στις εξής μόνο κατηγορίες:

- Το ανώτατο ετήσιο ποσό για κάθε άτομο αυξάνεται από 12.000 € σε 13.000 €.

- Το ανώτατο ετήσιο ποσό για κάθε άτομο ειδικά για έμφραγμα του μυοκαρδίου, εγχείρηση by-pass συνεπεία στεφανιαίας νόσου, εγκεφαλικό επεισόδιο, καρκίνο και νεφρική ανεπάρκεια αυξάνεται από 18.000 € σε 25.000 €.
- Το ανώτατο ετήσιο ποσό για εξωνοσοκομειακές δαπάνες ανά άτομο αυξάνεται από 1.000 € σε 1.100 €.
- Το ανώτατο ποσό για κάθε ιατρική επίσκεψη αυξάνεται από 75 € σε 85 €.
- Το ποσό για φυσιολογικό τοκετό αυξάνεται από 600 € σε 700 €.
- Το ποσό για καισαρική τομή αυξάνεται από 1.500 € σε 1.600 €.
- Το ποσό για αποβολή αυξάνεται από 300 € σε 350 €.
- Σε περίπτωση χειρουργικής επέμβασης από ατύχημα ή ασθένεια όπου δεν γίνεται χρήση της ισχύουσας εταιρικής ασφαλιστικής κάλυψης, θα καταβάλλεται από την ασφαλιστική εταιρία ποσό ίσο με ποσοστό επί τις εκατό (%) των € 1.500, ανάλογα με την επέμβαση.
- Σε περίπτωση νοσηλείας εξαιτίας ατυχήματος ή ασθένειας όπου δεν γίνεται χρήση της ισχύουσας εταιρικής ασφαλιστικής κάλυψης θα καταβάλλεται από την ασφαλιστική εταιρία για κάθε ημέρα νοσηλείας ποσό € 30. Η παροχή θα ισχύει από την 1η ημέρα νοσηλείας και μέχρι 90 ημέρες σε κάθε περίπτωση.

Η ασφαλιστική εταιρία, τα ποσά και οι λοιποί όροι της καλύψεως θα αποφασίζονται από την ΠΑΒΕΣ κατά την ελεύθερη και ανέλεγκτη κρίση της. Πριν όμως λάβει τις αποφάσεις της η ΠΑΒΕΣ οφείλει να ζητήσει τη γνώμη του Σωματείου.

2. Η ΠΑΒΕΣ έχει συνάψει ένα αξιόλογο, διαφανές και συμφέρον συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για τους μισθωτούς της. Από 1^{ης} Ιανουαρίου 2008 η ΠΑΒΕΣ αυξάνει



τη συνεισφορά της από 1.500 € σε 1.800 € ως ανώτατο όριο ετησίως. Κάθε δικαιούχος-μισθωτός που αποχωρεί από την Εταιρεία έχει το δικαίωμα να λάβει τα κεφάλαια που κατέβαλε για το πρόγραμμα τόσο ο ίδιος όσο και η ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ ΑΒΕΣ, καθώς και τα έσοδα που έχει αποκομίσει κατά τη διάρκεια του Προγράμματος, εκτός από τις ακόλουθες δύο περιπτώσεις: (α) αν απολυθεί λόγω σοβαρού παραπτώματος που δύναται να συνιστά αδίκημα του Ποινικού Κώδικα και (β) στην περίπτωση που δικαιούχος-μισθωτός που συμμετέχει στο πρόγραμμα λιγότερο από ένα έτος αποχωρήσει από την εταιρεία. Στις περιπτώσεις αυτές ο δικαιούχος-μισθωτός δικαιούται να λάβει μόνο το ποσό που έχει καταβάλλει ο ίδιος..

3. Η ΠΑΒΕΣ θα μισθώσει σε τρίτο πρόσωπο αίθουσα που θα βρίσκεται στις μελλοντικές εγκαταστάσεις της στον Ασπρόπυργο για να οργανώσει σ' αυτήν εστιατόριο προς χρήση του προσωπικού. Προς χρήση στο εστιατόριο αυτό η ΠΑΒΕΣ θα χορηγεί στους μισθωτούς της, που έχουν έδρα εργασίας τους τον Ασπρόπυργο, κάρτα αξίας εξήντα (60) Ευρώ ανά μήνα (ήτοι 720 € ετησίως), την οποία οι μισθωτοί μπορούν να χρησιμοποιούν για να πληρώνουν την τιμή ή μέρος της τιμής των προσφερομένων ειδών και η οποία δεν θα είναι βεβαίως δυνατό να χρησιμοποιηθεί σε άλλο εστιατόριο εκτός του εστιατορίου της εταιρείας στον Ασπρόπυργο. Ειδικώς συμφωνείται ότι η χορήγηση της εν λόγω κάρτας κάθε ημερολογιακό μήνα (χωρίς εξαίρεση του μήνα τής κανονικής άδειας) λαμβάνει χώρα ειδικά για λόγους διαχειριστικής διευκόλυνσης και δεν μεταβάλλει το γεγονός, ότι η παραπάνω παροχή αποτελεί λειτουργική δαπάνη τής εταιρίας, που γίνεται για την καλύτερη εξυπηρέτηση των εργασιών της.

4. Όσοι μισθωτοί συμπληρώνουν πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας στην ΠΑΒΕΣ δικαιούνται πέντε (5), επιπλέον των νομίμων, ημέρες κανονικής άδειας με πλήρεις αποδοχές κάθε χρόνο. Δικαιούνται δηλαδή είκοσι επτά (27) ημέρες συνολικά (νόμιμες και πρόσθετες). Επιπλέον, το ίδιο δικαίωμα θα έχουν και οι εργαζόμενοι που έχουν αποδεδειγμένα προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε άλλον εργοδότη. Εάν υπάρξει στο μέλλον οποιαδήποτε πρόβλεψη για επιπλέον ημέρες άδειας πάνω από τις νόμιμες, οι επιπλέον αυτές ημέρες δεν θα προστίθενται στις ημέρες αδειας που προβλέπονται στην παρούσα παράγραφο, αλλά θα συμψηφίζονται με αυτές, έτσι ώστε κανένας μισθωτός να μη λαμβάνει περισσότερες από τις 27 ημέρες κανονικής άδειας ετησίως. Εννοείται ότι αν ο Νόμος προβλέψει περισσότερες από τις 27 ημέρες κανονικής αδειας ετησίως για κάποιους ή και για όλους τους μισθωτούς, ο Νόμος φυσικά θα εφαρμοστεί.

5. Το επίδομα κανονικής αδειας ανέρχεται σε 26 ημερομίσθια, το επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων επίσης σε 26 ημερομίσθια και το επίδομα (δώρο) Πάσχα σε 16 ημερομίσθια.

6. Η άδεια των μισθωτών για την τέλεση είτε θρησκευτικού είτε πολιτικού γάμου είτε αμοιτέρων είναι εννιά (9) ημέρες συνολικά. Η άδεια είναι με πλήρεις αποδοχές και δεν συμψηφίζεται με την κανονική.

7. Η ΠΑΒΕΣ θα πληρώνει τα έξοδα διακοπών είκοσι (20) ημερών σε κατασκήνωση των παιδιών των μισθωτών ηλικίας έξι (6) έως δεκατεσσάρων (14) ετών για τα αγόρια και έξι (6) έως δεκαπέντε (15) ετών για τα κορίτσια.

8. Σε όλους τους μισθωτούς, εκτός από εκείνους που εργάζονται στα γραφεία, η ΠΑΒΕΣ θα παρέχει κάθε χρόνο τέσσερις φόρμες εργασίας (δύο για το χειμώνα και

δύο για το καλοκαίρι) και ένα ζευγάρι ειδικά παπούτσια εργασίας, τα οποία θα ανήκουν σ' αυτήν.

9. Μετά τη μετεγκατάσταση στο νέο εργοστάσιο, η ΠΑΒΕΣ θα παρέχει κάθε εργάσιμη ημέρα σε όλους τους μισθωτούς νερό, καφέ φίλτρου και τσάι.
10. Κάθε μισθωτός δικαιούται τρεις κούτες τσιγάρα το μήνα από τις συμφωνηθείσες μάρκες που παράγονται στο εργοστάσιο συν μία επιπλέον τα Χριστούγεννα.
11. Κάθε Πάσχα η ΠΑΒΕΣ θα καταβάλλει κατά τα έτη 2008, 2009 και 2010 διακόσια σαράντα Ευρώ (240 €) καθαρά για το πασχαλινό τραπέζι.
12. Κάθε Χριστούγεννα κατά τα έτη 2008, 2009 και 2010 η ΠΑΒΕΣ θα παραδίδει σε κάθε μισθωτό μια δωροεπιταγή ποσού ογδόντα Ευρώ (80 €).
13. Κάθε χρόνο η ΠΑΒΕΣ θα οργανώνει και θα πραγματοποιεί με έξοδά της μία (1) τετραήμερη εκδρομή, στην οποία θα μπορεί να συμμετάσχει όποιος μισθωτός το επιθυμεί, μάλιστα συνοδευόμενος από ένα πρόσωπο της επιλογής του, όμως κατά το μέγιστο εκατόν δέκα (110) μισθωτοί.
14. Γονείς παιδιών με (διανοητική, σωματική ή ψυχολογική) αναπηρία δικαιούνται να έχουν μειωμένο ημερήσιο ωράριο (άρθρο 8 ν. 1483/1984) χωρίς αντίστοιχη μείωση των αποδοχών τους και να λαμβάνουν και ένα επίδομα τριακοσίων Ευρώ (300 €) το χρόνο. Προϋπόθεση αυτών των παροχών είναι η προσκόμιση στην ΠΑΒΕΣ γνωμάτευσης αρμόδιου γιατρού (άρθρου 3 ν. 1483/1984), ότι ο μισθωτός της ΠΑΒΕΣ έχει οριστεί ως το πιο κατάλληλο πρόσωπο για την φροντίδα του παιδιού του.
15. Στους μαθητές και σπουδαστές μισθωτούς, οι οποίοι λαμβάνουν, σύμφωνα με το νόμο, άδεια για εξετάσεις, η ΠΑΒΕΣ θα καταβάλλει τη διαφορά μεταξύ του

μισθού τους και του επιδόματος που χορηγείται για την αιτία αυτή απ' τον ΟΑΕΔ ή τυχόν άλλο αντίστοιχο Οργανισμό.

16. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές καταβάλλεται κάθε χρόνο, με το κλείσιμο του ισολογισμού, επίδομα ισολογισμού ίσο με το εβδομήντα τοις εκατό (70%) του Νέου Βασικού Μισθού. Όσοι εργάζονται στο λογιστήριο, επειδή συμμετέχουν άμεσα ή έμμεσα στη σύνταξη του ισολογισμού, θα λαμβάνουν ως επίδομα ισολογισμού το εβδομήντα τοις εκατό (70%) του συνολικού καταβαλλόμενου μηνιαίου μισθού.

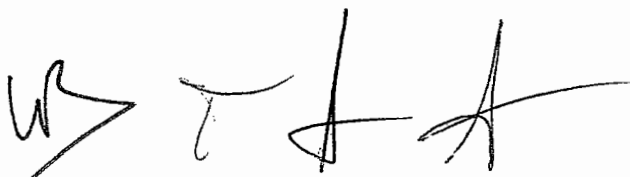
17. Μισθωτός, τελών σε κατάσταση γνήσιας ετοιμότητας προς εργασία, δικαιούται πρόσθετης συνολικής αμοιβής έξι Ευρώ (6 €) ανά βάρδια κατά την οποία τέλεσε σε τέτοια κατάσταση αν η βάρδια λαμβάνει χώρα σε εργάσιμη ημέρα από Δευτέρα ως Παρασκευή [18 € ανά ημέρα]. Αν η εν λόγω ετοιμότητα λαμβάνει χώρα ημέρα Σάββατο ή Κυριακή ή αργία, ο μισθωτός δικαιούται πρόσθετης συνολικής αμοιβής εννέα Ευρώ (9 €) [27 € ανά ημέρα].

18. Από 1^{ης} Ιανουαρίου 2008, οι μισθωτοί που θα συμπληρώσουν τουλάχιστο δεκαπενταετή (15 έτη) υπηρεσία στην ΠΑΒΕΣ, θα δικαιούνται επιδόματος μακρόχρονης υπηρεσίας ανερχόμενο στο συνολικό μικτό ποσό των πεντακοσίων Ευρώ (500 €) εφάπαξ, σε όσους θα συμπληρώσουν τουλάχιστο είκοσι (20 έτη) υπηρεσίας στην ΠΑΒΕΣ, θα δικαιούνται επιδόματος μακρόχρονης υπηρεσίας ανερχόμενο στο μικτό συνολικό ποσό των επτακοσίων πενήντα Ευρώ (750 €) εφάπαξ, σε όσους θα συμπληρώσουν τουλάχιστο είκοσι πέντε (25 έτη) υπηρεσίας στην ΠΑΒΕΣ, θα δικαιούνται επιδόματος μακρόχρονης υπηρεσίας ανερχόμενο στο μικτό συνολικό ποσό των χιλίων Ευρώ (1.000 €) εφάπαξ και σε όσους θα

συμπληρώσουν τουλάχιστο τριάντα (30 έτη) υπηρεσίας στην ΠΑΒΕΣ, θα δικαιούνται επιδόματος μακρόχρονης υπηρεσίας ανερχόμενο στο μικτό συνολικό ποσό των χιλίων διακοσίων πενήντα Ευρώ (1.250 €) εφάπαξ. Τέλος, όσοι θα έχουν συμπληρώσουν μέχρι τουλάχιστο τριάντα πέντε (35 έτη) υπηρεσίας στην ΠΑΒΕΣ, θα δικαιούνται επιδόματος μακρόχρονης υπηρεσίας ανερχόμενο στο μικτό συνολικό ποσό των χιλίων πεντακοσίων Ευρώ (1.500 €) εφάπαξ.

Οι μισθωτοί λοιπόν που θα συμπληρώσουν 15, 20, 25, 30 και 35 έτη υπηρεσίας από την 1^η Ιανουαρίου 2008 έως και την 31η Δεκεμβρίου 2010 θα λάβουν το επίδομα αυτό κατά το έτος που θεμελιώσουν το δικαίωμα αυτό. Για παράδειγμα μισθωτός που συμπληρώνει 25 έτη υπηρεσίας το έτος 2009 θα λάβει το επίδομα των χιλίων (1.000) Ευρώ το έτος 2009. Ειδικά όμως για όσους θα θεμελιώσουν δικαίωμα επιδόματος μακρόχρονης υπηρεσίας κατά τα έτη 2011 και 2012, τότε ειδικά και μόνο για τις περιπτώσεις αυτές η ΠΑΒΕΣ θα προκαταβάλει το 50% του ανωτέρω μικτού ποσού της κάθε κατηγορίας ως εξής: Για όσους θεμελιώσουν το ανωτέρω δικαίωμα το 2011, η προκαταβολή 50% θα δοθεί το 2008 και για όσους θεμελιώσουν το ανωτέρω δικαίωμα το 2012, η προκαταβολή 50% θα δοθεί το 2009.

19. Οι μισθωτοί δύνανται να χρησιμοποιούν για τα τέκνα τους ηλικίας ως 5 ½ ετών τους παιδικούς σταθμούς (σήμερα ανέρχονται σε 5 τον αριθμό) του Ιδρύματος «Παιδική Στέγη», στο οποίο η Εταιρεία είναι χορηγός.



Άρθρο 5

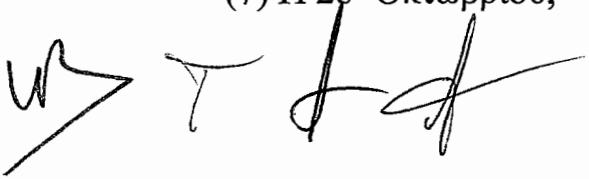
Δοκιμαστική σύμβαση

1. Από την ημερομηνία που αυτή η σύμβαση θα τεθεί σε ισχύ, κάθε πρόσωπο που προσλαμβάνεται από την ΠΑΒΕΣ με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, θα υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο απασχόλησης ενός (1) έτους. Εάν αυτή η δοκιμαστική περίοδος περάσει και ο μισθωτός συνεχίσει να εργάζεται χωρίς αντίρρηση από την πλευρά της ΠΑΒΕΣ, η σύμβαση του θα καθίσταται πλέον αορίστου χρόνου.
2. Με τη συμπλήρωση εξαμήνου στην υπηρεσία της ΠΑΒΕΣ ο προϊστάμενος του υπό δοκιμή μισθωτού θα συντάσσει έκθεση αξιολόγησής του. Ίδια έκθεση θα συντάσσει και ένα μήνα πριν από τη λήξη της παραπάνω δοκιμαστικής περιόδου του μισθωτού.

Άρθρο 6

Αργίες

1. Οι παρακάτω ημέρες του έτους συμφωνούνται ως αργίες [δώδεκα (12) ημέρες συνολικά]:
 - (1) Η 25^η Μαρτίου (Ημέρα της Ανεξαρτησίας),
 - (2) Η Μεγάλη Παρασκευή,
 - (3) Η Δευτέρα του Πάσχα,
 - (4) Η 1^η Μαΐου,
 - (5) Η εορτή του Αγίου Πνεύματος,
 - (6) Η 15^η Αυγούστου (Κοίμηση της Θεοτόκου),
 - (7) Η 28^η Οκτωβρίου,



- (8) Η ημέρα των Χριστουγέννων,
- (9) Η επόμενη ημέρα των Χριστουγέννων,
- (10) Η πρώτη ημέρα του έτους,
- (11) Η ημέρα των Επιφανίων,
- (12) Η καθαρή Δευτέρα.

2. Οι μισθωτοί, που ήταν προγραμματισμένοι να εργαστούν σε βραδινή βάρδια την προηγούμενη της εξαιρεσίμης (αργίας) ημερολογιακή ημέρα, θα εκτελούν τη βάρδια τους αυτή, εφόσον φυσικά παρίσταται ανάγκη τής ΠΑΒΕΣ και εφόσον το αποδέχονται.

Άρθρο 7

Βάρδιες και ώρες έναρξης της εργασίας

1. Η ΠΑΒΕΣ έχει το δικαίωμα σε όλες ή και σε ένα τμήμα των δραστηριοτήτων της να σχηματίζει ομάδες προσωπικού, οι οποίες θα εργάζονται διαδεχόμενες η μία την άλλη στις ίδιες θέσεις εργασίας καθ' όλο ή μέρος τού εικοσιτετραώρου για την πληρέστερη κάλυψη των παραγωγικών της αναγκών. Κάθε μισθωτός υποχρεούται να συμμετέχει στις ομάδες αυτές εφόσον του ζητηθεί και θα λαμβάνει επίδομα βάρδιας 60 € για δύο βάρδιες και 75 € για 3 βάρδιες.
2. Η ομάδα εργασίας, στην οποία θα συμμετέχει ο μισθωτός, θα καθορίζεται από την ΠΑΒΕΣ.
3. Το ισχύον στην ΠΑΒΕΣ ωράριο θα είναι 8ωρο ημερησίως, πενθήμερο και 40ωρο εβδομαδιαίως, από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή.
4. Η αμοιβή τής νυκτερινής εργασίας θα ανέρχεται στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 35% και μόνο.

Άρθρο 8

Ετήσια άδεια

1. Η ΠΑΒΕΣ θα χορηγεί την ετήσια κανονική άδεια στα παραγωγικά τμήματα (3 εβδομάδες) τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο στους εργαζόμενους των τμημάτων αυτών, εφόσον δεν διαταράσσεται η ομαλή της λειτουργία. Κατ' εξαίρεση, ειδικά για το έτος 2008 και ενόψει της μετεγκατάστασης στον Ασπρόπυργο, ενδέχεται να υπάρξει διαφοροποίηση ως προς τη διευθέτηση των αδειών, εάν και εφόσον απαιτηθεί, και πάντα σε συνενόηση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων.
2. Οι ημέρες της άδειας δεν επιτρέπεται να μεταφέρονται στο επόμενο έτος.

Άρθρο 9

Συνδικαλιστικά θέματα

1. Στον Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του πλέον αντιπροσωπευτικού Σωματείου πληρώνονται οι συνδικαλιστικές άδειες που δικαιούνται, αν και βάσει του νόμου είναι άνευ αποδοχών. Στα λοιπά μέλη της Διοίκησης του πλέον αντιπροσωπευτικού Σωματείου, που δεν δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια, η ΠΑΒΕΣ τούς πληρώνει τις ημέρες που απουσιάζουν από τις εγκαταστάσεις της για συνδικαλιστικούς λόγους. Επίσης στους αντιπροσώπους σε δευτεροβάθμιες ή τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις πληρώνονται οι ημέρες που απουσιάζουν από τις εγκαταστάσεις της ΠΑΒΕΣ λόγω συμμετοχής τους σε συνέδρια, αν και βάσει του νόμου είναι άνευ αποδοχών. Ο Πρόεδρος του πλέον αντιπροσωπευτικού Σωματείου τις ημέρες που δεν έχει συνδικαλιστική άδεια είναι παρών, αλλά λόγω συνδικαλιστικών υποχρεώσεων δεν εργάζεται στο τμήμα του και πληρώνεται το μισθό του. Το ίδιο ισχύει για τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα

της Ομοσπονδίας Εργατών Καπνοβιομηχανίας, εφόσον είναι εργαζόμενοι της ΠΑΒΕΣ.

2. Τα μέλη τού Σωματίου δικαιούνται, χωρίς μείωση αποδοχών, να παρακολουθούν έως τρεις ετησίως γενικές συνελεύσεις του Σωματίου, που θα λαμβάνουν χώρα από ώρα 13:00 έως 15:00, εφόσον ο χρόνος σύγκλησης της συνέλευσης γνωστοποιείται στην ΠΑΒΕΣ τουλάχιστον από την προηγούμενη ημέρα.
3. Υπάλληλοι, που συμμετέχουν ως μέλη στις συνελεύσεις τού Ευρωπαϊκού Συμβουλίου των καπνοβιομηχανιών τής Φίλιπ Μόρρις στην Ευρωπαϊκή Ένωση, δικαιούνται άδειας με αποδοχές ίσης με τις ημέρες διάρκειας της συνέλευσης συν τις ημέρες μετάβασης στον και επανόδου από τον τόπο τής συνέλευσης. Η ΠΑΒΕΣ θα πληρώνει όλα τα έξοδα ταξιδιού και διαμονής στον τόπο συνέλευσης.

Άρθρο 10

Εκτέλεση της εργασίας

1. Κάθε μισθωτός οφείλει να εκτελεί τα καθήκοντα που επιβάλλονται από το είδος της εργασίας και της ειδικότητάς του, σύμφωνα με τις οδηγίες και τις εντολές των προϊσταμένων του. Αυτά τα καθήκοντα περιλαμβάνουν όλες τις κύριες και δευτερεύουσες εργασίες που απορρέουν από την ειδικότητα στα πλαίσια λειτουργίας τής ομάδας.
2. Οι ανειδίκευτοι μισθωτοί θεωρούνται γενικών καθηκόντων και μπορούν να χρησιμοποιηθούν όπου απαιτούν οι ανάγκες τής ΠΑΒΕΣ.

Άρθρο 11

Μεταφορά εγκαταστάσεων

1. Μετά τη μεταφορά των εγκαταστάσεων της ΠΑΒΕΣ στην περιοχή του Ασπροπύργου, στα καινούργια κτίρια, ο τόπος εργασίας των μισθωτών, που οι θέσεις εργασίας τους θα μεταφερθούν εκεί, θα είναι ο Ασπρόπυργος. Καμιά αποζημίωση ή άλλη αμοιβή δεν θα απαιτηθεί από οποιονδήποτε μισθωτό εξαιτίας της μεταφοράς αυτής, η οποία δεν θα μπορεί να θεωρηθεί ως βλαπτική μεταβολή των όρων της σύμβασης εργασίας. Εάν κάποιος μισθωτός αρνηθεί να εργασθεί στις νέες εγκαταστάσεις για οποιονδήποτε λόγο, η άρνηση του αυτή θα είναι λόγος απόλυσης, με καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης και μόνο.

2. Για να καλύψει λειτουργικές της ανάγκες και συγκεκριμένα για να εξυπηρετήσει τη μετάβαση στις νέες εγκαταστάσεις της στον Ασπρόπυργο Αττικής των εργαζομένων της που έχουν ήδη προσληφθεί με σύμβαση αορίστου ή ορισμένου χρόνου ή θα προσληφθούν με τόπο εργασίας το εργοστάσιο του Πειραιά (και μόνον αυτών) και δεδομένου ότι δεν υφίσταται δημόσιο μεταφορικό μέσο, η ΠΑΒΕΣ θα χορηγεί είτε μία προπληρωμένη κάρτα βενζίνης καθαρής αξίας εκατόν πενήντα (150) Ευρώ μηνιαίως είτε εναλλακτικά με άλλο αντίστοιχο τρόπο αλλά με την ίδια καθαρή αξία των εκατόν πενήντα (150) Ευρώ σε κάθε μισθωτό της που θα έχει (ήδη σήμερα ή / και στο μέλλον, μέχρι τη μεταφορά) προσληφθεί για να εργαστεί στον Πειραιά, αλλά η θέση εργασίας του θα μεταφερθεί στο Ασπρόπυργο, αρχής γενομένης από την εν λόγω μεταφορά της συγκεκριμένης θέσης εργασίας στον Ασπρόπυργο έναντι των προβλεπόμενων από την νομοθεσία παραστατικών. Δηλαδή, κάθε μισθωτός της ΠΑΒΕΣ, που προσλήφθηκε για να εργάζεται στον Πειραιά, αλλά μεταφερθεί για να εργάζεται στον Ασπρόπυργο, θα λαμβάνει την εν λόγω μηνιαία κάρτα βενζίνης, για να μπορεί να μεταβαίνει στον

Ασπρόπυργο χωρίς επιπλέον επιβάρυνσή του συγκριτικώς προς αυτά που συμφώνησε αρχικώς. Συμφωνείται ρητά ότι η μετάβαση από και προς τον Ασπρόπυργο θα γίνεται με ίδια μέσα των μισθωτών. Οι προσληφθέντες με τόπο εργασίας απευθείας τον Ασπρόπυργο, ήτοι όσοι προσληφθούν για να εργάζονται στον Ασπρόπυργο και όχι στον Πειραιά, δεν θα δικαιούνται την ανωτέρω κάρτα, χωρίς αυτό να συνιστά άνιση μεταχείριση αφού εν γνώσει τους θα έχουν προσληφθεί για παροχή εργασίας στον Ασπρόπυργο, με αποτέλεσμα να μην υφίσταται εργασιακή μεταφορά τους από τον Πειραιά στον Ασπρόπυργο. Η παροχή τής παρούσας παραγράφου θα διαρκέσει όσο και η παρούσα ΕΣΣΕ, οπότε η ΠΑΒΕΣ και το Σωματείο θα επανεξετάσουν το ανωτέρω θέμα, βάσει των νέων δεδομένων που θα ισχύουν τότε στα μέσα μαζικής μεταφοράς για την περιοχή του Ασπρόπυργου.

Άρθρο 12

Χρόνος ισχύος της ΕΣΣΕ – Συνολική ρύθμιση

1. Αυτή η ΕΣΣΕ θα έχει ισχύ για τα έτη 2008 έως και 2010.
2. Η παρούσα αποτελεί συνολική ρύθμιση όλων των θεμάτων που αφορούν στις σχέσεις του προσωπικού με την ΠΑΒΕΣ και λαμβάνει υπόψη τον Κανονισμό Εργασίας που εγκρίθηκε με την με αριθ. 756/31.05.1974 απόφαση της Επιθεώρησης Εργασίας Αττικής & Νήσων, του οποίου σε κάθε περίπτωση επικρατεί, και την από 31.3.2005 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, την οποία επανεπιβεβαιώνει και της οποίας σε κάθε περίπτωση επικρατεί.
3. Δεδομένης τής αναδιοργάνωσης της ΠΑΒΕΣ πάνω σε εντελώς νέες βάσεις, που συντελέστηκε το πρώτο εξάμηνο του 2005, ειδικώς συμφωνούνται τα εξής, που

αποτελούν θεμελιώδεις όρους της παρούσας, χωρίς την ανεπιφύλακτη αποδοχή των οποίων δεν θα καταρτιζόταν ποτέ η παρούσα:

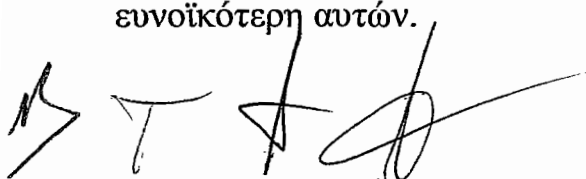
A. Η σύμβαση αυτή και γενικά η εργασιακή σχέση τού κάθε μισθωτού με την ΠΑΒΕΣ θα διέπονται εις το εξής αποκλειστικά και μόνο από το γενικό εργατικό δίκαιο, όσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις τυχόν καλύπτουν και δεσμεύουν κατά νόμο την ΠΑΒΕΣ (όχι όσες τυχόν εφαρμόστηκαν, ακόμη και για χρόνια, χωρίς η εφαρμογή τους να είναι υποχρεωτική για την ΠΑΒΕΣ, ούτε όσες δεν θα εφαρμόζονταν κανονικά σήμερα στην ΠΑΒΕΣ), τον Κανονισμό Εργασίας που εγκρίθηκε με την με αριθ. 756/31.5.1974 απόφαση της Επιθεώρησης Εργασίας Αττικής & Νήσων, την από 31.3.2005 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, την παρούσα ΕΣΣΕ, καθώς και τις τυχόν μελλοντικές συμφωνίες μεταξύ του Σωματείου και της ΠΑΒΕΣ και ατομικές συμφωνίες μεταξύ του κάθε μισθωτού και της ΠΑΒΕΣ.

B. Η παρούσα ΕΣΣΕ αντικαθιστά και κατισχύει κάθε μέχρι τώρα ισχύσασας ή μέχρι την υπογραφή της παρούσας ισχύουσας στην επιχείρηση αυτή υπό οιαδήποτε νομική μορφή -συλλογικού χαρακτήρα ή ενσωματωμένης σε ατομική σύμβαση εργασίας- συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης, πρωτόκολλου ή πρακτικού συμφωνίας, κανονισμού εργασίας ή λειτουργίας διευθύνσεων, υπηρεσιών, συνεργατών κτλ, απόφασης ή πράξης της διοίκησης, άλλου κανονισμού οποιουδήποτε αντικειμένου, επιχειρησιακής συνήθειας ή εργασιακού εθίμου, όπως και κάθε άλλη πάσης μορφής και είδους συλλογικής συμφωνίας ή / και πηγής δικαίου, ανεξάρτητα από το νομικό τρόπο με τον οποίο αποτέλεσε ή φέρεται ότι αποτέλεσε μέρος τής συλλογικής ή / και ατομικής

σύμβασης εργασίας και δη, ενδεικτικά, είτε από ρητή ή σιωπηρή συμφωνία των μερών, είτε από ενσωμάτωση σ' αυτήν καθ' οιονδήποτε τρόπο των ρυθμίσεων των παραπάνω συλλογικών, ομαδικών ή ατομικών πηγών δικαίου, υπό οποιαδήποτε νομική μορφή και αιτιολογία, είτε από επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο, είτε από προσχώρηση σε οιαδήποτε συλλογική ρύθμιση.

Γ. Ειδικά για το μέλλον, αν η σχέση εργασίας ρυθμίζεται και από άλλη συλλογική σύμβαση εργασίας πέραν ή / και επιπλέον της παρούσας, τότε θα εφαρμόζεται η πιο ευνοϊκή για το μισθωτό. Για να γίνει η σύγκριση αυτή σε μισθολογικό επίπεδο, θα λαμβάνεται υπόψη αφενός το σύνολο των αποδοχών (πλην της όποιας Προσωπικής Διαφοράς όποιου θα δικαιούται και θα λαμβάνει κάποια) του συγκρινόμενου μισθωτού σύμφωνα με την παρούσα και την ατομική σύμβαση εργασίας του, κι αφετέρου το σύνολο των αποδοχών του σύμφωνα με την άλλη συλλογική σύμβαση εργασίας. Τελικά, θα εφαρμόζεται η συλλογική σύμβαση εργασίας που θα οδηγεί σε καταβολή στο μισθωτό του υψηλότερου συνόλου αποδοχών (πάντοτε χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η όποια Προσωπική Διαφορά όποιου θα δικαιούται και θα λαμβάνει κάποια). Ειδικώς συμφωνείται ότι σε καμία περίπτωση δεν θα μπορεί να ληφθεί υπόψη μέρος μιας σ.σ.ε. (π.χ. πρόβλεψη μεμονωμένου επιδόματος), να συσχετιστεί με άλλη σ.σ.ε. και να δημιουργηθεί έτσι εν τοις πράγμασι μια νέα, στην πραγματικότητα μηδέποτε συμφωνηθείσα σ.σ.ε. Αντίστοιχα θα γίνεται η σύγκριση σε θεσμικό επίπεδο.

Οποιαδήποτε άλλη σύμβαση ή όρος αυτής ή διμερής συμφωνία που αντίκεινται στην παρούσα καταργούνται, η δε παρούσα κατισχύει έναντι όλων όταν είναι ευνοϊκότερη αυτών.



4. Για την πίστωση και τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα, εκ των οποίων ένα (1) έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος και ένα (1) θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας από τον με την παρούσα, προς τούτο εξουσιοδοτούμενο από τα μέρη, Πρόεδρο του Σωματείου, Σωτήρη Αλεβιζόπουλο, σύμφωνα με το άρθρο 5 του ν. 1876/1990.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ
ΑΝΩΝ. ΒΙΟΜ. ΕΤΑΙΡ. ΣΙΓΑΡΕΤΤΩΝ
ΜΑΥΡΟΜΙΧΑΛΗ ΚΑΙ ΓΡΑΒΙΑΣ
ΠΕΙΡΑΙΑΣ
ΑΦΜ 094011481 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ


Αριθ. πρωτ 6/18-12-07

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 18.12.07 με αριθμ. πράξης από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της ... Σωτήρη ... Αλεβιζόπουλο ... κάτοχου του αριθμ.ΑΕ.501935 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη από το ΑΤ Πειραιώς την 20.14.2007.

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

[Handwritten signature]
Αλεβιζόπουλος
Σωτήρη


[Handwritten signature]