

ΕΠ 28/07



40

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

“ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε.” 2006

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αφορά την περίοδο 1-6-06

Συμμετέχοντες στην Εργασία: ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε.

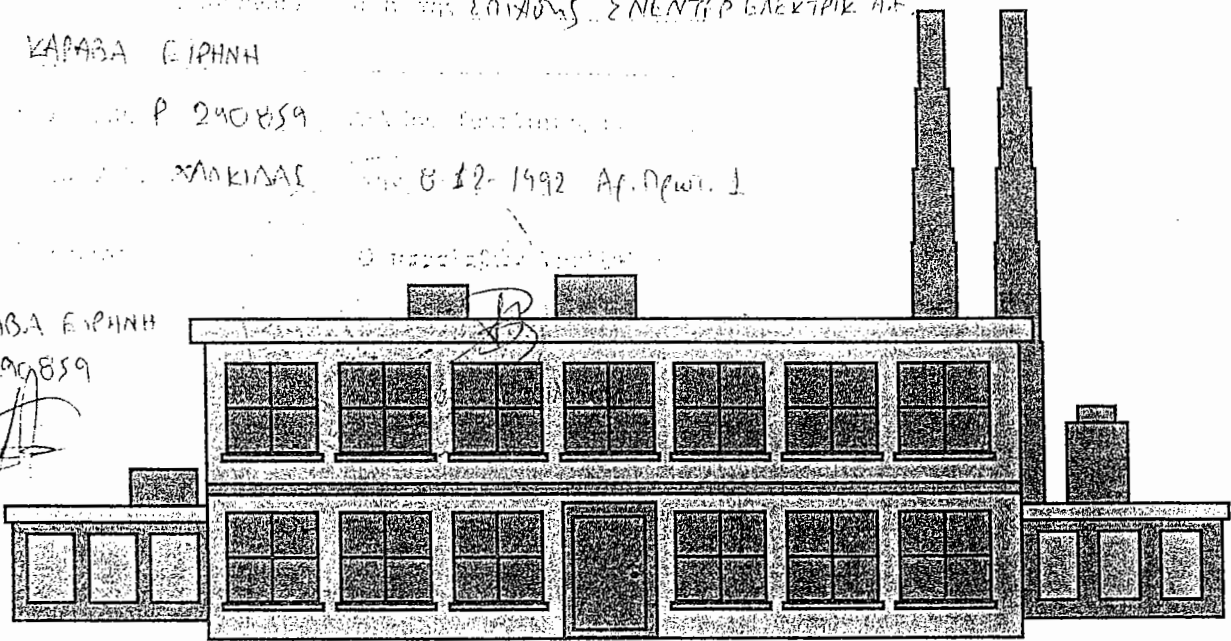
ΚΑΡΑΒΑ ΕΙΡΗΝΗ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ Π. ΣΑΟΥΣΣΑ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Π. ΣΑΛΚΙΔΑΣ Τηλ. 812-1492 Αρ. Πρωτ. 1

ΚΑΡΑΒΑ ΕΙΡΗΝΗ

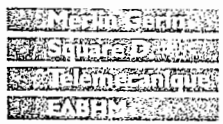
Π. ΣΑΟΥΣΣΑ



ΑΡ.Μ. ΑΕ : 15933 / 61ΑΤ / Β / 86 / 404

Σνεντέρ Ελεκτρικ ΑΕ
14ο χλμ. Ε.Ο. Αθηνών-Λαμίας
145 64 Κηφισιά, Αθήνα
Τηλ. 210 62 95 200
Fax 210 62 95 210

Αδριανουπόλεως 7
551 33 Καλαμαριά, Θεσσαλονίκη
Τηλ. 2310 423 224
Fax 2310 423 225

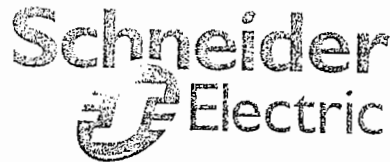


Γραμμή Εξυπηρέτησης Πελατών: 800 11 62900 (χωρίς χρέωση απ' όλη την Ελλάδα)
<http://www.schneider-electric.com.gr>

ΣΕΠΕ

ΠΚ / 9-6-06

ΕΛ 28/04



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της Εταιρίας ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε. για το έτος 2006.

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

- Η Διοίκηση της Εταιρίας ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε., με εκπροσώπους τους κκ. ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟ Διονύσιο Γενικό Διευθυντή, ΠΑΠΑΡΗΓΑ Δημήτρη Διευθυντή Βιομηχανικού Τομέα και ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ Αικατερίνη, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Η Διοίκηση του Σωματίου Εργατοϋπαλλήλων και Τεχνιτών της ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε., με εκπροσώπους τον κ. ΠΕΤΡΑΚΗ Εμμανουήλ, Πρόεδρο και κ. ΧΑΛΙΜΟΥΡΔΑ Νικόλαο, Γενικό Γραμματέα, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι.

Στα Κεντρικά Γραφεία στην Κηφισιά, σήμερα την 19η Απριλίου 2006 συνήλθαν οι παραπάνω συμβαλλόμενοι ενεργούντες κατά τη διαδικασία των άρθρων 4 & 5 του Ν. 1876/90 με σκοπό την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που προβλέπεται από τη διάταξη του άρθρου 3 § 1 εδάφιο γ, του Ν. 1876/90 και αφού διαπίστωσαν ότι συντρέχουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 3 § 5 & του άρθρου 6 § 1 εδάφιο α & β, συνεφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα ακόλουθα οικονομικά και θεσμικά αιτήματα των εργαζομένων :

1. ΓΕΝΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ

Δίνεται γενική συνολική αύξηση στους καταβαλλόμενους μισθούς από 01.01.2006 όπως αναλύεται παρακάτω:

A. Μισθοί έως 1,200 ευρώ αύξηση με βάση τον τύπο: $\text{Μισθός} * 2.5\% + [(1,350 - \text{Μισθός}) / 20] + 5$ ευρώ.

B. Μισθοί από 1,200 ευρώ και άνω: αύξηση 3,0%

Οι αυξήσεις αυτές αφορούν όλους τους υπαλλήλους που απασχολούνταν στην Εταιρία την 01.01.2006 και μόνον αυτούς με Σχέση Εργασίας Αορίστου Χρόνου.

2. BONUS ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ

Στο κλείσιμο της χρήσης του έτους 2006 και εφόσον έχουν επιτευχθεί οι στόχοι του προϋπολογισμού της εταιρίας θα δοθεί BONUS στους εργαζόμενους βάσει των κριτηρίων της Σνεντέρ Ελεκτρικ Α.Ε. και του Ομίλου όπως αυτά αναφέρονται στους ΠΙΝΑΚΕΣ 1 και 2 αντίστοιχα που επισυνάπτονται στην παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση. Το ύψος του BONUS κατ'άτομο θα υπολογιστεί με βάση τον μισθό Δεκεμβρίου 2006 του κάθε εργαζόμενου. Δικαίωμα στο BONUS θα έχουν όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση Εργασίας Αορίστου Χρόνου που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 3 μήνες εργασίας στην Εταιρία.

Όσοι από τους εργαζόμενους δεν έχουν συμπληρώσει ένα (1) χρόνο ολόκληρο στην Εταιρία το **BONUS** θα αντιστοιχεί σε τόσα 12μόρια όσοι και οι μήνες εργασίας τους στην **ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε.**

3. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

α) Η επιδότηση Α' κατοικίας ανέρχεται σε: € 1,726.50 (παροχή σε χρήμα) ή
€ 1,800.00 (παροχή σε ηλεκτρολογικό υλικό εμπορίας της Εταιρίας)

β) Οι οικονομικές ενισχύσεις για τα παιδιά των εργαζομένων παραμένουν ως αναφέρονται στην Επιχειρησιακή Σύλλογική Σύμβαση Εργασίας – Έτους 2005 ήτοι:

ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ (σε δύο δόσεις)

Σεπτέμβριο - Μάρτιο (840.07 €) 1,680.14 €

ΜΑΘΗΤΕΣ (εφάπαξ τον Σεπτέμβριο)

Νηπιαγωγείου	72.52 €
Δημοτικού	130.90 €
Γυμνασίου, Λυκείου και Μέσες Επαγγελματικές Σχολές	155.74 €

ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ ΤΕΙ-ΙΕΚ & ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΕΠΑΓ/ΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ (δύο δόσεις Νοεμ.-Απρίλιο)

Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης βρίσκονται στην ίδια πόλη	548.43 €
Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης είναι διαφορετική ή στο εξωτερικό	762.25 €
Όταν άριστευσαν στο προηγούμενο έτος. *	477.23 €


ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ (σε δύο δόσεις Νοεμ.-Απρίλιο)

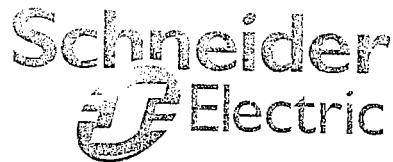
Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης βρίσκονται στην ίδια πόλη	620.95 €
Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης είναι διαφορετική ή στο εξωτερικό	893.65 €
Όταν άριστευσαν στο προηγούμενο έτος *	548.43 €

ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφάπαξ τον Οκτώβριο)

Με έγκριση της Εταιρίας για σπουδές συναφείς με το αντικείμενο 346.73 €

* Αφορά φοιτητές οι οποίοι έλαβαν για το Ακαδημαϊκό Έτος 2005 – 2006 (κατά τις εξεταστικές περιόδους Ιανουαρίου 2006, Ιουνίου 2006 και Σεπτεμβρίου 2006) Μέσο Όρο βαθμολογίας ότι ορίζεται από κάθε Σχολή (ΑΕΙ, ΤΕΙ – ΙΕΚ και Ανώτερες Επαγγελματικές Σχολές) ως επίπεδο άριστευσης, Σε αυτή την περίπτωση δικαιούνται να λάβουν το χρηματικό αριστείο σε δύο δόσεις, Νοέμβριος 2006 και Απρίλιος 2007, κατόπιν υποβολής της σχετικής Βεβαίωσης από το Πανεπιστήμιο φοίτησής τους.





Για όλα τα παραπάνω επιδόματα που καταβάλλονται μέσω μισθοδοσίας τα αναφερόμενα ποσά είναι μικτά πρό κρατήσεων και είναι ανώτατα ποσά και επι προσκομίσει αποδείξεων όπου σύμφωνα με την Πολιτική της Εταιρίας είναι απαραίτητο.

4. Επιχορήγηση εκμάθησης ξένων γλωσσών 518.53 € (ανώτατο ποσόν επί προσκομίσει αποδείξεων με την έγκριση της Εταιρίας).

5. Το ποσόν για τις πολιτιστικές εκδηλώσεις ανέρχεται σε 35.00 € / εργαζόμενο.

Το ποσόν αυτό διατίθεται αποκλειστικά και μόνον για την πραγματοποίηση πολιτιστικών εκδηλώσεων και αν μέχρι το τέλος του έτους δεν έχει αξιοποιηθεί ένα μέρος αυτού του ποσού ή το σύνολο του, δεν μεταφέρεται για την επόμενη χρήση.

6. Το ποσόν της ημιδιατροφής ανέρχεται σε 1 €.

Τα θέματα που αφορούν τη βελτίωση των χώρων και συνθηκών του Εργοστασίου, θα λυθούν από την Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας καθώς και από τους Υπεύθυνους του Εργοστασίου, μετά από συζήτηση με την Διεύθυνση του Εργοστασίου και του Δ.Σ. του Σωματείου εφόσον αυτές κριθούν απαραίτητες.

Η παρούσα **Σ.Σ.Ε.** καλύπτει όλο το διεκδικητικό πλαίσιο του Σωματείου των εργαζομένων για το τρέχον έτος **2006**.

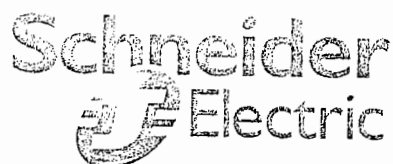
Όσα θέματα έχουν συμφωνηθεί σε προηγούμενες επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που έχουν υπογραφεί μεταξύ της Διοίκησης της Εταιρείας και της Διοίκησης του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων και Τεχνιτών της ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε. και δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν.

Η παραπάνω **Σ.Σ.Ε.**, συντάχθηκε σε πέντε (5) πρωτότυπα εκ των οποίων τα **τρία (3)** θα υποβληθούν στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, προκειμένου να γίνει η καταχώρηση στο Ειδικό Βιβλίο Συλλογικών Συμβάσεων, σύμφωνα με το **άρθρο 5 § 4 του Ν. 1876/90** και υπογράφονται από τους συμβαλλόμενους.

Αναπόσπαστο μέρος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αποτελεί το **ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ Υπ' Αριθμ. 1 - Έτους 2002** που υπεγράφη την 4^η Απριλίου 2002 καθώς και το αντίστοιχο **ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ Υπ' Αριθμ. 2 - Έτους 2004** που υπεγράφη την 1^η Απριλίου 2004.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΤΑΙΡΙΑ
ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ Δ. ΠΑΠΑΡΗΓΑΣ Δ. ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ ΑΙΚ. ΠΕΤΡΑΚΗΣ Εμ. ΧΑΛΙΜΟΥΡΔΑΣ Ν.



ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΕΤΟΣ 2006 - ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ ΣΕΑΕ (ΧΩΡΑΣ)

Α) ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΩΛΗΣΕΙΣ

% ΣΤΟΧΟΥ	ΣΤΟΧΟΣ (σε '000 Ευρώ)	% ΕΤΗΣΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ
≤ 95	37.573	0
96	37.968	0.3
97	38.363	0.6
98	38.758	0.9
99	39.155	1.2
100	39.550	1.5
101	39.945	1.8
102	40.340	2.1
103	40.735	2.4
104	41.130	2.7
≥ 105	41.528	3.0

Β) ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΚΕΡΔΟΣ ΠΡΟ ΑΛΛΩΝ ΕΣΟΔΩΝ & ΕΞΟΔΩΝ (ΕΒΙΤ)

% ΣΤΟΧΟΥ	ΣΤΟΧΟΣ (σε %)	% ΕΤΗΣΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ
≤ 95	4.2	0
96	4.4	0.3
97	4.6	0.6
98	4.8	0.9
99	5.0	1.2
100	5.2	1.5
101	5.4	1.8
102	5.6	2.1
103	5.8	2.4
104	6.0	2.7
≥ 105	6.2	3.0

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΤΑΙΡΙΑ
ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ Δ. ΠΑΠΑΡΗΓΑΣ Δ. ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ-ΑΙΚ.

Για το ΣΩΜΑΤΕΙΟ
ΠΕΤΡΑΚΗΣ Εμ. ΧΑΛΙΜΟΥΡΔΑΣ Ν.



ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΕΤΟΣ 2006 - ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΟΜΙΛΟΥ ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ

Α) ΠΩΛΗΣΕΙΣ (αναλογία 1/2) : % Αύξησης 2006 / 2005

% ΑΥΞΗΣΗΣ	ΜΠΟΝΟΥΣ ΩΣ % ΕΤΗΣΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ
+ 4.5	0
+ 5.5	1.1
+ 7.0	2.2

Β) ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΚΕΡΔΟΣ (αναλογία 1/2) : % επί των Πωλήσεων (REX)

% ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΩΛΗΣΕΩΝ	ΜΠΟΝΟΥΣ ΩΣ % ΕΤΗΣΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ
≤ 13.3	0
13.8	1.1
≥ 14.3	2.2

Ο ανωτέρω Πίνακας Κριτηρίων και Στόχων όπως μας επικοινωνήθηκε από τα Κεντρικά Γραφεία και τη Ζώνη.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΤΑΙΡΙΑ
ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ Δ. ΠΑΠΑΡΗΓΑΣ Δ. ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ Δικ.

Για το ΣΩΜΑΤΕΙΟ
ΠΕΤΡΑΚΗΣ Εμ. ΧΑΛΙΜΟΥΡΔΑΣ Μ.