

ΕΠ 31/07

41

ΠΚ 4/30-6-06

ΣΕΠΕ ΕΤΕΡΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ (ΘΗΒΑΣ)

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της εταιρείας
«KUEHNE+NAGEL Hellas Μονοπρόσωπη ΕΠΕ»

Στα Οινόφυτα Βοιωτίας, σήμερα την 26 Ιουνίου 2006, οι παρακάτω αναγραφόμενοι νόμιμοι εκπρόσωποι, αφ'ενός:

α) της εταιρείας με την επωνυμία «Kuehne+Nagel Hellas Μονοπρόσωπη ΕΠΕ», εκπροσωπούμενης από τους κ.κ. Jean-Francois Lorcay και Ελευθέριο Τζιράνη και αφ'ετέρου

β) του Εργατοϋπαλληλικού Σωματείου ACR Συντονισμένες Δραστηριότητες Logistics Resources Μονοπρόσωπη ΕΠΕ - «Η Ενότητα», εκπροσωπούμενου από τον Πρόεδρο κ. Παντελή Σίννη και τη Γενική Γραμματέα κα Άννα Δαλάκα, άπαντες δεόντως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης ΣΣΕ και αφού έλαβαν υπόψη την ανάγκη κατάρτισεως επιχειρησιακής ρυθμίσεως, κατά την έννοια του άρθρου 3, παρ.5 του Ν.1876/90, την αρμοδιότητα υπογραφής, της οποίας έχει η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση της επιχειρήσεως που καλύπτει τους εργαζόμενους ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητά τους, ήτοι προϋποθέσεις που συντρέχουν εν προκειμένω σε ό,τι αφορά την «αρμοδιότητα» και την «αντιπροσωπευτικότητα» του συμβαλλόμενου ως άνω σωματείου, σύμφωνα με το καταστατικό του, συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1: ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στην παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό, ανεξαρτήτως κατηγορίας, θέσεως ή ειδικότητας που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, στα γραφεία, τις αποθήκες ψυχρού και ξηρού φορτίου και τις λοιπές εγκαταστάσεις της συμβαλλόμενης εργοδότης εταιρείας, που λειτουργούν στην Αθήνα, στα Οινόφυτα (Μαδερό, Οινόη) και στη Μαγούλα Αττικής.

ΑΡΘΡΟ 2: ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Οι μηνιαίοι μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που αναφέρονται στο άρθρο 1 της παρούσης πλην των βοηθών αποθήκης, ελεγκτών, χειριστών κλάρκ και στους βοηθούς αυτών καθώς και στους συντηρητές που απασχολούνται στο χώρο ψύξης στην αποθήκη στα Οινόφυτα (θέση Μαδερό), όπως έχουν διαμορφωθεί την 30/06/2006 αυξάνονται από 01/07/2006 κατά ποσοστό 3,5%. Στους βοηθούς αποθήκης, στους ελεγκτές, χειριστές κλαρκ και στους βοηθούς αυτών καθώς και στους συντηρητές απασχολούμενοι στο χώρο ψύξης στις εγκαταστάσεις στα Οινόφυτα (θέση Μαδερό) χορηγείται αύξηση 55 € στο βασικό μισθό (ποσό που συνιστά ενσωμάτωση του ήδη καταβαλλόμενου επιδόματος ψύξης στους απασχολούμενους στους ψυκτικούς θαλάμους).

ΑΡΘΡΟ 3: ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Α)1. Στους βοηθούς αποθήκης, ελεγκτές, χειριστές κλαρκ και στους βοηθούς αυτών καθώς και στους συντηρητές απασχολούμενοι στο χώρο ψύξης στην αποθήκη ψυχρού φορτίου στα Οινόφυτα (θέση Μαδερό) χορηγείται ετησίως επίδομα «αποδόσεως» υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Επί αποδόσεως βαθμού 41 έως 42, ποσοστιαία αύξηση 0,5%
- Επί αποδόσεως βαθμού 42 έως 44, ποσοστιαία αύξηση 1%
- Επί αποδόσεως βαθμού 45, ποσοστιαία αύξηση 2%
- Επί αποδόσεως βαθμού 46, ποσοστιαία αύξηση 3%
- Επί αποδόσεως βαθμού 47, ποσοστιαία αύξηση 4%
- Επί αποδόσεως βαθμού 48, ποσοστιαία αύξηση 5%

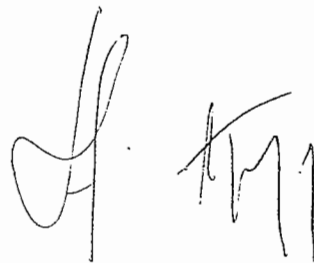
2. Στους βοηθούς αποθήκης, στους ελεγκτές, χειριστές κλαρκ και στους βοηθούς αυτών και στους συντηρητές που δεν απασχολούνται στο χώρο ψύξης στις εγκαταστάσεις στη θέση Μαδερό, καθώς και στους υπαλλήλους γραφείου, στους λογιστές και στους βοηθούς τους σε όλες τις εγκαταστάσεις της εταιρείας, που λειτουργούν στην Αθήνα, στα Οινόφυτα (Μαδερό, Οινόη) και στη Μαγούλα Αττικής χορηγείται ετησίως επίδομα «αποδόσεως» υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Επί αποδόσεως βαθμού 41 έως 44, ποσοστιαία αύξηση 1%
- Επί αποδόσεως βαθμού 45, ποσοστιαία αύξηση 2,5%
- Επί αποδόσεως βαθμού 46, ποσοστιαία αύξηση 3,5%
- Επί αποδόσεως βαθμού 47, ποσοστιαία αύξηση 4,5%
- Επί αποδόσεως βαθμού 48, ποσοστιαία αύξηση 5%

Το ως άνω επίδομα υπολογίζεται επί των αποδοχών του άρθρου 2 της παρούσης και αφορά μόνο τους υπαλλήλους που έχουν προσληφθεί πριν την 01/01/2006.

β) Στο σύνολο των εργαζομένων που αναφέρονται στο άρθρο 1 της παρούσης, χορηγείται μηνιαίως ατομικό επίδομα παραγωγικότητας, ίσο προς 80 €. Έως τις 30/09/2006 θα έχει ολοκληρωθεί ο καινούριος υπολογισμός του ατομικού επιδόματος και θα αρχίσει να καταβάλλεται από 01/10/2006. Η χορήγηση του ως άνω επιδόματος τελεί υπό τον όρο και την προϋπόθεση ότι, οι δικαιούχοι μισθωτοί, μετά από αξιολόγηση από τους άμεσους προϊσταμένους τους, με κριτήρια αντικειμενικά που αφορούν την επαγγελματική επιδεξιότητα, την προθυμία, τη συνεργασία με τους προϊσταμένους και τους συναδέλφους τους, την τακτική προσέλευση στην εργασία και την αποχώρησή τους από αυτή, την παραγωγικότητα και την εν γένει συμβατική συμπεριφορά τους, κρίνονται ότι ανταποκρίθηκαν θετικά προς τις παραπάνω συμβατικές και συναφείς υποχρεώσεις τους.

γ) Για τους απασχολούμενους στο χώρο της κατάψυξης χορηγείται επίδομα ίσο προς 110 € μηνιαίως εφόσον οι εργαζόμενοι απασχολούνται στους παραπάνω χώρους όλες τις εργάσιμες ημέρες του μηνός.



ΑΡΘΡΟ 4: ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Στους εργαζόμενους που αναφέρονται στο άρθρο 1 της παρούσης, πλην των υπαλλήλων γραφείου, χορηγούνται κατ' έτος δύο (2) παντελόνια, δύο (2) μπλουζάκια, ένα (1) ζεύγος υποδημάτων. Τα είδη αυτά χορηγούνται στους δικαιούχους για αποκλειστική και μόνο χρήση κατά τη διάρκεια εργασίας τους.

ΑΡΘΡΟ 5: ΧΡΟΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

Οι αποδοχές και τα επιδόματα που αναφέρονται στα άρθρα 2 και 3 της παρούσης καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως, κατανεμημένων σε 5 εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας. Για την αμοιβή της απασχόλησης πέραν των 40 ωρών εβδομαδιαίως, ισχύουν τα προβλεπόμενα από το νόμο.

ΑΡΘΡΟ 6: ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

α) Στις αποδοχές που αναφέρονται στο άρθρο 2 της παρούσης, προσαυξημένες με τα επιδόματα που αναφέρονται στο άρθρο 3, συμψηφίζονται όλες οι παροχές, οι προσαυξήσεις και τα πάσης φύσεως επιδόματα που προβλέπονται από την εθνική γενική ΣΣΕ καθώς και τις ισχύουσες «ομοιοεπαγγελματικές» ή «κλαδικές» ΣΣΕ και τις ισοδύναμες προς αυτές διαιτητικές αποφάσεις, υποχρεούμενης σε κάθε περίπτωση της συμβαλλόμενης εργοδότης εταιρείας να καταβάλλει την τυχόν επί έλαττον διαφορά, εάν το σύνολο των αποδοχών της παρούσης υπολείπεται του αντίστοιχου συνόλου των αμοιβών (μισθών και επιδομάτων) που προβλέπονται από τις προαναφερθείσες ρυθμίσεις με βάση την ειδικότητα του εργαζομένου.

γ) Τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές από αυτές που καθορίζει η παρούσα ΣΣΕ δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

δ) Στους εργαζόμενους, των οποίων τα παιδιά αριστεύουν στις εισαγωγικές εξετάσεις στα ΑΕΙ και στα ΤΕΙ (1^η δεκάδα), προς δε και σ' εκείνους που αποφοιτούν από το Λύκειο με μέσο όρο άνω του 19, χορηγείται εφάπαξ ποσό 150 € ως ηθική επιβράβευση. Η παροχή αυτή δεν αποτελεί μισθό.

ΑΡΘΡΟ 7: ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ – ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 01/07/2006 και λήγει την 30/06/2007, τα δε συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν ότι θα διατηρηθεί η εργασιακή ειρήνη κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΣΣΕ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ «Η ΕΝΟΤΗΤΑ»


ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ LOGISTIC
RESOURCES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ε.Π.Ε.
ΕΔΡΑ: ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 4 ΚΑΛΛΙΘΕΑ Τ.Κ. 17676
ΑΦΜ: 099790252 ΔΟΥ Α' ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ
ΤΗΛ.: 210 9211970 ΦΑΞ: 210 9211973