

ΠΚ 1/8-3-07 ΣΕΠΛ-ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Α. 38/7

Π.Κ. 1/8-3-07

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
και ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΔΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΦ. Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

(51)

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ LIDL ΕΛΛΑΣ

Αριθ. Πρωτ.: 1
Ημερομηνία: 8-3-2007

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα στις επτά (7) Μαρτίου του έτους δύο χιλιάδες επτά (2007) εμφανίστηκαν στα γραφεία της εταιρίας με την επωνυμία «ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΜΟΡΡΥΘΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ», οι κάτωθι υπογεγραμμένοι, αφ' ενός μεν οι κ.κ α) Δημήτριος Τσίρκας, β) Θωμάς Μπάνας, γ) Παναγιώτα Τουλουπίδου, δ) Ιωάννης Βασιλόπουλος ε) Ελένη Κυρετσή, στ) Εμμανουήλ Παμπούκης και ζ) Κορνηλία Μαυρομάτη, απαρτίζοντας την Διοίκηση του εδρεύοντος στη Γέφυρα Θεσσαλονίκης πρωτοβάθμιου συνδικαλιστικού σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ» και αφ' ετέρου δε οι κ.κ Ευστράτιος Δημητριάδης και Ευστράτιος Αγγελίδης ως νόμιμοι εκπρόσωποι και συνδιαχειριστές της εδρεύουσας στη Θεσσαλονίκη εταιρίας με την επωνυμία «ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΜΟΡΡΥΘΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ», άπαντες εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το Νόμο, αφού αποφάσισαν την υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μετά την καταγγελία της υπ' αριθμ. Πρωτοκόλλου 2/ 9-3-2006 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας από το ως άνω Σωματείο με την από 5-12-2006 Πρόσκληση για Διαπραγματεύσεις – Καταγγελία Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι της «LIDL ΕΛΛΑΣ Ο.Ε» που εργάζονται στα καταστήματα, στα τμήματα παραλαβών, ετοιμασίας, αποστολών, καθαριότητας και τεχνικών των αποθηκών της εταιρίας στις περιφέρειες Γέφυρας και Τρικάλων, εκτός των εργαζομένων που υπόκεινται σε ευνοϊκότερη μισθολογική πολιτική σύμφωνα με το πρόγραμμα αυξήσεων της εταιρίας.

ΑΡΘΡΟ 2

Αναπόσπαστο στοιχείο της παρούσας σύμβασης αποτελεί το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1, το οποίο συνυπογράφεται από τα συμβαλλόμενα μέρη και αποτελεί ενιαίο συμβατικό σύνολο με αυτήν.

ΑΡΘΡΟ 3

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών η αναπτροσαρμογή των βασικών μισθών σε ποσοστό 2,7%, από την 1.1.2007 και 3% από την 1.9.2007.

Για το έτος 2008 συμφωνείται ότι θα ισχύσει ότι αύξηση οριστεί από την κλαδική Σ.Σ.Εμπορικών Επιχειρήσεων, Σύμβαση χειριστών και βοηθών χειριστών εργαζομένων σε εμπορικές επιχειρήσεις και Σύμβαση ηλεκτροτεχνιτών εμπορικών επιχειρήσεων. Σε κάθε περίπτωση θα αυξηθούν οι βασικοί μισθοί κατά ποσοστό 2% από τον μήνα Ιανουάριο 2008. Με την υπογραφή των παραπάνω κλαδικών συμβάσεων για το έτος 2008 και αν η αύξηση επί των βασικών μισθών είναι μεγαλύτερη του 2%, θα καταβληθεί αναδρομικά στους εργαζόμενους η διαφορά.

ΑΡΘΡΟ 4

Συμφωνείται αύξηση στο χορηγούμενο επίδομα ψυγείου φρούτων και λαχανικών από 75 Ευρώ σε 90 Ευρώ μηνιαίως και στο χορηγούμενο στους υπαλλήλους αποθήκης - ταξινομητές επίδομα κατάψυξης από 150 Ευρώ σε 200 Ευρώ μηνιαίως.

ΑΡΘΡΟ 5

Αυξάνονται τα ποσά των δωροεπιταγών, που χορηγούνται στους εργαζόμενους κατά το άρθρο 5 της υπ' αριθμ. πρωτοκόλλου 2/ 9-3-2006 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ως εξής:

Για το έτος 2007 η χορήγηση των διατακτικών διαμορφώνεται ως εξής:

Α) Για τους εργαζόμενους **8ώρης** απασχόλησης το ποσό των διατακτικών αυξάνεται σε 210 Ευρώ από 192 Ευρώ που ίσχυε μέχρι σήμερα. Η χορήγηση αυτών θα πραγματοποιείται δύο φορές το χρόνο, κάθε Πάσχα και Χριστούγεννα και το αργότερο με την καταβολή του αντίστοιχου επιδόματος (δώρο Πάσχα και δώρο Χριστουγέννων).

Β) Για τους εργαζόμενους **6ώρης** απασχόλησης το ποσό των διατακτικών αυξάνεται σε 157,50 Ευρώ από 144 Ευρώ που ίσχυε μέχρι σήμερα. Η χορήγηση αυτών θα πραγματοποιείται δύο φορές το χρόνο, κάθε Πάσχα και Χριστούγεννα και το αργότερο με την καταβολή του αντίστοιχου επιδόματος (δώρο Πάσχα και δώρο Χριστουγέννων).

Γ) Για τους εργαζόμενους **4ώρης** απασχόλησης το ποσό των διατακτικών αυξάνεται σε 105 Ευρώ από 96 Ευρώ που ίσχυε μέχρι σήμερα. Η χορήγηση αυτών θα πραγματοποιείται δύο φορές το χρόνο, κάθε Πάσχα και Χριστούγεννα και το αργότερο με την καταβολή του αντίστοιχου επιδόματος (δώρο Πάσχα και δώρο Χριστουγέννων).

Για το έτος 2008 η χορήγηση των διατακτικών θα διαμορφωθεί ως εξής:

Α) Για τους εργαζόμενους **8ώρης** απασχόλησης το ποσό των διατακτικών θα αυξηθεί σε 228 Ευρώ από 210 Ευρώ. Η χορήγηση αυτών θα πραγματοποιείται δύο φορές το χρόνο, κάθε Πάσχα και Χριστούγεννα και το αργότερο με την καταβολή του αντίστοιχου επιδόματος (δώρο Πάσχα και δώρο Χριστουγέννων).

Β) Για τους εργαζόμενους **6ώρης** απασχόλησης το ποσό των διατακτικών θα αυξηθεί σε 171 Ευρώ από 157,50 Ευρώ. Η χορήγηση αυτών θα πραγματοποιείται δύο φορές το χρόνο, κάθε Πάσχα και Χριστούγεννα και το αργότερο με την καταβολή του αντίστοιχου επιδόματος (δώρο Πάσχα και δώρο Χριστουγέννων).

Γ) Για τους εργαζόμενους **4ώρης** απασχόλησης το ποσό των διατακτικών θα αυξηθεί σε 114 Ευρώ από 105 Ευρώ. Η χορήγηση αυτών θα πραγματοποιείται δύο φορές το χρόνο, κάθε Πάσχα και Χριστούγεννα και το αργότερο με την καταβολή του αντίστοιχου επιδόματος (δώρο Πάσχα και δώρο Χριστουγέννων).

ΑΡΘΡΟ 6

Συμφωνείται από τα συμβαλλόμενα μέρη να χορηγείται επίδομα καθαριστών ποσού 90 Ευρώ μηνιαίως στους απασχολούμενους στην καθαριότητα.

ΑΡΘΡΟ 7

Όσα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του συμβαλλομένου σωματείου δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια σύμφωνα με το άρθρο 4 της Σ.Σ.Ε Εμπορικών Επιχειρήσεων όλης της χώρας του έτους 2002, και με το άρθρο 17 παρ. γ' του Ν. 1264/ 1982 μπορούν να εκχωρούν το δικαίωμα τους για συνδικαλιστική άδεια στα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς επίσης αυξάνεται η συνδικαλιστική άδεια απουσίας από (3) τρεις σε (5) πέντε ημέρες.

ΑΡΘΡΟ 8

Οι συμβαλλόμενοι δεσμεύονται να συζητήσουν εντός του τρέχοντος έτους τον σχεδιασμό ενός μηχανισμού αξιολόγησης της αποδοτικότητας των εργαζομένων, το οποίο θα έχει ως αποτέλεσμα την πρόσθετη παροχή επιδόματος. Η εφαρμογή του

ανωτέρου μηχανισμού θα είναι απόρροια της αμοιβαίας συμφωνίας μεταξύ των δύο μερών με στόχο να εφαρμοσθεί εντός του τρέχοντος έτους.

ΑΡΘΡΟ 9

Η εταιρία δεσμεύεται να μεσολαβήσει σε εταιρίες παροχής υπηρεσιών ,ώστε να επιτύχει πρόσθετες παροχές σε προνομιακές χρεώσεις, που αφορούν παιδικές κατασκηνώσεις, ταξίδια κλπ. Η χορήγηση των ανωτέρω παροχών προς τους εργαζόμενους δεν θα πραγματοποιείται άμεσα από την εταιρία αλλά μέσω των προνομιακών χρεώσεων (εκπτώσεων) από τις εταιρίες που παρέχουν τις συγκεκριμένες υπηρεσίες. Το είδος των πρόσθετων παροχών θα συμφωνηθεί κατόπιν συζητήσεως της εταιρίας με το σωματείο των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 10

Α. Οι όροι της υπ' αριθμ. πρωτοκόλλου 2/ 9-3-2006 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας καθώς και της προηγούμενης συλλογικής σύμβασης (υπ' αριθμ. 6/ 8-11-2004 Σ.Σ.Ε), που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά από την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν.

Β. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με αυτή τη Σ.Σ.Ε ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε ή Διαιτητικές Αποφάσεις, τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε, κανονισμούς εργασίας, έθιμα, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική, καθώς και όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας δεν θίγονται από τις ρυθμίσεις αυτής της απόφασης και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 11

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας λήγει τη 31-12-2008, αρχίζει δε αυτή να ισχύει από την 1/1/2007.

Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε σε πέντε πρωτότυπα εκ των οποίων ένα έλαβε κάθε συμβαλλόμενο μέρος, τα δε υπόλοιπα θα κατατεθούν σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/ 1990.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Οι νόμιμοι εκπρόσωποι
της εργοδότριας εταιρίας



Ευστράτιος Δημητριάδης

Η Διοίκηση του
επιχειρησιακού Σωματείου



Δημήτριος Τσίρκας



Ευστράτιος Αγγελίδης



Θωμάς Μπάνας



Παναγιώτα Τουλουπίδη

B
Ιωάννης Βασιλόπουλος

Ελένη Κυρετσή

Εμμανουήλ Παμπούκης

Κορνηλία Μαυρομάτη

Η παρούσα κατατέθηκε από την 8-3-2007 πρό των

ενσυσιδοτημένο Αντιπρόσωπο του Προέδρου του Συνταγμού

Εργαζόμενων LIDL ΕΛΛΑΣ Ι Τοίχη Δημήτριο

άποχο του αριθ.Ξ 800065 Διάτιον Τελευτητας που εκδόθηκε από το Α/Γ.Π.Ν.δου 19-1-00

η Καταθέτης

Ο παραλαβών Υπόλληλος

Γεώργιος Διονύσης
Γεώργιος Διονύσης



SP

ΑΚΟΛΟΥΘΕΙ ΤΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
Πίνακας 1 : Πωλητές – Πωλήτριες
Πίνακας 2 : Αποθηκάριοι και
Πίνακας 3 : Καθαριστές - Καθαρίστριες

Πίνακας 1. ΠΩΛΗΤΕΣ/ΠΩΛΗΤΡΙΕΣ

01 2007

ΣΣΕ Εμπορικών επιχειρήσεων

Έπος Προϊότηρ.	8-ωρη εργασία			8-ωρη εργασία			6-ωρη εργασία			4-ωρη εργασία		
	Βασικός μισθός	Επιδόματα γάμου	Επίδομα ταμείου	Συνολικός αποδοχές Lidl	Βασικός αποδοχές Επίδομα Lidl	Τελικός αποδοχές Επίδομα Lidl	Βασικός αποδοχές Επίδομα Lidl	Τελικός αποδοχές Επίδομα Lidl	Βασικός αποδοχές Επίδομα Lidl	Τελικός αποδοχές Επίδομα Lidl	Τελικός αποδοχές Επίδομα Lidl	
0	764,72	38,24	802,96	858,70	89,06	947,76	618,26	64,12	682,38	432,78	44,89	477,67
1	764,72	38,24	802,96	858,70	89,06	947,76	618,26	64,12	682,38	432,78	44,89	477,67
2	790,35	39,52	829,87	858,70	89,06	947,76	618,26	64,12	682,38	432,78	44,89	477,67
3	790,35	39,52	829,87	858,70	89,06	947,76	618,26	64,12	682,38	432,78	44,89	477,67
4	817,81	40,89	858,70	858,70	89,06	947,76	618,26	64,12	682,38	432,78	44,89	477,67
5	817,81	40,89	858,70	858,70	89,06	947,76	618,26	64,12	682,38	432,78	44,89	477,67
6	838,89	41,94	880,83	880,83	91,35	972,19	634,20	65,78	699,98	443,94	46,04	489,98
8	870,77	43,54	914,31	914,31	94,83	1.009,13	658,30	68,27	726,57	460,81	47,79	508,60
10	888,37	44,42	932,79	932,79	96,74	1.029,53	671,61	69,65	741,26	470,12	48,76	518,88
12	920,41	46,02	966,43	966,43	100,23	1.066,66	695,83	72,17	768,00	487,08	50,52	537,60
14	954,28	47,71	1.001,99	1.001,99	103,92	1.105,91	721,43	74,82	796,25	505,00	52,38	557,38
16	980,84	49,04	1.029,88	1.029,88	106,81	1.136,69	741,51	76,90	818,41	519,06	53,83	572,89
18	1.007,39	50,37	1.057,76	1.057,76	109,70	1.167,46	761,59	78,99	840,58	533,11	55,29	588,40
20	1.040,37	52,02	1.092,39	1.092,39	113,29	1.205,68	786,52	81,57	868,09	550,56	57,10	607,66
21	1.073,31	53,67	1.126,98	1.126,98	116,88	1.243,86	811,42	84,15	895,57	567,99	58,91	626,90
22	1.099,87	54,99	1.154,86	1.154,86	119,77	1.274,64	831,50	86,24	917,74	582,05	60,37	642,42
0	764,72	76,47	38,24	879,43	940,48	97,54	1.038,02	677,15	70,23	747,38	474,00	49,16
1	764,72	76,47	38,24	879,43	940,48	97,54	1.038,02	677,15	70,23	747,38	474,00	49,16
2	790,35	79,04	39,52	908,90	940,48	97,54	1.038,02	677,15	70,23	747,38	474,00	49,16
3	790,35	79,04	39,52	908,90	940,48	97,54	1.038,02	677,15	70,23	747,38	474,00	49,16
4	817,81	81,78	40,89	940,48	940,48	97,54	1.038,02	677,15	70,23	747,38	474,00	49,16
5	817,81	81,78	40,89	940,48	940,48	97,54	1.038,02	677,15	70,23	747,38	474,00	49,16
6	838,89	83,89	41,94	964,72	964,72	100,06	1.064,78	694,60	72,04	766,64	486,22	50,43
8	870,77	87,08	43,54	1.001,39	1.001,39	103,86	1.105,24	721,00	74,78	795,78	504,70	52,34
10	888,37	88,84	44,42	1.021,63	1.021,63	105,96	1.127,58	735,57	76,29	811,86	514,90	53,40
12	920,41	92,04	46,02	1.058,47	1.058,47	109,78	1.168,25	762,10	79,04	841,14	533,47	55,33
14	954,28	95,43	47,71	1.097,42	1.097,42	13,82	1.211,24	790,14	81,95	872,09	553,10	57,36
16	980,84	98,08	49,04	1.127,97	1.127,97	116,98	1.244,95	812,13	84,23	896,36	568,49	58,96
18	1.007,39	100,74	50,37	1.158,50	1.158,50	20,15	1.278,65	834,12	86,5	920,63	583,88	60,56
20	1.040,37	104,04	52,02	1.196,43	1.196,43	24,08	1.320,51	861,42	89,34	950,76	603,00	62,54
21	1.073,31	107,33	53,67	1.234,31	1.234,31	28,01	1.362,32	888,70	92,17	980,87	622,09	64,52
22	1.099,87	109,99	54,99	1.264,85	1.264,85	31,18	1.396,03	910,69	94,45	1.005,14	637,48	66,12

ΣΗΜ. ΣΤΟΥΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΜΙΣΘΟΪΟΥΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΘΕΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ 5% ΓΙΑ ΤΟ ΤΡΙΤΟ ΠΑΙΔΙ

Πίνακας 2. ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ
ΣΣΕ Εμπορικών επιχειρήσεων

01 2007

Έτη Προϋποτρ.	8-ωρη έργασία		8-ωρη έργασία		6-ωρη έργασία		6-ωρη έργασία		4-ωρη έργασία		
	Βασικός μισθός	Επιδόματα γάμου	Συνολικός αποδοχές	Επιδόματα Lidl	Τελικές αποδοχές Lidl	Βασικές αποδοχές Lidl	Επιδόματα Lidl	Τελικές αποδοχές Lidl	Βασικές αποδοχές Lidl	Επιδόματα Lidl	Τελικές αποδοχές Lidl
0	697,50		697,50	741,56	89,16	830,72	533,92	64,20	598,12	373,75	44,94
1	697,50		697,50	741,56	89,16	830,72	533,92	64,20	598,12	373,75	44,94
2	737,89		737,89	741,56	89,16	830,72	533,92	64,20	598,12	373,75	44,94
3	737,89		737,89	741,56	89,16	830,72	533,92	64,20	598,12	373,75	44,94
4	741,56		741,56	741,56	89,16	830,72	533,92	64,20	598,12	373,75	44,94
5	741,56		741,56	741,56	89,16	830,72	533,92	64,20	598,12	373,75	44,94
6	803,95		803,95	96,66	90,61	578,84	69,60	648,44	405,19	48,72	453,91
8	870,77		870,77	104,70	97,54	626,95	75,38	702,33	438,87	52,77	491,64
10	877,37		877,37	105,49	982,86	631,71	75,95	707,66	442,19	53,17	495,36
12	881,05		881,05	105,93	986,98	634,35	76,27	710,62	444,05	53,39	497,44
14	884,72		884,72	106,37	991,09	637,00	76,59	713,59	445,90	53,61	499,51
16	888,37		888,37	106,81	995,18	639,63	76,90	716,53	447,74	53,83	501,57
18	892,05		892,05	107,25	999,30	642,27	77,22	719,49	449,59	54,06	503,65
20	895,71		895,71	107,70	1.003,41	644,91	77,54	722,45	451,44	54,28	505,72
0	697,50	69,75	767,25	815,72	98,08	913,79	587,31	70,61	657,92	411,12	29,43
1	697,50	69,75	767,25	815,72	98,08	913,79	587,31	70,61	657,92	411,12	29,43
2	737,89	73,79	811,68	815,72	98,08	913,79	587,31	70,61	657,92	411,12	29,43
3	737,89	73,79	811,68	815,72	98,08	913,79	587,31	70,61	657,92	411,12	29,43
4	741,56	74,16	815,72	815,72	98,08	913,79	587,31	70,61	657,92	411,12	29,43
5	741,56	74,16	815,72	815,72	98,08	913,79	587,31	70,61	657,92	411,12	29,43
6	803,95	80,40	884,35	106,32	990,67	636,73	76,56	713,29	445,71	53,59	499,30
8	870,77	87,08	957,85	115,16	1.073,01	689,65	82,92	772,57	482,75	58,04	540,79
10	877,37	87,74	965,11	116,04	1.081,14	694,88	83,55	778,43	486,41	58,48	544,89
12	881,05	88,11	969,16	116,53	1.085,68	697,79	83,90	781,69	488,45	58,73	547,18
14	884,72	88,47	973,19	973,19	117,01	1.090,20	700,70	84,25	784,95	490,49	58,97
16	888,37	88,84	977,21	977,21	117,49	1.094,70	703,59	84,59	788,18	492,51	59,22
18	892,05	89,21	981,26	981,26	117,98	1.099,24	706,50	84,95	791,45	494,55	59,46
20	895,71	89,57	985,28	985,28	118,46	1.103,75	709,40	85,29	794,69	496,58	59,71

ΣΗΜ. ΣΤΟΥΣ ΠΑΡΑΠΑΝΟ ΜΙΣΘΟΥΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΘΕΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ 5% ΓΙΑ ΤΟ ΤΡΙΤΟ ΠΑΙΔΙ

Πίνακας 3. ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ/ΠΡΙΕΣ

ΣΣΕ Εμπορικών επιχειρήσεων 01 2007				Αιμοβίζες Lidl			
Έτη Προϋποτρ.	8-ωρη εργασία		Βασικές αποδόσεις Lidl	8-ωρη εργασία		Τελικές αποδόσεις Lidl	ΜΙΣΘΟΣ
	Βασικός μισθός	Επιδόματα γάμου		Επιδόματα ανθυγεινής εργασίας	Συνολικές αποδόσεις		
0-3	30,15	1,81	31,96	0,86	3,20	36,02	936,46
3-6	31,64	1,90	33,54	0,91	3,35	37,80	982,74
6-9	33,16	1,99	35,15	0,95	3,51	39,61	1029,95
9-12	34,66	2,08	36,74	0,99	3,67	41,41	1076,54
12-15	36,17	2,17	38,34	1,04	3,83	43,21	1123,44
15-35	37,67	2,26	39,93	1,08	3,99	45,00	1170,03
35-36	38,54	2,31	40,85	1,10	4,09	46,04	1197,06
36-37	39,43	2,37	41,80	1,13	4,18	47,10	1224,70
37-38	40,31	2,42	42,73	1,15	4,27	48,16	1252,03
38-39	41,19	2,47	43,66	1,18	4,37	49,21	1279,37
39-40	42,09	2,53	44,62	1,20	4,46	50,28	1307,32
0-3	30,15	3,02	34,97	0,94	3,50	39,42	1024,81
3-6	31,64	3,16	36,70	0,99	3,67	41,36	1075,45
6-9	33,16	3,32	38,47	1,04	3,85	43,35	1127,12
9-12	34,66	3,47	40,21	1,09	4,02	45,31	1178,10
12-15	36,17	3,62	41,96	1,13	4,20	47,29	1229,43
15-35	37,67	3,77	43,70	1,18	4,37	49,25	1280,42
35-36	38,54	3,85	44,71	1,21	4,47	50,38	1309,99
36-37	39,43	3,94	45,74	1,23	4,57	51,55	1340,24
37-38	40,31	4,03	46,76	1,26	4,68	52,70	1370,15
38-39	41,19	4,12	47,78	1,29	4,78	53,85	1400,06
39-40	42,09	4,21	48,82	1,32	4,88	55,03	1430,65

ΣΗΜ. ΣΤΟΥΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΜΙΣΘΟΥΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΘΕΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ 5% ΓΙΑ ΤΟ ΤΡΙΤΟ ΠΑΙΔΙ