

10

ΣΕΠ Α.Α. Τ. Α.Α.

ΠΚ

46/22.12-06

4/07

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΕΡΕΥΝΩΝ**

A. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την Εργοδοτική Πλευρά
Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών

Από την πλευρά των εργαζομένων
Σύλλογος Προσωπικού Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών

B. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται τα μέλη του Επιστημονικού, Τεχνικού και Διοικητικού Προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών (Ε.Ι.Ε.) που δεν αμείβονται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2530/97.

**Γ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ
ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ**

Για κάθε κατηγορία μισθωτών ορίζεται ο βασικός εισαγωγικός μισθός, ο οποίος προσαυξάνεται κατ' έτος σύμφωνα με την εισοδηματική πολιτική για τον δημόσιο τομέα. Οι βασικοί μισθοί των επόμενων κλιμακίων αυξάνονται ως προς το προηγούμενο κλιμάκιο ανά τριετία, ως εξής:

Από το 12^ο στο 11^ο σε ποσοστό 7%
Από το 11^ο στο 10^ο σε ποσοστό 5%
Από το 10^ο στο 9^ο σε ποσοστό 5%
Από το 9^ο στο 8^ο σε ποσοστό 5%
Από το 8^ο στο 7^ο σε ποσοστό 5%
Από το 7^ο στο 6^ο σε ποσοστό 5%
Από το 6^ο στο 5^ο σε ποσοστό 4%
Από το 5^ο στο 4^ο σε ποσοστό 4%
Από το 4^ο στο 3^ο σε ποσοστό 4%
Από το 3^ο στο 2^ο σε ποσοστό 4%
Από το 2^ο στο 1^ο σε ποσοστό 4%

Ο συνολικός αριθμός κλιμακίων για κάθε κατηγορία προσωπικού ορίζεται σε δώδεκα (12), εκτός της Γ' Κατηγορίας Διοικητικού προσωπικού όπου ορίζεται σε δέκα (10). Οι συντελεστές των κλιμακίων ως προς τον βασικό εισαγωγικό μισθό κάθε κατηγορίας, έχουν ως εξής:

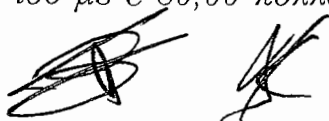
ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ
1	1,6615
2	1,5976
3	1,5361
4	1,4771
5	1,4202
6	1,3656
7	1,3006
8	1,2387
9	1,1797
10	1,1235
11	1,07
12	1,00

1. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ο βασικός εισαγωγικός μισθός για τους νεοπροσλαμβανόμενους επιστήμονες μισθωτούς του Ε.Ι.Ε. (ΠΕ), πτυχιούχους Ανωτάτης Σχολής, ή κατόχους αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής που απασχολούνται στο ΕΙΕ είτε ως **Ειδικοί Τεχνικοί Επιστήμονες (ΕΤΕ)** είτε σε **λειτουργικό ή αναπτυξιακό ή διοικητικό έργο** καθορίζεται από 1-1-2007 σε € 775,00.

Για την ένταξη στην Κατηγορία αυτή, απαιτείται πτυχίο Ανωτάτης Σχολής της χώρας ή ισότιμης αναγνωρισμένης Σχολής του εξωτερικού.

Ειδική Διάταξη: Για τους ήδη εργαζόμενους σε οποιοδήποτε Ινστιτούτο ή Υπηρεσία του Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών οι οποίοι έχουν ενταχθεί στην κατηγορία του επιστημονικού προσωπικού και οι οποίοι έχουν, για οποιονδήποτε λόγο, πιστωθεί με επιδόματα τριετίας χωρίς να έχουν κλείσει τον κύκλο των κλιμακίων της παλαιάς ΣΣΕ ή ελάμβαναν επίδομα τριετίας ταυτόχρονα με την προσθήκη κλιμακίου, προστίθεται στον τελικό τους μισθό επίδομα εξομάλυνσης ίσο με € 80,00 πολλαπλασιαζόμενο με τον αριθμό των τριετιών για τις οποίες



ελάμβαναν επίδομα κατά την έναρξη εφαρμογής της παρούσας Σύμβασης. Το ποσό αυτό μειώνεται κατά € 80,00 με την παρέλευση κάθε τριετίας από την συμπλήρωση δεκαπενταετούς υπηρεσίας.

2. ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Ο βασικός εισαγωγικός μισθός για τους νεοπροσλαμβανόμενους πτυχιούχους Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) (Π.Δ.226/89), στους οποίους περιλαμβάνονται ενδεικτικά *Υπομηχανικοί, Πληροφορικοί, Τεχνικοί Δικτύων, Τεχνικοί Εργαστηρίων, Βιβλιοθηκονόμοι κλπ.*, καθορίζεται από 1-1-2007 σε € 690,00.

Για την ένταξη στην Κατηγορία αυτή, απαιτείται πτυχίο ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ ή ισοτίμων αναγνωρισμένων Τεχνικών Σχολών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής με 3ετή τουλάχιστον μεταλυκειακή φοίτηση.

Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Ο βασικός εισαγωγικός μισθός για τους νεοπροσλαμβανόμενους Τεχνικούς (ΔΕ), στους οποίους περιλαμβάνονται ενδεικτικά *Παρασκευαστές, Τεχνικοί Εργαστηρίων, Εργοδηγοί, Σχεδιαστές, Τεχνικοί Εργαστηριακών Συσκευών, Υπεύθυνοι Αποθήκης κλπ.*, καθορίζεται από 1-1-2007 σε € 650,00.

Για την ένταξη στην Κατηγορία αυτή απαιτείται απολυτήριο Μέσης Εκπαίδευσης και επαρκής επαγγελματική πείρα ή πτυχίο Μέσης Τεχνικής Σχολής ή Πτυχίο Σχολής Παρασκευαστών ή πτυχίο Τεχνικής Σχολής ή άδεια ασκήσεως επαγγέλματος.

Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Ο βασικός εισαγωγικός μισθός για τους νεοπροσλαμβανόμενους *Ειδικευμένους Τεχνίτες και λοιπό τεχνικό προσωπικό* (ΥΕ και ΣΕ) καθορίζεται από 1-1-2007 σε € 620,00.

Για την ένταξη στην Κατηγορία αυτή απαιτείται απολυτήριο Υποχρεωτικής ή Στοιχειώδους Εκπαίδευσης και 3ετής απασχόληση στο αντικείμενο.



3. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Ο βασικός εισαγωγικός μισθός για το νεοπροσλαμβανόμενο Διοικητικό προσωπικό Α' Κατηγορίας (*ΔΕ*), στο οποίο περιλαμβάνονται *Υπάλληλοι Γραφείου, Γραμματείς, Δακτυλογράφοι, Στενογράφοι, Χειριστές εισαγωγής και επεξεργασίας στοιχείων στους Η/Υ, Μεταφραστές, Βοηθοί Λογιστών, Διαχειριστές, Βιβλιοθηκάριοι, Αποθηκάριοι και λοιπό Διοικητικό Προσωπικό*, καθορίζεται από 1-1-2007 σε € 650,00.

Για την ένταξη στη Κατηγορία αυτή απαιτείται απολυτήριο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή άλλης ισότιμης Σχολής ή πτυχίο διετούς τουλάχιστον μεταγυμνασιακής φοίτησης σε επαγγελματική σχολή και επαρκής εμπειρία στο αντίστοιχο αντικείμενο.

Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Ο βασικός εισαγωγικός μισθός για το νεοπροσλαμβανόμενο Διοικητικό προσωπικό Β' Κατηγορίας, στο οποίο περιλαμβάνονται *Κλητήρες (ΥΕ), Οδηγοί αυτοκινήτων (ΥΕ)* με απολυτήριο γυμνασίου, επαγγελματικό δίπλωμα οδηγού αυτοκινήτου και 2ετή τουλάχιστον επαγγελματική εμπειρία, *Φύλακες, Νυχτοφύλακες, Κηπουροί*, (ΣΕ) με απολυτήριο στοιχειώδους εκπαίδευσης ή προϋπηρεσία τουλάχιστον στις ειδικότητες αυτές, καθορίζεται από 1-1-2007 σε € 620,00.

Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Ο βασικός εισαγωγικός μισθός για το νεοπροσλαμβανόμενο Διοικητικό προσωπικό Γ' Κατηγορίας, στο οποίο εντάσσεται το *προσωπικό καθαριότητας* καθορίζεται από 1-1-2007 σε € 590,00.

Δ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Χορηγείται από 1.1.2006 σε όλους τους εργαζόμενους που αμείβονται με τη Σ.Σ.Ε. η ειδική παροχή των € 176,00 του Ν.3016/2002, που έχει καταβληθεί στον Δημόσιο τομέα και στα άλλα Ερευνητικά Κέντρα Δημοσίου και Ιδιωτικού Δικαίου, που υπάρχουν στο Υπουργείο Ανάπτυξης.

2. **Επίδομα πολυετίας** σε ποσοστό επί του βασικού μισθού 2% για κάθε χρόνο υπηρεσίας. Σαν υπηρεσία υπολογίζεται κάθε προϋπηρεσία του μισθωτού στο δημόσιο τομέα με οποιαδήποτε ιδιότητα και σχέση εργασίας όπως και η

εργασία σε άλλο ερευνητικό ίδρυμα ή στον ιδιωτικό τομέα. Στην τελευταία περίπτωση η εργασία θα πρέπει να ήταν της ειδικότητας του μισθωτού.

3. Επίδομα οικογενειακών βαρών

3.1. Επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% του βασικού μισθού.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε όλο το έγγαμο προσωπικό ανεξάρτητα του φύλλου και ανεξάρτητα του είδους του εργοδότη του συζύγου. Το ως άνω επίδομα χορηγείται και στους(στις) διαζευγμένους(ες) υπαλλήλους του Ιδρύματος, καθώς και στους(στις) χήρους(ες).

3.2. Επίδομα τέκνων

Για κάθε παιδί έως και το δεύτερο 5%

Για το τρίτο παιδί 7%

Για το τέταρτο παιδί 10%

Για κάθε παιδί από πέντε παιδιά και πάνω 15%

Το επίδομα αυτό χορηγείται για παιδιά προερχόμενα από νόμιμο γάμο, φυσικά, θετά, νομιμοποιηθέντα και αναγνωρισθέντα εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18^ο έτος της ηλικίας τους.

Η καταβολή του επιδόματος μετά το 18^ο έτος της ηλικίας τους δικαιολογείται μόνο για παιδιά που είναι σωματικά ή πνευματικά ανάκανα για άσκηση κάθε βιοποριστικού επαγγέλματος, το οποίο μπορεί να αποδειχθεί μόνο με απόφαση της αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής.

Ειδικά για παιδιά που φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής σε προπτυχιακό ή μεταπτυχιακό επίπεδο, αποδεικνύομενου τούτου με την προσκόμιση των σχετικών δικαιολογητικών, νόμιμα θεωρημένων από τις αρμόδιες αρχές, το επίδομα παρέχεται και κατά το χρόνο φοίτησής τους όπως αυτός προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε σχολής και πάντως όχι μετά την συμπλήρωση του 27^{ου} έτους της ηλικίας τους.

Το επίδομα τέκνων δίδεται και στους διαζευγμένους υπαλλήλους του Ε.Ι.Ε. οι οποίοι έχουν την γονική μέριμνα των παιδιών, το οποίο αποδεικνύεται με δικαστική απόφαση ισχύουσα κατά την ημερομηνία χορήγησης του επιδόματος. Για τις μητέρες που εργάζονται στο Ε.Ι.Ε. οι άδειες μητρότητας καθώς και το μειωμένο ωράριο εργασίας διαμορφώνονται αναλόγως με τα ισχύοντα στον δημόσιο τομέα σε εφαρμογή του Ν. 2683/99 ή τις τροποποιήσεις του. Ο καθορισμός του μειωμένου ωραρίου λόγω μητρικής φροντίδας καθορίζεται σε συμφωνία με την μητέρα, έχοντας ως συνισταμένη τις ανάγκες της μητέρας.

4. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

4.1. Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ίσο με το 10% του βασικού μισθού τους για το επιστημονικό και τεχνικό προσωπικό που εργάζεται στα

Ινστιτούτα Βιολογικών Ερευνών, Οργανικής και Φαρμακευτικής Χημείας, Φυσικής και Θεωρητικής Χημείας. Για το προσωπικό όλων των κατηγοριών, που ο Β.Μ. τους υπολείπεται του 8^{ου} κλιμακίου του Επιστημονικού Προσωπικού, το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας δίδεται ως 10% του 8^{ου} κλιμακίου του επιστημονικού προσωπικού. Επίσης το επίδομα αυτό υπολογισμένο κατά τον παραπάνω τρόπο δίδεται στους χειριστές εισαγωγής και επεξεργασίας στοιχείων στους Η/Υ καθώς και στους χρήστες λογιστικών μηχανών και τερματικών οθονών, εφόσον διαπιστώνεται ότι αυτό αποτελεί βασικό έργο τους, στο προσωπικό συνεργείου συντήρησης κτιρίου και στις καθαρίστριες,

4.2. Ειδικότερα για το επιστημονικό και τεχνικό προσωπικό που εργάζεται σε εργαστηριακό χώρο όπου χρησιμοποιούνται ή φυλάσσονται τοξικά ή ραδιενεργά ισότοπα ή χρησιμοποιείται επικίνδυνη για την υγεία ακτινοβολία, για όσο διάστημα διαρκούν οι παραπάνω συνθήκες, το επίδομα αυτό θα ανέρχεται σε ποσοστό 20% επί του Β.Μ., υπολογιζόμενο όπως στην πιο πάνω παράγραφο (4.1). Το επίδομα αυτό, υπολογιζόμενο κατά τον ίδιο τρόπο, χορηγείται και στις γραμματείες των ερευνητικών Ινστιτούτων των Θετικών Επιστημών.

5. **Επίδομα πτυχίου** σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού στους κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος, 10% επί του βασικού μισθού στους πτυχιούχους ΑΕΙ και 5% επί του βασικού τους μισθού στους πτυχιούχους ΤΕΙ - ΚΑΤΕΕ, ή ισοτίμων σχολών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής με αναγνωρισμένο τίτλο σπουδών από τον αρμόδιο κρατικό φορέα.

6. **Επίδομα ευθύνης** σε ποσοστό 15% επί του Β.Μ. στους Υπευθύνους Τμημάτων και Υπηρεσιών του Επιστημονικού, Διοικητικού και Τεχνικού Προσωπικού του Ε.Ι.Ε. Οι θέσεις αυτές, ελλείψει Ε.Κ. καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του Ιδρύματος. Με τον Ε.Κ. θα καθοριστούν επακριβώς οι θέσεις και το ύψος του κάθε επιδόματος ευθύνης, με κατάργηση της παραγράφου αυτής.

7. **Επίδομα διαχειριστικών λαθών** στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται με την διαχείριση χρημάτων (ταμείο, πληρωμές, εισπράξεις, καταθέσεις κλπ) σε ποσοστό 5% επί του βασικού του μισθού βάσει της παραγρ. 7 της ΔΑ 146/84 (ΥΑ 10262/85 8).

8. **Επίδομα ισολογισμού** στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού χορηγείται μία φορά το χρόνο και μέσα σε ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού, σε ποσοστό 70% (ή όσο ορίζει κάθε φορά η ΣΣΕ των λογιστών) υπολογιζόμενο στο σύνολο των αποδοχών που δικαιούται ο μισθωτός.

9. **Επίδομα € 50 για χρήση τηλεφωνικού κέντρου** στους φύλακες.

Ε. ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Το ΕΙΕ σε συνεργασία με το Σύλλογο Προσωπικού φροντίζει για την ετήσια ανανέωση του Ομαδικού Ασφαλιστικού Συμβολαίου Ιατροφαρμακευτικής και Νοσοκομειακής περίθαλψης του προσωπικού σε ασφαλιστική εταιρεία. Η δαπάνη των ασφαλιστρών καλύπτεται κατά 70% από το ΕΙΕ και κατά 30% από τους εργαζόμενους.

2. Στους χειριστές εισαγωγής και επεξεργασίας στοιχείων στους Η/Υ καθώς και στους χρήστες τερματικών οθονών χορηγείται μία ημέρα άδεια ανά δίμηνο, σύμφωνα με τα ισχύοντα στον Δημόσιο τομέα. Η άδεια αυτή δεν συσσωρεύεται ούτε μεταφέρεται από δίμηνο σε δίμηνο.

3. Εφάπαξ αποζημίωση.

3.1. Χορηγείται εφάπαξ αποζημίωση στους αποχωρούντες από το Ε.Ι.Ε. λόγω συνταξιοδότησης. Το ποσό της αποζημίωσης είναι το ανώτατο επιτρεπόμενο από το άρθρο 2 παρ. 2 του Α.Ν. 173/1967, όπως αυτό τροποποιείται κατά καιρούς, προσαυξημένο κατά 15%.

3.2. Το Ε.Ι.Ε. και ο Σύλλογος Προσωπικού συμφωνούν στη δημιουργία ενός ανταποδοτικού Ταμείου, όπου θα συμβάλουν με ποσοστιαία συνδρομή επί του μισθού τους οι εργαζόμενοι και με ένα ποσοστό το Ίδρυμα από τα ίδια έσοδά του, με στόχο την αύξηση της εφάπαξ αποζημίωσης των αποχωρούντων.

4. Χορήγηση στολών εργασίας στις κάτωθι αναφερόμενες κατηγορίες εργαζομένων στο Ε.Ι.Ε.

4.1. Στους ηλεκτρολόγους-συντηρητές να χορηγείται κάθε χρόνο για τις ανάγκες της εργασίας τους δύο φόρμες τύπου ΔΕΗ, ένα ζευγάρι παπούτσια από βακέτα και καττύματα από ελαστικό, ένα ζευγάρι γάντια από ελαστικό και ένα επενδυτή τύπου ΔΕΗ.

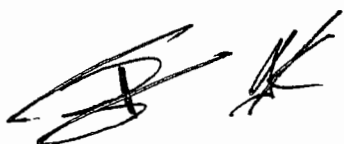
4.2. Στις καθαρίστριες δύο ρόμπες γυναικείες (μία χειμερινή και μία θερινή) και ένα ζευγάρι γαλότσες.

4.3. Σε όλους τους εργαζομένους στα εργαστήρια δύο ρόμπες εργασίας ετησίως.



ΣΤ. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

1. Κάθε παροχή προβλεπόμενη στην παρούσα συλλογική σύμβαση έχει κατά αμάχητο τεκμήριο το χαρακτήρα μισθού.
2. Οι κυβερνητικές αυξήσεις που δίδονται κατ' έτος στους υπαλλήλους του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα θα ισχύουν, θα υπολογίζονται και θα δίνονται και στο προσωπικό του Ε.Ι.Ε., όπως και αν χορηγούνται αυτές (ενιαίο μισθολόγιο, υπουργικές αποφάσεις, ειδικά οικονομικά κίνητρα με τη μορφή προσθέτων επιδομάτων κτλ). *Ειδικά για το έτος 2007, η εφάπαξ κυβερνητική αύξηση που δίδεται στην αρχή του χρόνου στους υπαλλήλους του δημοσίου δεν θα χορηγηθεί.*
3. Το Δ.Σ. του Ε.Ι.Ε. σε συνεργασία με τον Σύλλογο Προσωπικού δεσμεύεται στη σύνταξη Εσωτερικού Κανονισμού και Οργανογράμματος εντός του έτους 2007, ο οποίος θα κυρωθεί κατά τα οριζόμενα στο Π.Δ. 226/89 και θα ορίζει τις οργανικές θέσεις και τα ακριβή καθήκοντα όλων των εργαζομένων στο Ε.Ι.Ε., άλλως καθίσταται υποχρεωτική η σύνταξη αυτών μονομερώς από το Σύλλογο Προσωπικού και η υποβολή στο Δ.Σ. του Ε.Ι.Ε. το οποίο οφείλει να απαντήσει εντός δεκαπέντε ημερολογιακών ημερών. Σε περίπτωση έλλειψης απαντήσεως θεωρείται πως υπάρχει κατάφαση και ακολουθείται η νόμιμη διαδικασία.
4. Το Ε.Ι.Ε. δεσμεύεται στη διενέργεια τακτικών διμηνιαίων ελέγχων στους πλέον επιβαρηνμένους από τοξικά χώρους του Ε.Ι.Ε., καθώς και δειγματοληπτικών ιατρικών εξετάσεων μεταξύ των υπαλλήλων που εργάζονται σε εκείνους τους χώρους προκειμένου να λαμβάνονται κάθε φορά τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη δυσάρεστων και επιβαρυντικών για την υγεία των εργαζομένων καταστάσεων, αρχής γενομένης από 1-7-2005. Σε ετήσια βάση θα πραγματοποιείται επίσης και ειδικός έλεγχος αμιάντου σε επιλεγμένους από το Σύλλογο Προσωπικού χώρους του Ε.Ι.Ε., αρχής γενομένης από 1-10-2005. Το Ε.Ι.Ε. δεσμεύεται να απασχολεί γιατρό εργασίας και τεχνικό ασφαλείας όπως ορίζει ο νόμος.
5. Για την ένταξη του μισθωτού στα κλιμάκια που προβλέπει η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, υπολογίζεται η προϋπηρεσία του μισθωτού στο Ε.Ι.Ε., σε παρεμφερή ερευνητικά ιδρύματα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής Δημοσίου ή Ιδιωτικού Τομέα, σε ΑΕΙ καθώς και στον ιδιωτικό τομέα στην ειδικότητα για την οποία προσλαμβάνεται. Ειδικά για την αρχική ένταξη του προσωπικού, ισχύουν τα κριτήρια και οι όροι όπως αυτά αναγράφονται αναλυτικά στο κεφάλαιο Γ' της παρούσας Σ.Σ.Ε.



6. Οποιαδήποτε προϋπηρεσία μισθωτού στο Ε.Ι.Ε. ή παρόμοια Ιδρύματα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής Δημοσίου ή Ιδιωτικού τομέα, σε ΑΕΙ καθώς και στον ιδιωτικό τομέα στην ειδικότητα για την οποία προσλαμβάνεται πριν αποκτήσει τα απαιτούμενα για την ένταξη τυπικά προσόντα, συνυπολογίζεται μόνο για την χορήγηση επιδόματος πολυετίας και την ένταξη στο ανάλογο κλιμάκιο. Για τους μισθωτούς πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών ως προϋπηρεσία για την χορήγηση επιδόματος πολυετίας και υπηρεσίας στο κλιμάκιο που εντάσσεται ο μισθωτός αναγνωρίζεται και ο χρόνος για την απόκτηση μεταπτυχιακού διπλώματος και μέχρι δύο χρόνια, το οποίο έχει δοθεί από Ανώτατη Σχολή της ημεδαπής ή ισότιμης σχολής της αλλοδαπής όπως και ο χρόνος για την απόκτηση διδακτορικού διπλώματος και μέχρι τέσσερα χρόνια, το οποίο έχει δοθεί από Ανώτατη Σχολή της ημεδαπής ή ισότιμης σχολής της αλλοδαπής.

7. Χορηγείται στους κάτωθι αναφερόμενους συνδικαλιστική άδειας απουσίας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ν.1264/82 και τις τροποποιήσεις του: Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Συλλόγου Προσωπικού του Ε.Ι.Ε. καθώς και στους εκπροσώπους των εργαζομένων στο Δ.Σ. του Ε.Ι.Ε.

8. Η παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς θα γίνεται από το Λογιστήριο του Ε.Ι.Ε. στις μηνιαίες τακτικές αποδοχές του προσωπικού υπέρ του Συλλόγου Προσωπικού του Ε.Ι.Ε. και θα αποδίδεται σε αυτόν. Η παρακράτηση θα γίνεται όταν δεν υπάρχει αρνητική δήλωση του εργαζομένου περί αυτού. Αν ο μισθωτός που προσλαμβάνεται στο Ε.Ι.Ε. και αυτομάτως χαίρει των ευεργετικών ρυθμίσεων της παρούσας Σ.Σ.Ε. δεν καταθέσει εγγράφως την άρνηση του περί παρακρατήσεως της εισφοράς υπέρ του Συλλόγου Προσωπικού του Ε.Ι.Ε. εντός διμήνου από προσλήψεως, θεωρείται ότι δέχεται να παρακρατηθεί η ως άνω αναφερόμενη παρακράτηση από την ημερομηνία εκείνη και έκτοτε.

9. Όροι που αποκλίνουν από τους κανονιστικούς όρους της παρούσας Σ.Σ.Ε. είναι επικρατέστεροι, εφ' όσον παρέχουν μεγαλύτερη προστασία στους εργαζομένους. Αποδοχές που καταβάλλονται και είναι ανώτερες από αυτές που καθορίζονται από την παρούσα Σ.Σ.Ε. εξακολουθούν να ισχύουν.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλες οι υφιστάμενες συλλογικές ή ατομικές ρυθμίσεις και συμφωνίες, αποφάσεις του Δ.Σ. που ισχύουν μέχρι σήμερα γραπτές και προφορικές όπως ισχύουν και εφαρμόζονται.

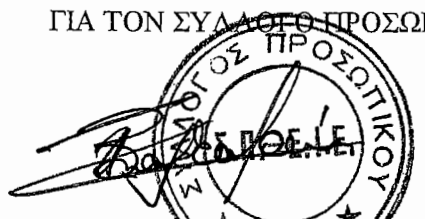
Η παρούσα Σ.Σ.Ε. τίθεται σε ισχύ από 1.1.2007

Ως υπάλληλοι λογίζονται όλοι οι εργαζόμενοι στο Ε.Ι.Ε.

Αθήνα, 19 Δεκεμβρίου 2006

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΙΕ

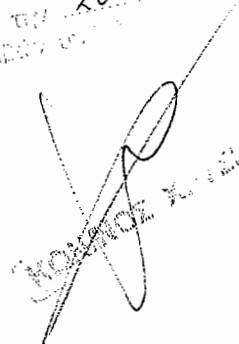

ΠΕΤΡΟΣ ΒΑΣΙΛΑΖΑΝΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. Σ.Π.Ε.Ι.Ε.

ΓΙΑ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΕΡΕΥΝΩΝ


ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΥΡΙΑΚΙΔΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.Ε.Ι.Ε. - ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΑΔ: 46/06
22.12.06
ΕΓΓΡΑΦΗ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
Ε 160216
7.Α. ΧΛΑΡΟΥ
20.11.08




ΧΡΗΣΤΟΣ Χ. Χ.