

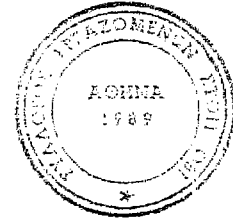
56



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ
ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ

15.03.07

Π.Κ. 6/20-3-07
N. IENIAS



Π.Κ. 6/20-3-07
ΣΕΡΑΦΕΙΜ Ν. ΙΕΝΙΑΣ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού του Νομικού
Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «Οργανισμός
Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (Ο.Β.Ι.)»

Σήμερα Πέμπτη, 15 Μαρτίου 2007, στην έδρα του Οργανισμού Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας, επί της οδού Παντανάσσης 5, στον Παράδεισο Αμαρουσίου, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός :

α) Σεραφεΐμ Στασινός, Γενικός Διευθυντής του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου, με την επωνυμία «Οργανισμός Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (Ο.Β.Ι.)»,

και αφ' ετέρου:

β) Φλωρούς Σοφία και Λιούμπης Αλέξανδρος, ως εκπρόσωποι του σωματείου με την επωνυμία «Σύλλογος Εργαζομένων στον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας»

όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, συμφώνησαν και συναπποδέχθηκαν τα ακόλουθα:



Άρθρο 1^ο Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της παρούσας σύμβασης υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων στον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας, οι οποίοι υπάγονται στις διατάξεις του Κανονισμού Προσωπικού του Οργανισμού Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (Ο.Β.Ι.) (ΥΑ 16987/ ΦΕΚ Β' 841/16-11-1988).

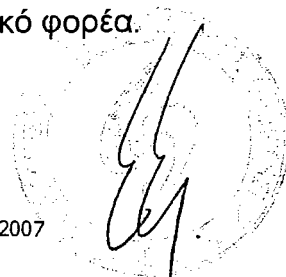
Άρθρο 2^ο Εφαρμογή διατάξεων του Κανονισμού Προσωπικού ΟΒΙ

1. Συμφωνείται από τα μέρη ότι η αληθής έννοια του άρθρου 3 παρ. 2 του Κανονισμού Προσωπικού του ΟΒΙ είναι η εξής:

« 2. Με την πράξη πρόσληψης κατατάσσεται ο νεοπροσλαμβανόμενος από το αρμόδιο κατά το άρθρο 1 παρ. 1 του Κανονισμού αυτού όργανο στην κατηγορία και στο μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί στα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα του. Για την κατάταξη του νεοπροσλαμβανόμενου σε κατηγορία και μισθολογικό κλιμάκιο συνεκτιμώνται μεταξύ άλλων:

- α. Προϋπηρεσία,
- β. Μεταπτυχιακοί Τίτλοι,
- γ. Διδακτορικά Διπλώματα,
- δ. Πρόσθετα Πτυχία ΑΕΙ,
- ε. Γνώση Ξένων Γλωσσών (και αποκλειστικά της Αγγλικής, Γαλλικής και Γερμανικής)

Για τον υπολογισμό της προϋπηρεσίας λαμβάνεται υπόψη η απασχόληση του νεοπροσλαμβανόμενου σε οποιονδήποτε εργοδότη, σε θέση και ειδικότητα ομοειδή με αυτήν για την οποία προσλήφθηκε, βάσει του συνολικού χρόνου ασφάλισής του στον οικείο ασφαλιστικό φορέα.



2



Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα για το αντίστοιχο διάστημα. Κάθε έτος προϋπηρεσίας αντιστοιχεί σε ένα μισθολογικό κλιμάκιο.

Οι μεταπτυχιακοί τίτλοι και τα διδακτορικά διπλώματα, καθώς και τα πρόσθετα πτυχία που έχουν ληφθεί από ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα του εξωτερικού πρέπει να είναι αναγνωρισμένα από τον αρμόδιο φορέα (ΔΟΑΤΑΠ). Ο μεταπτυχιακός τίτλος και το πρόσθετο πτυχίο ΑΕΙ αντιστοιχούν σε δύο μισθολογικά κλιμάκια, ενώ το διδακτορικό δίπλωμα σε τέσσερα .

Η γνώση ξένης γλώσσας αποδεικνύεται από την προσκόμιση σχετικών πιστοποιητικών / τίτλων. Εργαζόμενος που έχει ολοκληρώσει επιτυχώς πτυχιακές ή μεταπτυχιακές σπουδές σε ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα του εξωτερικού, λογίζεται ότι γνωρίζει άριστα τη γλώσσα στην οποία πραγματοποίησε τις σπουδές του. Η γνώση ξένης γλώσσας αντιστοιχεί σε ένα μισθολογικό κλιμάκιο.

Σε κάθε περίπτωση τα ανωτέρω προσόντα αναγνωρίζονται, εφόσον ο εργαζόμενος προσκομίσει τα απαιτούμενα δικαιολογητικά μέσα σε 30 ημέρες από την πρόσληψή του, άλλως από την ημερομηνία προσκόμισής τους στον Οργανισμό, χορηγουμένης προς τούτο σχετικής βεβαίωσης».

2. Συμφωνείται από τα μέρη ότι το άρθρο 6 παρ. 3 περ. α του Κανονισμού Προσωπικού του ΟΒΙ ερμηνεύεται ως εξής:

«α. Οικογενειακό επίδομα για όσους έχουν οικογενειακά βάρη (επίδομα γάμου και επίδομα τέκνων). Το επίδομα τέκνων χορηγείται έως ότου το παιδί συμπληρώσει το 18^ο έτος της ηλικίας του ή το 25^ο έτος, εφόσον σπουδάζει σε ΑΕΙ του εσωτερικού ή του εξωτερικού ή σε ΤΕΙ ή σε αναγνωρισμένο ΙΕΚ. Προκειμένου για παιδιά με αναπηρία, η οποία συνεπάγεται ανικανότητα προς εργασία, το επίδομα τέκνων καταβάλλεται ανεξαρτήτως της ηλικίας αυτών. Για τη διαπίστωση της αναπηρίας και της ανικανότητας προς εργασία που οφείλεται σ' αυτή, εκδίδεται βεβαίωση από

66
94. 3
[Handwritten signatures]



την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή του ΙΚΑ ή του κατά περίπτωση ασφαλιστικού φορέα».

3. Συμφωνείται από τα μέρη ότι το άρθρο 7 παρ. 2 του Κανονισμού Προσωπικού του ΟΒΙ ερμηνεύεται ως εξής:

«Οι ετήσιες μισθολογικές προαγωγές του προσωπικού του Ο.Β.Ι. των κατηγοριών Ε, Τ, Λ και Γ πραγματοποιούνται με την πάροδο έτους υπό την προϋπόθεση ότι δεν υπάρχει πειθαρχική ποινή που να περιορίζει αυτή την εξέλιξη, σύμφωνα με το άρθρο 8 του Κανονισμού αυτού, και τεκμηριωμένη αρνητική περί τούτου κρίση. Για τη χορήγηση περισσότερων του ενός μισθολογικών κλιμακίων πρέπει να υπάρχει τεκμηριωμένη θετική κρίση. Οι αναφερόμενες στο άρθρο αυτό κρίσεις σχετικά με την απόδοση του υπαλλήλου πραγματοποιούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή.»

Άρθρο 3^ο

Μισθολογικά Κλιμάκια έτους 2007– Αύξηση μισθών έτους 2007 – Λοιπές αποδοχές

1. Τα μισθολογικά κλιμάκια των κατηγοριών Ε4, Τ, Λ και Γ του προσωπικού του ΟΒΙ για το έτος 2007, παρατίθενται στο συνημμένο στην παρούσα Πίνακα.
2. Επί των μισθών που θα έχουν διαμορφωθεί την 30.04.2007, θα χορηγηθεί αύξηση ύψους 5,1% από 01.05.2007, για όσους υπαλλήλους υπηρετούσαν στον ΟΒΙ μέχρι την 31.12.2006. Για όσους εργαζόμενους προσληφθούν εντός του έτους 2007, η αύξηση της παραγράφου αυτής θα δοθεί από 01.01.2008.
3. Στις αποδοχές του προσωπικού προστίθενται τα επιδόματα που προβλέπονται στο άρθρο 6 παρ. 3 του Κανονισμού Προσωπικού του ΟΒΙ





4. Στο προσωπικό του ΟΒΙ χορηγείται κατ'έτος, και ειδικότερα έως το τέλος Φεβρουαρίου του επομένου έτους, πρόσθετη αμοιβή αποτελεσματικότητας, η οποία ισοδυναμεί με τις τακτικές αποδοχές του Δεκεμβρίου εκάστου έτους.

5. Σε κάθε γονέα τέκνου ηλικίας έως 6 ετών χορηγείται «επίδομα βρεφονηπιακού - παιδικού σταθμού». Το επίδομα αυτό χορηγείται από την ημέρα γέννησης του τέκνου και παύει να χορηγείται το Σεπτέμβριο κατά τον οποίο το τέκνο εισέρχεται στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση. Το επίδομα ανέρχεται στο ποσό των διακοσίων είκοσι ευρώ (220€) μηνιαίως. Το επίδομα δεν χορηγείται για τον μήνα Αύγουστο.

Στην περίπτωση που το τέκνο εγγραφεί σε βρεφονηπιακό - παιδικό σταθμό, οι πρωτότυπες αποδείξεις εκδίδονται στο όνομα του ΟΒΙ για ποσό ύψους μέχρι διακοσίων είκοσι ευρώ (220 €) το μήνα. Σε περίπτωση που το πραγματικό κόστος είναι μεγαλύτερο, η διαφορά επιβαρύνει τον εργαζόμενο γονέα και καταβάλλεται με χωριστή απόδειξη.

Στην περίπτωση που το τέκνο φυλάσσεται στο σπίτι, το ως άνω ποσό καταβάλλεται (μεικτό) στον εργαζόμενο με τη μισθοδοσία του.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στους εργαζόμενους των οποίων ο/η σύζυγος εργάζεται. Προκειμένου να δοθεί το επίδομα προσκομίζεται σχετική βεβαίωση του εργοδότη του/της συζύγου, ή του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα του / της αυτοαπασχολούμενου συζύγου. Σε περίπτωση αλλαγής της εργασιακής κατάστασης του/της συζύγου, ο εργαζόμενος υποχρεούται να τη γνωστοποιήσει αμέσως στον ΟΒΙ.

Η ρύθμιση αυτή αφορά το χρονικό διάστημα Σεπτεμβρίου 2007 – Ιουλίου 2008.



6. Σε κάθε εργαζόμενο γονέα ανήλικου τέκνου χορηγείται ετήσιο «επίδομα κατασκηνώσεως». Ως κατασκήνωση λογίζονται και τα ημερήσια κατασκηνωτικά προγράμματα, καθώς και προγράμματα ημερήσιας θερινής εκπαιδευτικής απασχόλησης. Ο Οργανισμός καταβάλλει ποσοστό ύψους 90% επί του πράγματι καταβληθέντος από τον εργαζόμενο ποσού κατόπιν προσκομίσεως της σχετικής αποδείξεως και μέχρι ποσού ύψους εξακοσίων ευρώ (600 €) για κάθε τέκνο. Κάθε τέκνο μπορεί να συμμετέχει στο Πρόγραμμα για μία μόνον κατασκηνωτική περίοδο, όπως αυτή καθορίζεται από το Πρόγραμμα. Σε περίπτωση διακοπής του Προγράμματος επιστρέφονται στον ΟΒΙ τα αντίστοιχα ποσά. Η ρύθμιση αυτή αφορά τη θερινή περίοδο του έτους 2007.

Άρθρο 4^ο

Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα

Τα μέρη συμφώνησαν στην δημιουργία ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου (Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα) από το οποίο οι εργαζόμενοι θα λαμβάνουν πρόσθετη ασφαλιστική παροχή (εφάπαξ ή μηνιαία) με τη λύση της εργασιακής τους σχέσης λόγω συνταξιοδότησης.

Για το σκοπό αυτό τα μέρη συμφωνούν να ορίσουν κοινή επιτροπή με σκοπό τη μελέτη του ως άνω θέματος, επιφυλασσομένων των διατάξεων του Κανονισμού Προμηθειών του ΟΒΙ. Τα μέρη δεσμεύονται όπως, οι όροι του άνω ασφαλιστικού Συμβολαίου, οι οποίοι θα αποτελέσουν τις τεχνικές προδιαγραφές σχετικής προκήρυξης, θα συμφωνηθούν εντός χρονικής προθεσμίας τριών (3) μηνών από την υπογραφή της παρούσας.

Τα μέρη συμφωνούν και δεσμεύονται ότι η οικονομική συμμετοχή στο πρόγραμμα αυτό θα είναι διμερής και θα βαρύνει και τον ΟΒΙ και τους εργαζόμενους.

Άρθρο 5°

Σίτιση Εργαζομένων ΟΒΙ

Εντός τριμήνου από την υπογραφή της παρούσας, ο Οργανισμός θα δημιουργήσει καντίνα εντός του κτιρίου του ΟΒΙ. Κάθε εργαζόμενος, για κάθε μέρα που παρέχει τις υπηρεσίες του εντός του κτιρίου του ΟΒΙ, δικαιούται εκπτώσεως ορισμένου ποσού επί της ημερήσιας καταναλώσεως ειδών σίτισης. Οι εκππτώσεις αυτές δεν μπορούν να μεταφερθούν από μέρα σε μέρα και δε μπορούν να μεταβιβασθούν σε άλλο άτομο. Το ποσόν της εκππτώσεως θα καθορισθεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΒΙ.

Άρθρο 6°

Μεταβατική και Γενική Ρύθμιση

1. Για τους ήδη εργαζόμενους στον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας οι οποίοι κατά την ημέρα ενάρξεως ισχύος της παρούσας έχουν ήδη ενταχθεί σε μισθολογικό κλιμάκιο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 2 του Κανονισμού Προσωπικού, εφαρμόζεται η διάταξη του άρθρου 3 παρ. 2 του Κανονισμού Προσωπικού, όπως ισχύει για τους νεοπροσλαμβανομένους, και με τη διευκρίνιση του άρθρου 2 παρ. 1 της παρούσας. Η εφαρμογή αυτή θα πραγματοποιηθεί εντός ενός μηνός από της θέσεως σε ισχύ της παρούσας και θα αφορά τις αποδοχές του προσωπικού των κατηγοριών Ε3, Ε4, Τ, Λ και Γ. Αυξήσεις μισθολογικών κλιμακίων που τυχόν προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας διάταξης, θα υπολογισθούν με βάση τα μισθολογικά κλιμάκια που παρατίθενται στο συνημμένο στην παρούσα πίνακα αναδρομικά από την 01.01.2007. Συμφωνείται ρητά από τα μέρη ότι η ρύθμιση αυτή θα εφαρμοσθεί άπαξ, και δεν θα έχει σε καμία περίπτωση αναδρομική ισχύ πέραν της ανωτέρω αναφερομένης.



2. Για τους ήδη εργαζόμενους στον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας, οι οποίοι κατά την ημέρα ενάρξεως ισχύος της παρούσας διανύουν δοκιμαστική περίοδο και πρόκειται να ενταχθούν σε μισθολογικό κλιμάκιο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 2 του Κανονισμού Προσωπικού μετά τη λήξη της δοκιμαστικής αυτής περιόδου, θα εφαρμοσθεί τότε και γι'αυτούς η διάταξη του άρθρου 3 παρ. 2 του Κανονισμού Προσωπικού, όπως διευκρινίσθηκε με το άρθρο 2 παρ. 1 της παρούσας, επιφυλασσομένων των όρων των ατομικών τους συμβάσεων.
3. Η πρόσθετη αμοιβή αποτελεσματικότητας της διατάξεως του άρθρου 3 παρ. 4, του έτους 2006, θα χορηγηθεί εντός διμήνου από την υπογραφή της παρούσας.
4. Στους εργαζόμενους οι οποίοι δεν εργάζονταν στον Οργανισμό κατά την 01.01.2006 και κατά την 01.01.2007 αντίστοιχα, θα χορηγηθεί ως πρόσθετη αμοιβή αποτελεσματικότητας, το ισόποσο του κονδυλίου των τακτικών αποδοχών τους του μηνός Δεκεμβρίου του έτους 2006 ή 2007 αντίστοιχα, πολλαπλασιαζόμενο επί τους μήνες εργασίας τους κατά το έτος 2006 ή 2007 αντίστοιχα και διαιρούμενο διά του αριθμού 12.
5. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, που ορίζονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας, τον Κανονισμό Προσωπικού του Ο.Β.Ι., αποφάσεις του Ο.Β.Ι ή την ισχύουσα νομοθεσία δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης και εξακολουθούν να ισχύουν.



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ
ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ



Άρθρο 7^ο
Ισχύς και διάρκεια

Η ισχύς της παρούσας σύμβασης αρχίζει από την 1/1/2006 και είναι διετούς διάρκειας.

**ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ**

**ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ
ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ**

ΣΕΡΑΦΕΙΜ ΣΤΑΣΙΝΟΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Σ. ΦΛΩΡΟΥΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Α. ΛΙΟΥΜΠΗΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΣ



Πίνακας Κλιμακίων 2007

	Ε4	Τ	Λ	Γ
1	1424.54	1216.10	1071.00	961.46
2	1438.46	1235.01	1086.85	974.83
3	1479.42	1249.90	1102.67	989.48
4	1520.37	1273.55	1118.51	1004.06
5	1561.33	1293.33	1134.32	1018.65
6	1602.28	1313.11	1151.37	1033.27
7	1643.24	1342.21	1176.91	1052.76
8	1681.30	1370.83	1203.10	1073.45
9	1719.36	1400.59	1229.11	1094.15
10	1757.42	1431.28	1256.08	1114.84
11	1795.48	1459.69	1282.85	1136.75
12	1833.54	1488.09	1310.79	1158.65
13	1871.60	1516.49	1338.69	1180.54
14	1909.67	1544.90	1367.41	1203.10
15	1947.73	1573.30	1397.16	1225.56
16	1985.79	1601.71	1426.79	1249.09
17	2023.85	1630.11	1457.09	1272.38
18	2061.91	1668.47	1485.69	1295.66
19	2099.97	1706.83	1513.76	1320.09
20	2138.03	1745.18	1542.10	1344.49
21	2176.09	1783.54	1570.44	1369.69
22	2214.15	1821.90	1598.77	1394.86
23	2250.43	1860.26	1627.11	1420.05
24	2286.71	1898.61	1655.45	1445.88
25	2322.99	1936.97	1687.06	1469.21
26	2359.27	1975.33	1718.67	1492.54
27	2395.55	2013.69	1750.29	1515.87
28	2431.83	2052.04	1781.90	1539.19
29	2468.11	2090.40	1813.51	1562.52
30	2504.38	2128.76	1845.13	1585.85
31	2540.66	2167.12	1884.02	1609.18
32	2576.94	2201.69	1911.24	1632.31
33	2613.22	2225.59	1938.47	1655.45
34	2649.50	2249.49	1965.70	1668.60
35	2685.78	2273.39	1992.93	1681.75
36	2722.06	2297.29	2020.15	1694.90

