

Σ.Σ.Ε.

50/07
π.κ. 2/6-6-05

Περί των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων της Ε.Κ.Π. Α.Ε. στο Καζίνο- Ξενοδοχείο και Τελεφερίκ Πάρνηθας.

Στην Πάρνηθα σήμερα 2 Ιουνίου 2005 οι υπογεγραμμένοι.

Α) Γεώργιος Γαλανάκης, Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε. , νόμιμα εξουσιοδοτημένος και δυνάμει της από 14.05.2003 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Β) Φλούδα Γεωργία και Μπότσαρης Κωνσταντίνος , Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα στον σωματείο με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων ΚΑΖΙΝΟ –ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ –ΤΕΛΕΦΕΡΙΚ Πάρνηθας», νόμιμα εξουσιοδοτημένοι δυνάμει της υπ' αριθ. 224/1-12-2004 απόφασης του Δ.Σ.

Συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε την σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως κατωτέρω:

ΑΡΘΡΟ 1

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Για τον ορισμό των βασικών μισθών τους, οι υπαγόμενοι την παρούσα κατηγοριοποιούνται ως εξής:

Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

A1) Αρχισερβιτόροι-μαιτρ, Β' Αρχισερβιτόροι- Κάπτταιν

A2) Αρχικαμαριέρα – Προϊστάμενοι ορόφων, Β' Αρχικαμαριέρα – Β' Προϊστάμενοι Ορόφων, Α' & Β' Προϊστάμενοι Κοινόχρηστων Χώρων, Α' και Β' Προϊστάμενοι Λινοθήκης, Α' & Β' Προϊστάμενοι Ταμείων Εστιατορίων - Μπαρ (ταμπλό), Μπουφетζήδες Α', Ταμίες Τελεφερίκ, Γραμματείς.

A3) Τηλεφωνητές, Ταμίες Εστιατορίων –Μπαρ, Αποθηκάριοι, Πωλητές Περιπτέρου.

A4) Σερβιτόροι Μπαρ – Εστιατορίων.

A5) Βοηθοί Σερβιτόρου, Μπαρ –Εστιατορίου.

A6) Νοσοκόμα , Καμαριέρα, Βοηθός Καμαριέρας (Βαλές), Θυρωρός Υπηρεσίας (Time Keeper), Βοηθοί Θυρωρείου ή Μπουφέ, Γκρουμ, Εξωτερικός Θυρωρός (Doorman), Λινοθηκάριος, Πλύντρια, Ράπτρια, Σιδερώτρια, Καθαριστές Κοινόχρηστων Χώρων και Κουζίνας, Λαντζιέρης, Υπάλληλος Γενικών Καθηκόντων και αποθήκης.

A7) Υπάλληλοι Υποδοχής Ξενοδοχείου και εστιατορίου.

A8) Υπάλληλοι Υποδοχής Καζίνο.

A9) Υπάλληλοι Γκαρνταρόμπας.

B' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

- B1) Αρχιμάγειροι , B' Αρχιμάγειροι.
- B2) Μάγειροι Α'
- B3) Μάγειροι Β'.
- B4) Μάγειροι Γ'.
- B5) Αρχιζαχαροπλάστης.
- B6) Ζαχαροπλάστης.
- B7) Αρτοποιός.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

- 1) Υδραυλικοί, ψυκτικοί.
- Γ2) Οικοδόμοι, Κηπουροί, Κτίστες, Παρκετοποιοί, Μαρμαρογλύπτες, Ξυλουργοί, Ελαιοχρωματιστές, Κατασκευαστές στεγών, Μαραγκοί , Δουστραδόροι, Συντηρητές Δαπέδων, καθώς και κάθε άλλη ειδικότητα δομικών και οικοδομικών εργασιών μη ειδικά κατονομαζόμενη.
- Γ3) Βοηθοί Τεχνιτών.
- Γ4) Ανειδίκευτοι Εργάτες, υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών.
- Γ5) Φύλακες, Νυχτοφύλακες, υπάλληλοι ασφαλείας.
- Γ6) Οδηγοί.
- Γ7) Συντηρητής Ρουλετών.
- Γ8) Βοηθός Συντηρητής Ρουλετών.

Δ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

- Δ1) Συντηρητές Εγκαταστάσεων (Ηλεκτροτεχνίτες, Τεχνικοί Τελεφερίκ).
- Δ2) Εργοδηγοί (Ηλεκτροτεχνίτες , Τεχνικοί Τελεφερίκ).
- Δ3) Αρχιτεχνίτες (Ηλεκτροτεχνίτες, Τεχνικοί Τελεφερίκ).
- Δ4) Τεχνίτες (Ηλεκτροτεχνίτες, Τεχνικοί Τελεφερίκ).

Ε' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

- E1 & E2) Λογιστές - Β' Λογιστές, Υπάλληλοι Γραφείου Προσωπικού, Λογιστηρίου, Αποθήκης, Ελεγκτηρίου, (πλην Γραμματέων), Προγραμματιστές Η/Υ, Ηλεκτρονικοί, Ηλεκτρονικοί SLOTS, Ταμίες Καζίνο, Χειριστές Η/Υ.

E3) Ταμίες Καζίνο και SLOTS.

ΣΤ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

ΣΤ1) Διπλωματούχοι Μηχανικοί πτυχιούχοι ΑΕΙ.

ΣΤ2) Ιατρός.

Ζ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Z1) Προϊστάμενοι , Β' Προϊστάμενοι SLOT MACHINES.

Z2) Προϊστάμενοι και βοηθοί προϊσταμένου MIS.

Z3) Attendants SLOT MACHINES.

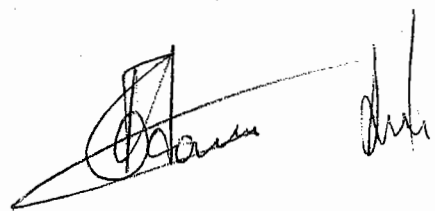
Z4) Καταμετρητές, υπάλληλοι οπτικοακουστικής παρακολούθησης.

Ή ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Τεχνικοί Υπάλληλοι Τυχρών Επιτραπέζιων Παιγνίων ως αναλυτικά στο παράρτημα Α της παρούσης.

ΑΜΟΙΒΗ ΒΟΗΘΩΝ PIT-BOSSES

Οι εκτελούντες καθήκοντα βοηθού Pit-boss αμείβονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Παραρτημα Α' της από 20-10-2003 ΣΣΕ για τους τεχνικούς παιγνίων (Groupier), με την διαφορά ότι δεν συμμετέχουν στην διανομή του φιλοδωρήματος, αλλά η εταιρεία υποχρεούται να τους καταβάλει εξ ιδίων πόρων ποσό ίσο με την αναλογία τους επί του φιλοδωρήματος, όπως αυτή πρόκύπτει κατ' εφαρμογήν του άρθρου 5 του Παραρτήματος Α' της από 20-10-2003 ΣΣΕ.



ΑΡΘΡΟ 2

ΚΑΤΗΓ ΟΡΙΑ Α									
	A1		A2		A3	A3		A4	
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΜΙΣΘΟΣ	ΜΙΣΘΟΣ	ΜΙΣΘΟΣ	
0	934,34		968,23		943,39		852,13		
2	956,94		993,09		965,97		872,88		
4	980,67		1.017,95		988,57		893,64		
6	1.003,26		1.042,80		1.011,17		914,38		
8	1.025,85		1.067,66		1.033,77		935,13		
10	1.049,58		1.092,52		1.056,36		955,89		
12	1.072,18		1.117,36		1.078,96		976,63		
14	1.095,90		1.142,23		1.101,55		997,41		
16	1.118,51		1.167,08		1.124,15		1.090,25		
18	1.142,23		1.191,94		1.146,75		1.112,86		
20	1.164,81		1.217,92		1.169,34		1.135,45		
22	1.188,56		1.242,78		1.190,80		1.158,04		
24	1.211,14		1.267,64		1.213,40		1.180,63		
26	1.234,86		1.292,48		1.236,01		1.202,11		
28	1.257,47		1.317,35		1.258,59		1.224,69		
30	1.280,07		1.342,19		1.281,19		1.247,30		
32	1.303,79		1.367,06		1.303,79		1.269,90		
34	1.326,39		1.391,91		1.326,39		1.292,48		
35	1.350,11		1.416,76		1.348,98		1.315,08		
	A5		A6		A7		A8		
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΜΙΣΘΟΣ	ΜΙΣΘΟΣ	ΜΙΣΘΟΣ	
0	819,6		835,87		908,35		968,23		
2	839,59		855,54		932,08		993,09		
4	859,57		875,2		955,81		1.017,95		
6	879,55		894,87		978,4		1.042,80		
8	899,53		914,54		1.002,13		1.067,66		
10	919,51		934,2		1.024,73		1.092,52		
12	939,49		953,86		1.048,45		1.117,36		
14	959,46		973,56		1.072,18		1.142,23		
16	1.032,63		1.064,27		1.094,78		1.167,08		
18	1.054,11		1.085,73		1.118,51		1.191,94		
20	1.075,57		1.107,19		1.142,23		1.217,92		
22	1.097,04		1.128,67		1.164,81		1.242,78		
24	1.118,51		1.150,14		1.188,56		1.267,64		
26	1.138,84		1.171,61		1.212,28		1.292,48		
28	1.160,30		1.193,07		1.234,86		1.317,35		
30	1.181,77		1.213,4		1.258,59		1.342,19		
32	1.203,23		1.234,86		1.282,31		1.367,06		
34	1.224,69		1.256,33		1.304,92		1.391,91		
35	1.246,18		1.277,8		1.328,64		1.416,76		

	A9
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ
0	993,09
2	1.016,82
4	1.040,55
6	1.064,27
8	1.088,00
10	1.111,72
12	1.135,45
14	1.159,17
16	1.182,90
18	1.206,62
20	1.230,36
22	1.254,08
24	1.277,80
26	1.301,53
28	1.325,25
30	1348,98
32	1.372,71
34	1.396,43

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β								
	B1		B2		B3		B4	
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ		ΜΙΣΘΟΣ		ΜΙΣΘΟΣ		ΜΙΣΘΟΣ	
0	1.303,79		1.181,77		1.052,97		943,39	
2	1.333,17		1.207,75		1.077,83		965,97	
4	1.361,41		1.233,74		1.102,69		988,57	
6	1.390,79		1.260,85		1.128,67		1.011,17	
8	1.420,15		1.286,84		1.153,52		1.033,77	
10	1.448,40		1.312,83		1.178,39		1.056,36	
12	1.477,78		1.338,81		1.203,23		1.078,96	
14	1.507,14		1.365,92		1.229,22		1.101,55	
16	1.536,53		1.391,91		1.254,08		1.124,15	
18	1.564,76		1.417,90		1.278,93		1.146,75	
20	1.594,15		1.443,89		1.303,79		1.169,34	
22	1.623,52		1.471,01		1.329,78		1.190,80	
24	1.651,77		1.496,98		1.354,63		1.213,40	
26	1.681,14		1.522,96		1.379,48		1.236,01	
28	1.710,52		1.550,08		1.404,34		1.258,59	
30	1.738,76		1.576,07		1.430,32		1.281,19	
32	1.768,13		1.602,06		1.455,18		1.303,79	
34	1.797,51		1.628,04		1.480,03		1.326,39	
35	1.826,88		1.655,15		1.504,90		1.348,98	
	B5		B6		B7			
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ		ΜΙΣΘΟΣ		ΜΙΣΘΟΣ			
0	1.191,94		993,09		1.204,37			
2	1.220,19		1.016,82		1.183,04			
4	1.248,42		1.040,55		1.208,01			
6	1.277,80		1.064,27		1.233,00			
8	1.306,05		1.088,00		1.257,99			
10	1.334,29		1.111,72		1.282,97			

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Ε							
E1		E2		E3			
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ		
0	1.116,24	0	1.011,17	0	780,58		
2	1.155,79	2	1.052,97	2	804,73		
4	1.205,50	4	1.089,12	4	828,89		
6	1.229,22	6	1.125,28	6	853,04		
8	1.268,76	8	1.170,47	8	877,19		
10	1.303,79	10	1.195,33	10	901,35		
12	1.341,07	12	1.207,75	12	925,5		
14	1.377,23	14	1.234,86	14	949,7		
16	1.390,79	16	1.390,79	16	981,68		
18	1.395,30	18	1.395,30	18	1.013,67		
19	1.409,98	19	1.409,98	20	1.045,65		
20	1.423,54	20	1.423,54	22	1.077,64		
21	1.435,97	21	1.435,97	24	1.109,62		
22	1.448,40	22	1.448,40	26	1.141,59		
23	1.460,84	23	1.460,84	28	1.173,58		
24	1.473,25	24	1.473,25	30	1.205,56		
25	1.485,68	25	1.485,68	32	1.237,54		
26	1.494,73	26	1.494,73	34	1.269,53		
27	1.512,80	27	1.512,80	35	1.300,97		
28	1.528,62	28	1.528,62				
29	1.546,69	29	1.546,69				
30	1.569,29	30	1.569,29				
31	1.588,50	31	1.588,50				
32	1.599,80	32	1.599,80				
33	1.613,35	33	1.613,35				
34	1.634,81	34	1.634,81				
35	1.649,51	35	1.649,51				

Οι υπηρετούντες κατά την 20-10-2003 ταμίες αορίστου χρόνου θα παραμείνουν στην κατηγορία τ έχουν ήδη ενταχθεί.

Οι βασικοί μισθοί των κλιμακίων όλων των κατηγοριών όπως ορίζονται στο άρθρο 2 αυξάνονται κατ'ετος σύμφωνα με το ποσοστό αύξησης που θα ορίζει η εκάστοτε ΕΓΣΣΕ.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Η								
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ							
0	754,56							
1	792,36							
3	830,15							
5	867,94							
7	905,73							
9	943,52							
11	981,31							
13	1.019,09							
15	1.181,71							
17	1.216,79							
19	1.250,68							
21	1.285,71							
23	1.321,87							
25	1.358,01							
27	1.395,30							
29	1.432,58							
31	1.469,86							
33	1.508,29							
35	1.547,82							

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Η 1								
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ							
0	819,6							
15	1.181,71							
17	1.216,79							
19	1.250,68							
21	1.285,71							
23	1.321,87							
25	1.358,01							
27	1.395,30							
29	1.432,58							
31	1.469,86							
33	1.508,29							
35	1.547,82							

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

ΑΡΘΡΟ 3

ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ

1. Οι Βοηθοί Σερβιτόρου μετά από 7 έτη συνολικής υπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη με την ίδια ειδικότητα, κατατάσσονται μισθολογικά στο πίνακα των βασικών μισθών της (Α4) κατηγορίας του άρθρου 2.
2. Οι μάγειροι Γ' μετά από 7 έτη συνολική υπηρεσία σε οποιαδήποτε εργοδότη, με την ίδια ειδικότητα, θα κατατάσσονται μισθολογικά στο πίνακα βασικών μισθών της (Β3) κατηγορίας του άρθρου 2.
Αντίστοιχα ο μάγειρας Β', μετά από 7 έτη συνολικής υπηρεσίας, κατά τα παραπάνω, κατατάσσεται στον πίνακα των βασικών μισθών της (Β2) κατηγορίας του άρθρου 2.
3. Οι ηλεκτροτεχνίτες της κατηγορίας Δ του άρθρου 2, κατατάσσονται ως εξής: αρχιτεχνίτης μετά από 6 έτη συνολική υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη, αν έχουν άδεια αρχιτεχνίτη, εργοδηγοί μετά από 10 έτη συνολική υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη, εάν έχουν άδεια εργοδηγού, συντηρητές – εγκαταστάσεων μετά από 15 έτη συνολική υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη, εάν κατέχουν σχετική άδεια. Οι απόφοιτοι των ΤΕΙ, από της προσλήψεως τους λαμβάνουν τον βασικό μισθό του συντηρητή –εγκαταστάσεων. Τεχνικοί Τηλεφερικά θεωρούνται οι απόφοιτοι των μέσων τεχνικών σχολών Ελλάδας ή αντίστοιχων του εξωτερικού και ΤΕΙ στις ειδικότητες των ηλεκτροτεχνιτών, μηχανικών, ηλεκτρονικών εφόσον κατέχουν τις αντίστοιχες άδειες ή πτυχία .. Οι κάτοχοι πτυχίων εργοδηγών των σχολών που καταργήθηκαν με τον Ν. 576/77 εντάσσονται στους πίνακες που ακολουθούν οι απόφοιτοι ΤΕΙ εφόσον έχουν και απολυτήριο εξατάξιου γυμνασίου ή λυκείου.
4. Οι εργαζόμενοι της κατηγορίας Γ του άρθρου 2 κατατάσσονται ως εξής: Τεχνίτες θεωρούνται εκείνοι που έχουν τεχνική εξειδίκευση και είναι ικανοί να εκτελέσουν μόνοι και έντεχνα εργασίες μιας ή περισσοτέρων των ειδικοτήτων τους και εφόσον έχουν αποδεδειγμένη υπηρεσία στη τέχνη τουλάχιστον 6 έτη ή 5 έτη και πτυχίο ειδικής σχολής. Βοηθοί τεχνίτες θεωρούνται εκείνοι που έχουν τουλάχιστον 3 έτη συνολικής υπηρεσίας σε μία ή περισσότερες ειδικότητες των τεχνιτών.
5. Οι Λογιστές, οι Υπάλληλοι Γραφείων (πλην Γραμματέων), οι Προγραμματιστές, οι Ηλεκτρονικοί, οι Ηλεκτρονικοί SLOTS, οι Ταμίες Καζίνο με πτυχίο Ανωτάτων Σχολών και Ανωτέρων Οικονομικών Σχολών κατατάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια της (Ε1) κατηγορίας του άρθρου 3.
6. Οι Βοηθοί Λογιστές, οι Υπάλληλοι Γραφείων (πλην Γραμματέων), Προγραμματιστές, Ηλεκτρονικοί, Χειριστές Η/Υ με πτυχίο ανωτέρων σχολών κατατάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια της (Ε2) κατηγορίας του άρθρου 3 και ακολουθούν αυτήν την μισθολογική κλίμακα μέχρι την συμπλήρωση 10 ετών συνολικής υπηρεσίας. Μετά την συμπλήρωση 10 ετών κατατάσσονται στο κλιμάκιο του 10^{ΟΥ} έτους της κατηγορίας (Ε1). Οι έχοντες απολυτήριο ΔΕ ακολουθούν τα μισθολογικά κλιμάκια της κατηγορίας (Ε2) του άρθρου 3. Το ίδιο ισχύει για τους ηλεκτρονικούς στα SLOT, Προγραμματιστές, Χειριστές Η/Υ που δεν έχουν πτυχίο ΔΕ αντίστοιχης ειδικότητας εφόσον έχουν εμπειρία τουλάχιστον ενός έτους στην αντίστοιχη ειδικότητα. Στη κατηγορία αυτή (Ε2) υπάγονται και οι ηλεκτρονικοί στα SLOTS που έχουν πτυχίο ΣΤΕ και εμπειρία τουλάχιστον δύο έτη στην αντίστοιχη ειδικότητα. Όσοι δεν έχουν πτυχίο ανωτέρας ή ανωτάτης σχολής και έχουν συνολική υπηρεσία 16 ετών κατατάσσονται στο κλιμάκιο του 16^{ΟΥ} έτους της (Ε1) κατηγορίας του άρθρου 3. Δημιουργείται κατηγορία (Ε3) για ταμίες καζίνο και SLOTS.
7. Όπου στην παρούσα απαιτείται και λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία, ως τέτοια νοείται η υπηρεσία η οποία έχει διανυθεί σε οποιοδήποτε εργοδότη, με την ίδια ειδικότητα, αποδεικνυόμενης αυτής με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών ή βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα για την

ειδικότητα και τον χρόνο εργασίας σε συνδυασμό με τα ασφαλιστικά βιβλιάρια του εργαζόμενου, πλην των καθαριστών/στριών, λαντζιέρηδων και εργατών, για τους οποίους λαμβάνεται υπόψη το, κατά τα παραπάνω βεβαιούμενο, χρονικό διάστημα προηγούμενης υπηρεσίας ανεξαρτήτου ειδικότητας. Σε περίπτωση προηγούμενης άσκησης ανεξάρτητου (ελεύθερου) επαγγέλματος η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του οικονομικού εφόρου ή του ασφαλιστικού φορέα για την ειδικότητα και το χρονικό διάστημα άσκησης αυτού.

ΑΡΘΡΟ 4

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. ΣΠΟΥΔΩΝ

Α. Πτυχιούχοι ΑΕΙ: 145,71 €

Β. Πτυχιούχοι ΤΕΙ: 120,87 €

Γ. Πτυχιούχοι Σχολών Τουρ/κών Επαγγ/των, Αποφοίτων Ι.Ε.Κ. και μετεκπαίδευσης: 79,64€

2. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΑΡΩΝ

Σε όλους τους εγγάμους, χήρους -ες, διαζευγμένους -ες, άγαμες μητέρες της παρούσας Σ.Σ.Ε χορηγείται επίδομα γάμου 79,64 € ανεξάρτητα αν εργάζεται ή συνταξιοδοτείται ο -η σύζυγος και επίδομα τέκνων 29,92 € για κάθε παιδί μέχρι 18 ετών εφόσον δεν εργάζεται και δεν είναι έγγαμο. Σε περίπτωση που σπουδάζει σε ανώτατη, ανώτερη και ΙΕΚ παρατείνεται η χορήγηση του μέχρι το πέρας των σπουδών και όχι μετά το 24^ο έτος της ηλικίας του. Για παιδιά με ποσοστό αναπηρίας πάνω από 67% η καταβολή του επιδόματος συνεχίζεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία ύστερα από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ

Στους υπηρετούντες κατά την 20^η Οκτωβρίου 2003 προϊσταμένους όλων των τμημάτων παραμένει επίδομα θέσης 115,78 € και στους βοηθούς προϊσταμένους 92,59 € , για όσο χρόνο ασκούν πραγματικά τα καθήκοντα αυτά, με νόμιμη ανάθεση.

Τα ανωτέρω επιδόματα αντίστοιχα καταβάλλονται: στους Αρχισερβιτόρους, Αρχιμαγείρους, Αρχιζαχαροπλάστες 115,78 € και στους Βοηθούς Αρχισερβιτόρους - Captain και Βοηθούς Αρχιμάγειρες -Sous Chef 92,59 €.

Για τις προαγωγές εφεξής η τυχόν χορήγηση επιδόματος θα είναι στην κρίση της εταιρείας.

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ

Στα μέλη που καλύπτει η παρούσα ΣΣΕ συμπεριλαμβανομένης και της κατηγορίας Η του άρθρου 2 της παρούσας, χορηγείται επίδομα επιτυχίας, ύψους 1.000 € για κάθε τέκνο που εισάγεται σε ΤΕΙ ή ΑΕΙ κατόπιν εξετάσεων, προς αντιμετώπιση άμεσων αναγκών . Το εν λόγω επίδομα χορηγείται άπαξ στο κάθε παιδί και μετά από την προσκόμιση αντίστοιχου πιστοποιητικού - βεβαίωσης εγγραφής της εν λόγω σχολής και στον ένα από τους δύο γονείς.

5. ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Στους Λογιστές, Βοηθούς Λογιστές και Υπαλλήλους Μισθοδοσίας τους απασχολούμενους ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού χορηγείται μια φορά το χρόνο και μέσα σε ένα μήνα από τη περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού, επίδομα ίσο με το 70% ενός μηνιαίου μισθού.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΟΥΠΤΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στους εργαζομένους που απασχολούνται στις θέσεις Καμαριέρας, Βοηθού Καμαριέρας (Βαλές), Λινοθηκάριος, Πλύντρια, Ράπτρια, Σιδερώτρια, Καθαριστές Κοινόχρηστων Χώρων και Κουζίνας, Λαντζιέρης, Εργάτης Γενικών Καθηκόντων και αποθήκης, βοηθός σερβιτόρου, υπάλληλοι count και για όσο χρόνο ασκούν τα συγκεκριμένα καθήκοντα χορηγείται μηνιαίο επίδομα ύψους 45 ευρώ.

Τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρούσα προσαυξάνονται με το αντίστοιχο ποσοστό αύξησης που θα χορηγείται κάθε φορά στις κλίμακες βασικών μισθών όλων των κατηγοριών.

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ- ΘΕΣΜΙΚΑ

ΑΡΘΡΟ 5

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα Σ.Σ.Ε. θα απασχολούνται με τα καθήκοντα της συγκεκριμένης ειδικότητας τους. Οι θέσεις εργασίας και η βαθμολογική διάρθρωση και η ιεραρχική εξέλιξη των εργαζομένων προβλέπονται από Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας – Οργανόγραμμα της εταιρείας. Η τοποθέτηση σε θέσεις Προϊσταμένων τμημάτων ή Υπευθύνων εναπόκειται στην κρίση της εταιρείας, γίνεται με τις προϋποθέσεις του Κανονισμού Λειτουργίας – Οργανογράμματος, είναι ορισμένης διάρκειας και όχι μόνιμη και δεσμευτική.

Εργαζόμενοι οι οποίοι με ανάθεση ασκούν διαφορετικά καθήκοντα από τα καθήκοντα της συγκεκριμένης ειδικότητας με την οποία προσλήφθηκαν, λαμβάνουν τις αποδοχές που αντιστοιχούν στα καθήκοντα που πραγματικά ασκούν, αφού προσκομίσουν στην αρμόδια Υπηρεσία Μισθοδοσίας βεβαίωση της Διεύθυνσης Διοικητικού, περί συνδρομής των σχετικών προϋποθέσεων.

ΑΡΘΡΟ 6

Α) Το ωράριο εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα εξαιρουμένων των αναφερόμενων στην Γ6 κατηγορία του άρθρου 2 της παρούσης, ορίζεται σε 37,5 ώρες εβδομαδιαίως σε πενθήμερη βάση (από 7,5 ώρες ημερησίως).

Β) ΩΡΑΡΙΟ ΟΔΗΓΩΝ

Με την παρούσα συμφωνείται ότι ειδικά το ωράριο των οδηγών λεωφορείων μεταφοράς προσωπικού και πελατών αρχίζει από την παραλαβή του λεωφορείου από το σταθμό στάθμευσης και λήγει κατά την παράδοση του στον εκάστοτε σταθμό, δεν επιτρέπεται δε να υπερβαίνει τις 10,5 ώρες ημερησίως και τις 52,5 ώρες εβδομαδιαίως. Στις ώρες αυτές περιλαμβάνεται ο χρόνος οδήγησης λεωφορείου, ο οποίος δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 7,5 ώρες ημερησίως και τις 37,5 ώρες εβδομαδιαίως, ο χρόνος παραλαβής και παραδόσεως του αυτοκινήτου από και εις το σταθμό αυτοκινήτου, ο χρόνος τυχόν επισκευής του αυτοκινήτου κατά τη διάρκεια της διαδρομής, τα διαλείμματα και τις διακοπές κατά τη διάρκεια του ωραρίου. Για τις επιπλέον των 7,5 ωρών ημερήσιας απασχόλησης και μέχρι 60 ώρες μηνιαίως, εφόσον αυτή πραγματοποιείται θα προκαταβάλλεται ποσό 398 Ευρώ για την κάλυψη των επιπλέον πραγματοποιηθεισών ωρών απασχόλησης, οπωσδήποτε όμως δε θα καταβάλλεται ή εάν έχει καταβληθεί θα αποδίδεται στην εταιρεία σε περίπτωση μη πραγματοποίησης πέραν των 37,5 ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης.

Ο χρόνος ένδυσης και απένδυσης ορίζεται σε 15 λεπτά κατ' ανώτατο, ο δε χρόνος διαλείμματος φαγητού σε 30 λεπτά της ώρας. Στο χρόνο εργασίας συμπεριλαμβάνεται ο χρόνος ένδυσης, απένδυσης και τροφής.

ΑΡΘΡΟ 7

Α) Οι υπαγόμενοι στην παρούσα λαμβάνουν εκατόν δέκα (110) γεροσ ετησίως σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας. Στον αριθμό αυτό συμπεριλαμβάνονται και αυτά που δικαιούνται οι υπαγόμενοι στην παρούσα, για τις επίσημες αργίες που εργάζονται. Μετά την συμπλήρωση δεκατεσσάρων (14) ετών προϋπηρεσίας λαμβάνουν εκατόν δεκατέσσερα (114) γεροσ ετησίως.

Β) Στις εργαζόμενες μητέρες που υπάγονται στην παρούσα, έχουν τέκνα κάτω των τεσσάρων ετών και δικαιούνται μειωμένο ωράριο χορηγείται επιπλέον ένα (1) γεροσ την εβδομάδα, αντί του μειωμένου ωραρίου. Οι εργαζόμενες μητέρες με προϋπηρεσία 0-5 χρόνια, δικαιούνται 30 μήνες μειωμένο ωράριο, από 5-14 χρόνια, τρία (3) έτη μειωμένο ωράριο και από 15 χρόνια

προϋπηρεσίας και άνω, τέσσερα (4) έτη μειωμένο ωράριο, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) ετών από τη γέννηση του τέκνου. Στους γονείς που έχουν ανάπηρα τέκνα, με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω χορηγείται ένα (1) επιπλέον γερο την εβδομάδα.

ΑΡΘΡΟ 8

ΑΔΕΙΕΣ

1. ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

A) Οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν πραγματική υπηρεσία δέκα (10) μηνών (βλ. Ε.Γ. Σ.Σ.Ε. -02) δικαιούνται κανονική άδεια απουσίας με αποδοχές η διάρκεια της οποίας ορίζεται σε 20 εργάσιμες ημέρες.

B) Ο χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτάτου ορίου των εικοσιπέντε (25) ημερών. Μετά τη συμπλήρωση 15 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά 2 ημέρες (27 ημέρες). Μετά τη συμπλήρωση 20 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία (1) ημέρα και γίνεται 28 ημέρες. Μετά τη συμπλήρωση 25 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες και γίνεται 30 ημέρες μέχρι τέλους υπηρεσίας.

2. ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

A) Στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρης αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά το τοκετό. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντα ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού.

B) Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που χορηγείται μετά το τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτό που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά το τοκετό ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος πέντε (5) μηνών.

Γ) Σε κυοφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής κλινικής ή τμήματος νοσηλευτικού ιδρύματος.

Δ) Στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο χορηγείται άδεια 3 μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά τη περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως 6 ετών.

3. ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

A) Στους εργαζόμενους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, σε ΑΕΙ ή και ΤΕΙ χορηγείται άδεια εξετάσεων σύμφωνα με τον νόμο.

B) Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητάει ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι 2 το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.

4. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΠΕΝΘΟΥΣ

Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών σε περίπτωση θανάτου γονέων, συζύγου και αδελφών διάρκειας δύο (2) ημερών.

5. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Δίνεται λόγω τέλεσης γάμου πενθήμερη άδεια με αποδοχές.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού , ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές

για κάθε παιδί.

6. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Οι συνδικαλιστικές άδειες χορηγούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1264/82 όπως κάθε φορά, ισχύει με αποδοχές.

7. ΑΔΕΙΑ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗΣ ΕΟΡΤΗΣ

Κάθε εργαζόμενος λαμβάνει μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές, επιπλέον της κανονικής, μετά δεκαπέντε (15) έτη προϋπηρεσίας, κατά την ημέρα της ονομαστικής του εορτής.

8. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Το προσωπικό που έχει παιδιά τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούται να παίρνει άδεια απουσίας με αποδοχές ορισμένες ώρες, ή ολόκληρη την ημέρα και μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος για να επισκεφτεί το σχολείο των παιδιών του. Η άδεια αυτή χορηγείται στον εργαζόμενο γονέα έστω και αν ο άλλος δεν εργάζεται. Όταν και οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι, αποφασίζουν από κοινού ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της αδείας. Η άδεια αυτή δεν χορηγείται αν δεν παρέλθει ένας μήνας από την έναρξη του σχολικού έτους καθώς επίσης και κατά τη διάρκεια των διακοπών των σχολείων.

9. ΑΙΜΟΔΟΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία ημέρα αιμοδοτική άδεια ανά ημερολογιακό έτος εφόσον ζητήσουν αυτήν με αίτησή τους συνοδευόμενη από το αντίστοιχο πιστοποιητικό αιμοδοσίας από δημόσιο νοσηλευτικό ίδρυμα.

Ο χρόνος χορήγησης της εν λόγω άδειας θα καθορίζεται σύμφωνα με τις λειτουργικές ανάγκες της εταιρείας. Δεν χορηγείται αιμοδοτική άδεια μετά την πάροδο 12 μηνών από την αιμοδοσία.

ΑΡΘΡΟ 9

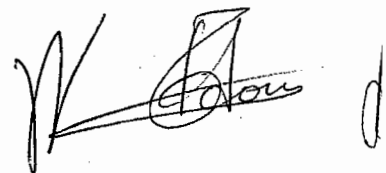
Η επιχείρηση υποχρεούται να χορηγεί πλήρες γεύμα στους εργαζόμενους, εντός του χρόνου εργασίας τους, πρωινό, γεύμα ή δείπνο, ανάλογα με τη βάρδια εργασίας του εργαζομένου. Η ανωτέρω παροχή δεν μετατρέπεται σε χρήμα.

ΑΡΘΡΟ 10

ΠΑΡΟΧΗ ΣΤΟΛΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγούνται κατά έτος δύο (2) πλήρεις στολές εργασίας. Η εταιρεία επιλέγει το χρόνο χορήγησης. Οι χορηγούμενες στολές είναι οι εξής:

1. Στους φύλακες – νυχτοφύλακες, κηπουρούς, συντηρητές και υδραυλικούς χορηγείται ένα ζεύγος άρβυλα δερμάτινα με σόλα ελαστική.
2. Στους κηπουρούς χορηγείται ένα παντελόνι μάλλινο, ένα τζάκετ με επένδυση εσωτερική γούνα, ένα πουλόβερ ολόμαλλο, ένα παντελόνι και ένα πουκάμισο θερινό.
3. Στις καθαρίστριες χορηγούνται δύο (2) ρόμπες γυναικείες (χειμερινή – θερινή) και ένα ζεύγος γαλότσες.
4. Στους καθαριστές χορηγείται ένα ζεύγος γαλότσες και δύο (2) φόρμες εργασίας.
5. Στους συντηρητές και υδραυλικούς χορηγούνται δύο ολόσωμες φόρμες εργασίας. Στους ηλεκτροτεχνίτες χορηγούνται κάθε χρόνο δύο φόρμες τύπου ΔΕΗ, ένα ζευγάρι παπούτσια από βακέτα και καττύματα από ελαστικό, ένα ζευγάρι γάντια από ελαστικό και ένας επενδυτής τύπου ΔΕΗ.
6. Στους πρακτικούς μηχανικούς, μηχανοδηγούς και αποθηκάριους χορηγούνται δύο φόρμες και ένα ζευγάρι άρβυλα δερμάτινα με σόλα ελαστική.



7. Στους ιατρούς, βοηθούς ιατρού, νοσοκόμες χορηγούνται κάθε χρόνο δύο ιατρικές ρόμπες.
8. Στους αρχισερβιτόρους – σερβιτόρους, βοηθούς τους, μαγείρους –ζαχαροπλάστες και λοιπό ξενοδοχειακό προσωπικό, οι ανάλογες κατά ειδικότητα στολές, επιλογής της εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 11

Ο εργοδότης υποχρεούται να καλύψει με ομαδική ιδιωτική ασφάλιση νοσοκομειακής περίθαλψης, της επιλογής του, τους υπαγόμενους στην παρούσα.

ΑΡΘΡΟ 12

Καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που ορίζει η παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν και να καταβάλλονται ως προσωπική διαφορά , συμψηφιστέα με επόμενες αυξήσεις. Επιδόματα (ενδεικτικά αναφέρονται: τριετιών, ειδικών συνθηκών, μονάδος μαγείρων, τεχνικό, επικίνδυνου εργασίας, υπευθυνότητας κ.λ.π.) και εν γένη μισθολογικές παροχές που χορηγούνταν με προγενέστερες Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. και λοιποί όροι που δεν προβλέπονται στη παρούσα καταργούνται από την έναρξη ισχύος της, καθόσον συμπεριλήφθηκαν στους όρους αυτής και στη διαμόρφωση των νέων βασικών μισθών.

Παροχές που θα δοθούν με νομοθετική ρύθμιση , υπουργική απόφαση ή Π. Διατάγματα μεταγενέστερα της έναρξης της παρούσας και δε προβλέπονται ή δε χορηγούνται καθ' οιονδήποτε τρόπο ή με άλλη ονομασία με την παρούσα, θα χορηγούνται.

ΑΡΘΡΟ 13

Οι εργαζόμενοι στο Συγκρότημα «Καζίνο – Ξενοδοχείο – Τελεφερίκ Πάρνηθας», που καλύπτει η παρούσα Σ.Σ.Ε. συμπεριλαμβανομένων και των εργαζόμενων της κατηγορίας Η και μετατασσόμενοι με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.Τ.Α. Α.Ε., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22 και των παρ. 4 και 5 του άρθρου 28 του Ν. 2636/1998, λαμβάνουν το εφάπαξ ποσό των 10.000 € όπως αυτό προβλέπεται από το άρθρο 4, παρ. 7 του Ν. «Ρυθμίσεις για τα Καζίνο Πάρνηθας και Κέρκυρας και άλλες διατάξεις» με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στην εν λόγω διάταξη.

Το εν λόγω εφάπαξ ποσό καταβάλλεται με την ολοκλήρωση της μετάταξης.

ΑΡΘΡΟ 14

Εργαζόμενοι μέλη του Σωματίου που συμβάλλεται στη παρούσα, και οι οποίοι δεν επιθυμούν να ενταχθούν στην παρούσα επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., για όλη τη διάρκεια της ισχύος της, αλλά στην ισχύουσα κλαδική ή τυχόν ομοιοεπαγγελματική Σ.Σ.Ε., θα πρέπει εγγράφως να το δηλώσουν μέχρι την εφαρμογή της παρούσας, εφόσον οι υπό έγκριση Σ.Σ.Ε. έχουν υπογραφεί εντός του διαστήματος αυτού.

ΑΡΘΡΟ 15

Η εταιρεία θα διαθέτει δικά της συγκοινωνιακά μέσα, προκειμένου να διευκολύνει τη μετάβαση του προσωπικού προς και από το χώρο του συγκροτήματος της Πάρνηθας, κατ' εκτίμηση των λειτουργικών της αναγκών.

ΑΡΘΡΟ 16

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από την Ε. Γ. Σ. Σ. Ε. Υπερισχύουν της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 17

Όσοι εργαζόμενοι προσληφθούν με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου από την 1.09.2003 μέχρι και την 30.09.2003 και οι οποίοι εργάζονται με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στην εταιρεία, την 01.06.2003, θα λαμβάνουν ειδικό (fixed) επίδομα εξομάλυνσης (προσωπική διαφορά) που θα προκύπτει από την διαφορά στους βασικούς μισθούς μεταξύ της παρούσας Σ.Σ.Ε. και της προηγούμενης.

ΑΡΘΡΟ 18

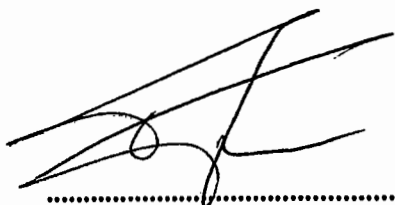
Η παρούσα σύμβαση έχει έναρξη ισχύος την 1-1-2005 και λήξη την 31-12-2006.

ΑΡΘΡΟ 19

Από την 1-7-2005 οι προβλεπόμενοι στην παρούσα μισθοί θα αυξηθούν κατά ποσοστό 3,3 %. Για το 2006 οι βασικοί μισθοί θα αυξηθούν σύμφωνα με το ποσοστό αύξησης που θα ορίσει η ΕΓΣΣΕ για το ίδιο έτος. Σε περίπτωση που η ΕΓΣΣΕ ορίσει ποσοστιαία αύξηση σε δύο τμήματα εντός του 2006, η δεύτερη αύξηση θα χορηγηθεί δύο μήνες νωρίτερα από την οριζόμενη στην ΕΓΣΣΕ ημερομηνία αυτής.

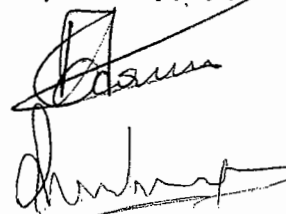
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εταιρεία
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α. Ε.



.....
Γεώργιος Γαλανάκις

Για το Σωματείο Εργαζομένων



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

Ενσωματώνεται ώστε να αποτελεί ενιαίο σύνολο με την παρούσα σύμβαση, η ειδική συμφωνία του Πανελλαδικού Σωματίου Τεχνικών Υπαλλήλων Τυχερών Επιτραπέζιων Παιγνίων και η οποία έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΥΧΕΡΩΝ ΕΠΙΤΡΑΠΕΖΙΩΝ ΠΑΙΓΝΙΩΝ ΚΑΖΙΝΟ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Τεχνικών Υπαλλήλων Τυχερών Επιτραπέζιων Παιγνίων Καζίνο με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στην εταιρεία ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε.

Στην Αθήνα σήμερα στις 2 Ιουνίου 2005 οι υπογεγραμμένοι:

Α) Γεώργιος Γαλανάκης, Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε., νόμιμα εξουσιοδοτημένος και δυνάμει της από 14.05.2003 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της.

Και

Β) Αριστομένης Τσουραπάς και Χαράλαμπος Γιαννόπουλος, Πρόεδρος και Γραμματέας αντίστοιχα του Πανελλαδικού Σωματίου Τεχνικών Υπαλλήλων Τυχερών Παιγνίων, νομίμως εξουσιοδοτημένοι δυνάμει της με αριθ. 01/06/2005 απόφασης εξουσιοδότησης του Δ.Σ. του Σωματίου.

Συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε τα κάτωθι:

Η ισχύς της από 20-10-2003 όμοιας συλλογικής σύμβασης εργασίας παρατείνεται έως την 31-12-2006, η οποία ορίζεται ως ημερομηνία λήξης της.

Για το 2006 οι βασικοί μισθοί θα αυξηθούν σύμφωνα με το ποσοστό αύξησης που θα ορίσει η ΕΓΣΣΕ για το ίδιο έτος. Σε περίπτωση που η ΕΓΣΣΕ ορίσει ποσοστιαία αύξηση σε δύο τμήματα εντός του 2006, η δεύτερη αύξηση θα χορηγηθεί δύο μήνες νωρίτερα από την οριζόμενη στην ΕΓΣΣΕ ημερομηνία αυτής.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρεία
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε.

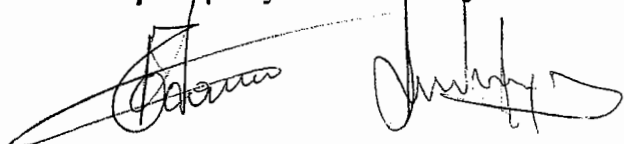


Γεώργιος Γαλανάκης

Για το Σωματείο Εργαζομένων



Αριστομένης Τσουραπάς/
Χαράλαμπος Γιαννόπουλος



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ & ΚΟΙΝ. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΦ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝ/ΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝ. ΕΠΙΘ/ΣΗΣ ΑΝΟΙΞΗΣ

Αριθμ. Πρωτ.: 2
Ημερομηνία: 6/6/05

Η παρούσα βατετέου σίφερα
616105 απο εβαλοδοτυτελο
επαροσωπο του φωλατείου Εεβατοφένων
6 ΦΛΟΥΔΑ ΓΕΩΡΓΙΑ (ε αρ. ταυτ. Τ105683
Δ.Α.Τ βαε εεδοθηκε απο Α.Τ ΑΝΘΩΠΟΛΗΣ

ο παραλαβών

ο βαταθετων


ΦΛΟΥΔΑ ΓΕΩΡΓΙΑ



Νοταριος Εωαγγελος