

54104

π.κ. 48802/17-11-2006

Αρ. Πρωτ.: 94
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
και ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΦ. ΔΙΟΧΗ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΑΝΑΤΟΛΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
18802
Αριθ. Πρωτ.:
Ημερομηνία: 17.11.2006

78

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Με τη μορφή Κανονισμού Προσωπικού

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα, 15 Νοεμβρίου 2006, μεταξύ:

Της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «**Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης Α.Ε.**», η οποία εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (Εγνατίας 154) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τον κ. Δημήτριο Μπακατσέλο, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, δυνάμει της από 14.04.06 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, η οποία και στα παρακάτω θα αποκαλείται «Εταιρία»

Και

Του Σωματείου των εργαζομένων με την επωνυμία «**Σύλλογος Εργαζομένων Δ.Ε.Θ. (ΣΕΔΕΘ)**», που εκπροσωπείται νόμιμα για της υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τους κ.κ. Αθανάσιο Δρογαλά, Πρόεδρο του ΣΕΔΕΘ, και Χαράλαμπο Τοπουζίδη, Γενικό Γραμματέα, δυνάμει της από 03.5.2006 συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης των μελών, το οποίο στα παρακάτω θα αποκαλείται «Σωματείο».

Συμφώνησαν για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, που αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της Δ.Ε.Θ. Α.Ε. για τα έτη 2006 – 2007.

ΑΡΘΡΟ 1
ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το υπαλληλικό και τεχνικό προσωπικό που απασχολείται στην Ανώνυμη Εταιρία «Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης».

Το προσωπικό αυτό είναι:

- α) Το προερχόμενο από την πρώτην ΔΕΘ – Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 735/77)
- β) Το προσωπικό που προσλήφθηκε από τη ΔΕΘ Α.Ε. και υπηρετεί μέχρι και σήμερα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 2
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το προσωπικό που υπηρετεί στη ΔΕΘ Α.Ε. διακρίνεται σε τακτικό και έκτακτο, σύμφωνα με τα άρθρα 11 και 12 του «Κανονισμού Προσωπικού και Λειτουργίας των Υπηρεσιών της ΔΕΘ Α.Ε.» (ΦΕΚ 188/τ.Β'1.4.1981), όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα.

Οι θέσεις του τακτικού προσωπικού της ΔΕΘ Α.Ε. κατανέμονται με βάση τις κατηγορίες και κλάδους που περιγράφονται στο άρθρο 11 του ως άνω «Κανονισμού Προσωπικού και Λειτουργίας των Υπηρεσιών» της ΔΕΘ Α.Ε.

Τα δύο μέρη συμφωνούν να συνεχίσουν τις συζητήσεις προκειμένου να προσαρμόσουν τις κατηγορίες και τις θέσεις ανά κατηγορίες σύμφωνα με τις

12 \$

διατάξεις του ν. 2683/99 (Υπαλληλικός Κώδικας – ΦΕΚ 19/9.2.99) και τα νέα δεδομένα που προέκυψαν μετά τη διάσπαση της ΔΕΘ Α.Ε. στις δύο εταιρίες ΔΕΘ Α.Ε και HELEXPO Α.Ε. με βάση τις διατάξεις του ν. 2687/99.

ΑΡΘΡΟ 3 **ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Οι ώρες εργασίας του προσωπικού του άρθρου 1 της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης, ορίζονται σε 37,5 ώρες εβδομαδιαίως.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΘ Α.Ε δύναται να τροποποιεί το χρόνο έναρξης και λήξης της ημερήσιας απασχόλησης, σύμφωνα με τις ανάγκες της εταιρίας, κατά τη διάρκεια των Εκθέσεων και των Πολιτιστικών Εκδηλώσεων, αλλά πάντοτε εντός του συνολικού χρόνου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας απασχόλησης.

Η πέραν του κανονικού ωραρίου απασχόληση χαρακτηρίζεται και αμείβεται ως υπερωριακή απασχόληση.

Η απασχόληση του προσωπικού τις αργίες και την Κυριακή αμείβεται με την καταβολή των νομίμων προσαυξήσεων, ενώ η απασχόληση του Σαββάτου δημιουργεί δικαίωμα ανάπαυσης σε εργάσιμη ημέρα.

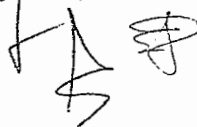
ΑΡΘΡΟ 4 **ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ**

Ο μισθωτοί κατατάσσονται σε δύο κατηγορίες. Σε αυτούς που αμείβονται με βάση το Ενιαίο Μισθολόγιο και σε αυτούς που αμείβονται σύμφωνα με τις Συλλογικές Συμβάσεις εργασίας της ειδικότητάς τους. Συνεπώς, οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων διαμορφώνονται αναλόγως με τα ως άνω ισχύοντα.

Οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα Σύμβαση και ταυτόχρονα υπάγονται και σε άλλες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή εκείνοι των οποίων οι όροι αμοιβής και εργασίας καθορίζονται βάσει άλλων διατάξεων, αμείβονται και εργάζονται βάσει των όρων που προβλέπει η παρούσα Σύμβαση, εφόσον οι όροι αυτοί είναι ευνοϊκότεροι. Σε αντίθετη περίπτωση εφαρμόζεται το σύνολο των όρων αμοιβής και εργασίας που ισχύουν στις άλλες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή στις διατάξεις που εφαρμόζονται ειδικά γι' αυτούς.

ΑΡΘΡΟ 5 **ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ**

Οι συνολικές αποδοχές των εργαζομένων, όπως αυτές διαμορφώθηκαν την 31.12.2005, αυξάνονται για το έτος 2006, κατά το ποσοστό των αυξήσεων το οποίο χορηγήθηκε για τους αμειβόμενους με το ενιαίο μισθολόγιο, και πιο συγκεκριμένα με ποσοστό 3%, και αντιστοίχως κατά το ποσοστό το οποίο χορηγήθηκε για τους αμειβόμενους με τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας των ειδικοτήτων τους. Ακολούθως, οι συνολικές αποδοχές των εργαζομένων, όπως αυτές θα διαμορφωθούν την 31.12.2006, θα αυξηθούν για το έτος 2007, κατά το ποσοστό των αυξήσεων το



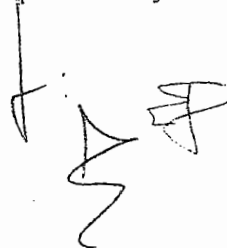
οποίο θα χορηγηθεί για τους αμειβόμενους με το ενιαίο μισθολόγιο και πιο συγκεκριμένα με ποσοστό 4%, και αντιστοίχως κατά το ποσοστό το οποίο θα χορηγηθεί για τους αμειβόμενους με τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας των ειδικοτήτων τους.

ΑΡΘΡΟ 6 **ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**

Στους μισθωτούς καταβάλλονται όλα τα σχετικά επιδόματα, δώρα και αποζημιώσεις που ορίζονται στο Ενιαίο Μισθολόγιο και στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας των διαφόρων ειδικοτήτων, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Επίσης καταβάλλονται ως επιπλέον παροχές και τα παρακάτω επιδόματα, το ύψος των οποίων θα διαμορφώνεται ως εξής:

- 1) Στους Διευθυντές Διευθύνσεων χορηγείται επίδομα ευθύνης, το οποίο καλύπτει και τη νόμιμη αποζημίωση για την εκτός ωραρίου εργασίας απασχόληση, το ύψος του οποίου αθροιστικά (επίδομα ευθύνης ενιαίου μισθολογίου, ΣΣΕ και επιδόματα ή αναπροσαρμογές αποδοχών που δόθηκαν με αποφάσεις Δ.Σ. μέχρι σήμερα) ανέρχεται στο ποσό των 330,00 Ευρώ.
- 2) Στους Προϊσταμένους Τμημάτων χορηγείται επίδομα ευθύνης, το ύψος του οποίου αθροιστικά (συμπεριλαμβάνεται το επίδομα ευθύνης που χορηγείται από το ενιαίο μισθολόγιο, από τις Σ.Σ.Ε και τα επιδόματα ή τις αναπροσαρμογές αποδοχών που δόθηκαν με αποφάσεις του Δ.Σ. της ΔΕΘ Α.Ε. μέχρι σήμερα) ανέρχεται στο ποσό των 180,00 Ευρώ.
- 3) Επίδομα ευθύνης που χορηγείται από τις Συλλογικές Συμβάσεις εργασίας των ειδικοτήτων τους και είναι ανώτερο αυτού που καταβάλλεται σύμφωνα με τις παρ. 1 & 2 του παρόντος άρθρου διατηρείται και χορηγείται μόνο αυτό.
- 4) Επιδόματα ευθύνης που χορηγούνται σήμερα και είναι μεγαλύτερα από αυτά που χορηγούνται, είτε από την παρούσα Σ.Σ.Ε. (άρθρο 6 παρ. 1 & 2), είτε από αυτά που καταβάλλονται αθροιστικά (επίδομα ευθύνης ΣΣΕ και χορηγούμενα με αποφάσεις του Δ.Σ. της ΔΕΘ Α.Ε.) διατηρούνται.
- 5) Η επιπλέον διαφορά χαρακτηρίζεται ως προσωπική διαφορά επιδόματος ευθύνης και μειώνεται από τις εκάστοτε αυξήσεις του επιδόματος ευθύνης που θα χορηγείται στο εξής.
- 6) Το επίδομα ευθύνης καταβάλλεται στους Διευθυντές Διευθύνσεων και στους Προϊσταμένους Τμημάτων για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους.



ΑΡΘΡΟ 7

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Στο προσωπικό που εργάζεται στη ΔΕΘ Α.Ε. χορηγείται:

- 1) Έκτακτο επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, πλέον αυτών που προβλέπονται από το Ενιαίο Μισθολόγιο και τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας των διαφόρων ειδικοτήτων τους.

Το ύψος του επιδόματος για κάθε έτος θα καθορισθεί με απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΘ Α.Ε. και δεν θα ξεπερνά το ύψος του αντίστοιχου επιδόματος που χορηγήθηκε για το έτος 2005.

Το συγκεκριμένο επίδομα χορηγείται ανελλιπώς στους εργαζόμενους της ΔΕΘ Α.Ε. από το έτος 2000 και η δαπάνη προβλέπεται στον προϋπολογισμό που απέστειλε η εταιρία προς έγκριση στο Υπουργείο Οικονομικών.

- 2) Έκτακτο εφάπαξ επίδομα παραθέρισης τέκνων για τους υπαλλήλους που έχουν τέκνα μέχρι και 18 ετών.

Το ύψος του επιδόματος για κάθε έτος θα καθορισθεί με απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΘ Α.Ε. και δεν θα ξεπερνά το ύψος του αντίστοιχου επιδόματος που χορηγήθηκε για το έτος 2005.

Το συγκεκριμένο επίδομα χορηγείται ανελλιπώς στους εργαζόμενους της ΔΕΘ Α.Ε. από το έτος 1973 και η δαπάνη προβλέπεται στον προϋπολογισμό που απέστειλε η εταιρία για έγκριση στο Υπουργείο Οικονομικών.

ΑΡΘΡΟ 8

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ & ΑΔΕΙΑΣ

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και το επίδομα αδειάς υπολογίζονται στο σύνολο των αποδοχών και καταβάλλονται ως εξής:

- Το Δώρο Χριστουγέννων στις 16 Δεκεμβρίου
- Το Δώρο Πάσχα, 10 ημέρες πριν το Πάσχα
- Το επίδομα αδειάς την 1 Ιουλίου κάθε έτους

Τα επιδόματα αυτά θα καταβάλλονται στο ακέραιο, εφόσον ο εργαζόμενος απασχολήθηκε και μισθοδοτήθηκε για ολόκληρο το χρονικό διάστημα:

- από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου για το Δώρο Χριστουγέννων
- από 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου για το Δώρο του Πάσχα
- από 1 Ιουλίου μέχρι 30 Ιουνίου του επόμενου έτους, για το επίδομα αδειάς.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος απασχολήθηκε και μισθοδοτήθηκε για μέρος μόνο των ως άνω χρονικών διαστημάτων, γίνεται ανάλογη περικοπή των εν λόγω επιδομάτων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από την κείμενη νομοθεσία.



ΑΡΘΡΟ 9

ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΑΝ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ

Στο προσωπικό που απασχολείται πέραν του κανονικού ωραρίου καταβάλλεται ωριαία αποζημίωση, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις τις εργατικής νομοθεσίας.

Το συνολικό κόστος των υπερωριών για τα έτη 2006 και 2007, σύμφωνα με τον προγραμματισμό της εταιρίας, υπολογίζεται ότι θα είναι μειωμένο κατά 20% και 25% αντίστοιχα.

ΑΡΘΡΟ 10

ΑΡΓΙΕΣ

Καθιερώνονται ως αργίες οι παρακάτω γιορτές:

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1. 1 ^η Ιανουαρίου | 7. 1 ^η Μαΐου |
| 2. 6 ^η Ιανουαρίου | 8. Αγίου Πνεύματος |
| 3. Καθαρά Δευτέρα | 9. 15 ^η Αυγούστου |
| 4. 25 ^η Μαρτίου | 10. 26 ^η Οκτωβρίου |
| 5. Μεγάλη Παρασκευή | 11. 28 ^η Οκτωβρίου |
| 6. Δευτέρα του Πάσχα | 12. 25 ^η Δεκεμβρίου |
| | 13. 26 ^η Δεκεμβρίου |

Οι παραπάνω αργίες ισχύουν, μόνον εφόσον συμπίπτουν με ημέρες εργασίας (Δευτέρα, -Παρασκευή).

ΑΡΘΡΟ 11

ΧΡΟΝΟΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

Οι τακτικές αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται την 15^η και 30^η ημέρα κάθε μήνα προκαταβολικά.

Τυχόν διαφορές που θα προκύψουν επί πλέον ή επί έλαττον συμψηφίζονται με τις αποδοχές του επόμενου μήνα.

Οι αποζημιώσεις από υπερωριακή εργασία, νυκτερινή εργασία κλπ, καταβάλλονται ξεχωριστά το πρώτο 15^ημερο του επόμενου μήνα.

Η καταβολή των αποδοχών στο προσωπικό θα γίνεται μέσω τραπεζικού συστήματος.

ΑΡΘΡΟ 12

ΑΔΕΙΕΣ

Στο προσωπικό της ΔΕΘ Α.Ε. χορηγείται ετήσια κανονική άδεια, αναρρωτικές άδειες, γονικές άδειες, συνδικαλιστικές άδειες κλπ, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία για τους απασχολούμενους με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου και τις οικείες διατάξεις του υπαλληλικού κώδικα.

Επιπλέον χορηγείται:

- 1) Μία (1) ημέρα άδεια μετ' αποδοχών, κατά την ονομαστική εορτή κάθε εργαζόμενου, η οποία μεταφέρεται, αν συμπίπτει με αργία.
- 2) Δύο (2) ημέρες άδειας μετ' αποδοχών στον πατέρα κατά τη γέννηση τέκνου.

Οι άδειες χορηγούνται, κατά το μεγαλύτερο μέρος τους, από την 1 Ιουλίου μέχρι και την 15 Αυγούστου. Το μεγαλύτερο τμήμα της άδειας, η οποία επιτρέπεται να χορηγηθεί σε δύο περιόδους, δεν μπορεί να είναι μικρότερο από 15 εργάσιμες ημέρες.

ΑΡΘΡΟ 13

ΔΑΝΕΙΑ

Κάθε εργαζόμενος που υπηρετεί στη ΔΕΘ Α.Ε., για ένα τουλάχιστον έτος δικαιούται να ζητήσει τη χορήγηση δανείου, ύψους ενός μικτού μηνιαίου μισθού και μέχρι του ποσού των 3.000,00 Ευρώ, επιβαρυνόμενος με το τέλος χαρτοσήμου 2,4%, προκειμένου να καλύψει έκτακτες σοβαρές προσωπικές, οικογενειακές ανάγκες και για λόγους υγείας.

Το συνολικό ύψος των χορηγούμενων δανείων ετησίως δεν μπορεί να υπερβαίνει το ύψος των 40.000,00 Ευρώ.

Τα αιτήματα των εργαζομένων ικανοποιούνται με σειρά προτεραιότητας και με βάση τις πραγματικές ανάγκες των υπαλλήλων, όπως ασθένεια, ατυχήματα, αγορά αγαθών μεσαίας χρηματικής αξίας, καθώς και σοβαρά θέματα οικογενειακής φύσης.

Σε έκτακτες περιπτώσεις, μπορεί να χορηγηθεί δάνειο μεγαλύτερο των 3.000,00 Ευρώ ακόμη και καθ' υπέρβαση του ανωτέρω συνολικού ορίου των 40.000,00 Ευρώ, με απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΘ Α.Ε., μετά από αιτιολογημένη εισήγηση της Επιτροπής χορήγησης δανείων για σοβαρούς λόγους υγείας.

Η εξόφληση του δανείου θα γίνεται με παρακράτηση 12 ισόποσων μηνιαίων δόσεων από το μισθό του εργαζόμενου.

Τα δάνεια χορηγούνται με ομόφωνη απόφαση τριμελούς επιτροπής αποτελούμενη από:

1. Ένα μέλος του Δ.Σ. της ΔΕΘ Α.Ε.
2. Το Διευθυντή Ανθρώπινου δυναμικού
4. Το Διευθυντή Οικονομικών

Δεν χορηγείται νέο δάνειο πριν την ολική εξόφληση του προηγούμενου και την παρέλευση έξι μηνών από την εξόφλησή του, εκτός εάν συντρέχουν σοβαροί λόγοι υγείας.

ΔΕΘ

ΑΡΘΡΟ 14
ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Η Εταιρία ανανέωσε και για το έτος 2006 το από 1.4.2003 ετήσιο ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο, με το οποίο παρέχεται νοσοκομειακή και εξω-νοσοκομειακή περίθαλψη, με καλύψεις υπέρ των εργαζομένων, σύμφωνα με τους ενσωματωμένους στο ασφαλιστήριο συμβόλαιο όρους, οι οποίοι είναι ίδιοι με αυτούς του προηγούμενου έτους.

Η εταιρία θα ανανεώσει και για το έτος 2007 το ως άνω ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο, με τους ίδιους ακριβώς όρους.

Η δαπάνη για το ως άνω ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο προβλέπεται στον προϋπολογισμό που η εταιρία απέστειλε για έγκριση στο Υπουργείο Οικονομικών.

2. Η ΔΕΘ Α.Ε. συνεχίζει να ασφαρίζει το προσωπικό της με ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα σε ασφαλιστική εταιρία. Η ΔΕΘ Α.Ε. και το Σωματείο συμφωνούν οι καταβολές της Εταιρίας για τα έτη 2006 και 2007 να είναι ίδιες με αυτές του έτους 2005 και, συνεπώς, δεν προκύπτει αύξηση του σχετικού κονδυλίου.

Η δαπάνη προβλέπεται στον προϋπολογισμό που η εταιρία απέστειλε για έγκριση στο Υπουργείο Οικονομικών.

ΑΡΘΡΟ 15
ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ Δ.Σ/ΔΕΘ Α.Ε.

Η Εταιρία και το Σωματείο συμφώνησαν στη βάση της αρχής της συνεργασίας και του διαλόγου, με καλή πίστη και των δύο μερών που συγκροτούν το εργασιακό περιβάλλον, την εκπροσώπηση των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 παρ. 2 του ν. 3429/2005.

ΑΡΘΡΟ 16
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Διατάξεις της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης που βρίσκονται σε αντίθεση με διατάξεις αναγκαστικού δικαίου δεν ισχύουν.
2. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, σ.σ.ε ή δ.α. κανονισμούς εργασίες και έθιμα δεν τίθενται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.
3. Οι ρυθμίσεις που αφορούν αποδοχές, επιδόματα και παροχές πάσης φύσεως, οι οποίες έχουν συννομολογηθεί με προηγούμενες διμερείς συμβάσεις μεταξύ της εταιρίας και του Σωματείου Εργαζομένων, εξακολουθούν να ισχύουν.

125

ΑΡΘΡΟ 17

ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η ισχύς της παρούσας Σύμβασης αρχίζει αναδρομικά από την 1^η Ιανουαρίου 2006 και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2007.

Η Συλλογική σύμβαση συντάχθηκε και υπογράφηκε σε έξι (6) πρωτότυπα από τα οποία έλαβαν δύο (2) η ΔΕΘ Α.Ε., ένα (1) ο ΣΕΔΕΘ, και τρία (3) θα κατατεθούν με μέριμνα της ΔΕΘ Α.Ε. στη Δ/ση Επιθεώρησης Εργασίας του ν. Θεσσαλονίκης

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τη ΔΕΘ Α.Ε.

ΔΗΜ. ΜΠΑΚΑΤΣΕΛΟΣ, Πρόεδρος

Για το ΣΕΔΕΘ

ΑΘΑΝ. ΔΡΟΓΑΛΑΣ Πρόεδρος
ΧΑΡ. ΤΟΠΟΥΖΙΔΗΣ Γεν. Γραμ.