

(96)

66/07

ΟΜΛΑ

Π.Κ. 2/16-4-07

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΓΓΥΙΑΣ
ΣΥΜΦΩΝΗΤΟ Π.Δ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΑΡΔΙΑΛΟΓΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘΕΣΗΣ ΕΑΝΘΗΣ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρεία 16-4-07

«ΚΑΖΙΝΟ ΚΑΙ ΞΕΝΙΑ ΘΡΑΚΗΣ – ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ – ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ –

ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.»

ΣΕΠΕ ΚΟΙΝ. ΕΠΙΘ. ΞΑΝΘΗΣ

Στην Ξάνθη σήμερα, την 12^η Απριλίου 2007 οι υπογεγραμμένοι:

1. Παντελής Παντελάκης, Γενικός Διευθυντής και Γεώργιος Ρόκκας, Διευθυντικό Στέλεχος, νόμιμοι εκπρόσωποι της εταιρείας «ΚΑΖΙΝΟ ΚΑΙ ΞΕΝΙΑ ΘΡΑΚΗΣ – ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ – ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ – ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.» και
2. Γρηγόριος Στογιαννίδης, Πρόεδρος του Δ.Σ. και Απόστολος Ευγενίδης, Γεν. Γραμματέας του Δ.Σ., νόμιμοι εκπρόσωποι του Σωματείου Εργαζομένων Καζίνο Ξάνθης,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αφού απεδέχθησαν την πρόταση της Μεσολαβητού του Ο.ΜΕ.Δ. Βασιλικής Γεωργακοπούλου, συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία «ΚΑΖΙΝΟ & ΞΕΝΙΑ ΘΡΑΚΗΣ – ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ – ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ – ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΕ».

Άρθρο 2

Μισθολόγιο παραγωγικών ειδικοτήτων

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί, της κατηγορίας αυτής των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2006 με βάση τις διατάξεις της 51/2006 Δ.Α αυξάνονται από 1-1-2007 κατά ποσοστό **5,6%**.

2. Επιδόματα

2.1. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζομένους της κατηγορίας αυτής καταβάλλεται επίδομα χρόνου υπηρεσίας σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού για κάθε συμπληρωμένη τριετία απασχόλησης σε οποιονδήποτε εργοδότη και μέχρι 4 τριετίες.

2.2. Επίδομα ειδικών συνθηκών

Χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, στους εργαζομένους του τμήματος επιτραπέζιων παιγνίων

2.3. Λοιπές ρυθμίσεις

- α) Οι κρουπιέρ, της κατηγορίας αυτής των εργαζομένων, οι οποίοι εργάζονται δοκιμαστικά, για χρονικό διάστημα όχι μεγαλύτερο των τριών μηνών στην ειδικότητα του κρουπιέρ – επιθεωρητή αμείβονται με το μισθό του κρουπιέρ – επιθεωρητή κατά την δοκιμαστική περίοδο.
- β) Οι κρουπιέρ – επιθεωρητές της κατηγορίας αυτής των εργαζομένων, οι οποίοι εργάζονται δοκιμαστικά, για χρονικό διάστημα όχι μεγαλύτερο των τριών μηνών, στην ειδικότητα του επιθεωρητή, αμείβονται με το μισθό του επιθεωρητή κατά την δοκιμαστική περίοδο.
- γ) Σε αμφότερες τις ως άνω περιπτώσεις η ανάθεση των καθηκόντων γίνεται εγγράφως, ενώ μετά το πέρας της δοκιμαστικής περιόδου και εφόσον ο εργαζόμενος δεν προαχθεί, θα επανέρχεται στον προηγούμενο μισθό του χωρίς αυτό να αποτελεί δυσμενή μεταβολή.

Άρθρο 3

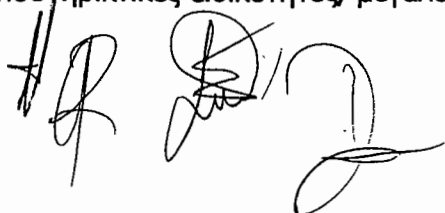
Μισθολόγιο Υποστηρικτικών Ειδικοτήτων

Βασικοί μισθοί

- α) Οι βασικοί μισθοί, του προσωπικού ηλεκτρονικών παιγνίων, της κατηγορίας των υποστηρικτικών ειδικοτήτων, που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί την **31-12-2006**, με βάση τις διατάξεις της **51/2006 Δ.Α.**, αυξάνονται από **1-1-2007** κατά ποσοστό **5,6%**.
- β) Οι βασικοί μισθοί του προσωπικού που υπάγεται στις λοιπές υποστηρικτικές ειδικότητες της παρούσας, όπως είχαν διαμορφωθεί την **31-12-2006**, με βάση τις διατάξεις της **51/2006 Δ.Α.**, αυξάνονται από **1-1-2007** κατά ποσοστό **5,6%**.

Ειδικά ο βασικός μισθός, του προσωπικού εκ των λοιπών υποστηρικτικών ειδικοτήτων της παρούσας, που ανήκει στην κατηγορία των υδραυλικών όπως είχε διαμορφωθεί την **31-12-2006** αυξάνονται από **1-1-2007** κατά ποσοστό **5,6%**. Ως προς τις λοιπές παροχές η κατηγορία αυτή των εργαζομένων αμείβεται με τη συλλογική ρύθμιση του **2007** των «πρακτικών μηχανικών, μηχανοδηγών, θερμαστών και ψυκτικών μέσων σχολών στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας».

- γ) Σε περίπτωση που με την αντίστοιχη κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική συλλογική ρύθμιση του **2007** χορηγηθεί αύξηση σε οποιαδήποτε από τις ως άνω λοιπές υποστηρικτικές ειδικότητες, μεγαλύτερη της προαναφερθείσας για το έτος **2007**,



τότε η εταιρεία θα καταβάλλει στους εργαζόμενους το μεγαλύτερο ποσοστό αύξησης.

Επιδόματα

- α) Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους εκ της κατηγορίας των λοιπών υποστηρικτικών ειδικοτήτων που ανήκουν στις ειδικότητες Μάγειρας Α, Μάγειρας Β και Λαντζέρης, οι οποίοι αμείβονται με την εθνική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας του «προσωπικού τουριστικών και επισιτιστικών καταστημάτων όλης της χώρας» χορηγείται επίδομα πολυετίας εκ ποσοστού 5% επί του βασικού μισθού για κάθε συμπληρωμένη τριετία σε οποιοδήποτε εργοδότη και μέχρι 5 τριετίες στις ως άνω ειδικότητες.
- β) Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους, εκ της κατηγορίας των λοιπών υποστηρικτικών ειδικοτήτων που ανήκουν στο προσωπικό καθαριότητας, το οποίο αμείβεται με την εθνική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας του «προσωπικού των επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών» χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 10% επί του βασικού μισθού.
- γ) Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους, εκ της κατηγορίας των λοιπών υποστηρικτικών ειδικοτήτων, που ανήκουν στο προσωπικό υποδοχής πελατών του Καζίνο (ρεσεψιονίστ), το οποίο αμείβεται με την εθνική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας του «προσωπικού των επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών», χορηγείται επίδομα οθόνης εκ ποσοστού 6% επί του βασικού μισθού.

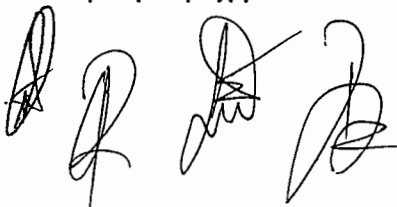
Άρθρο 4

Διάφορες παροχές και λοιπές ρυθμίσεις για όλες τις κατηγορίες του προσωπικού

- α. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα θα καταβάλλεται επίδομα παρουσίας ανερχόμενο στο ποσό των 100 ευρώ εφόσον δεν απουσίασαν καμία ημέρα κατά τη διάρκεια του έτους.

Για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού δεν λαμβάνονται υπόψη απουσίες λόγω λήψεως της κανονικής άδειας, της συνδικαλιστικής άδειας, της άδειας λόγω θανάτου συγγενούς, της άδειας για την ονομαστική εορτή και της άδειας για αιμοδοσία.

- β. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα θα καταβάλλεται διατακτική ποσού **140** ευρώ μαζί με το Δώρο Χριστουγέννων ως ειδική ετήσια οικονομική παροχή.



- γ. Χορηγούνται δύο (2) ημέρες, αμειβόμενη άδεια κάθε χρόνο για όσους εκ των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων συμμετέχουν στα εθελοντικά προγράμματα αιμοδοσίας που προτείνει το σωματείο ή η εταιρεία.
- δ. Η ετήσια κανονική άδεια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, εφόσον αφορά συζύγους που απασχολούνται αμφότεροι στην εταιρεία χορηγείται την ίδια περίοδο, εφόσον αυτοί το επιθυμούν, μετά από σχετική αίτηση τους, πλην αν ειδικές περιστάσεις ή ανάγκες της επιχείρησης την καθιστούν ανέφικτη.
- ε. Οι συμβάσεις εργασίας 6 εργαζομένων εκ των ήδη απασχολούμενων στην επιχείρηση με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, αορίστου χρόνου, μερικής απασχόλησης, στο τμήμα επιτραπέζιων παιγνίων, μετατρέπονται από 17-10-2006 σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης. Κριτήριο για την μετατροπή των συμβάσεων των 6 εργαζομένων είναι η αρχαιότητα και ειδικότερα η προϋπηρεσία στο Καζίνο Ξάνθης.
- στ. Σε περίπτωση πρόσληψης προσωπικού από την εταιρεία με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης, προηγούνται σε ποσοστό 2/3 των νέων θέσεων, οι ήδη μερικώς απασχολούμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου σ' αυτή, με κριτήρια την αρχαιότητα και την απόδοση τους, στα πλαίσια της καλής πίστης και των συναλλακτικών ηθών.
- ζ. Στο χώρο εστίασης και ανάπαυσης των εργαζομένων διατίθεται από την εταιρεία πίνακας ανακοινώσεων του σωματείου.
- η. Σε περίπτωση συμμετοχής εργαζομένων σε διαφημιστικό σποτ ή φωτογράφιση με θέμα σχετικό με το καζίνο οι εργαζόμενοι λαμβάνουν πλέον των αποδοχών τους και το ποσό των 100 ευρώ (μικτά).
- θ. Η εταιρεία διαθέτει γραφείο κατάλληλο στο χώρο του Καζίνο, με εξωτερική τηλεφωνική γραμμή, για την κάλυψη των αναγκών του σωματείου.
- ι. Στον πρόεδρο του Δ.Σ. του σωματείου η εταιρεία χορηγεί αμειβόμενη συνδικαλιστική άδεια 8 ημερών το μήνα κατόπιν δηλώσεως του, ενώ στο Γεν. Γραμματέα 5 ημερών το μήνα αμειβόμενη συνδικαλιστική άδεια κατόπιν δηλώσεώς του. Για τη λήψη της συνδικαλιστικής άδειας του Προέδρου, Γεν. Γραμματέα και των αντιπροσώπων της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, απαιτείται ενημέρωση της εταιρείας προ 24 ωρών με έγγραφο ή fax πλην εκτάκτων περιπτώσεων. **Στα μέλη Δ.Σ. του σωματείου για τα οποία δεν προβλέπεται συνδικαλιστική άδεια από τον ν. 1264/82, χορηγούνται συνολικά 12 ημέρες αμειβόμενης συνδικαλιστικής άδειας**

μηνιαίως, μετά από γραπτή δήλωση του Προέδρου και του Γραμματέα Δ.Σ. του σωματείου, προς το Γραφείο Προσωπικού της Εταιρείας.

- κ. Οι αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων που προσδιορίζονται με παραπομπή στις αντίστοιχες κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές σ.σ.ε. σε καμία περίπτωση δεν θα πρέπει να υπολείπονται των αποδοχών της εκάστοτε ισχύουσας Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
- λ. Η τελική εκκαθάριση του ποσού των φιλοδωρημάτων που προβλέπεται στο άρθρο 4 παρ.3 της από 21-7-2004 ΣΣΕ και η καταβολή του ποσού αυτής θα γίνεται μέχρι 15 Φεβρουαρίου εκάστου έτους.
- μ. Από την έναρξη ισχύος της **51/2006 Δ.Α**, η αποζημίωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας όλων των εργαζομένων (δηλαδή και των εργατοτεχνιτών) υπολογίζεται ωςάν οι εργαζόμενοι να είχαν την υπαλληλική ιδιότητα (πλην εννοείται των εργαζομένων που έχουν ήδη την υπαλληλική ιδιότητα οι οποίοι ούτως ή άλλως αποζημιώνονται ως υπάλληλοι).
- ν. Το ωράριο εργασίας των εργαζομένων θα είναι πάντοτε συνεχόμενο και σε καμία περίπτωση διακεκομμένο με την απαραίτητη διακοπή των 12 ωρών από την μία βάρδια έως την επόμενη.
- ξ. Με την έναρξη λειτουργίας του ξενοδοχείου τα μέρη συμφωνούν να ρυθμίσουν το θέμα των στολών εργασίας του προσωπικού που θα απασχολείται σ' αυτό καθώς και τον καθαρισμό τους στο καθαριστήριο.
- ο. Μετά από συμφωνία μεταξύ της εργαζόμενης μητέρας και της εταιρείας, μπορεί να ανταλλάσσεται ο χρόνος μειωμένης ημερήσιας απασχόλησης αυτής με ρεπό.
- π. Η εταιρεία θα διευκολύνει και θα επιδοτεί την επαγγελματική κατάρτιση των εργαζομένων της, δια μέσου σεμιναρίων – προγραμμάτων που θα προτείνει το σωματείο. **Η εταιρεία εκχωρεί στο Σωματείο και στην Ομοσπονδία Επιχειρησιακών Σωματείων Ιδιωτικών Καζίνο, το δικαίωμα να αξιοποιήσουν τους πόρους που αντιστοιχούν στην εργοδοτική εισφορά υπερ του ΛΑΕΚ, με σκοπό την εκπόνηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων.**
- ρ. Η εταιρεία θα χρηματοδοτεί τις πολιτιστικές εκδηλώσεις και τους ετήσιους χορούς που θα διοργανώνει το σωματείο, μέχρι του ποσού των 3.000 ευρώ ετησίως.
- σ. Τα μέλη του Δ.Σ. του σωματείου έχουν δικαίωμα να προσέρχονται στο χώρο εργασίας καθ' όλο το 24ωρο και να ενημερώνουν τους εργαζόμενους κατά το χρόνο του διαλείμματος. Η πρόσβαση στους χώρους εργασίας του Καζίνο



επιτρέπεται ανεξάρτητα αν το μέλος του Δ.Σ. εργάζεται τη συγκεκριμένη ημέρα ή όχι.

Άρθρο 5

Διατήρηση προϊσχυουσών ρυθμίσεων και ευνοϊκότερων όρων εργασίας

- α) Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες της παρούσης ΣΣΕ ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που ισχύουν βάσει νόμου, προεδρικών διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α.), Κανονισμού Εργασίας, επιχειρησιακού εθίμου και πρακτικών, ατομικών συμβάσεων εργασίας, δεν θίγονται από τις ρυθμίσεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.
- β) Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της **51/2006 Δ.Α** και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον ρητώς δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 6

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ, πλην αν άλλως ορίζεται, αρχίζει από **1-1-2007** και λήγει την **31-12-2007**.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εταιρεία «ΚΑΖΙΝΟ ΚΑΙ ΞΕΝΙΑ

ΘΡΑΚΗΣ – ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ –

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ – ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.

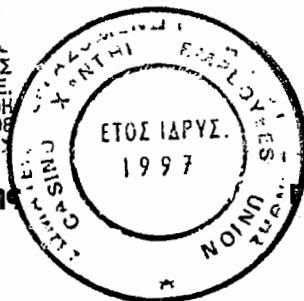
ΚΑΖΙΝΟ & ΞΕΝΙΑ ΘΡΑΚΗΣ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ
ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΠΕΡΙΟΧΗ ΛΑΓΟΜΕΙΩΝ-67100 ΞΑΝΘΗ
ΤΗΛ. (0541) 70900 - FAX (0541) 70908
ΦΜ 09442014/ΑΔΥ ΞΑΝΘΗΣ

Παντελής Παντελάκης

Γεώργιος Ρόκκας

Για το Σωματείο Εργαζομένων Καζίνο

Ξάνθης



Γρηγόριος Στογιαννίδης

Απόστολος Ευγενίδης

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 16.4.07 από το

εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΚΑΖΙΝΟ ΞΑΝΘΗΣ Α.Ε. κ. Ευγενίδη Απόστολο

κάτοχο του αριθ. ΑΒ 718124 Δελτίου Ταυτότητας που έδω

θηκε από το Α/Δ ΞΑΝΘΗΣ την 30.10.06

Καταθέτης