

(13)

ΕΣΠΕΡΑ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ (ΔΙΠΟΥ)

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που αποτελούν το τεχνικό προσωπικό της επιχείρησης «ΒΙΟΣΩΛ ΑΒΕ» και απασχολούνται στο εργοστάσιο της εταιρείας που βρίσκεται στην Α' ΒΙ.ΠΕ. Βόλου.

Στην Αθήνα σήμερα την 28 Δεκεμβρίου 2006 μεταξύ:

- Της Πρωτοβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία «Σύλλογος Εργατοχειτών και Υπαλλήλων Βιομηχανίας ΒΙΟΣΩΛ ΑΒΕ», που εδρεύει στον Βόλο Ν. Μαγνησίας, Α' ΒΙ.ΠΕ και εκπροσωπείται νόμιμα από τους κ.κ. Στεργίου Αναστάσιο και Καλαντζή Γεώργιο, Πρόεδρο και Αντιπρόεδρο του ΔΣ αυτής, αντίστοιχα. Και
- Της Ανώνυμης Βιομηχανικής Εταιρείας, που εδρεύει στον Ταύρο Αττικής, οδός Μαινεμένης και Ελ. Βενιζέλου αριθ. 3, με την επωνυμία «ΒΙΟΣΩΛ ΑΒΕ» και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής κ. Σβορώνο Διονύσιο και την Οικονομικό Διευθυντή κα Κόλλια Παναγιώτα.

οι οποίοι είναι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1
Πεδίο Εφαρμογής

- Στην παρούσα σύμβαση υπάγεται το τεχνικό προσωπικό, που απασχολείται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην επιχείρηση ΒΙΟΣΩΛ ΑΒΕ στο εργοστάσιο της σωληνουργίας και σιδηροβιομηχανίας της Α' ΒΙ.ΠΕ. Βόλου.
- Οι εργαζόμενοι, που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση, εντάσσονται στις εξής ειδικότητες και μισθολογικές κατηγορίες:

Κατηγορία Α1 –	Αδειούχοι ηλεκτροσυγκολλητές Β' τάξης.
Κατηγορία Α2 –	Βοηθοί ηλεκτροσυγκολλητές.
Κατηγορία Β1 –	Πονταριστές.
Κατηγορία Β2 –	Τροχιστές.
Κατηγορία Β3 –	Βαφείς δι' αεροψεκασμού.
Κατηγορία Γ1 –	Πρεσσαδόροι.
Κατηγορία Γ2 –	Ψαλιδαδόροι.
Κατηγορία Γ3 –	Στραντζαδόροι.
Κατηγορία Γ5 –	Βοηθοί αποθήκης.
Κατηγορία Γ6 –	Αδειούχοι οξυγονοκολλητές.
Κατηγορία Γ7 –	Βοηθοί οξυγονοκολλητές.
Κατηγορία Γ8 –	Εργάτες σιδηροβιομηχανίας.
Κατηγορία Γ9 –	Τεχνίτες Κλιματισμού.
Κατηγορία Γ10 –	Τεχνίτες συναρμολόγησης.
Κατηγορία Γ11 –	Τορναδόροι.
Κατηγορία Δ1 –	Χειριστές ανυψωτικών και σκαπτικών μηχανημάτων.

Κατηγορία Ε1 –

Α) Εργοδηγοί ηλεκτροτεχνίτες – περιελιγκτές όλων των ειδικοτήτων κάτοχοι αδείας, ήτοι μαθητευόμενοι, βοηθοί, τεχνίτες, αρχιτεχνίτες, εργοδηγοί και πτυχιούχοι επίβλεψης. Και
Β) Ραδιοηλεκτρολόγοι Β'.

Κατηγορία ΣΤ1 –

Α) Αδειούχοι πρακτικοί μηχανικοί Α' τάξης.
Β) Αδειούχοι πρακτικοί μηχανικοί Β' τάξης.
Γ) Αδειούχοι πρακτικοί μηχανικοί Γ' τάξης.

Άρθρο 2 **Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια**

2.1. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων των ως άνω κατηγοριών και ειδικοτήτων Α1 – Α2 – Β1 – Β2 – Β3 – Γ1 – Γ2 – Γ3 – Γ4 – Γ5 – Γ6 – Γ7 – Γ8 – Γ9 – Γ10 και Γ11 καθορίζονται με την από 7.6.2006 κλαδική ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μισθωτών επιχειρήσεων παραγωγής και επεξεργασίας μετάλλων όλης της χώρας ετών 2006 – 2007 (Π.Κ. Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας 46/14.6.2006).

2.2. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της κατηγορίας Δ1 καθορίζονται με την ΔΑ 18/2006 (Π.Κ. Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας 10/29.6.2006) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών και βοηθών χειριστών που εργάζονται σε βιομηχανικές – βιοτεχνικές επιχειρήσεις όλης της χώρας ετών 2006-2007.

2.3. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της κατηγορίας Ε1 καθορίζονται με την από 30.5.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας 45/14.6.2006) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτροτεχνιτών – περιελιγκτών, ραδιοηλεκτρολόγων, ραδιοτεχνιτών κ.λ.π., που απασχολούνται στις βιομηχανίες όλης της χώρας ετών 2006 – 2007.

2.4. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της κατηγορίας ΣΤ1 καθορίζονται με την από 4.7.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας 73/10.7.2006) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών, μηχανοδηγών, θερμαστών κ.λ.π. και των ψυκτικών μέσων σχολών όλης της χώρας ετών 2006 – 2007.

Άρθρο 3

Αυξήσεις

3.1. Οι αυξήσεις στους καταβαλλόμενους μισθούς και ημερομίσθια που έχουν ήδη χορηγηθεί από την εταιρεία σε ποσοστό 3% από 1.1.2006 και σε ποσοστό 3% από 1.9.2006, συμψηφίζονται με τις αυξήσεις του άρθρου 2 της παρούσας.

3.2. Οι καταβαλλόμενοι μισθοί και τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2006 αυξάνονται από 1.1.2007 σε ποσοστό 3%.

3.3. Οι καταβαλλόμενοι μισθοί και τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.08.2007 αυξάνονται από 1.9.2007 σε ποσοστό 3%.

3.4. Οι αυξήσεις της παρ. 3.2 και της παρ. 3.3 συμψηφίζονται με τις προβλεπόμενες αυξήσεις του άρθρου 2 της παρούσας.

3.5. Τα χορηγούμενα επιδόματα παραγωγής αυξάνονται από 1.1.2006 σε ποσοστό 3,5%. Τα ενλόγω επιδόματα αυξάνονται από 1.1.2007 σε ποσοστό 3,5%.

3.6. Τα χορηγούμενα επιδόματα διατακτικών – παλαιότητας αυξάνονται από 1.1.2006 σε ποσοστό 3,5%. Τα εν λόγω επιδόματα αυξάνονται από 1.1.2007 σε ποσοστό 3,5%.

Αρθρο 4

Οδοιπορικά Έξοδα Μετακίνησης Εργαζομένων

4.1. Το χορηγούμενο εισιτήριο-οδοιπορικά για την μετακίνηση των εργαζομένων από και προς την βιομηχανική εγκατάσταση της εταιρείας στην Α' ΒΙ.ΠΕ. Βόλου, για την εκτέλεση της εργασίας τους, αναπροσαρμόζεται από 1.1.2006 σε τρία (3) Ευρώ ημερησίως.

4.2. Τα μέρη συμφωνούν να επανεξετάσουν στην διάρκεια του 2007 τον τρόπο χορήγησης και την τυχόν αναπροσαρμογή του χορηγούμενου εισιτηρίου λαμβάνοντας υπόψη τα συμφέροντα της εταιρείας όσο και εκείνα των εργαζομένων.

Αρθρο 5

Προγραμματισμός Αδειών – Ενημέρωση - Διαβούλευση.

5.1 Για τον προγραμματισμό των Αδειών τα μέρη συμφωνούν να καταβάλλεται προσπάθεια, μέσω Ενημέρωσης και Διαβούλευσης, ώστε να εξυπηρετούνται και οι εργαζόμενοι και η εταιρεία, τόσο κατά την θερινή περίοδο με χορήγηση θερινής άδειας μέχρι 31/8 εκάστου έτους όσο και κατά την περίοδο Χριστουγέννων και Πάσχα.

5.2. Τα συμβαλλόμενα μέρη, με πνεύμα συνεργασίας, συμφωνούν στην ανάπτυξη διαδικασιών Ενημέρωσης και Διαβούλευσης, σεβόμενοι αμοιβαία τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις και λαμβάνοντας υπόψη τόσο τα συμφέροντα της εταιρείας όσο και εκείνα των εργαζομένων.

5.3. «Ενημέρωση» νοείται η διαβίβαση στοιχείων από την εταιρεία στους εκπροσώπους του Συλλόγου προκειμένου να λάβουν γνώση του εκάστοτε θέματος και να το εξετάσουν. Πραγματοποιείται κατά τον κατάλληλο χρόνο, τρόπο και περιεχόμενο, ώστε να μπορούν οι εκπρόσωποι του Συλλόγου να προβαίνουν στη δέουσα εξέταση και να προετοιμάζονται, ενδεχομένως, για Διαβούλευση.

5.4. «Διαβούλευση» νοείται η ανταλλαγή απόψεων και η καθιέρωση διαλόγου μεταξύ των εκπροσώπων του Συλλόγου και της εταιρείας. Πραγματοποιείται κατά τρόπον ώστε οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να συναντούν τον εκπρόσωπο της εταιρείας και να λαμβάνουν αιτιολογημένη απάντηση στη γνώμη που ενδεχομένως διατύπωσαν.

Άρθρο 6 Γενική ρύθμιση

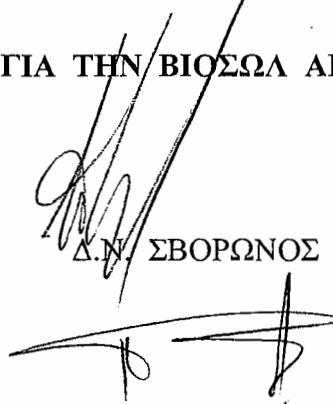
Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, από αυτούς που καθορίζει η παρούσα ΣΣΕ και που προβλέπονται από Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Συλλογικές Συμβάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς Εργασίας, Πρακτικά Διμερούς Συμφωνίας, Επιχειρησιακή Συνήθεια ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας κ.λ.π., και δεν τροποποιούνται με την παρούσα, δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 7 Διάρκεια Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ αρχίζει την 1^η Ιανουαρίου 2006 και ορίζεται διετής.

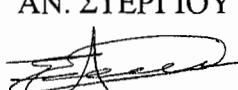
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΒΙΟΣΩΛ ΑΒΕ

Δ.Ν. ΣΒΟΡΩΝΟΣ


Π.Χ. ΚΟΛΛΙΑ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ ΒΙΟΣΩΛ ΑΒΕ

ΑΝ. ΣΤΕΡΓΙΟΥ


Γ. ΚΑΛΑΝΤΖΗΣ




Η ίδια η παραπέρα σημείο την... 29/12/06
ενσυγενεύεται την η έτος Ιανουαρίου 2006
Επικειμένο Αυτής σημείο του η Έτος Συντήρησης της ΒΙΟΣΩΛ Α.Β.Ε.
Οικογένεια ΒΙΟΣΩΛ Α.Β.Ε. Ιανουαρίου 2006
Επίσημη ημερομηνία εκδόσεως της ΒΙΟΣΩΛ Α.Β.Ε.
Επίσημη ημερομηνία εκδόσεως της ΒΙΟΣΩΛ Α.Β.Ε.
Επίσημη ημερομηνία εκδόσεως της ΒΙΟΣΩΛ Α.Β.Ε.