

81/07

Π.Κ. 1/23-5-07

Περί των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων της Ε.Κ.Π. Α.Ε. στο Καζίνο- Ξενοδοχείο και Τελεφερίκ Πάρνηθας.

Στην Πάρνηθα σήμερα 21 Μαΐου 2007 οι υπογεγραμμένοι. **ΣΕΝΕ ΑΝΟΙΞΗΣ**

Α) Στέφανος Θεοδωρίδης, Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε. , νόμιμα εξουσιοδοτημένος και δυνάμει της υπ' αριθ. 12583/20-11-2006 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Β) Φλούδα Γεωργία και Μπότσαρης Κωνσταντίνος , Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα στου σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων ΚΑΖΙΝΟ –ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ –ΤΕΛΕΦΕΡΙΚ Πάρνηθας», νόμιμα εξουσιοδοτημένοι δυνάμει της υπ' αριθ. 242/21-12-2006 απόφασης του Δ.Σ.

Συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε την σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως κατωτέρω:

ΑΡΘΡΟ 1

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Για τον ορισμό των βασικών μισθών τους, οι υπαγόμενοι την παρούσα κατηγοριοποιούνται ως εξής:

Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

A1) Αρχισερβιτόροι-μαιτρ, Β' Αρχισερβιτόροι- Κάπταιν

A2) Αρχικαμαριέρα – Προϊστάμενοι ορόφων, Β' Αρχικαμαριέρα – Β' Προϊστάμενοι Ορόφων, Α' & Β' Προϊστάμενοι Κοινόχρηστων Χώρων, Α' και Β' Προϊστάμενοι Λινοθήκης, Α' & Β' Προϊστάμενοι Ταμείων Εστιατορίων - Μπαρ (ταμπλό), Προϊστάμενοι λάντζας , Μπουφетζήδες Α', Ταμίες Τελεφερίκ, Γραμματείς.

A3) Τηλεφωνητές, Ταμίες Εστιατορίων –Μπαρ, Αποθηκάριοι, Πωλητές Περιπτέρου.

A4) Σερβιτόροι Μπαρ – Εστιατορίων.

A5) Βοηθοί Σερβιτόρου, Μπαρ –Εστιατορίου.

A6) Νοσοκόμα , Καμαριέρα, Βοηθός Καμαριέρας (Βαλές), Θυρωρός Υπηρεσίας (Time Keeper), Βοηθοί Θυρωρείου ή Μπουφέ, Γκρουμ, Εξωτερικός Θυρωρός (Doorman), Λινοθηκάριος, Πλύντρια, Ράπτρια, Σιδερώτρια, Καθαριστές Κοινόχρηστων Χώρων και Κουζίνας, Λαντζιέρης, Εργάτης Γενικών Καθηκόντων και αποθήκης.

A7) Υπάλληλοι Υποδοχής Ξενοδοχείου και εστιατορίου.

A8) Υπάλληλοι Υποδοχής Καζίνο.

A9) Υπάλληλοι Γκαρνταρόμπας.

Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

B1) Αρχιμάγειροι , Β' Αρχιμάγειροι.

B2) Μάγειροι Α'

B3) Μάγειροι Β'.

B4) Μάγειροι Γ'.

B5) Αρχιζαχαροπλάστης.

B6) Ζαχαροπλάστης.

B7) Αρτοποιός.

Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Γ1) Υδραυλικοί, ψυκτικοί.

Γ2) Οικοδόμοι, Κηπουροί, Κτίστες, Παρκετοποιοί, Μαρμαρογλύπτες, Ξυλουργοί, Ελαιοχρωματιστές, Κατασκευαστές στεγών, Μαραγκοί, Λουστραδόροι, Συντηρητές Δαπέδων, καθώς και κάθε άλλη ειδικότητα δομικών και οικοδομικών εργασιών μη ειδικά κατονομαζόμενη.

Γ3) Βοηθοί Τεχνιτών.

Γ4) Ανειδίκευτοι Εργάτες, υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών.

Γ5) Φύλακες, Νυχτοφύλακες, υπάλληλοι ασφαλείας.

Γ6) Οδηγοί.

Γ7) Συντηρητής Ρουλετών.

Γ8) Βοηθός Συντηρητής Ρουλετών.

Δ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Δ1) Συντηρητές Εγκαταστάσεων (Ηλεκτροτεχνίτες, Τεχνικοί Τελεφερίκ).

Δ2) Εργοδηγοί (Ηλεκτροτεχνίτες , Τεχνικοί Τελεφερίκ).

Δ3) Αρχιτεχνίτες (Ηλεκτροτεχνίτες, Τεχνικοί Τελεφερίκ).

Δ4) Τεχνίτες (Ηλεκτροτεχνίτες, Τεχνικοί Τελεφερίκ).

Ε' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

E1 & E2) Λογιστές - Β' Λογιστές, Υπάλληλοι Γραφείου Πρόσωπικού, Λογιστηρίου, Αποθήκης, Ελεγκτηρίου, (πλην Γραμματέων), Προγραμματιστές Η/Υ, Ηλεκτρονικοί, Ηλεκτρονικοί SLOTS, Ταμίες Καζίνο, Χειριστές Η/Υ.

E3) Ταμίες Καζίνο και SLOTS.

ΣΤ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

ΣΤ1) Διπλωματούχοι Μηχανικοί πτυχιούχοι ΑΕΙ .

ΣΤ2) Ιατρός.

Ζ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Z1) Προϊστάμενοι , Β' Προϊστάμενοι SLOT MACHINES.

Z2) Προϊστάμενοι και βοηθοί προϊσταμένου MIS.

Z3) Attendants SLOT MACHINES.

Z4) Καταμετρητές, υπάλληλοι οπτικοακουστικής παρακολούθησης.

Η' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Τεχνικοί υπάλληλοι Τυχερών Επιτραπέζιων Παιγνίων ως αναλυτικά στο παράρτημα Α της παρούσης.

ΑΡΘΡΟ 2

ΚΛΙΜΑΚΙΑ 31/12/2006

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α'

A1		A2		A3		A4	
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ
0	1021,97	0	1.059,03	0	1031,86	0	932,04
2	1046,69	2	1.086,22	2	1056,56	2	954,75
4	1072,64	4	1.113,42	4	1081,28	4	977,45
6	1097,34	6	1.140,59	6	1106,00	6	1.000,14
8	1122,06	8	1.167,80	8	1130,73	8	1.022,83
10	1148,02	10	1.194,98	10	1155,43	10	1.045,53
12	1172,73	12	1.222,16	12	1180,14	12	1.068,22
14	1198,68	14	1.249,35	14	1204,86	14	1.090,96
16	1223,41	16	1.276,54	16	1229,58	16	1.192,50
18	1249,35	18	1.303,72	18	1254,29	18	1.217,22
20	1274,05	20	1.332,14	20	1279,01	20	1.241,94
22	1300,02	22	1.359,33	22	1302,48	22	1.266,64
24	1324,73	24	1.386,52	24	1327,19	24	1.291,36
26	1350,67	26	1.413,69	26	1351,93	26	1.314,85
28	1375,40	28	1.440,89	28	1376,63	28	1.339,55
30	1400,12	30	1.468,06	30	1401,34	30	1.364,27
32	1426,06	32	1.495,26	32	1426,06	32	1.388,99
34	1450,78	34	1.522,45	34	1450,78	34	1.413,69
35	1476,73	35	1.549,62	35	1475,48	35	1.438,41
A5		A6		A7		A8	
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ
0	896,47	0	914,27	0	993,54	0	1.059,03
2	918,33	2	935,77	2	1019,49	2	1.086,22
4	940,19	4	957,28	4	1045,45	4	1.113,42
6	962,04	6	978,79	6	1070,16	6	1.140,59
8	983,90	8	1000,31	8	1096,11	8	1.167,80
10	1005,75	10	1021,81	10	1120,83	10	1.194,98
12	1027,61	12	1043,32	12	1146,78	12	1.222,16
14	1049,45	14	1064,86	14	1172,73	14	1.249,35
16	1129,48	16	1164,08	16	1197,44	16	1.276,54
18	1152,97	18	1187,55	18	1223,41	18	1.303,72
20	1176,45	20	1211,03	20	1249,35	20	1.332,14
22	1199,92	22	1234,51	22	1274,05	22	1.359,33
24	1223,41	24	1258,00	24	1300,02	24	1.386,52
26	1245,64	26	1281,48	26	1325,97	26	1.413,69
28	1269,12	28	1304,96	28	1350,67	28	1.440,89
30	1292,60	30	1327,19	30	1376,63	30	1.468,06
32	1316,08	32	1350,67	32	1402,57	32	1.495,26
34	1339,55	34	1374,15	34	1427,30	34	1.522,45
35	1363,05	35	1397,63	35	1453,25	35	1.549,62

A9	ΜΙΣΘΟΣ
ΕΤΗ	
0	1.086,22
2	1.112,17
4	1.138,14
6	1.164,08
8	1.190,03
10	1.215,98
12	1.241,93
14	1.267,89
16	1.293,84
18	1.319,79
20	1.345,75
22	1.371,69
24	1.397,63
26	1.423,59
28	1.449,53
30	1.475,48
32	1.501,43
34	1.527,39
35	1.553,34

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β'

B1		B2		B3	
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ
0	1.426,06	0	1.292,60	0	1.151,71
2	1.458,19	2	1.321,01	2	1.178,91
4	1.489,08	4	1.349,44	4	1.206,10
6	1.521,22	6	1.379,10	6	1.234,51
8	1.553,34	8	1.407,53	8	1.261,70
10	1.584,24	10	1.435,95	10	1.288,90
12	1.616,37	12	1.464,37	12	1.316,08
14	1.648,49	14	1.494,02	14	1.344,51
16	1.680,62	16	1.522,45	16	1.371,69
18	1.711,51	18	1.550,87	18	1.398,88
20	1.743,65	20	1.579,30	20	1.426,06
22	1.775,77	22	1.608,96	22	1.454,49
24	1.806,67	24	1.637,38	24	1.481,67
26	1.838,80	26	1.665,79	26	1.508,85
28	1.870,94	28	1.695,45	28	1.536,04
30	1.901,83	30	1.723,88	30	1.564,46
32	1.933,95	32	1.752,30	32	1.591,66
34	1.966,09	34	1.780,72	34	1.618,83
35	1.998,20	35	1.810,37	35	1.646,03

B4		B5		B6	
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ
0	1031,86	0	1.303,72	0	1.086,22
2	1056,56	2	1.334,62	2	1.112,17
4	1081,28	4	1.365,50	4	1.138,14
6	1106,00	6	1.397,63	6	1.164,08
8	1130,73	8	1.428,54	8	1.190,03
10	1155,43	10	1.459,42	10	1.215,98
12	1180,14	12	1.490,31	12	1.241,94
14	1204,86	14	1.521,22	14	1.267,89
16	1229,58	16	1.552,10	16	1.293,84
18	1254,29	18	1.584,24	18	1.319,78
20	1279,01	20	1.615,13	20	1.345,74
22	1302,48	22	1.646,03	22	1.371,69
24	1327,19	24	1.676,92	24	1.397,63
26	1351,93	26	1.707,82	26	1.423,59
28	1376,63	28	1.738,71	28	1.449,53
30	1401,34	30	1.770,84	30	1.475,48
32	1426,06	32	1.801,73	32	1.501,44
34	1450,78	34	1.832,62	34	1.527,39
35	1475,48	35	1.863,52	35	1.553,34

B7	
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ
0	1.317,31
2	1.293,98
4	1.321,31
6	1.348,64
8	1.375,97
10	1.403,29
12	1.430,62
14	1.457,95
16	1.485,28
18	1.512,60
20	1.539,93
22	1.567,26
24	1.594,60
26	1.621,93
28	1.648,07
30	1.675,39
32	1.702,73
34	1.730,06
35	1.757,39

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ'

Γ1		Γ2		Γ3		Γ4	
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ
0	1.209,80	0	1.167,80	0	1.059,03	0	1004,66
2	1.236,99	2	1.196,20	2	1.084,99	2	1029,38
4	1.265,41	4	1.223,41	4	1.109,71	4	1052,86
6	1.293,84	6	1.251,80	6	1.135,66	6	1077,58
8	1.321,01	8	1.279,01	8	1.160,38	8	1101,06
10	1.349,44	10	1.307,44	10	1.186,33	10	1124,54
12	1.376,63	12	1.334,62	12	1.211,03	12	1149,26
14	1.405,05	14	1.363,05	14	1.235,75	14	1172,73
16	1.432,23	16	1.391,45	16	1.261,70	16	1197,44
18	1.460,66	18	1.418,65	18	1.286,42	18	1220,92
20	1.487,85	20	1.447,08	20	1.312,37	20	1244,39
22	1.516,27	22	1.474,26	22	1.337,09	22	1269,12
24	1.544,69	24	1.502,68	24	1.363,05	24	1292,60
26	1.571,87	26	1.529,87	26	1.387,75	26	1317,31
28	1.600,30	28	1.558,29	28	1.413,69	28	1340,80
30	1.627,49	30	1.585,48	30	1.438,41	30	1364,27
32	1.655,91	32	1.613,89	32	1.463,14	32	1388,99
34	1.683,09	34	1.642,32	34	1.489,08	34	1412,46
35	1.711,51	35	1.669,51	35	1.513,79	35	1437,19

Γ5		Γ6		Γ7		Γ8	
ΕΤΗ		ΕΤΗ		ΕΤΗ		ΕΤΗ	
0	1.176,45	0	1.303,72	0	1.292,60	0	1.267,89
2	1.203,62	2	1.334,62	2	1.321,01	2	1.296,31
4	1.232,05	4	1.365,50	4	1.349,44	4	1.323,50
6	1.260,48	6	1.397,63	6	1.376,63	6	1.351,93
8	1.288,90	8	1.428,54	8	1.405,05	8	1.379,10
10	1.316,08	10	1.459,42	10	1.432,23	10	1.407,53
12	1.344,51	12	1.490,31	12	1.460,66	12	1.434,71
14	1.372,91	14	1.521,22	14	1.487,85	14	1.463,14
16	1.400,12	16	1.552,10	16	1.516,27	16	1.491,57
18	1.428,54	18	1.584,24	18	1.543,45	18	1.518,74
20	1.456,95	20	1.615,13	20	1.571,87	20	1.547,17
22	1.485,37	22	1.646,03	22	1.599,07	22	1.574,35
24	1.512,55	24	1.676,92	24	1.627,49	24	1.602,78
26	1.540,98	26	1.707,82	26	1.655,91	26	1.629,96
28	1.569,41	28	1.738,71	28	1.683,09	28	1.658,38
30	1.596,59	30	1.770,84	30	1.711,51	30	1.685,57
32	1.625,01	32	1.801,73	32	1.738,71	32	1.713,99
34	1.653,44	34	1.832,62	34	1.767,13	34	1.742,41
35	1.680,62	35	1.863,52	35	1.794,31	35	1.769,60

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ'

Δ1		Δ2		Δ3		Δ4	
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ
0	1.778,26	0	1.739,94	0	1.664,56	0	1.589,17
2	1.838,80	2	1.799,25	2	1.721,40	2	1.642,32
4	1.898,11	4	1.858,56	4	1.777,01	4	1.696,69
6	1.958,68	6	1.916,65	6	1.833,86	6	1.749,83
8	2.019,22	8	1.975,97	8	1.889,47	8	1.804,20
10	2.078,54	10	2.035,29	10	1.946,31	10	1.857,33
12	2.139,09	12	2.093,37	12	2.003,16	12	1.911,71
14	2.199,64	14	2.152,68	14	2.058,77	14	1.966,09
16	2.260,19	16	2.212,00	16	2.115,61	16	2.019,22
18	2.308,39	18	2.258,95	18	2.160,09	18	2.062,47
20	2.356,59	20	2.305,91	20	2.205,82	20	2.105,73
22	2.404,78	22	2.354,11	22	2.251,54	22	2.148,97
24	2.452,96	24	2.401,07	24	2.296,02	24	2.192,23
26	2.501,16	26	2.448,03	26	2.341,75	26	2.235,48
28	2.549,36	28	2.494,99	28	2.387,47	28	2.278,73
30	2.597,55	30	2.543,19	30	2.431,97	30	2.321,97
32	2.645,75	32	2.590,14	32	2.477,69	32	2.365,23
34	2.695,18	34	2.637,10	34	2.522,17	34	2.408,49
35	2.743,37	35	2.684,06	35	2.567,89	35	2.451,74

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Ε'

Ε1		Ε2		Ε3	
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ
0	1.220,92	0	1.106,00	0	853,79
2	1.264,18	2	1.151,71	2	880,20
4	1.318,55	4	1.191,27	4	906,63
6	1.344,51	6	1.230,82	6	933,04
8	1.387,75	8	1.280,23	8	959,46
10	1.426,06	10	1.307,44	10	985,89
12	1.466,83	12	1.321,01	12	1012,29
14	1.506,39	14	1.350,67	14	1038,77
16	1.521,22	16	1.521,22	16	1073,75
18	1.526,15	18	1.526,15	18	1108,73
19	1.542,21	19	1.542,21	20	1143,72
20	1.557,05	20	1.557,05	22	1178,70
21	1.570,64	21	1.570,64	24	1213,68
22	1.584,24	22	1.584,24	26	1248,66
23	1.597,83	23	1.597,83	28	1283,64
24	1.611,42	24	1.611,42	30	1318,62
25	1.625,01	25	1.625,01	32	1353,60
26	1.634,90	26	1.634,90	34	1388,59
27	1.654,67	27	1.654,67	35	1422,98
28	1.671,97	28			
29	1.691,75	29			
30	1.716,47	30			
31	1.737,48	31			
32	1.749,83	32			
33	1.764,65	33			
34	1.788,13	34			
35	1.804,20	35			

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Ζ'

Z1		Z2		Z3		Z4	
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ
0	2.037,75	0	2.109,43	0	853,79	0	948,65
2	2.085,95	2	2.158,86	2	873,26	2	971,51
4	2.134,15	4	2.207,05	4	892,74	4	994,37
6	2.183,57	6	2.255,25	6	912,23	6	1017,24
8	2.231,77	8	2.304,68	8	931,72	8	1040,10
10	2.279,97	10	2.352,87	10	951,20	10	1062,96
12	2.329,39	12	2.401,07	12	970,68	12	1085,82
14	2.377,60	14	2.450,50	14	990,15	14	1108,73
16	2.425,79	16	2.498,70	16	1261,70	16	1229,58
18	2.475,21	18	2.546,89	18	1286,42	18	1254,29
20	2.523,40	20	2.596,32	20	1312,37	20	1279,01
22	2.571,61	22	2.644,51	22	1337,09	22	1302,48
24	2.621,03	24	2.692,70	24	1363,05	24	1327,19
26	2.669,22	26	2.742,14	26	1387,75	26	1351,93
28	2.717,43	28	2.790,33	28	1413,69	28	1376,63
30	2.766,85	30	2.838,52	30	1438,41	30	1401,34
32	2.815,05	32	2.887,96	32	1463,14	32	1426,06
34	2.863,25	34	2.936,16	34	1489,08	34	1450,78
35	2.912,67	35	2.984,34	35	1513,79	35	1475,48

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΤ'

ΣΤ1		ΣΤ2	
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ
0	2.420,84	0	1.738,71
2	2.462,86	2	1.779,49
4	2.504,87	4	1.821,49
6	2.545,64	6	1.862,28
8	2.587,67	8	1.904,29
10	2.628,45	10	1.946,31
12	2.670,46	12	1.987,08
14	2.711,24	14	2.029,11
16	2.753,26	16	2.069,90
18	2.794,05	18	2.111,90
20	2.836,05	20	2.152,68
22	2.878,08	22	2.194,70
24	2.918,85	24	2.236,71
26	2.960,86	26	2.277,49
28	3.001,64	28	2.319,51
30	3.043,66	30	2.360,28
32	3.084,44	32	2.402,31
34	3.126,46	34	2.443,09
35	3.168,48	35	2.485,11

Οι βασικοί μισθοί των κλιμακίων όλων των κατηγοριών όπως ορίζονται στο άρθρο 2 αυξάνονται κατ' έτος σύμφωνα με το ποσοστό αύξησης που θα ορίζει η εκάστοτε ΕΓΣΣΕ.

Οι ταμίες που δεν υπηρετούσαν κατά την 20-10-2003, αμείβονται με τους μισθούς της μισθολογικής κατηγορίας Ε3 και εφόσον διαθέτουν πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης Σχολής λαμβάνουν το προβλεπόμενο στο άρθρο 4 επίδομα σπουδών.

Κατ' εξαίρεση, οι υπηρετούντες κατά την 19^η Ιανουαρίου 2006 ταμίες που δεν υπηρετούσαν κατά την 20-10-2003 και μέχρι 31/12/2005 και διαθέτουν πτυχίο Ανώτατης Σχολής (ΑΕΙ) θα αμείβονται από την 1-1-2006 και εντεύθεν με τους μισθούς της κατηγορίας Ε1, διατηρούμενου του δικαιώματός τους για λήψη του προβλεπόμενου στο άρθρο 4 επιδόματος σπουδών.

Επίσης, οι υπηρετούντες κατά την 19-01-2006 ταμίες που δεν υπηρετούσαν κατά την 20-10-2003 και διαθέτουν πτυχίο ανώτερης οικονομικής σχολής (ΤΕΙ) θα αμείβονται από την 1-1-2006 και εντεύθεν με τους μισθούς της κατηγορίας Ε2 διατηρούμενου του δικαιώματος τους για λήψη του προβλεπόμενου στο άρθρο 4 επιδόματος σπουδών.

Οι ανωτέρω εργαζόμενοι μετά τη συμπλήρωση 10 ετών υπηρεσίας κατατάσσονται στο κλιμάκιο του 10ου έτους της κατηγορίας Ε1.

ΑΡΘΡΟ 3

ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ

1. Οι Βοηθοί Σερβιτόρου μετά από 7 έτη συνολικής υπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη με την ίδια ειδικότητα, κατατάσσονται μισθολογικά στο πίνακα των βασικών μισθών της (Α4) κατηγορίας του άρθρου 2.
2. Οι μάγειροι Γ' μετά από 7 έτη συνολική υπηρεσία σε οποιαδήποτε εργοδότη, με την ίδια ειδικότητα, θα κατατάσσονται μισθολογικά στο πίνακα βασικών μισθών της (Β3) κατηγορίας του άρθρου 2.
Αντίστοιχα ο μάγειρας Β', μετά από 7 έτη συνολικής υπηρεσίας, κατά τα παραπάνω, κατατάσσεται στον πίνακα των βασικών μισθών της (Β2) κατηγορίας του άρθρου 2.
3. Οι ηλεκτροτεχνίτες της κατηγορίας Δ του άρθρου 2, κατατάσσονται ως εξής: αρχιτεχνίτης μετά από 6 έτη συνολική υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη, αν έχουν άδεια αρχιτεχνίτη, εργοδηγοί μετά από 10 έτη συνολική υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη, εάν έχουν άδεια εργοδηγού; συντηρητές – εγκαταστάσεων μετά από 15 έτη συνολική υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη, εάν κατέχουν σχετική άδεια. Οι απόφοιτοι των ΤΕΙ, από της προσλήψεως τους λαμβάνουν τον βασικό μισθό του συντηρητή –εγκαταστάσεων. Τεχνικοί Τελεφερίκ θεωρούνται οι απόφοιτοι των μέσων τεχνικών σχολών Ελλάδας ή αντίστοιχων του εξωτερικού και ΤΕΙ στις ειδικότητες των ηλεκτροτεχνιτών, μηχανικών, ηλεκτρονικών εφόσον κατέχουν τις αντίστοιχες άδειες ή πτυχία. Οι κάτοχοι πτυχίων εργοδηγών των σχολών που καταργήθηκαν με τον Ν. 576/77

εντάσσονται στους πίνακες που ακολουθούν οι απόφοιτοι ΤΕΙ εφόσον έχουν και απολυτήριο εξατάξιου γυμνασίου ή λυκείου.

4. Οι εργαζόμενοι της κατηγορίας Γ του άρθρου 2 κατατάσσονται ως εξής: Τεχνίτες θεωρούνται εκείνοι που έχουν τεχνική εξειδίκευση και είναι ικανοί να εκτελέσουν μόνοι και έντεχνα εργασίες μιας ή περισσότερων των ειδικοτήτων τους και εφόσον έχουν αποδεδειγμένη υπηρεσία στη τέχνη τουλάχιστον 6 έτη ή 5 έτη και πτυχίο ειδικής σχολής. Βοηθοί τεχνίτες θεωρούνται εκείνοι που έχουν τουλάχιστον 3 έτη συνολικής υπηρεσίας σε μία ή περισσότερες ειδικότητες των τεχνιτών.
5. Οι Λογιστές, οι Υπάλληλοι Γραφείων (πλην Γραμματέων), οι Προγραμματιστές, οι Ηλεκτρονικοί, οι Ηλεκτρονικοί SLOTS, οι Ταμίες Καζίνο με πτυχίο Ανωτάτων Σχολών και Ανωτέρων Οικονομικών Σχολών κατατάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια της (Ε1) κατηγορίας του άρθρου 2.
6. Οι Βοηθοί Λογιστές, οι Υπάλληλοι Γραφείων (πλην Γραμματέων), Προγραμματιστές, Ηλεκτρονικοί, Χειριστές Η/Υ με πτυχίο ανωτέρων σχολών κατατάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια της (Ε2) κατηγορίας του άρθρου 2 και ακολουθούν αυτήν την μισθολογική κλίμακα μέχρι την συμπλήρωση 10 ετών συνολικής υπηρεσίας. Μετά την συμπλήρωση 10 ετών κατατάσσονται στο κλιμάκιο του 10^{ου} έτους της κατηγορίας (Ε1). Οι έχοντες απολυτήριο ΔΕ ακολουθούν τα μισθολογικά κλιμάκια της κατηγορίας (Ε2) του άρθρου 2. Το ίδιο ισχύει για τους ηλεκτρονικούς στα SLOT, Προγραμματιστές, Χειριστές Η/Υ που δεν έχουν πτυχίο ΔΕ αντίστοιχης ειδικότητας εφόσον έχουν εμπειρία τουλάχιστον ενός έτους στην αντίστοιχη ειδικότητα. Στη κατηγορία αυτή (Ε2) υπάγονται και οι ηλεκτρονικοί στα SLOTS που έχουν πτυχίο ΣΤΕ και εμπειρία τουλάχιστον δύο έτη στην αντίστοιχη ειδικότητα. Όσοι δεν έχουν πτυχίο ανωτέρας ή ανωτάτης σχολής και έχουν συνολική υπηρεσία 16 ετών κατατάσσονται στο κλιμάκιο του 16^{ου} έτους της (Ε1) κατηγορίας του άρθρου 3. Δημιουργείται κατηγορία (Ε3) για ταμίες καζίνο και SLOTS.
7. Όπου στην παρούσα απαιτείται και λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία, ως τέτοια νοείται η υπηρεσία η οποία έχει διανυθεί σε οποιοδήποτε εργοδότη, με την ίδια ειδικότητα, αποδεικνυόμενη αυτής με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών ή βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα για την ειδικότητα και τον χρόνο εργασίας σε συνδυασμό με τα ασφαλιστικά βιβλιάρια του εργαζόμενου, πλην των καθαριστών/στριών, λαντζιέρηδων και εργατών, για τους οποίους λαμβάνεται υπόψη το, κατά τα παραπάνω βεβαιούμενο, χρονικό διάστημα προηγούμενης υπηρεσίας ανεξαρτήτου ειδικότητας. Σε περίπτωση προηγούμενης άσκησης ανεξάρτητου (ελεύθερου) επαγγέλματος η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του οικονομικού εφόρου ή του ασφαλιστικού φορέα για την ειδικότητα και το χρονικό διάστημα άσκησης αυτού.

ΑΡΘΡΟ 4

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. ΣΠΟΥΔΩΝ

Α. Πτυχιούχοι ΑΕΙ: 167,33 €

Β. Πτυχιούχοι ΤΕΙ: 138,82 €

Γ. Πτυχιούχοι Σχολών Τουρ/κων Επαγγ/των, Αποφοίτων Ι.Ε.Κ. και μετεκπαίδευσης: 91,48€

2. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΑΡΩΝ

Σε όλους τους εγγάμους, χήρους-ες, διαζευγμένους –ες, άγαμες μητέρες της παρούσας Σ.Σ.Ε χορηγείται επίδομα γάμου 91,48 € ανεξάρτητα αν εργάζεται ή συνταξιοδοτείται ο –η σύζυγος και επίδομα τέκνων 34,37 € για κάθε παιδί μέχρι 18 ετών εφόσον δεν εργάζεται και δεν είναι έγγαμο. Σε περίπτωση που σπουδάζει σε ανώτατη, ανώτερη και ΙΕΚ παρατείνεται η χορήγηση του μέχρι το πέρας των σπουδών και όχι μετά το 24^ο έτος της ηλικίας του. Για παιδιά με ποσοστό αναπηρίας πάνω από 67% η καταβολή του επιδόματος συνεχίζεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία ύστερα από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ

Στους υπηρετούντες κατά την 20^η Οκτωβρίου 2003 προϊσταμένους όλων των τμημάτων παραμένει επίδομα θέσης 132,97 € και στους βοηθούς προϊσταμένους 106,33 € , για όσο χρόνο ασκούν πραγματικά τα καθήκοντα αυτά, με νόμιμη ανάθεση.

Τα ανωτέρω επιδόματα αντίστοιχα καταβάλλονται: στους Αρχισερβιτόρους, Αρχιμαγείρους, Αρχιζαχαροπλάστες 132,97 € και στους Βοηθούς Αρχισερβιτόρους – Captain και Βοηθούς Αρχιμάγειρες –Sous Chef 106,33 €.

Για τις προαγωγές εφεξής η τυχόν χορήγηση επιδόματος θα είναι στην κρίση της εταιρείας.

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ

Στα μέλη που καλύπτει η παρούσα ΣΣΕ συμπεριλαμβανομένης και της κατηγορίας Η του άρθρου 2 της παρούσας, χορηγείται επίδομα επιτυχίας, ύψους 1.000 € για κάθε τέκνο που εισάγεται σε ΤΕΙ ή ΑΕΙ κατόπιν εξετάσεων, προς αντιμετώπιση άμεσων αναγκών . Το εν λόγω επίδομα χορηγείται άπαξ στο κάθε παιδί και μετά από την προσκόμιση αντίστοιχου πιστοποιητικού – βεβαίωσης εγγραφής της εν λόγω σχολής και στον ένα από τους δύο γονείς.

5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Στους Λογιστές, Βοηθούς Λογιστές και Υπαλλήλους Μισθοδοσίας τους απασχολούμενους ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού χορηγείται μια φορά το χρόνο και μέσα σε ένα μήνα από τη περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού, επίδομα ίσο με το 75% ενός μηνιαίου μισθού.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΟΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στους εργαζομένους που απασχολούνται στις θέσεις Καμαριέρας, Βοηθού Καμαριέρας (Βαλές), Λινοθηκάριος, Πλύντρια, Ράπτρια, Σιδερώτρια, Καθαριστές Κοινόχρηστων Χώρων και Κουζίνας, Λαντζιέρης, Εργάτης Γενικών Καθηκόντων και αποθήκης, βοηθός σερβιτόρου, υπάλληλοι count, νοσοκόμες και

για όσο χρόνο ασκούν τα συγκεκριμένα καθήκοντα χορηγείται μηνιαίο επίδομα ύψους 51,69 ευρώ.

7. ΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρούσα προσαυξάνονται με το αντίστοιχο ποσοστό γενικής αύξησης που θα χορηγείται κάθε φορά στις κλίμακες βασικών μισθών όλων των κατηγοριών.

Το ύψος των επιδομάτων, όπως αυτό προσδιορίζεται παραπάνω, θα ισχύει από 1-5-2007, καθόσον έχει συνυπολογισθεί το ποσοστό γενικής αύξησης για το έτος 2007, όπως αυτό ορίζεται παρακάτω στην διάταξη του άρθρου 15 της παρούσης.

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ- ΘΕΣΜΙΚΑ

ΑΡΘΡΟ 1

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα Σ.Σ.Ε. θα απασχολούνται με τα καθήκοντα της συγκεκριμένης ειδικότητας τους. Οι θέσεις εργασίας και η βαθμολογική διάρθρωση και η ιεραρχική εξέλιξη των εργαζομένων προβλέπονται από Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας – Οργανόγραμμα της εταιρείας. Η τοποθέτηση σε θέσεις Προϊσταμένων τμημάτων ή Υπευθύνων εναπόκειται στην κρίση της εταιρείας, γίνεται με τις προϋποθέσεις του Κανονισμού Λειτουργίας – Οργανογράμματος, είναι ορισμένης διάρκειας και όχι μόνιμη και δεσμευτική.

Εργαζόμενοι οι οποίοι με ανάθεση ασκούν διαφορετικά καθήκοντα από τα καθήκοντα της συγκεκριμένης ειδικότητας με την οποία προσλήφθηκαν, λαμβάνουν τις αποδοχές που αντιστοιχούν στα καθήκοντα που πραγματικά ασκούν, αφού προσκομίσουν στην αρμόδια Υπηρεσία Μισθοδοσίας βεβαίωση της Διεύθυνσης Διοικητικού, περί συνδρομής των σχετικών προϋποθέσεων.

ΑΡΘΡΟ 2

Α) Το ωράριο εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα εξαιρουμένων των αναφερόμενων στην Γ6 κατηγορία του άρθρου 2 της παρούσης, ορίζεται σε 37,5 ώρες εβδομαδιαίως σε πενθήμερη βάση (από 7,5 ώρες ημερησίως).

Β) ΩΡΑΡΙΟ ΟΔΗΓΩΝ

Με την παρούσα συμφωνείται ότι ειδικά το ωράριο των οδηγών λεωφορείων μεταφοράς προσωπικού και πελατών αρχίζει από την παραλαβή του λεωφορείου από το σταθμό στάθμευσης και λήγει κατά την παράδοση του στον εκάστοτε σταθμό, δεν επιτρέπεται δε να υπερβαίνει τις 10,5 ώρες ημερησίως και τις 52,5 ώρες εβδομαδιαίως. Στις ώρες αυτές περιλαμβάνεται ο χρόνος οδήγησης λεωφορείου, ο οποίος δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 7,5 ώρες ημερησίως και τις 37,5 ώρες εβδομαδιαίως, ο χρόνος παραλαβής και παραδόσεως του αυτοκινήτου από και εις το σταθμό αυτοκινήτου, ο χρόνος τυχόν επισκευής του αυτοκινήτου κατά τη διάρκεια της διαδρομής, τα διαλείμματα και τις διακοπές κατά τη διάρκεια του ωραρίου. Για τις επιπλέον των 7,5 ωρών ημερήσιας απασχόλησης και μέχρι 60 ώρες μηνιαίως, εφόσον αυτή πραγματοποιείται θα καταβάλλεται ποσό 410 Ευρώ για την κάλυψη των επιπλέον πραγματοποιηθεισών ωρών απασχόλησης, οπωσδήποτε όμως δε θα

81/07

καταβάλλεται ή εάν έχει καταβληθεί θα αποδίδεται στην εταιρεία σε περίπτωση μη πραγματοποίησης πέραν των 37,5 ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης.

Ο χρόνος ένδυσης και απένδυσης ορίζεται σε 15 λεπτά κατ' ανώτατο, ο δε χρόνος διαλείμματος φαγητού σε 30 λεπτά της ώρας. Στο χρόνο εργασίας συμπεριλαμβάνεται ο χρόνος ένδυσης, απένδυσης και τροφής.

ΑΡΘΡΟ 3

Α) Οι υπαγόμενοι στην παρούσα σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας θα λαμβάνουν από την 1^η Ιανουαρίου 2008 και εφεξής εκατόν έντεκα (111) repositives ετησίως, δεδομένου ότι η 1^η Ιανουαρίου θα λογίζεται ως αργία. Στον αριθμό αυτό συμπεριλαμβάνονται και αυτά που δικαιούνται οι υπαγόμενοι στην παρούσα, για τις επίσημες αργίες που εργάζονται. Μετά την συμπλήρωση δεκατεσσάρων (14) ετών προϋπηρεσίας λαμβάνουν εκατόν δεκατέσσερα (114) repositives ετησίως.

Β) Στις εργαζόμενες μητέρες που υπάγονται στην παρούσα, έχουν τέκνα κάτω των τεσσάρων ετών και δικαιούνται μειωμένο ωράριο χορηγείται επιπλέον ένα (1) repositives την εβδομάδα, αντί του μειωμένου ωραρίου. Οι εργαζόμενες μητέρες με προϋπηρεσία 0-5 χρόνια, δικαιούνται 30 μήνες μειωμένο ωράριο, από 5-14 χρόνια, τρία (3) έτη μειωμένο ωράριο και από 15 χρόνια προϋπηρεσίας και άνω, τέσσερα (4) έτη μειωμένο ωράριο, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) ετών από τη γέννηση του τέκνου. Στους γονείς που έχουν ανάπηρα τέκνα, με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω χορηγείται ένα (1) επιπλέον repositives την εβδομάδα.

ΑΡΘΡΟ 4

ΑΔΕΙΕΣ

1. ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Α) Βάσει του νέου νόμο αδειών 3302/2004 για το πρώτο ημερολογιακό έτος χορηγείται μέχρι 31 Δεκεμβρίου αναλογία της άδειας (των 20 ημερών). Για το δεύτερο ημερολογιακό έτος χορηγείται μέχρι 31 Δεκεμβρίου αναλογία της άδειας (των 21 ημερών). Για το τρίτο ημερολογιακό έτος χορηγείται από την 1^η Ιανουαρίου ολόκληρη η άδεια.

Β) Ο χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτάτου ορίου των εικοσιπέντε (25) ημερών. Μετά τη συμπλήρωση 15 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά 2 ημέρες (27 ημέρες). Μετά τη συμπλήρωση 20 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία (1) ημέρα και γίνεται 28 ημέρες. Μετά τη συμπλήρωση 25 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες και γίνεται 30 ημέρες μέχρι τέλους υπηρεσίας.

2. ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Α) Στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρης αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά το τοκετό. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντα ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού.

Β) Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της αδείας που χορηγείται μετά το τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτό που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της αδείας χορηγείται μετά το τοκετό ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος πέντε (5) μηνών.

Γ) Σε κυοφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής αδείας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής κλινικής ή τμήματος νοσηλευτικού ιδρύματος.

Δ) Στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο χορηγείται άδεια 3 μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά τη περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως 6 ετών.

3. ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

Α) Στους εργαζόμενους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, σε ΑΕΙ ή και ΤΕΙ χορηγείται άδεια εξετάσεων σύμφωνα με τον νόμο.

Β) Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητάει ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι 2 το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.

4. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΠΕΝΘΟΥΣ

Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών σε περίπτωση θανάτου γονέων, συζύγου και αδελφών διάρκειας δύο (2) ημερών.

5. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Δίνεται λόγω τέλεσης γάμου πενθήμερη άδεια με αποδοχές.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού , ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε παιδί.

6. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Οι συνδικαλιστικές άδειες χορηγούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1264/82 όπως κάθε φορά, ισχύει με αποδοχές.

7. ΑΔΕΙΑ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗΣ ΕΟΡΤΗΣ

Κάθε εργαζόμενος λαμβάνει μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές, επιπλέον της κανονικής, μετά δεκαπέντε (15) έτη προϋπηρεσίας, κατά την ημέρα της ονομαστικής του εορτής.

8. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Το προσωπικό που έχει παιδιά τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούται να παίρνει άδεια απουσίας με αποδοχές ορισμένες ώρες, ή ολόκληρη την ημέρα και μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος για να επισκεφτεί το σχολείο των παιδιών του. Η άδεια αυτή χορηγείται στον εργαζόμενο γονέα έστω και αν ο άλλος

δεν εργάζεται. Όταν και οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι, αποφασίζουν από κοινού ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της άδειας. Η άδεια αυτή δεν χορηγείται αν δεν παρέλθει ένας μήνας από την έναρξη του σχολικού έτους καθώς επίσης και κατά τη διάρκεια των διακοπών των σχολείων.

9. ΑΙΜΟΔΟΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία ημέρα αιμοδοτική άδεια ανά ημερολογιακό έτος εφόσον ζητήσουν αυτήν με αίτησή τους συνοδευόμενη από το αντίστοιχο πιστοποιητικό αιμοδοσίας από δημόσιο νοσηλευτικό ίδρυμα.

Ο χρόνος χορήγησης της εν λόγω άδειας θα καθορίζεται σύμφωνα με τις λειτουργικές ανάγκες της εταιρείας. Δεν χορηγείται αιμοδοτική άδεια μετά την πάροδο 12 μηνών από την αιμοδοσία.

10. ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΗ ΑΔΕΙΑ

Σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια των παιδιών, χορηγείται άδεια με αποδοχές 6 εργάσιμων ημερών το χρόνο. Γονέας με 3 παιδιά ή περισσότερα δικαιούται 8 εργάσιμες ημέρες. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι 12 ετών και δεν πρέπει να συμπίπτει με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

ΑΡΘΡΟ 5

Η επιχείρηση υποχρεούται να χορηγεί πλήρες γεύμα στους εργαζόμενους, εντός του χρόνου εργασίας τους, πρωινό, γεύμα ή δείπνο, ανάλογα με τη βάρδια εργασίας του εργαζομένου.

Η ανωτέρω παροχή δεν μετατρέπεται σε χρήμα.

ΑΡΘΡΟ 6

ΠΑΡΟΧΗ ΣΤΟΛΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγούνται κατά έτος δύο (2) πλήρεις στολές εργασίας. Η εταιρεία επιλέγει το χρόνο χορήγησης. Οι χορηγούμενες στολές είναι οι εξής:

1. Στους φύλακες – νυχτοφύλακες, κηπουρούς, συντηρητές και υδραυλικούς χορηγείται ένα ζεύγος άρβυλα δερμάτινα με σόλα ελαστική.
2. Στους κηπουρούς χορηγείται ένα παντελόνι μάλλινο, ένα τζάκετ με επένδυση εσωτερική γούνα, ένα πουλόβερ ολόμαλλο, ένα παντελόνι και ένα πουκάμισο θερινό.
3. Στις καθαρίστριες χορηγούνται δύο (2) ρόμπες γυναικείες (χειμερινή – θερινή) και ένα ζεύγος ειδικά υποδήματα.
4. Στους καθαριστές χορηγείται ένα ζεύγος ειδικά υποδήματα και δύο (2) φόρμες εργασίας.
5. Στους συντηρητές και υδραυλικούς χορηγούνται δύο ολόσωμες φόρμες εργασίας. Στους ηλεκτροτεχνίτες χορηγούνται κάθε χρόνο δύο φόρμες τύπου ΔΕΗ,

ένα ζευγάρι παπούτσια από βακέτα και καττύματα από ελαστικό, ένα ζευγάρι γάντια από ελαστικό και ένας επενδυτής τύπου ΔΕΗ.

6. Στους πρακτικούς μηχανικούς, μηχανοδηγούς και αποθηκάριους χορηγούνται δύο φόρμες και ένα ζευγάρι άρβυλα δερμάτινα με σόλα ελαστική.

7. Στους ιατρούς, βοηθούς ιατρού, νοσοκόμες χορηγούνται κάθε χρόνο δύο ιατρικές ρόμπες.

8. Στους αρχισερβιτόρους – σερβιτόρους, βοηθούς τους, μαγείρους – ζαχαροπλάστες και λοιπό ξενοδοχειακό προσωπικό, οι ανάλογες κατά ειδικότητα στολές, επιλογής της εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 7

Ο εργοδότης υποχρεούται να καλύψει με ομαδική ιδιωτική ασφάλιση νοσοκομειακής περίθαλψης, της επιλογής του, τους υπαγόμενους στην παρούσα.

ΑΡΘΡΟ 8

Καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που ορίζει η παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν και να καταβάλλονται ως προσωπική διαφορά, συμψηφιστέα με επόμενες αυξήσεις. Επιδόματα (ενδεικτικά αναφέρονται: τριετιών, ειδικών συνθηκών, μονάδος μαγείρων, τεχνικό, επικίνδυνου εργασίας, υπευθυνότητας κ.λ.π.) και εν γένη μισθολογικές παροχές που χορηγούνταν με προγενέστερες Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. και λοιποί όροι που δεν προβλέπονται στη παρούσα καταργούνται από την έναρξη ισχύος της, καθόσον συμπεριλήφθηκαν στους όρους αυτής και στη διαμόρφωση των νέων βασικών μισθών.

Παροχές που θα δοθούν με νομοθετική ρύθμιση, υπουργική απόφαση ή Π. Διατάγματα μεταγενέστερα της έναρξης της παρούσας και δε προβλέπονται ή δε χορηγούνται καθ' οιονδήποτε τρόπο ή με άλλη ονομασία με την παρούσα, θα χορηγούνται.

ΑΡΘΡΟ 9

Οι εργαζόμενοι στο Συγκρότημα «Καζίνο – Ξενοδοχείο – Τελεφερίκ Πάρνηθας», που καλύπτει η παρούσα Σ.Σ.Ε. συμπεριλαμβανομένων και των εργαζόμενων της κατηγορίας Η και μετατασσόμενοι με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.Κ.Π. Α.Ε., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22 και των παρ. 4 και 5 του άρθρου 28 του Ν. 2636/1998, λαμβάνουν το εφάπαξ ποσό των 10.000 € όπως αυτό προβλέπεται από το άρθρο 4, παρ. 7 του Ν. «Ρυθμίσεις για τα Καζίνο Πάρνηθας και Κέρκυρας και άλλες διατάξεις» με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στην εν λόγω διάταξη.

Το εν λόγω εφάπαξ ποσό καταβάλλεται με την ολοκλήρωση της μετάταξης.

ΑΡΘΡΟ 10

Εργαζόμενοι μέλη του Σωματείου που συμβάλλεται στη παρούσα, και οι οποίοι δεν επιθυμούν να ενταχθούν στην παρούσα επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., για όλη τη διάρκεια της ισχύος της, αλλά στην ισχύουσα κλαδική ή τυχόν ομοιοεπαγγελματική Σ.Σ.Ε., θα πρέπει εγγράφως να το δηλώσουν μέχρι την εφαρμογή της παρούσας, εφόσον οι υπό έγκριση Σ.Σ.Ε. έχουν υπογραφεί εντός του διαστήματος αυτού.

ΑΡΘΡΟ 11

Η εταιρεία θα διαθέτει δικά της συγκοινωνιακά μέσα, προκειμένου να διευκολύνει τη μετάβαση του προσωπικού προς και από το χώρο του συγκροτήματος της Πάρνηθας, κατ' εκτίμηση των λειτουργικών της αναγκών.

ΑΡΘΡΟ 12

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από την Ε. Γ. Σ. Σ. Ε. Υπερισχύουν της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 13

Όσοι εργαζόμενοι προσληφθούν με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου από την 1.09.2003 μέχρι και την 30.09.2003 και οι οποίοι εργάζονται με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στην εταιρεία, την 01.06.2003, θα λαμβάνουν ειδικό (fixed) επίδομα εξομάλυνσης (προσωπική διαφορά) που θα προκύπτει από την διαφορά στους βασικούς μισθούς μεταξύ της παρούσας Σ.Σ.Ε. και της προηγούμενης.

ΑΡΘΡΟ 14

Η παρούσα σύμβαση έχει έναρξη ισχύος την 1-1-2007 και λήξη την 31-12-2008.

ΑΡΘΡΟ 15

Για το έτος 2007 θα χορηγηθούν οι παρακάτω αυξήσεις.

Από την 1-5-2007 οι προβλεπόμενοι στην παρούσα μισθοί, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2006, θα αυξηθούν γενικά κατά ποσοστό 5 %.

Κατ' εξαίρεση, και μόνο οι βασικοί μισθοί των πρώτων οκτώ κλιμακίων των κατηγοριών Α4, Α5, Α6, Ζ3, Ζ4 και όλων των κλιμακίων της Ε3 θα αυξηθούν διαδοχικά από 1-1-2007 κατά 2%, από 1-5-2007 κατά 5% (ποσοστό γενικής αύξησης) και από 1-9-2007 κατά 2%.

ΑΡΘΡΟ 16

Για το έτος 2008 θα χορηγηθούν οι παρακάτω αυξήσεις.

Από 1/1/2008, θα χορηγηθεί αύξηση στους βασικούς μισθούς όλων των κλιμακίων όλων των κατηγοριών κατά 1 ποσοστιαία μονάδα επιπλέον του ποσοστού της ετήσιας αύξησης που θα προκύψει από την ΕΓΣΣΕ για το έτος 2008.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εταιρεία
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α. Ε.

Για το Σωματείο Εργαζομένων

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α'

Ενσωματώνεται ώστε να αποτελεί ενιαίο σύνολο με την παρούσα σύμβαση, η ειδική συμφωνία του Πανελλαδικού Σωματείου Τεχνικών Υπαλλήλων Τυχερών Επιτραπέζιων Παιγνίων και η οποία έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΥΧΕΡΩΝ ΕΠΙΤΡΑΠΕΖΙΩΝ ΠΑΙΓΝΙΩΝ ΚΑΖΙΝΟ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Τεχνικών Υπαλλήλων Τυχερών Επιτραπέζιων Παιγνίων ΚΑΖΙΝΟ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στην εταιρία ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε.

Στην Αθήνα σήμερα στις 21 Μαΐου 2007 οι υπογεγραμμένοι:

Α. - Στέφανος Θεοδωρίδης, Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε. , νόμιμα εξουσιοδοτημένος και δυνάμει της υπ' αριθ. 12583/20-11-2006 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Και

Β. - Αριστομένης Τσουραπάς και Χαράλαμπος Γιαννόπουλος, Πρόεδρος και Γραμματέας αντίστοιχα του Πανελλαδικού Σωματείου Τεχνικών Υπαλλήλων Τυχερών Παιγνίων, νομίμως εξουσιοδοτημένοι δυνάμει της με αριθμ. 4354/14-12-2006 απόφασης του Δ.Σ..

συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε την σύνταξη και την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως εξής:

Άρθρο 1^ο :

Στην παρούσα σύμβαση υπάγονται οι εργαζόμενοι, με την ειδικότητα των Τεχνικών Υπαλλήλων Τυχερών Επιτραπέζιων Παιγνίων, στο ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ.



Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Άρθρο 2° :
ΚΛΙΜΑΚΙΑ 31/12/2006

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Η		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Η1	
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΣ
0	825.32	0	896.47
1	866.66	15	1292.53
3	908.01	17	1330.91
5	949.35	19	1367.98
7	990.67	21	1406.28
9	1032.01	23	1445.84
11	1073.35	25	1485.37
13	1114.66	27	1526.15
15	1292.53	29	1566.93
17	1330.91	31	1607.71
19	1367.98	33	1649.74
21	1406.28	35	1692.98
23	1445.84		
25	1485.37		
27	1526.15		
29	1566.93		
31	1607.71		
33	1649.74		
35	1692.98		

Οι βασικοί μισθοί των κλιμακίων όλων των κατηγοριών όπως ορίζονται στο άρθρο 2 αυξάνονται κατ' έτος σύμφωνα με το ποσοστό αύξησης που θα ορίζει η εκάστοτε ΕΓΣΣΕ.

Άρθρο 3° : ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Υπολογίζονται επί του βασικού μισθού του πρώτου μισθολογικού κλιμακίου, χορηγούνται τα εξής πρόσθετα επιδόματα:

α) Επίδομα γάμου, υπολογιζόμενο σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού του πρώτου μισθολογικού κλιμακίου, σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλου, διαζευγμένου και σε χηρεία.

β) Επίδομα σπουδών Τ.Ε.Ι. ή Ανωτέρων Σχολών αναγνωρισμένων από το κράτος ισόβαθμων με τα Τ.Ε.Ι., υπολογιζόμενο σε ποσοστό 6% επί του βασικού μισθού του πρώτου μισθολογικού κλιμακίου.

γ) Επίδομα σπουδών ΑΕΙ ή Ανωτάτων Σχολών αναγνωρισμένων από το κράτος ισόβαθμων με τα ΑΕΙ, υπολογιζόμενο σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού του πρώτου μισθολογικού κλιμακίου.

δ) Οι Τεχνικοί Υπάλληλοι Επιτραπέζιων Παιγνίων, λαμβάνουν το επίδομα τέκνων 4% για κάθε τέκνο, υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού του 1^{ου} μισθολογικού κλιμακίου της Η κατηγορίας.

Άρθρο 4ο : ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΑ

A) Τα φιλοδωρήματα που προβλέπονται στο άρθρο 9 της Τ/6736/1-7-2003 (ΦΕΚ 929B/4-7-2003 απόφασης του Υπουργού Ανάπτυξης (νυν Τουριστικής Ανάπτυξης) διανέμονται μηνιαίως και μέχρι ύψους 425.532 Ευρώ για το καζίνο ως εξής, καταργουμένης κάθε σχετικής προηγούμενης ρύθμισης:

1) Σε ποσοστό 70% μεταξύ των αμειβομένων, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 15 έτη προϋπηρεσία στα Καζίνο της Ελλάδας.

2) Σε ποσοστό 50% μεταξύ των αμειβομένων οι οποίοι προσλαμβάνονται μετά την 1^η Σεπτεμβρίου 2003.

3) Το δε υπόλοιπο ποσοστό 30% ή και 50% κατά περίπτωση, παραμένει στα έσοδα του καζίνο για την κάλυψη μέρους των ασφαλιστικών εισφορών των εργαζομένων. Σε περίπτωση που το μηνιαίο φιλοδώρημα για το καζίνο υπερβεί το ποσό των 425.532 ευρώ, η κατά τα παραπάνω κατανομή του υπερβαίνοντας τα 425.532 ευρώ φιλοδωρήματος θα γίνεται κατά ποσοστό 60% στους εργαζομένους και 40% στον εργοδότη, για την περίπτωση (1) ανωτέρω.

B) Στη διανομή του φιλοδωρήματος δεν συμμετέχουν:

α) όσοι δεν ασκούν πραγματική εργασία ως τεχνικοί παιγνίων στα επιτραπέζια παιγνία και για όσο χρόνο διαρκεί η μη πραγματική απασχόλησή τους στα επιτραπέζια παιγνία και

β) οι μη συμπληρώσαντες δύο μήνες υπηρεσίας, συνυπολογιζόμενης και της προϋπηρεσίας των (νεοπροσλαμβανόμενοι).

γ) Η διανομή των φιλοδωρημάτων γίνεται με μοναδικό κριτήριο το συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας σε καζίνο της Ελλάδας με την ειδικότητα του τεχνικού παιγνίων στα επιτραπέζια παιγνία ως εξής:

Με την συμπλήρωση δύο μηνών λαμβάνεται ένας πόντος και στη συνέχεια ένας πόντος, ανά δύο μήνες μέχρι την συμπλήρωση και του 24^{ου} μήνα. Δηλαδή σύνολο χορηγούμενων πόντων με την συμπλήρωση του δεύτερου έτους δώδεκα (12) πόντοι συνολικά. Με την συμπλήρωση του τρίτου έτους ένας πόντος για κάθε έτος, μέχρι την συμπλήρωση του ενάτου χρόνου (δ.λ. Για τα εννέα έτη συμπληρωμένα λαμβάνονται 19 πόντοι συνολικά.)

Από το δέκατο έτος και εφεξής και μέχρι τέλους υπηρεσίας, χορηγείται ένας πόντος ανά δύο έτη.

δ) Για κάθε αδικαιολόγητη απουσία θα περικόπτεται το 1/22 του μηνιαίου ποσού των φιλοδωρημάτων που αναλογούν στον εργαζόμενο που απουσίασε.

ε) Τα ποσά των φιλοδωρημάτων που αφαιρούνται, θα μεταφέρονται στον επόμενο μήνα και θα προστίθενται στο διανεμητέο ποσό του μήνα αυτού.

στ) Σε περίπτωση ασθένειας, τα αναλογούντα στον εργαζόμενο φιλοδωρήματα χορηγούνται κανονικά για το χρονικό διάστημα απουσίας λόγω ασθένειας, σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία (25 ημέρες).

ζ) Τα φιλοδωρήματα καταβάλλονται στην εργαζόμενη και καθ' όλη την διάρκεια της εγκυμοσύνης και λοχείας, εφόσον βρίσκεται σε νόμιμη άδεια.

η) Τα φιλοδωρήματα καταβάλλονται και στις ημέρες ρεπό που προβλέπονται από την παρούσα, τις ημέρες αδείας μετ' αποδοχών που προβλέπονται από την παρούσα, την εργατική νομοθεσία καθώς και τις ημέρες συνδικαλιστικής αδείας.

θ) Τα φιλοδωρήματα, ως κυμαινόμενες μηνιαίες αποδοχές αποτελούν μέρος των μηνιαίων τακτικών αποδοχών και λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό δώρων εορτών, επιδόματος αδείας, αμοιβής για νυχτερινή απασχόληση, απασχόληση καθ' ημέρα Κυριακή και αργία, υπερωριακή απασχόληση και λοιπών υποχρεώσεων του εργοδότη που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία.

ι) Κατά τις ημέρες που η Επιχείρηση Καζίνο παραμένει εκτός λειτουργίας, από υπαιτιότητα του εργοδότη, το διανεμητέο φιλοδώρημα συμπληρώνεται από τον εργοδότη μέχρι του ύψους του μέσου όρου των τελευταίων 12 μηνών. Ρητά συμφωνείται ότι στην περίπτωση αυτή δεν περιλαμβάνεται η περίπτωση ανωτέρας βίας και δυσμενών καιρικών συνθηκών.

κ) Ο εργοδότης παραδίδει στο Σωματείο στο τέλος κάθε μήνα ημερήσιο και μηνιαίο δελτίο φιλοδωρήματος καθώς και αναλυτικό μηνιαίο πίνακα κατανομής φιλοδωρημάτων.

B. ΘΕΣΜΙΚΑ

Άρθρο 1^ο :

1. Οι προσλήψεις τεχνικών παιγνίων γίνονται από τον εργοδότη, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις πρόσληψης προσωπικού. Οι θέσεις εργασίας και η βαθμολογική διάρθρωσή τους ως και η βαθμολογική εξέλιξη του κατέχοντος αυτού προσωπικού (ιεραρχική) εξέλιξη, προβλέπονται από τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας – Οργανόγραμμα της εταιρίας.

2. Οι συντονιστές παιγνίων (games coordinators), οι βοηθοί Διευθυντές παιγνίων (Assistant games Manager), ο Αναπληρωτής Διευθυντής παιγνίων (Sub games manager), ο Διευθυντής Παιγνίων (games manager) και οι προϊστάμενοι τμημάτων ή παιγνίων (πιτ μπος), ως ασκούντες στελεχικά καθήκοντα δεν υπάγονται στην παρούσα, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα αυτά.

Άρθρο 2^ο :

1.α. Οι θέσεις εργασίας των Τεχνικών Υπαλλήλων, των υπαγομένων στην παρούσα, για την λειτουργία των επιτραπέζιων παιγνίων είναι οι εξής:

- α) Ταξινομητής μαρκών (τσίπερ)
- β) Γκρουπιέ (ντήλερ)
- γ) Προϊστάμενος τραπεζιού (dealer inspector)
- δ) Επιθεωρητής τραπεζιών (ινσπέκτορ)

1.β. Η εταιρία επιλέγει σύμφωνα με το Οργανόγραμμα και τον αριθμό των τραπεζιών για την θέση του Προϊσταμένου τραπεζιών (dealer inspector) εκ των εχόντων προϋπηρεσία τουλάχιστον δεκαοχτώ (18) μηνών, για την θέση του

Επιθεωρητού τμήματος (ινσπέκτορ) εκ των εχόντων τουλάχιστον 3 χρόνων προϋπηρεσία. Οι θέσεις (inspectors) πληρούνται από τεχνικούς επιτραπέζιων παιχνιδιών που εμπίπτουν στις διατάξεις της παρ.6 του άρθρου 4 του Ν.3139/2003 (ΦΕΚ 100/Α/30.04.03), εφόσον (α) αποδεχθούν ανεπιφυλάκτως τα νέα καθήκοντα, (β) δεν έχουν υποπέσει σε σοβαρά πειθαρχικά παραπτώματα και (γ) εφαρμόζουν πλήρως τα προβλεπόμενα στον εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, εφόσον υφίστανται λειτουργικές ανάγκες και δεν είναι δυνατή – για οποιονδήποτε λόγο- η πλήρωση του συνόλου των θέσεων επιθεωρητών (inspectors) από την ως άνω αναφερόμενη προϋπηρεσία τουλάχιστον τριών (3) χρόνων. Η τοποθέτηση γίνεται με τους όρους και τις προϋποθέσεις του Οργανογράμματος, είναι ορισμένης χρονικής διάρκειας και όχι μόνιμη και δεσμευτική.

1.γ. Όλοι οι τεχνικοί παιγνίων, που υπάγονται στην παρούσα, ανεξάρτητα από το χρόνο προϋπηρεσίας και τον βαθμό, εργάζονται στις θέσεις του ντίλερ, τσίπερ και dealer inspector, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας.

Οι τεχνικοί παιγνίων απασχολούνται αποκλειστικά σε όλες τις θέσεις ειδικότητάς τους, ανεξαρτήτως βαθμού.

1.δ. Τεχνικοί παιγνίων που δεν ασκούν πραγματικά τα καθήκοντα που απορρέουν από την ειδικότητα τους έστω και πρόσκαιρα, δεν υπάγονται στην παρούσα, λόγω αλλαγής καθηκόντων και αντικειμένου εργασίας.

Άρθρο 3° :

Όπου στην παρούσα αναφέρεται ο όρος προϋπηρεσία, νοείται το σύνολο της προϋπηρεσίας σε Καζίνο της Ελλάδος, με την ειδικότητα του τεχνικού παιγνίων, αποδεικνυόμενης αυτής με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών και συγχρόνως με τα ασφαλιστικά βιβλιάρια του εργαζόμενου, για την ειδικότητα και το χρονικό διάστημα εργασίας.

Άρθρο 4° :

α) Το ωράριο εργασίας των τεχνικών παιγνίων, ορίζεται σε 37,5 ώρες εβδομαδιαίως και κατανέμεται σε 5 ημέρες (από 7,5 ώρες ημερησίως).

Οι προσαυξήσεις λόγω υπερωριακής απασχόλησης υπολογίζονται με βάση το ωράριο που ορίζει η παρούσα. Οι επιπλέον ώρες εργασίας από το οριζόμενο αυτό ωράριο αμείβονται ως υπερωρίες.

β) Στον χρόνο εργασίας συμπεριλαμβάνεται και ο χρόνος ένδυσης και απένδυσης (30 λεπτά).

γ) Οι τεχνικοί παιγνίων που ασκούν τα καθήκοντα του επιθεωρητή (ινσπέκτορ) λαμβάνουν για κάθε (1) ώρα εργασίας ημίωρο (1/2 ώρα) διάλειμμα.

δ) Οι τεχνικοί παιγνίων που εργάζονται επί των τραπέζιων στις υπόλοιπες θέσεις (ντίλερ και τσίπερ), δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν την μία (1) ώρα συνεχουν εργασίας και λαμβάνουν ημίωρο διάλειμμα. Λόγω ειδικών συνθηκών του παιγνίου Banco punto, η εργασία επί των τραπέζιων δύναται να είναι και ημίωρη.

Άρθρο 5° :

A) Οι υπαγόμενοι στην παρούσα σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας θα λαμβάνουν από την 1^η Ιανουαρίου 2008 και εφεξής εκατόν έντεκα (111) γeros ετησίως, δεδομένου ότι η 1^η Ιανουαρίου θα λογίζεται ως αργία. Στον αριθμό αυτό συμπεριλαμβάνονται και αυτά που δικαιούνται οι υπαγόμενοι στην παρούσα, για τις επίσημες αργίες που εργάζονται. Μετά την συμπλήρωση δεκατεσσάρων (14) ετών προϋπηρεσίας λαμβάνουν εκατόν δεκατέσσερα (114) γeros ετησίως.

B) Στις εργαζόμενες μητέρες που υπάγονται στην παρούσα, έχουν τέκνα κάτω των τεσσάρων ετών και δικαιούνται μειωμένο ωράριο χορηγείται επιπλέον ένα (1) γero την εβδομάδα, αντί του μειωμένου ωραρίου. Οι εργαζόμενες μητέρες με προϋπηρεσία 0-5 χρόνια, δικαιούνται 30 μήνες μειωμένο ωράριο, από 5-14 χρόνια, τρία (3) έτη μειωμένο ωράριο και από 15 χρόνια προϋπηρεσίας και άνω, τέσσερα (4) έτη μειωμένο ωράριο, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) ετών από τη γέννηση του τέκνου. Στους γονείς που έχουν ανάπηρα τέκνα, με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω χορηγείται ένα (1) επιπλέον γero την εβδομάδα.

Άρθρο 6° : ΑΔΕΙΕΣ

1. ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

A) Βάσει του νέου νόμο αδειών 3302/2004 για το πρώτο ημερολογιακό έτος χορηγείται μέχρι 31 Δεκεμβρίου αναλογία της άδειας (των 20 ημερών). Για το δεύτερο ημερολογιακό έτος χορηγείται μέχρι 31 Δεκεμβρίου αναλογία της άδειας (των 21 ημερών). Για το τρίτο ημερολογιακό έτος χορηγείται από την 1η Ιανουαρίου ολόκληρη η άδεια.

B) Ο χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτάτου ορίου των εικοσιπέντε (25) ημερών. Μετά τη συμπλήρωση 15 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά 2 ημέρες (27 ημέρες). Μετά τη συμπλήρωση 20 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία (1) ημέρα και γίνεται 28 ημέρες. Μετά τη συμπλήρωση 25 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες και γίνεται 30 ημέρες μέχρι τέλους υπηρεσίας.

2. ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

A) Στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρους αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά το τοκετό. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντα ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού.

B) Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που χορηγείται μετά το τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτό που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά το τοκετό ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος πέντε (5) μηνών.

Γ) Σε κυοφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια

κυοφορίας με αποδοχές μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής κλινικής ή τμήματος νοσηλευτικού ιδρύματος.

Δ) Στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο χορηγείται άδεια 3 μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά τη περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως 6 ετών.

3. ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

Α) Στους εργαζόμενους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, σε ΑΕΙ ή και ΤΕΙ χορηγείται άδεια εξετάσεων σύμφωνα με τον νόμο.

Β) Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητάει ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι 2 το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.

4. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΠΕΝΘΟΥΣ

Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών σε περίπτωση θανάτου γονέων, συζύγου και αδελφών διάρκειας δύο (2) ημερών.

5. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Δίνεται λόγω τέλεσης γάμου πενθήμερη άδεια με αποδοχές.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε παιδί.

6. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Οι συνδικαλιστικές άδειες χορηγούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1264/82 όπως κάθε φορά, ισχύει με αποδοχές.

7. ΑΔΕΙΑ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗΣ ΕΟΡΤΗΣ

Κάθε εργαζόμενος λαμβάνει μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές, επιπλέον της κανονικής, μετά δεκαπέντε (15) έτη προϋπηρεσίας, κατά την ημέρα της ονομαστικής του εορτής.

8. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Το προσωπικό που έχει παιδιά τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούται να παίρνει άδεια απουσίας με αποδοχές ορισμένες ώρες, ή ολόκληρη την ημέρα και μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος για να επισκεφτεί το σχολείο των παιδιών του. Η άδεια αυτή χορηγείται στον εργαζόμενο γονέα έστω και αν ο άλλος δεν εργάζεται. Όταν και οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι, αποφασίζουν από κοινού ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της αδειας. Η άδεια αυτή δεν χορηγείται αν δεν παρέλθει ένας μήνας από την έναρξη του σχολικού έτους καθώς επίσης και κατά τη διάρκεια των διακοπών των σχολείων.

9. ΑΙΜΟΔΟΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία ημέρα αιμοδοτική άδεια ανά ημερολογιακό έτος εφόσον ζητήσουν αυτήν με αίτησή τους συνοδευόμενη από το αντίστοιχο πιστοποιητικό αιμοδοσίας από δημόσιο νοσηλευτικό ίδρυμα.

Ο χρόνος χορήγησης της εν λόγω άδειας θα καθορίζεται σύμφωνα με τις λειτουργικές ανάγκες της εταιρείας. Δεν χορηγείται αιμοδοτική άδεια μετά την πάροδο 12 μηνών από την αιμοδοσία.

10. ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΗ ΑΔΕΙΑ

Σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια των παιδιών, χορηγείται άδεια με αποδοχές 6 εργάσιμων ημερών το χρόνο. Γονέας με 3 παιδιά ή περισσότερα δικαιούται 8 εργάσιμες ημέρες. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι 12 ετών και δεν πρέπει να συμπίπτει με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 7ο :

Στους τεχνικούς παιγνίων χορηγούνται πλήρεις στολές εργασίας.

Άρθρο 8ο :

Η επιχείρηση υποχρεούται να χορηγεί πλήρες γεύμα στους εργαζόμενους, κατά την διάρκεια των ημίωρων διαλειμμάτων τους. Η ανωτέρω παροχή δε μετατρέπεται σε χρήμα.

Άρθρο 9ο :

Επιδόματα (ενδεικτικά αναφέρονται : ευθύνης, ανθυγιεινό , κ.τ.λ.) καθώς και εν γένει μισθολογικές παροχές που χορηγούνταν με προγενέστερες Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. και δεν προβλέπονται στην παρούσα καταργούνται από την έναρξη ισχύος της παρούσας.

Άρθρο 10ο :

Ο εργοδότης υποχρεούται να καλύψει με ομαδική ασφάλιση Νοσοκομειακής Περίθαλψης, της επιλογής του, τους υπαγόμενους στην παρούσα.

Άρθρο 11ο :

Στήν παρούσα σύμβαση υπάγονται οι εργαζόμενοι μέλη των Σωματείων με την ειδικότητα του Τεχνικού Επιτραπέζιων Παιγνίων στο Καζίνο Πάρνηθας εκμετάλλευσης της «Καζίνο Πάρνηθας Α.Ε.» ή όποιας άλλης μορφής εταιρίας διαδεχθεί αυτές στην διαχείριση του Υποκαταστήματος Καζίνο Πάρνηθας.

Άρθρο 12ο :

Η παρούσα σύμβαση έχει έναρξη ισχύος την 1η Ιανουαρίου 2007 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2008.

Άρθρο 13ο :

Για το έτος 2007 θα χορηγηθούν οι παρακάτω αυξήσεις.

Από την 1-5-2007 οι προβλεπόμενοι στην παρούσα μισθοί, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2006, θα αυξηθούν γενικά κατά ποσοστό 5 %.

Κατ' εξαίρεση, και μόνο οι βασικοί μισθοί των πρώτων οκτώ κλιμακίων της Η κατηγορίας θα αυξηθούν διαδοχικά από 1-1-2007 κατά 2% και εν συνεχεία, από 1-5-2007 κατά 5% (ποσοστό γενικής αύξησης).

Άρθρο 14ο :

Για το έτος 2008 θα χορηγηθούν οι παρακάτω αυξήσεις.

Από 1/1/2008, θα χορηγηθεί αύξηση στους βασικούς μισθούς όλων των κλιμακίων όλων των κατηγοριών κατά 1 ποσοστιαία μονάδα επιπλέον του ποσοστού της ετήσιας αύξησης που θα προκύψει από την ΕΓΣΣΕ για το έτος 2008.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρεία

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε.

Για το Σωματείο Εργαζομένων

ΤΣΟΥΡΑΔΑΣ ΑΡ.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ & ΚΟΙΝ. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΟΧΗ ΔΥΤΗ ΚΟΙΝ/ΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝ. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΝΔΡΩΝ

Αριθμ. Πρωτ. 23/5107
Ημερομηνία: 23/5/07

Η παρούσα κατετέθη σύμβαση από εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο του Σωματείου εργαζομένων κ. Μ. Χατζογιάννη, με αριθμό 133160, που εκδόθηκε από το Κ.2 Α.Τ. 117-10-88.

Γραφείο



ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗ ΣΟΦΙΑ