

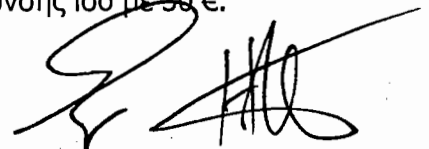
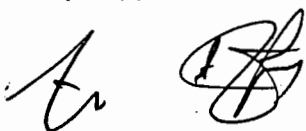
ΚΟΙΝΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΣΕΝΕ ΔΥΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΑΘΗΝΩΝ

Στην Αθήνα, σήμερα 22 Μαΐου 2007, ημέρα Τρίτη και ώρα 16:00 στην έδρα της Διοίκησης ΕΛΤΑ, οδός Απελλού 1, οι κάτωθι υπογραφόμενοι:

- α. Άγγελος Μπρατάκος, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Ανδρέας Ταπραντζής, Διευθύνων Σύμβουλος, του Οργανισμού Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ), ενεργώντας ως εκπρόσωποι αυτού και σύμφωνα με την εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου ΕΛΤΑ, που παρασχέθηκε στην 1.322/22.05.2007 (θέμα 9^ο) συνεδρίασή του.
- β. Φίλιππος Θωμάς, Πρόεδρος και Ηλίας Μπακέλλας, Γενικός Γραμματέας της Εκτελεστικής Επιτροπής της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών (ΠΟΣΤ) με έδρα την Αθήνα, ενεργώντας ως νόμιμοι εκπρόσωποι αυτής και σύμφωνα με εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΣΤ, όπως φαίνεται από απόσπασμα πρακτικού της 17.05.2007 συνεδρίασής του.

συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα παρακάτω:

1. Οι όροι 3 και 17 της ΕΣΣΕ προσωπικού ΕΛΤΑ ετών 2006 – 2007 αφορούν αποκλειστικά και μόνο στο μόνιμο προσωπικό του ΕΛΤΑ, που υπάγεται στις ΕΣΣΕ Προσωπικού ΕΛΤΑ.
2. Ως ημερομηνία έναρξης εφαρμογής των Όρων 3 και 17 της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΕΛΤΑ Ετών 2006-2007, ορίζεται η 1^η Ιουλίου 2007.
3. Το εκάστοτε καταβαλλόμενο ποσό εξομάλυνσης, εντάσσεται στις τακτικές αποδοχές και δεν προσαυξάνεται από κανένα άλλο ποσό των τακτικών αποδοχών.
4. Για τα εν ενεργεία στελέχη, που κατέχουν το βαθμό του Δ/ντή ή Τομεάρχη και για τους επιλεγμένους με το σύστημα στελέχωσης σε θέσεις στάθμης Δ/σης ή Τομέα, το ποσό εξομάλυνσης είναι το αναφερόμενο στον όρο 3 παρ. 2 της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΕΛΤΑ ετών 2006 – 07.
5. Για τα εν ενεργεία στελέχη, που έχουν το βαθμό Τμηματάρχη και έχουν επιλεγεί με το σύστημα στελέχωσης σε θέσεις ευθύνης στάθμης Τμήματος, το ποσό εξομάλυνσης ορίζεται στα 70 Ευρώ.
6. Τμηματάρχες που δεν κατέχουν θέση ευθύνης και Προϊστάμενοι στάθμης κατωτέρας Τμήματος λαμβάνουν ποσό εξομάλυνσης 35 €.
7. Για το προσωπικό όλων των κλάδων, που λαμβάνει επίδομα εκμετάλλευσης και δεν περιλαμβάνεται σε άλλους όρους, ορίζεται ποσό εξομάλυνσης ίσο με 30 €.



8. Οι ρυθμίσεις αυτές εφαρμόζονται στο προσωπικό που έχει, ως αρχαιότητα, 28 έτη, που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό κλιμακίου και χρονοεπιδόματος
9. Στο Προσωπικό που απολύεται αυτοδίκαια και υποχρεωτικά ή λόγω νόσου προ της συμπλήρωσης των 28 ετών, ή εφόσον αφορά σε γυναίκες, διαζευγμένους ή χήρους, που σύμφωνα με τις ισχύουσες συνταξιοδοτικές διατάξεις μπορούν να αποχωρήσουν πριν τη συμπλήρωση των 25 ετών, λόγω τέκνων, με την προϋπόθεση όμως ότι θα λάβουν ταυτόχρονα σύνταξη, ένα (1) χρόνο πριν την αυτοδίκαιη και υποχρεωτική απόλυσή τους, ή απόλυσή τους λόγω νόσου, αλλά όχι πριν την 1-7-2007, ημερομηνία εφαρμογής του όρου, καταβάλλεται το ποσό εξομάλυνσης, που ελάμβαναν κατά την τελευταία ετήσια θητεία, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, που ισχύουν για το λοιπό προσωπικό, εφόσον φυσικά δεν κατέχουν θέση ευθύνης.
10. Η μεθοδολογία υλοποίησης, η διαδικασία και η έκταση εφαρμογής των ανωτέρω όρων εξειδικεύονται στο κοινή συμφωνίας παράρτημα.
11. Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι Όροι 3 και 17 της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΕΛΤΑ Ετών 2006-2007, κατά το μέρος που δεν ορίζονται διαφορετικά στην παρούσα Κοινή Συμφωνία.

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΤΑ

Αγγ. Μπρατάκος

Άγγελος Μπρατάκος

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Ανδρέας Τσιραντζής
Ανδρέας Τσιραντζής
Διευθύνων Σύμβουλος

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΣΤ

Φίλιππος Θωμάς

Φίλιππος Θωμάς

Πρόεδρος Εκτελεστικής Επιτροπής

Ηλίας Μπακέλλας
Ηλίας Μπακέλλας

Γενικός Γραμματέας Εκτελεστικής Επιτροπής

Αρ. πράξης εκδόσεως 11/1-6-07
Η παρούσα κατατέθηκε σύμφωνα με την 11/6/07 από τον
εξουσιοδοτημένο

Ε. Πετρεζάκης Αγγελική
κατόχου του
που εκδόθηκε σύμφωνα με την 7/2/07
Ο
Καταθέσας

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΠΕΤΡΕΖΑ
ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΠΕΤΡΕΖΑ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
Κοινής Συμφωνίας για την εφαρμογή
των Όρων 3 και 17 της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΕΛΤΑ ετών 2006-2007

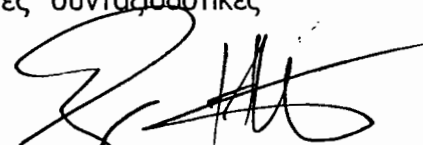
Α' ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1. Οι όροι 3 και 17 της ΕΣΣΕ προσωπικού ΕΛΤΑ ετών 2006 – 2007 αφορούν αποκλειστικά και μόνο στο μόνιμο προσωπικό του ΕΛΤΑ, που υπάγεται στις ΕΣΣΕ Προσωπικού ΕΛΤΑ.
2. Στις διατάξεις των ανωτέρω όρων, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, συμπεριλαμβάνεται και το προσωπικό εκείνο, που εργάζεται σε θέσεις εργασίας και του χορηγείται σχετικό επίδομα θέσης, λαμβάνει δε ποσό εξομάλυνσης αντίστοιχο με εκείνο της θέσης ευθύνης στάθμης Τμήματος.
3. Στο πλαίσιο της θητείας, υπολογίζεται και ο τυχόν χρόνος, που κάθε υπάλληλος άσκησε με ανάθεση καθήκοντα προϊσταμένου θέσης ευθύνης, χωρίς επιλογή με το Σύστημα Στελέχωσης, αλλά στη συνέχεια αξιολογήθηκε από το Συμβούλιο Διεύθυνσης αποκλειστικά και μόνο στη βάση της από 22/08/2005 Κοινής Συμφωνίας ΕΛΤΑ - ΠΟΣΤ.
4. Γενικώς, πετυχημένη θητεία νοείται κάθε θητεία, που δεν ανακλήθηκε, καθ' οιονδήποτε τρόπο, από το Συμβούλιο Διεύθυνσης (ΕΣΣΕ 26-02-1998).
5. Οποιοδήποτε χρονικό διάστημα, που διανύθηκε σε θέση ευθύνης και ακολούθως αξιολογήθηκε από το Συμβούλιο Διεύθυνσης, ως πετυχημένο, σύμφωνα με τα ανωτέρω, προσμετράται για τον υπολογισμό τριετίας και τη χορήγηση της ανάλογης προσαύξησης.
6. Ο χρόνος λαμβάνεται υπόψη αθροιστικά, ανεξάρτητα από το επίπεδο της θέσης ευθύνης ή τις προαναφερόμενες θέσεις εργασίας, στις οποίες διανύθηκε. Τυχόν εναπομείνας χρόνος συνυπολογίζεται σε επόμενη θητεία.
7. Το εκάστοτε καταβαλλόμενο ποσό εξομάλυνσης, εντάσσεται στις τακτικές αποδοχές και δεν προσαυξάνεται από κανένα άλλο ποσό των τακτικών αποδοχών.

Β' ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

1. Το δικαιούμενο ποσό εξομάλυνσης έχει ως εξής:
 - 1.1. Για τα εν ενεργεία στελέχη, που κατέχουν το βαθμό του Δ/ντή ή Τομεάρχη και για τους επιλεγμένους με το σύστημα στελέχωσης σε θέσεις στάθμης Δ/νσης ή Τομέα, το ποσό εξομάλυνσης είναι το αναφερόμενο στον όρο 3 παρ. 2 της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΕΛΤΑ ετών 2006 – 07.

- 1.2. Για τα εν ενεργεία στελέχη, που έχουν το βαθμό Τμηματάρχη και έχουν επιλεγεί με το σύστημα στελέχωσης σε θέσεις ευθύνης στάθμης Τμήματος, το ποσό εξομάλυνσης ορίζεται στα 70 Ευρώ.
2. Το ποσό εξομάλυνσης του υπαλλήλου που κατέχει θέση ευθύνης, σύμφωνα με το σύστημα στελέχωσης, προσαυξάνεται για κάθε επιτυχημένη τριετή θητεία σε θέση ευθύνης στάθμης Διεύθυνσης, Τομέα και Τμήματος κατά 25%, 15% και 10% αντίστοιχα.
 3. Σε περίπτωση μεταβολής των ανωτέρω παραμέτρων υπολογισμού, μεταβάλλονται αντίστοιχα και τα ποσά των προσαυξήσεων.
 4. Για τον υπολογισμό της προσαύξησης λαμβάνεται υπόψη τμηματικά κάθε έτος μιας πετυχημένης θητείας, χορηγείται όμως μόνο με τη συμπλήρωση τριετούς πετυχημένης θητείας.
 5. Λοιποί Τμηματάρχες και Προϊστάμενοι στάθμης κατωτέρας Τμήματος λαμβάνουν ποσό εξομάλυνσης 35 €.
 6. Για το προσωπικό όλων των κλάδων, που δεν περιλαμβάνεται στις ανωτέρω περιπτώσεις και λαμβάνει επίδομα εκμετάλλευσης, ορίζεται ποσό εξομάλυνσης ίσο με 30 €.
 7. Για το προσωπικό που έχει επιλεγεί σε θέσεις ευθύνης στάθμης Δ/νσης, Τομέα και Τμήματος και λαμβάνει ποσό εξομάλυνσης, το ποσό αυτό προσαυξημένο κατά 10%, αφαιρείται από το επίδομα άσκησης διοίκησης, που αντιστοιχεί στη θέση ευθύνης, που κάθε φορά κατέχει ο υπάλληλος.
 8. Στο προσωπικό που ασκεί καθήκοντα Προϊστάμενου στάθμης κατωτέρας Τμήματος, και λαμβάνει ποσό εξομάλυνσης, το ποσό αυτό αφαιρείται, όπως προβλέπεται στην προηγούμενη παράγραφο.
 9. Για το προσωπικό που λαμβάνει ποσό εξομάλυνσης και παύει να λαμβάνει επίδομα άσκησης διοίκησης, προβλέπεται ποσό προσωπικής διαφοράς, στο ύψος του ποσού εξομάλυνσης που του χορηγείται, χωρίς την προσαύξηση του 10%.
 10. Στα εν ενεργεία στελέχη, που κατέχουν το βαθμό του Δ/ντή ή Τομεάρχη και δεν λαμβάνουν επίδομα άσκησης διοίκησης, το ποσό εξομάλυνσης που λαμβάνουν σύμφωνα με τον όρο 3 παρ. 2 της ΕΣΣΕ προσωπικού ΕΛΤΑ ετών 2006 – 2007, δεν αφαιρείται, λόγω εφαρμογής του όρου 17 της ανωτέρω ΕΣΣΕ.
 11. Οι ανωτέρω ρυθμίσεις εφαρμόζονται στο προσωπικό που έχει, ως αρχαιότητα, 28 έτη, που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό κλιμακίου και χρονοεπιδόματος.
 12. Στο Προσωπικό που απολύεται αυτοδίκαια και υποχρεωτικά ή λόγω νόσου προ της συμπλήρωσεως των ως άνω, 28 ετών, ή εφόσον αφορά σε γυναίκες, διαζευγμένους ή χήρους, που σύμφωνα με τις ισχύουσες συνταξιοδοτικές



διατάξεις μπορούν να αποχωρήσουν πριν τη συμπλήρωση των 25 ετών, λόγω τέκνων, με την προϋπόθεση όμως ότι θα λάβουν ταυτόχρονα σύνταξη, ένα (1) χρόνο πριν την αυτοδίκαιη και υποχρεωτική απόλυσή τους, ή απόλυσή τους λόγω νόσου, αλλά όχι πριν την 1-7-2007, ημερομηνία εφαρμογής του όρου, καταβάλλεται το ποσό εξομάλυνσης, που ελάμβαναν κατά την τελευταία ετήσια θητεία, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, που ισχύουν για το λοιπό προσωπικό, εφόσον φυσικά δεν κατέχουν θέση ευθύνης. Το ίδιο ισχύει και για το προσωπικό των ανωτέρω παραγράφων 5 & 6.

Γ' ΕΚΤΑΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Δικαιούχοι της προσαύξησης ποσού εξομάλυνσης είναι το προσωπικό, που με το Σύστημα Στελέχωσης επελέγη, για τη θέση προϊσταμένου στάθμης Διεύθυνσης, Τομέα ή Τμήματος, υπέγραψε Σύμφωνο Στόχων και ύστερα από αξιολόγηση του αρμόδιου οργάνου, κρίθηκε ως επιτυχής η θητεία του ή δεν υπέγραψε Σύμφωνο Στόχων, αλλά δεν ανακλήθηκε ή ύστερα από επιλογή ή ανάθεση και ύστερα από αξιολόγηση του αρμόδιου οργάνου, η θητεία του κρίθηκε ως επιτυχής, στο πλαίσιο της από 22.08.2005 Κοινής Συμφωνίας.

Δ' ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Στους εν ενεργεία υπαλλήλους κατά την έναρξη εφαρμογής του όρου, οι οποίοι θα αποχωρήσουν, λόγω συνταξιοδότησης, μέχρι 30 Ιουνίου 2008 και οι οποίοι διετέλεσαν προϊστάμενοι σε θέσεις ευθύνης στάθμης Δ/νσης, Τομέα ή Τμήματος με το σύστημα στελέχωσης ή κατ' αναλογία του, για μια τουλάχιστον πετυχημένη τριετή θητεία, ανεξαρτήτως υπηρεσιακής κατάστασης, τους καταβάλλεται το ποσό εξομάλυνσης, που αντιστοιχεί στην τελευταία ετήσια θητεία μετά των τυχόν προσαυξήσεων, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, που ισχύουν για το λοιπό προσωπικό, εφόσον φυσικά δεν κατέχουν θέση ευθύνης.

