

90107

π.κ. 3416-6-07

ΣΕΠΕ ΑΝΑΤΟΛΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα, 17 Μαΐου 2007, οι υπογράφωντες αφ' ενός:

Οι κ.κ. Παναγιώτης Τσουπίδης - Πρόεδρος, Αντώνιος Καμινάρης - Α' Αντιπρόεδρος, Χρήστος Μήτρεντσες - Β' Αντιπρόεδρος, οι οποίοι ενεργούν ως εκπρόσωποι της ανώνυμης τραπεζικής εταιρείας με την επωνυμία « ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Τ.Ε. » και αφετέρου οι Γεώργιος Σίδερης και Ιωάννης Θεοφάνους Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας του Δ.Σ. του Σωματείου με την επωνυμία « ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟΥ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟΥ », όλοι εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το Νόμο, συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που έχει ως αντικείμενο τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των μισθωτών στην εταιρεία ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ Α.Ε. για το έτος 2006 και η οποία έχει ως εξής:

(ως 53)

### ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η σύναψη της παρούσας πραγματοποιείται ύστερα από την 24-03-2006 πρόσκληση για διαπραγματεύσεις του ανωτέρω σωματείου, για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων μελών του στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο.

Η παρούσα σύμβαση, εφαρμόζεται συμπληρωματικά με την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Ο.Τ.Ο.Ε.- Τραπεζών. Με βάση τα ανωτέρω τα συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν στην κατάρτιση της παρούσης ως ακολούθως:

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α- ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

#### Άρθρο 1

Το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο αναλαμβάνει την υποχρέωση να προβεί στην Ομαδική Ασφάλιση Πρόσθετης Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης του προσωπικού της όπως στο συνημμένο παράρτημα, από 01/07/2007.

**Άρθρο 2**

Το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο αναλαμβάνει την υποχρέωση από 01/07/2007 για την λειτουργία Ιατρείου στην Κεντρική Υπηρεσία με σύγχρονο εξοπλισμό ( Καρδιογράφο κ.λ.π.) για την παροχή πρώτων βοηθειών και την διάθεση δύο εργαζομένων ( ενός με ειδικότητα Νοσοκόμου και ενός Διοικητικού) για την Ιατρική Υπηρεσία.

**Άρθρο 3**

Στην παρούσα ενσωματώνονται και αποτελούν ενιαίο σύνολο μ' αυτήν και περιεχόμενο αυτής, οι όροι και οι συμφωνίες όλων των πρακτικών συμφωνίας που έχουν υπογραφεί μέχρι σήμερα μεταξύ Διοίκησης του **ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟΥ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟΥ** και Διοίκησης **ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟΥ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟΥ**, τα οποία θα κωδικοποιηθούν μέχρι την 30/09/2007 και θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

**Άρθρο 4**

Συνεχίζονται, με τους ίδιους όπως και πριν την υπογραφή της παρούσας όρους και προϋποθέσεις, οι Χορηγίες για την εφαρμογή του προγράμματος Μ.Υ.Π.Ο.Σ. (Μαστός, Υπέρταση, Προστάτης Οφθαλμός, Σάκχαρο).

**Άρθρο 5**

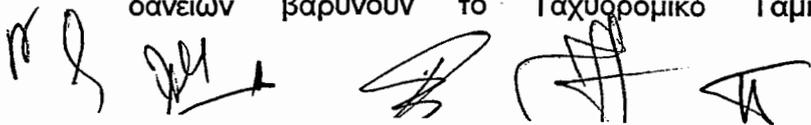
Μέχρι 31/05/2007 να έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες του ΠΔ 164/2004 σε σχέση με το προσωπικό καθαριότητας και να αποσταλούν οι φακέλοι με τα σχετικά δικαιολογητικά στο Α.Σ.Ε.Π. για να αποφανθεί σχετικά.

**Άρθρο 6**

Υπογραφή ατομικής σύμβασης εργασίας του μεταφερόμενου προσωπικού ιδιωτικού δικαίου που δεν έχει υπογράψει ακόμα μέχρι 30/06/2007.

**Άρθρο 7**

Συμφωνείται η μεταφορά των στεγαστικών δανείων των νεοπροσληφθέντων υπαλλήλων από άλλες Τράπεζες με επιτόκιο σήμερα 3% σταθερό σύμφωνα με την κλαδική σύμβαση της Ο.Τ.Ο.Ε., μεταβαλλόμενη δόση και τα έξοδα μεταφοράς των δανείων βαρύνουν το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο (Μηχανικός-Δικηγόρος-



Προσημείωση-Υποθηκοφυλακείο κ.τ.λ.), με γενικό πλαφόν που θα ορίζεται από την Διοίκηση ανά χρόνο.

### **Άρθρο 8**

Συμφωνείται σήμερα η χορήγηση προσωπικών δανείων (ευκολίας) στους νεοπροσληφθέντες υπαλλήλους με επιτόκιο σήμερα 2%, προεγκκριμένων καταναλωτικών δανείων με επιτόκιο σήμερα 4% και χορήγηση πιστωτικών καρτών με επιτόκιο σήμερα 6% χωρίς συνδρομή.

### **Άρθρο 9**

Στα πλαίσια της υλοποίησης των συμφωνηθέντων με το Πρακτικό Συμφωνίας με ημερομηνία 14-07-2005 συμφωνείται ότι:

α) από 01-07-2007 έως 31-12-2007 το ποσό αποζημίωσης κατά άτομο για θάνατο ή ανικανότητα για οποιαδήποτε αιτία ανέρχεται στο ύψος των 42 μεικτών μηνιαίων αποδοχών έκαστου υπαλλήλου σύμφωνα με το συνημμένο πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης του άρθρου 1 της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε.

β) το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο αναλαμβάνει μέσω ασφαλιστικών εταιρειών από 01-01-2008 και μέχρι την πλήρη εξόφληση όλων των δόσεων, την ασφαλιστική κάλυψη των στεγαστικών δανείων που έχουν ληφθεί από το προσωπικό του και είναι δικαιούχοι του Στεγαστικού Ταμιευτηρίου για την περίπτωση θανάτου ή ανικανότητας του δικαιούχου υπαλλήλου ακόμα και αν αυτός συνταξιοδοτηθεί ως υπάλληλος του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου.

γ) Σε διαφορετική περίπτωση το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο αναλαμβάνει το ίδιο τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις παραγράφους α και β.

### **Άρθρο 10**

Συμφωνείται να συνεχισθούν τα μεταπτυχιακά και για τους νεοπροσληφθέντες υπαλλήλους και το κόστος να καλύπτεται από το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο με την διαδικασία που έχει αποφασιστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου.

**Άρθρο 11****Συνδικαλιστικές Άδειες**

Στα μέλη της διοίκησης του Συλλόγου Εργαζομένων Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου χορηγείται, για όλη την διάρκεια της θητείας τους, συνδικαλιστική άδεια με πλήρεις αποδοχές ως ακολούθως:

Στον Πρόεδρο, στον Αντιπρόεδρο, στον Γενικό Γραμματέα και στον Ταμία πλήρη απαλλαγή από τα εργασιακά τους καθήκοντα.

Στα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. 10 ημέρες το μήνα στο κάθε ένα μέλος με ενημέρωση στην Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα του Συλλόγου για συγκεκριμένη εργασία .

Επίσης, παρέχεται στους Γραμματείς των Παραρτημάτων Συνδικαλιστική διευκόλυνση μετά από ενημέρωση του Προέδρου και του Γραμματέα, στην Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού για συνδικαλιστική δραστηριότητα.

Σε δύο μέλη Δευτεροβάθμιων ή Τριτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και στους εκπροσώπους των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου, πλήρη απαλλαγή από τα εργασιακά τους καθήκοντα για όλη την διάρκεια της θητείας τους.

Ο χρόνος απαλλαγής ή απόσπασης, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής και ευδόκιμης υπηρεσίας για κάθε έννομη συνέπεια.

Ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος, ο Γενικός Γραμματέας και ο Ταμίας του Συλλόγου με αίτηση τους δύνανται να αποσπαστούν στο Σύλλογο ύστερα από προειδοποίηση στη Διοίκηση τρεις (3) μήνες νωρίτερα. Η θέση ευθύνης που κατείχε ο αποσπασθείς καλύπτεται από την Διοίκηση του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου με ανάθεση ή προκήρυξη κάλυψης της θέσης για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα μέχρι την λήξη του χρόνου της θητείας και τους καταβάλλεται για το χρονικό διάστημα της απόσπασής τους το σύνολο των αποδοχών που ελάμβαναν και σε περίπτωση που κατέχουν θέση ευθύνης τους καταβάλλεται το σύνολο των αποδοχών τους και το επίδομα ευθύνης.

Ο χρόνος απαλλαγής τους ή απόσπασής τους θεωρείται ως χρόνος πραγματικής και ευδόκιμης θητείας στη θέση ευθύνης που είχαν επιλεγεί για κάθε έννομη συνέπεια και ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 12.3 του Γ.Κ.Π.

Στην περίπτωση που εκλεγμένο μέλος του Δ.Σ. του Συλλόγου, τα μέλη των Δευτεροβάθμιων ή Τριτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου απωλέσουν την ιδιότητά τους αυτή ή δεν επανεκλεγούν και κατείχαν θέση ευθύνης, διατηρούν μέχρι τη λήξη της θητείας τους το επίδομα της θέσης ευθύνης, για την

οποία είχαν επιλεγεί πριν την απαλλαγή τους ή την απόσπασή τους στο Σύλλογο. Η δε διάρκεια της θητείας τους στη θέση ευθύνης, δηλαδή αυτή που είχαν αποσπασθεί στο Σύλλογο και αυτή μετά τη διακοπή της απόσπασης σ' αυτόν, για τους παραπάνω λόγους, θεωρείται πλήρης για κάθε έννομη συνέπεια.

Τα εκλεγμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου, τα μέλη των Δευτεροβάθμιων ή Τριτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και τα εκλεγμένα μέλη στο Διοικητικό Συμβούλιο Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου κατά την διάρκεια της θητείας τους και εφ' όσον ήδη έχουν εκλεγεί δύο φορές συνολικά σε οποιοδήποτε από τα ανωτέρω όργανα και μετά την τριετή παραμονή από τον βαθμό του Τμηματάρχη Α' και άνω προάγονται χωρίς άλλη διαδικασία στους βαθμούς Υποδιευθυντή Β', Υποδιευθυντή Α' και Διευθυντή και λαμβάνουν το επίδομα ευθύνης που αντιστοιχεί σε θέση ευθύνης της Κεντρικής Υπηρεσίας και έχει προσβασιμότητα ο βαθμός που κατέχουν σύμφωνα με τον Γ.Κ.Π. άρθρο 12 § 6.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ**

### **Άρθρο 12**

Το επίδομα πληροφορικής αυξάνεται σε ποσοστό 20%.

### **Άρθρο 13**

Το επίδομα Διαχειριστικών λαθών αυξάνεται σε ποσοστό 30%.

### **Άρθρο 14**

Το επίδομα βαθμού αυξάνεται σε ποσοστό 10%.

### **Άρθρο 15**

Το επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας επεκτείνεται στους εργαζόμενους που παρέχουν εργασία σε χώρους που δικαιολογούν την καταβολή του ή έχουν ειδικότητα που δικαιολογεί την καταβολή αυτή και ασκούν τα καθήκοντα της ειδικότητάς τους.



**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ****Άρθρο 16**

Μέχρι 16-06-2007 θα καταβληθεί η αποζημίωση των οφειλομένων στο προσωπικό ημερών αδειών παρελθόντων ετών.

**Άρθρο 17****Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης**

Κεκτημένα δικαιώματα, ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, αποφάσεις της Διοίκησης, ΣΣΕ ή ΔΑ, κανονισμούς εργασίας, έθιμα, επιχειρησιακή συνήθεια, διμερή πρακτικά, συμφωνίες κ.λ.π., δεν θίγονται με το παρόν και εξακολουθούν να ισχύουν.

**Άρθρο 18****Διατήρηση ρυθμίσεων**

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλες οι ρυθμίσεις των προηγούμενων ετών κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

**Άρθρο 19****Λοιποί όροι εργασίας**

Τα μέρη συμφωνούν ότι όλες οι μέχρι σήμερα χορηγούμενες παροχές και οι ήδη σταθερά καταβαλλόμενες αποδοχές, από οποιαδήποτε αιτία και αν καταβάλλονται, καθώς και οι πρόσθετες αμοιβές, αποζημιώσεις, επιδόματα γενικά και ειδικά και παροχές, που προβλέπονται από τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, των κανονιστικών αποφάσεων που έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση νόμου, των Υπουργικών Αποφάσεων και αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου, καθώς και οι όροι των Κλαδικών Συμβάσεων Εργασίας και οι θεσμικοί όροι των Ε.Γ.Σ..Σ.Ε., αποτελούν, από την υπογραφή της, όρους της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

