

5/23-5-07

95107

π.κ. 5/23-5-07

ΣΕΠΕ ΠΑΛΛΗΝΗΣ.

(63)

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ
AXIMA SERVICES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ**

Στα Σπάτα Αττικής σήμερα την 09/05/07 οι υπογράφωντες την παρούσα:

Αφενός μεν η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία AXIMA SERVICES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ (καλούμενη εφεξής σαν «εργοδότηρια εταιρία»), η οποία εδρεύει στα Βριλήσσια Αττικής, νόμιμα εκπροσωπούμενη για την υπογραφή της παρούσας από τους: κκ. Νίκο Χρυσόστομή και Αγγελο Κυριακίδη.

Αφετέρου δε το Σωματείο των Εργαζομένων AXIMA SERVICES, που συστάθηκε νόμιμα και αναγνωρίστηκε με την με αριθμ. 4994/2002 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών και που εκπροσωπήθηκε για την υπογραφή της παρούσας από τους: κκ. Παναγιώτη Ζαγκλακά Πρόεδρο, Ελευθέριο Χαριζάνο Αντιπρόεδρο, Ηλία Νασταχανίδη Γενικό Γραμματέα, Αντώνη Νικολογιάννη Ταμία και Λευτέρη Νικολή Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα.

συμφώνησαν και αποδέχτηκαν τα εξής:

Αρθρο 1. Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης που απασχολούνται από την εργοδότηρια εταιρία με σύμβαση αορίστου χρόνου, καθώς και, κατά περίπτωση, οι λοιποί εργαζόμενοι, μερικής απασχόλησης ή ορισμένου χρόνου.

Αρθρο 2. Εδρα

Εδρα της εργοδότηριας εταιρίας για την παροχή της εργασίας στα πλαίσια της παρούσας ορίζονται όλες οι εγκαταστάσεις της ίδιας ή πελατών στις οποίες δραστηριοποιείται η εταιρία, ενώ ο τόπος εργασίας μπορεί να προσδιορίζεται στην ατομική σύμβαση εργασίας κάθε εργαζόμενου.

Αρθρο 3. Ασφάλεια και υγιεινή στους χώρους εργασίας

Η εργοδότηρια εταιρία είναι υποχρεωμένη να λάβει όλα τα μέτρα ώστε οι εργαζόμενοι να κινούνται και να εργάζονται σε υγιεινό και ασφαλές περιβάλλον.

Αρθρο 4. Όροι εργασίας

1.- Καθορισμός αργιών. Ημέρες αργιών των εργαζομένων στην εργοδότηρια εταιρία είναι αυτές που αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα:

Α. 1^η Ιανουαρίου

Β. 6 Ιανουαρίου (Θεοφάνεια)

Γ. Καθαρή Δευτέρα

Δ. 25^η Μαρτίου (Εθνική Εορτή)

Ε. Μεγάλη Παρασκευή

Ζ. Μεγάλο Σάββατο

Η. Πάσχα και Δευτέρα του Πάσχα

Θ. 1^η Μαΐου

Ι. Δευτέρα του Αγίου Πνεύματος

Κ. 15 Αυγούστου (Κοίμηση της Θεοτόκου)

Λ. 28 Οκτωβρίου (Εθνική Εορτή)

Μ. 25 Δεκεμβρίου (Χριστούγεννα)

Ν. 26 Δεκεμβρίου

2.- Προγράμματα εργασίας. Τα προγράμματα εργασίας θα καλύπτουν χρονικά διάστημα τουλάχιστον δύο μηνών και θα αποστέλλονται στην αρμόδια επιθεώρηση εργασίας. Η αποστολή του προγράμματος στην Επιθεώρηση Εργασίας θα γίνεται (2) δύο εβδομάδες τουλάχιστον πριν την έναρξη του καλυπτόμενου διμήνου.

3.- Η επιχείρηση μετά από σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων που εφαρμόζουν πρόγραμμα βαρδιών 5 ομάδων, κύκλου 5 εβδομάδων, μπορεί να εφαρμόζει πρόγραμμα βάσει του οποίου ο κύκλος των 5 εβδομάδων, θα περιλαμβάνει 3 εβδομάδες με 40ωρη απασχόληση και 5ημερη εργασία, 1 εβδομάδα με 48ωρη απασχόληση και 6ημερη εργασία και 1 εβδομάδα με 32ωρη απασχόληση και 4ημερη εργασία. Σε πρόγραμμα βαρδιών 4 ομάδων, κύκλου 4 εβδομάδων, μπορεί να εφαρμόζει πρόγραμμα βάσει του οποίου ο κύκλος των 4 εβδομάδων, θα περιλαμβάνει 2 εβδομάδες με 40ωρη απασχόληση και 5ημερη εργασία, 1 εβδομάδα με 48ωρη απασχόληση και 6ημερη εργασία και 1 εβδομάδα με 32ωρη απασχόληση και 4ημερη εργασία. Σε κάθε περίπτωση, ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας δεν θα υπερβαίνει τον αριθμό των ωρών του εβδομαδιαίου συμβατικού ωραρίου εργασίας. Η εφαρμογή αυτή γίνεται χωρίς την καταβολή πρόσθετης αμοιβής και μόνο εφόσον υπάρχει γραπτή συγκατάθεση των εργαζόμενων που εφαρμόζουν το πρόγραμμα αυτό.

Άρθρο 5. Άδειες προσωπικού

1.- Οι άδειες θα χορηγούνται όπως ο νόμος ορίζει. Κάθε εργαζόμενος μέσω του σχετικού εντύπου της εταιρίας, θα ζητά την άδειά του και εφόσον δεν συντρέχουν επιχειρησιακοί λόγοι, η άδεια θα χορηγείται σύμφωνα με την επιθυμία – αίτηση του εργαζόμενου.

2.- Στις γυναίκες που υπάγονται στην σύμβαση αυτή θα χορηγείται άδεια τοκετού και λοχείας χωρίς αποδοχές. Η συνολική διάρκεια της άδειας αυτής ορίζεται σε δέκα οκτώ εβδομάδες. Οκτώ εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες δέκα μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που αρχικά είχε πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα οκτώ εβδομάδων. Ο χρόνος της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις. Κάθε μεταβολή στις διατάξεις του νόμου για το εν λόγω θέμα, θα ισχύει αυτόματα σαν όρος της παρούσας.

3.- Εργαζόμενοι πατέρες δικαιούνται γονική άδεια τριών ημερών με την απόκτηση κάθε παιδιού για την αντιμετώπιση θεμάτων του τοκετού και τις αυξημένες ανάγκες μετά την εγκατάσταση της μητέρας και του παιδιού στο σπίτι. Η άδεια αυτή θα χορηγείται μέσα σε ένα μήνα από την γέννηση του παιδιού.

Άρθρο 6. Συνδικαλιστικές διευκολύνσεις

1.- Οι Γενικές Συνελεύσεις των μελών του Σωματείου μπορούν να διεξάγονται σε κατάλληλους χώρους που κατέχει ή δραστηριοποιείται η εργοδότηρια εταιρία, η οποία και αναλαμβάνει την υποχρέωση να τους παραχωρεί για δύο Γενικές Συνελεύσεις κάθε χρόνο, σε ώρες εργασίας.

2.- Τα εκλεγμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου εργαζομένων μπορούν να συνεδριάζουν σε ώρες εργασίας τρεις ώρες κάθε μήνα σε τακτικές προγραμματισμένες συνεδριάσεις. Το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να ενημερώνει σχετικά γραπτά την επιχείρηση επτά ημέρες πριν από κάθε συνεδρίαση.



Αρθρο 7. Επιμόρφωση – Κατάρτιση

Συνεχής επιμόρφωση. Αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη η χρησιμότητα της συνεχούς επαγγελματικής επιμόρφωσης και ενθαρρύνονται οι προσπάθειες προς αυτήν την κατεύθυνση και από τα δύο μέρη.

Αρθρο 8. Κοινωνικές παροχές

Η εργοδότη εταιρία, θα παρέχει για όλους τους εργαζομένους ιδιωτική ασφάλιση για την μερική κάλυψη νοσοκομειακής περίθαλψης και την αποζημίωση έναντι ατυχημάτων. Στο πρόγραμμα ασφάλισης θα συμπεριλαμβάνεται κάθε νέος εργαζόμενος μετά την πάροδο δύο μηνών από την ημερομηνία πρόσληψής του.

Αρθρο 9. Ειδικά Επιδόματα

Ειδικά στις εγκαταστάσεις του πελάτη της ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑ ΑΘΗΝΩΝ η εργοδότη εταιρία, θα παρέχει στους τεχνικούς του Συστήματος διαχείρισης αποσκευών που ακολουθούν πρόγραμμα βαρδιών, "Επίδομα Ειδικών Συνθηκών BHS".

Αρθρο 10. Τελικές διατάξεις

Οι αποδοχές του προσωπικού κατά ειδικότητα θα καθορίζονται σύμφωνα με τις ειδικές κλαδικές συλλογικές συμβάσεις. Ευνοϊκότεροι ατομικοί όροι εργασίας, ανώτερες αποδοχές και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από την ισχύουσα εργατική νομοθεσία (νόμοι, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις κλπ.) όροι συλλογικών ρυθμίσεων προηγούμενων ετών (συλλογικές συμβάσεις και διαιτητικές αποφάσεις), καθώς και κανονισμοί εργασίας, επιχειρησιακές συνθήκες, έθιμα κλπ. μπορούν να συμφωνηθούν και εφόσον ήδη εφαρμόζονται δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν, κατά το μέρος που δεν αντίκεινται στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης.

Αποφάσεις της εργοδότης εταιρίας που ίσχυσαν πριν την υπογραφή του παρόντος με κοινή άτυπη συμφωνία με τους εργαζομένους της, κρίνονται με την παρούσα απόλυτα αποδεκτές και απρόσβλητες.

Αρθρο 11. Ισχύς

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την ημερομηνία υπογραφής της και λήγει την 31-12-2007.

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας συντάχτηκε, συμφωνήθηκε και υπογράφηκε από αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη σε έξι πρωτότυπα, από τα οποία έλαβε από ένα κάθε μέρος, και τα υπόλοιπα τέσσερα θα προσκομισθούν στα τμήματα των σχετικών επιθεωρήσεων εργασίας (Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Παλλήνης της Περιφερειακής Διεύθυνσης Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατολικής Αττικής και στα τμήματα Κοινωνικής Επιθεώρησης Καλλιθέας και Αγίας Παρασκευής της Διεύθυνσης Κοινωνικής Επιθεώρησης Αθηνών.)

Για την εργοδότη εταιρία


ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ &
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΤΕΧΝ. ΕΓΚΑΤ.
Θερμοπυλών 2 & Κηφισός 152 35 Βριλήσσια
ΑΦΜ: 095016489 ΔΟΥ: ΦΑΕΕ Αθηνών
ΤΗΛ.: 0030210 60 84 176-7
AXIMA SERVICES AE FAX: 0030210 60 84 178

Για το Σωματείο των Εργαζομένων


