

10/08

Π.Κ. 7/29-11-07

ΣΕΠ Ε ΘΗΒΑΣ.

ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΑ ΑΡΘΡΑ ΑΠΟ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΔΙΕΤΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
(ΧΡΟΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ 2007-2008)

879

Στη Θήβα, σήμερα την 28-11-2007 στα ενταύθα γραφεία της εταιρίας με την επωνυμία «ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ και ΣΙΑ Ο.Ε.», οι κάτωθι υπογεγραμμένοι, αφενός μεν οι α) Αθανάσιος Βόγκλης, β) Δημήτριος Λέπτης, γ) Βασίλειος Καπερώνης, δ) Μιχάλης Κάτσιος, ε) Ανδριάννα Βίτση και στ) Γεωργία Σκαλή, μέλη της Διοίκησης του πρωτοβαθμίου επιχειρησιακού συνδικαλιστικού Σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ», και αφετέρου δε οι α) κ.κ. Ευστράτιος Δημητριάδης του Αθανασίου και β) Θωμάς Δέλκος του Γεωργίου, ο πρώτος εξ αυτών ως νόμιμος εκπρόσωπος και διαχειριστής της ομόρρυθμης εταιρίας με την επωνυμία «ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ και ΣΙΑ Ο.Ε.» και ο δεύτερος ως αντιπρόσωπος, πληρεξούσιος και ειδικά εξουσιοδοτημένος να προβεί στην υπογραφή της παρούσας συμβάσεως στο όνομα και για λογαριασμό της εταιρίας βάσει της από 23-11-2007 εξουσιοδότησης, αποφασίσαμε την υπογραφή Σύμβασης επιχειρησιακής, η οποία είναι προϊόν από διαπραγμάτευση που πραγματοποιήθηκε μετά από αίτηση του Σωματείου την 6.6.2007, με το κάτωθι περιεχόμενο :

ΑΡΘΡΟ 1

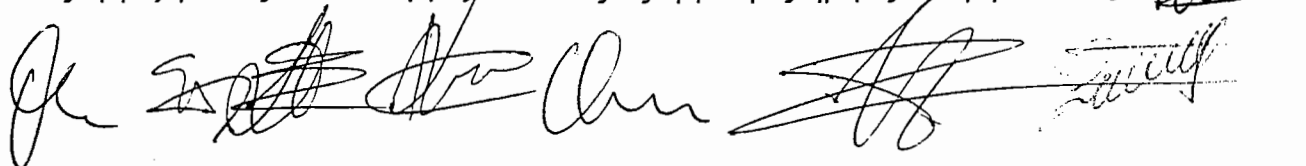
Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται: α) οι εργαζόμενοι του καταστήματος Θήβας με ειδικότητα πωλητή / ταμιά και β) οι εργαζόμενοι στην αποθήκη της Περιφέρειας Θήβας με τις παρακάτω ειδικότητες: υπάλληλοι αποθήκης - ταξινομητές, χειριστές και βοηθοί χειριστών ανυψωτικών μηχανημάτων, καθαριστές.

ΑΡΘΡΟ 2

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών για το έτος 2007 και συγκεκριμένα από 1-1-2007 μέχρι και 31-8-2007 αύξηση σε ποσοστό 2,7% στα καταβαλλόμενα ημερομίσθια και στους μισθούς των εργαζομένων, ενώ από 1-9-2007 συμφωνείται επιπλέον αύξηση ποσοστό 3% στα καταβαλλόμενα ημερομίσθια και στους μισθούς των εργαζομένων όπως αυτά θα έχουν διαμορφωθεί με βάση την προηγούμενη αύξηση. Για το έτος 2008 θα ισχύσει όποια αύξηση ορισθεί από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που θα αποφασίσει η Γ.Σ.Ε.Ε.

ΑΡΘΡΟ 3

Συμφωνείται αύξηση στο χορηγούμενο επίδομα ψυγείου φρούτων και λαχανικών από 75 Ευρώ σε 90 Ευρώ μηνιαίως. Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται ολόκληρο στους εργαζομένους που θα εργάζονται όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα στους



χώρους αυτούς, άλλως θα χορηγείται στον κάθε εργαζόμενο αναλογία του εν λόγω επιδόματος, υπολογιζόμενης με τον τύπο (90 Ευρώ αντίστοιχα / 22 εργάσιμες ημέρες Χ ημέρες εργασίας στα ψυγεία).

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται σε αυτούς που εργάζονται σε 8ώρη απασχόληση, ενώ το επίδομα για 6ώρη ή 4ώρη απασχόληση θα ανέρχεται σε 65 Ευρώ και 45 Ευρώ αντίστοιχα.

ΑΡΘΡΟ 4

Συμφωνείται αύξηση στο χορηγούμενο στους υπαλλήλους αποθήκης ταξινομητές και χειριστές επίδομα κατάψυξης από 150 Ευρώ σε 200 Ευρώ μηνιαίως. Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται ολόκληρο στους εργαζομένους που είναι ενταγμένοι στο πρόγραμμα κατάψυξης. Ειδικά στην περίπτωση της μηνιαίας καταβολής του επιδόματος κατάψυξης στους ήδη υπάρχοντες χειριστές που είναι στο πρόγραμμα θα παραμείνει όπως έχει υπό τον όρο ότι απασχολούνται τουλάχιστον 15 ημέρες εντός του τριμήνου. Όλοι όσοι δεν είναι ενταγμένοι στο πρόγραμμα κατάψυξης και εργάζονται ευκαιριακά ή προσωρινά στους χώρους αυτούς αλλά και οι νέοι χειριστές που δεν είναι ενταγμένοι στο πρόγραμμα θα λαμβάνουν το εν λόγω επίδομα αναλογικά, υπολογιζόμενης με τον τύπο (200 Ευρώ αντίστοιχα / 22 εργάσιμες ημέρες Χ ημέρες εργασίας στην κατάψυξη).

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται σε αυτούς που εργάζονται σε 8ώρη απασχόληση, ενώ το επίδομα για 6ώρη ή 4ώρη απασχόληση θα ανέρχεται σε 144 Ευρώ και 100 Ευρώ αντίστοιχα.

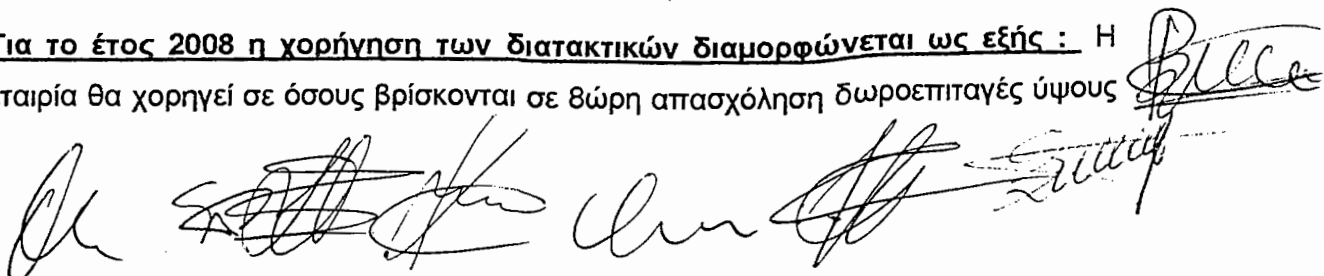
Συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι το εν λόγω επίδομα δεν θα συμψηφιστεί με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εν λόγω εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε., είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 5

Συμφωνείται αύξηση του ποσού των δωροεπιταγών για τις εορτές του Πάσχα και των Χριστουγέννων.

Για το έτος 2007 η χορήγηση των διατακτικών διαμορφώνεται ως εξής : Η εταιρία θα χορηγεί σε όσους βρίσκονται σε 8ώρη απασχόληση δωροεπιταγές ύψους 210 Ευρώ, σε όσους βρίσκονται σε 6ώρη απασχόληση δωροεπιταγές ύψους 157,50 Ευρώ και σε όσους βρίσκονται σε 4ώρη απασχόληση δωροεπιταγές ύψους 105 Ευρώ.

Για το έτος 2008 η χορήγηση των διατακτικών διαμορφώνεται ως εξής : Η εταιρία θα χορηγεί σε όσους βρίσκονται σε 8ώρη απασχόληση δωροεπιταγές ύψους



228 Ευρώ, σε όσους βρίσκονται σε 6ώρη απασχόληση δωροεπιταγές ύψους 171 Ευρώ και σε όσους βρίσκονται σε 4ώρη απασχόληση δωροεπιταγές ύψους 114 Ευρώ.

Οι δωροεπιταγές αυτές χορηγούνται για την αγορά ειδών από τα καταστήματα της εταιρίας και θα χορηγούνται το αργότερο με τη χορήγηση του αντίστοιχου επιδόματος (δώρο Χριστουγέννων και δώρου Πάσχα). Η χρησιμοποίηση – εξόφληση των παραπάνω δωροεπιταγών από τους εργαζόμενους πρέπει να γίνεται εντός των προθεσμιών που αναγράφονται στις δωροεπιταγές, άλλως χάνεται η ισχύ αυτών και καθίστανται άκυρες.

Ρητά δε συμφωνείται ότι η επιχείρηση δεν οφείλει καμία καταβολή χρηματικού ποσού στον εργαζόμενο σε περίπτωση που η αγορά των προϊόντων δεν εξαντλήσει το ποσό της κάθε διατακτικής.

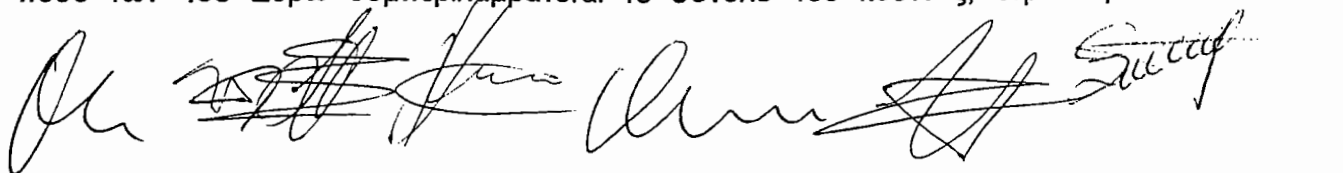
Συμφωνείται ρητά μεταξύ των μερών ότι απαγορεύεται ο συμψηφισμός του ποσού των εν λόγω διατακτικών με τις νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων, με τα επιδόματα που λαμβάνουν καθώς και με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε., είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 6

Συμφωνείται επίδομα στους εργαζόμενους που απασχολούνται με την καθαριότητα ύψους 90 Ευρώ μηνιαίως. Το εν λόγω επίδομα συμφωνείται να δοθεί αναδρομικά στους εργαζόμενους που απασχολήθηκαν ήδη με την καθαριότητα από την ημέρα έναρξης της απασχόλησής τους σε αυτήν την θέση.

ΑΡΘΡΟ 7

Συμφωνείται από την υπογραφή της παρούσας η διάθεση μέσου μετακίνησης (λεωφορείου) του προσωπικού υπό τον όρο να καθορίσει το Σωματείο το δρομολόγιο και να οργανώσει την όλη μεταφορά του προσωπικού. Το χρηματικό ποσό που συμφωνήθηκε μεταξύ των συμβαλλομένων μερών να διατεθεί για την μεταφορά του προσωπικού θα ανέρχεται μέχρι του ποσού των 138 Ευρώ ημερησίως. Σε περίπτωση που δεν υπάρξει πληρότητα κατά την μετακίνηση σε ποσοστό 50% το ανωτέρω χρηματικό ποσό που διατίθεται για το μέσο μετακίνησης θα διανεμηθεί στους εργαζόμενους. Ρητά διευκρινίζεται ότι σε αυτήν την περίπτωση στο εν λόγω ποσό των 138 Ευρώ συμπεριλαμβάνεται το σύνολο του κόστους, δηλ. καμία



πρόσθετη οικονομική επιβάρυνση της επιχείρησης. Ο τρόπος διανομής του εν λόγω ποσού θα συζητηθεί εκ νέου μεταξύ των συμβαλλομένων μερών. Η διαπίστωση της περιπτώσεως περί μη πληρότητας 50% θα γίνει από κοινού μεταξύ των συμβαλλομένων μερών με τρόπο πρόσφορο.

ΑΡΘΡΟ 8

Όσες εργαζόμενες επιθυμούν δύναται να πάρουν την παράταση της άδειας μητρότητας κατά μία εβδομάδα άνευ αποδοχών και εισφορών, πέρα από τις εβδομάδες που προβλέπονται (17 εβδομάδες) από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 9

Συμφωνείται ότι όσοι εργαζόμενοι εργαστούν την ημέρα του Αγίου Ιωάννη του Καλοκτένη (πολιούχου της Θήβας) θα λάβουν το ημερομίσθιο τους με προσαύξηση 75%.

ΑΡΘΡΟ 10

Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να συμβάλουν στην δημιουργία Τράπεζα αίματος. Από την σύσταση της Τράπεζας αίματος η επιχείρηση δεσμεύεται να χορηγεί άδεια μίας (1) ημέρας με αποδοχές στον εργαζόμενο ή εργαζόμενη που την αιτείται, προκειμένου να συμμετάσχει σε αιμοδοσία. Ο εργαζόμενος ή η εργαζόμενη υποχρεούται την ημέρα της επιστροφής στην εργασία να προσκομίσει σχετική βεβαίωση συμμετοχής του στην αιμοδοσία.

ΑΡΘΡΟ 11

Συμφωνήθηκε να υπάρχει βιβλίο για κάθε μηχανήμα και να συμπληρώνεται στην αρχή και στο τέλος κάθε βάρδιας από τον εκάστοτε χειριστή για οποιοδήποτε πρόβλημα παρουσιάσει το μηχανήμα και θα υπογράφεται από τον τεχνικό υπηρεσίας.

ΑΡΘΡΟ 12

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα Σ.Σ.Ε. ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή διαιτητικές αποφάσεις, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν τίθενται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.



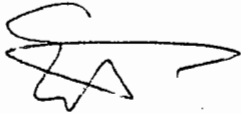
ΑΡΘΡΟ 13

Η διάρκεια της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας λήγει την 31-12-2008, η δε έναρξη ισχύος αυτής αρχίζει από την 1-1-2007.

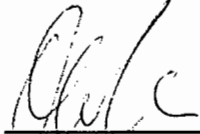
Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε σε πέντε (5) πρωτότυπα από τα οποία έλαβαν από ένα τα συμβαλλόμενα μέρη, τα δε λοιπά κατατέθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την
εργοδότηρια εταιρία

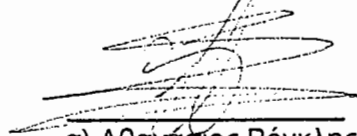


Ευστράτιος Δημητριάδης



Θώμας Δέλκος

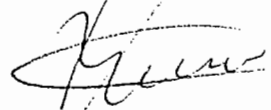
Η Διοίκηση
του επιχειρησιακού Σωματείου



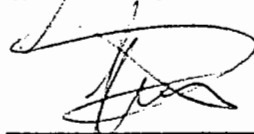
α) Αθανάσιος Βόγκλης



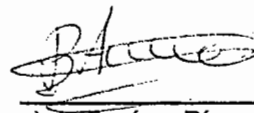
β) Δημήτριος Λέπτης



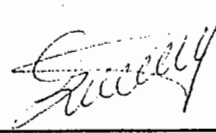
γ) Βασίλειος Καπερώνης



δ) Μιχάλης Κάτσιος



ε) Ανδριάννα Βίτου



στ) Γεωργία Σκαλή



Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε με Αριθμό Πρωτοκόλλου 7 με εξουσιοδότηση Αποφασιστικού Συμβουλίου της Εταιρείας Σκοπή Γεωργίας
Απόφαση Νο 17458031
Ταυτ. Αριθ. 04 ΒΟΝ

4-7-1989
ΣΚΑΛΗ ΓΕΩΡΓΙΑ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ