



ΕΠ 100/08

Π.Κ 1/25-6-08

ΣΕΠΕ ΚΕΡΚΥΡΑΣ

**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ**

9η Παρ. Ι. ΘΕΟΤΟΚΗ 1, ΤΗΛ.: 43719 - 42362, FAX: 44110, Τ.Κ. 49100 ΚΕΡΚΥΡΑ

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ****ΕΤΟΥΣ 2007****«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού της ΔΕΥΑΚ»**

Στην Κέρκυρα σήμερα, Δευτέρα, 23 Ιουνίου 2008, μεταξύ των κάτωθι συμβαλλομένων:  
Α) Αφενός μεν του κ. Δημήτρη Πουλιέζου του Σπυρίδωνος, που ενεργεί με την ιδιότητά του ως Προέδρου και νομίμου εκπροσώπου του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΥΑ Κέρκυρας, και

Β) Αφετέρου δε του κ. Σουρέφ Ανδρέα του Ελευθερίου, που ενεργεί με την ιδιότητά του του προέδρου του Δ.Σ. και νομίμου εκπροσώπου του Σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ & ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΕΡΚΥΡΑΙΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ» νομίμως εξουσιοδοτηθέντων προς υπογραφή της παρούσης:

- του μεν πρώτου δυνάμει της υπ' αριθμ. 7-89/29-5-2008 αποφάσεως του Δ.Σ. της ΔΕΥΑΚ.
- του δε δευτέρου δυνάμει της εξουσιοδοτήσεως της Γενικής Συνέλευσης των μελών του Σωματείου «ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ & ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΕΡΚΥΡΑΙΩΝ & ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ» Συμφωνούνται και συνομολογούνται τα ακόλουθα:

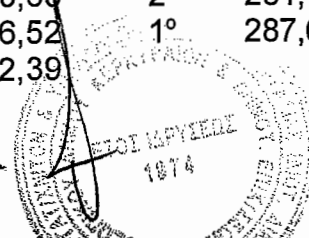
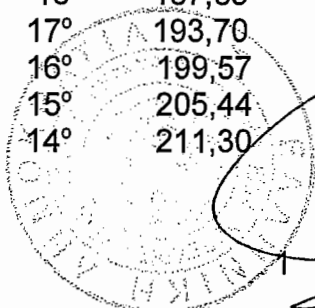
**ΑΡΘΡΟ 1°**

Στις διατάξεις της παρούσης συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται όλο το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου της ΔΕΥΑΚ όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων εκτός των εργαζομένων που προσλαμβάνονται μετά την 1-1-2002 μέσω Προγραμμάτων του ΟΑΕΔ όπου αμείβονται με την Σ.Σ.Ε της ΠΟΕ ΔΕΥΑ. Από την 1/1/2008 όλο το προσωπικό που εργάζεται στην Επιχείρηση αμείβεται με την παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση.

**ΑΡΘΡΟ 2ο**

Τα μισθολογικά κλιμάκια των εργαζομένων στην ΔΕΥΑΚ ορίζονται σε 27. Στα μισθολογικά κλιμάκια αυτά αντιστοιχεί ο ακόλουθος βασικός μισθός:

27° € 135,01	20° € 176,09	13° € 217,17	6° € 258,26
26° 140,88	19° 181,96	12° 223,04	5° 264,13
25° 146,75	18° 187,83	11° 228,91	4° 270,00
24° 152,61	17° 193,70	10° 234,78	3° 275,87
23° 158,48	16° 199,57	9° 240,65	2° 281,73
22° 164,35	15° 205,44	8° 246,52	1° 287,60
21° 170,22	14° 211,30	7° 252,39	



Οι μισθολογικές εξελίξεις ενεργούνται εκάστοτε μόνο κατά ένα μισθολογικό κλιμάκιο μετά από πραγματική υπηρεσία δύο (2) ετών και μέχρι του ανωτέρω μισθολογικού κλιμακίου της ειδικότητας ή θέσης του εργαζόμενου, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας που έχει στη ΔΕΥΑΚ ή στο Δήμο Κερκυραίων.

Οι ειδικότητες του προσωπικού της ΔΕΥΑΚ καθώς και τα εισαγωγικά και καταληκτικά τους Μ.Κ. είναι τα ακόλουθα:

ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Ειδικότητα	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ	
	Εισαγωγικό Κλιμάκιο	Καταληκτικό Κλιμάκιο
Γενικός Διευθυντής	9	1
Διευθυντής Τ.Υ.	13	1
Διευθυντής Δ.Ο.Υ.	13	1
Νομικός Σύμβουλος ΑΤ	13	2
Διπλ. Πολ/κός Μηχ/κός ΑΤ	13	2
Διπλ. Μηχ/γος Μηχ/κός ΑΤ	13	2
Προγραμματιστής Η/Υ ΑΤ	13	2
Διπλ. Χημικός Μηχ/κός ΑΤ	13	2
Τεχν. Πολ/κός Μηχ/κός ΑΡ	16	3
Τεχν. Μηχ/γος Μηχ/κός ΑΡ	16	3
Εργοδηγός Δομικών Έργων	23	7
Εργοδηγός Μηχ/γος – Εργοδηγός Ηλεκ/γος	23	7
Ηλεκτρονικός Εγκαταστάσεων & Αυτοματισμού	24	7
Σχεδιαστής	24	7
Βοηθός εργαστηρίου – Παρασκευαστής	24	7
Χειριστής οχημάτων	24	7
Εργάτης – Χειριστής αερόσφυρας	27	13
Οδηγός	24	7
Αρχιτεχνίτης – Επιστάτης	23	7
Τεχνίτης Ύδρευσης	24	7
Τεχνίτης Αποχέτευσης	24	7
Τεχνίτης Οικοδόμος	24	7
Τεχνίτης Υδρομέτρων	24	7
Σιδηρουργός – Ηλεκτροσυγκολλητής	24	7
Τεχνίτης - Ηλεκτρολόγος	24	7
Τεχνίτης Συντηρητής Η-Μ Εξοπλισμού	24	7
Βοηθός τεχνίτης (1)	24	7
Εργάτης	27	13
Φύλακας – εργάτης	27	17
Υπεύθυνος Γραφείου Τύπου & Δημοσίων Σχέσεων	24	7
Διοικητικός υπάλληλος	24	7
Ηλεκτρονικός εγκ/σεων και Αυτοματισμών	24	7
Εισπράκτορας	24	7
Γραμματέας Προέδρου	24	7
Γραμματέας Οργάνων Διοίκησης	24	7
Γραμματέας	24	7
Δακτυλογράφος	24	7
Ταμίας	24	7
Λογιστής	13	2
Καταμετρητής – Διανομέας	24	7
Αποθηκάριος	24	7
Κλητήρας	27	13
Καθαρίστρια	27	13

2/5

Διοικητικός υπάλληλος που του ανατίθενται καθήκοντα Προϊσταμένου Τμήματος ή Γραφείου και είναι πτυχιούχος ανωτέρας σχολής εξελίσσεται σε δεκατρία (13) μισθολογικά κλιμάκια, εισαγωγικό το 16<sup>ο</sup> και καταληκτικό το 3<sup>ο</sup>.

### ΑΡΘΡΟ 3ο

Χορηγείται Διορθωτικό από το 27<sup>ο</sup> Μ.Κ. έως και το 18<sup>ο</sup> ως εξής:

27<sup>ο</sup> και 26<sup>ο</sup> Μ.Κ. € 10,27, 25<sup>ο</sup> και 24<sup>ο</sup> Μ.Κ. € 8,8, 23<sup>ο</sup> και 22<sup>ο</sup> Μ.Κ. € 7,34, 21<sup>ο</sup> Μ.Κ. € 5,87, 20<sup>ο</sup> Μ.Κ. € 4,4, 19<sup>ο</sup> Μ.Κ. € 2,93, 18<sup>ο</sup> Μ.Κ. € 1,47.-

### ΑΡΘΡΟ 4<sup>ο</sup>

Η ΑΤΑ (ετήσια αύξηση) καταβάλλεται στο σύνολο των αποδοχών που προέρχονται από το Μισθολογικό κλιμάκιο, το διορθωτικό, το επίδομα χρόνου υπηρεσίας, τα επιδόματα γάμου και τέκνων και το σύνολο του ποσού των προηγούμενων αυξήσεων και καθορίζεται από τη Σ.Σ. που υπογράφεται στην ΔΕΥΑΚ. Όταν δεν υπάρχει ΑΤΑ ούτε Σ.Σ., τότε καταβάλλεται η αύξηση που προβλέπει η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Για το έτος 2007 χορηγείται από 1-1-2007 αύξηση 8% μέχρι του ποσού των 1.700 ευρώ και 3% για ποσό πάνω από τα 1.700 ευρώ.

### ΑΡΘΡΟ 5ο

Επίδομα χρόνου υπηρεσίας (χρονοεπίδομα) ορίζεται σε ποσοστό 4% με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας, προσαυξανόμενο στη συνέχεια ανά διετία με το ίδιο ποσοστό (4%). Το άθροισμα των ποσοστών αυτών υπολογίζεται στο Μ.Κ. που έχει κάθε φορά ο εργαζόμενος.

Αναγνωρίζεται η υπηρεσία που έχει στη ΔΕΥΑΚ ή στο Δήμο Κερκυραίων.

### ΑΡΘΡΟ 6<sup>ο</sup>

Τα επιδόματα οικογενειακών βαρών:

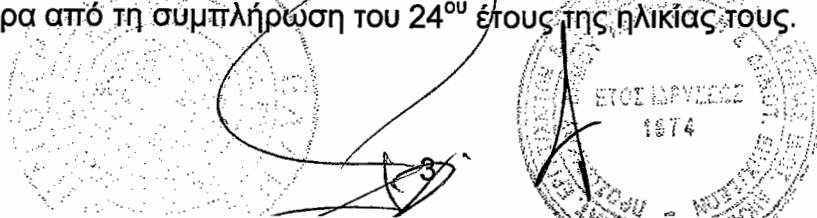
Α) γάμου καταβάλλονται σε ποσοστό 10% επί του 13<sup>ου</sup> Μ.Κ.

Β) τέκνων καταβάλλονται σε ποσοστό 5% επί του 13<sup>ου</sup> Μ.Κ. για ένα παιδί

10%	για δύο παιδιά
20%	>> τρία >>
33%	>> τέσσερα >>
53%	>> πέντε >>

Το επίδομα αυτό χορηγείται για παιδιά προερχόμενα από νόμιμο γάμο, φυσικά, θετά, νομιμοποιηθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους. Η καταβολή του επιδόματος μετά το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας δικαιολογείται μόνο για παιδιά που είναι σωματικά ή πνευματικά ανάκανα για την άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος.

Ειδικά για παιδιά που φοιτούν σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές (για ιδιωτικές σχολές θα προσκομίζεται η απόδειξη καταβολής διδάκτρων), το επίδομα παρέχεται και κατά το χρόνο της φοίτησής τους, όπως αυτό προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε σχολής και πάντως όχι πέρα από τη συμπλήρωση του 24<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους.



Για τη διακοπή του επιδόματος αυτού, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω κατά περίπτωση ορίων ηλικίας, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται πάντοτε η 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του έτους της γέννησής τους.

### ΑΡΘΡΟ 7<sup>ο</sup>

Καταβάλλονται τα παρακάτω επιδόματα υπολογιζόμενα στα ποσά των μισθών που προκύπτουν από το Μισθολογικό Κλιμάκιο, Χρονοεπίδομα, Διορθωτικό, Γάμου & Τέκνων.

1) Επίδομα ανθυγιεινό και επικίνδυνο σύμφωνα με τα παρακάτω ποσοστά:

Τμήμα Εκτέλεσης Έργων Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύων (Αποχέτευση)	45%
Εργάτης Τ.Ε.Ε.Λ.Σ.Δ. (Υδρευση)	30%
Τεχνίτης Υδρευσης (Τ.Ε.Ε.Λ.Σ.Δ.)	30%
Τεχνίτης Οικοδόμος	30%
Εργοδηγός Δομικών Έργων (Τ.Ε.Ε.Λ.Σ.Δ.)	Υδρευση 30%
Αρχιτεχνίτης – Επιστάτης (Τ.Ε.Ε.Λ.Σ.Δ.)	Υδρευση 30%
Βοηθός τεχνίτη (Τ.Ε.Ε.Λ.Σ.Δ.)	Υδρευση 25%
Εργάτης Χειριστής Αερόσφυρας	45%
Σιδηρουργός Η/της	45%
Οδηγός	30%
Τεχνίτης υδρομέτρων	30%
Τεχνίτης Υδρευσης και καταμετρητής – διανομέας του Τμ/τος Καταναλωτών	25 %

Οι απασχολούμενοι σε βάρδια στα αντλιοστάσια Γαρδικίου, Εργοστασίου, Ανάληψης, ανεξαρτήτως ειδικότητας, 25% και

Οι εργάτες, τεχνίτες, επιστάτες και εργοδηγοί και μηχανικοί που απασχολούνται στο Τμήμα Λειτουργίας & Συντήρησης Η/Μ Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού 45%.

Τμήμα Ποιοτικού Ελέγχου 45%

Καθαρίστρια 25%

2) Επίδομα χειρισμού κομπιούτερ 30% καταβάλλεται στο προσωπικό που χειρίζεται κομπιούτερ σε καθημερινή βάση.

3) Σε όσους ασκούν ταμειακή διαχείριση καταβάλλεται επίδομα διαχειριστικών λαθών 10%.

4) Επίδομα χειρισμού μηχανημάτων 7% στους εργάτες της Επιχείρησης που χειρίζονται μηχανήματα.

5) Καταβάλλονται τα παρακάτω επιδόματα:

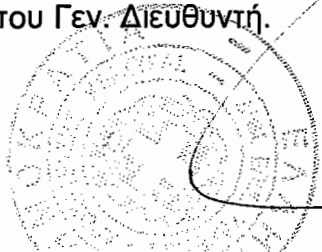
A) Τεχνικό 30% στους μηχανικούς της Επιχείρησης

B) Τεχνικό 25% στους υπομηχανικούς της Επιχείρησης

Γ) Επίβλεψη 20% στους μηχανικούς και υπομηχανικούς της Επιχείρησης όταν και για όσο χρόνο τους ανατίθενται καθήκοντα επιβλέποντος

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται έως την οριστική παραλαβή του έργου.

Το επίδομα καταβάλλεται μετά από βεβαίωση του Δ/ντή Τεχνικής Υπηρεσίας και θεώρηση του Γεν. Διευθυντή.



6) Χορηγείται με απόφαση του Γεν. Διευθυντή επίδομα βάρδιας σε ποσοστό 5% στους εργοδηγούς, τεχνίτες ηλεκτρολόγους, τεχνίτες συντηρητές Η-Μ Εξοπλισμού που εκτελούν βάρδιες.

#### ΑΡΘΡΟ 8ο

Καταβάλλονται μηνιαία 150 ευρώ ως έξοδα κίνησης συμψηφιζόμενα με αυτά που ήδη έχουν ληφθεί.

#### ΑΡΘΡΟ 9ο

Καταβάλλονται τα παρακάτω ειδικά επιδόματα επί του συνόλου των αποδοχών (Μισθολογικό Κλιμάκιο, Χρονοεπίδομα, Διορθωτικό, Γάμου, Τέκνων, ΑΤΑ) που έχει κάθε φορά ο εργαζόμενος.

- Θέσης στο Γ. Δ/ντή 60%
  - » στους Δ/ντές 40%
  - » στους Πρ. Τμημάτων 30%
  - » στους Υπευθύνους 15%
- Υπευθυνότητας στο Γ. Δ/ντή 25%
- Πλέον τούτων ήδη χορηγούμενα επιδόματα – αυξήσεις δεν θίγονται, τηρουμένου του άρθρου 25 του Ο.Ε.Υ.

#### ΑΡΘΡΟ 10ο

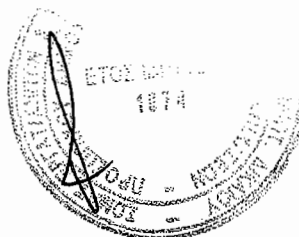
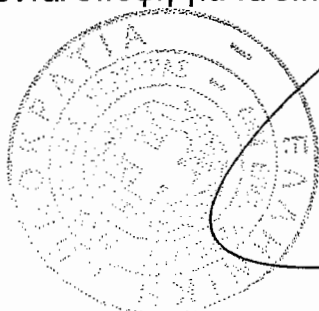
Χορηγείται επίδομα μέχρι 40% σε ειδικότητες με αυξημένη ευθύνη, υπολογιζόμενο στο σύνολο των αποδοχών. Το επίδομα αυτό θα μπορεί να χορηγηθεί μέχρι ποσοστό 10% με απόφαση Γεν. Διευθυντή, ενώ για μεγαλύτερο ποσοστό με εισήγηση Γ. Δ/ντή και απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΥΑΚ. Ανάκληση του επιδόματος αυτού γίνεται με αντίστοιχες αποφάσεις των οργάνων που τα χορήγησαν (Γ. Δ/ντή ή Δ.Σ.) όταν εκλείψουν οι λόγοι χορήγησής του.

#### ΑΡΘΡΟ 11ο

Χορηγείται επίδομα οδήγησης σε ποσοστό 10% επί του Μισθολογικού Κλιμακίου σε αυτούς που οδηγούν αυτοκίνητα της Επιχείρησης, με την προϋπόθεση ότι δεν έχουν ειδικότητα οδηγού. Το επίδομα χορηγείται με απόφαση Γεν. Διευθυντή μετά από σχετικές εισηγήσεις Δ/ντών Υπηρεσιών.

#### ΑΡΘΡΟ 12ο

Χορηγείται επίδομα σπουδών 10% σε όσους εργάζονται και αμείβονται με τα Μισθολογικά Κλιμάκια της κατηγορίας Π.Ε. υπολογιζόμενο στις αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για τα επιδόματα του άρθρου 7.



### ΑΡΘΡΟ 13°

Καθιερώνεται βραβείο στα παιδιά των εργαζομένων της Επιχείρησης που εισάγονται σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της Ελλάδας, που θα δίνεται ως εξής:

- Ποσό € 2934 στο μαθητή που θα εισαχθεί με την πρώτη προσπάθεια σε Α.Ε.Ι. και με τον ανώτερο βαθμό έναντι των υπολοίπων.
- Ποσό € 1467 στους υπολοίπους που θα εισαχθούν στα Α.Ε.Ι.

Το βοήθημα αυτό το δικαιούται ο ένας από τους δυο συζύγους, αν εργάζονται και οι δυο στη ΔΕΥΑΚ.

### ΑΡΘΡΟ 14ο

Χορηγείται βοήθημα «ευδοκίμου υπηρεσίας» σε όσους εργαζόμενους λύεται η σύμβασή τους:

- Λόγω οικειοθελούς αποχώρησης μετά από σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. της Επιχείρησης
- Λόγω συνταξιοδότησης γήρατος ή οριστικής αναπηρίας
- Λόγω θανάτου (στην περίπτωση αυτή το βοήθημα δίνεται στον ή στους νόμιμους κληρονόμους του).

#### **A. Για το προσωπικό που ήδη υπηρετεί:**

Το βοήθημα αυτό προκύπτει από το σύνολο των εισφορών που έχει καταβάλει ο εργαζόμενος προσαυξανόμενο κατά το ποσόν που αντιστοιχεί σε προσαύξηση κατά 150% του συνόλου αυτών των εισφορών, με την προϋπόθεση όμως να έχουν συμπληρωθεί δέκα (10) χρόνια καταβολής τους.

Σε περίπτωση που δεν έχουν συμπληρωθεί δέκα χρόνια καταβολής εισφορών, τότε χορηγείται το σύνολο αυτών των εισφορών και προσαύξηση που αντιστοιχεί σε ποσοστό ανάλογο με τα έτη καταβολής των εισφορών, η οποία υπολογίζεται ως εξής:

$$\text{(προσαύξηση} = \alpha \frac{X}{10} \cdot \frac{3}{2} \text{) } ^*$$

#### **B. Για το προσωπικό που θα προσληφθεί μετά από την 1/1/2000:**

Το προσωπικό αυτό δικαιούται πέραν των εισφορών του και ολόκληρη την προσαύξηση των εισφορών του κατά 150% μετά την πάροδο είκοσι ετών (20) καταβολής τους. Για λιγότερα χρόνια καταβολής εισφορών χορηγείται και προσαύξηση που αντιστοιχεί σε ποσοστό ανάλογο με τα έτη καταβολής τους και υπολογίζεται ως εξής:

$$\text{(προσαύξηση} = \alpha \frac{X}{20} \cdot \frac{3}{2} \text{) } ^*$$

Το ποσοστό της εισφοράς που παρακρατείται από τους εργαζόμενους καθορίζεται σε 2,5%, μέχρι του ποσού των 1800 € (το παραπάνω όριο στην παρακράτηση ισχύει από 1/7/2005) επί των κάθε είδους μικτών αποδοχών που δικαιούνται. Ο εργαζόμενος μπορεί να ζητήσει για οποιονδήποτε λόγο την επιστροφή όλου του ποσού που έχει καταβάλει, με το 50% της προσαύξησης που θα δικαιούταν σε περίπτωση λύσης της

σύμβασής του. Στην περίπτωση που εργαζόμενος εισπράξει το ποσό που του αναλογεί από το επίδομα ευδοκίμου υπηρεσίας, δεν έχει δικαίωμα να επανέλθει .

- \*α : το συνολικό ποσό εισφορών και
- \*Χ : το χρονικό διάστημα σε χρόνια καταβολής των εισφορών

#### **ΑΡΘΡΟ 15°**

Εάν κατά την υπογραφή της σύμβασης εργαζόμενος κατέχει ακαθάριστες αποδοχές μεγαλύτερες από αυτές που υπολογίζονται με την παρούσα σύμβαση, το επιπλέον αποτελεί προσωπική διαφορά η οποία θα καταβάλλεται ως σταθερό, αναλλοίωτο ποσό χωρίς να επιδρά επ'αυτής οιαδήποτε μελλοντική αύξηση.

#### **ΑΡΘΡΟ 16°**

Καταβάλλεται επίδομα ρουχισμού που ανέρχεται σε 37,5 ευρώ ανά μήνα.

#### **ΑΡΘΡΟ 17°**

Καταβάλλεται μία φορά το χρόνο επίδομα σύνταξης ισολογισμού ίσο με ένα μισθό στον Δ/ντή Διοικητικής Οικονομικής Υπηρεσίας , στον Προϊστάμενο Οικονομικού Τμήματος και σε έναν εργαζόμενο του Λογιστηρίου.

#### **ΑΡΘΡΟ 18°**

Το προσωπικό της ΔΕΥΑΚ εργάζεται πέντε ημέρες την εβδομάδα και 37,5 ώρες ακολουθεί δε τις αργίες των Δημοτικών υπαλλήλων.

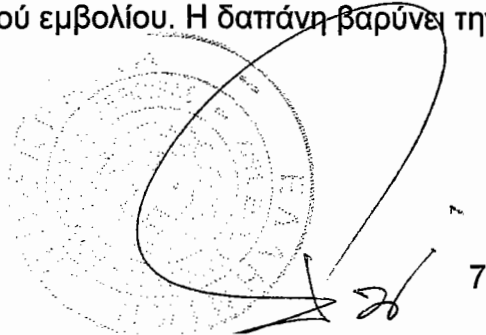
Εκτός από τις άδειες που προβλέπονται, χορηγείται άδεια μίας ημέρας ανά δίμηνο σ' αυτούς που χρησιμοποιούν ηλεκτρονικό υπολογιστή.

Επίσης χορηγείται επιπλέον άδεια πέντε (5) ημερών στους εργαζόμενους στο Βιολογικό Καθαρισμό και στην Αποχέτευση.

Το Δ.Σ. της επιχείρησης μπορεί να χορηγεί δάνειο ως και τρεις μηνιαίους μισθούς σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του. Το δάνειο αυτό θα εξοφλείται άτοκα ανά μήνα σε διάρκεια μέχρι τρία έτη, ανάλογα με το ποσό που πήρε ο εργαζόμενος και στο χρόνο που πρέπει να εξοφληθεί το δάνειο , δεν δικαιούται άλλο . Το συνολικό ποσό που μπορεί η επιχείρηση να διαθέτει για χορήγηση δανείων προς το προσωπικό (πλαφόν) , ανέρχεται σε 20.000 ευρώ.

#### **ΑΡΘΡΟ 19°**

Το προσωπικό της Επιχείρησης που εργάζεται στους βιολογικούς καθαρισμούς και στην Αποχέτευση και σε όσους έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξέταση αυστραλιανού αντιγόνου και αντιτετανικού εμβολίου. Η δαπάνη βαρύνει την Επιχείρηση.



### ΑΡΘΡΟ 20ο

Χορηγείται χρηματικό βοήθημα ύψους 1500€ αναδρομικά από 1/1/2006 στους εργαζόμενους στην περίπτωση γέννησης τέκνου. Το βοήθημα αυτό το δικαιούται ο ένας από τους δυο συζύγους, αν εργάζονται και οι δυο στη ΔΕΥΑΚ.

### ΑΡΘΡΟ 21ο

Η ισχύς της Σύμβασης ορίζεται από 1-1-2007 μέχρι 31-12-2007 και για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα σύμβαση θα εφαρμόζεται ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας της Επιχείρησης.

### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.  
της ΔΕΥΑΚ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΟΥΛΙΕΖΟΣ

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.  
του Σωματείου

ΣΟΥΡΕΦ ΑΝΔΡΕΑΣ