

ΕΠ 103/08

ΠΚ 10/01-07-08

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ «ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΥΣΕΩΣ ΚΑΙ  
ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΗΜΕΡΗΣΙΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΥ ΤΥΠΟΥ- ΕΥΡΩΠΗ»**

ΣΕΠΕ ΔΥΤ. ΤΟΜΕΑ

ΑΘΗΝΩΝ

Στην Αθήνα σήμερα την 27/06/08 μεταξύ αφενός της «Ανώνυμη Εταιρεία Πρακτορεύσεως Διανομής Ημερήσιου και Περιοδικού Τύπου- ΕΥΡΩΠΗ », που εδρεύει στην Αθήνα, Αμφιαράου 15-17 και που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της ΣΣΕ αυτής από τον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπό της Θωμά Τσακαλογιάννη και αφετέρου της «Ένωσης Προσωπικού Πρακτορείων Εφημερίδων Αθηνών» που εκπροσωπείται νόμιμα από τους α) Παναγιώτη Κατάρα, Πρόεδρο β) Κανάκη Ανέστη, Γεν.Γραμματέα, συμφωνήθηκε η υπογραφή της παρακάτω επιχειρησιακής ΣΣΕ στην οποία υπάγεται όλο το προσωπικό της ΕΥΡΩΠΗ ΑΕ ανεξαρτήτως του τόπου παροχής της εργασίας του. Από 1-1-2008 ισχύουν αποκλειστικά και μόνον οι διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ.

**Άρθρο 1**

**Βασικοί μισθοί**

Οι βασικοί μισθοί, τα επιδόματα (γενικά και κατά ειδικότητα) και οι λοιποί όροι εργασίας όλων των υπαγομένων στη ΣΣΕ αυτή μισθωτών καθορίζονται από 1-1-2008 έως και 31-12-2008 ως εξής:

**Α. Υπάλληλοι γραφείων**

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 5,80% ΑΠΟ
	31/12/2007	01/01/2008- 31/12/2008
0- 2	732,04	774,49
2-4	759,72	803,78
4-6	766,23	810,67
6-8	828,13	876,16
8-9	835,43	883,89
9-10	894,06	945,92
10-12	896,93	948,95
12-14	904,25	956,70
14-16	910,35	963,15
16-18	918,10	971,35
18-20	931,51	985,54
20-21	942,94	997,63
21-22	953,93	1.009,26
22-23	964,92	1.020,89
23-24	975,92	1.032,52
24-25	986,89	1.044,13

25-26	997,48	1.055,33
26-27	1.009,28	1.067,81
27-28	1.019,87	1.079,02
28-29	1.031,26	1.091,08
29-30	1.041,45	1.101,86
30-31	1.053,27	1.114,36
31-32	1.063,85	1.125,55
32-33	1.075,25	1.137,62
33-34	1.085,85	1.148,82
34-35	1.096,83	1.160,44

**Β. Υπάλληλοι διεκπεραίωσης**

<b>ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ</b>	<b>Αύξηση 5,80% ΑΠΟ</b>
	31/12/2007	01/01/2008- 31/12/2008 & 10,00 €
0- 2	747,89	801,27
2-4	775,57	830,56
4-6	782,08	837,45
6-8	843,98	902,93
8-9	851,29	910,66
9-10	909,92	972,69
10-12	912,78	975,72
12-14	920,11	983,47
14-16	926,21	989,93
16-18	933,95	998,12
18-20	947,37	1.012,32
20-21	958,79	1.024,40
21-22	969,79	1.036,03
22-23	980,78	1.047,66
23-24	991,77	1.059,30
24-25	1.002,74	1.070,90
25-26	1.013,34	1.082,11
26-27	1.025,13	1.094,59
27-28	1.035,72	1.105,79
28-29	1.047,12	1.117,85
29-30	1.057,31	1.128,63
30-31	1.069,12	1.141,13
31-32	1.079,70	1.152,33
32-33	1.091,11	1.164,39
33-34	1.101,70	1.175,60
34-35	1.112,68	1.187,22

**Γ. Φύλακες, νυκτοφύλακες, θυρωροί**

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΓΑΜΟΥ 31/12/2007	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΓΑΜΟΥ ΑΥΞΗΣΗ 5,80% ΑΠΟ 1/1/08- 31/12/08	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΓΑΜΟΥ 31/12/2007	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΓΑΜΟΥ ΑΥΞΗΣΗ 5,80% ΑΠΟ 1/1/08- 31/12/08	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΓΑΜΟΥ- 1 ΠΑΙΔΙ ΑΥΞΗΣΗ 5,80% ΑΠΟ 1/1/08- 31/12/08	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΓΑΜΟΥ- 2 ΠΑΙΔΙΑ ΑΥΞΗΣΗ 5,80% ΑΠΟ 1/1/08- 31/12/08	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΓΑΜΟΥ- 3 ΠΑΙΔΙΑ ΑΥΞΗΣΗ 5,80% ΑΠΟ 1/1/08- 31/12/08
0-3	817,93	865,37	899,72	951,90	995,17	1.038,44	1.081,71
3-6	899,75	951,94	989,72	1.047,13	1.094,72	1.142,32	1.189,92
6-9	979,18	1.035,98	1.077,10	1.139,58	1.191,37	1.243,17	1.294,97
9-12	1.056,93	1.118,23	1.162,62	1.230,05	1.285,96	1.341,87	1.397,78
12-15	1.134,69	1.200,50	1.248,16	1.320,55	1.380,58	1.440,60	1.500,63
15-35	1.211,64	1.281,91	1.332,80	1.410,11	1.474,20	1.538,30	1.602,39

**Δ. Αναλυτές - τρεις μηχανογράφησης**

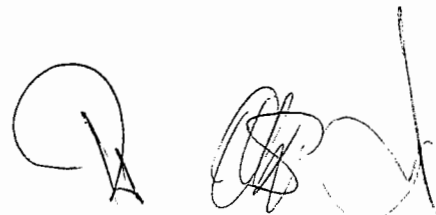
ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 31/12/2007	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΥΞΗΣΗ 5,8% ΑΠΟ 01/01/08- 31/12/08
0-3	795,55	841,69
3-6	878,62	929,58
6-9	907,51	960,14
9-12	939,26	993,74
12-15	963,69	1.019,58
15-18	995,05	1.052,76
18-21	1.023,52	1.082,89
21-23	1.047,15	1.107,88
23-27	1.078,50	1.141,05
27-30	1.110,67	1.175,09
30-33	1.137,15	1.203,11
33-35	1.163,19	1.230,65

**Ε. Προγραμματιστές - τρεις μηχανογράφησης**

<b>ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 31/12/2007</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΥΞΗΣΗ 5,8% ΑΠΟ 01/01/08- 31/12/08</b>
0-3	784,97	830,50
3-6	865,15	915,33
6-9	905,88	958,42
9-12	929,09	982,98
12-15	952,71	1.007,96
15-18	984,88	1.042,00
18-21	1.012,95	1.071,71
21-23	1.037,78	1.097,98
23-27	1.064,26	1.125,99
27-30	1.090,73	1.153,99
30-33	1.116,78	1.181,56
33-35	1.142,84	1.209,12

**ΣΤ. Χειριστές - τρεις Η/Υ & τεματικών**

<b>ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 31/12/2007</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΥΞΗΣΗ 5,8% ΑΠΟ 01/01/08- 31/12/08</b>
0-3	747,91	791,29
3-5	846,84	895,95
5-7	887,15	938,61
7-9	900,61	952,84
9-11	909,54	962,29
11-14	946,60	1.001,50
14-17	968,59	1.024,77
17-20	997,10	1.054,93
20-23	1.021,51	1.080,75
23-27	1.037,78	1.097,98
27-30	1.058,14	1.119,51
30-33	1.078,50	1.141,05
33-35	1.097,24	1.160,88



**Ζ. Ηλεκτρονικοί Τεχνικοί - Συντηρητές Η/Υ (HARDWARE) μέσωσ  
σχολών**

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 31/12/2007	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΥΞΗΣΗ 5,8% ΑΠΟ 01/01/08- 31/12/08
0-3	797,58	843,84
3-6	823,65	871,42
6-9	881,44	932,57
9-12	920,13	973,50
12-15	931,51	985,54
15-18	944,15	998,92
18-21	966,13	1.022,17
21-23	997,10	1.054,93
23-25	1.015,39	1.074,28
25-29	1.030,45	1.090,21
29-32	1.049,20	1.110,05
32-35	1.061,41	1.122,97

**Η.Οδηγοί αυτοκινήτων Συνολικές αποδοχές Μέχρι 2 χρόνια στον ίδιο  
εργοδότη**

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1 ΠΑΙΔΙ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 2 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 2 ΠΑΙΔΙ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 3 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 3 ΠΑΙΔΙ
		Αύξηση		Αύξηση		Αύξηση		Αύξηση		Αύξηση
		5,80%		5,80%		5,80%		5,80%		5,80%
		1/1/2008		1/1/2008		1/1/2008		1/1/2008		1/1/2008
		31/12/2008		31/12/2008		31/12/2008		31/12/2008		31/12/2008
01	851,73	901,13	927,88	981,69	964,12	1.020,04	999,12	1.057,07	1.032,90	1.092,81
13	898,14	950,24	973,07	1.029,51	1.009,71	1.068,27	1.043,09	1.103,59	1.077,28	1.139,77
36	935,19	989,43	1.010,11	1.068,70	1.045,51	1.106,15	1.080,15	1.142,80	1.113,12	1.177,68
69	971,02	1.027,34	1.045,13	1.105,75	1.080,95	1.143,65	1.114,32	1.178,95	1.146,50	1.212,99
912	1.005,23	1.063,53	1.078,50	1.141,05	1.113,12	1.177,68	1.146,50	1.212,99	1.180,69	1.249,17
1215	1.024,75	1.084,19	1.099,26	1.163,02	1.134,29	1.200,08	1.167,68	1.235,40	1.202,28	1.272,02
1518	1.057,74	1.119,09	1.131,43	1.197,06	1.166,05	1.233,68	1.201,06	1.270,72	1.234,43	1.306,02
1821	1.089,50	1.152,69	1.162,37	1.229,79	1.198,20	1.267,70	1.232,40	1.303,88	1.265,39	1.338,78
2124	1.119,22	1.184,13	1.192,93	1.262,12	1.228,32	1.299,56	1.262,51	1.335,74	1.296,33	1.371,51
2427	1.148,94	1.215,58	1.223,02	1.293,96	1.257,64	1.330,58	1.293,06	1.368,06	1.325,64	1.402,52
2730	1.178,25	1.246,59	1.251,13	1.323,69	1.286,56	1.361,18	1.321,15	1.397,78	1.353,74	1.432,26
3035	1.194,15	1.263,41	1.269,47	1.343,10	1.304,06	1.379,70	1.339,48	1.417,17	1.373,28	1.452,93

Με δύο χρόνια συμπληρωμένα στον ίδιο εργοδότη

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ Ν 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ Αύξηση 5,80% 1/1/2008 31/12/2008	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ Ν 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ Αύξηση 5,80% 1/1/2008 31/12/2008	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ Ν 1 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1 ΠΑΙΔΙ Αύξηση 5,80% 1/1/2008 31/12/2008	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 2 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 2 ΠΑΙΔΙ Αύξηση 5,80% 1/1/2008 31/12/2008	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 3 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 3 ΠΑΙΔΙ Αύξηση 5,80% 1/1/2008 31/12/2008
2-3	918,50	971,77	988,94	1.046,30	1.024,35	1.083,76	1.058,56	1.119,96	1.091,94	1.155,28
3-6	951,08	1.006,24	1.025,16	1.084,62	1.060,19	1.121,68	1.094,40	1.157,87	1.127,77	1.193,18
6-9	986,89	1.044,13	1.060,19	1.121,68	1.095,21	1.158,73	1.129,40	1.194,91	1.161,97	1.229,36
9-12	1.019,47	1.078,59	1.093,16	1.156,56	1.128,19	1.193,62	1.161,97	1.229,36	1.195,37	1.264,70
12-15	1.039,41	1.099,70	1.114,32	1.178,95	1.148,94	1.215,58	1.183,95	1.252,61	1.216,93	1.287,52
15-18	1.072,78	1.135,00	1.146,11	1.212,58	1.182,32	1.250,89	1.216,11	1.286,64	1.249,91	1.322,41
18-21	1.104,98	1.169,07	1.177,43	1.245,73	1.213,26	1.283,63	1.247,87	1.320,25	1.280,44	1.354,70
21-24	1.135,10	1.200,94	1.208,77	1.278,88	1.243,80	1.315,94	1.278,00	1.352,12	1.311,39	1.387,45
24-27	1.164,43	1.231,97	1.237,68	1.309,47	1.273,52	1.347,38	1.307,73	1.383,58	1.341,94	1.419,77
27-30	1.192,51	1.261,67	1.267,00	1.340,49	1.302,02	1.377,54	1.336,64	1.414,17	1.370,42	1.449,91
30-35	1.209,60	1.279,76	1.284,11	1.358,59	1.320,75	1.397,36	1.354,55	1.433,11	1.389,97	1.470,58

Με πέντε χρόνια συμπληρωμένα στον ίδιο εργοδότη

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ Ν 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ Αύξηση 5,80% 1/1/2008 31/12/2008	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ Ν 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ Αύξηση 5,80% 1/1/2008 31/12/2008	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1 ΠΑΙΔΙ Αύξηση 5,80% 1/1/2008 31/12/2008	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 2 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 2 ΠΑΙΔΙ Αύξηση 5,80% 1/1/2008 31/12/2008	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 3 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 3 ΠΑΙΔΙ Αύξηση 5,80% 1/1/2008 31/12/2008
5-6	1.003,19	1.061,37	1.076,48	1.138,92	1.112,30	1.176,82	1.145,28	1.211,71	1.179,05	1.247,44
6-9	1.037,78	1.097,98	1.111,90	1.176,39	1.146,11	1.212,58	1.181,12	1.249,63	1.213,67	1.284,06
9-12	1.070,36	1.132,44	1.143,67	1.210,01	1.179,90	1.248,33	1.213,67	1.284,06	1.247,05	1.319,38
12-15	1.091,94	1.155,28	1.165,23	1.232,81	1.201,87	1.271,58	1.236,48	1.308,19	1.270,27	1.343,95
15-18	1.123,71	1.188,88	1.198,63	1.268,15	1.234,43	1.306,02	1.269,04	1.342,65	1.302,02	1.377,54
18-21	1.155,47	1.222,49	1.229,54	1.300,86	1.265,39	1.338,78	1.300,40	1.375,82	1.334,21	1.411,59
21-24	1.186,41	1.255,22	1.260,49	1.333,60	1.296,33	1.371,51	1.330,52	1.407,69	1.365,16	1.444,34
24-27	1.215,30	1.285,78	1.290,64	1.365,50	1.326,04	1.402,95	1.361,07	1.440,01	1.395,67	1.476,62
27-30	1.244,22	1.316,38	1.319,53	1.396,06	1.354,15	1.432,70	1.390,36	1.471,00	1.425,39	1.508,06
30-35	1.261,31	1.334,46	1.337,44	1.415,01	1.373,69	1.453,36	1.410,32	1.492,12	1.445,73	1.529,59

Με δέκα χρόνια συμπληρωμένα στον ίδιο εργοδότη

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΨΗΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1 ΠΑΙΔΙ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 2 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 2 ΠΑΙΔΙ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 3 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 3 ΠΑΙΔΙ
		Αύξηση		Αύξηση		Αύξηση		Αύξηση		Αύξηση
		5,80%		5,80%		5,80%		5,80%		5,80%
		1/1/2008		1/1/2008		1/1/2008		1/1/2008		1/1/2008
		31/12/2008		31/12/2008		31/12/2008		31/12/2008		31/12/2008
10-12	1.113,12	1.177,68	1.186,81	1.255,65	1.221,81	1.292,67	1.255,61	1.328,44	1.289,79	1.364,60
12-15	1.134,29	1.200,08	1.209,20	1.279,33	1.245,44	1.317,68	1.278,82	1.352,99	1.313,83	1.390,03
15-18	1.166,05	1.233,68	1.240,95	1.312,92	1.276,77	1.350,82	1.313,02	1.389,17	1.346,41	1.424,50
18-21	1.198,20	1.267,70	1.272,71	1.346,53	1.308,53	1.384,43	1.344,38	1.422,35	1.378,17	1.458,10
21-24	1.228,32	1.299,56	1.303,25	1.378,84	1.340,29	1.418,02	1.374,91	1.454,66	1.409,51	1.491,26
24-27	1.257,64	1.330,58	1.332,95	1.410,26	1.370,03	1.449,49	1.405,83	1.487,37	1.440,84	1.524,41
27-30	1.286,56	1.361,18	1.362,28	1.441,30	1.398,91	1.480,04	1.435,16	1.518,40	1.471,81	1.557,17
30-35	1.304,06	1.379,70	1.381,43	1.461,55	1.418,85	1.501,15	1.456,32	1.540,79	1.493,78	1.580,42

Με δεκαπέντε χρόνια συμπληρωμένα στον ίδιο εργοδότη

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΨΗΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1 ΠΑΙΔΙ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 2 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 2 ΠΑΙΔΙ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 3 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 3 ΠΑΙΔΙ
		Αύξηση		Αύξηση		Αύξηση		Αύξηση		Αύξηση
		5,80%		5,80%		5,80%		5,80%		5,80%
		1/1/2008		1/1/2008		1/1/2008		1/1/2008		1/1/2008
		31/12/2008		31/12/2008		31/12/2008		31/12/2008		31/12/2008
15-18	1.214,08	1.284,50	1.289,79	1.364,60	1.325,64	1.402,52	1.361,07	1.440,01	1.396,05	1.477,03
18-21	1.246,23	1.318,52	1.321,56	1.398,21	1.357,41	1.436,14	1.393,62	1.474,45	1.428,23	1.511,07
21-24	1.275,96	1.349,96	1.351,70	1.430,10	1.389,53	1.470,13	1.425,39	1.508,06	1.461,22	1.545,97
24-27	1.305,28	1.380,98	1.382,65	1.462,84	1.419,68	1.502,02	1.456,75	1.541,24	1.494,21	1.580,87
27-30	1.334,21	1.411,59	1.411,96	1.493,86	1.450,23	1.534,34	1.488,50	1.574,83	1.525,96	1.614,46
30-35	1.352,52	1.430,96	1.432,30	1.515,37	1.471,39	1.556,73	1.510,06	1.597,65	1.548,75	1.638,58

Με είκοσι χρόνια συμπληρωμένα στον ίδιο εργοδότη

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΨΗΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1 ΠΑΙΔΙ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 2 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 2 ΠΑΙΔΙ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 3 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 3 ΠΑΙΔΙ
		Αύξηση		Αύξηση		Αύξηση		Αύξηση		Αύξηση
		5,80%		5,80%		5,80%		5,80%		5,80%
		1/1/2008		1/1/2008		1/1/2008		1/1/2008		1/1/2008
		31/12/2008		31/12/2008		31/12/2008		31/12/2008		31/12/2008
20-21	1.278,41	1.352,56	1.354,15	1.432,70	1.392,00	1.472,73	1.427,84	1.510,65	1.464,48	1.549,42
21-24	1.308,95	1.384,87	1.386,32	1.466,73	1.423,77	1.506,35	1.460,39	1.545,10	1.497,85	1.584,73
24-27	1.338,68	1.416,32	1.416,82	1.499,00	1.455,11	1.539,50	1.493,78	1.580,42	1.530,83	1.619,62
27-30	1.367,99	1.447,33	1.447,36	1.531,31	1.486,48	1.572,70	1.525,12	1.613,58	1.564,22	1.654,95
30-35	1.387,10	1.467,55	1.468,54	1.553,72	1.508,05	1.595,52	1.548,35	1.638,15	1.587,83	1.679,92

**Θ) Λογιστές - Βοηθοί Λογιστών**

ι) Λογιστές από τον 1<sup>ο</sup> χρόνο και βοηθοί που έχουν πάνω από 17 χρόνια εργασίας στον ίδιο εργοδότη

<b>ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 31/12/2007</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΥΞΗΣΗ 5,8% ΑΠΟ 01/01/08- 31/12/08</b>
0-2	875,75	926,54
2-4	929,49	983,40
4-6	969,40	1.025,62
6-8	1.006,86	1.065,25
8-10	1.053,27	1.114,36
10-12	1.076,06	1.138,47
12-14	1.113,12	1.177,68
14-16	1.145,68	1.212,13
16-18	1.181,50	1.250,03
18-20	1.214,89	1.285,36
20-21	1.227,52	1.298,71
21-22	1.231,16	1.302,57
22-23	1.245,83	1.318,09
23-24	1.257,25	1.330,17
24-25	1.269,85	1.343,50
25-26	1.280,85	1.355,14
26-27	1.293,06	1.368,06
27-28	1.304,46	1.380,12
28-29	1.317,10	1.393,49
29-30	1.325,23	1.402,10
30-31	1.342,33	1.420,18
31-32	1.356,59	1.435,27
32-33	1.374,09	1.453,79
33-34	1.395,25	1.476,18
34-35	1.413,18	1.495,14



**Ι) Βοηθοί Λογιστών μέχρι 17 χρόνια υπηρεσίας**

<b>ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 31/12/2007</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΥΞΗΣΗ 5,8% ΑΠΟ 01/01/08- 31/12/08</b>
0-2	790,27	836,10
2-4	819,15	866,66
4-6	850,49	899,82
6-8	871,29	921,82
8-10	910,35	963,15
10-12	944,57	999,35
12-14	977,95	1.034,67
14-16	1.020,28	1.079,46
16-17	1.042,69	1.103,16

**Κ) Γραμματείς Δ/νσης**

<b>ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 31/12/2007</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΥΞΗΣΗ 5,8% ΑΠΟ 01/01/08- 31/12/08</b>
0-2	766,23	810,67
2-4	786,99	832,63
4-6	814,29	861,52
6-8	849,28	898,54
8-9	855,80	905,44
9-10	910,35	963,15
10-12	918,10	971,35
12-14	924,61	978,24
14-16	938,86	993,31
16-18	959,22	1.014,85
18-20	972,65	1.029,07
20-21	984,45	1.041,55
21-22	995,05	1.052,76
22-23	1.006,45	1.064,83
23-24	1.016,64	1.075,61
24-25	1.028,44	1.088,09
25-26	1.039,01	1.099,27
26-27	1.050,40	1.111,33
27-28	1.061,41	1.122,97
28-29	1.072,40	1.134,60
29-30	1.083,39	1.146,23
30-31	1.093,97	1.157,42
31-32	1.105,79	1.169,93
32-33	1.116,38	1.181,13
33-34	1.127,77	1.193,18
34-35	1.138,36	1.204,38

**Λ) Καθαρίστριες,**

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ 31/12/2007	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΓΑΜΩΝ Αύξηση 5,8% 1/1/2008 31/12/2008	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 31/12/2007	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΕΓΓΑΜΩΝ Αύξηση 5,8% 1/1/2008 31/12/2008
0-3	32,18	34,05	35,40	37,45
3-6	33,79	35,75	37,17	39,32
6-9	35,40	37,45	38,94	41,20
9-12	37,01	39,15	40,71	43,07
12-15	38,62	40,86	42,48	44,94
15-18	40,23	42,56	44,25	46,81
18-35	40,23	44,26	44,25	48,69

**Μα) Χειριστές Αδειούχοι Κλάρκ**

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ 31/12/2007	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΓΑΜΩΝ Αύξηση 5,8% 1/1/2008 31/12/2008	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 31/12/2007	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΕΓΓΑΜΩΝ Αύξηση 5,8% 1/1/2008 31/12/2008
0-3	797,00	843,23	876,71	927,56
3-6	876,71	927,56	956,41	1.011,88
6-9	956,39	1.011,87	1.036,10	1.096,20
9-12	1.036,10	1.096,20	1.115,81	1.180,53
12-15	1.115,80	1.180,52	1.195,50	1.264,84
15-18	1.195,50	1.264,84	1.275,21	1.349,17
18-35	1.275,21	1.349,17	1.354,92	1.433,50

**Μβ) Βοηθοί Χειριστών Κλάρκ**

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ Αύξηση 5,80% 1/1/2008 31/12/2008	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ Αύξηση 5,80% 1/1/2008 31/12/2008	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1 ΠΑΙΔΙ Αύξηση 5,80% 1/1/2008 31/12/2008	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 2 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 2 ΠΑΙΔΙ Αύξηση 5,80% 1/1/2008 31/12/2008	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 3 ΠΑΙΔΙ 31/12/2007	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 3 ΠΑΙΔΙ Αύξηση 5,80% 1/1/2008 31/12/2008
0-3	31,91	33,76	35,10	37,14	36,70	38,83	38,30	40,52	39,90	42,22
3-6	35,10	37,14	38,30	40,52	39,90	42,22	41,50	43,90	43,09	45,59
6-9	38,28	40,51	41,49	43,89	43,08	45,58	44,68	47,27	46,28	48,96
9-35	39,88	42,19	43,08	45,58	44,68	47,27	46,28	48,96	47,87	50,65

## **Άρθρο 2** **Επιδόματα**

Στους παραπάνω μισθωτούς από 1-1-2008 χορηγούνται τα εξής επιδόματα που υπολογίζονται στους κάθε φορά ισχύοντες βασικούς τους μισθούς όπως αυτοί διαμορφώνονται κάθε φορά με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας τους:

### **A. Γενικά σε όλους τους εργαζομένους:**

**1. Γάμου** σε ποσοστό 10% που χορηγείται στους έγγαμους μισθωτούς καθώς και στους χήρους και διαζευγμένους και άγαμους γονείς σύμφωνα με όσα ορίζονται στο Ν. 1849/89.

**2. Τέκνων:** Από 1-1-2008 σε όλους τους υπαγομένους στη ΣΣΕ αυτή μισθωτούς χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% και μέχρι τρία τέκνα.

Το επίδομα αυτό χορηγείται σε κάθε γονέα, ανεξαρτήτως του εάν εργάζεται ο άλλος γονέας και λαμβάνει το επίδομα αυτό από τον ίδιο ή από άλλον εργοδότη μέχρι τη συμπλήρωση του 18<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους, εφόσον τα τέκνα είναι άγαμα και δεν εργάζονται. Εάν τα τέκνα σπουδάζουν σε αναγνωρισμένα από το κράτος σχολή οποιασδήποτε βαθμίδας, το επίδομα αυτό παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση των σπουδών τους και σε κάθε περίπτωση όχι πλέον της συμπλήρωσεως του 24<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους. Η φοίτηση αποδεικνύεται με βεβαίωση τους εκπαιδευτικού ιδρύματος στο οποίο φοιτά το τέκνο. Για τα αγόρια που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση της στρατιωτικής θητείας τους.

Σε όσους μισθωτούς χορηγείται ήδη, με βάση τις προηγούμενες εφαρμοζόμενες διατάξεις, επίδομα για το τέταρτο τέκνο οι συνολικές καταβαλλόμενες αποδοχές τους δεν μειώνονται και το ποσό αυτό που αντιστοιχεί στο τέταρτο τέκνο δεν συμψηφίζεται με τις καταβαλλόμενες κάθε φορά αποδοχές (5% επί του βασικού μισθού).

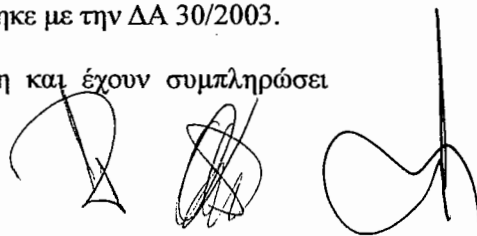
Για τα ανάπηρα τέκνα που κρίνονται με απόφαση της αρμόδιας επιτροπής του ΙΚΑ ανίκανα για κάθε εργασία, το επίδομα αυτό χορηγείται όσο χρόνο παραμένει ο δικαιούχος εργαζόμενος στην εταιρεία.

### **3. Χρόνου παραμονής στην επιχείρηση**

Στους υπαγομένους στη ΣΣΕ αυτή μισθωτούς, εκτός των οδηγών αυτοκινήτων για τους οποίους προβλέπεται ειδικά παρακάτω, χορηγείται από 1-7-2004 επίδομα πενταετούς υπηρεσίας στην ΑΕ ΕΥΡΩΠΗ για την πρώτη συμπληρωμένη πραγματική υπηρεσία πέντε (5) ετών, σε ποσοστό 5%.

Το παραπάνω επίδομα πενταετούς παραμονής στην Α.Ε. ΕΥΡΩΠΗ καλύπτεται με οποιοδήποτε άλλο επίδομα προβλεπόταν προ της υπογραφής της παρούσης και ενδεικτικά όπως προβλέπεται στο άρθρο 4 της ΔΑ 43/2002 όπως τροποποιήθηκε με την ΔΑ 30/2003.

**4. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση και έχουν συμπληρώσει**



υπηρεσία ή προϋπηρεσία 35 ετών, χορηγείται ποσό 10,00 ευρώ για κάθε χρόνο εργασίας πέρα της 35ετούς υπηρεσίας.

### **5. Ξένης γλώσσας**

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας ποσοστού 5% επί του βασικού μισθού που αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο που υπάγεται ο εργαζόμενος, εφόσον ο εργαζόμενος γνωρίζει και χρησιμοποιεί ξένη γλώσσα κατά την άσκηση των καθηκόντων του. Η επάρκεια της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται είτε με πτυχίο επιπέδου, τουλάχιστον Lower, είτε κατά την κρίση του εργοδότη, όπως σύνταξη επιστολών, εγγράφων, μεταφράσεων, προφορική συνεννόηση με πελάτες, προμηθευτές κ.λ.π. Το επίδομα ξένης γλώσσας χορηγείται μία φορά ανεξαρτήτως του αριθμού ξένων γλωσσών που χρησιμοποιεί ο εργαζόμενος.

### **B. Πρόσθετα επιδόματα ανά ειδικότητα εργαζομένων**

Εκτός από τα παραπάνω επιδόματα στους μισθωτούς της ΣΣΕ αυτής χορηγούνται και τα εξής κατά ειδικότητα εργαζομένων επιδόματα.

#### **I. ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ**

Στους υπαλλήλους γραφείου και στους υπαλλήλους διεκπεραίωσης της επιχείρησης χορηγούνται:

**1. Επίδομα πτυχίου ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ σε ποσοστό 13% και ΑΕΙ σε ποσοστό 18%.**

Στους υπαλλήλους διεκπεραίωσης δίνεται το παραπάνω επίδομα εφόσον κάνουν χρήση του πτυχίου τους. Δεν θίγονται όμως οι μέχρι σήμερα απασχολούμενοι που το λαμβάνουν.

**2. Επίδομα Ταμειακών λαθών**

Στους Ταμίες που έχουν αποκλειστική και μόνη απασχόληση την τήρηση του ταμείου και πληρωμή, ως και την τήρηση των απαραίτητων βιβλίων του ταμείου, είτε μεμονομένα είτε μαζί είτε με άλλους ταμίες παρέχεται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5%.

**3. Επίδομα επικίνδυνης εργασίας για τη χρήση δικύκλου**

Στους υπαλλήλους γραφείου και υπαλλήλους διεκπεραίωσης που χρησιμοποιούν δίκυκλο με εντολή της επιχείρησης χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 7,5 %.

**Λοιποί όροι προσωπικού γραφείων, γραμματέων κ.λ.π.**

1. Ως ιδιαίτεροι γραμματείς προϊσταμένων διευθύνσεων επιχειρήσεων θεωρούνται όσοι κατέχουν πτυχίο γραμματέως ανωτέρας ή μέσης ειδικής σχολής γραμματέων ή ισότιμης σχολής αλλοδαπής, τουλάχιστον μονοετούς φοίτησης, νομίμως λειτουργούσης εφόσον γνωρίζουν δακτυλογράφηση, αλληλογραφία και απασχολούνται κατά κύριο λόγο με καθήκοντα ιδιαίτερας γραμματέως του Προϊσταμένου Δ/σης της επιχείρησης και συγκεκριμένα με την οργάνωση και συντονισμό της Υπηρεσίας και των γραφείων του

Προϊσταμένου Δνσης της επιχείρησης, με τις δημόσιες σχέσεις του Προϊσταμένου, με την τήρηση του γραφείου του Προϊσταμένου και γενικώς έχουν την ευθύνη για την ομαλή λειτουργία της γραφικής εργασίας και την επικοινωνία του γραφείου του Προϊσταμένου.

2. Σε περίπτωση μετάταξης του υπηρετικού προσωπικού στο υπαλληλικό προσωπικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από την ημέρα ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας. Κατ'εξαιρέση η επιχείρηση υποχρεούται να προσμετρήσει την προϋπηρεσία που διανύθηκε σε αυτήν στην κατηγορία του υπηρετικού προσωπικού του μεταταγέντος, στο υπαλληλικό προσωπικό, για τον προσδιορισμό της μισθοδοσίας του.

3. Ως υπάλληλοι διεκπεραίωσης θεωρούνται οι εργαζόμενοι με αντικείμενο εργασίας την παραλαβή, καταμέτρηση, προετοιμασία παραγγελιών, συσκευασία, φορτωεκφόρτωση, φύλαξη και αποθήκευση.

4. Από 1.1.2008 και για κάθε έτος στους υπαλλήλους διεκπεραίωσης της επιχείρησης έχουν εξασφαλιστεί δύο (2) κατάλληλες ενδυμασίες εργασίας μία χειμερινή και μία θερινή (στολή, φόρμα κλπ), γάντια και υποδήματα εργασίας, τα οποία ανήκουν στον εργοδότη και αντικαθίστανται όταν φθαρούν με έξοδα της επιχείρησης. Τα παραπάνω είδη είναι υποχρεωμένοι να τα φορούν κατά τη διάρκεια της εργασίας τους.

5. Χορηγείται επίδομα χειρισμού Η/Υ σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού, σε όσους εργαζόμενους έχουν την ειδικότητα υπαλλήλου γραφείου ή γραμματέως και κατά κύρια απασχόληση χρησιμοποιούν Η/Υ.

## **II. ΟΔΗΓΟΙ ΦΟΡΤΗΓΩΝ Κ.Α.Π ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ**

### **Επιδόματα Οδηγών Φορτηγών Αυτοκινήτων**

Οι συνολικές αποδοχές των οδηγών αυτοκινήτων διαμορφώνονται με την προσθήκη στον βασικό μισθό των ποσοστών της ΑΤΑ, των επιδομάτων γάμου και τέκνου καθώς και:

#### **1. Με Επίδομα πολυετίας στον ίδιο εργοδότη**

Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας για πραγματική υπηρεσία που διανύθηκε στον ίδιο εργοδότη από 1.3.1982 και εντεύθεν, ως κάτωθι:

- α) Μετά τη συμπλήρωση 2 ετών υπηρεσίας, ποσοστό 2%
- β) Μετά τη συμπλήρωση 5 ετών υπηρεσίας, ποσοστό 9%
- γ) Μετά τη συμπλήρωση 10 ετών υπηρεσίας, ποσοστό 15%
- δ) Μετά τη συμπλήρωση 15 ετών υπηρεσίας, ποσοστό 22%
- ε) Μετά τη συμπλήρωση 20 ετών υπηρεσίας, ποσοστό 27%

#### **2. Με επίδομα πολυετίας σε διαφορετικό εργοδότη**

Σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία και μέχρι τη συμπλήρωση δέκα τριετιών. Για τον πρώτο χρόνο εργασίας του οδηγού σε οποιονδήποτε εργοδότη χορηγείται επιπλέον των ως άνω τριετιών προσαύξηση σε ποσοστό 6%. Το ανωτέρω επίδομα προκειμένου περί προϋπηρεσίας

που διανύθηκε σε άλλους εργοδότες, αρχίζει από την υποβολή των σχετικών πιστοποιητικών εργασίας στην επιχείρηση.

Τα παραπάνω επιδόματα 1 και 2 έχουν συμπεριληφθεί στους πίνακες αποδοχών και επομένως καλύπτονται και δεν χορηγούνται επιπλέον των συνολικών αποδοχών των πινάκων.

### **3. Επίδομα Ειδικών Συνθηκών**

Στους παραπάνω οδηγούς χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών εφ' όσον απασχολούνται σε:

α) βαρέα αυτοκίνητα ωφελίμου φορτίου άνω των έξι (6) τόννων, από 1-1-2008 σε ποσό 52,56 ευρώ.

β) εις τους οδηγούς βαρέων ρυμουλκών μετά ρυμουλκούμενων αυτοκινήτων χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας σε ποσό 55,58 ευρώ από 1-1-2008.

Μισθωτοί εμπύπτοντες και στις δύο παραπάνω περιπτώσεις θα λαμβάνουν το ευνοικότερον εκ των προβλεπομένων υπό τούτων, επιδομάτων.

### **Λοιποί όροι Οδηγών Φορτηγών κ.λ.π. Αυτοκινήτων**

Σε κάθε οδηγό κάθε τύπου αυτοκινήτου χορηγούνται κάθε χρόνο δύο (2) φόρμες εργασίας (μία χειμερινή και μία θερινή). Η κυριότητα των φορμών ανήκει στον εργοδότη, οι δε οδηγοί είναι υποχρεωμένοι να κάνουν χρήση αυτών.

### **ΙΙΙ. ΦΥΛΑΚΕΣ – ΘΥΡΩΡΟΙ κ.λ.π.**

#### **Αρχιφύλακα**

Σε όσους χαρακτηρίζονται από την επιχείρηση σαν **αρχιφύλακες ή επόπτες** χορηγείται **προσαύξηση 10%** επί των βασικών μηνιαίων μισθών τους.

#### **Λοιποί όροι εργασίας φυλάκων – αρχιφυλάκων**

1) Για τον προσδιορισμό των αποδοχών αυτών προσμετρείται εκτός από το χρόνο υπηρεσίας των παραπάνω μισθωτών και κάθε προϋπηρεσία τους σε οποιοδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία αυτή θα αποδεικνύεται με πιστοποιητικό προηγούμενων εργοδοτών ή, σε περίπτωση που δεν υπάρχουν τέτοια πιστοποιητικά, από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια ΙΚΑ, μαζί με έντυπη υπεύθυνη δήλωση του Ν 1559/86 των ίδιων των μισθωτών. Δεν υπολογίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας ο χρόνος που προσμετρήθηκε για την απονομή σύνταξης από οποιοδήποτε ταμείο.

2) Στους ανωτέρω χορηγούνται κάθε χρόνο δύο (2) στολές, μια χειμερινή και μια θερινή, και ένα αδιάβροχο επιλογές του εργοδότη. Χορηγείται επίσης ένα (1) ζευγάρι υποδήματα κάθε χρόνο. Τα είδη αυτά ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη. Τα παραπάνω είδη είναι υποχρεωμένοι να τα φορούν κατά τη διάρκεια της εργασίας τους.

### **ΙV. ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ**

Το ανωτέρω βασικό ημερομίσθιο, όπως διαμορφώνεται κάθε φορά, προσαυξάνεται με

τα παρακάτω επιδόματα:

1. **Τριετιών**, σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας σ' οποιονδήποτε εργοδότη και μέχρι 6 τριετίες.
2. **Ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 6 % .

#### **Λοιποί όροι Καθαριστριών**

Σε κάθε καθαρίστρια-στή που καλύπτεται από την ρύθμιση αυτή χορηγούνται δύο (2) φόρμες εργασίας, δύο (2) ζεύγη παπουτσιών (θερινά – χειμερινά) και ανάλογο αριθμό γαντιών εργασίας τα οποία είναι υποχρεωμένοι να φορούν.

#### **V. ΛΟΓΙΣΤΕΣ**

1. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης πιστοποιημένης Σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού χορηγείται **επιστημονικό επίδομα** εκ ποσοστού 18% στο βασικό μηνιαίο μισθό. Το ίδιο επίδομα, αλλά σε ποσοστό 13% χορηγείται και στους πτυχιούχους του Τμήματος Λογιστών Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων, ΚΑΤΕΕ – ΤΕΙ.
2. **Προϊστάμενος Λογιστηρίου επιχειρήσεως**, ο οποίος έχει την ευθύνη του λογιστικού συστήματος ολοκλήρου της επιχείρησης, που απασχολεί τρεις λογιστές ή βοηθούς λογιστές και πάνω συμπεριλαμβανομένου και του προϊσταμένου, **δικαιούται προσαύξηση** εκ ποσοστού 10% υπολογιζομένου επί των βασικών μηνιαίων μισθών της απόφασης αυτής..
3. Χορηγείται **επίδομα χειρισμού Η/Υ** σε ποσοστό 15% στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που χειρίζονται Η/Υ.
4. Οι εκ των λογιστών και βοηθών λογιστών απασχολούμενοι και σαν ταμίες (εισπράξεις, πληρωμές χρηματικών ποσών με μετρητά) δικαιούνται επιδόματος **διαχειριστικών λαθών** εκ ποσοστού 5%
5. Στους Λογιστές και βοηθούς λογιστές, τους απασχολούμενους ευθέως και αμέσως με την σύνταξη του ισολογισμού, χορηγείται μία φορά τον χρόνο και μέσα σ'ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του Ισολογισμού, επίδομα ίσο με 80% επί των συνολικών νομίμων αποδοχών. Εάν στην επιχείρηση εργάζονται πέντε και πάνω λογιστές ή και βοηθοί λογιστών το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους (λογιστές και βοηθούς).

#### **Λοιποί όροι εργασίας λογιστών και βοηθών λογιστών**

Λογιστής θεωρείται:

- α) αυτός που υπεύθυνα κατευθύνει και παρακολουθεί την εφαρμογή του όλου λογιστικού συστήματος σε κάθε ιδιωτική επιχείρηση, εκμετάλλευση, Ίδρυμα ή Σωματείο, ή
- β) αυτός που τηρεί τα από τον Εμπορικό Νόμο και τον Κώδικα Φορολογικών Στοιχείων προβλεπόμενα λογιστικά βιβλία και αν αυτά τηρούνται σε κινητά φύλλα. Τέτοια βιβλία θεωρούνται αυτά που παριστάνουν από μέρα σε μέρα τις λαμβάνουσες χώρα οικονομικές εν

γένει πράξεις σε κάθε επιχείρηση, εκμετάλλευση, Ίδρυμα έστω και κατά κατηγορίες τέτοιων βιβλίων (Γαμειακών, δηλαδή ημερολόγιο διαφόρων πράξεων, ημερολόγιο εμπορευμάτων, ημερολόγιο αξιών, κλπ) ως και αυτά στα οποία καταχωρούνται, τα αναγραφόμενα περιουσιακά στοιχεία και ισολογισμοί. Τήρηση δε αυτών των λογιστικών βιβλίων δεν αποτελεί η απλή κατ'αντιγραφή καταχώρηση των εγγραφών, αλλά η ανάλυση της οικονομικής πράξης, η λογιστική διατύπωση αυτής και η καταχώρηση στο ανάλογο ημερολόγιο ή και μία από τις ενέργειες αυτές όπου υπάρχει κατανομή της εργασίας.

Σαν λογιστές επίσης θεωρούνται και:

α) κοστολόγοι,

β) οι πτυχιούχοι των Σχολών ΑΣΟΕΕ, ΑΒΣ, ΠΑΣΠΕ, ΠΟΕ, ΟΠΕ, που έχουν υπηρετήσει συνολικά σαν βοηθοί λογιστές επί πενταετία προ ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί τριετία μετά την λήψη του πτυχίου αυτού και

γ) οι πτυχιούχοι του Τμήματος Λογιστών και Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων ΚΑΤΕΕ – ΤΕΙ, που έχουν υπηρετήσει συνολικά επί ( οκταετία σαν βοηθοί λογιστές πριν ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί εξαετία μετά την λήψη του πτυχίου

Στις πιο πάνω περιπτώσεις (α),(β) και (γ) παρέχεται στον εργοδότη η διακριτική ευχέρεια να αναθέτει στους θεωρούμενους σαν λογιστές παράλληλα και εργασία βοηθού λογιστού.

Ως λογιστές πέραν των ισχυόντων από προηγούμενες ρυθμίσεις θεωρούνται και

1. Οι πτυχιούχοι του Τμήματος Λογιστών των Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ, που έχουν υπηρετήσει συνολικά επί εξαετία σαν βοηθοί λογιστές πριν ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί πενταετία μετά την λήψη του πτυχίου.

2. Οι κάτοχοι πτυχίων λογιστού της ειδικής εξεταστικής επιτροπής του Ν.Δ. 1097/42 ΚΑΙ 2628/53, οι απόφοιτοι μέσω των εμπορικών σχολών, οικονομικών (εξαταξίων) Γυμνασίων ή Λυκείων, οικονομικού Κλάδου των Τεχνικών Λυκείων, που υπηρέτησαν για δέκα επτά χρόνια ως βοηθοί λογιστές μετά την αποφοίτηση τους. Ως βοηθοί λογιστές θεωρούνται οι απασχολούμενοι με τις κατευθύνσεις και οδηγίες των υπευθύνων λογιστών στα λογιστήρια (συμπεριλαμβανομένης και της εργασίας σε τμήμα ή σε χώρο άλλο, ο οποίος έχει οργανική σχέση με το λογιστήριο) για την τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων, όπως και οι απασχολούμενοι με την σύνταξη καταστάσεων ή άλλων εγγράφων που έχουν ανάλυση και λογιστική διατύπωση οικονομικών πράξεων στενά συνδεδεμένων με λογιστικά βιβλία, στα οποία, κατά πλήρη αντιγραφή ή περιληπτικά, αυτά καταχωρούνται κατόπιν, ασχέτως του χρησιμοποιούμενου μέσου (χειρόγραφο, χρήση ηλεκτρικής μηχανής) με τις οδηγίες υπευθύνου λογιστού, είτε τηρούνται διάφορα στοιχεία χρησιμεύοντα στο λογιστήριο (τιμολόγια, διπλότυπα εισπράξεων, εξωλογιστικό ημερολόγιο, ημερήσιες καταστάσεις συναλλακτικών πράξεων, κλπ) είτε απασχολούμενοι με την ενημέρωση καρτελλών ή καταμέτρηση εμπορευμάτων μη αποκλεισμένης και της ανάθεσης από τον εργοδότη εκτέλεσης απ' αυτούς και άλλων υπαλληλικών εργασιών για συμπλήρωση του νομίμου



ωραρίου.

Η απλή και μόνο καταμέτρηση εμπορευμάτων, όπως και η απλή και μόνο ενημέρωση των καρτελλών περί των εισαγομένων και εξαγομένων ειδών, κατά την ποσότητα και το είδος αυτών δεν προσδίδει στον εκτελούντα τις εργασίες αυτές εργαζόμενο την ιδιότητα του βοηθού λογιστού.

Όλα χωρίς εξαίρεση, τα επιδόματα που προβλέπονται από την απόφαση εφαρμόζονται πάνω στους βασικούς μισθούς όπως αναπροσαρμόζονται κάθε χρόνο.

**Μισθολογική προαγωγή των βοηθών λογιστών.** Οι βοηθοί λογιστές που έχουν συμπληρώσει 17 έτη υπηρεσίας, εντάσσονται στην μισθολογική κατηγορία των λογιστών με 16 έτη προϋπηρεσίας.

Ως προϋπηρεσία των λογιστών ορίζεται η σε οποιονδήποτε εργοδότη, φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή και σε λογιστικό γραφείο, άσκηση του επαγγέλματος (λογιστού και βοηθού λογιστού, ως ενιαίο λογιζόμενο). Για βοηθούς λογιστές προσμετρείται κάθε προϋπηρεσία που έχει διανυθεί σε συναφή και ομότιμα καθήκοντα. Προϋπηρεσία βοηθού λογιστού και υπαλλήλου γραφείου, που έχει προσμετρηθεί για τον υπολογισμό του μισθού του βοηθού λογιστού, θα προσμετρείται και για τον υπολογισμό του μισθού του λογιστού, εάν ο μισθωτός αποκτήσει την ιδιότητα του λογιστού. Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων εργαζομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωσή τους, κατατιθεμένη κατά την πρόσληψή τους στον εργοδότη, συνοδευόμενη δε εντός τριμήνου προθεσμίας από της προσλήψεως από τα απαραίτητα πιστοποιητικά των εργοδοτών στους οποίους εργάστηκαν ή κατά περίπτωση του αρμοδίου οικονομικού εφόρου.

Σε εμπρόθεσμη, δηλ. εντός τριμήνου, από της πρόσληψης και δήλωσης προσαγωγή του πιστοποιητικού η προϋπηρεσία λογίζεται αποδειχθείσα από της πρόσληψης και δήλωσης.

Εάν με τα πιστοποιητικά αποδεικνύεται υπηρεσία μεγαλύτερη της δηλωθείσης ή υποβληθούν πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς να έχει κατατεθεί σχετική δήλωση κατά τη πρόσληψη, το δικαίωμα για την απόληψή του βάσει της προϋπηρεσίας αυτής υψηλότερου μισθού γεννάται από της καταθέσεως των πιστοποιητικών αυτών.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων εργαζομένων, εφ' όσον μέχρι σήμερα δεν έχουν υποβάλει σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται με δηλώσεις συνοδευόμενες εντός τριμήνου από της δημοσίευσης της απόφασης αυτής με τα απαραίτητα πιστοποιητικά, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά αναλόγως των πιο πάνω διατάξεων.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, όταν λυθεί η εργασιακή σχέση, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον εργαζόμενο.

Λογιστές και βοηθοί λογιστών που έχουν συμπληρώσει 6 χρόνια υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη και είναι:



A) Κάτοχοι τίτλου σπουδών επιπέδου MASTER ή αντίστοιχου τίτλου, εντάσσονται στο αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από της συμπληρώσεως του 6<sup>ου</sup> έτους υπηρεσίας από εκείνο στο οποίο θα εντάσσονταν με βάση τα έτη υπηρεσίας τους.

B) Κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος από της συμπληρώσεως του 6<sup>ου</sup> έτους υπηρεσίας, εντάσσονται στο μεθεπόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από εκείνο στο οποίο θα εντάσσονταν με βάση τα έτη υπηρεσίας τους.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων εργαζομένων, εφόσον μέχρι σήμερα δεν έχουν υποβάλλει σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται με δηλώσεις συνοδευόμενες εντός τριμήνου από της δημοσίευσης της απόφασης αυτής με τὰ απαραίτητα πιστοποιητικά εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά αναλόγως των πιο πάνω διατάξεων.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, όταν ληθεί η εργασιακή σχέση, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον εργαζόμενο.

## **VI. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ Η/Υ**

### **Ειδικότητες - Καθορισμός**

#### **1. Αναλυτής**

**(α) Αναλυτής συστήματος:** Είναι υπεύθυνος δια τας μελέτας αποδοτικότη-τος νέων εφαρμογών, τον σχεδιασμό συστημάτων και προτείνει το ανάλογο προσωπικόν, συσκέπτεται μετά των άλλων τμημάτων και δίδει συμβουλές σχετικάς με τα συστήματα και τας διαδικασίας.

Σχεδιάζει, οργανώνει και ελέγχει τας δραστηριότητας του τμήματος μηχανογρα-φήσεως. Συνεργάζεται μετά των μηχανικών και λοιπών επιστημόνων προς διευ-κρίνησιν εμπορικών και επιστημονικών προβλημάτων.

Δημιουργεί μεθόδους λύσεών τους, προετοιμάζει διαγράμματα ροής με τας λύσεις και βοηθά ή επιβλέπει την δημιουργίαν των αναλυτικών διαγραμμάτων εξ αυτών των διαγραμμάτων ροής.

**(β) Αναλυτής:** Εξετάζει μεθοδικά εν πρόβλημα, το προσδιορίζει δια του διαχωρισμού αυτού, εις τα επί μέρους προβλήματα, ευρίσκει και σχεδιάζει αλγορίθμους και διαδικασίας δια την αυτοματοποίησίν των, παρακολουθεί και ελέγχει την διαδικασίαν της επιλύσεως του προβλήματος. Μελετά τα επί μέρους δημιουργούμενα προβλήματα και δίδει λύσεις. Μελετά τα υπάρχοντα συστήματα και σχεδιάζει αλγορίθμους και διαδικασίας δια την μηχανογραφικήν τους επέκτασιν ή βελτίωσιν τους. Προετοιμάζει τα TEST ορθότητος των συστημάτων, ετοιμάζει τας προδιαγραφάς της εφαρμογής και πραγματοποιεί την τεκμηρίωσίν της.

#### **2. Προγραμματιστής**

Κωδικοποιεί και συντάσσει τα προγράμματα βάσει των προδιαγραφών της αναλύσεως εις αντίστοιχον γλώσσαν, προγραμματοποιεί την τεκμηρίωσίν των προγραμμάτων,

των TEST ορθότητας αυτών, ως και τας μετατροπές ή βελτιώσεις εις τα προγράμματα βάσει προδιαγραφών αναλύσεως. (131/81 ΔΔΔΔ ΑΘΗΝΩΝ).

### 3. Χειριστής Η/Υ

Είναι ειδικευμένος να χειρίζεται υπεύθυνα και να επικοινωνεί μετά του Ηλεκτρονικού Υπολογιστού (Η/Υ) κατά την διάρκεια της λειτουργίας του και γενικά μετά της προγραμματιζομένης Ηλεκτρονικής Μηχανής. Φροντίζει δια την λειτουργίαν του προγράμματος ή των προγραμμάτων βάσει προδιαγραφών εις τον συγκεκριμένο Η/Υ και των περιφερειακών μονάδων. Παρακολουθεί τας κλιματολογικάς συνθήκας του χώρου εις τον οποίον εργάζεται ο Η/Υ. Φροντίζει δια τα αρχεία των προγραμμάτων και δεδομένων ως και δια την τροφοδοσίαν της μηχανής με τα δεδομένα δια την επεξεργασίαν. Προγραμματίζει την σχετικήν ροήν των εργασιών του Η/Υ.

Επιδόματα προσωπικού Η/Υ

1. Στους μισθωτούς που είναι πτυχιούχοι Ανωτάτης Σχολής χορηγείται **επιστημονικό επίδομα** σε ποσοστό 18 %, Το ίδιο επίδομα σε ποσοστό 13% χορηγείται στους πτυχιούχους ΚΑΤΤΕ – ΤΕΙ.
2. Τα κατώτατα όρια βασικών μηνιαίων μισθών των χειριστών - τριών, των απασχολουμένων εις τους ηλεκτρονικούς υπολογιστάς προσ αυξάνονται με επίδομα Η/Υ σε ποσοστό 15 %.
3. Στους προγραμματιστές - αναλυτές και τεχνικούς-συντηρητές Η/Υ, οι οποίοι για την εκτέλεση της εργασίας τους χρησιμοποιούν Η/Υ, προσωπικό υπολογιστή ή τερματικό, απασχολούμενοι μισθωτά σε οθόνη Η/Υ συνολικά 4 ώρες και πάνω την ημέρα, χορηγείται **επίδομα εξειδικευμένης και ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 10%.

#### Vii.α) Χειριστές Κλάρκ Αδειούχοι

1. Επίδομα τριετιών
2. Επίδομα Ειδικών Συνθηκών 10%

#### β. Βοηθοί Χειριστών

1. Επίδομα τριετιών
2. Επίδομα Ειδικών Συνθηκών 10%

### Άρθρο 3

#### Γενικές διατάξεις για όλες τις ειδικότητες

1. Για το προσωπικό της ΑΕ ΕΥΡΩΠΗΣ έχουν εφαρμογή όλες οι θεσμικές διατάξεις των ΕΓΣΣΕ.
2. Οι ώρες της εβδομαδιαίας εργασίας όλων των υπαγομένων στη ΣΣΕ αυτή μισθωτών δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις 40 και κατανέμονται σε πέντε (5) ημέρες.

3. Κατά την διάρκεια της βωρης τουλάχιστον ημερησίας εργασίας των μισθωτών της παρούσας, θα χορηγείται διάλειμμα εργασίας τουλάχιστον 15' με τους όρους του ΠΔ 88/99 (ΦΕΚ 94 Α).

4. Η εταιρία στους υπαγόμενους στη ΣΣΕ αυτή μισθωτούς που θα έχουν ως μόνιμο τόπο εργασίας τους την έδρα της εταιρίας (Αμφιαράου 15-17) ή την αποθήκη επιστροφών στον Ασπρόπυργο κατά τον τελευταίο μήνα πριν τη μετεγκατάσταση της έδρας της εταιρείας στην Παιανία Αττικής, έχει την υποχρέωση, να εξασφαλίσει με δαπάνες της τη μεταβασή τους με δημόσια ή ιδιωτικά μέσα μαζικής μεταφοράς από την παλαιά έδρα της εταιρίας (Αμφιαράου 15-17) στη νέα έδρα (Παιανία) και αντίστροφα. Ο τρόπος με τον οποίο θα υλοποιηθεί η υποχρέωση αυτή της εταιρείας, θα εξειδικευθεί διεξοδικότερα από τους συμβαλλόμενους μέχρι την έλευση της ημερομηνίας που θα μεταφερθεί η έδρα της εταιρείας και η τελική συμφωνία θα αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσης ΣΣΕ.

5. **Ετήσια άδεια με αποδοχές.** Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στην επιχείρηση ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 25 εργασίμων ημερών, με αποδοχές όμως 30 ασφαλιστικών ημερών .

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 25 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη , δικαιούνται άδεια 26 εργασίμων ημερών.

Μέχρι το τέλος του κάθε έτους ο εργαζόμενος πρέπει να έχει κάνει χρήση της άδειας που του αναλογεί.

**6.Επίδομα Άδειας** Σε όσους έχουν προσληφθεί στην εταιρεία ,πριν από δύο έτη ,δηλαδή στους προσληφθέντες το 2006 και παλαιότερα , θα καταβάλλεται Επίδομα Άδειας ίσο με 15 ημερομίσθια.

7. **Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών.** Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω με την προσκόμιση του βιβλιαρίου ασθενείας τους.

8. **Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου.** Στους εργαζόμενους που συνάπτουν γάμο χορηγείται άδεια 5 εργασίμων ημερών με αποδοχές.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) εργάσιμες ημέρες άδεια με αποδοχές.

#### 9. Άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις

Χορηγείται άδεια 30 ημερών χωρίς αποδοχές για τη συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, εφόσον οι ανωτέρω μαθητές, σπουδαστές, δεν έχουν

συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά με την προσκόμιση πιστοποιητικού σχολής φοίτησης.

#### **10. Άδεια μητρότητας**

Η συνολική διάρκεια αδείας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993.

#### **11. Γονική άδεια ανατροφής**

Οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να λάβουν γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της αδείας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών ετών (3). Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκεια της μπορεί να φθάσει έως τρισημίσις μήνες (3,5) για κάθε γονέα, όχι όμως ταυτόχρονα.

#### **12. Νυκτερινή εργασία εγκύων γυναικών**

Η επιχείρηση στις εργαζόμενες είτε με πλήρη είτε με μερική απασχόληση αναλαμβάνει την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγει την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια. Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης, και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης.

#### **13. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής**

Η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να παρακρατεί από τις αποδοχές των εργαζομένων που είναι μέλη στην οργάνωση που συμβάλλεται στην παρούσα ΣΕΕ τη μηνιαία συνδρομή και να την αποδίδει σε αυτήν. Για να γίνει η παρακράτηση αυτή απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση με την οποία θα γνωστοποιείται το ποσό της συνδρομής, τα ονομαστικά στοιχεία των μελών της τη συχνότητα παρακράτησης καθώς και τον τραπεζικό λογαριασμό στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά. Η δήλωση εργαζομένου μέλους ότι επιθυμεί ή δεν επιθυμεί την παρακράτηση μπορεί να γίνεται μέσω του σωματείου ή απευθείας προς την επιχείρηση.

#### **14. Συνδικαλιστική άδεια**

Η προβλεπόμενη από το άρθρο 17 παρ.2 εδ.γ του Ν.1264/82 συνδικαλιστική άδεια για τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα της οργάνωσης που συμβάλλεται στην παρούσα χορηγείται με πλήρεις αποδοχές, κατόπιν έγγραφη γνωστοποίησης του ΔΣ της Ένωσης των εργαζομένων προς την επιχείρηση.

## 15. Άδεια φροντίδας παιδιού

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά με συμφωνία του εργοδότη το ημερήσιο ωράριο των μητερών μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες, ή άλλος τρόπος που θα συμφωνηθεί.

β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των Φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

## 16. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

## 17. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι στην επιχείρηση, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές

## 18 Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους χορηγείται άδεια δύο (2) εργασίμων ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών εξ αίματος ή εξ αγχιστείας.

19. Προστασία της απασχόλησης των "εξαρτημένων" ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης.

Δεν επιτρέπεται η απόλυση "Εξαρτημένου" ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από τη υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

#### 20. Προϋπηρεσία

Ο κατά τ' ανωτέρω έτη καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών, γίνεται με βάση την υπηρεσία και πραγματική εργασία στην επιχείρηση, προσωξανόμενος και με την προϋπηρεσία σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση, δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., πραγματική υπηρεσία σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα. Δε λαμβάνεται υπ' όψιν η προϋπηρεσία συνταξιούχου, η οποία προσμετρήθηκε για τη χορήγηση σύνταξης.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση που κατατίθεται στην επιχείρηση και συνοδεύεται από τα απαραίτητα πιστοποιητικά. Εάν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε ή υποβληθούν πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς να έχει κατατεθεί σχετική δήλωση κατά την πρόσληψη, το δικαίωμα για λήψη μεγαλύτερου μισθού με βάση τα έτη προϋπηρεσίας γεννάται από την κατάθεση των πιστοποιητικών τούτων.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών, εφ' όσον μέχρι σήμερα έχουν υποβάλει σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται ομοίως με δήλωση που συνοδεύεται, εντός τριμήνου από την κατάθεση της ΣΣΕ αυτής στην αρμόδια υπηρεσία ΣΕΠΕ, με τα απαραίτητα πιστοποιητικά εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά αναλόγως των ανωτέρω διατάξεων.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, όταν λυθεί η εργασιακή σχέση επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό. Κατά την κατάθεση όμως των πιστοποιητικών αυτών στην επιχείρηση χορηγείται βεβαίωση κατάθεσης αναγραφόμενης και της ημερομηνίας κατάθεσης.

#### 21. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την ΣΣΕ αυτή και τυχόν ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι, δεν μειώνονται ούτε μεταβάλλονται σε βάρος των εργαζομένων.

### **Άρθρο 4**

Η ισχύς της ΣΣΕ αυτής, με τις παραπάνω διακρίσεις, αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2008.

## ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την  
«ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ  
ΠΡΑΚΤΟΡΕΥΣΕΩΣ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗΣ  
ΗΜΕΡΗΣΙΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΥ  
ΤΥΠΟΥ-ΕΥΡΩΠΗ»

Για την «Ένωσης Προσωπικού  
Πρακτορείων Εφημερίδων Αθηνών»

Θωμάς Τσακαλογιάννης

ΕΥΡΩΠΗ

ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΤΥΠΟΥ Α.Ε.  
ΑΜΦΙΑΡΑΟΥ 15-17 - ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΠΛΑΤΩΝΟΣ  
Τ.Κ. 104 42 ΑΘΗΝΑ  
ΤΗΛ. 210-5199900 FAX: 210-5199901  
Α.Φ.Μ. 099390023 - Δ.Ο.Υ. ΠΑΡ. ΑΘΗΝΩΝ

Οικονομικός Διευθυντής



Παναγιώτης Κατάρας  
Πρόεδρος

Ανέστης Κανάκης  
Γεν. Γραμματέας

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μου  
σήμερα 5-7-02 με αριθμ. πράξης 10 από τον  
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της  
ΧΑΤΖΗΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ  
κάτοχο του αριθμ. 7 119306 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη  
από το Α/Τ ΒΥΡΩΝΑ την 22-10-99  
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος

