

ΕΠ 106/08

Π.Κ 1/2-7-08

ΣΕΠΕ Ν. ΡΑΔΟΠΗΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

ΣΥΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΑΠΟ: ΠΡΟΤΟΚΟΛΛΟΥ

ΠΑΡΕΛΗΦΘΗ 2-7-2008

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ

ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΤΩΝ 2008-2009 ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

«DIAXON ABEE».

Στον Κομοτηνή σήμερα 30 Ιουνίου 2008 μεταξύ της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «DIAXON ABEE», που εδρεύει στην Αθήνα (Λεωφόρος Μεσογείων αριθμ. 2 – Πύργος Αθηνών, Τ.Κ.115 27) και εκπροσωπείται νόμιμα στη σύμβαση αυτή από τον κ. Κ. Σγουρή και ονομάζεται για συντομία «Εργοδότης» και της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ DIAXON Α.Ε.» που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Ν. Κλεισάρη και τον Γενικό Γραμματέα κ. Δ. Μουμτζίδη συμφωνούνται και συνομολογούνται τα ακόλουθα:

Α Ρ Θ Ρ Ο 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους στον «Εργοδότη» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, (εκτός Διευθυντικών Στελεχών), όπου ο εργοδότης διατηρεί επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Α Ρ Θ Ρ Ο 2

ΟΡΙΣΜΟΙ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

Βασικός Μισθός θεωρείται ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου του εργαζόμενου, και του αντίστοιχου ποσού χρονοεπιδόματος.

Α Ρ Θ Ρ Ο 3

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ορίζονται είκοσι τέσσερα (24) ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ, τα οποία αντιστοιχούν σε ειδικότητες και διοικητικές βαθμίδες όπως περιγράφονται στους ΠΙΝΑΚΕΣ I και II, οι οποίοι αποτελούν προσάρτημα της παρούσας.

ΓΕΝΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Γενικά επιδόματα είναι τα επιδόματα που καταβάλλονται σε όλο το προσωπικό (εφόσον έχουν τις παρακάτω αναφερόμενες προϋποθέσεις), ανεξάρτητα από την κατηγορία και το μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο ανήκουν ως εξής :

1. ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

Χορηγείται γενικό επίδομα χρόνου υπηρεσίας που ονομάζεται χρονοεπίδομα και υπολογίζεται ως ποσοστό επί του ποσού του μισθολογικού κλιμακίου του εργαζόμενου. Το ποσοστό αυτό καθορίζεται σε 1,5% επί του ποσού του μισθολογικού κλιμακίου, για κάθε συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας και μέχρι τα 35 χρόνια υπηρεσίας.

Σαν χρόνος υπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος, που ο εργαζόμενος υπηρετεί στην Εταιρεία. Τα χρόνια προϋπηρεσίας σε άλλο εργοδότη στην ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα, που του έχουν ήδη αναγνωρισθεί από την Εταιρεία ή πρόκειται να του αναγνωρισθούν με σχετική απόφαση της Εταιρείας επίσης προσμετρώνται για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος.

Το σύνολο της αναγνώρισης της προϋπηρεσίας αυτής σε άλλο εργοδότη στην ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα ορίζεται κατά ανώτατο όριο στα 10 χρόνια.

Για τους διπλωματούχους μηχανικούς ημερομηνία αναγνώρισης προϋπηρεσίας θεωρείται η ημερομηνία εγγραφής στο ΤΣΜΕΔΕ, με ανώτατο όριο αναγνώρισης επίσης τα 10 έτη.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους έγγαμους εργαζόμενους, ανεξάρτητα αν αυτό καταβάλλεται και στον/ην σύζυγο, χήρους και διαζευγμένους χορηγείται ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ σε ποσοστό 10% επί του μισθολογικού κλιμακίου και του χρονοεπιδόματος.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΕΝΤΑΕΤΟΥΣ ΦΟΙΤΗΣΗΣ

Χορηγείται «ΕΠΙΔΟΜΑ 5ΕΤΟΥΣ ΦΟΙΤΗΣΗΣ» στους κατόχους βασικού τίτλου σπουδών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων Ανωτάτης Εκπαίδευσης Ελληνικού ή αναγνωρισμένου ισότιμου τίτλου της αλλοδαπής, με προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών τα πέντε έτη, το οποίο ορίζεται σε ποσοστό 7% επί του ποσού του 12^{ου} μισθολογικού κλιμακίου, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά.

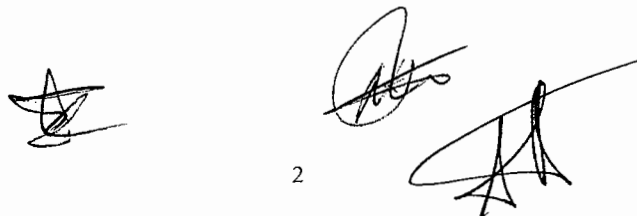
Οι παραπάνω τίτλοι βασικών σπουδών 5ετούς διάρκειας απαραίτητο είναι να αναγνωρίζονται από το Υπουργείο Παιδείας ως ισότιμα ή να υπάρχει αντίστοιχη αναγνώριση ισοτιμίας από το ΔΙΚΑΤΣΑ, προκειμένου να χορηγηθεί το αντίστοιχο επίδομα.

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΥΞΗΜΕΝΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΑΡΩΝ

Χορηγείται επίδομα ΑΥΞΗΜΕΝΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΑΡΩΝ στον εργαζόμενο για τα προστατευόμενα τέκνα του. Το ποσό που χορηγείται για κάθε ένα τέκνο καθορίζεται στο ποσό των 31,11 Ευρώ. Τα ανωτέρω ποσά θα καταβάλλονται για παιδιά έως 18 ετών και εφ' όσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το κράτος σχολές, Ανώτερες και Ανώτατες του εσωτερικού και ισότιμες του εξωτερικού, θα καταβάλλεται έως 24 ετών.

Το επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών θα προσαυξάνει το ωρομίσθιο του εργαζόμενου, για αμοιβή εργασίας κατά τη νύχτα, Κυριακή, Αργίες και τυχόν υπερωριακής απασχόλησης.

Τα παραπάνω αναφερόμενα γενικά επιδόματα χορηγούνται από την 1η του μήνα που αρχίζουν να υπάρχουν οι λόγοι χορήγησής τους.



5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ

Χορηγείται μηνιαίο ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε σύστημα εργασίας με εναλλασσόμενες ομάδες (πρωί - απόγευμα - νύχτα).

Το ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ ορίζεται σε ποσοστό 6,432% επί του ποσού του 12ου μισθολογικού κλιμακίου, όπως αυτό καθορίζεται κάθε φορά.

Το επίδομα βάρδιας προσαυξάνει το ωρομίσθιο του εργαζόμενου για αμοιβή εργασίας κατά τη νύχτα, Κυριακή, Αργίες και τυχόν υπερωριακής απασχόλησης.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ

Το επίδομα αδειάς ορίζεται σε 15,5 ημερομίσθια για όλους τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, μετά την συμπλήρωση 10 μηνών υπηρεσίας στην Εταιρεία.

Το επίδομα αδειάς συμφωνείται να καταβάλλεται στους δικαιούχους εργαζόμενους με την εκκαθάριση του μηνός Ιουλίου κάθε έτους.

Προκαταβολή του επιδόματος αδειάς θα καταβάλλεται έως στις 20 Ιουλίου κάθε έτους.

7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Χορηγείται ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ στην Εταιρεία, σε συνάρτηση των πραγματικών ετών υπηρεσίας του εργαζόμενου στην Εταιρεία. Το παραπάνω επίδομα υπολογίζεται ποσοστιαία, επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο κάθε εργαζόμενος και ορίζεται σε ποσοστό 2 % μετά τη συμπλήρωση 5 ετών πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία και 4 % μετά τη συμπλήρωση 10 ετών πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία.

8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΟΥ ΠΕΡΙΟΧΗΣ

Χορηγείται μηνιαίο ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΟΥ ΠΕΡΙΟΧΗΣ σε ποσοστό 5% επί του 14^{ου} Μισθολογικού κλιμακίου σε όλους τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στην Εταιρεία.

Α Ρ Θ Ρ Ο 4

1. ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΛΟΓΩ ΤΡΙΕΤΙΑΣ

Εργαζόμενοι που δεν έλαβαν μισθολογική ή βαθμολογική προαγωγή σε διάστημα τριών (3) ετών συμπληρωμένων από την ημερομηνία πρόσληψής τους, λαμβάνουν ένα μισθολογικό κλιμάκιο λόγω τριετίας με ισχύ από 01/01/2003.

Η παρούσα διαδικασία θεωρείται αποκλειστικά ως μισθολογική μεταβολή και σε καμία περίπτωση βαθμολογική.



2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι εργαζόμενοι προάγονται κάθε φορά κατά ένα μισθολογικό κλιμάκιο και μέχρι του ανώτατου της κατηγορίας που ανήκουν, εκτός από την περίπτωση μετάταξης σε άλλη κατηγορία ή στην περίπτωση ανάληψης καθηκόντων υψηλότερης βαθμίδας.

Οι μισθολογικές προαγωγές γίνονται ετησίως.

Το συνολικό ποσοστό των ετήσιων μισθολογικών προαγωγών, ορίζεται, με απόφαση Διοίκησης, από 0,2% κατ' ελάχιστο έως 0,4% μέγιστο, επί του μισθολογίου των τακτικών αποδοχών των υπαγομένων στην ΕΣΣΕ.

Α Ρ Θ Ρ Ο 5

ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

- A. Χορηγείται γενική αύξηση 4% από 1/1/2008 στα μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί στις 31/12/2007.
- B. Χορηγείται γενική αύξηση 2,8 % από 1/9/2008 στα μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά θα έχουν διαμορφωθεί στις 31/8/2008
- Γ. Χορηγείται γενική αύξηση 4% από 1/1/2009 στα μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά θα έχουν διαμορφωθεί στις 31/12/2008
- B. Χορηγείται γενική αύξηση 3,0% από 1/9/2009 στα μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά θα έχουν διαμορφωθεί στις 31/8/2009.

Οι ανωτέρω γενικές αυξήσεις περιλαμβάνονται στα μισθολογικά κλιμάκια που περιγράφονται στον Πίνακα Ι. Ο πίνακας αυτός αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ΕΣΣΕ.

Α Ρ Θ Ρ Ο 6

ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

Καταβάλλεται μέσο Πριμ παραγωγής στους εργαζόμενους ένας (1) μικτός μηνιαίος μισθός. Τα κριτήρια καθορισμού του χορηγούμενου ποσού αμοιβής ανά εργαζόμενο είναι :

- Δείκτες απόδοσης και παραγωγικότητας του εργοστασίου.
- Η ατομική απόδοση του εργαζόμενου όπως αυτή θα καθορισθεί στο σύστημα αξιολόγησης προσωπικού.

Αναλυτική διαδικασία χορήγησης του πριμ παραγωγής καθορίζεται με το Πρακτικό συμφωνίας 2008-2009 καταβολής μέσου πριμ παραγωγής.

Η καταβολή του Πριμ παραγωγής για το 2008 θα γίνει έως το τέλος Ιανουαρίου 2009 με αποδοχές αυτές του μηνός Δεκέμβρη 2008 ενώ η καταβολή του Πριμ παραγωγής για το 2009 θα γίνει έως το τέλος Ιανουαρίου 2010 με αποδοχές αυτές του μηνός Δεκέμβρη 2009.

Για τους νεοπροσλαμβανόμενους και τους αποχωρούντες μέσα στο έτος θα δίνεται αναλογία του Πριμ Παραγωγής.

Το Πριμ παραγωγής θα προσαυξάνει ανάλογα τα Δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας.

Α Ρ Θ Ρ Ο 7

ΩΡΑΡΙΟ- ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ -ΑΡΓΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Κανονικό ωράριο:

- α. Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους στην Εταιρεία ορίζεται στις 40 ώρες εβδομαδιαίως.
- β. Χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά εργασία στον καθορισμένο εργασιακό χώρο. Η παύση μέχρι 15 λεπτά την ημέρα για φαγητό θεωρείται χρόνος εργασίας, χωρίς αυτή να εμποδίζει την παραγωγική διαδικασία.

Νυχτερινή εργασία:

Θεωρείται η νυχτερινή απασχόληση από ώρα 22.00 έως 06.00 και αμείβεται με προσαύξηση ωρομίσθιου 35%.

Αργίες έτους:

Ημέρες Αργιών των εργαζομένων στην Εταιρεία είναι αυτές που αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα.

ΕΠΙΣΗΜΕΣ ΑΡΓΙΕΣ

25 Μαρτίου- Εθνική Εορτή
2η ημέρα Πάσχα
1η Μαΐου - Πρωτομαγιά
15 Αυγούστου-Κοίμηση Θεοτόκου
28 Οκτωβρίου-Εθνική Εορτή
25 Δεκεμβρίου - Χριστούγεννα

ΚΑΤ'ΕΘΙΜΟ ΑΡΓΙΕΣ

1 Ιανουαρίου - Πρωτοχρονιά
6 Ιανουαρίου - Θεοφάνια
Καθαρά Δευτέρα
14η Μαΐου – Ημέρα απελευθέρωσης της Κομοτηνής.
Αγίου Πνεύματος
Μεγάλη Παρασκευή
26 Δεκεμβρίου- 2η ημέρα Χριστουγέννων.

Τόσο για το ημερήσιο προσωπικό, όσο και για το προσωπικό που εργάζεται σε σύστημα εναλλασσόμενων ομάδων εργασίας, η απασχόληση κατά τις επίσημες αργίες αμείβεται με προσαύξηση ωρομίσθιου 75%, ενώ η απασχόληση στις κατ'έθιμο αργίες αμείβεται με απλό ωρομίσθιο.

5

Α Ρ Θ Ρ Ο 8

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Ο μισθός υπολογίζεται από την ημέρα ανάληψης υπηρεσίας και καταβάλλεται δεδουλευμένος από τις 10 έως τις 12 του επόμενου μήνα.

Στις 30 του προηγούμενου μήνα καταβάλλεται ως προκαταβολή το 60% του συνολικού μισθού.

Α Ρ Θ Ρ Ο 9

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ

Η Εταιρεία καλύπτει τα έξοδα κατασκηνώσεων, με τις οποίες η ίδια συμβάλλεται, για τα παιδιά του προσωπικού της. Η παροχή καλύπτει παιδιά ηλικίας από 6 έως 16 ετών.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η παροχή χορηγείται μια φορά για το κάθε παιδί ετησίως.

2. ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ - ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΑ

Η Εταιρεία καλύπτει έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού - νηπιαγωγείου για εργαζόμενους/ες όταν ο/η σύζυγος εργάζεται. Το ανώτατο ποσό κάλυψης για το σχολικό έτος 2007 – 2008 ανέρχεται σε 1.613 Ευρώ και για το σχολικό έτος 2008-2009 σε 1.694 Ευρώ.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ:

- α. Ο/η σύζυγος του εργαζόμενου καταθέτει τα σχετικά δικαιολογητικά, που αποδεικνύουν την εργασία (βεβαίωση εργοδότη, ένσημα, κλπ).
- β. Ο/η σύζυγος του εργαζόμενου προσκομίζει βεβαίωση του εργοδότη ότι δεν χορηγείται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού. Σε περίπτωση που χορηγείται αντίστοιχο επίδομα, αναφέρεται στην βεβαίωση το ύψος του ποσού που καταβάλλεται, και ο/η εργαζόμενος/η θα λαμβάνει την διαφορά μέχρι το παραπάνω αναφερόμενο όριο.
- γ. Ο/η εργαζόμενος/η καταθέτει τα απαραίτητα δικαιολογητικά από τα οποία αποδεικνύεται η εγγραφή στον βρεφονηπιακό σταθμό - νηπιαγωγείο.
- δ. Η Εταιρεία αναγνωρίζοντας τον κοινωνικό και εκπαιδευτικό ρόλο της προσχολικής εκπαίδευσης, χορηγεί στους εργαζόμενους που ο/η σύζυγός τους δεν εργάζεται, έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού-νηπιαγωγείου έως το παραπάνω αναφερόμενο όριο, μετά την κατάθεση των ανάλογων δικαιολογητικών, για τα δύο τελευταία έτη πριν την εγγραφή του παιδιού στην Α' Δημοτικού (προνήπιο -νήπιο).
- ε. Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα ελέγχου για την πραγματική παρουσία του παιδιού στον βρεφονηπιακό σταθμό, για τον οποίο καταβάλλει την αντίστοιχη δαπάνη.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η παροχή δίνεται μόνο στον έναν γονέα.

3. ΔΑΝΕΙΑ

Η Εταιρεία αναγνωρίζοντας τις έκτακτες οικονομικές ανάγκες των εργαζομένων, χορηγεί έντοκα δάνεια, σύμφωνα με τον κανονισμό δανείων που θα εγκριθεί, και με ανώτατο συνολικό ποσό τα 110.000 Ευρώ για όλο το προσωπικό.

Το επιτόκιο των δανείων είναι το επιτόκιο Ταμιευτηρίου Καταθέσεων της Εθνικής Τράπεζας. Το παραπάνω επιτόκιο θα αναπροσαρμόζεται την 1η Ιανουαρίου και την 1η Ιουλίου.

- α. Χορηγούνται καταναλωτικά δάνεια έως 3214 Ευρώ.
- β. Χορηγούνται δάνεια υγείας, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών, έως 3214 Ευρώ.
- γ. Χορηγούνται στεγαστικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας, με την προσκόμιση των απαιτητών δικαιολογητικών, έως 9640 Ευρώ.
- δ. Χορηγούνται δάνεια επισκευής πρώτης κατοικίας, με την προσκόμιση των κατάλληλων δικαιολογητικών, έως 4716 Ευρώ.

Η εξόφληση των δανείων θα γίνεται το αργότερο σε 24 μηνιαίες δόσεις, εκτός των στεγαστικών δανείων που θα γίνεται το αργότερο σε 36 μηνιαίες δόσεις. Τα δάνεια της περίπτωσης γ δίνονται άπαξ και της περίπτωσης δ μετά την παρέλευση 10ετίας από την ημερομηνία εξόφλησης του προηγούμενου. Αίτηση χορήγησης νέου δανείου των περιπτώσεων α και β, γίνεται μετά την παρέλευση ενός έτους από την εξόφληση του προηγούμενου.

Οι αιτήσεις δανείων εγκρίνονται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο μετά από εισήγηση της Επιτροπής Δανείων, η οποία αποτελείται από τον Διευθυντή Εργοστασίου της «DIAXON» και τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού της «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ».

Σε κάθε περίπτωση οι νόμιμες επιβαρύνσεις του δανείου (χαρτόσημο κλπ) βαρύνουν τον εργαζόμενο.

4. ΣΧΟΛΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ

Χορηγείται στους εργαζόμενους, που τα παιδιά τους φοιτούν στο Δημοτικό, Γυμνάσιο και Λύκειο και είναι έως και 18 ετών, σχολικό βοήθημα ύψους 170 Ευρώ για το 2008 και 179 Ευρώ για το 2009.

Το παραπάνω βοήθημα καταβάλλεται με την εκκαθάριση του μηνός Σεπτεμβρίου μετά από αίτηση του εργαζόμενου. Το σχολικό βοήθημα καταβάλλεται και για τα παιδιά που φοιτούν σε δημόσιο νηπιαγωγείο, εφόσον δεν τους χορηγείται το βοήθημα βρεφονηπιακού σταθμού, μετά την προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η παροχή δίνεται μόνο στον έναν γονέα.

5. ΒΟΗΘΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Για τα παιδιά των εργαζομένων που φοιτούν σε Κρατικές Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΑΕΙ ή ΤΕΙ) της χώρας και σε αντίστοιχες ισότιμες του εξωτερικού, χορηγείται ετήσιο βοήθημα εκπαίδευσης σύμφωνα με τις παρακάτω προϋποθέσεις:

- α. Με προσκόμιση αντίστοιχης βεβαίωσης από την σχολή του φοιτητή, που θα αναφέρει το έτος φοίτησης.

- β. Μόνο για τα προβλεπόμενα ανά σχολή έτη φοίτησης και έως την ηλικία των 25 ετών.
- γ. Το βοήθημα εκπαίδευσης καθορίζεται σε 343 Ευρώ για τους φοιτητές που σπουδάζουν στον Νομό κατοικίας του εργαζόμενου γονέα.
- δ. Το βοήθημα εκπαίδευσης καθορίζεται σε 675 Ευρώ για τους φοιτητές που σπουδάζουν σε άλλο νομό ή άλλους νομούς από αυτόν της μόνιμης κατοικίας του εργαζόμενου ή στο εξωτερικό.

Στην περίπτωση της κατηγορίας δ, που ο εργαζόμενος γονέας έχει δύο τέκνα που φοιτούν στην ίδια πόλη, για το δεύτερο ή για κάθε ένα από τα επόμενα τέκνα καταβάλλεται το 50% του παραπάνω καθοριζόμενου ποσού. Τα παραπάνω αναφερόμενα ποσά καταβάλλονται με επιταγή στο όνομα του φοιτητή τον Δεκέμβριο κάθε έτους.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η παροχή δίνεται μόνο στον έναν γονέα.

6. ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ

Καταβάλλεται στους εργαζόμενους χρηματικό βοήθημα στις παρακάτω περιπτώσεις :

- Α. Λόγω γάμου του εργαζόμενου ποσό 600 Ευρώ.
- Β. Λόγω απόκτησης τέκνου του εργαζόμενου ποσό 533 Ευρώ.
- Γ. Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου ποσό 589 Ευρώ.

7. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΠΑΙΔΙΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

Η Εταιρεία χορηγεί οικονομική ενίσχυση 1800 Ευρώ για το 2008 και 1890 Ευρώ για το 2009 που θα καταβάλλεται κάθε Δεκέμβριο σε εργαζόμενους με παιδιά ή σύζυγο με ειδικές ανάγκες, με βαριά χρόνια ασθένεια ή αναπηρία, που θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η παροχή δίνεται μόνο στον έναν γονέα.

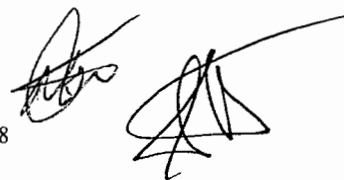
8. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΓΙΑ ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

Χορηγείται οικονομική ενίσχυση στο τακτικό προσωπικό για εκμάθηση ξένης γλώσσας, όταν αυτή συνδέεται με την άσκηση των καθηκόντων του. Προϋπόθεση για την καταβολή της οικονομικής ενίσχυσης είναι η έγκριση του Διευθυντή Εργοστασίου και του Διευθύνοντα Συμβούλου.

Η Εταιρεία θα καλύπτει τα 2/3 των σχετικών εξόδων για κάθε σχολικό έτος 2007-2008 και 2008-2009 με ανώτατο καλυπτόμενο όριο τα 1071 Ευρώ.

Το υπόλοιπο 1/3 των εξόδων εκμάθησης θα καλύπτεται από τον ενδιαφερόμενο.

Η καταβολή γίνεται σε δόσεις σύμφωνα με την σχετική διαδικασία.



Η δαπάνη αναγνωρίζεται μόνο για μαθήματα μέσω αναγνωρισμένων φροντιστηρίων-κέντρα σπουδών και η καταβολή θα γίνεται μετά την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών (βεβαίωση ωρών φοίτησης -διάτρητες αποδείξεις-βεβαίωση προόδου).

Η ξένη γλώσσα για την οποία θα δίνεται η παραπάνω οικονομική ενίσχυση είναι η Αγγλική. Κατ' εξαίρεση θα δίνεται η οικονομική ενίσχυση για γλώσσα διαφορετική από την παραπάνω, εφ' όσον οι υπηρεσιακές ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν προαχθεί στο επόμενο επίπεδο εκπαίδευσης, θα επιστρέφει στην Εταιρεία το 50% της εγκεκριμένης δαπάνης, στο τέλος της σχολικής περιόδου.

Η διαδικασία που θα ακολουθείται, για τη χρήση της πιο πάνω παροχής από τους εργαζόμενους, θα διεκπεριώνεται από το Τμήμα Ανάπτυξης και Εκπαίδευσης της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού της «Ελληνικά Πετρέλαια Α.Ε.».

9. ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΑΡΙΣΤΟΥΧΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ - ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ

Καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση στις παρακάτω περιπτώσεις αριστούχων μαθητών και νεοεισαχθέντων φοιτητών – σπουδαστών όπως παρακάτω περιγράφεται :

Στους αριστούχους, κατά τα προβλεπόμενα από το ΥΕΠΘ, μαθητές Γυμνασίου και Λυκείου καταβάλλεται δωροεπιταγή αξίας 259 Ευρώ για το 2008 και 272 Ευρώ για το 2009. Τα ποσα αυτά αφορούν την επίδοσή τους κατά τα σχολικά έτη 2007 – 2008 και 2008 - 2009 αντίστοιχα.

Στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις, σε Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας τον Σεπτέμβριο 2007 και 2008, καταβάλλεται δωροεπιταγή αξίας 246 Ευρώ.

Στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις, σε Ανώτατα Δημόσια Εκπαιδευτικά Ιδρύματα τον Σεπτέμβριο 2007 και 2008, καταβάλλεται δωροεπιταγή αξίας 300 Ευρώ.

Το παραπάνω αναφερόμενο ποσό καταβάλλεται στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις στα ΑΕΙ και ΤΕΙ εφ' άπαξ και δεν επαναχορηγείται για την εισαγωγή στην ίδια ή σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα. Επίσης δεν καταβάλλεται στις περιπτώσεις εισαχθέντων σε Πανεπιστημιακά Ιδρύματα ξένων χωρών.

Οι παραπάνω αναφερόμενες δωροεπιταγές καταβάλλονται ετησίως, κάθε Δεκέμβρη, και εκδίδονται στο όνομα του μαθητή / φοιτητή.

Εάν εργάζονται και οι δύο γονείς στην Εταιρεία, οι δωροεπιταγές καταβάλλονται για λογαριασμό του ενός μόνο εργαζόμενου.

Στην περίπτωση αριστεύσαντος μαθητή Γ' λυκείου, που ταυτόχρονα είναι και επιτυχών στις εισαγωγικές εξετάσεις των Α.Ε.Ι. / Τ.Ε.Ι. θα καταβάλλονται και τα δύο αντίστοιχα προβλεπόμενα ποσά.

10. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ

Στους εργαζόμενους που έχουν συνολικά τρία παιδιά και πάνω καταβάλλονται τον Δεκέμβριο κάθε έτους διατακτικές αξίας 179 Ευρώ για το 2008 και 188 Ευρώ για το 2009 για το κάθε ένα από το 3ο παιδί και πάνω.

Ειδικότερα, οι διατακτικές θα καταβάλλονται για το 3ο παιδί και πάνω από την ημερομηνία γέννησής του και θα συνεχίζονται μέχρι την συμπλήρωση των 18 ετών ή 25 ετών, εφ' όσον

σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες σχολές ή παρουσιάζουν αναπηρία πάνω από 67% ή υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει τρία παιδιά, δίδεται η οικονομική ενίσχυση για το τρίτο (εφ' όσον ισχύουν οι παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις) όταν προστατεύει τουλάχιστον δύο τέκνα, δηλ. να λαμβάνει επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών τουλάχιστον για δύο από τα τρία παιδιά. Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει τέσσερα παιδιά και πάνω, η οικονομική ενίσχυση δίδεται (εφ' όσον ισχύουν οι παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις) ανεξάρτητα από τον αριθμό των παιδιών για τα οποία λαμβάνει επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών. Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, τότε οι διατακτικές χορηγούνται στον ένα γονέα.

11. ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΙΚΙΟΥ

Συμφωνείται ότι με ισχύ από 01.01.2003 το συνολικό ετήσιο ποσό επιδότησης ενοικίου θα κατανεμηθεί αναλογικά και σύμφωνα με τις προϋποθέσεις χορήγησης που θα καθορισθούν σε όλους τους εργαζόμενους που αποδεδειγμένα ενοικιάζουν πρώτη κατοικία στη Κομοτηνή.

12. ΑΥΞΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ

Για τους ασφαλισμένους μετά το 1.1.1993:

- Αυξάνεται το ποσοστό της εργοδοτικής εισφοράς στο ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για τους ασφαλισμένους μετά την 1.1.1993, από 1,3% σε 2% με ισχύ από 1.1.2008 και από 2% σε 2,5% με ισχύ από 1.1.2009.
- Καταβάλλεται εργοδοτική εισφορά πρσαυξήσεων βάρδιας 2% με ισχύ από 1.1.2008 και 2,5% με ισχύ από 1.1.2009, επί του ποσοστού βάρδιας (24,5%)

Α Ρ Θ Ρ Ο 10

ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Ο εργαζόμενος στην Εταιρεία δικαιούται κανονική άδεια, όπως αυτή αναφέρεται στον παρακάτω πίνακα :

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΒΑΡΔΙΑΣ (ΠΡΩΙ-ΑΠΟΓΕΥΜΑ -ΝΥΧΤΑ)
10 μήνες	21 εργάσιμες ημέρες	21 εργάσιμες ημέρες
2 έτη	22 » »	22 » »
3 έτη και πάνω	23 » »	23 » »

Με 10 έτη υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ή 12 έτη προϋπηρεσίας και υπηρεσίας, ο εργαζόμενος δικαιούται 25 εργάσιμες ημέρες.

Σε όσους εργαζόμενους έχουν συμπληρώσει 2 έτη απασχόλησης στην Εταιρία χορηγείται, πλέον της κανονικής άδειας, 1 ημέρα άδεια με αποδοχές.

Σε όσους εργάζονται σε εναλλασσόμενες βάρδιες (πρωί - απόγευμα - νύχτα), χορηγείται πλέον της κανονικής άδειας 1 ημέρα άδεια με αποδοχές.

2. ΑΣΘΕΝΕΙΑ - ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ

Ο εργαζόμενος που λόγω ασθένειας ή ατυχήματος αδυνατεί να εργασθεί, δικαιούται άδεια αναρρωτική σύμφωνα με τα όρια βραχείας ασθένειας που προβλέπει ο Νόμος, εφόσον χορηγείται αντίστοιχη άδεια από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα.

Η Εταιρεία καλύπτει τη διαφορά μισθού από τον ασφαλιστικό φορέα για όσο διάστημα υποχρεούται από τον νόμο.

Για ασθένεια έως 3 ημέρες, ο εργοδότης καταβάλλει το μισό του ημερομισθίου, σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Δικαιολογητικά ανικανότητας μικρής ή μεγάλης διάρκειας γίνονται δεκτά μόνο όταν προέρχονται από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα. Οι εργαζόμενοι υποχρεώνονται να ειδοποιήσουν την πρώτη ημέρα ασθένειας τον προϊστάμενο τμήματος, στον οποίο θα προσκομίζουν και τα ανάλογα δικαιολογητικά το αργότερο κατά την ημερομηνία επιστροφής τους.

Για εργατικά ατυχήματα κατά την ώρα εργασίας ο εργοδότης καταβάλλει ολόκληρο το ημερομίσθιο έως τις 3 πρώτες ημέρες. Επίσης έως τα παραπάνω αναφερόμενα όρια στην περίπτωση του εργατικού ατυχήματος κατά την ώρα εργασίας καταβάλλονται από την πρώτη ημέρα ανικανότητας οι προσαυξήσεις βάρδιας.

Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα, με εντολή του Διευθυντή του εργοστασίου, ιατρικού ελέγχου στον εργαζόμενο που ασθενεί, από γιατρό επιλογής της.

3. ΑΔΕΙΑ ΤΟΚΕΤΟΥ

Χορηγείται στις εργαζόμενες μητέρες άδεια τοκετού συνολικής διάρκειας 18 εβδομάδων. Η έναρξη της άδειας τοκετού ξεκινά 56 ημερολογιακές ημέρες πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού (βεβαίωση ιατρού κύριου ασφαλιστικού φορέα).

Για το διάστημα αυτό η Εταιρεία καλύπτει τη διαφορά του μισθού, συνδυαστικά με το επίδομα που θα λάβει από τον ασφαλιστικό φορέα.

Οι έγκυες εργαζόμενες σε πρόγραμμα εναλλασσόμενων ομάδων εργασίας, θα μετακινούνται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης κατόπιν δηλώσεως-αιτήσεως τους, χωρίς καταβολή οποιωνδήποτε προσαυξήσεων λόγω βάρδιας.

4. ΑΔΕΙΑ ΘΗΛΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΠΑΙΔΙΟΥ (ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ)

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται δύο (2) ώρες άδεια μετ' αποδοχών ημερησίως για τα δύο πρώτα χρόνια και μία (1) ώρα άδεια μετ' αποδοχών ημερησίως για τα επόμενα δύο χρόνια από την ημερομηνία τοκετού. Οι ανωτέρω άδειες θα εξαντλούνται υποχρεωτικά εντός των χρονικών ορίων που προβλέπονται.

Εφ' όσον η εργαζόμενη το ζητήσει και ο Διευθυντής Εργοστασίου συμφωνήσει, η άδεια μητρότητας μπορεί να δοθεί εβδομαδιαία σε ολόκληρη ημέρα. Ο τρόπος χορήγησης της εν λόγω άδειας σε κάθε περίπτωση συμφωνείται με τον Διευθυντή Εργοστασίου.

Δίδεται επίσης η δυνατότητα, κατόπιν αίτησης της εργαζόμενης και με αντίστοιχη έγκριση της Διεύθυνσης, η χορήγηση συνολικής αδείας εννέα ημερολογιακών μηνών με αποδοχές, μετά

την ημερομηνία λήξης της άδειας τοκετού , για ανατροφή παιδιού με την προϋπόθεση ότι η εργαζόμενη δεν θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου.

5. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Χορηγείται στους/στις εργαζόμενους/ες που ο/η σύζυγος εργάζεται , με τέκνα ηλικίας 5 έως 16 ετών, άδεια μετ' αποδοχών μέχρι τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες κατά τη διάρκεια του ημερολογιακού έτους για την παρακολούθηση των σπουδών τους.

Η γονική άδεια χορηγείται τμηματικά και όχι σωρευτικά, μετά από σχετική αίτηση του εργαζόμενου και σύμφωνη γνώμη του Προϊσταμένου Τμήματος. Η γονική άδεια χορηγείται αποκλειστικά σε ημέρες που λειτουργούν τα σχολεία. Για την αμοιβή της, υποβάλλονται απαραίτητα σχετικές βεβαιώσεις από τα σχολεία των παιδιών και αντίστοιχη βεβαίωση από τον εργοδότη του/της συζύγου του εργαζόμενου ότι δεν λαμβάνει αντίστοιχη άδεια από την υπηρεσία του. Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η άδεια χορηγείται στον ένα από τους δύο.

6. ΑΔΕΙΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ

Χορηγείται άδεια 8 ωρών μετ' αποδοχών, μετά την προσκόμιση της σχετικής βεβαίωσης κατά την ημέρα της αιμοδοσίας. Κατ' εξαίρεση μόνο σε περίπτωση που συμφωνεί ο Προϊστάμενος του Τμήματος, η άδεια θα μπορεί να μεταφερθεί έως 3 ημέρες από την ημέρα αιμοδοσίας και μόνο για αιμοδοσία που πραγματοποιήθηκε στον χώρο εργασίας.

7. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Χορηγείται άδεια λόγω γάμου του εργαζόμενου **έξι (6)** εργάσιμων ημερών μετ' αποδοχών.

8. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ

Χορηγείται άδεια λόγω απόκτησης τέκνου δύο **(2)** εργάσιμων ημερών μετ' αποδοχών.

9. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ

Χορηγείται άδεια λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου τριών **(3)** εργάσιμων ημερών μετ' αποδοχών.

Χορηγείται άδεια λόγω θανάτου γονέων, γονέων συζύγου και αδελφών του εργαζόμενου δύο **(2)** εργάσιμων ημερών μετ' αποδοχών.

10. ΑΔΕΙΑ ΓΟΝΙΚΗ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΤΕΚΝΩΝ

Ο εργαζόμενος γονέας που συμπληρώνει ένα έτος υπηρεσίας στην Εταιρεία, όταν ο άλλος γονέας εργάζεται και το τέκνο είναι μέχρι 3 ετών, δικαιούται άδεια **χωρίς αποδοχές** μέχρι 3,5 μήνες μετά τη λήξη της άδειας τοκετού.




11. ΑΔΕΙΑ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΓΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑ ΕΞΑΡΤΩΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ

Χορηγείται στον εργαζόμενο άδεια **άνευ αποδοχών** μέχρι έξι (6) εργάσιμες ημέρες ετησίως, για κάθε ημερολογιακό έτος, στην περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειας.

Εξαρτώμενα πρόσωπα είναι παιδιά έως 16 ετών, φυσικά ή υιοθετημένα και άνω των 16 ετών, εφόσον πάσχουν από βαριά ασθένεια ή αναπηρία, σύζυγος που δεν μπορεί να αυτοεξυτηρηθεί, γονείς ή ανύπανδρα αδελφία που δεν μπορούν να αυτοεξυτηρηθούν.

12. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΣΤΡΑΤΕΥΣΗΣ

Χορηγείται άδεια για εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεων έως και ένα μήνα με αποδοχές.

13. ΑΔΕΙΑ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ

Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει ή είναι άγαμοι γονείς και εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια με αποδοχές οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από έγκριση του Προϊσταμένου Τμήματος σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της κανονικής αδειάς. Η άδεια αυτή δεν μεταφέρεται σε επόμενο έτος.

Η Εταιρεία δεν χορηγεί κατά την διάρκεια απεργιών, οποιουδήποτε είδους μη προγραμματισμένες άδειες.

Α Ρ Θ Ρ Ο 11

ΙΣΧΥΣ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ

- Η σύμβαση αυτή ισχύει από 1η Ιανουαρίου 2008 μέχρι 31η Δεκεμβρίου 2009, εκτός των περιπτώσεων που ρητά αναφέρονται σε άρθρα της παρούσας διαφορετικές ημερομηνίες ισχύος.
- Η σύμβαση αυτή υπογράφεται σε 5 όμοια πρωτότυπα.
- Η παρούσα ΕΣΣΕ θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας όπως ο Ν. 1876/90, άρθρο 5 παρ.2 ορίζει.


13

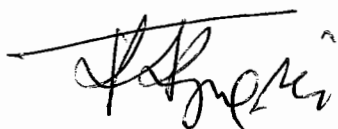

ΑΡΘΡΟ 12

Οι Κοινωνικοί Εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσας ΕΣΣΕ.

Κάθε μεταβολή των ρυθμίσεων της παρούσας ΕΣΣΕ απαιτεί σύμφωνη γνώμη και των δύο συμβαλλομένων μερών.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

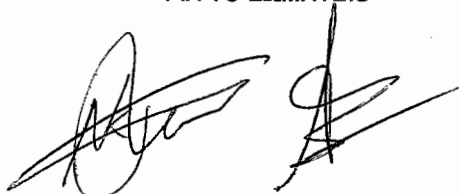
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ



Κ. ΣΓΟΥΡΗΣ

ΝΤΙΑΞΟΝ Α.Β.Ε.Ε.
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΥΛΙΚΑ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 2 - 11527 - ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 2531082360
ΑΦΜ 094460815 ΔΟΥ ΦΑΒΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ.Μ.Α.Ε. 39117/01/Β/97/512

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



Ν. ΚΛΕΙΣΑΡΗΣ

Δ. ΜΟΥΜΤΖΙΔΗΣ



Η παρούσα ΣΣΕ ή Δ.Α. κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 2-7-2008 με αριθμό πράξης 1 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντ. Προσ. του Ε.Π.Ε. Κλεισάρη Νικόλαο
και Γαυργίου Πρόεδρο Σωματείου εργαζομένων ΝΤΙΑΞΟΝ
κατόχου του α.α.θ. Φ 225033. Σημειώνεται ότι εκδόθηκε
από το Α.Τ. Γρεβενών την 18-1-2006

Ο Καταθέτης

Ν. ΚΛΕΙΣΑΡΗΣ

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

ΕΥΡΙΑΚΗ Φ. ΜΕΡΤΖΙΑΝΙΔΟΥ

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΕΤΩΝ 2008 - 2009

ΚΛΙΜΑΚΙΑ	31/12/2007	1/1/2008	1/9/2008	1/1/2009	1/9/2009
1	1962,64	2041,15	2098,30	2182,23	2247,70
2	1824,14	1897,11	1950,22	2028,23	2089,08
3	1754,88	1825,08	1876,18	1951,22	2009,76
4	1685,64	1753,07	1802,15	1874,24	1930,46
5	1632,55	1697,85	1745,39	1815,21	1869,66
6	1544,18	1605,95	1650,91	1716,95	1768,46
7	1461,76	1520,23	1562,80	1625,31	1674,07
8	1408,64	1464,99	1506,01	1566,25	1613,23
9	1375,36	1430,37	1470,42	1529,24	1575,12
10	1342,07	1395,75	1434,83	1492,23	1536,99
11	1308,79	1361,14	1399,25	1455,22	1498,88
12	1275,50	1326,52	1363,66	1418,21	1460,76
13	1228,27	1277,40	1313,17	1365,69	1406,67
14	1163,84	1210,39	1244,28	1294,06	1332,88
15	1099,43	1143,41	1175,42	1222,44	1259,11
16	1078,59	1121,73	1153,14	1199,27	1235,25
17	1056,05	1098,29	1129,04	1174,21	1209,43
18	1033,51	1074,85	1104,95	1149,14	1183,62
19	1019,54	1060,32	1090,01	1133,61	1167,62
20	1005,59	1045,81	1075,10	1118,10	1151,64
21	985,18	1024,59	1053,28	1095,41	1128,27
22	935,24	972,65	999,88	1039,88	1071,08
23	899,11	935,07	961,26	999,71	1029,70
24	815,98	848,62	872,38	907,28	934,49




ΠΙΝΑΚΑΣ II

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ – ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ - ΚΛΙΜΑΚΙΑ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Απόφοιτοι Ανωτάτων Σχολών (1-7)

Διπλωματούχοι Μηχανικοί	3 - 7
Προϊστάμενοι Τμημάτων	1 - 5
Πτυχιούχοι Θετικών Επιστημών	3 - 7
Διοικητικοί – Οικονομικοί	3 - 7

Απόφοιτοι Ανωτέρων Σχολών (4-15)

Συντονιστής Λειτουργίας Εργοστασίου	4 - 8
Τεχνολόγοι	9 - 15
Εργοδηγός Τεχνολόγος	6 - 12
Ομαδάρχης Τεχνολόγος	8 - 13
Υπάλληλοι Γραφείου	9 - 15

Απόφοιτοι Μέσης εκπαίδευσης (10-22)

Εργοδηγός Χειριστής	10 - 17
Ομαδάρχης Χειριστής	12 - 18
Χειριστής Παραγωγής	14 - 21
Χειριστής Ανυψωτικών μηχανημάτων	14 - 21
Αποθηκάριοι	15 - 21
Υπάλληλοι Γραφείου	14 - 21
Ανειδίκευτοι εργάτες-Βοηθοί Χειριστές	
Παραγωγής – Καθαρίστριες	16 - 22
Βοηθητικό Προσωπικό	17 - 24

