

12/08

Π.Κ. 70/11-12-07

ΣΕΠΕ ΑΝΑΤ. ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ

885

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΤΩΝ 2007-2008**

Στην Αθήνα σήμερα, 10 Δεκεμβρίου 2007, οι υπογεγραμμένοι αφενός: Σταύρος Γατόπουλος Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού και Ενδοεπιχειρησιακής Επικοινωνίας Ομίλου και Ευάγγελος Νικολάου Διευθυντής Προσωπικού ως εκπρόσωποι της **ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.**, που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Αιόλου αριθμ. 86 και αφετέρου: Γιαννακόπουλος Γεώργιος και Μότσιοις Γεώργιος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας, αντίστοιχα του **ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ [Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.]**, που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Σοφοκλέους αριθμ. 15, νομίμως εξουσιοδοτημένοι, συμφώνησαν για τη διαπραγμάτευση και την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης ετών 2007-2008 σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 παρ. 1γ και 5 και στο άρθρο 4 του Ν. 1876/90. Με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί οικονομικών θεμάτων του προσωπικού σε σχέση με τη δραστηριότητα της Τράπεζας, τα μέρη συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν, ως ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., τα ακόλουθα:

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα ακόλουθα, ήδη χορηγούμενα, ποσοτοποιούμενα και μη, επιδόματα αυξάνονται και αναδιαμορφώνονται από **01.01.2007** και **01.01.2008** αντίστοιχα, ως εξής:

ΕΠΙΔΟΜΑ	ΚΩΔ	ΒΑΘΜΟΣ Η ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ	Ποσό σε € από 01.01.2007	Ποσό σε € από 01.01.2008
ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ	132		66,00	68,00

ΕΠΙΔΟΜΑ	ΚΩΔ	ΒΑΘΜΟΣ Η ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ	Ποσό σε € από 01.01.2007	Ποσό σε € από 01.01.2008
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	133		50,00	52,00
ΠΡΟΓΡΑΜ/ΣΤΩΝ/ ΑΝΑΛΥΤΩΝ	231	Διευθυντής	718,00	740,00
		Αναπληρωτής Διευθυντή και Υποδιευθυντής	682,00	703,00
		Προϊστάμενος Προγραμμαναλυτής	620,00	638,00
		Προγραμμαναλυτής -Α-	494,00	509,00
		Προγραμμαναλυτής -Β-	413,00	426,00
		Προγραμμαναλυτής	278,00	286,00
		Δόκιμος Προγραμμαναλυτής	153,00	158,00
		Βοηθός Προγραμμαναλυτής	109,00	112,00
		Μαθητευόμενος Προγραμμαναλυτής	90,00	92,00
Β' ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	233		105,00	110,00
ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΚΤΥΟΥ	234	Κύριο προσωπικό Μηχανικοί - Υπομηχανικοί - Τεχν. Βοηθοί	52,00	62,00
		Τεχνίτες - Συντηρητές - Εισπράκτορες	37,00	45,00
		Φροντιστές - Φύλακες - Καθαρίστριες	30,00	36,00

ΒΑΘΜΟΥ	243	Διευθυντής	275,00	289,00
		Υποδιευθυντής Α'	238,00	249,00
		Υποδιευθυντής Β'	228,00	239,00
		Τμηματάρχης Α', Τμηματάρχης Β' και Υποτμηματάρχης - Προιστ Τμήματος	200,00	210,00
		Τμηματάρχης Α'	186,00	195,00
		Τμηματάρχης Β'	177,00	186,00
		Υποτμηματάρχης	144,00	151,00
		Λογιστής Α'	111,00	117,00
		Λογιστής Β'	75,00	79,00
		Υπολογιστής Α	71,00	74,00
		Υπολογιστής Β	68,00	72,00
		Υπολογιστής Γ'	62,00	65,00

ΕΙΣΗΓΗΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ και ΜΕΛΕΤΗΤΩΝ MARKETING	245	Διευθυντής	361,00	372,00
		Υποδιευθυντής	343,00	354,00
		Προϊστ. Εισηγητής - Μελετητής	315,00	324,00
		Εισηγητής - Μελετητής	225,00	232,00
		Δόκιμος Εισηγητής - Μελετητής	138,00	142,00

2

ΕΠΙΔΟΜΑ	ΚΩΔ	ΒΑΘΜΟΣ Η ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ	Ποσό σε € από 01.01.2007	Ποσό σε € από 01.01.2008
ΤΕΧΝΙΚΟ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΥΠΟΜΗΧ/ΚΩΝ	249	Διευθυντής Μηχανικός	271,00	279,00
		Αρχιμηχανικός – Υπομηχανικός 1 ^{ου} Βαθμού	235,00	242,00
		Επιμηχανικός – Υπομηχανικός 2 ^{ου} Βαθμού	217,00	223,00
		Μηχανικός Α' – Υπομηχανικός 3 ^{ου} Βαθμού	198,00	204,00
		Μηχανικός Β' – Υπομηχανικός 4 ^{ου} Βαθμού	181,00	187,00
		Μηχανικός Γ' – Υπομηχανικός 5 ^{ου} Βαθμού	163,00	167,00
		Μηχανικός Δ' – Υπομηχανικός 6 ^{ου} Βαθμού	145,00	149,00
		Μηχανικός Ε' – Υπομηχανικός 7 ^{ου} Βαθμού	128,00	131,00
		Μηχανικός ΣΤ' – Υπομηχανικός 8 ^{ου} Βαθμού	109,00	112,00
		Μηχανικός Ζ' – Υπομηχανικός 9 ^{ου} Βαθμού	90,00	93,00

ΕΜΠΛΟΚΩΝ	267	Διευθ. Διευθ. Διοικησης - Δ/ντης 1 ^{ης} κατηγ	420,00	437,00
		Αναπλ. Διευθ 1 ^{ης} – Διευθ. 2 ^{ης} κατηγ.	374,00	389,00
		Υποδ/ντης 1 ^{ης} – Διευθ. 3 ^{ης} κατηγ. – Αναπλ. Διευθ. 2 ^{ης}	326,00	339,00
		Εντεταλ. 1 ^{ης} – Υποδ. 2 ^{ης} , 3 ^{ης} – Διευθ. 4 ^{ης} , 5 ^{ης}	281,00	292,00
		Εντεταλ. 2 ^{ης} , 3 ^{ης} – Υποδ. 4 ^{ης} – Διευθ. 6 ^{ης} , 7 ^{ης} – Προιστ. Υπηρ. 1ης	234,00	243,00
		Υποδ. 5 ^{ης} – Εντετ. 4 ^{ης} – Προιστ. Υπ. 2 ^{ης} , 3 ^{ης}	187,00	194,00
		Υποδ. 6 ^{ης} – Εντετ. 5 ^{ης} – Προιστ. Υπ. 4 ^{ης}	158,00	165,00
		Εντετ. 6 ^{ης} – Προιστ. Υπ. 5 ^{ης}	143,00	149,00
		Υπάλλ. 1 ^{ης} , 2 ^{ης} , 3 ^{ης} κατηγορίας- Διευθ χωρίς κλιμ	140,00	146,00
		Υπάλλ. 4 ^{ης} κατηγορίας	132,00	138,00
		Προιστ. Υπ. 6 ^{ης} κατηγορίας	130,00	135,00
		Υπάλλ. 5 ^{ης} κατηγορίας	125,00	130,00
		Υπάλλ. 6 ^{ης} κατηγορίας	117,00	122,00

ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	331		243,00	250,00
-------------------------	-----	--	--------	--------

3

ΕΠΙΔΟΜΑ	ΚΩΔ	ΒΑΘΜΟΣ Η ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ	Ποσό σε € από 01.01.2007	Ποσό σε € από 01.01.2008
ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ	333	Υποδιευθυντής	682,00	703,00
		Αρχχειριστής	620,00	638,00
		Χειριστής Α΄	494,00	509,00
		Χειριστής Β΄	413,00	426,00
		Χειριστής Γ΄	278,00	286,00
		Δόκιμος Χειριστής	153,00	158,00
		Βοηθός Χειριστής	109,00	112,00
		Μαθητευόμενος Χειριστής	90,00	92,00

ΕΞΕΙΔΙΚ/ΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ TELLER	335		83,00	87,00
ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΤΕΡΜΑΤΙΚΟΥ ON-LINE			53,00	56,00

ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΙΑ	831		107,00	123,00
--------------------	-----	--	--------	--------

ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΚΛΗΤΗΡΩΝ	718		21,00	23,00
------------------------------	-----	--	-------	-------

ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΤΥΦΛΩΝ και ΚΙΝΗΤΙΚΑ ΑΝΑΠΗΡΩΝ	719		124,00	137,00
--	-----	--	--------	--------

ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΙΚΟ	833	Εποπτεΰων Υποδιευθυντής	416,00	428,00
			323,00	333,00
			231,00	238,00
		Λοιπά Στελέχη και Υπάλληλοι	162,00	167,00
			69,00	71,00

ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	835		165,00	170,00
-----------------------	-----	--	--------	--------

ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ (Κ.Α.267) ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ.

Χορηγείται Ειδικό Επίδομα στη Διεύθυνση Περιουσίας (ΚΑ 267), από 01.01.2007, στα στελέχη και υπαλλήλους του κλάδου κύριου προσωπικού που υπηρετούν στη Διεύθυνση Περιουσίας καθώς και στις Υποδιευθύνσεις Διαχείρισης Ακινήτων των Διευθύνσεων Δικτύου (μέχρι 18.04.2007, ημερομηνία μεταφοράς τους στη Διεύθυνση Περιουσίας) εφόσον δεν λαμβάνουν άλλο ειδικό επίδομα εκτός του επιδόματος εισαγωγής στοιχείων (Κ.Α. 336).

ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ (ΚΑ 360) ΣΤΗ Δ/ΝΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

Επεκτείνεται από 01.01.2007 το Επίδομα Θεσμικών Επενδυτών (ΚΑ 360) στα στελέχη και τους υπαλλήλους του κλάδου Κύριου Προσωπικού της παραπάνω Διεύθυνσης το οποίο θα συμψηφίζεται με το επίδομα εισαγωγής στοιχείων (Κ.Α. 336). Ευνόητο είναι, ότι σε περίπτωση μετάθεσης το παραπάνω Επίδομα θα συμψηφισθεί με τυχόν Ειδικό Επίδομα το οποίο θα χορηγείται στη Διεύθυνση που θα μετακινηθούν.

ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ (ΚΑ 364)

Χορηγείται το Επίδομα Διεύθυνσης Προσωπικού (ΚΑ 364), από 01.01.2007, στα στελέχη και υπαλλήλους του κλάδου κύριου προσωπικού που υπηρετούν στη Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Τραπεζικής εφόσον δεν λαμβάνουν άλλο ειδικό επίδομα εκτός του επιδόματος Εισαγωγής Στοιχείων (Κ.Α. 336).

ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ (ΚΑ 364)

Χορηγείται το Επίδομα Διεύθυνσης Προσωπικού (ΚΑ 364), από 01.01.2008, στα στελέχη και υπαλλήλους του κλάδου κύριου προσωπικού που υπηρετούν στη Διεύθυνση Γραμματείας εφόσον δεν λαμβάνουν άλλο ειδικό επίδομα εκτός του επιδόματος εισαγωγής στοιχείων (Κ.Α. 336).

ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΚΕΝΤΡΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

α) Υποδιεύθυνση Επεξεργασίας Επιταγών (έδρα Μοσχάτο)

Χορηγείται το Επίδομα Διεύθυνσης Προσωπικού (ΚΑ 364) από **01.07.2008**, ενώ θα συνεχίσει να καταβάλλεται το Επίδομα Εισαγωγής Στοιχείων (ΚΑ 336)

β) Υποδιεύθυνση Ελέγχου και Πράξεων Dealing Room (έδρα Αθήνα)

Χορηγείται από **01.07.08** επιπλέον το Επίδομα Εισαγωγής Στοιχείων (ΚΑ 336).

γ) Υποδιευθύνσεις Τίτλων και Χρηματικού, Λογαριασμών Εξωτερικού κ Διαχείρισης Κλειδών καθώς και Διοικητικού και Λογιστικού (έδρα Γέρακ α)

Θα διακοπεί από 01.01.08 το Επίδομα Ειδικών Συνθηκών (ΚΑ 342) το οποίο θα εξακολουθεί μέχρι τότε να χορηγείται υπό ΚΑ 365 – Προσωπικές Διαφορές.

Από **01.07.08** θα χορηγηθεί το Επίδομα Διεύθυνσης Προσωπικού - ΚΑ 364, με ταυτόχρονη διακοπή του υπό ΚΑ 365.

ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΠΙΣΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ

Χορηγείται από **01.01.2007** το Επίδομα Χορηγητικής Ευθύνης (ΚΑ 367) στα στελέχη της Διεύθυνσης Διαχείρισης Εταιρικών Πιστοδοτήσεων ενώ στους λοιπούς υπαλλήλους αυτής χορηγείται το Επίδομα Διεύθυνσης Προσωπικού (ΚΑ 364) εφόσον και για τις δύο περιπτώσεις δεν λαμβάνουν άλλο ειδικό επίδομα εκτός του επιδόματος εισαγωγής στοιχείων (Κ.Α. 336).


6

ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΣΤΗ ΜΟΝΑΔΑ FACTORING

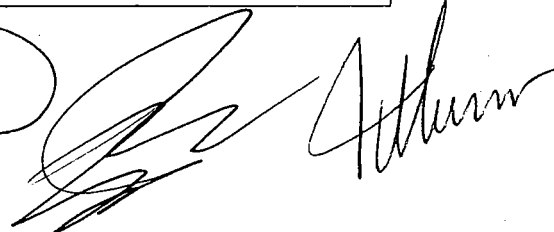
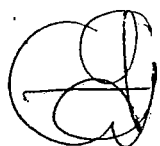
Χορηγείται από **01.01.2007** το Επίδομα Διεύθυνσης Προσωπικού (ΚΑ 364) στα στελέχη και υπαλλήλους του κλάδου κύριου προσωπικού που υπηρετούν στη Μονάδα FACTORING της Διεύθυνσης Επιχειρηματικών Πιστοδοτήσεων.

Επίσης ομαδοποιούνται-συγχωνεύονται τα παρακάτω Επίδοματα:

	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΥΠΟ ΝΕΟ ΚΩΔ και ΟΝΟΜΑΣΙΑ
1	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ Β' (ΚΑ 241)	Ειδ. Επίδομα Διευθυντών - Υποδιευθυντών (ΚΑ 260)
2	ΕΞΟΔΑ ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΩΣ ΒΑΘΜΟΥ (ΚΑ 240)	
3	ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΔ. ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΒΟΗΘΩΝ (ΚΑ 246)	Τεχνικό Επίδ. Μηχ/κών-Υπομηχ/κών-Τεχν. Βοηθών (ΚΑ 249)
4	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ (ΚΑ 330)	Χειριστών Τηλ/κού Κέντρου -Φωτοτυπικού (ΚΑ 343)
5	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΒΟΗΘΗΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ (ΚΑ 333)	Προγραμ/στών -Προγραμ/των -Χειριστών Βοηθ. Μηχανών (ΚΑ 231)
6	ΕΙΔ ΕΠΙΔΟΜΑ Δ/ΝΣΗΣ ΟΙΚΟΝ ΥΠΗΡ. (ΚΑ 340)	Δ/νσεων Διοίκησης (ΚΑ 364) *
7	ΕΠΙΔ. ΝΥΚΤΕΡΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣ/ΚΟΥ (ΚΑ 839)	Νυκτερινής Εργασίας Προσωπικού ΚΜ -Μη εξειδικευμένου Προσωπικού (ΚΑ 248)

* Για σκοπούς της ανωτέρω ομαδοποίησης το υπό κωδ. αριθμό 364 (στοιχείο 6) μετονομάζεται σε Επίδομα Διευθύνσεων Διοίκησης και οι τιμές διαμορφώνονται από **01.01.2007** ως εξής:

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	€ 353,90
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ- ΑΝΑΠΛΗΡ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ	€ 305,90
ΠΡΟΣΤ. ΤΜΗΜΑΤΟΣ	€ 280,60
ΠΡΟΣΤ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	€ 200,80
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	€ 122,70



**ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΣΕ ΦΥΛΑΚΕΣ- ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ –
ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ.**

Χορηγείται από **01.01.2007** στους φύλακες, φροντιστές και καθαρίστριες που εργάζονται στις Διευθύνσεις Διοίκησης μηνιαίο επίδομα ποσού € 25,00 το οποίο εντάσσεται ως υποκατηγορία στο ήδη υπάρχον επίδομα με ΚΑ 334 που μετονομάζεται σε «Ειδικό Επίδομα Οδηγών Διοικήσεως - Φυλάκων – Φροντιστών –Καθαριστριών».

ΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΣΤΟΛΩΝ

Αυξάνονται από **01.01.2007** τα ποσά που καταβάλλονται για τις Υπηρεσιακές Στολές κατά κατηγορία προσωπικού και διαμορφώνεται ως εξής:

Προσωπικό του Κλάδου Φροντιστών. Φροντιστές Γραφείων Γεν. Διευθυντών και Διευθυντών Διοικήσεως (ανεξαρτήτως βαθμού) Εργάτες, Τεχνίτες και Εισπράκτορες (με αποκλειστικά καθήκοντα κλητήρα σε μόνιμη βάση) Προσωπικό Ασφαλείας (ανεξαρτήτως βαθμού) Τεχνίτες που εκτελούν τεχνική εργασία Τυφλοί χειριστές τηλεφωνικών κέντρων Επόπτες Ασφαλείας και Καθαριότητας	€ 259,00
Φροντιστές Γραφείων Μελών Διοικήσεως (ανεξαρτήτως βαθμού) και Προσωπικό Ασφαλείας Μελών Διοικήσεως	€ 377,00
Οδηγοί Διοικήσεως	€ 396,00
Λοιποί Οδηγοί Εργάτες μεταφορείς	€ 285,00
Καθαρίστριες ολικής απασχόλησης	€ 134,00
Καθαρίστριες μερικής απασχόλησης	€ 93,00
Καθαρίστριες κυλικείων	€ 149,00



Β. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ – ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

ΑΥΞΗΣΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ:

1. Αυξάνονται από **01.01.2008** οι οργανικές θέσεις που προβλέπονται από το άρθρο 6 παρ. Α. του Κανονισμού Εργασίας για το βαθμό του Τμηματάρχη Α' του Κλάδου Κύριου Προσωπικού από 1.300 σε 1.400.

2. Επίσης αυξάνονται από **01.01.2008** οι οργανικές θέσεις που προβλέπονται από τα εδάφια β' και γ' της παρ. Β' του άρθρου 6 του Κανονισμού Εργασίας για τους βαθμούς του Υπομηχανικού 1^{ου}, 2^{ου} και 3^{ου} βαθμού της Κατηγορίας των Υπομηχανικών από 3, 5 και 6 σε 4, και 10 αντίστοιχα και για τους βαθμούς του Τεχνικού Βοηθού 1^{ου} και 2^{ου} Βαθμού της Κατηγορίας των Τεχνικών Βοηθών από 3 και 4 σε 4 και 7 αντίστοιχα.

Μετά τα παραπάνω η παράγραφος Α' και τα εδάφια β' και γ' της παραγράφου Β' του άρθρου 6 του Κανονισμού Εργασίας, διαμορφώνονται ως εξής:

Άρθρο 6

Οργανικές Θέσεις

1. Οι Οργανικές θέσεις του Προσωπικού, καθορίζονται κατά Κλάδο, Κατηγορία και Βαθμό ως ακολούθως:

A. Κλάδος Κύριου Προσωπικού

Διευθυντές :	50
Υποδιευθυντές Α':	200
Υποδιευθυντές Β':	300
Τμηματάρχες Α':	1.400

B. Κλάδος Τεχνικού Προσωπικού

α. Κατηγορία Μηχανικών:

Διευθυντές :	1
Αρχιμηχανικοί:	10
Επιμηχανικοί:	25
Μηχανικοί Α':	40

β. Κατηγορία Υπομηχανικών:

Υπομηχανικοί 1 ^{ου} Βαθμού:	4
Υπομηχανικοί 2 ^{ου} Βαθμού:	8
Υπομηχανικοί 3 ^{ου} Βαθμού:	10

γ. Κατηγορία Τεχνικών Βοηθών:

Τεχνικοί Βοηθοί 1 ^{ου} Βαθμού:	4
Τεχνικοί Βοηθοί 2 ^{ου} Βαθμού:	7



ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΟΡΩΝ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΔΑΝΕΙΩΝ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Α. Στεγαστικά Δάνεια Προσωπικού (ΣΣΕ) ΑΠΟ ΙΔΙΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ

Ο χρόνος αποπληρωμής των στεγαστικών δανείων αυξάνεται από 25 σε 30 έτη. Η εν λόγω ρύθμιση θα ισχύσει για τα νέα δάνεια που θα χορηγηθούν μετά την υπογραφή της παρούσας και όχι για τα ήδη υφιστάμενα.

Β. Ατομικά δάνεια Προσωπικού

Ο χρόνος αποπληρωμής των Ατομικών Δανείων (Κωδ. 313) αυξάνεται από 30 δόσεις που ισχύουν σήμερα σε 40. Η εν λόγω ρύθμιση θα ισχύσει για τα νέα δάνεια που θα χορηγηθούν μετά την υπογραφή της παρούσας και όχι για τα ήδη υφιστάμενα.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΥΕΤΕ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΕΡΑΝ ΤΟΥ ΕΞΑΜΗΝΟΥ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Ο ΣΥΕΤΕ θα ενημερώνεται για τις πέραν του εξαμήνου Συμβάσεις Ανάθεσης Δραστηριοτήτων σε τρίτους.

ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΖΩΗΣ

Οι εργαζόμενοι γονείς, οι οποίοι βάσει των ισχυουσών διατάξεων δικαιούνται μειωμένο ωράριο κατά μία (1) ώρα την ημέρα κατά το τρίτο και τέταρτο έτος από τον τοκετό για το θηλασμό και την φροντίδα των παιδιών τους, δύνανται με αίτησή τους να επιλέξουν είτε το μειωμένο ωράριο, είτε τη λήψη, αντί του μειωμένου ημερήσιου ωραρίου, πρόσθετης τρίμηνης άδειας με πλήρεις αποδοχές.

Οι υπάλληλοι που ήδη σήμερα κάνουν χρήση του μειωμένου ωραρίου της μιας ώρας, δύνανται να ζητήσουν με αίτησή τους αντί του υπολειπόμενου χρόνου του μειωμένου ωραρίου ανάλογη πρόσθετη άδεια με πλήρεις αποδοχές.



**ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΤΩΝ ΙΔΙΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΥΣΙΚΟΥΣ ΚΑΙ
ΘΕΤΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ**

Αυξάνεται η διάρκεια της έκτακτης άδειας με αποδοχές για λόγους υιοθεσίας σε 120 συνεχείς ημέρες, αναπροσαρμοζόμενη στα σύμφωνα με τα ισχύοντα στον Κανονισμό Εργασίας ανώτατα όρια χορηγούμενης έκτακτης άδειας απουσίας με αποδοχές, χωρίς βαθμολογική επίπτωση.

Για το σκοπό αυτό η Παρ.1 του άρθρου 14 του Κανονισμού Εργασίας διαμορφώνεται ως εξής:

Α ρ θ ρ ο 14

Πραγματική Υπηρεσία

1. Ως πραγματική υπηρεσία για όλες τις προβλεπόμενες από τον παρόντα Κανονισμό και τις σχετικές διατάξεις συνέπειες λογίζεται μόνο ο χρόνος, κατά τον οποίο εργάστηκε πραγματικά ο υπάλληλος στην Τράπεζα. Δεν υπολογίζεται ο χρόνος κατά τον οποίο απουσίασε από την υπηρεσία για οποιονδήποτε λόγο, εκτός των περιπτώσεων απουσίας για εκτέλεση δημοσίων λειτουργημάτων που επιβάλλονται από τον νόμο, των περιπτώσεων υποχρεωτικών αδειών που προβλέπονται από το νόμο ή Σ.Σ.Ε., της δικαιολογημένης απουσίας λόγω ανώμαλης κήσης καθώς και απουσίας λόγω χρήσης έκτακτης άδειας με αποδοχές για υιοθεσία .

ΑΥΞΗΣΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ

Αυξάνεται κατά 20% ο αριθμός των ημερομισθίων που χορηγούνται ως αποζημίωση στις καθαρίστριες κατά τη συνταξιοδότησή τους.

**ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΤΟΥ τ-ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ**

Εντάσσουμε στις διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας της Τράπεζας το προσωπικό του τ-Προμηθευτικού Συνεταιρισμού που απασχολείται στη Τράπεζα σήμερα με συμβάσεις διαφόρων μορφών. Η ένταξη θα γίνει σύμφωνα με τις επιμέρους διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας, όπως αυτός ισχύει.



ΕΘΝΙΚΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε. (ΕΘΝΑΚ)

Τέλος στη παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε συμπεριλαμβάνεται και το επισυναπτόμενο Πρακτικό Συμφωνίας περί απορροφήσεως της ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε. (ΕΘΝΑΚ) από την ΕΤΕ όπως αυτό υπεγράφη την 3^η Φεβρουαρίου 2007 από τα συμβαλλόμενα μέρη.

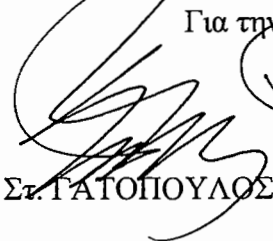
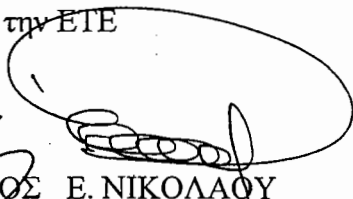
Γ. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και λοιπές πάσης φύσεως παροχές που έχουν θεσπισθεί για το υπαγόμενο στην παρούσα προσωπικό της ΕΤΕ με διατάξεις νόμων, Συλλογικών και Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε., Διαιτητικών Αποφάσεων, Οργανισμών και Κανονισμών Προσωπικού, Πρακτικών Συμφωνίας, Πράξεων της Διοίκησης, Ειδικών Κανονισμών ή με έθιμο ή επιχειρησιακή συνήθεια, δε τίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.



2. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα, και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

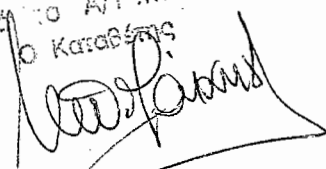
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΤΕ



Στ. ΓΑΤΟΠΟΥΛΟΣ Ε. ΝΙΚΟΛΑΟΥ

Για τον ΣΥΕΤΕ



Γ. ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Γ. ΜΟΤΣΙΟΣ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία
σήμερα 11.12.07 με αριθμ. πρωτ. 70 από τον
εξουσιοδοτημένο αντιπρόσωπο του ΣΥΕΤΕ
Συνημμένη ΜΛΑΞΑΗ Ε
κάτοχο του αριθ. Α.Β. 2570ΘΣ Δελφίνων που εκδύθη
από το ΑΤ Ομοσπονδίας
Ο Κατάστημα

ΚΟΝΙΤΣΗΣ ΧΡΥΣΗΣ



ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ
ΕΘΝΙΚΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΑΕ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ & ΚΟΙΝ. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΑΝΑΤΟΛΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ

Στην Αθήνα σήμερα, την 3 Φεβρουαρίου 2006, μεταξύ:

1. Αφ' ενός των:

α. κ. Ιωάννη Πεχλιβανίδη, που ενεργεί εν προκειμένω ως νόμιμος εκπρόσωπος της «ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ» και

β. κας Χριστούλας - Κορίνας Δαγκλή που ενεργεί εν προκειμένω ως νόμιμος εκπρόσωπος της «ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε.»

2. Αφετέρου των:

α. κ. Ιωάννη Μυκρυνιάτη και β. κ. Ανέστη Πίσχνα, Α' Αντιπροέδρου και Γενικού Γραμματέα αντίστοιχα του Επαγγελματικού Σωματείου με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.» (Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.) και

3. Των:

α. κ. Ιωάννη Δουρδούνη και β. κ. Αθανασίου Σιάκουλη, Προέδρου και Γενικού Γραμματέα αντίστοιχα του Επαγγελματικού Σωματείου με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε.»,

ενόψει της συγχώνευσης της «ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ» με την «ΕΘΝΙΚΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε.» (ΕΘΝΑΚ) με απορρόφηση της δεύτερης από την πρώτη, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα ακόλουθα:

Α. α. Το προσωπικό που είναι ενταγμένο στον Οργανισμό Προσωπικού της ΕΘΝΑΚ και ανήκει στον Κλάδο Διοικητικών Υπαλλήλων και στην Κατηγορία Μηχανικών της Τεχνικής Υπηρεσίας θα ενταχθεί στις διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας της Ε.Τ.Ε., στον αντίστοιχο κλάδο προσωπικού της Ε.Τ.Ε., με τον αντίστοιχο με τον κατεχόμενο βαθμό και την ειδική αρχαιότητά του (valeur) στο βαθμό. Δεδομένου ότι στην Ε.Τ.Ε. η ειδική αρχαιότητα μεταβάλλεται ανά εξάμηνο (1-1 και 1-7 εκάστου έτους), ως ειδική αρχαιότητα του εντασσόμενου προσωπικού θα οριστεί όποια από τις παραπάνω ημερομηνίες είναι η πλησιέστερη επόμενη στην ημερομηνία της ειδικής αρχαιότητας που κατείχε ο υπάλληλος στην ΕΘΝΑΚ.

β. Το προσωπικό της ΕΘΝΑΚ που ανήκει στον Κλάδο Προσωπικού Γενικών Καθηκόντων και στην Κατηγορία Τεχνιτών της Τεχνικής Υπηρεσίας θα ενταχθεί στις διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας της Ε.Τ.Ε. και στον αντίστοιχο κλάδο και κατηγορία προσωπικού της Ε.Τ.Ε., με το βαθμό και την ειδική αρχαιότητα (valeur) που προκύπτει από τα έτη υπηρεσίας του στην ΕΘΝΑΚ, με ανώτατο βαθμό ένταξης αυτόν του Συντηρητή 3^{ου} βαθμού όσον αφορά την Κατηγορία Υποστηρικτικού Προσωπικού Συντηρητών του Κλάδου Τεχνικού Προσωπικού, του Αρχιφύλακα Γ' όσον αφορά την Κατηγορία Φυλάκων και αυτόν του Επιμελητή Γ' όσον αφορά την Κατηγορία Φροντιστών του Κλάδου Υποστηρικτικού Προσωπικού.

γ. Η ένταξη των κατεχόντων βαθμούς Συμπράττοντος Υποδιευθυντή και Τμηματάρχη Α' υπαλλήλων της ΕΘΝΑΚ θα γίνει καθ' υπέρβαση και εκτός του προβλεπομένου από τον Κανονισμό Εργασίας της Ε.Τ.Ε. αριθμού οργανικών θέσεων βαθμών Υποδιευθυντή Β' και Τμηματάρχη Α' αντίστοιχα.

δ. Εκκρεμούσες προαγωγές που γίνονται «κατ' απόλυτον εκλογήν» όπως αυτές των Τμηματάρχων Β' προς Τμηματάρχη Α', θα γίνουν από την ΕΤΕ σύμφωνα με τα προβλεπόμενα του Κανονισμού Εργασίας της ΕΤΕ. Στην περίπτωση που κάποιος υπάλληλος κριθεί προακτέος για τον επόμενο βαθμό, η προαγωγή θα γίνεται καθ' υπέρβαση και εκτός του προβλεπομένου από τον Κανονισμό Εργασίας της Ε.Τ.Ε. αριθμού οργανικών θέσεων

Β. Η Ε.Τ.Ε. θα αντιμετωπίσει, κατά περίπτωση, το μη ενταγμένο προσωπικό στον Οργανισμό Προσωπικού της ΕΘΝΑΚ, αναλόγως των προσφερομένων υπηρεσιών. Για το Προσωπικό που δεν θα ενταχθεί θα ισχύουν οι ατομικές συμβάσεις εργασίας.

Γ. Κατά την ένταξη ή εξαιτίας αυτής δεν πρόκειται να υπάρξει μείωση των καταβαλλομένων αποδοχών του προσωπικού της ΕΘΝΑΚ, για οποιαδήποτε αιτία καταβάλλονται αυτές σήμερα.

Δ. Σε περίπτωση που οι αποδοχές του εντασσόμενου προσωπικού υπερβαίνουν αυτές που καταβάλλονται στο προσωπικό της Ε.Τ.Ε. με την ίδια υπηρεσιακή και προσωπική κατάσταση, το επιπλέον ποσό θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται και μετά την ένταξη. Το ποσό αυτό θα εμφανίζεται ως διαφορά στις μηνιαίες εκκαθαρίσεις μισθοδοσίας υπό ειδικό κωδικό αριθμό και δεν θα συμψηφίζεται με τις αυξήσεις που προκύπτουν από την εφαρμογή των Σ.Σ.Ε. μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε – ΤΡΑΠΕΖΩΝ, θα συμψηφίζεται όμως με κάθε άλλη αύξηση, καθ' οιονδήποτε τρόπο (Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., Αποφάσεις Διοικήσεως) και για οποιαδήποτε αιτία χορηγούμενη μέχρις ότου μηδενισθεί, με συνέπεια την τελική εξίσωση των αποδοχών με αυτές που προκύπτουν κατά τα προβλεπόμενα και ισχύοντα στην Ε.Τ.Ε. Σε περίπτωση που περιληφθούν στο παραπάνω ποσό τυχόν καταβαλλόμενα στον υπάλληλο επιδόματα, υπολογιζόμενα σε ποσοστό επί του βασικού του μισθού, αυτά θα υπολογιστούν στο ύψος που καταβάλλονται κατά την ημερομηνία ένταξης.

Η παραπάνω ρύθμιση δεν ισχύει για επιδόματα τα οποία συνδέονται με τον τίτλο του υπαλλήλου στην ΕΘΝΑΚ (Υποδιευθυντής, Προϊστάμενος, Διευθυντής Καταστήματος, Επιθεωρητής, κλπ), τα οποία θα συνεχίσουν να καταβάλλονται χωρίς να συμψηφίζονται με τις προκύπτουσες από την εφαρμογή των Επιχειρησιακών ΣΣΕ και των Αποφάσεων της Διοίκησης αυξήσεις, θα συμψηφίζονται όμως με κάθε άλλο ειδικό επίδομα που τυχόν θα χορηγηθεί από την ΕΤΕ στον υπάλληλο λόγω μεταβολής της υπηρεσιακής του κατάστασης (όπως, ενδεικτικά, επίδομα ευθύνης, επίδομα εξειδικευμένης εργασίας, ταμιακό επίδομα).

Ε. Χορηγηθέντα ή εγκριθέντα (μέχρι της συγχωνεύσεως) στο προσωπικό της ΕΘΝΑΚ στεγαστικά, ατομικά ή άλλης μορφής δάνεια θα εξακολουθούν να διέπονται από τους όρους που έχουν συμφωνηθεί.

ΣΤ. Με την επιφύλαξη των όρων Δ και Ε του παρόντος, κάθε άλλη οικονομικού χαρακτήρα ή μη περιοδική ή εφάπαξ παροχή και εν γένει κάθε είδους ευνοϊκή υπέρ του προσωπικού της ΕΘΝΑΚ υφιστάμενη ρύθμιση θα διατηρηθεί εφεξής μόνο εφόσον και υπό τις προϋποθέσεις και όρους που η αντίστοιχη παροχή ή ρύθμιση ισχύει για το προσωπικό της Ε.Τ.Ε.

Ζ. Οι τυχόν χορηγούμενες από την Ε.Τ.Ε. στο προσωπικό της έκτακτες αμοιβές (bonus) θα χορηγούνται και στο εντασσόμενο προσωπικό της ΕΘΝΑΚ. Οι αμοιβές αυτές, για όσους υπαλλήλους του εντασσόμενου προσωπικού λαμβάνουν επίδομα σχετικό με τον τίτλο που έφεραν στην ΕΘΝΑΚ, θα υπολογίζονται βάσει ειδικής ρύθμισης που θα περιλαμβάνεται στη σχετική Απόφαση της Διοίκησης ή Επιχειρησιακή ΣΣΕ.

Η. Το προσωπικό της ΕΘΝΑΚ, λόγω υπαγωγής της δραστηριότητας που ασκεί η απορροφώμενη εταιρεία στην αρμοδιότητα της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών της Ε.Τ.Ε., θα υπαχθεί καταρχήν στη δύναμη της άνω Διεύθυνσης, χωρίς όμως να δικαιούται τα ειδικά επιδόματα που χορηγούνται στο λοιπό προσωπικό της.

Η Ε.Τ.Ε., σε περίπτωση που διακοπεί η δραστηριότητα που ασκεί σήμερα η ΕΘΝΑΚ, εντός εξαμήνου, σε συνεργασία με τους Συλλόγους Προσωπικού Ε.Τ.Ε και τ-ΕΘΝΑΚ, θα μεριμνήσει για την τοποθέτηση όσων κατέχουν τίτλο καθηκόντων στην τ-ΕΘΝΑΚ, σε θέσεις της υπαλληλικής ιεραρχίας της Ε.Τ.Ε., συνεκτιμώντας τις υπηρεσιακές ανάγκες, τα προσόντα και τις ικανότητές τους, κατά τα προβλεπόμενα από τις διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας της Ε.Τ.Ε.

Οι εν λόγω υπάλληλοι, θα τοποθετηθούν σε θέσεις ευθύνης οι οποίες θα είναι τουλάχιστον αντίστοιχες από οικονομικής άποψης με το επίδομα που λαμβάνουν από τον τίτλο που κατέχουν σήμερα στην ΕΘΝΑΚ.

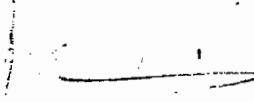
Θ. Όσοι εκ των υπαλλήλων της ΕΘΝΑΚ πληρούν κατά την ημερομηνία ένταξης τις σχετικές προϋποθέσεις που τίθενται από τον Κανονισμό του Ταμείου Συντάξεων Προσωπικού Ε.Τ.Ε., θα ασφαλιστούν σ' αυτό για λήψη κύριας σύνταξης. Το προσωπικό της ΕΘΝΑΚ θα εξακολουθήσει να ασφαρίζεται για λήψη επικουρικής σύνταξης στον ΕΛΕΠ, για όσο χρονικό διάστημα αυτός εξακολουθεί να υφίσταται και η Ε.Τ.Ε. θα αναλάβει όσες σχετικές υποχρεώσεις είχε η ΕΘΝΑΚ. Επίσης θα εντάξει το προσωπικό της ΕΘΝΑΚ στο πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης ζωής του προσωπικού της που έχει συνάψει με την ΑΕΕΓΑ «Η ΕΘΝΙΚΗ», διακόπτοντας παράλληλα το αντίστοιχο πρόγραμμα που ισχύει σήμερα για το προσωπικό της ΕΘΝΑΚ.

Ι. Η λύση της σχέσης εργασίας του προσωπικού της ΕΘΝΑΚ θα εξακολουθεί να διέπεται αποκλειστικά από τα οριζόμενα στο άρθρο 5 του Οργανισμού Προσωπικού της, όπως ισχύει σήμερα, αποκλειόμενης της εφαρμογής οποιασδήποτε εκ των διατάξεων των άρθρων 33 και 3 παρ. 12 του Κανονισμού Εργασίας της Ε.Τ.Ε.

ΙΑ. Όσον αφορά τα ζητήματα προαγωγών, μετατάξεων, τοποθετήσεων, μεταθέσεων, πειθαρχικού δικαίου, καθώς και για κάθε άλλο ζήτημα το οποίο δεν ρυθμίζεται διαφορετικά δια του παρόντος, από την ημερομηνία της ένταξης και εφεξής ισχύουν για το προσωπικό της ΕΘΝΑΚ τα εν γένει ισχύοντα για το προσωπικό της Ε.Τ.Ε.

ΙΒ. Οι όροι του παρόντος θα ενσωματωθούν σε Επιχειρησιακή ΣΣΕ που θα συναφθεί μεταξύ της Ε.Τ.Ε. και του ΣΥΕΤΕ αμέσως μετά τη ολοκλήρωση της συγχώνευσης.

Για την
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ
Ο ΑΝΑΠΛ. ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

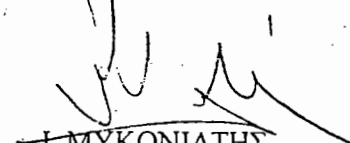

Ι. ΠΕΧΛΙΒΑΝΙΔΗΣ

Για την
ΕΘΝΙΚΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΑΕ
Η ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ


Χ. ΔΑΓΚΛΗ

Για τον ΣΥΛΛΟΓΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Ο Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ


Ι. ΜΥΚΟΝΙΑΤΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ


Α. ΠΕΧΙΝΑΣ

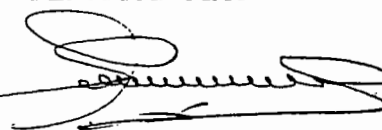
Για τον ΣΥΛΛΟΓΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΑΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ


Ι. ΔΟΥΡΛΟΥΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ


Α. ΣΙΑΚΟΥΛΗΣ