

Αρ. Πρωτ. 6255/28.02.08

ΕΠ 120/08

Π.Κ 2/18-7-08

Δ.Ε.Π.Θ.Ε

Αρ. Πρωτ. 366

Θεσ/νίκη 29.2.08

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ

Δ.Ε.Π.Θ.Ε. ΚΑΙ Ε.Π.Η.Ε.Θ.

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαλλήλων μελών της Ένωσης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Θεσσαλονίκης (Ε.Π.Η.Ε.Θ), που εργάζονται στο ραδιόφωνο και την τηλεόραση της Δημοτικής Επιχείρησης Πληροφόρησης και Θεάματος Θεσσαλονίκης (Δ.Ε.Π.Θ.Ε)

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα29.2.2008.....
η Δημοτική Εταιρία Πληροφόρησης, Θεάματος και Επικοινωνίας (Δ.Ε.Π.Θ.Ε.), που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό της κ. Βασίλειο Παπαγεωργόπουλο και τον Αντιπρόεδρό της Δημοτικό Σύμβουλο κ. Σταμάτη Καραμανλή και η Ένωση Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων (Ε.Π.Η.Ε.Θ), που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο της κ. Γεώργιο Τζάγια και την Γεν. Γραμματέα της κα. Ιωάννα Μπατέλη, συμφώνησαν να υπογράψουν το ειδικό αυτό συμφωνητικό, που έχει θέση συλλογικής σύμβασης εργασίας και με το οποίο ορίζονται τα εξής :

Άρθρο 1°

Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της παρούσας σύμβασης εργασίας υπάγονται οι υπάλληλοι - εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας, που είναι μέλη της Ένωσης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Θεσσαλονίκης και εργάζονται στο ραδιόφωνο και την τηλεόραση της Δημοτικής Επιχείρησης Πληροφόρησης, Θεάματος και Επικοινωνίας Θεσσαλονίκης

Άρθρο 2°

Μισθολογικές Κατηγορίες

Όλοι οι υπάλληλοι - εργαζόμενοι που είναι μέλη της Ένωσης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Θεσσαλονίκης κατατάσσονται σε τρεις (3) μισθολογικές κλίμακες ως εξής :

1^η κλίμακα: Προϊστάμενοι / Υπεύθυνοι τμημάτων, Λογιστές, Αναλυτές / Προγραμματιστές πληροφορικής, Σύμβουλοι προγράμματος, Αναλυτές έρευνας αγοράς, Οικονομικοί αναλυτές, Γραμματείς διοικήσεως / διευθυντών

2^η κλίμακα: Βοηθοί λογιστών, Ταμίες, Υπάλληλοι εμπορικής διεύθυνσης και μάρκετινγκ, Υπάλληλοι δημοσίων σχέσεων - γραφείου τύπου, Διαχειριστές συστημάτων Η/Υ, Μεταφραστές, Κειμενογράφοι, Αρχαιοθέτες κειμένων – προγραμμάτων - εκπομπών, Γραμματείς, Εισπράκτορες

3^η κλίμακα : Τηλεφωνητές, Χειριστές Η/Υ, Υπάλληλοι διεκπεραίωσης.

Οποιαδήποτε ειδικότητα δεν αναφέρεται σαφώς στις ανωτέρω κλίμακες, θεωρείται ότι υπάγεται στην 3^η κλίμακα έστω κι αν δεν αναφέρεται ρητώς.

Ως λογιστές και βοηθοί λογιστές θεωρούνται αυτοί που προβλέπονται από την αντίστοιχη Κλαδική Σύμβαση Λογιστών και Βοηθών Λογιστών.

Δεν υπάγονται στην σύμβαση αυτοί οι κλητήρες, φύλακες, νυχτοφύλακες, οδηγοί, το υπηρετικό και το τεχνικό προσωπικό.

Άρθρο 3^ο

Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών των υπαλλήλων- μελών της Ένωσης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Θεσσαλονίκης, που απασχολούνται στο ραδιόφωνο και την τηλεόραση της Δημοτικής Επιχείρησης Πληροφόρησης και Θεάματος Θεσσαλονίκης, καθορίζονται από 1.6.2006 έως 31.12.2006, ανάλογα με την μισθολογική κλίμακα που ανήκουν ως εξής:

Χρόνια απασχόλησης	Ανήκοντες στην 1 ^η κλίμακα σε €	Ανήκοντες στην 2 ^η κλίμακα σε €	Ανήκοντες στην 3 ^η κλίμακα σε €
Από 0 ως 2 συμπληρωμένα έτη	861	826	734
Από 3 ως 4 συμπληρωμένα έτη	883	838	746
Από 5 ως 6 συμπληρωμένα έτη	913	859	763
Από 7 ως 8 συμπληρωμένα έτη	948	881	805
Από 9 ως 10 συμπληρωμένα έτη	991	902	831
Από 11 ως 12 συμπληρωμένα έτη	1.029	939	867
Από 13 ως 14 συμπληρωμένα έτη	1.067	974	879
Από 15 ως 16 συμπληρωμένα έτη	1.096	1.004	890
Από 17 ως 18 συμπληρωμένα έτη	1.125	1.041	920
Από 19 ως 20 συμπληρωμένα έτη	1.159	1.052	931
Κατά τον 21 ^ο χρόνο	1.185	1.075	948

Κατά τον 22 ^ο χρόνο	1.208	1.095	965
Κατά τον 23 ^ο χρόνο	1.231	1.112	980
Κατά τον 24 ^ο χρόνο	1.251	1.130	994
Κατά τον 25 ^ο χρόνο	1.261	1.151	1.011
Κατά τον 26 ^ο χρόνο	1.281	1.172	1.027
Κατά τον 27 ^ο χρόνο	1.304	1.189	1.039
Κατά τον 28 ^ο χρόνο	1.328	1.205	1.051
Κατά τον 29 ^ο χρόνο	1.350	1.227	1.068
Κατά τον 30 ^ο χρόνο	1.373	1.238	1.078
Κατά τον 31 ^ο χρόνο	1.393	1.243	1.082
Κατά τον 32 ^ο χρόνο	1.412	1.249	1.087
Κατά τον 33 ^ο χρόνο	1.420	1.257	1.093
Κατά τον 34 ^ο χρόνο	1.435	1.265	1.100
Κατά τον 35ο χρόνο	1.455	1.285	1.110
Κατά τον 36ο χρόνο	1.474	1.305	1.126
Κατά τον 37ο χρόνο	1.493	1.327	1.142
Κατά τον 38ο χρόνο	1.512	1.347	1.155

Οι ανωτέρω βασικοί μηνιαίοι μισθοί ισχύουν για απασχόληση πέντε (5) ημερών την εβδομάδα για οχτώ ώρες συνεχούς εργασίας την ημέρα δηλαδή για σαράντα ώρες εβδομαδιαίας εργασίας.

Το ανώτατο όριο των 40 ωρών της εβδομαδιαίας εργασίας θα μειωθεί και θα ισχύει ταυτόχρονα οπότε συμπεριληφθεί αυτή η τροποποίηση στην ΕΓΣΣΕ ή σε οποιαδήποτε άλλη Υπουργική Απόφαση ή Νόμο κλπ.

Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα σύμβαση υπό οποιαδήποτε μορφή και αν καταβάλλονται (βασικός μισθός, επιδόματα, bonus, πριμ παραγωγικότητας, οικειοθελείς παροχές κλπ) ή καλλίτερες συνθήκες και ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή συνήθεια, διατηρούνται και δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Από 1.1.2007 έως 31.12.2007 οι πιο πάνω βασικοί μισθοί ανά μισθολογική κατηγορία αυξάνονται κατά 6%.

Εάν το ποσοστό της αύξησης του Μέσου Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδας κατά το 2006 προσαυξημένο κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες υπερβεί το 6%, το ποσό που θα προκύψει από την εφαρμογή της πέραν το 6% διαφοράς επί των βασικών μισθών των αντίστοιχων βαθμίδων της μισθολογικής κλίμακας του 2006

προσαυξάνει από 1.1.2007 τους βασικούς μισθούς της αντίστοιχης κλίμακας του 2007.

Καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές των υπαλλήλων - μελών της ΕΠΗΕΘ που εργάζονται στην ΔΕΠΘΕ υπέρτερες των κατωτάτων ορίων που ορίζει η παρούσα για το έτος 2006 έως 1.700€ λαμβάνουν αύξηση 6% επί του βασικού μισθού από 1.1.2007.

Καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές των υπαλλήλων - μελών της ΕΠΗΕΘ που εργάζονται στην ΔΕΠΘΕ υπέρτερες των κατωτάτων ορίων που ορίζει η παρούσα για το έτος 2006 άνω των 1.700€ λαμβάνουν αύξηση 50€ από 1/1/2007.

Άρθρο 4°

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω εργαζομένων προσαυξάνονται σε κάθε περίπτωση με τα εξής επιδόματα:

1. Επίδομα γάμου, χορηγείται ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) επί του βασικού μισθού, ανεξάρτητα από το αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή έχει συνταξιοδοτηθεί ή ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς, οι εν χηρεία, οι διαζευγμένοι και οι συνυπηρετούντες.

2. Επίδομα παιδιών, χορηγείται ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) επί του βασικού μισθού για κάθε παιδί. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται ανεξάρτητα φύλλου μέχρι που τα παιδιά να συμπληρώσουν το 18^ο έτος της ηλικίας τους ή το 25^ο, εφόσον σπουδάζουν σε κρατικές ή αναγνωρισμένες ιδιωτικές σχολές στάθμης ανώτερης της Μέσης Εκπαίδευσης, όχι όμως για μεγαλύτερη περίοδο από αυτή που απαιτεί η ολοκλήρωση των σπουδών τους σύμφωνα με τον κανονισμό των ανωτέρω μνημονευθέντων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.

Αν πρόκειται για παιδιά ανάκαμα να εργασθούν λόγω σωματικής ή πνευματικής αναπηρίας άνω του εξήντα εφτά τοις εκατό (67%) το επίδομα συνεχίζεται να καταβάλλεται ανεξάρτητα από την ηλικία τους. Η ανικανότητα για εργασία λόγω αναπηρίας, διαπιστώνεται από την ιατρική υπηρεσία του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., και από έναν γιατρό που ορίζει η εργοδοσία ή από επιτροπές του Δημοσίου ή από άλλο Δημόσιο Ασφαλιστικό Οργανισμό. Σε περίπτωση διαφωνίας η περίπτωση θα παραπέμπεται στην αρμόδια κλινική του πανεπιστημιακού νοσοκομείου ΑΧΕΠΑ, που θα αποφαινεται οριστικά.

Σε κάθε περίπτωση το επίδομα των παιδιών παύει να καταβάλλεται στα έγγαμα ή σε όσα έχουν εισόδημα από την εργασία τους.

3. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας χορηγείται σε ποσοστό 5% για την πρώτη πενταετία συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη (αρχής γενομένης από την 1^η Ιανουαρίου 1998), σε ποσοστό 4% για την αμέσως επόμενη τετραετία και σε ποσοστό 4% για κάθε μια από τις 4 τριετίες που ακολουθούν. Ο υπολογισμός γίνεται από την πρώτη στιγμή που συμπληρώνεται η καθεμία.

4. Επίδομα πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ελληνικής ή ξένης αναγνωρισμένης ως ισοτίμου από το Κράτος. Το επίδομα αυτό χορηγείται για ένα μόνο πτυχίο και αρχίζει να καταβάλλεται από την κατάθεση του τίτλου σπουδών στο λογιστήριο της Δ.Ε.Π.Θ.Ε.

Ποσοστό δεκαοχτώ τοις εκατό (18%) επί του βασικού μισθού σε όσους διαθέτουν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης τετραετούς τουλάχιστον φοίτησης.

Ποσοστό δεκατρία τοις εκατό (13%) επί του βασικού μισθού σε όσους διαθέτουν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης τριετούς φοίτησης.

5. Επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή χορηγείται ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται μπροστά σε οθόνες Η/Υ.

6. Επίδομα διαχειριστικών λαθών χορηγείται ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) στους ταμίες, στους εισπράκτορες και σε όσους ασχολούνται κατά κύρια εργασία με την διακίνηση και είσπραξη χρημάτων.

7. Επίδομα θέσης χορηγείται ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) στον Προϊστάμενο κάθε τμήματος, όπως αυτό ορίζεται με απόφαση της Διοίκησης.

Όλα τα παραπάνω επιδόματα καταβάλλονται, μετά την προσκόμιση στο λογιστήριο της Δ.Ε.Π.Θ.Ε των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Άρθρο 5^ο

Οι τακτικές αποδοχές των υπαλλήλων μελών της Ε.Π.Η.Ε.Θ., καταβάλλονται την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε μήνα.

Τα επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα και άδειας, υπολογίζονται επί του συνόλου των τακτικών μηνιαίων αποδοχών, στις οποίες περιλαμβάνονται οι αποζημιώσεις νυχτερινής, κυριακάτικης και υπερωριακής απασχόλησης.

Η προσαύξηση της νυκτερινής εργασίας καθορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση, οι υπάλληλοι δικαιούνται αποζημίωση 1/25 του μηνιαίου μισθού τους, πέραν των πραγματικών δαπανών κίνησης, διατροφής και διαμονής.

Άρθρο 6°

Για τον καθορισμό χρόνου υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που θα προσμετρήσει κάθε εργαζόμενος για την υπαγωγή του στην αντίστοιχη βαθμίδα βασικού μισθού, ανάλογα με την ειδικότητα του, λαμβάνεται υπ' όψη ολόκληρη ή με ανάλογη και αντίστοιχη ιδιότητα διανυθείσα υπηρεσία α) σε ραδιοτηλεοπτικούς σταθμούς, β) σε εφημερίδες γ) σε πολιτικά και οικονομικά περιοδικά δ) σε επιχειρήσεις δραστηριοποιούμενες στον χώρο του έντυπου και ηλεκτρονικού τύπου και ε) στις Ενώσεις ιδιοκτητών (ΕΙΗΕΑ, ΕΙΠΤ, ΣΙΠΕ, ΕΙΤΗΣΕΕ, κ.λ.π.) στις Ενώσεις Υπαλλήλων (ΕΠΗΕΘ –ΕΠΗΕΑ) Συντακτών (ΕΣΗΕΜΘ - ΕΣΗΕΑ κ.λ.π.) σε Πρακτορεία Ειδήσεων και τον ΕΔΟΕΑΠ.

Σε περίπτωση που η προϋπηρεσία του εργαζόμενου έχει διανυθεί σε οποιουδήποτε είδους επιχείρηση, που δεν δραστηριοποιείται στον χώρο έντυπου και ηλεκτρονικού τύπου, ο μισθωτός υπάγεται στην αμέσως προηγούμενη βαθμίδα βασικού μισθού, από αυτήν που θα υπαγόταν κανονικά σύμφωνα με την αμέσως προηγούμενη παράγραφο.

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο υπάγονταν ο εργαζόμενος. Σε περίπτωση που δεν αποδεικνύεται από το πιστοποιητικό η ιδιότητα με την οποία απασχολήθηκε, απαιτείται και πιστοποιητικό του εργοδότη. Τα σχετικά πιστοποιητικά υποβάλλονται στον εργοδότη μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την πρόσληψη. Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση ο υπολογισμός του χρόνου προϋπηρεσίας ισχύει από την ημέρα υποβολής των απαιτούμενων δικαιολογητικών.

Άρθρο 7°

Η απασχόληση στα μηχανήματα της νέας τεχνολογίας, που πιθανολογείται ότι είναι επιβλαβή για την υγεία των υπαλλήλων, δεν είναι υποχρεωτική για τις γυναίκες κατά την διάρκεια της εγκυμοσύνης τους, για

όσους έχουν πρόβλημα όρασης και για όσους υφίσταται σοβαρό πρόβλημα υγείας. Η πιθανολόγηση της βλάβης και το πρόβλημα υγείας θα διαπιστώνεται από την ιατρική υπηρεσία του ΕΔΟΕΑΠ με την σύμπραξη γιατρού οριζόμενου από την εργοδοσία, σε περίπτωση δε διαφωνίας η περίπτωση θα παραπέμπεται στην οφθαλμολογική κλινική του πανεπιστημιακού νοσοκομείου ΑΧΕΠΑ, που θα αποφαινεται αμετάκλητα.

Η ΔΕΠΘΕ υποχρεούται να εφαρμόζει για τους εργαζόμενους στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές και τα άλλα μέσα νέας τεχνολογίας όλες τις σχετικές σε αυτούς διατάξεις της νομοθεσίας για τους όρους υγιεινής και ασφαλείας.

Άρθρο 8^ο

Ο υπάλληλος ο οποίος συμπλήρωσε τις προϋποθέσεις που προβλέπει ο νόμος για να πάρει πλήρη σύνταξη γήρατος, εάν αποχωρήσει από την εργασία του ή καταγγελλεί από τον εργοδότη του η σύμβαση εργασίας, δικαιούται, πέραν της νόμιμης αποζημίωσής του (40%) και πρόσθετη αποζημίωση η οποία είναι ίση με το 20% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20 (ήτοι σύνολο 60%).

Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται μετά την καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης, σε μηνιαίες δόσεις, ισόποσες με τις μηνιαίες καταβαλλόμενες αποδοχές του κατά τον τελευταίο πριν την αποχώρησή του ή την καταγγελία της συμβάσεως εργασίας του μήνα.

Σε περίπτωση θανάτου του (της) υπαλλήλου, ο (η) επιζών σύζυγος και τα ανήλικα παιδιά δικαιούνται να λάβουν από την ΔΕΠΘΕ, το 60% της αποζημιώσεως που προβλέπεται από τον Νόμο 2112/20, σε περίπτωση απροειδοποίητης απόλυσης, εκτός εάν με ελεύθερη βούληση του η ΔΕΠΘΕ έχει ασφαλίσει τον εργαζόμενο σε ασφαλιστική ιδιωτική εταιρεία και οι ως άνω δικαιούχοι λαμβάνουν ποσό αποζημίωσης ίσο ή ανώτερο από αυτό που προβλέπει η εργατική νομοθεσία σε περίπτωση απροειδοποίητης απόλυσης.

Σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας υπαλλήλου με 25 χρόνια συνεχούς υπηρεσίας στην επιχείρηση, η οποία καταγγελία γίνεται κατά τη διάρκεια των τριών (3) τελευταίων ετών πριν από την συμπλήρωση των προϋποθέσεων πλήρους συνταξιοδότησεως και προκειμένου αυτός να συμπληρώσει αυτές τις προϋποθέσεις, η Δ.Ε.Π.Θ.Ε θα καταβάλει τις

εισφορές της τυχόν προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισής του Τ.Σ.Π.Ε.Α.Θ και τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.

Άρθρο 9^ο

Η Δ.Ε.Π.Θ.Ε υποχρεούται να εφαρμόζει όλες τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας που αναφέρονται στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, καθώς και στους όρους υγιεινής και ασφάλειας τους και γενικά κάθε προστατευτικής γι' αυτούς διάταξης.

Άρθρο 10^ο

Σε περίπτωση αλλαγής του ιδιοκτησιακού καθεστώτος της ΔΕΠΘΕ ή μεταβολής της νομικής της μορφής, τα εργασιακά δικαιώματα των υπαλλήλων που αποκτήθηκαν από το προηγούμενο ιδιοκτησιακό καθεστώς δεν θίγονται, η δε εργασία τους θεωρείται ως ουδέποτε διακοπείσα.

Άρθρο 11^ο

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό

Άρθρο 12^ο

Σε περίπτωση μακροχρόνιων βαρειών ασθενειών συνεχίζεται η μισθοδοσία του ασθενούς μέλους της Ε.Π.Η.Ε.Θ και πέρα από τα όρια που καθορίζει ο Αστικός Κώδικας υπό τις εξής ειδικότερες προϋποθέσεις:

Ότι θα πρόκειται για ασθένεια μακροχρόνια βαριά και αποκλείουσα την ικανότητα για εργασία. Τα περιστατικά αυτά θα διαπιστώνονται από τον Αρχίατρο του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π και από ιατρό οριζόμενο από την Δ.Ε.Π.Θ.Ε. Αν οι δύο αυτοί ιατροί διαφωνήσουν, θα αποφαινεται οριστικά ο καθηγητής του Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, στην ειδικότητα του οποίου υπάγεται η ασθένεια του υπαλλήλου – μέλους της Ε.Π.Η.Ε.Θ. Η συνέχιση της μισθοδοσίας θα γίνεται:

- Επί ένα (1) μήνα για υπαλλήλους με υπηρεσία στη ΔΕΠΘΕ μέχρι τέσσερα (4) χρόνια.

- Επί τρεις (3) μήνες για υπαλλήλους με υπηρεσία στη ΔΕΠΘΕ από τέσσερα (4) χρόνια έως δέκα (10) χρόνια.
- Επί τέσσερις (4) μήνες για υπαλλήλους με υπηρεσία στη ΔΕΠΘΕ από δέκα (10) χρόνια έως δεκαπέντε (15) χρόνια.
- Επί δώδεκα (12) μήνες για υπαλλήλους με υπηρεσία στη ΔΕΠΘΕ πέραν των δεκαπέντε (15) χρόνων.

Η Δ.Ε.Π.Θ.Ε δικαιούται να εκπέμπει από τις αποδοχές ασθενείας, οτιδήποτε ο ασθενής εισπράττει λόγω της ασθένειάς του από τον οικείο Ασφαλιστικό Οργανισμό ή ιδιωτική Ασφάλεια στην οποία τυχόν έχει ασφαλίσει τον υπάλληλο η Δ.Ε.Π.Θ.Ε.

Τα προβλεπόμενα από την εργατική νομοθεσία δικαιώματα της Δ.Ε.Π.Θ.Ε, όπως το να θεωρήσει ότι η σύμβαση εργασίας κατηγγέλθη από τον ασθενή, όταν η ασθένεια υπερβεί τα ανωτέρω όρια παραμένουν ακέραια.

Άρθρο 13^ο

Οι ημέρες της ετήσιας κανονικής άδειας των υπαλλήλων μελών της Ε.Π.Η.Ε.Θ καθορίζονται ως εξής και υπό τους όρους απόδειξης της συνυπολογιζόμενης προϋπηρεσίας τους:

1. Όσοι έχουν μέχρι και οκτώ (8) χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας δικαιούνται τόσες ημέρες άδειας όσες προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία.

2. Για κάθε έτος απασχόλησης πέραν από τα οκτώ (8) χρόνια έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας η ετήσια άδεια αυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα το έτος και μέχρι να συμπληρωθούν είκοσι έξι (26) συνολικά εργάσιμες ημέρες ετήσιας κανονικής άδειας για όσους εργάζονται με πενθήμερο.

3. Στις ημέρες κανονικής άδειας των υπαλλήλων μελών δεν περιλαμβάνονται οι ημέρες της εβδομάδος κατά τις οποίες δεν εργάζονται λόγω της εφαρμογής του συστήματος της πενθήμερης εβδομάδας εργασίας.

4. Και μετά την αύξηση των ημερών της ετήσιας κανονικής άδειας των υπαλλήλων το επίδομα αδειας δεν αυξάνεται αλλά παραμένει στα νόμιμα όρια.

Οι υπάλληλοι δικαιούνται άδεια γάμου με πλήρεις αποδοχές η οποία ανέρχεται σε δέκα (10) εργάσιμες συνεχόμενες μέρες.

Σε κάθε περίπτωση για κάθε άλλη μορφή αδείας η ρύθμιση ωραρίων που δεν αναφέρεται στην παρούσα Σ.Ε. (εργαζόμενες μητέρες, γονική άδεια, άδεια φροντίδας παιδιών, σχολική άδεια, θάνατος συγγενούς κλπ) ισχύει ότι προβλέπεται από την Εργατική Νομοθεσία.

5. Ημέρες αργίας ορίζονται η 1^η του έτους, τα Θεοφάνια, η 25^η Μαρτίου, του Αγίου Πνεύματος, η Καθαρή Δευτέρα, η Μεγάλη Παρασκευή, το Μεγάλο Σάββατο, η δεύτερη μέρα του Πάσχα, η 15^η Αυγούστου, η 26^η Οκτωβρίου, η 28^η Οκτωβρίου, τα Χριστούγεννα, η 26^η Δεκεμβρίου, και όλες οι Κυριακές. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος απασχοληθεί κατά τις ημέρες αυτές εφαρμόζονται οι διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.

Άρθρο 14^ο

Η Δ.Ε.Π.Θ.Ε δέχεται να διευκολύνει την συνδικαλιστική δράση της Ε.Π.Η.Ε.Θ (ανάρτηση ανακοινώσεων, προβολή των κάθε είδους πρωτοβουλιών κλπ) καθώς και να παρέχει συνδικαλιστική άδεια στους εργαζόμενους τους που έχουν την συνδικαλιστική ιδιότητα, σύμφωνα με τον ν. 1264/1982 για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους.

Άρθρο 15^ο

Η Δ.Ε.Π.Θ.Ε θα παρακρατά την συνδικαλιστική συνδρομή των υπαλλήλων – μελών της Ε.Π.Η.Ε.Θ και θα την αποδίδει σε αυτήν εντός του επόμενου μήνα από αυτόν που αφορά η μισθοδοσία, υπό τον όρο προσκόμισης υπευθύνων δηλώσεων των μελών της Ε.Π.Η.Ε.Θ ότι αποδέχονται την παρακράτηση. Η παρακράτηση αυτή είναι 2,75 € τον μήνα.

Άρθρο 16^ο

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση να απέχουν από κάθε μονομερή παραβίαση των όρων αυτής της Σύμβασης Εργασίας και με μεταξύ τους διαβουλεύσεις να προσπαθούν να επιλύουν οποιαδήποτε διαφορά τυχόν θα προκύψει.

Άρθρο 17°

Τα αναδρομικά που προκύπτουν από την αύξηση των αποδοχών των υπαλλήλων από 1.6.2006 και εντεύθεν θα καταβληθούν εφάπαξ έως 31.01.2008

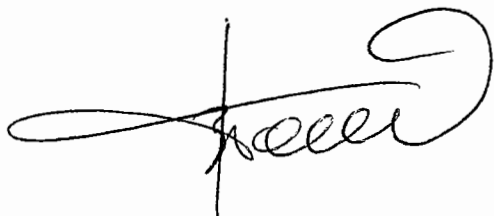
Άρθρο 18°

Η ισχύς της παρούσας ΣΕ αρχίζει την 1^η Ιουνίου 2006 και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2007 οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή νέας ΣΕ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ Δ.Ε.Π.Θ.Ε.

Ο Πρόεδρος



Βασίλειος Παπαγεωργόπουλος
Δήμαρχος Θεσσαλονίκης
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ
ΘΕΑΜΑΤΟΣ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
ΑΓΓΕΛΑΚΗ 16 - Τ.Κ. 546 21 ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΤΗΛ. 2310 286202 - FAX: 2310 227559
ΑΦΜ: 090356467 - ΔΟΥ: Δ' ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

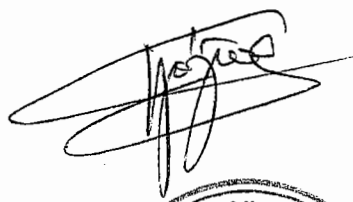
Ο Αντιπρόεδρος



Σταμάτης Καραμανλής
Δημοτικός Σύμβουλος

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Π.Η.Ε.Θ.

Ο Πρόεδρος



Γεώργιος Τζανιάς



Η Γεν. Γραμματέας



Ιωάννα Μπατέλη

Η παρούσα Σ.Σ.Ε., Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 18-1-08 με αριθμ. πράξης 2 από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του Δήμου της Σ.Σ.Ε. Οργάνωσης... Διευθυντή... Α. Γραμματέα... Υπογράφω... κάτοχο του αριθ. Α.2.6/16... του Επικεφαλής που εκδόθη από το Α.Τ. Καλαμαριάς την 10/1/2008... Ο Καρτέτης... Ο Παραλαβών Υπάλληλος... **Μπατίνα Βαϊά**