

ΕΠ 129/08

η.ε. 8/22-7-08 (Παλιούρας)

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ:

«Γκολνταίρ Εξυπηρετήσεις Εδάφους Α.Ε.» GOLDAIR HANDING S.A.

Στην Αθήνα και στα γραφεία της εταιρίας, με την επωνυμία «Γκολνταίρ Εξυπηρετήσεις Εδάφους Α.Ε.» (GOLDAIR HANDING S.A.), στο Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών «Ελ.Βενιζέλος», σήμερα Δευτέρα 21 Ιουλίου 2008, αφ' ενός η κ. Αικατερίνη Ξανθάκη εκπροσωπούσα την ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «Γκολνταίρ Εξυπηρετήσεις Εδάφους Α.Ε.» (GOLDAIR HANDING S.A.) και οι κ.κ. Αθανάσιος Ρούσσης και Μαυρομάτης Δ. Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου του σωματείου με την επωνυμία «Σύλλογος Προσωπικού Επίγειας Εξυπηρέτησης Goldair» συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν τα παρακάτω:

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος

1. Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το πάσης φύσεως μόνιμο προσωπικό που εργάζεται, με σύμβαση εξήρτημένης εργασίας στην εταιρεία ΓΚΟΛΝΤΑΙΡ Εξυπηρετήσεις Εδάφους Α.Ε., στις εγκαταστάσεις της στο Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ καθώς και στα λοιπά αεροδρόμια της χώρας.

Άρθρο 2

Οικονομικά

Α. Αύξηση βασικών μισθών

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια όλων των ειδικοτήτων, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31/12/2007 με την από 19/10/07 ΣΣΕ, αυξάνονται ως εξής :

α) 3% από 1/1/08 και 3,5% από 1/9/08

β) 6% από 1/5/09

Τα προβλεπόμενα από την παρούσα ή προηγούμενες Σ.Σ.Ε. επιδόματα υπολογίζονται πλέον επί των παραπάνω αυξημένων μισθών και ημερομισθίων.

Β. Συμψηφισμός

Οι ανωτέρω αυξήσεις βασικών μισθών συμψηφίζονται με τυχόν υπέρτερες καταβαλλόμενες αποδοχές.

Γ. Καθιέρωση νέων υποκατηγοριών

Επειδή η εκπαίδευση, η εμπειρία και η εξοικείωση στο χώρο και στις διαδικασίες εργασίας είναι απαραίτητες προϋποθέσεις για όλες τις θέσεις εργασίας στο αεροδρόμιο, για τον λόγο αυτό καθιερώνονται οι υποκατηγορίες των

εκπαιδευομένων οδηγών και εργατών γενικών καθηκόντων, για όσους εργαζόμενους δεν διαθέτουν προϋπηρεσία αεροδρομίου, μόνο για μία φορά της εργασιακής τους σχέσης με την εταιρεία και για 6 μήνες από την πρόσληψη.

Εκπαιδευόμενος οδηγός: βασικός μισθός 840,76 € και από 1/5/09 891,21 €

Εκπαιδευόμενος εργάτης γεν. καθηκόντων: βασικό ημερ/σθιο ΕΓΣΣΕ, όπως ισχύει κάθε φορά.

Με την συμπλήρωση έξι μηνών υπηρεσίας στην εταιρεία, εντάσσονται αμετάκλητα στο βασικό μισθό της αντίστοιχης κατηγορίας, οδηγών ή εργατών.

Οι για πρώτη φορά προσλαμβανόμενοι υπάλληλοι της κατηγορίας Α, που δεν έχουν προϋπηρεσία αντίστοιχη της ειδικότητας τους, εντάσσονται στην μισθολογική κλίμακα των βοηθών μέχρι να συμπληρωθεί έτος από την ημερομηνία πρόσληψης. Μετά την συμπλήρωση έτους, εντάσσονται στην αντίστοιχη κλίμακα υπαλλήλων γραφείου ή πίστας.

Οι υπάλληλοι των τμημάτων Load Control και Executive εντάσσονται από 1/6/08 στην κατηγορία υπαλλήλων πίστας.

Δ. Επιδόματα

1.Χορηγείται το επίδομα ειδικών συνθηκών 10%, σε όσους υπαλλήλους παρέχουν τις υπηρεσίες τους στο χώρο στάθμευσης α/φών ή οδηγούν στη πίστα και στους εργαζόμενους των τμημάτων executive & load control.

2.Καθιερώνεται επίδομα θέσης 5%, στους υπαλλήλους που ασκούν καθήκοντα Duty Officer, Supervisor, Group Leader, Αρχιεργατών Cargo.

3.Το επίδομα χειρισμού βαρέων μηχανημάτων της κατηγορίας χειριστών ανυψωτικών μηχ/των αυξάνεται σε 8%.

4.Καθιερώνεται έβδομη τριετία στην κατηγορία χειριστών, σε ποσοστό 10%

5.Καθιερώνεται έκτη τριετία στην κατηγορία εργατών, σε ποσοστό 5%

6.Καθιερώνεται επίδομα τέκνου 5% για το τρίτο και για το τέταρτο τέκνο στην κατηγορία εργατών.

Τα παραπάνω επιδόματα ισχύουν από 1/1/08, υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς κάθε ειδικότητας και συμψηφίζονται με τυχόν υπέρτερες αποδοχές.

Αυξήσεις βασικών μισθών και βασικών ημερομισθίων που τυχόν έχουν χορηγηθεί στους εργαζόμενους από την εταιρεία και αφορούν το ίδιο χρονικό διάστημα, συμψηφίζονται με τις αυξήσεις της παραπάνω παραγράφου.

Ε. Πριμ αποτελεσματικότητας

Σε περίπτωση που τα καθαρά κέρδη, τα δημοσιευμένα στον ισολογισμό της χρήσης 2008, θα είναι αυξημένα σε σύγκριση με τα κέρδη του 2007, τότε το 10%

αυτής της διαφοράς θα διανεμηθεί στους εργαζόμενους, με τρόπο που θα αποφασιστεί, ύστερα από συζήτηση με τους εκπροσώπους του σωματείου.

Άρθρο 3

Έξοδα κίνησης

1.Για τους εργαζόμενους στο αεροδρόμιο "Ελ.Βενιζέλος" στα Σπάτα Αττικής ,αυξάνεται το όριο της κάρτας καυσίμων σε 75 € ,από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και σε 80 € μηνιαίως από 1/1/09.

2.Για το μόνιμο προσωπικό του σταθμού Θεσ/κης αυξάνονται τα έξοδα κίνησης σε 17 €, από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης.

3.Στο μόνιμο προσωπικό του σταθμού της Ρόδου χορηγούνται έξοδα κίνησης, ποσού 15 € , από 1/1/09.

Άρθρο 4

Ώρες ανάπαυσης

Συμφωνείται ότι, οι ώρες ανάπαυσης μεταξύ της λήξης απασχόλησης (προηγούμενης βάρδιας) και της έναρξης απασχόλησης (επόμενης βάρδιας) όταν μεσολαβεί 2ήμερο συνεχόμενο ρεπό, μπορούν να είναι τουλάχιστον 8 (οχτώ).

Επίσης, οι ώρες ανάπαυσης μεταξύ της λήξεως και ενάρξεως βαρδιών μπορούν να είναι 11 (έντεκα), κατά την καλοκαιρινή περίοδο από Ιούνιο έως και Σεπτέμβριο, με γραπτή αίτηση του εργαζόμενου και κοινοποίηση αυτής στο σωματείο. Στο έντυπο αίτησης θα πρέπει ν' αναφέρεται η περίοδος εργασίας με την μειωμένη αυτή ανάπαυση, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει την καλοκαιρινή περίοδο (Ιούνιο έως Σεπτέμβριο) ούτε να είναι μικρότερη των 3 (τριών) εβδομάδων.

Για κάλυψη έκτατων επιχειρησιακών αναγκών μέσω έκτακτης αλλαγής βάρδιας εργαζομένων(όπου οι εργαζόμενοι αυτοί αποδέχονται) ή υπερωριακής τους απασχόλησης, οι ώρες ανάπαυσης μεταξύ των βαρδιών δεν δύναται να είναι μικρότερες των 11 (έντεκα). Η συναίνεση του εργαζόμενου για την έκτατη αλλαγή της βάρδιας επιβεβαιώνεται με την καταχώρηση εισόδου στο σύστημα ωρομέτρησης.

Άρθρο 5

Άδειες

1.Σε περίπτωση γάμου θα χορηγείται άδεια 5 ημερών με αποδοχές .

2.Σε περίπτωση θανάτου γονέων, αδελφών, συζύγου ή τέκνου θα χορηγείται στον εργαζόμενο άδεια 2 ημερών με αποδοχές.

Άρθρο 6

Συνδικαλιστική άδεια

Στα μέλη του ΔΣ του Συλλόγου Προσωπικού χορηγείται από 1/1/09 συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές μέχρι 4 ημέρες συνολικά ανά μήνα κατ'

ανώτατο όριο, με εξαίρεση την περίοδο από 1 Ιουλίου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου , 2 εβδομάδων κατά την περίοδο των Χρ/νων και 2 εβδομάδων κατά την περίοδο του Πάσχα, κάθε έτους.

Οι χορηγούμενες 4 ημέρες συνδικαλιστικής άδειας με αποδοχές , καλύπτουν συνολικά όλα τα μέλη και η κατανομή γίνεται από τον Πρόεδρο και τον Γεν. Γραμματέα μεταξύ των μελών. Για την χορήγηση τους είναι απαραίτητη η υποβολή σχετικής αίτησης στη Δ/ση του Σταθμού 5 ημέρες τουλάχιστον πριν την ημέρα για την οποία ζητείται η άδεια.

Η συνδικαλιστική άδεια δεν μεταφέρεται στο επόμενο έτος , ανεξάρτητα αν εξαντληθεί ή όχι.

Άρθρο 7

Ρήτρα ειρήνης

Για όσα θέματα ρυθμίζονται από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας και για όσο χρόνο διαρκεί η ισχύς αυτής, συμφωνείται υποχρέωση εργασιακής ειρήνης μεταξύ της εργοδότηδας εταιρίας και του σωματείου των εργαζομένων σ' αυτήν.

Άρθρο 8

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Οι όροι των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας έχουν εφαρμογή και για τους εργαζόμενους της παρούσας εκτός εάν ισχύουν ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους όροι.

Τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ΣΣΕ καθώς και τυχόν ευνοϊκότεροι ισχύοντες όροι εργασίας εξακολουθούν να ισχύουν και μετά την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ.

Άρθρο 9

Έναρξη ισχύος

Η παρούσα ΣΣΕ είναι διετής ,με ισχύ από 1/1/2008 έως 31/12/2009.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την
GOLDAIR HANDLING A.E.

Για το Σύλλογο Προσωπικού
Επίγειας Εξυπηρέτησης GOLDAIR

Η παρούσα ΣΣΕ, Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην Επιθεώρηση Εργασίας
Αικατερίνη Ξανθάκη Αθανάσιος Ρούσσης

σήμερα 1/22/08 με αριθμ. πράξης 8/14449/02 Τμήμα Ρωμαιοίτης

Επικυρωμένο Α.Π. Δ.Α. της GOLDAIR

HANDLING Κ. ΚΑΡΑΜΟΥΣΟ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟ

Κάτοχο του ΑΒ236011/1/08 της ημετας που εκδόθη

στο ΑΠ.ΚΑ.Υ.Β.Ε.Ν. (ΑΠΙΚΕ) την 14/2/06

Ο Καρτέτης

Ο Πρωταρχών Υπάλληλος

