

ΕΠ 130/08¹

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 25/7/08
με Αριθμό Πρωτοκόλλου 2, από τον
εξουσιοδοτημένο εκπαιδευτικό του Σ.Σ.Ε.
ΕΠ/ΜΟΥ ΑΠΚΟ-ΜΟΡΝΟΣ ΚΩΝ/ΝΟ ΠΑΠΑΒΛΑΧΟΣ
Δελτίου Αστυν.
Ταυτ., που εκδίδεται από το ΑΠ...
την 18-4-08

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΕ 492923
ΕΤΟΥΣ 2008

Στη Θήβα σήμερα 3 Ιουνίου 2008, οι παρακάτω αναφερόμενοι αφενός α) Γεώργιος Μπραϊμης, Γενικός Διευθυντής, και β) Κων/νος Κυριακού, Δ/ντής προσωπικού της « ΜΟΡΝΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ» και αφετέρου οι: α) Κων/νος Παπαβλάχος – Πρόεδρος β) Αθανάσιος Γεωργίου - Αντιπρόεδρος γ) Γεώργιος Καβάλος – Γεν. Γραμματέας, δ) Γεώργιος Σολωμός – Ταμίας, ε) Ευστράτιος Πολύμερος – Αναπλ. Γεν. Γραμματέας, στ) Κων/νος Πολίτης – Μέλος ΔΣ, και ζ) Αθανάσιος Γουργούλης – Μέλος ΔΣ, μέλη του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Εργοστασίου ΑΠΚΟ – ΜΟΡΝΟΣ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του Ν. 1876/90, και ύστερα από σχετικές διαπραγματεύσεις που έγιναν στα γραφεία της ΜΟΡΝΟΣ Α.Ε. στο 7^ο χλμ. της οδού Θηβών – Χαλκίδας, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της «ΑΕ ΜΟΡΝΟΣ» για το 2008.

Άρθρο 1^ο

Για το 2008 οι αυξήσεις που θα δοθούν στους εργαζόμενους, θα είναι αυτές που θα προκύψουν από τις κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές Σ.Σ.Ε. (όπως και όποτε αυτές θα ορίζουν), που εφαρμόζονται για το προσωπικό της εταιρείας, στα καταβαλλόμενα σήμερα μισθούς και ημερομίσθια.

Άρθρο 2^ο

Θεσπίζεται επίδομα πλυντηρίου 1,5€ την ημέρα, επιπλέον από οποιαδήποτε άλλη αύξηση, για τους εργαζόμενους στο πλυντήριο. Το επίδομα αυτό, θα εμφανίζεται σε ξεχωριστή στήλη στην ανάλυση αποδοχών, θα αναπροσαρμόζεται κάθε χρόνο με τις αυξήσεις που θα προβλέπει η επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. και δεν θα συμψηφίζεται.

Άρθρο 3^ο

Αυξάνονται, το ποσό του δώρου γάμου από 50,00€ σε 70,00€ και το ποσό απόκτησης τέκνου που χορηγούνται στους εργαζόμενους της εταιρείας από 170,00€ σε 180,00€.



4

Άρθρο 4^ο

Τα μέρη συμφωνούν να απευθυνθούν από κοινού στο ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. για την πραγματοποίηση μετρήσεων (θορύβου, ρύπων, σκόνης, αναθυμιάσεων, κραδασμών και όποιες άλλες κρίνει το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. ότι πρέπει να γίνουν) σε όλους τους χώρους της παραγωγής, μέσα στο καλοκαίρι.

Άρθρο 5^ο

Ισχύουν ως όροι της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και όσα έχουν συμφωνηθεί και καταχωρηθεί στις από 22-4-2005, 8-6-2006, 16-4-2007, 19-11-2007 Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και έχουν αναλυτικά ως εξής:

1. Επίδομα μεταφοράς για το προσωπικό που εργαζόταν στην ΑΠΚΟ ΑΘΗΝΩΝ – ποσό 65,00€ μηνιαίως.
2. Το επίδομα προσέλευσης σε όσους ήδη χορηγείται, αυξάνεται κάθε χρόνο με τις συμφωνημένες ετήσιες αυξήσεις, εμφανίζεται σε ξεχωριστή στήλη και δεν συμψηφίζεται με τυχόν μεγαλύτερες αποδοχές. Το επίδομα προσέλευσης την 31-12-2004 είναι 1€ την ημέρα για τους ημερομίσθιους και 26,15 € το μήνα για τους με μηνιαίο μισθό αμειβόμενους.
3. Πλήρης ανάλυση μισθών και ημερομισθίων και πάσης φύσεως παροχών στο μηνιαίο εκκαθαριστικό φάκελο της μισθοδοσίας.
4. Ποσό βράβευσης για τους αριστούχους μαθητές 380 € το χρόνο (πρώτοι 6 αριστούχοι).
5. Για το μόνιμο προσωπικό ποσό ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης 350 € με ποσοστό αποζημιώσεως 80%. Εξαιρούνται τα έξοδα οδοντιατρικής περίθαλψης, φυσικοθεραπείας καθώς και νοσοκομειακής περίθαλψης, έξοδα χειρουργείου, αμοιβή χειρουργού, αναισθησιολόγου κ.λπ.
6. Κάθε χρόνο θα γίνονται ιατρικές εξετάσεις στους εργαζόμενους ύστερα από υπόδειξη του γιατρού εργασίας.
7. Στην εκδήλωση της κοπής της πίτας προκύπτουν 6 κλήροι που λαμβάνουν ποσό των 100 € ο καθένας.
8. Όσοι εργαζόμενοι φτάνουν στην τελευταία πενταετία πριν την συνταξιοδότηση λαμβάνουν κάθε χρόνο 1% επί πλέον αύξηση (από τις υπόλοιπες αυξήσεις του προσωπικού) στους καταβαλλόμενους μισθούς και ημερομίσθια, η οποία αύξηση δεν συμψηφίζεται με τυχόν μεγαλύτερες καταβαλλόμενες αποδοχές.
9. Οι ημερομίσθιοι που έχουν δικαίωμα συνταξιοδότησης και έχουν συμπληρώσει 15 έτη συνεχούς απασχόλησης στην ΑΠΚΟ ή στην ΜΟΡΝΟΣ, λαμβάνουν το 60% της αποζημίωσης που θα ελάμβαναν εάν υπάγονταν στο Ν. 2112.



10. Οι ημερομίσθιοι που συμπληρώνουν 22 χρόνια συνεχούς υπηρεσίας στην εταιρεία και συμπληρώνουν το 52 έτος της ηλικίας τους εντάσσονται στην κατηγορία των υπαλλήλων.
11. Ασφάλεια ζωής, ανικανότητας νοσοκομειακή περίθαλψη κλπ. σύμφωνα με το πρόγραμμα της ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ για όσους είναι ήδη ασφαλισμένοι.
12. Στους υπαλλήλους που έχουν ασθενήσει και στους εργατές που έχουν συμπληρώσει 5 χρόνια στην εταιρεία καθώς και σε κάθε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, δεν περικόπτεται η αναλογία για τα Δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα.
13. Το πρώτο τριήμερο ασθενείας για κάθε χρόνο για το μόνιμο προσωπικό είναι με αποδοχές.
14. Συμπλήρωση του ημερομισθίου ή του μισθού μετά την επιδότηση του ΙΚΑ σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, ή σε ειδική περίπτωση απλής ασθενείας μέχρι πλήρους αποθεραπείας.
15. Η άδεια τοκετού είναι ανεξάρτητη από οποιαδήποτε άλλη ασθένεια και για ένα μήνα η εταιρεία συμπληρώνει το καταβαλλόμενο από το ΙΚΑ επίδομα ασθενείας.
16. Κατασκηνώσεις με έξοδα της εταιρείας για τα παιδιά του μόνιμου προσωπικού ηλικίας 6-14 ετών.
17. Χορήγηση μίας φιάλης γάλα κάθε μέρα σε όλο το προσωπικό.
18. Χορήγηση σε κάθε παιδί του μόνιμου προσωπικού μέχρι 14 ετών ενός δώρου τα Χριστούγεννα.
19. Άδεια γάμου πέντε εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές.
20. Δώρο γάμου στο μόνιμο προσωπικό (όταν συνάπτουν γάμο πολιτικό ή θρησκευτικό, μία όμως φορά), ποσού 70 € και δώρο για την απόκτηση τέκνου 180€.
21. Ο πρωινός καφές και ένα γιαούρτι την εβδομάδα για κάθε εργαζόμενο.
22. Πρόσθετη άδεια με αποδοχές από 1-5 ημέρες το χρόνο (ΑΒΕΚ) ανάλογα με τις ημέρες αδικαιολόγητης απουσίας του προηγούμενου χρόνου.
23. Στο μόνιμο προσωπικό η γονική άδεια 5 ημερών είναι με αποδοχές και επεκτείνεται και στην ασθένεια των παιδιών.
24. Για τα 5 χρόνια συνεχούς ευδόκιμης υπηρεσίας του μόνιμου προσωπικού της εταιρείας, δίνονται σαν δώρο 15 ημερομίσθια. Από 10 χρόνια υπηρεσίας και πάνω για κάθε πενταετία δίνονται 25 ημερομίσθια.
25. Στην ονομαστική τους εορτή οι μόνιμοι υπάλληλοι παίρνουν άδεια με αποδοχές 4 ώρες.
26. Η πληρωμή των υπερωριών από την 1^η ώρα είναι με προσαύξηση 75%.



27. Το εργάσιμο Σάββατο για τους εργαζόμενους από Δευτέρα – Παρασκευή αμείβεται με προσαύξηση 75%.
28. Δίνονται προκαταβολές στο μόνιμο προσωπικό έναντι μελλοντικών αποδοχών σε περιπτώσεις ασθένειας ή ατυχημάτων των εργαζομένων και των μελών της οικογενείας τους, που εξοφλούνται σε 10 μηνιαίες δόσεις.
29. Η εταιρεία κάνει το Φθινόπωρο μία ημερήσια εκδρομή μέσα στην Ελλάδα με έξοδα της στην οποία συμμετέχουν οι εργαζόμενοι με τις οικογένειές τους.
30. Δύο φόρμες εργασίας και ένα ζευγάρι παπούτσια για τους εργαζόμενους
31. Δίνεται το 100% της αποζημίωσης στους ημερομισθίους και το 80% στους υπαλλήλους που συνταξιοδοτούνται.
32. Έχουν θεσπιστεί 11 αργίες το χρόνο για όλο το προσωπικό:

Κατά νόμο αργίες

(Όλοι οι εργαζόμενοι αργούν. Όσοι εργαστούν παίρνουν προσαύξηση 100%)

25^η Μαρτίου

Δευτέρα του Πάσχα

1^η Μαΐου

15 Αυγούστου

28^η Οκτωβρίου

25^η Δεκεμβρίου

Κατ' έθιμο αργίες

(Όλοι οι εργαζόμενοι αργούν. Όσοι εργαστούν παίρνουν προσαύξηση 100%)

1^η Ιανουαρίου

Θεοφάνια

Καθαρή Δευτέρα

Μεγάλη Παρασκευή

2^η ημέρα των Χριστουγέννων

Ημιαργίες κατ' έθιμο

(Όλοι εργάζονται 5 ώρες και αμείβονται για 8)

Παραμονή Χριστουγέννων

Παραμονή Πρωτοχρονιάς

33. Την Μεγάλη Πέμπτη δεν εργάζεται η Γ' βάρδια και η Β' βάρδια εργάζεται μέχρι τις 21:00 μμ.

34. Οι εργαζόμενοι στο μελανάδικο αναγνωρίζονται ως βοηθοί τεχνιτών λιθογράφων.

35. Χορηγούνται κάθε χρόνο στους εργαζόμενους 250 τεμάχια κυπέλλων δωρεάν.



36. Συμφωνείται μεταξύ των μερών η αναγκαιότητα της τήρησης των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων. Τα μέρη συμφωνούν ότι θα ληφθούν μέτρα για τη θέρμανση, την ψύξη και τον εξαερισμό στους χώρους παραγωγής.
37. Συμφωνείται ότι το ποσοστό έκπτωσης σε περίπτωση αγοράς προϊόντων της εταιρείας από τούς εργαζόμενους να είναι της τάξης του 30%.
38. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω θανάτου εγγάμου εργαζόμενου, συμφωνείται καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης να δίνεται στον/ στην επιζώντα σύζυγο και στα τυχόν υπάρχοντα τέκνα αυτού/ αυτής, κατά τα ποσοστά της εξ' αδιαθέτου διαδοχής, δυνάμει σχετικού πιστοποιητικού εγγυτέρων συγγενών. Στην περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για τον ίδιο λόγο άγαμου εργαζόμενου/ νης η νόμιμη αποζημίωση θα καταβάλλεται στους επιζώντες φυσικούς γονείς.
39. Αναγνωρίζεται η υπαλληλική ιδιότητα στους εργαζόμενους με την ειδικότητα του ελεγκτή ποιοτικού ελέγχου.
40. Συμφωνείται χορήγηση αδειας 2,5 ωρών με αποδοχές στους εργαζόμενους που δίνουν αίμα για την τράπεζα αίματος της εταιρείας.
41. Καθορίζουμε ειδικότητες ως εξής:
- A. Χειριστής extruder.
Βοηθός χειριστή extruder.
 - B. Χειριστής thermoforming.
Βοηθός χειριστή thermoforming.
 - Γ. Χειριστής injections.
Βοηθός χειριστή injections.
 - Δ. Χειριστής εκτυπωτικών (ΣΤΕΡΕΑ)
Βοηθός χειριστή εκτυπωτικών.
 - Ε. Χειριστής Σακουλοποιητικών.
Βοηθός χειριστή Σακουλοποιητικών

Από την 1-1-2008 θα εξετασθεί η δυνατότητα μισθολογικής διαφοροποίησης των εργαζομένων στις παραπάνω ειδικότητες..

Άρθρο 6°

Μετά την κατάρτιση των κλαδικών και ομοιεπαγγελματικών Σ.Σ.Ε. που εφαρμόζονται, για το προσωπικό της εταιρείας, θα κατατεθεί συμπληρωματική επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., που θα αφορά στην διαμόρφωση του επιδόματος προσέλευσης για το 2008.

Άρθρο 7°

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολο τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις,



Διαιτητικές αποφάσεις, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 8°

Η ισχύς της Σ.Σ.Ε. αυτής αρχίζει από 1-1-2008.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΑΕ
**«ΜΟΡΝΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ
ΕΜΠΟΡΙΚΗ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΙΔΩΝ
ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ»**

Γεώργιος Μπραϊμης
Δ/νων Σύμβουλος

Κων/νος Κυριακού
Δ/ντής Διοικητικού

Για το
Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων
Εργοστασίου ΑΠΚΟ - ΜΟΡΝΟΣ



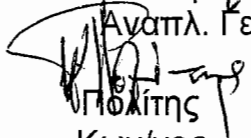
Κων/νος Παπαβλάχος
Πρόεδρος

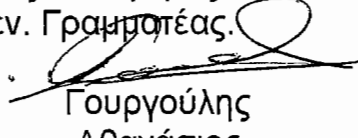
Αθανάσιος Γεωργίου
Αντιπρόεδρος

Γεώργιος Καβάλος
Γεν. Γραμματέας

Γεώργιος Σρλωμός
Ταμίας

Ευστράτιος Πολύμερος
Αναπλ. Γεν. Γραμματέας

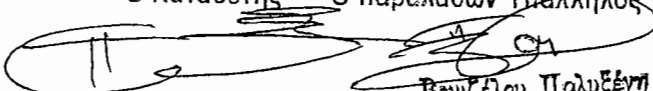

Προχίτης
Κων/νος
Μέλος ΔΣ


Γουργούλης
Αθανάσιος
Μέλος ΔΣ.



Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 25/7/08
με Αριθμό Πρωτοκόλλου 2, από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του Σωματείου
ΕΡΓΑΤΩΝ ΑΠΚΟ-ΜΟΡΝΟΣ, κων/νο ΠΑΠΑΒΛΑΧΟ
κάτοχο του αριθ. ΑΕ... 492923 Δελτίου Αστυν.
Ταυτ., που εκδόθηκε από το ΑΙΤ... ΘΗΒΩΝ
την 18-4-07

Ο Καταθέτης Ο παραλαβών Υπάλληλος


Βενιζέλου Παλυρένη