

ΕΠ 132/08

Π.Κ. 9/24-7-08 (ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ)

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

## ΟΡΟΙ ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ Ι.Τ.Ε.

## Άρθρο 1. Πεδίο εφαρμογής ΣΣΕ

Η παρούσα ΣΣΕ αφορά μόνο στο προσωπικό με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας στο ΙΤΕ και ειδικότερα προσωπικό με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου και προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου.

Από την παρούσα ΣΣΕ, όσον αφορά στις κατώτατες αποδοχές και μόνον, εξαιρείται το προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, που προσλαμβάνεται στα πλαίσια χρηματοδοτούμενου προγράμματος της Ε.Ε. ή της ΓΓΕΤ, με ειδικούς όρους αμοιβής και για το χρονικό μόνο διάστημα που διαρκεί αυτό.

## Άρθρο 2. Αποδοχές προσωπικού

## Α. ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Αναπροσαρμόζονται τα κατώτατα όρια των μικτών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί ως την 31-12-2006, και αυξάνονται κατά **ποσοστό 4%** από 1-1-2007 και 4% από 1.1.2008, ανά κατηγορία προσωπικού και έτη αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας.

Τα όρια αυτά διατυπώνονται στα πλαίσια των οικονομικών δυνατοτήτων του ΙΤΕ και έχουν ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

|    | 2007      |       |       |       | 2008      |       |       |       |
|----|-----------|-------|-------|-------|-----------|-------|-------|-------|
|    | Αύξηση 4% |       |       |       | Αύξηση 4% |       |       |       |
|    | ΠΕ        | ΤΕ    | ΔΕ    | ΥΕ    | ΠΕ        | ΤΕ    | ΔΕ    | ΥΕ    |
| 0  | 1.201     | 1.130 | 1.026 | 890   | 1.249     | 1.175 | 1.067 | 926   |
| 1  | 1.223     | 1.158 | 1.054 | 907   | 1.272     | 1.204 | 1.096 | 943   |
| 3  | 1.256     | 1.185 | 1.087 | 929   | 1.306     | 1.232 | 1.130 | 966   |
| 5  | 1.294     | 1.218 | 1.114 | 951   | 1.346     | 1.267 | 1.159 | 989   |
| 7  | 1.322     | 1.245 | 1.141 | 972   | 1.375     | 1.295 | 1.187 | 1.011 |
| 9  | 1.354     | 1.278 | 1.169 | 1.005 | 1.408     | 1.329 | 1.216 | 1.045 |
| 11 | 1.381     | 1.316 | 1.196 | 1.026 | 1.436     | 1.369 | 1.244 | 1.067 |
| 13 | 1.420     | 1.349 | 1.223 | 1.054 | 1.477     | 1.403 | 1.272 | 1.096 |
| 15 | 1.453     | 1.381 | 1.250 | 1.082 | 1.511     | 1.436 | 1.300 | 1.125 |
| 17 | 1.490     | 1.414 | 1.278 | 1.114 | 1.550     | 1.471 | 1.329 | 1.159 |
| 19 | 1.534     | 1.447 | 1.322 | 1.141 | 1.595     | 1.505 | 1.375 | 1.187 |
| 21 | 1.572     | 1.485 | 1.354 | 1.174 | 1.635     | 1.544 | 1.408 | 1.221 |
| 23 | 1.611     | 1.534 | 1.387 | 1.201 | 1.675     | 1.595 | 1.442 | 1.249 |
| 25 | 1.649     | 1.572 | 1.420 | 1.234 | 1.715     | 1.635 | 1.477 | 1.283 |
| 27 | 1.693     | 1.611 | 1.458 | 1.267 | 1.761     | 1.675 | 1.516 | 1.318 |
| 29 | 1.737     | 1.643 | 1.497 | 1.305 | 1.806     | 1.709 | 1.557 | 1.357 |
| 31 | 1.759     | 1.660 | 1.512 | 1.322 | 1.829     | 1.726 | 1.572 | 1.375 |
| 33 | 1.774     | 1.676 | 1.529 | 1.344 | 1.845     | 1.743 | 1.590 | 1.398 |

Οι βασικοί μισθοί όπως έχουν αποφασισθεί και ισχύουν στο ΙΤΕ ανά βαθμολογικό κλιμάκιο από 1/1/2008, έχουν ως εξής:

ΑΧΤ

ΠΙΝΑΚΑΣ 2 : ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ 2008

| ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ (1/1 έως 30/9) | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ* ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ (1/10 έως 31/12) |
|----------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------|
| A*                   | 917,82                                  | 1094                                       |
| A                    | 807,82                                  | 984                                        |
| B                    | 717,82                                  | 894                                        |
| Γ                    | 632,82                                  | 809                                        |
| Δ                    | 577,82                                  | 754                                        |
| E                    | 537,82                                  | 714                                        |
| ΣΤ                   | 492,82                                  | 669                                        |
| Z                    | 457,82                                  | 634                                        |

\* Ενσωματώνεται το επίδομα του Ν.3016/2002 των 176 € και στρογγυλοποιείται στην επόμενη μονάδα.

## Β. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στα ανωτέρω κατώτατα όρια μηνιαίων μικτών αποδοχών (Πίνακας 1) και με βάση τους βασικούς μισθούς των κλιμακίων που ισχύουν σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό του ΙΤΕ (Πίνακας 2) προστίθενται τα εξής επιδόματα τα οποία υπολογίζονται επί των βασικών μισθών των κλιμακίων για όλους τους εργαζόμενους.

Τα επιδόματα αυτά ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους εντός του ΙΤΕ και για τις περιπτώσεις που οι μικτές μηνιαίες αποδοχές υπερβαίνουν τα κατώτατα όρια:

1. Επίδομα Γάμου 10% επί του βασικού μισθού του βαθμολογικού κλιμακίου που είναι ενταγμένος ο εργαζόμενος σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό του ΙΤΕ.
2. Παιδιών 5% επί του βασικού μισθού όπως προηγούμενος και για κάθε ένα από τα δυο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί και 10% για το τέταρτο και πλέον παιδί.
3. Χρονοεπίδομα 10% επί του βασικού μισθού του βαθμολογικού κλιμακίου για κάθε τριετία προϋπηρεσίας εντός του ΙΤΕ και έως έξι (6) τριετίες.
4. Επίδομα πολυετίας 10% επί του βασικού μισθού του βαθμολογικού κλιμακίου που θα καταβάλλεται στο προσωπικό που έχει συμπληρώσει 25 χρόνια υπηρεσίας στο ΙΤΕ.

## Γ. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΜΟΙΒΩΝ

Ο προσδιορισμός των αποδοχών των εργαζομένων, ως προς το ύψος τους, (εκτός των κατώτατων ορίων), η ανάλυση (βασικός μισθός, επιδόματα κ.λ.π.), ο τρόπος καταβολής, όπως και κάθε άλλη ρύθμιση του Εσωτερικού Κανονισμού του ΙΤΕ, συνεχίζουν να ισχύουν.

Η ετήσια διαπραγμάτευση, του Συλλόγου Εργαζομένων με το ΔΣ του ΙΤΕ, θα αφορά κατ' αρχή, ένα κατώτατο ενιαίο για τους εργαζόμενους (εκτός ενός πολύ περιορισμένου αριθμού αιτιολογημένων εξαιρέσεων με βάση την αξιολόγηση, για τις οποίες θα ενημερώνεται ο Σ.Ε. ΙΤΕ εκ των προτέρων) ποσοστό αύξησης, συμφωνημένο από κοινού με όλα τα Ινστιτούτα του ΙΤΕ, το οποίο θα πρέπει κατ' ελάχιστο να υπερκαλύπτει τον ετήσιο πληθωρισμό, όπως προσδιορίζεται από την ΕΣΥΕ. Στη συνέχεια, λαμβάνοντας υπ' όψιν την οικονομική κατάσταση των Ινστιτούτων και την γενικότερη οικονομική πολιτική, θα συμφωνείται και ο μέσος όρος ετησίων αυξήσεων ανά Ινστιτούτο.

## Άρθρο 3. Ένταξη και Αξιολόγηση προσωπικού

**α. Ένταξη:** Κατά τη πρόσληψή του, το προσωπικό του ΙΤΕ, εντάσσεται (όπως και το ήδη υπάρχον προσωπικό), σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό, σε βαθμολογικό κλιμάκιο το οποίο αντιστοιχεί στην εκπαίδευσή του και την τεκμηριωμένη προϋπηρεσία του και εξελίσσεται βαθμολογικά, σύμφωνα με αυτά. Η εφαρμογή του βαθμολογίου – μισθολογίου



ΑΧΠ

του Ι.Τ.Ε. και οι προβλεπόμενες αλλαγές βαθμίδων γίνονται με τη συμπλήρωση των απαιτούμενων ετών, υπολογιζόμενα σε αντίστοιχο αριθμό μηνών μετά από έγκριση του ΔΣ του ΙΤΕ. Η πρώτη εφαρμογή του νέου τρόπου καταβολής θα γίνει την 1.1.09. Ως προϋπηρεσία αναγνωρίζεται οποιαδήποτε τύπου προηγούμενη σύμβαση εντός του ΙΤΕ (σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, ανάθεση έργου ή υποτροφία επιμόρφωσης & εξειδίκευσης ή μεταπτυχιακή/μεταδιδακτορική υποτροφία) ή τεκμηριωμένη με ασφαλιστικές εισφορές προϋπηρεσία σε συναφές αντικείμενο εκτός του ΙΤΕ. Στην προϋπηρεσία αυτή λαμβάνεται υπ' όψιν, ένα επιπλέον έτος για τους αποφοίτους πενταετών σχολών φοίτησης, δύο επιπλέον έτη για τους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών και τέσσερα επιπλέον έτη για τους κατόχους διδακτορικού τίτλου, είτε αυτοί αποκτήθηκαν πριν από την αρχική πρόσληψη στο ΙΤΕ είτε κατά τη διάρκεια της θητείας τους στο ΙΤΕ, με σκοπό, αφ' ενός την διασφάλιση ισότιμης αντιμετώπισης των εργαζομένων και την εφαρμογή ενιαίας πολιτικής, και αφ' ετέρου την διατήρηση ακαδημαϊκού κλίματος ενθάρρυνσης και υποστήριξης του προσωπικού, όσο αφορά την επαγγελματική του εξέλιξη, την κατάρτιση αλλά και τη γενικότερη μόρφωση.

Οποιαδήποτε διόρθωση ή προσαρμογή σε βαθμολογικό κλιμάκιο, σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό του ΙΤΕ και τη ΣΣΕ, θα γίνεται μετά από αίτηση του εργαζόμενου προς τον Διευθυντή του Ινστιτούτου, με κοινοποίηση στο Τμήμα Προσωπικού της ΚΔ και θα εφαρμόζεται άμεσα, μετά από την έγκριση του Διευθυντή. Η οικονομική διαφορά που θα προκύπτει, θα καταβάλλεται αναδρομικά από την ημερομηνία θεσμοθέτησης της αντίστοιχης διάταξης, βάσει της οποίας ζητείται η διόρθωση (ΣΣΕ, Εσωτερικός Κανονισμός, ΠΔ, Νόμος) και σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Ένσταση επί αρνητικής απόφασης, μπορεί να υποβάλει ο εργαζόμενος στο ΔΣ του ΙΤΕ ή και μέσω του Σ.Ε.ΙΤΕ στο ΔΣ του ΙΤΕ.

**β. Αξιολόγηση:** Το προσωπικό του ΙΤΕ αξιολογείται ανά 2 χρόνια από το ΔΣ, έπειτα από εισήγηση του Διευθυντή του κάθε Ινστιτούτου και της ΚΔ του ΙΤΕ. Η αξιολόγηση των εργαζομένων γίνεται με πλήρη διαφάνεια, με συνεργασία και διάλογο, ώστε το αποτέλεσμα της να είναι ουσιαστικό και για τον εργαζόμενο και για το ΙΤΕ.

- Κάθε Ινστιτούτο ορίζει (τριμελή) επιτροπή, η οποία θα είναι υπεύθυνη για την τήρηση της διαδικασίας και την υποβολή των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης στον Διευθυντή του Ινστιτούτου, ο οποίος στην συνέχεια θα υποβάλλει στο ΔΣ του ΙΤΕ την τελική εισήγηση και θα επισυνάπτει σε αυτήν τα αποτελέσματα της επιτροπής. Η διαδικασία αξιολόγησης πρέπει να διασφαλίζει αντικειμενικότητα, διαφάνεια και ισοτιμία στην μεταχείριση των εργαζομένων. Διαφοροποίηση του τρόπου αξιολόγησης μπορεί να εφαρμόζεται για εργαζόμενους, σύμφωνα με τις ιδιομορφίες των Ινστιτούτων και σε περιπτώσεις εργαζομένων οι οποίοι παρέχουν υπηρεσίες συνολικά στο ΙΤΕ, ενώ ανήκουν διοικητικά σε ένα Ινστιτούτο ή στην ΚΔ. Η διαδικασία αξιολόγησης περιγράφεται αναλυτικά στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ι.Τ.Ε. και συμφωνείται ότι θα καταβάλλεται από κοινού (μεταξύ Δ.Σ./ΙΤΕ και Σ.Ε. ΙΤΕ) συνεχής προσπάθεια βελτίωσης της διαδικασίας αξιολόγησης, λαμβάνοντας υπόψη ελλείψεις ή αδυναμίες που θα εντοπίζονται κατά την εφαρμογή της.
- Ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα, αν το θέλει, να υποβάλει στα μέλη της επιτροπής έκθεση δραστηριοτήτων του, αναφέροντας ότι θεωρεί χρήσιμο σχετικά με τις ευθύνες και το έργο που του έχει ανατεθεί, καθώς και ό,τι άλλο σχετίζεται με την εξέλιξη του αντικείμενου ευθύνης του και την σταδιοδρομία του μέσα στο ΙΤΕ.
- Ο εργαζόμενος γνωρίζει τα κριτήρια αξιολόγησης, όπως αυτά περιλαμβάνονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του ΙΤΕ, και λαμβάνει προσωπικά και εγγράφως, τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του, καθώς και τα σχετικά σχόλια που την συνοδεύουν, σε συνάντηση που έχει με τον Διευθυντή του. Το πρόγραμμα αυτών των συναντήσεων καθορίζεται από το Διευθυντή του κάθε Ε.Ι./Κ.Δ. και ολοκληρώνεται για όλο το προσωπικό, στο πρώτο τετράμηνο του τρέχοντος έτους. Στα πλαίσια αυτής της ενημέρωσης, γίνεται διεξοδική συζήτηση μεταξύ του εργαζόμενου και του



ΑΧΠ

Διευθυντή του, ώστε να επιλύονται τυχόν προβλήματα που επιδρούν αρνητικά στην απόδοση του εργαζόμενου και να αναπτύσσονται νέες ιδέες και κίνητρα για την διεύρυνση του ρόλου και την βέλτιστη αξιοποίηση του εργαζόμενου.

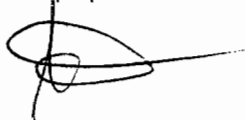
- Ο εργαζόμενος δύναται να υποβάλλει ένσταση επί της αξιολόγησής του σε πενταμελή επιτροπή, στην οποία προεδρεύει ο Διευθυντής του Ινστιτούτου και συμμετέχουν δύο εκπρόσωποι του Ινστιτούτου, ένας εκπρόσωπος της ΚΔ/ΙΤΕ και ένας εκπρόσωπος του Σ.Ε.ΙΤΕ. Για τους εργαζόμενους της ΚΔ/ΙΤΕ οι εκπρόσωποι της ορίζονται σε τρεις. Η Επιτροπή υποβάλλει την εισήγηση της στο ΔΣ του ΙΤΕ, προκειμένου να αποφασίσει επί αυτής.
- Σε περίπτωση που η Διοίκηση δεν προβεί σε αξιολόγηση, ουδεμία συνέπεια μπορεί να υπάρχει για τους εργαζόμενους (π.χ. μειωμένη ετήσια αύξηση αποδοχών έναντι των υπολοίπων ή πάγωμα μισθού ή οποιαδήποτε άλλη δυσμενής συνέπεια ως προς την εργασιακή τους κατάσταση).

#### **Άρθρο 4. Άλλες παροχές και προβλέψεις**

α) Το ΙΤΕ, ως το μεγαλύτερο εθνικό ερευνητικό κέντρο, με εθνική και ευρωπαϊκή αναγνώριση της Αριστείας και της πρωτοπορίας του, διέπεται από αρχές, οι οποίες ευνοούν την ανάπτυξη νέων ιδεών για την έρευνα και την τεχνολογία, με σκοπό την επίτευξη υψηλής ερευνητικής απόδοσης, τη βελτίωση της ποιότητας ζωής, την γενικότερη ευημερία της κοινωνίας σε τοπικό, εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. Για την προσέλκυση και διατήρηση ανθρώπινου δυναμικού υψηλού επιπέδου σε όλες τις βαθμίδες και κατηγορίες προσωπικού, παρέχει και διατηρεί δυναμικό περιβάλλον έρευνας και κατάρτισης, καθώς και εργασιακές συνθήκες, στα πλαίσια των οποίων αναγνωρίζεται η αξία του προσωπικού κάθε κατηγορίας και των ερευνητικών ομάδων και παρέχει προς τους εργαζόμενους κάθε διευκόλυνση, ενθάρρυνση, και τους αναγκαίους υλικούς και άυλους πόρους, για την άσκηση των καθηκόντων τους και την επίτευξη των στόχων τους. Για το σκοπό αυτό, δίδει ιδιαίτερη προτεραιότητα στην οργάνωση των συνθηκών εργασίας και κατάρτισης του προσωπικού, προσφέροντας σταθερό, δίκαιο και αναγνωρισμένο σύστημα αξιολόγησης και επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων, σε όλα τα στάδια της σταδιοδρομίας τους.

β) Αναγνωρίζεται ρητά το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου στη μετεκπαίδευση και στην κατάρτιση, καθώς και στην επιδίωξη κάθε περαιτέρω μόρφωσης. Οι εργαζόμενοι μπορούν, κατά τη διάρκεια της θητείας τους στο ΙΤΕ, να δηλώσουν στον Διευθυντή τους την επιθυμία τους για προπτυχιακές, μεταπτυχιακές και διδακτορικές σπουδές, όπως και για κάθε είδους επιμόρφωση και κατάρτιση, μέσω σεμιναρίων, πρακτικής άσκησης κ.λ.π. και να τον συμβουλευτούν για την επιλογή του αντικειμένου και τη σχετικότητα των σπουδών με τις ερευνητικές κατευθύνσεις και τη στρατηγική ανάπτυξης του Ινστιτούτου. Τέτοια συμφωνία, στα πλαίσια της εύρυθμης λειτουργίας και των δυνατοτήτων του ΙΤΕ εκφράζει την ηθική υποστήριξη και διευκόλυνση του εργαζομένου και την υλική υποστήριξη προς τον εργαζόμενο εκ μέρους του Ινστιτούτου και εξασφαλίζει την καλύτερη μελλοντική του αξιοποίηση από το ΙΤΕ. Σε περίπτωση μη συμφωνίας μεταξύ Διευθυντή και εργαζόμενου, δεν υφίσταται υποχρέωση οικονομικής υποστήριξης, και η απόκτηση τίτλου σπουδών, αναγνωρίζεται μόνο ως προϋπηρεσία. Θα πρέπει δε να αποκτάται χωρίς να παρεμποδίζονται οι εργασιακές υποχρεώσεις του εργαζόμενου και με προσωπική του ευθύνη και κόστος.

γ) Ως κατ' εξοχήν διοικητικά υπεύθυνοι για τους εργαζόμενους, οι Διευθυντές των Ινστιτούτων του ΙΤΕ, με τη βοήθεια των ΕΓΣΙ, λειτουργούν και συμβουλευτικά, ως προς την σταδιοδρομία και την εξέλιξη των εργαζομένων. Εκεί οφείλουν οι εργαζόμενοι να απευθύνονται για να συζητούν προβλήματα ή να υποβάλουν σχετικά με τη σταδιοδρομία τους αιτήματα. Η Διοίκηση κάθε Ινστιτούτου αφ' ενός θα προτείνει τρόπους εξέλιξης και



ΑΧΠ

σταδιοδρομίας (π.χ. μέσω συμμετοχής σε σεμινάρια, πρακτική άσκηση σε μεγαλύτερους οργανισμούς, μεταπτυχιακά μαθήματα κ.λ.π.) και θα ενθαρρύνει κάθε εργαζόμενο, παρέχοντάς του κάθε δυνατή υλική και θεσμική υποστήριξη, και αφ' ετέρου θα αξιοποιεί με τον καλύτερο εφικτό τρόπο το προσωπικό του.

δ) Κάθε εργαζόμενος θα πρέπει να γνωρίζει τη θέση του και τα καθήκοντά του στα πλαίσια της δομής του Ινστιτούτου και κάθε μεταβολή της θέσης ή των καθηκόντων του, πρέπει να γίνεται κατόπιν συνεννόησης με τον Διευθυντή του και αυτή να μην υποβαθμίζει τον εργαζόμενο.

ε) Το ΙΤΕ εκτιμά θετικά και δεσμεύεται να υποστηρίξει μαζί με τον Σύλλογο Εργαζομένων ενέργειες προς τους αρμόδιους φορείς για την δημιουργία παιδικού σταθμού στην περιοχή του ΙΤΕ. Η υποστήριξη αυτή μπορεί να εκφραστεί ανάλογα με τις εξελίξεις στην μελέτη για την δημιουργία παιδικού σταθμού εντός του ΙΤΕ, στην παροχή ανάλογου οικοπεδικού χώρου και στην δαπάνη ανέγερσης αυτού. Ο Σύλλογος δεσμεύεται να βοηθήσει σε αυτή τη κατεύθυνση.

### **Άρθρο 5. Συνδικαλιστικές διευκολύνσεις**

1. Παρέχεται κάθε δυνατή διευκόλυνση για την ελεύθερη άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και του νομίμου εκπροσώπου τους, του «Συλλόγου Εργαζομένων Ι.Τ.Ε.» όπως αυτά κατοχυρώνονται στο Ν.1264/82.

Έχει συμφωνηθεί και έχει χορηγηθεί διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, Η/Υ και έχει εγκριθεί η ανάρτηση πινάκων ανακοινώσεων του Συλλόγου στις εγκαταστάσεις του ΙΤΕ και σε προβλεπόμενους για τον σκοπό αυτό χώρους.

Συμφωνείται επίσης, η παραχώρηση γραφείου στον Σύλλογο, μέσα στις εγκαταστάσεις του ΙΤΕ, ανάλογου με τις ανάγκες του, μεγέθους ικανού να φιλοξενήσει συνεδριάσεις 7 ατόμων, δηλαδή περίπου 25 τετρ. μέτρων.

2. Παρέχεται κάθε δυνατότητα συμμετοχής και εκπροσώπησης του Συλλόγου Εργαζομένων σε κάθε όργανο, επιτροπή ή ομάδα εργασίας, τα οποία αναφέρονται σε θέματα που αφορούν το προσωπικό (ενστάσεις κατά την βαθμολογική ένταξη ή κατά την αξιολόγηση, μισθολογικές ενστάσεις, ασφαλιστικά θέματα, βραβεία προσωπικού, παραπτώματα και καταγγελίες συμβάσεων κ.λπ.).

3. Ο Σύλλογος συμμετέχει επίσης σε Διοικητικά όργανα, επιτροπές και ομάδες εργασίας πάνω σε θέματα που αφορούν

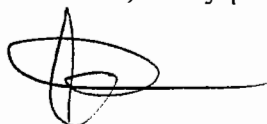
α) Στην προστασία και ασφάλεια των χώρων εργασίας, του εξοπλισμού και των υλικών και στην ασφάλεια των εργαζομένων.

β) Στην μελέτη για τον Εσωτερικό Κανονισμό και την μετέπειτα ενημέρωση και τήρησή του.

γ) Όπου υπάρχει σκοπιμότητα για δράσεις από κοινού με το ΔΣ του ΙΤΕ, με στόχο την προάσπιση των συμφερόντων του ΙΤΕ και των εργαζομένων σε αυτό.

4. Όταν συζητούνται θέματα με γενικότερο εργασιακό ενδιαφέρον (πολιτική αμοιβών, ασφαλιστικά, αξιολογήσεις κλπ), το ΔΣ του ΙΤΕ, με απόφαση του, θα καλεί (με έξοδα του ΙΤΕ), ως παρατηρητές, δύο μέλη του Σ.Ε. ΙΤΕ.

Ο Σύλλογος Εργαζομένων του ΙΤΕ δύναται να ζητήσει έκτακτη συμμετοχή του σε συνεδριάσεις του ΔΣ του ΙΤΕ, με σκοπό την παρουσίαση και συζήτηση εκτάκτων θεμάτων, τα οποία θα προσυμφωνούνται, εντός ή εκτός της ημερήσιας διάταξης.



ΑΧΤ

Με σκοπό την ενημέρωση των εργαζομένων, το ΔΣ του ΙΤΕ κοινοποιεί κάθε φορά την ημερήσια διάταξη εγκαίρως στον Σύλλογο, ώστε να δίνεται η δυνατότητα ανταπόκρισής του Συλλόγου, είτε μέσω της συμμετοχής του, είτε μέσω της έγγραφης παρέμβασής του.

5. Ο Σύλλογος, λαμβάνει τα αποσπάσματα των Πρακτικών του ΔΣ του ΙΤΕ, που αφορούν θέματα γενικής πολιτικής για τους εργαζόμενους και ενημερώνεται από το ΔΣ του ΙΤΕ για την οικονομική κατάσταση του Ιδρύματος.

#### Άρθρο 6. Ισχύς της ΣΣΕ

Η ΣΣΕ θα έχει ισχύ από την 1.1.2008 έως 31.12.2008, με τη δυνατότητα, κατόπιν συμφωνίας με το ΔΣ του ΙΤΕ, για την εργασιακή πολιτική για το έτος 2009, αυτή να παραταθεί μέχρι 31.12.2009.

#### Άρθρο 7. Κανονισμός Λειτουργίας Ι.Τ.Ε.

Οι όροι της παρούσας ΣΣΕ ενσωματώνονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του ΙΤΕ. Κατά τα λοιπά ισχύει απαρεγκλίτως ο Κανονισμός Λειτουργίας του Ιδρύματος Τεχνολογίας και Έρευνας.

#### Άρθρο 8. Ισχύς άλλων διατάξεων, νόμων, συμβάσεων, κ.λπ.

Αποδοχές, ανώτερες στο σύνολό τους, από αυτές που ορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

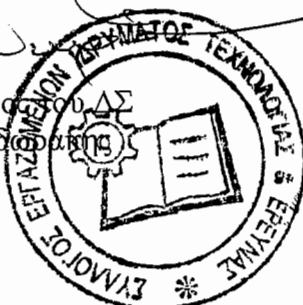
Ηράκλειο 23.7.2008

Για το ΙΤΕ

*A. X. Παγιατάκης*  
Ο Πρόεδρος του ΔΣ  
Α.Χ. Παγιατάκης

Για τον Σ.Ε.ΙΤΕ

*[Signature]*  
Ο Πρόεδρος του ΔΣ  
Κ. Θεοδοσιάκης



Η παρούσα ΣΣΕ Η Δ.Α. Κατατίθεται στην υπηρεσία μας  
σήμερα 24/7/08

Εξουσιοδοτούμενη να υπογράψει για τον Σύλλογο *[Signature]*  
ΙΤΕ \* *[Signature]* *[Signature]*  
κατοχή του *I 991635*  
στις 24/7/08 *[Signature]* 30/10/73

*[Signature]*

*[Signature]*  
ΔΕΙΡΩΤΑΚΗ ΔΑΦΝΗ  
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ