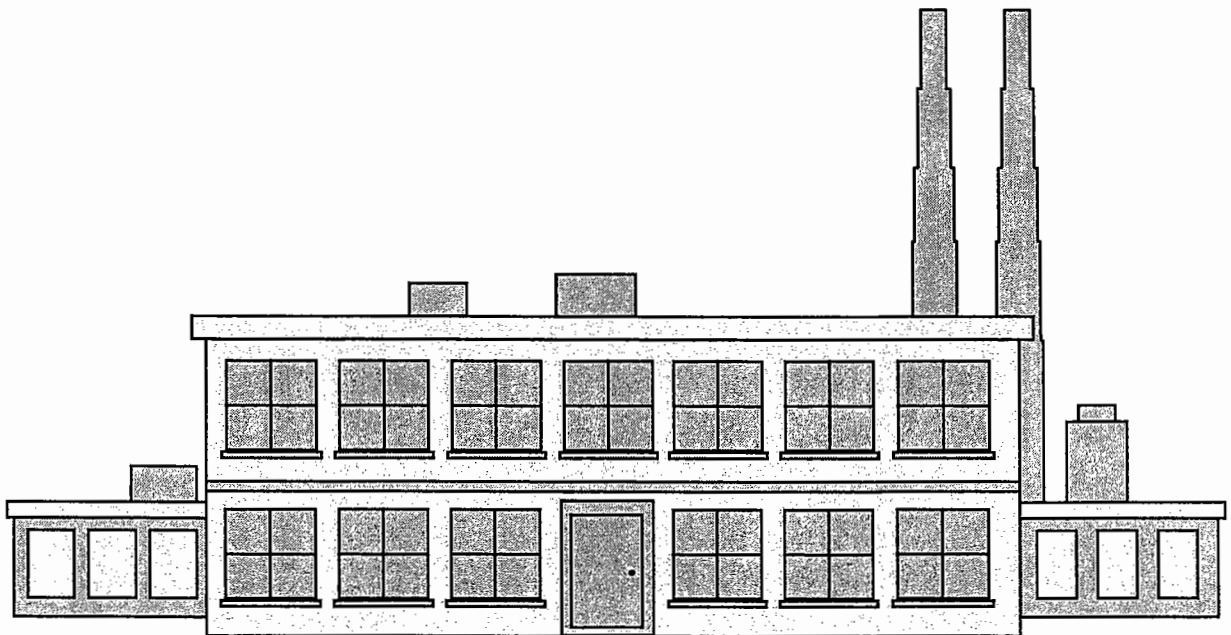


ΕΠ 133/08

Π.Κ. 1/10-7-08 (Dily)

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε. 2008





Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 10-7-08
 με Αριθμό Πρωτοκόλλου 1, στο τον
 εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο της Σ.Ν.Ε.Υ.Τ.Ε.Ρ
ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε., ΚΑΡΑΒΑ ΕΙΡΗΝΗ:
 κάτοχο του αρ. Α.Ε. 488794 Δελτίου Αστυν.
 Ταιν., που εκδόθηκε από το Α/Τ ΧΑΛΚΙΔΑΣ
 την 2/3/08

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο παραλαβών Υπάλληλος
 Κυριακή Μπαμπάκη - Αγγελοί
 Κοινωνικός Επιθεωρητής

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της Εταιρίας ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε. για το έτος 2008.

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

- Η Διοίκηση της Εταιρίας ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε., με εκπροσώπους τους κκ. ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟ Διονύσιο Γενικό Διευθυντή, ΠΑΠΑΡΗΓΑ Δημήτρη Διευθυντή Βιομηχανικού Τομέα και ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ Αικατερίνη, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Η Διοίκηση του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων και Τεχνιτών της ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε., με εκπροσώπους τον κ. ΠΕΤΡΑΚΗ Εμμανουήλ, Πρόεδρο και κ. ΧΑΛΙΜΟΥΡΔΑ Νικόλαο, Γενικό Γραμματέα, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι.

Στα Κεντρικά Γραφεία στην Κηφισιά, σήμερα την **21η Απριλίου 2008** συνήλθαν οι παραπάνω συμβαλλόμενοι ενεργούντες κατά τη διαδικασία των **άρθρων 4 & 5 του Ν. 1876/90** με σκοπό την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που προβλέπεται από τη διάταξη του **άρθρου 3 § 1 εδάφιο γ**, του **Ν. 1876/90** και αφού διαπίστωσαν ότι συντρέχουν οι προϋποθέσεις του **άρθρου 3 § 5 & του άρθρου 6 § 1 εδάφιο α & β**, συνεφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα ακόλουθα οικονομικά και δεσμικά αιτήματα των εργαζομένων :

1. ΓΕΝΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ

Δίνεται γενική συνολική αύξηση στους καταβαλλόμενους μισθούς των εργαζομένων με σχέση εργασίας Αορίστου Χρόνου από 01/1/2008 όπως αναλύεται παρακάτω:

A. Γενική αύξηση 3,0 %

B. Επιπλέον αύξηση :

- Για τους εργαζόμενους με μισδό <800,00 € : + 2,0 %
- Για τους εργαζόμενους με μισδό 801,00 – 1.000,00 € : + 1,5 %
- Για τους εργαζόμενους με μισδό >1.0001,00 € : + 1,0 %

Γ. Πλέον των ανωτέρω δίνεται 1,5 % αύξηση ως ανταμοιβή για την καλή απόδοση του Εργοστασίου Οινοφύτων και για τη διατήρηση της παρακίνησης των εργαζομένων με στόχο τη βέλτιστη ικανοποίηση των πελατών μας.

Όσον αφορά στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας Ορισμένου Χρόνου και των οποίων η Σύμβαση έχει ανανεωθεί πριν από την 1/1/2008 τουλάχιστον μία φορά, οι ανωτέρω αυξήσεις θα ισχύσουν από 1/4/2008.



2. BONUS ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ

Στο κλείσιμο της χρήσης του έτους 2008 και εφόσον έχουν επιτευχθεί οι στόχοι του προϋπολογισμού της εταιρίας θα δοθεί **BONUS** στους εργαζόμενους βάσει των κριτηρίων της Σενεντέρ Ελεκτρική Α.Ε. και του Ομίλου όπως αυτά αναφέρονται στους **ΠΙΝΑΚΕΣ 1 και 2** αντίστοιχα που επισυνάπτονται στην παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση. Το ύψος του BONUS κατ'άτομο θα υπολογιστεί με βάση τον μισθό Δεκεμβρίου 2008 του κάθε εργαζόμενου. Δικαίωμα στο BONUS θα έχουν όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση Εργασίας Αορίστου Χρόνου που έχουν συμπληρώσει **τουλάχιστον 3 μήνες** εργασίας στην Εταιρία.

Όσοι από τους εργαζόμενους δεν έχουν συμπληρώσει **ένα (1) χρόνο ολόκληρο** στην Εταιρία το **BONUS** θα αντιστοιχεί σε τόσα 12μόρια όσοι και οι μήνες εργασίας τους **στην ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε.**

3. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ 1^{ης} ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ

- 1.726,50 € (παροχή σε χρήμα) ή
- 1.800,00 € (παροχή σε ηλεκτρολογικό υλικό εμπορίας της Εταιρίας)

ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ (σε δύο δόσεις)

Σεπτέμβριο - Μάρτιο (840.07) 1.680,14 €

ΜΑΘΗΤΕΣ (εφόπαζ τον Σεπτέμβριο)

| | | |
|--|--------|---|
| Νηπιαγωγείου | 74,70 | € |
| Δημοτικού | 134,83 | € |
| Γυμνασίου, Λυκείου και Μέσες Επαγγελματικές Σχολές | 160,41 | € |



ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ ΤΕΙ-ΙΕΚ & ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΕΠΑΓ/ΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ (δύο δόσεις Νοεμ.-Απρίλιο)

| | |
|---|----------|
| Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης βρίσκονται στην ίδια πόλη | 564,88 € |
| Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης είναι διαφορετική ή στο εξωτερικό | 785,12 € |
| Όταν άριστευσαν στο προηγούμενο έτος. * | 491,55 € |

ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ (σε δύο δόσεις Νοεμ.-Απρίλιο)

| | |
|---|----------|
| Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης βρίσκονται στην ίδια πόλη | 639,58 € |
| Όταν η οικογενειακή κατοικία και ο τόπος φοίτησης είναι διαφορετική ή στο εξωτερικό | 920,46 € |
| Όταν άριστευσαν στο προηγούμενο έτος * | 564,88 € |

ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφάπαξ τον Οκτώβριο)

Με έγκριση της Εταιρίας για σπουδές συναφείς με το αντικείμενο 357,13 €

Όλα τα παραπάνω επιδόματα εκτός του Ιδιωτικού Βρεφονηπιακού Σταθμού καταβάλλονται μέσω μισθοδοσίας και τα αναφερόμενα ποσά είναι μικτά πρό κρατήσεων και είναι ανώτατα ποσά επί προσκομίσει αποδείξεων, όπου σύμφωνα με την Πολιτική της Εταιρίας είναι απαραίτητο.

Το ποσό που αφορά στο Επίδομα για Ιδιωτικό Βρεφονηπιακό Σταθμό θα καταβάλλεται στους δικαιούχους βάσει του Ν.3296 / 2004 Αρ.9, παρ.14 για το χρονικό διάστημα που ο συγκεκριμένος νόμος παραμένει σε ισχύ.

4. Επιχορήγηση εκμάθησης ξένων γλωσσών 518.53 € (ανώτατο ποσόν επί προσκομίσει αποδείξεων με την έγκριση της Εταιρίας).

5. Το ποσό για τις πολιτιστικές εκδηλώσεις αυξάνεται σε 40,00 € / εργαζόμενο.

Το ποσό αυτό διατίθεται αποκλειστικά και μόνο για την πραγματοποίηση πολιτιστικών εκδηλώσεων και αν μέχρι το τέλος του έτους δεν έχει αξιοποιηθεί ένα μέρος αυτού του ποσού ή το σύνολο του, δεν μεταφέρεται για την επόμενη χρήση.

* Αφορά φοιτητές οι οποίοι έλαβαν για το Ακαδημαϊκό Έτος 2007 – 2008 (κατά τις εξεταστικές περιόδους Ιανουαρίου 2008, Ιουνίου 2008 και Σεπτεμβρίου 2008) Μέσο Όρο βαθμολογίας ό,τι ορίζεται από την κάθε Σχολή (ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ και Ανώτερες Επαγγελματικές Σχολές) ως βαθμολογία άριστευσης. Σε αυτή την περίπτωση δικαιούνται να λάβουν το χρηματικό αριστείο σε δύο δόσεις Νοέμβριος 2007 και Απρίλιος 2008, κατόπιν υποβολής της σχετικής Βεβαίωσης από το Πανεπιστήμιο φοίτησής τους.

6. Αναπροσαρμογή της εισφοράς στο Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα των εργαζομένων κατά 0,5 %, ήτοι η εισφορά της εταιρίας αυξάνεται από 4,5 % σε 5,0 % με ισχύ 1/1/2008. Στο πρόγραμμα εντάσσονται οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας Αορίστου Χρόνου.

7. Η αύξηση 5,0 % στο Μικτό Μηνιαίο Μισθό που χορηγείται στους εργαζόμενους δύο (2) έτη πριν τη πλήρη συνταξιοδότησή τους, θα καταβάλλεται από 1/1/2008 τρία (3) έτη πριν, με την προϋπόθεση ότι έχουν συμπληρώσει 15 χρόνια συνεχούς εργασιακής σχέσης με την Εταιρία.

Τα θέματα που αφορούν στη βελτίωση των χώρων και συνθηκών του Εργοστασίου, θα λυθούν από την Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας καθώς και από τους Υπεύθυνους του Εργοστασίου, μετά από συζήτηση με τη Διεύθυνση του Εργοστασίου και το Δ.Σ. του Σωματείου εφόσον αυτές κριθούν απαραίτητες.

Η παρούσα **Σ.Σ.Ε.** καλύπτει όλο το διεκδικητικό πλαίσιο του Σωματείου των εργαζομένων για το τρέχον έτος **2008**.

Όσα θέματα έχουν συμφωνηθεί σε προηγούμενες επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που έχουν υπογραφεί μεταξύ της Διοίκησης της Εταιρείας και της Διοίκησης του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων και Τεχνιτών της ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ Α.Ε. και δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν.

Η παραπάνω **Σ.Σ.Ε.**, συντάχθηκε σε **πέντε** (5) πρωτότυπα εκ των οποίων τα **τρία** (3) θα υποβληθούν στην οικεία Επιδεώρηση Εργασίας, προκειμένου να γίνει η καταχώρηση στο Ειδικό Βιβλίο Συλλογικών Συμβάσεων, σύμφωνα με το **άρθρο 5 § 4** του **Ν. 1876/90** και υπογράφονται από τους συμβαλλόμενους.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΤΑΙΡΙΑ

Για το ΣΩΜΑΤΕΙΟ


ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ Δ. ΠΑΠΑΡΗΓΑΣ Δ. ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ Αικ.


ΠΕΤΡΑΚΗΣ Εμ. ΧΑΛΙΜΟΥΡΔΑΣ Ν.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΕΤΟΣ 2008 - ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ ΣΕΑΕ (ΧΩΡΑΣ)

Α) ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΩΛΗΣΕΙΣ

| % ΣΤΟΧΟΥ | ΣΤΟΧΟΣ (σε '000 Ευρώ) | % ΕΤΗΣΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ |
|----------|-----------------------|------------------|
| ≤ 95 | 85.532 | 0 |
| 96 | 86.433 | 0,3 |
| 97 | 87.333 | 0,6 |
| 98 | 88.233 | 0,9 |
| 99 | 89.134 | 1,2 |
| 100 | 90.034 | 1,5 |
| 101 | 90.934 | 1,8 |
| 102 | 91.835 | 2,1 |
| 103 | 92.735 | 2,4 |
| 104 | 93.635 | 2,7 |
| ≥ 105 | 94.536 | 3,0 |

Β) ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΚΕΡΔΟΣ ΠΡΟ ΑΛΛΩΝ ΕΣΟΔΩΝ & ΕΞΟΔΩΝ (ΕΒΙΤ)

| % ΣΤΟΧΟΥ | ΣΤΟΧΟΣ (σε '000 Ευρώ) | % ΕΤΗΣΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ |
|----------|-----------------------|------------------|
| ≤ 95 | 10.146 | 0 |
| 96 | 10.253 | 0,3 |
| 97 | 10.360 | 0,6 |
| 98 | 10.466 | 0,9 |
| 99 | 10.573 | 1,2 |
| 100 | 10.680 | 1,5 |
| 101 | 10.787 | 1,8 |
| 102 | 10.894 | 2,1 |
| 103 | 11.000 | 2,4 |
| 104 | 11.107 | 2,7 |
| ≥ 105 | 11.214 | 3,0 |

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΤΑΙΡΙΑ

Για το ΣΩΜΑΤΕΙΟ

  
ΣΠΗΛΙΟΥΠΟΥΛΟΣ Δ. ΠΑΠΑΡΓΑΣ Δ. ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ Αικ.

 
ΠΕΤΡΑΚΗΣ Εμ. ΧΑΛΙΜΟΥΡΔΑΣ Ν.

ΟΛΕΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΕΤΟΣ 2008 - ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΟΜΙΛΟΥ ΣΝΕΝΤΕΡ ΕΛΕΚΤΡΙΚ

Α) ΠΩΛΗΣΕΙΣ (αναλογία 1/2) : % αύξησης 2008 / 2007 (χωρίς εξαγορές)

| % ΑΥΞΗΣΗΣ | ΜΠΟΝΟΥΣ ΩΣ % ΕΤΗΣΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ |
|-----------|--------------------------------|
| + 6,0 | 0 |
| + 8,0 | 0,5 |
| + 10,0 | 1,0 |

Β) ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΚΕΡΔΟΣ - Κέρδη πρό φόρων και τόκων (αναλογία 1/2) :
% επί των πωλήσεων (ΕΒΙΤ)

| % ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΩΛΗΣΕΩΝ | ΜΠΟΝΟΥΣ ΩΣ % ΕΤΗΣΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ |
|--------------------|--------------------------------|
| ≤ 14,8 | 0 |
| 15,3 | 0,5 |
| ≥ 15,6 | 1,0 |

Ο ανωτέρω Πίνακας Κριτηρίων και Στόχων επικοινωνήθηκε από τα Κεντρικά Γραφεία του Ομίλου.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΤΑΙΡΙΑ

Για το ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ Δ. ΠΑΠΑΡΗΓΑΣ Δ. ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ Αικ.

ΠΕΤΡΑΚΗΣ Εμ. ΧΑΛΙΜΟΥΡΔΑΣ Ν.

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την... 10.07.08...
με Αριθμό Πρωτοκόλλου... 1... από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο της... ΣΝΕΝΤΕΡ
ΕΛΕΚΤΡΙΚ... ΚΑΡΑΒΑ... ΕΙΡΗΝΗ...
Πύργο του αριθμ. 488794 Δελτίου Αστυν.
Το πρωτόκολλο ελήφθη από το Α/Τ... ΧΑΛΚΙΔΑ...
... 2008...

Ο παραλαβών Υπάλληλος
ΚΥ...
ΚΟΜ...
7/6